

# OMENIA

Revista trimestrială a FEDERAȚIEI NAȚIONALE "OMENIA"  
a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România

Anul 13 nr. 2 (50)

[www.fn-omenia.ro](http://www.fn-omenia.ro); [www.omeniatv.ro](http://www.omeniatv.ro)

IUNIE 2021



**Federația  
Națională  
"OMENIA"**  
a C.A.R.P.-urilor  
din România,  
membră  
a Platformei  
AGE Europe

## Europa tuturor generațiilor

**„Casele  
de ajutor  
reciproc ale  
pensionarilor  
și salariaților  
au un drum  
comun!”**



<b>Dragi seniori! / Dear seniors! .....</b>	<b>1</b>
<b>“Casele de ajutor reciproc ale pensionarilor și salariaților au un drum comun!” / The mutual help houses for pensioners and employees have a common path .....</b>	<b>2</b>
<b>Rețelele organizațiilor nonguvernamentale din UE solicită o mai bună recunoaștere a serviciilor sociale în recuperarea post pandemie / EU networks call for a better recognition of social services in COVID-19 recovery .....</b>	<b>6</b>
<b>Europa tuturor generațiilor / A Europe of all generations .....</b>	<b>7</b>
<b>Corupția și incompetența la români / Romanian corruption and incompetence.....</b>	<b>9</b>
<b>În slujba seniorilor, cu încredere în viitor! / Serving the seniors, with confidence in the future .....</b>	<b>11</b>
<b>O variantă a evaluării activității generale a unei asociații de ajutorare a persoanelor vârstnice / An approach to assessing the work of an elderly association .....</b>	<b>14</b>
<b>”Alfabetizarea digitală”/ ”Digital literacy” .....</b>	<b>29</b>
<b>Mari personalități ale științei românești / Great personalities of Romanian science .....</b>	<b>33</b>
<b>Protecția Consumatorilor - InfoCons la majorat! / Consumers Protection – InfoCons reached the age of 18<sup>th</sup>! .....</b>	<b>36</b>
<b>De la C.A.R.P.-uri adunate... / Collected from the P.M.H.H. ....</b>	<b>37</b>
<b>Federația SenioriNet - ONG-uri mai puternice în sprijinul vârstnicilor din România / SenioriNet Federation – Stronger NGOs in supporting the elderly from Romania .....</b>	<b>38</b>
<b>Umor în pandemie! / Humor in pandemic! .....</b>	<b>39</b>
<b>Să mai și râdem... / Let’s laugh .....</b>	<b>40</b>



### Dragi seniori,

**C**u ajutorul lui Dumnezeu, cu înțelegere și responsabilitate avem toate șansele ca situația să revină la normal, după mai bine de un an de zile, un an cât o viață, în care am trăit cu neîncredere și teamă, în izolare și restricții. Se anunță, așadar, o perioadă mai senină. Bineînțeles, nu trebuie să lăsăm garda jos, chiar dacă trecem printr-o perioadă de relaxare, măsurile minime de protecție, purtarea măștii în spațiile închise și deschise aglomerate, igiena și dezinfectarea regulată a mâinilor nu trebuie ignorată. Sunt măsuri simple, dar eficiente în lupta cu acest nemilos virus care a

făcut atâtea victime și va continua să facă dacă, vorba aceea românească, ne culcăm pe-o ureche.

Federația Națională „OMENIA” a C.A.R.P.-urilor din România a fost permanent conectată cu măsurile și dispozițiile autorităților, respectându-le cu strictețe și fără a face rabat de la ele, cu responsabilitate pentru sănătatea membrilor și a salariaților C.A.R.P.-urilor afiliate. Asta a făcut să ne desfășurăm activitatea în cele mai bune condițiuni, să ne servim cu promptitudine și profesionalism membrii care ne-au solicitat ajutorul, ceea ce vom face și în continuare. Cu toate piedicile impuse de starea de fapt, comunicarea a fost perma-

nentă, respectându-se planul de activități stabilit, chiar dacă totul s-a desfășurat online sau prin corespondență, cum a fost cazul Consiliului Național din data de 7 mai 2021.

În lupta cu acest virus perfid să dăm dovadă în continuare de responsabilitate, să ne vaccinăm pentru că pandemia poate a trecut, dar pericolul nu, așa că, dragi seniori nu lăsați garda jos.

**Președintele  
Federației Naționale  
“OMENIA” a C.A.R.P.-urilor  
din România  
Inginer Gheorghe CHIOARU**

# „Casele de ajutor reciproc ale pensionarilor și salariaților au un drum comun!”

Jurnalist  
Ionuț CRIVĂȚ

**C**asele de ajutor reciproc ale pensionarilor sau ale salariaților sunt organizații vitale pentru viața membrilor lor. Domnul Florin Simion, director executiv al Federației Caselor de Ajutor Reciproc din România (FEDCAR) ne acordă un interviu prin care a avut amabilitatea să ne prezinte povestea acestor organizații, cum au apărut și care este rolul lor în societate.

Domnule Florin Simion, vă rugăm să ne prezentați o scurtă carte de vizită a dumneavoastră și a instituției pe care o conduceți. Cine este Florin Simion și ce reprezintă Federația Caselor de Ajutor Reciproc pentru membrii săi?

Vă mulțumesc pentru oportunitatea de a intra în dialog cu dumneavoastră și cu cititorii revistei. Este un demers bun, care oferă încă o posibilitate de continuare a dialogului pe care Federația Caselor de Ajutor Reciproc din România (FEDCAR) și Federația Națională „OMENIA” a C.A.R.P.-urilor din România îl au de multă vreme. Îmi face plăcere să împart cu dumneavoastră



Casele de Ajutor Reciproc, o istorie de sute de ani în documentele vremii

câteva informații și gânduri care îmi amintesc și mie de formarea FEDCAR. Între anii 1998 și 2002 World Council of Credit Unions (WOCCU) a derulat, cu finanțare USAID, un proiect adresat Caselor de Ajutor Reciproc ale Salariaților din România. A fost un proiect de 5,4 milioane de USD și a constatat în transferul de cunoștințe și de bune practici către C.A.R.-urile selectate în proiect. După terminarea acestui proiect un număr de C.A.R.-uri care participaseră la el, au dorit să continue să lucreze în conformitate cu politicile, procedurile și standardele financiare învățate în timpul proiectului.

Aceste C.A.R.-uri au luat decizia să formeze o structura nouă, o organizație modernă și democratică, pentru reprezentare și coordonare. Astfel a luat ființă în 2004 Federația FEDCAR. Iar în 2005, la Conferința Mondială a Uniunilor de Credit, care a avut loc la Roma (Italia) a fost aprobată afilierea FEDCAR la WOCCU (Consiliul Mondial al Uniunilor de Credit). De atunci, FEDCAR este singurul reprezentant al României în cadrul acestui organism internațional, singurul care reprezintă la nivel mondial Uniunile de Credit. WOCCU organizează anual o Conferință Mondială, la care participă mii de reprezentanți din toată lumea. Este o ocazie excelentă pentru schimburi de idei, pentru participarea la seminarii, la întâlniri și la ateliere legate de toate domeniile care privesc activitatea noastră, de la domeniul financiar, la cel de marketing, de la promovare și PR, la digitalizare, de la evidența raportărilor la relația cu autoritățile naționale și internaționale. Aceste Conferințe au avut loc în toată lumea și reprezentanți ai C.A.R.-urilor membre FEDCAR au avut ocazia să participe la ele fie în Hong

Kong, fie în Canada, Spania, Austria, Scoția, Irlanda, Polonia, SUA, Bahamas, Australia și în multe alte părți ale globului. Fiindcă veni vorba despre Uniuni de Credit, trebuie să spunem că organizațiile C.A.R. sunt, într-o măsură, asimilate acestora. Diferențele vin din modalitatea concretă de funcționare și din operațiunile admise a se derula. Asemănările sunt referitoare la structura acționariatului, la principiul asociativ un om egal un vot, din tratamentul egal al membrilor indiferent de suma economisită în cadrul C.A.R. Deci, sunt mai multe elemente care ne apropie decât cele unde suntem diferiți. Aceasta a fost motivația pentru care candidatura FEDCAR a fost admisă imediat. De atunci, FEDCAR a cunoscut o dezvoltare cantitativă și calitativă constantă, ajungând astăzi o voce recunoscută în sistemul C.A.R., în dialogul cu autoritățile statului, cu partenerii interni și internaționali. Pe lângă afilierea la WOCCU, Federația noastră a fondat în 2015 Rețeaua Europeană a Uniunilor de Credit (ENCU), structură care grupează Federații

din toate țările europene în care există acest gen de instituții. Sediul ENCU este la Bruxelles. În cadrul FEDCAR ținem mult la calitatea resurselor umane. Cu siguranță, calitatea și nivelul de educație al oamenilor care lucrează în C.A.R. este motivul principal pentru performanțele fiecărui C.A.R. afiliat și a FEDCAR, ca organism de reprezentare.

Toți managerii din C.A.R.-urile afiliate au studii superioare (este o cerință statutară) și de asemenea, 92% dintre angajații de execuție au o facultate terminată. Suntem o echipă și suntem mândri de lucrul acesta, suntem toți prieteni și asta ne ajută să trecem cu bine peste orice provocare. Încă din 2004, de la înființarea FEDCAR, prima președintă doamna OANA RADU, împreună cu primul Consiliu Director al FEDCAR, mi-au făcut onoarea de a mă desemna ca Director Executiv al Federației. De atunci și până în prezent sunt bucuros să servesc Federația și să depun eforturi pentru buna ei funcționare. Înainte de a lucra la FEDCAR, am fost unul dintre



**Inaugurarea sediului Federației Caselor de Ajutor Reciproc din România, anul 2010**

angajații proiectului finanțat de USAID, iar înainte, am coordonat un departament de relații cu ONG-uri, din cadrul Ministerului Tineretului. Cu alte cuvinte, lucrez cu ONG-uri și sunt legat de asociativitate de mai bine de douăzeci și cinci de ani.

**Cum a apărut acest fenomen, al caselor de ajutor reciproc și care a fost evoluția sa în timp, până în zilele noastre?**

Acesta este un subiect foarte interesant, dar din păcate spațiul nu ne permite o discuție amănunțită. Rămâne să abordăm acest subiect la o eventuală întâlnire comună, a Federațiilor noastre, spre beneficiul tuturor colegilor. Ce pot să spun referitor la acest subiect, este faptul că așa cum spuneți, acest gen de asocieră are o tradiție îndelungată și că și-a vădit necesitatea și eficiența de-a lungul timpului, încă din jurul anilor 1850. Dacă e să vorbim de pionierii acestui gen de asocieră trebuie să-i amintim pe Herman Schultze Delitzsch și pe Wilhelm Raiffeisen, care au format pentru prima oară un sistem de întrajutorare între persoane fizice, fără ca instituția să urmărească profitul. Peste vreo cinci zeci de ani, peste ocean, în Canada, Alphonse Desjardin a format așa zisele "case populare". Fie că este vorba de Europa, sau de continentul nord american, apariția acestui gen de instituții a fost expresia unei nevoi sociale existente.

Băncile comerciale existau și funcționau din plin, dar oamenii au simțit nevoia unui alt fel de organizare a sprijinului financiar, a unei alte abordări, necomerciale, a acoperirii nevoilor de dezvoltare a unei afaceri sau de satisfacere a unor nevoi



**Florin Simion, directorul executiv FEDCAR, alături de fostul premier britanic, Gordon Brown, anul 2011**

personale. Așa au luat naștere aceste instituții, care de-a lungul vremii s-au numit în multe feluri, dar care au păstrat câteva caracteristici, încă de la începuturile lor. Printre acestea sunt, caracterul nonprofit, principiul un om, un vot, întrajutorarea între membri, statutul de membru și nu de client. Toate caracteristicile definiției ale acestui gen de asociații se păstrează și acum și fac diferența între bănci și C.A.R./Uniuni de Credit. Uniunile de Credit/C.A.R. nu sunt instituții orientate spre profit, dar acest lucru nu trebuie confundat cu lipsa interesului pentru rezultate economice cât mai bune. O casă de ajutor reciproc își poate servi membrii numai atunci când este capitalizată, când este solvabilă și respectă principiile asociative. Specifică este forma de repartizare a rezultatului. Acesta nu se întoarce la acționari (ca în cazul băncilor) ci se distribuie celor care au contribuit la formarea lui, adică membrilor. Profesionalismul managementului trebuie să fie cât mai bun, cu atât mai mult ca banii care sunt folosiți în circuitul financiar într-un C.A.R.

aparțin tuturor membrilor, nu acționarilor. Este de reținut faptul că însuși Raiffeisen spunea că la înființarea unei uniuni de credit managerul trebuie să gireze cu întreaga lui avere, înainte de a începe să mobilizeze resurse financiare de la membri care urmează să se afilieze. În prezent, 86.000 de Uniuni de Credit există sub diferite nume în 118 țări, deservind un număr de mai mult de 290 de milioane de persoane. Este o mișcare impresionantă, cu un impact major asupra vieții oamenilor de pretutindeni. Dacă la nivel internațional situația este clară, nu același lucru se poate spune despre situația de la nivel național. Într-adevăr există la BNR un registru de evidență al C.A.R.-urilor, dar el nu acoperă toată gama de C.A.R.-uri existente. Rămâne ca fiecare Federație să-și monitorizeze cantitativ membrii și cu onestitate să raporteze câți sunt viabili și câți au rămas numai un număr într-un registru. Este un motiv în plus pentru care noi, FEDCAR, susținem digitalizarea rapidă a sistemului C.A.R., introducerea generalizată a

unor bune practici de raportare consolidate, modernizarea întregului sistem. Sigur că acest lucru se face printr-o înnoire a abordării și prin aducerea unui suflu nou, atât în domeniul resurselor umane, cât și în cel al apropierii serviciilor, a modalității de livrare a acestora de cerințele și standardele vieții reale. C.A.R. trebuie să-și găsească locul în piața financiară, să continue să fie aproape de membrii săi, dar numai printr-un management de calitate, cu oameni bine pregătiți și gata să înfrunte provocările ce vor veni.

**Și, dacă tot am ajuns în prezent, sunt - după părerea dumneavoastră -, casele de ajutor reciproc (atât ale salariaților cât și ale pensionarilor) o alternativă la finanțarea bancară?**

Răspunsul la această întrebare poate fi unul rabinic. Părerea mea este că organizațiile de tip C.A.R., atât de salariați cât și de pensionari, trebuie să găsească un drum comun, care să aibă la capăt numai servirea intereselor membrilor. Vreau să vă spun că numai în România există atâtea feluri diferite de C.A.R.-uri. În restul lumii, Uniunile de Credit dintr-o țară (indiferent cum se numesc ele) funcționează sub un singur cadru legal, după aceleași reguli și deservesc deopotrivă și salariați, și pensionari, și militari și pe cei cu meserii liberale. Pe de altă parte, un C.A.R. nu este o bancă. Fiecare are o adresabilitate diferită. C.A.R.-ul este mai aplecat spre oameni, are o relație mai directă și îndrăznesc să spun mai umană față de membrii săi. Bineînțeles că este o părere subiectivă, dar cred că ambele feluri de instituții sunt necesare și se pot completa în beneficiul oameni-

lor pe care îi servesc. C.A.R.-ul nu are puterea financiară a unei bănci, dar nici banca nu are timp și disponibilitate să se apropie de comunități, așa că eu cred că ambele feluri de instituții financiare trebuie să funcționeze, acolo unde este cazul, chiar împreună, pentru acoperirea nevoilor de dezvoltare locală și personală a tuturor membrilor sau clienților.

**Cum vedeți colaborarea și parteneriatul pe care le aveți cu Federația Națională „OMENIA” și, implicit, cu Asociația C.A.R.P. „OMENIA” București?**

Ne bucurăm că avem de mulți ani acest parteneriat cu Federația Națională „OMENIA”. Este un dialog normal, o certificare a unui traseu comun, care nu are cum să facă altceva decât bine. Am fost onorat să mă întâlnesc cu membrii dumneavoastră, să apreciez eforturile constante făcute și rezultatele obținute. Atât FEDCAR, cât și Federația Națională „OMENIA” a C.A.R.P.-urilor din România sunt organisme de reprezentare și coordonare a activității celor afiliați și au datoria să ușureze trecerea prin aceste turbulențe financiare și sociale tuturor oamenilor care au încredere în instituțiile pe care le reprezen-

tăm. Despre Asociația C.A.R.P. „OMENIA” București nu am decât cuvinte de laudă, pentru eforturile constante de susținere a activității Federației Naționale „OMENIA”. Este o casă de ajutor reciproc care dincolo de activitatea de creditare, care este specifică unui C.A.R., mai găsește resurse să acopere și partea socială a vieții unor membri ai săi. Sigur că activitatea unui C.A.R. este una financiară, dar are și o componentă socială. Eu cred că această componentă socială se acoperă cel mai bine prin servicii financiare bune, oneste, la îndemâna oamenilor, a membrilor noștri. Nu trebuie să uităm o clipă că dacă membrii noștri sunt nemulțumiți de serviciile oferite de C.A.R., pleacă, iar nouă nu ne rămâne altceva de făcut decât să plecăm acasă.

Sunt sigur că o să trecem cu bine și peste această încercare, că împreună vom găsi un drum comun și toate se vor răsfrange în bine asupra siguranței și stabilității financiare a membrilor C.A.R. și C.A.R.P. afiliate la federațiile noastre.

---

Imaginile care ilustrează interviul sunt preluate din lucrarea „O cronologie a Caselor de Ajutor Reciproc” de Cristian Florin Bota, Editura Altip, 2013

## O istorie de peste 300 de ani!

**Ca entități de economie socială, casele de ajutor reciproc încă din forma lor arhaică au o istorie impresionantă și îndepărtată, începând cu secolul al XVIII-lea, cu acea bruderlade- fraternitate- “lada frățească” în traducere, asociații dezvoltate pe lângă breslele meșteșugărești (apoi ale salariaților), respectiv, „case ale săracilor” – o tradiție bogată în organizarea pensionarilor în societăți de întrajutorare și de protecție socială.**

## **Rețelele organizațiilor nonguvernamentale din UE solicită o mai bună recunoaștere a serviciilor sociale în recuperarea post pandemic**

**U**n număr de 13 rețele europene care oferă servicii - inclusiv Rețeaua Europeană pentru Îmbătrânire (EAN), organizație membră a Platformei AGE - și o federație sindicală și-au unit forțele pentru a solicita statelor membre și Comisiei Europene să investească în servicii sociale pentru a promova o recuperare incluzivă în urma pandemiei Covid-19. În acest scop, acestea invită guvernele să utilizeze bugetul UE și Fondul de Recuperare și Reziliență pentru a-i ajuta pe cei care au fost cel mai afectați de criză: persoane în vârstă, persoane cu dizabilități, copiii și tinerii cu risc de neglijare sau abuz, persoane aflate în risc de sărăcie, cele fără adăpost, migranți și femei afectate de violența domestică.

Pandemia COVID-19 a avut un impact semnificativ asupra furnizării de asistență socială și suport esențial pentru milioane de oameni din Europa, afectând calitatea vieții și exercitării drepturilor omului pentru milioane de persoane. Acest lucru a fost vizibil în special în cadrul centrelor rezidențiale de îngrijire a persoanelor, dar a avut și un impact devastator asupra multor alte forme de sprijin social. Deoarece sectorul asistenței sociale reprezintă un angajator major, este de asemenea important să ne amintim de munca asiduă a celor peste 11 milioane de profesioniști - 5% din forța de muncă din UE - implicați în furnizarea de servicii sociale pe întreg continentul, adesea în condiții foarte dificile și care își pun propria sănătate la risc.

## **EU networks call for a better recognition of social services in COVID-19 recovery**

**A** number of 13 European networks of services - including AGE member organisation the European Ageing Network (EAN) - and a union federation have joined forces to call on Member States and the European Commission to invest in social services to promote an inclusive recovery from the COVID-19 pandemic. To that end they invite governments to use the EU Budget and the Recovery and Resilience Fund to help those who have been hit hardest by the crisis: older persons, persons with disabilities, children and young people at risk of neglect or abuse, people at risk of poverty, homeless persons, migrants, and women suffering from domestic violence.

The COVID-19 pandemic has significantly impacted the provision of essential care and support to millions of people in Europe, affecting the quality of life and human rights enjoyment of the millions supported. This has been particularly visible in nursing homes but also had a devastating impact on many other forms of social support. As the sector is a major employer, it is also important to remember the hard work of the over 11 million professionals -5% of the EU workforce- involved in social service provision across the continent, often in very difficult conditions and putting their own health at risk.





# Europa tuturor generațiilor

---

**Sociolog**  
**Ionuț ARDELEANU**

---

**A**doptat de către toate instituțiile UE în noiembrie 2017, Pilonul european al drepturilor sociale stabilește 20 de principii și drepturi esențiale pentru a contribui la menținerea unor piețe a muncii echitabile și funcționale, structurate în jurul a trei capitole: egalitate de șanse și de acces pe piața forței de muncă, condiții de lucru echitabile, protecție și incluziune socială.

La începutul lunii martie 2021, Comisia Europeană a

lansat mult așteptatul Plan de acțiune, care ar trebui să pună în aplicare Pilonul european al drepturilor sociale.

Planul de acțiune stabilește trei obiective principale pentru UE care trebuie atinse până în 2030:

- ❑ Cel puțin 78% dintre persoanele cu vârste cuprinse între 20 și 64 de ani ar trebui să lucreze.
- ❑ Cel puțin 60% din toți adulții ar trebui să participe la instruire în fiecare an.
- ❑ Numărul persoanelor cu risc de sărăcie sau excluziune socială ar trebui redus cu cel puțin 15 milioane.

Pilonul UE al drepturilor sociale are un potențial extraordinar de a aborda impactul multiplu al unei Europe îmbătrânite și de a crea o societate mai favorabilă tuturor vârstelor. O lună mai târziu, pe 28 aprilie 2021, evenimentul „Pe drumul către Porto - Un plan de acțiune solidar pentru toate generațiile” a explorat potențialul planului de acțiune în fața provocărilor sociale și economice ridicate de tendințele demografice din Uniunea Europeană. Evenimentul a fost organizat în ajunul Zilei europene a solidarității între generații, în cadrul proiectului finanțat de UE ETUCSociAll, în colaborare cu Alianța „Stand Up for the Social Pillar”.

Cele mai importante concluzii ale evenimentului:

## Îmbătrânirea populației – o problemă multidimensională

„Toate generațiile sunt afectate direct de îmbătrânirea demografică, care creează atât provocări, cât și oportunități pentru creșterea economică, sustenabilitatea fiscală, coeziune socială”, a declarat Dubravka Šuica, vicepreședinte pentru demografie și democrație al Comisiei Europene.

Prin Pilonul european al drepturilor sociale și Cartea verde a UE privind îmbătrânirea - supusă recent consultării publice – instituțiile UE caută să abordeze multiplele dimensiuni ale îmbătrânirii pentru a sprijini politicile statelor membre. Comisarul european a subliniat în continuare necesitatea dezvoltării solidarității și corectitudinii intergeneraționale, fiind o lecție din pandemie, o problemă crucială pentru o recuperare cu succes din criza COVID-19.

## Fără compromisuri în ceea ce privește demnitatea

„Dreptul la o viață deplină nu se diminuează odată cu vârsta, ceea ce înseamnă că nu ar trebui să existe niciun compromis între „demnitatea îmbătrânirii și costul îmbătrânirii”, a expus secretarul general al AGE, Maciej Kucharczyk. „Bunăstarea, împlinirea personală și calitatea vieții sunt drepturi necondiționate care se aplică tuturor pe toată durata vieții”.

Kucharczyk amintește că „abordarea îmbătrânirii popu-



lației necesită investiții în protecția socială, în infrastructura socială, și în serviciile de îngrijire a persoanelor în vârstă”. Această investiție va fi deosebit de importantă în contextul recuperării post pandemice, și va trebui să se asigure că toate generațiile pot contribui.”

## Apelul Platformei AGE

Prin urmare, secretarul general al AGE solicită punerea în aplicare promptă a principiului 18 al Pilonului UE: dreptul la îngrijire pe termen lung. Pentru a face acest lucru, statele membre ar trebui să adopte cei doi noi indicatori privind cheltuielile pentru îngrijirea pe termen lung și acoperirea nevoilor propuse de planul de acțiune al pilonului, iar UE ar trebui să introducă un obiectiv UE privind îngrijirea pe termen lung pentru a îmbunătăți accesul la servicii de calitate, asigurând în același timp măsurarea progresului.

Arătând invizibilitatea principiului 15 privind venitul pentru limită de vârstă în Planul

de acțiune al Pilonului, Maciej Kucharczyk amintește că această oportunitate ratată trebuie abordată. Nivelul pensiilor este inadecvat unui trai decent, diferența dintre pensiile femeilor și ale bărbaților este prea mare, iar sărăcia la bătrânețe a crescut din anul 2015.

Mai mult, guvernarea economică europeană trebuie să fie pe deplin ajustată cu punerea în aplicare a Planului de acțiune al Pilonului. Pentru a face acest lucru, avem nevoie de o includere deplină a Pilonului în cadrul Semestrului european.

Pentru a face legătura între punerea în aplicare a Pilonului drepturilor sociale și Cartea verde privind îmbătrânirea, AGE solicită o Carte albă care să propună o strategie a UE pentru egalitatea între vârste care să răspundă nevoilor și aspirațiilor tuturor generațiilor.

„Egalitatea între vârste este coloana vertebrală a Solidarității între generații, care este sărbătorită mâine ca Ziua UE”, a reamintit secretarul general al AGE.

# Corupția și incompetența la români

Economist  
Giorgică BĂDĂRĂU

**C**ele mai mari probleme ale românilor par a fi corupția și incompetența.

În toate clasamentele care ni se prezintă, România ocupă ultimul loc, este „cea mai...”. Și, probabil, așa și este, dacă referința rămâne Europa. Am fost pe ultimul loc, sau la coada clasamentului în 2009, în 2014 și suntem și în prezent, la egalitate sau aproape de Bulgaria, Grecia, Italia și după noi doar Serbia, Albania și Moldova.

Dar, dacă lărgim spațiul de referință, România este la media mondială a indicelui de corupție alături de Brazilia, deasupra Indiei, Chinei și Rusiei. Fiind însă europeni trebuie să ne comparăm doar cu europenii. Eurobarometrul prezentat Comisiei Europene în 2013 indică faptul că majoritatea europenilor (74%) consideră corupția ca o problemă majoră în țara lor, iar 70% erau de părere că fenomenul corupției este inevitabil și a existat dintotdeauna, iar actuala pandemie de coronavirus COVID-19 nu a făcut decât

să amplifice acest fenomen și la noi și în alte țări.

Într-o piață mondializată corupția a devenit și ea, inevitabil, transnațională.

În același timp, ar fi ciudat să concepem corupția ca pe un fenomen al corupților, fără corupători, iar aceștia pot fi oriunde.

Cazurile de corupție legate de EADS, Microsoft, Chevron, Holzindustrie Shweighofer nu sunt doar produsul corupției congenitale a românilor. Este cel puțin aberant să ne complacem depresiv maniacal cu eticheta de corupți, să menționăm adesea că este în ADN-ul românilor. Riscăm să construim, în mod greșit, o cultură a neputinței cu efecte psihologice și strategice dezastruoase.

Condamnarea lui Liviu Dragnea pentru o sumă derizorie și pregătirea “pe repede înainte” a unui nou dosar în care un act de “lobby” este caracterizat ca un act de corupție arată direcția pe care mergem. Sau, poate, vor cu orice preț să-l transforme în erou național. Așa se vede acum.

Dar, sunt și destule voci în societatea noastră care

menționează la originea tragediilor noastre nu, neapărat, corupția ci incompetența și indolența.

Da, incompetența și nu corupția se află la originea majorității problemelor recurente ale românilor.

Anul 1989 a însemnat nu doar o răsturnare esențială de regim, ci și una de valori, de practici și statute sociale.

S-a produs, inevitabil, o criză de legitimitate, “legitimii” de ieri au devenit indezirabili iar marginalizații s-au considerat noii “legitimi”. Concomitent, trecerea la economia de piață a dus la dispariția obiectivă a unor competențe anterioare, iar noua elită, mai ales culturală, legitimă intelectual dar incompetentă politic a încercat să se impună începând cu anul 1996 dar a eșuat, cei 15.000 de specialiști fiind doar câteva zeci.

Sunt semne clare că incompetența se perpetuează. Noua coaliție politică de dreapta pare să confirme că rețele de incompetență se reproduc în timp și la toate nivelurile.

Ideea de “meritocrație”, “specialiști”, “experți” a rămas doar pe hârtie și “lupii mo-



raliști” din Piața Victoriei au devenit incompetenții de la guvernare. Acum nu se mai pun în scenă, în piață, ci pe sticlă. Toată clasa politică autohtonă s-a pus în scenă la posturile de televiziune, iar televiziunile trăiesc bine din folclorul politic, creând o coaliție de-a dreptul monstruoasă. Această nouă coaliție postdecembristă a devenit, probabil, principala putere în stat. Actorii acestui spectacol “experți” în orice, de la economie la violuri și până la modă stau cu mobilele deschise la talk show-uri pentru a primi informații de ultimă oră, instrucțiuni de la șefi sau chiar replici pe care să le lanseze în “dezbaterile politice”.

Moderatorii (ajutați de căști) s-au trezit și ei la butoanele puterii, de unde taie cuvântul oricui nu spune ce gândesc ei sau ceea ce este agreat de postul de televiziune. Câștigă dezbaterile nu cei care au argumente, ci aceia care ridică vocea mai tare.

Coaliția mediatico-politică oferă astfel modele de difuzare în direct și scoțând în evidență, cu sau fără intenție, rețele de incompetență care se reproduc la toate nivelurile identificate

prin sutele de mii de funcționari instalați pe criterii politice.

Blocajul instituțional creat și menținut în perioada de tranziție avea nevoie de un diagnostic și o metodă adecvată de tratament și astfel corupția și lupta anticorupție au venit destul de repede.

Românii au preluat cu multă convingere explicația, infracționalitatea devenind cel mai mare defect al nației în toate sondajele, și ne-am trezit în ultimul moment al președinției lui Băsescu cu o justiție justițiară, iar justițiarii stat în stat.

Am ajuns să vedem că totul pornește de la prezumția de vinovăție, și nu, de la aceea de nevinovăție, oricare cetățean al țării putând fi tratat ca un potențial infractor, nevoit să demonstreze zi de zi că nu este.

“Cu un DNA suntem datori cu toții” s-a exprimat în glumă un politician de rang înalt într-o discuție informală. Și s-a ajuns astăzi ca unii miniștri să își delege toate competențele. De frica DNA pe de o parte, dar și din incompetență pe cealaltă parte.

Planul Național de Redresare și Reziliere, astfel cum a fost prezentat până în prezent

este cel mai recent și elocvent exemplu.

Fără proiecte de țară, fără strategii pe termen mediu și lung, fără acele hulite și disprețuite, astăzi, planuri cincinale care ar putea da o minimă viziune coerentă și consecventă de viitor, nu vom avea niciun viitor. Suntem “încremeniți de timp”, din cauza incompetenței.

Semnale am avut și din datele proprii dar și din cele oferite de Comisia Europeană în “Education and Training Monitor” 2016, OCDE Pisa 2015 și European Social Survey referitoare la abandonul școlar, analfabetismul funcțional, atitudinea epistemică, top performerii în măcar un domeniu, educație timpurie, educație terțiară, creativitate globală și nu în ultimul rând bugetul dedicat educației din PIB.

De acești indicatori care ne situează pe locuri codașe în Uniunea Europeană și definesc “capitalul uman” se leagă în timp și cei care se referă la investițiile guvernamentale în produsele tehnologice avansate (loc 99 din 100 de țări), structura de piață a cererii (loc 97), capacitatea de inovare (loc 89). La acești ultimi indicatori un rol important îl au clasa politică și elitele. Problema noastră nu este cea a credibilității, de care nu ducem lipsă, nici a corupției, căci pedeapsa curge, dar incompetența instalată pe criterii de apartenență politică rămâne.

Și când te gândești că și cel mai nou partid politic, ajuns la guvernare a uitat de mult clamata meritocrație și a promovat tot incompetenți, regret că o spun, dar simți că moare o țară.

# În slujba seniorilor, cu încredere în viitor!



---

## Vicepreședinte Constantin DRAGNEA

---

**A**u trecut aproape 70 de ani – o viață de om -, de la înființarea Casei de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Alexandria.

Nu este o „vârstă” rotundă dar merită să ne reamintim mereu de perioada de înce-

put a asociației, cât de numeroase au fost greutățile pe care înaintașii au trebuit să le depășească pentru ca noi, cei de astăzi, să avem dotări și programe informatice performante, spații generoase pentru primirea membrilor și condiții de lucru decente pentru salariați, în pas cu cerințele timpului. Acum putem să privim cu alți ochi evenimentele, evoluția

casei de-a lungul deceniilor, cu lumini și umbre, cursul istoriei acestei organizații numită Asociația C.A.R.P. Alexandria. Cu detașarea care o permite distanța în timp, studierea documentelor păstrate în arhivă, ne permite să ridicăm un colț al „cortinei” pentru a privi dincolo de aparențe, în culisele asociației cu bunele rezultate și inerentele probleme.

La data de 27 mai 1952 s-a făcut primul și cel mai important pas: constituirea asociației. În rândurile acesteia s-au înscris aproape 100 de membri pensionari civili și pensionari I.O.V.R. iar Comitetul de Conducere a fost format din 13 persoane, președinte **Desculțu Vasile**. Toți cei prezenți erau conștienți de responsabilitatea asumată, de faptul că urmau multe obstacole ce trebuiau depășite. Problema numărului unu a fost găsirea unui sediu, în condițiile în care micul târg din Câmpia Burnasului avea o mare criză atât de locuințe cât și a unor spații de utilitate publică. Așa se face că puținii salariați ai C.A.R.P.-ului, în contact permanent cu membrii, încep să își desfășoare activitatea „de birou” într-un colțișor al unei vechi prăvălii situate în zona centrală a orașului. Spațiul oferit crea condiții de lucru să le spunem eufemistic: pitorești. Cei care încasau cotizații, contribuții și rate, încheiau contracte aveau în dotare: o masă, un scaun, un petic de covoraș și trei canapele din lemn împrumutate de la Crucea Roșie Alexandria. Cei veniți cu treabă la asociație conviețuiau cu meseriașii și clienții din atelierul de croitorie, ori așteptau lângă masa cizmarului, fără să existe o separare. O veche angajată a asociației - azi pensionară - își amintește că, modesta încăpere semăna în unele zile cu o gară supraaglomerată, unde pasagerii erau în așteptarea trenului. O parte din oameni veneau la croitorul ce lucra lângă ușa, alții la cizmarul cu bancul din partea cea



mai întunecoasă a prăvăliei iar membrii asociației se înghesuiau în spațiul minuscul rezervat C.A.R.P.-ului, privit ca un fel de rudă săracă. Cu toată aglomerația nimeni nu se călca pe picioare, era exclusă nervozitatea, exista o toleranță ce astăzi este floare rară. Era locul unde se spuneau mici istorioare legate de viața orașului, cu note vesele. Pe scurt, în prăvălia respectivă socializau în mod plăcut locuitorii de vârstă a treia ai acestui târg de provincie din Teleorman. În anii '50 pensionarii se confruntau cu numeroase neajunsuri. Mulți din cei care veneau la C.A.R.P. pe lângă împrumuturi solicitau ajutorul Consiliului de Conducere pentru a obține un mic supliment la alimente de bază: făină și ulei, la cota lemnului de foc ori pentru articolele vestimentare, totul fiind în acei ani raționalizat. Era perioada de pionierat și pentru asociația pensionarilor, care acum începea să-și contureze personalitatea.

De aproape 50 de ani, la conducerea C.A.R.P.-ului s-au succedat:

- **Deliu Constantin** (1972-1981),
- **Milcu I. Radu** (1981 – 1984),
- **Lică Ilie** (1984 – 1990),
- **Lincu Ion** (1990 – 1991)
- **Mihăilescu Anton** (1992 – 1997)
- **Preoteasa Alexandru** (1998 – 2014)
- **Boboc Anghel** (2014 – 2015)
- **Mitu Gabriel** (2015 – 2018) și
- **Drăgușin Gherghina**, actualul președinte.

Toți au pus câte o „cărămidă” la consolidarea „casei” - locul unde seniorii și acum își pun mari speranțe să fie sprijiniți financiar, în spiritul de întraajutorare.

Continuăm scurta noastră retrospectivă! Când lucrurile s-au mai așezat a venit cutremurul din 1977, care a dărâmat zeci de construcții, din centrul orașului Alexandria, printre care și prăvălia unde funcționa

După cutremurul din 1977,  
următorul sediu al C.A.R.,  
în casa din strada Ion Creangă



asociația. Cu ceva efort s-a găsit un spațiu lângă piața agroalimentară, de unde proprietarul după numai câteva zile, găsind un chiriaș care plătea mai bine, a evacuat bunurile, conducerea și angajații asociației. După mai multe căutări, până la urmă s-a identificat o locație convenabilă. S-a căzut la învoială privind chiria cu stăpânul unei case de pe strada Ion Creangă, asigurându-se mici spații și pentru vecini: atelierul de croitorie cât și cel de cizmărie. Aici asociația își va desfășura activitatea un timp mai îndelungat. Urmare a reconstrucției zonei centrale a orașului următorul sediu va fi la parterul unui bloc nou, situat pe strada Libertății. Prin strădania celui care a fost vicepreședinte (1996 – 1998) și cel mai longeviv președinte (1998 – 2014), ing. Alexandru Preoteasa, un nume important înscris în cartea de aur a casei, s-a produs consolidarea asociației. Urmărind atent toți indicatorii, gospodărind cu grijă fondurile bănești, cu banii economisiți de-a lungul anilor spațiul unde funcționa asociația

a fost cumpărat la un preț convenabil. A fost un pas important, nevoia permanentă de spațiu era evidentă. Grație măsurilor adoptate de președintele ing. Alexandru Preoteasa și a Consiliul Director rândurile asociației au crescut la aproape 9.000 de membri.

A urmat o altă etapă importantă, în care „s-a strâns ban cu ban” pentru a fi achiziționat un sediu mai spațios, conform cerințelor, în vechiul sediu fiind amenajat Clubul Pensionarilor. Investiția se realizează în anul 2016, președinte fiind Mitu Gabriel, vicepreședinte Drăgușin Gherghina. Noul imobil dispune de un spațiu generos, situat pe str. București, bloc 702C parter. După renovare el a fost dotat cu sistem de supraveghere video și antiefracție, unde oamenii sunt primiți în două săli de așteptare, aceștia având la dispoziție patru casierii (cu tot atâtea case de bani) și trei birouri pentru întocmirea contractelor. Dotările amintite sunt foarte importante iar pentru o mai bună operativitate a servi-

ciilor prestate, prin demersurile făcute de Comitetul Director: președinte ing. Drăgușin Gherghina, vicepreședinte Dragnea Constantin, consilieri Mitu Gabriel, Desculțu Alexandru, Vasilescu Rodica, ulterior Preoteasa Ioana a fost implementat programul informatic XSoft. Era o cerință stringentă dacă avem în vedere că, în anii următori a tot crescut marea noastră familie, care în 2021 a depășit 12.000 de membri. Activitatea de zi cu zi a demonstrat că un rol important în contactul cu oamenii îl au și cei nouă casieri zonali, din localitățile rurale vecine municipiului Alexandria.

Ultimul proiect, de mare anvergură, este legat tot de spațiu, în condițiile în care la vreme de pandemie, distanțarea socială a celor ce trec pragul asociației este obligatorie și trebuie făcută în condiții decente de așteptare. Este vorba de achiziția, în 2020, a unui imobil „casă monument istoric” care, după renovare și extindere, în curând va deveni funcțional pentru sediul asociației. În spațiul anterior urmează a fi amenajate cabinete medicale de diferite specialități la dispoziția membrilor. La fel ca până acum și în perioada următoare Consiliul Director, întregul colectiv vor rămâne alături de membri și nevoile lor, cuvântul de ordine fiind solidaritatea.

**Cu prilejul aniversării a 69 de ani de la înființare, colectivul redacției OMENIA urează un sincer LA MULȚI ANI! și viață lungă Asociației C.A.R.P. Alexandria.**

# O variantă a evaluării activității generale a unei asociații de ajutorare a persoanelor vârstnice

---

**Președinte**

**Prof. univ. dr. ec.**

**Ion Lucian MEHEDINȚI**

---

**A**sociațiile de ajutorare a persoanelor vârstnice sunt organizații non-profit cu scop și obiective de protecție socială și de înțajutorare mutuală. Rezultă că activitatea socială care implică și activități tehnice, științifice și economice nu urmărește ca raportul dintre efort și efect, ce determină eficiența, să realizeze profit sau beneficiu, ci doar recuperarea valorilor eforturilor și cheltuielilor impuse și un posibil excedent care să constituie baza pentru dezvoltare.

Mecanismele și procedeele de realizare a echilibrului dintre efortul dorinței de realizare a nevoilor și cerințelor scopului și efectul rezultatelor măsurate prin satisfacția și bucuria per-

soanelor vârstnice, realizate prin dăruire, pricepere, chibzuintă și dezinteres personal sau de grup se măsoară periodic statistic și economic prin indici și indicatori, care pot la un moment dat să arate starea gospodărească, precum și elementele necesare fundamentării deciziilor curente și operative și să determine strategiile pe termen scurt, mediu și lung.

Evaluarea periodică a activității sociale, economice și financiare are ca obiectiv și măsurarea componentelor individuale ale activității operațiunilor organizației, cât și a sistemului luat în întregime.

Considerăm că din multitudinea de indicatori care pot conduce la concluzii și direcții de acțiune pentru prudențialitate, echilibru și dezvoltare ar fi:

1. Determinarea și evaluarea indicatorilor de prudențialitate;

2. Evoluția și tendința indicatorilor statistici de bază ai sco-

pului și obiectivelor asociației;

3. Analiza SWOT - punctele tari, Punctele slabe, Oportunitățile și Amenințările asociației, calea stabilirii strategiei de acțiune pentru prezentul imediat și viitor.

În concret, prezentăm în continuare determinarea și evaluarea grupului de indicatori menționați la momentul anului 2020 și a perioadei 2016-2020 pentru Asociația C.A.R.P. „Costache Negri” Galați.

## **1. DETERMINAREA ȘI EVALUAREA INDICATORILOR DE PRUDENȚIALITATE**

Pentru evaluarea indicatorilor de prudențialitate, s-au folosit alte trei grupuri de indicatori financiari care determină:

A - Evaluarea protecției asociației

B - Eficiența structurii financiare a asociației

C - Rata veniturilor și cheltuielilor



# 1. EVALUAREA INDICATORILOR DE PRUDENȚIALITATE

## A. Evaluarea protecției asociației

Pentru evaluarea protecției asociației în anul 2020 s-au folosit indicatori financiari care au cuprins: fondurile de rezervă (asemănător provizioanelor de risc), rezerva netă de risc, stingerea împrumuturilor mai mari și mai mici de un an, solvabilitatea activității asociației și capitalul net al asociației. Toți indicatorii au un scop și un obiectiv și care conduc la concluzii.

### a1 - Fondul de rezervă (provizion de risc)

**Scopul** acestui indicator este să măsoare corectitudinea constituirii lui pentru pierderile din împrumuturi rambursabile prin comparație cu toate împrumuturile restante mai mari de un an.

**Obiectivul** este să se apropie de 100%.

Indicatorul se compune din următoarele elemente:

- a - fondul de rezervă la sfârșitul anului financiar;
- b - soldul împrumuturilor restante mai mari de un an.

Se folosește formula:

$$Frz = \frac{a}{b} * 100$$

Din datele bilanței de verificare rezultă:

$$Frz = \frac{7.047.000}{406.000} * 100 = 17,36\text{ori}$$

Procentul este de 17,36 ori, ceea ce arată că fondul de rezervă este mai mare decât soldul împrumuturilor restante mai mari de 12 luni.

Se **concluzionează** că obiectivul **este îndeplinit și corespunzător cerințelor de eficiență**.

### a2 - Rezerva netă de risc

Indicatorul se determină pentru a constata pierderile la împrumuturile restante mai mici de un an.

**Scopul** indicatorului este să măsoare corectitudinea rezervei (de risc) pentru pierderi la împrumuturi, după ce au fost scăzute împrumuturile restante mai mari de un an.

**Obiectivul** este ca rezultatul să fie de circa 30-40% din împrumuturile restante existente sub 12 luni.

Indicatorul are următoarele componente:

- a - fondul de rezervă;
- b - soldul împrumuturilor restante mai mari de un an;
- c - soldul împrumuturilor restante mai mici de un an.

S-a determinat folosind relația:

$$Rr = \frac{a-b}{c} * 100$$

A rezultat:

$$Rr = \frac{7.047.000 - 406.000}{454.000} * 100 = 14,62\text{ ori}$$

Rezerva netă de risc fiind de 14,62 ori se regăsește în fondul de rezervă. Obiectivul este îndeplinit.

### a3 - Stingerea împrumuturilor restante mai mari de 12 luni

**Scopul** indicatorului este de a măsura totalul împrumuturilor delictive mai mari de un an stinse de către asociație.

**Obiectivul** este de a se ajunge la zero.

La sfârșitul anului 2020 din evidența contabilă rezultă că există un număr de 121 de restanțieri la plată cu vechime mai mare de un an, iar sumele datorate reprezintă 406.000 de lei, ceea ce

înseamnă 0,82% din sumele împrumutate.

Cei 121 împrumutați rău platnici plătesc lunar sume mici, întârziind astfel recuperarea datoriilor. Din totalul de 121 rău platnici, 29 au dosar de executare silită.

Concluzia este că obiectivul **nu este atins**.

#### a4 - Stingerea restanțelor mai mici de un an

Scopul indicatorului este de a măsura valoarea împrumuturilor ce au fost atinse din portofoliul de împrumuturi pentru anul în curs.

Obiectivul este ca indicatorul să fie cât mai mic posibil.

Se determină prin folosirea următoarelor componente:

- stingerea acumulată pe anul în curs;
- stingerea acumulată pe anul anterior;
- valoarea împrumuturilor la sfârșitul anului în curs;
- valoarea brută de împrumuturi la sfârșitul anului precedent.

S-a determinat folosind formula:

$$Sr = \left[ \frac{(a - b)}{\left( \frac{c + d}{2} \right)} \right]$$

Din datele preluate din bilanța de verificare a rezultat:

$$Sr = \left[ \frac{54.664.000 - 61.028.000}{\frac{49.121.000 + 60.887.000}{2}} \right] = \left[ \frac{-6.364.000}{\frac{110.080.000}{2}} \right] = \left[ \frac{-6.364.000}{55.040.000} \right] = 0,12\%$$

Concluzia este că obiectivul este atins.

#### a5 - Solvabilitatea activității asociației

Scopul indicatorului este să măsoare gradul de protecție a fondului social al membrilor asociației în cazul lichidării activelor și datoriilor asociației.

Obiectivul este ca solvabilitatea să fie de minim 110%.

Indicatorul se determină folosind următoarele componente:

- total active la sfârșitul anului analizat;
- fondul de rezervă;
- soldul împrumuturilor restante, mai mari de un an;
- soldul împrumuturilor restante mai mici de un an;
- total datorii;
- pierderi care vor fi lichidate;
- total fonduri sociale;
- total capitaluri sociale.

S-a determinat folosind relația:

$$Sv = \left[ \frac{(a + b) - (c + d * 0,35) + d + f - g}{g + h} \right] * 100$$

notă: 0,35 reprezintă media rezervei nete de risc (30-40%) regăsit în fondul de rezervă care este de 7.047.000.

Din datele preluate din bilanța de verificare a rezultat:

$$SV = \left[ \frac{(66.210.000 + 7.047.000) - (406.000 + 158.900) + 0 + 0 - 40.943.000}{40.943.000 + 3.043.950} \right] * 100 = 72,2\%$$

Se concluzionează: solvabilitatea asociației este de 72,2%. Obiectivul strategic **nu este atins**.

## a6 - Capitalul net al asociației

**Scopul** indicatorului este să măsoare nivelul instituțional după deducerea pierderilor.

**Obiectivul** urmărit: să fie în jur de minim 10%.

Indicatorul are următoarele componente:

- fondul de risc pentru pierderi cauzate de activele de risc;
- capitalul instituțional;
- soldul împrumuturilor restante mai mari de un an;
- soldul împrumuturilor restante mai mici de un an;
- active problemă (pierderi care vor fi lichidate);
- total active.

S-a determinat folosind relația:

$$C = \left[ \frac{(a+b) - (c + 0,35*d + e)}{f} \right] * 100$$

Din datele culese din bilanța de verificare la sfârșitul anului financiar rezultă:

$$C = \left[ \frac{(7.047.000 + 3.044.000) - (406.000 + 0,35 * 454.000 + 0)}{66.210.000} \right] * 100 = 14,4\%$$

**Concluzii:** Obiectivul strategic privind capitalul net al asociației rezultat este de 14,4%, față de cel minim de 10% cerut, acesta **este realizat**.

## B. Eficiența structurii financiare a asociației

Determinarea eficienței structurii financiare a asociației se realizează folosind conturile de bilanț ce reflectă indicatorii de bază, respectiv: activele productive, datoriile și capitalul.

### b1 - Activele productive se urmăresc și se analizează folosind următorii indicatori:

- împrumuturile nete comparate cu activele totale;
- activele circulante (lichide) comparate cu total active;

#### b1.1 - Împrumuturile nete comparate cu activele totale

**Scopul** indicatorului este să măsoare procentul din total active investit în împrumuturi rambursabile.

**Obiectivul** indicatorului de eficiență este să ajungă la 70-80%.

Indicatorul se compune din:

- portofoliul brut de împrumuturi în derulare;
- total fond rezervă pentru pierderi;
- total active.

Se poate folosi relația:

$$Eb1.1 = \frac{a-b}{c} * 100$$

Din datele preluate din bilanța de verificare la 30 decembrie rezultă:

$$Eb1.1 = \frac{49.121.000 - 7.047.000}{66.210.000} * 100 = 63,55\%$$

Indicatorul împrumuturi rambursabile nete, în comparație cu activele totale, este de 63,55%

Concluzia este că obiectivul dorit de 70-80% **nu a fost atins** și trebuie să rămână în atenția manageriatului asociației.

#### b1.2 - Activele circulante (lichide) comparate cu total active

**Scopul** indicatorului este să măsoare proporția din total active plasată în dezvoltare (investiții) pe termen scurt.

**Obiectivul** indicatorului este un maxim de 15-20%.

Indicatorul se determină ca un raport dintre:

a - total active circulante lichide

b - total active.

$$Eb1.2 = \frac{a}{b} * 100;$$

$$Eb1.2 = \frac{30.302}{66.210.000} * 100 = 0,05\%$$

Obiectivul **nu este îndeplinit**, ceea ce solicită atenție în cadrul managementului.

## **b2 - Datorii**

**Scopul** indicatorului este să măsoare procentul din total active care sunt finanțate din economiile membrilor (fond social).

**Obiectivul** este ca indicatorul să fie cuprins între 70-90%.

Componentele indicatorului sunt:

a - total fond social al membrilor;

b - total active.

Formula de calcul este:

$$Dt = \frac{a}{b} * 100 = \frac{40.943.000}{66.210.000} * 100 = 61,84\%$$

Se constată că obiectivul **nu este atins**, ceea ce necesită atenție.

În perioada analizată asociația nu a contractat credite externe (împrumuturi), ceea ce denotă că există posibilități de eficientizare.

## **b3 - Capitalul asociației s-a analizat folosind indicatorul: proporția capitalului instituțional în totalul activelor**

**Scopul** indicatorului este să măsoare procentul acestuia din total active finanțate de capitalul instituțional.

**Obiectivul** este ca indicatorul să ajungă la o eficiență de minim 10%.

Componentele indicatorului sunt:

a - total capital instituțional;

b - total active.

Formula de calcul este:

$$C = \frac{a}{b} * 100;$$

$$C = \frac{3.044.000}{66.121.000} * 100 = 4,6\%$$

**Concluzii:** Indicele determinat fiind de 4,6% față de cel minim necesar de 10% rezultă că obiectivul **nu este îndeplinit**. Se impun atenție și metode de eficientizare.

## **C. RATA VENITURILOR ȘI A CHELTUIELILOR**

Indicatorii acestui capital măsoară câștigul mediu pentru fiecare din activele producătoare de venituri menționate în bilanțul contabil. Totodată, indicatorul măsoară costul mediu asociat pentru fiecare cont de datorii și capital.

Plusul de venit este practic venitul asociat investițiilor și nu venitul rezultat din analiza tipică a marjei care se calculează pe baza activelor medii.

Rezultatele arată mai clar dacă asociația câștigă și plătește dobânzile pieții active, datoriile și creșterea capitalului.

Indicatorul global se determină folosind următorii indicatori analitici: venitul total din împrumuturi

rambursabile raportat la portofoliul mediu de împrumuturi, marja brută raportată la total active, cheltuieli operaționale raportate la total active, repartizare din excedent la rezerve raportată la total active, venituri sau cheltuieli întâmplătoare raportată la media activelor totale, venitul net raportat la total active.

### c1 - Venitul total din împrumuturi rambursabile raportat la portofoliul mediu de împrumuturi

Scopul indicatorului este să măsoare câștigul la portofoliu de împrumuturi.

Obiectivul indicatorului este să atingă un grad de eficiență de cel puțin 10%.

Componentele indicatorului sunt:

a - total venit din împrumuturi (comisioane, taxe, dobânzi) până la sfârșitul anului.

b - total sume plătite pentru primele de asigurări;

c - portofoliul net de împrumuturi la sfârșitul anului analizat;

d - portofoliul net de împrumuturi la sfârșitul anului anterior.

Formula de calcul este:

$$c1 = \left[ \frac{(a+b)}{\frac{c+d}{2}} \right] * 100 ;$$

$$c1 = \left[ \frac{3.473.000 + 0}{\frac{32.210.000 + 37.753.000}{2}} \right] * 100 = 9,93\%$$

**Obiectivul este aproape atins.**

### c2 - Marja brută raportată la total active

**Scopul** indicatorului este de a măsura marja brută de venit generată, ca o expresie a câștigului din active, înainte de scăderea cheltuielilor de operare a repartizărilor către rezerve de risc pentru pierderi din împrumuturi și a altor articole extraordinare.

**Obiectivul** indicatorului este să genereze venit suficient pentru acoperirea tuturor cheltuielilor operaționale și a repartizărilor către rezerve și să ofere posibilitatea creșterii capitalului instituțional.

Componentele indicatorului sunt:

a - venitul din dobânda împrumuturilor;

b - venituri din investiții pe termen scurt;

c - venituri din investiții pe termen lung;

d - venituri din investiții nefinanciare;

e - alte venituri;

f - costul dobânzilor la fondurile împrumutate;

g - total active la sfârșitul anului analizat;

h - total active la sfârșitul anului precedent.

Formula de calcul este:

$$c2 = \left[ \frac{(a+b+c+d+e) - (f+g+h)}{\frac{(i+j)}{2}} \right] * 100 ;$$

$$c2 = \left[ \frac{(3.403.000 + 0 + 0 + 0 + 202.000) - (0 + 0 + 0)}{\frac{66.210.000 + 64.615.000}{2}} \right] * 100 = 1,38\%$$

**Concluzii:** Indicatorul are valoarea 1,38% și este insuficient pentru acoperirea cheltuielilor operaționale și creșterea rezervelor.

### c3 - Cheltuielile operaționale raportate la total active

**Scopul** indicatorului este să măsoare cheltuielile asociate cu administrarea activelor asociației. Cheltuielile sunt măsurate ca procent din total active și indică gradul de eficiență sau incidență operațională a asociației.

**Obiectivul** este ca valoarea indicatorului să fie mai mică de 10%.

Componentele indicatorului sunt:

a - total cheltuieli de operare mai puțin cele repartizate la rezerve;

b - total active la sfârșitul anului analizat;

c - total active la sfârșitul anului precedent.

Formula de calcul este:

$$c3 = \left[ \frac{a}{\left( \frac{b+c}{2} \right)} \right] * 100 ;$$

$$c3 = \left[ \frac{4.730.000}{\frac{66.220.000 + 64.615.000}{2}} \right] * 100 = 7,23\%$$

Rezultă că valoarea indicatorului fiind de 7,23% mai mică decât cea recomandată de 10%, obiectivul este atins.

### c4 - Repartizarea din excedent la rezerve raportată la total active

**Scopul** indicatorului este de a măsura costul pierderilor din activele cu risc, precum împrumuturile restante sau costurile de încasat care nu pot fi colectate. Acest cost diferă esențial de celelalte cheltuieli operaționale și trebuie să fie izolate, pentru a evidenția eficiența politicilor și procedurilor de recuperare a împrumuturilor asociației.

**Obiectivul** indicatorului trebuie să fie suficient pentru a acoperi 100% din împrumuturile restante mai mari de un an și 35% din împrumuturile restante mai mici de un an.

Componentele indicatorului sunt:

a - total rezerve la sfârșitul anului analizat

b - total active la sfârșitul anului analizat;

c - total active la sfârșitul anului precedent.

Formula de calcul este:

$$c4 = \left[ \frac{a}{\left( \frac{b+c}{2} \right)} \right] * 100$$

$$c4 = \left[ \frac{8.591.000}{\frac{66.210.000 + 64.615.000}{2}} \right] * 100 = 13,13\%$$

**Concluzii** Valoarea indicatorului de 13,13% poate acoperi restanțele la împrumuturile rambursabile.

### c5 - Veniturile întâmplătoare raportate la media activelor totale

**Scopul** indicatorului este să măsoare suma netă de venituri sau a cheltuielilor ocazionale. Această sumă nu trebuie să fie semnificativă, deoarece asociația este specializată și pe intermediari financiare.

**Obiectivul** indicatorului este ca rezultatul să fie minim posibil.

Componentele indicatorului sunt:

a - total venituri ocazionale;

b- total active la sfârșitul anului analizat;

c - total active la sfârșitul anului precedent.

Formula de calcul este:

$$c5 = \left[ \frac{a}{\frac{(a+b)}{2}} \right] * 100$$

$$c5 = \left[ \frac{202.000}{\frac{(66.210.000 + 64.615.000)}{2}} \right] * 100 = 0,31\%$$

**Concluzii:** Valoarea indicatorului de 0,31% reprezintă o valoare unică. Obiectivul este atins.

### c6 - Venitul net raportat la total active

**Scopul** indicatorului este să măsoare veniturile asociației, precum și capacitatea sa de a constitui capital instituțional.

**Obiectivul** indicatorului este ca rezultatul să fie mai mare de 1% și suficient pentru a atinge obiectivul de la capitalul instituțional (minim 10%).

Componentele indicatorului sunt:

a - venitul net;

b - total active la sfârșitul anului analizat;

c - total active la sfârșitul anului precedent.

Formula de calcul a indicatorului este:

$$c6 = \left[ \frac{a}{\frac{(b+c)}{2}} \right] * 100$$

$$c6 = \left[ \frac{4.941,000}{\frac{66.210.000 + 64.615.000}{2}} \right] * 100 = 7,55\%$$

**Concluzii:** Indicatorul are valoarea de 7,55%, deci mai mare de 1%, dar nu este de minim 10%. Se poate considera suficient, dar cere atenție.

## SINTETIZAREA SISTEMULUI DE INDICATORI

Indicatorul global	Indicatorul analitic	Mărimea cerută de eficiență (%)	Mărimea rezultată din calcule (%)	Apreciere
Prudențialitatea				
A. Protecția asociației	-Fondul de rezervă	100,00	17,36 ori	Bună
	-Rezerva netă de risc	35,00	14,62 ori	Bună
	-Stingerea restanțelor mai mari de un an	cât mai mic	121 rău platnici	Rău
	-Stingerea restanțelor mai mici de un an	cât mai mic	0,12	Satisfăcător
	-Solvabilitatea	110,00	72,20	Satisfăcător
	-Capitalul net	10,00	14,40	F. Bun

B. Eficiența financiară	-Împrumuturi nete	70-80	63,55	Satisfăcător
	-Active circulante lichide	16,00	0,05	Rău
	-Datorii	70-90	61,84	Satisfăcător
	-Capital	10,00	4,60	Satisfăcător
C. Rata veniturilor și a cheltuielilor	- Venit din împrumuturi	10,00	9,93	Bine
	-Marja brută la total active	10,00	1,38	Insuficient
	-Cheltuieli operaționale	<10,00	7,23	Suficient
	-Repartizare excedent	35,00	13,13	Insuficient
	-Venituri întâmplătoare	minim	0,31	Bine
	-Venitul net raportat la active	>1,00	7,55	F. Bine
	-Creșterea fondului social	1,00	1,05	Bine

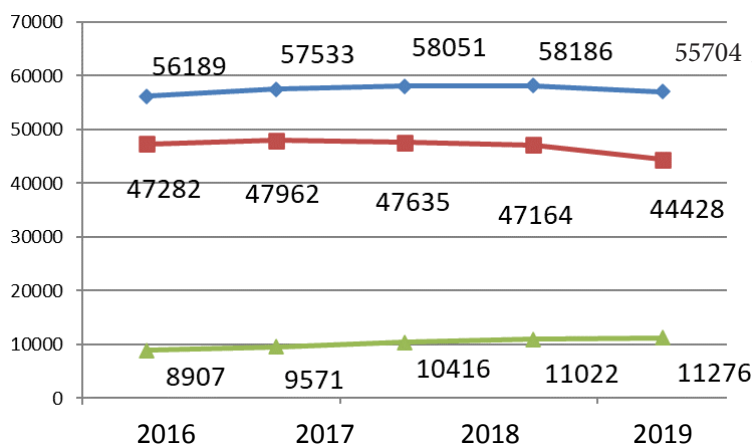
## 2. EVOLUȚIA ȘI TENDINȚA INDICATORILOR STATISTICI DE EFICIENȚĂ

În baza concluziilor rezultate în urma analizei indicatorilor prezentați, s-a trecut la analiza evoluției și tendinței indicatorilor statistici ai scopului și obiectivelor asociației care s-au evaluat în perioada 2016 - 2020:

- evoluția numărului de membri ai asociației;
- mișcarea membrilor asociației pe cauze;
- evoluția fondului social al veniturilor și cheltuielilor;
- evoluția împrumuturilor rambursabile;
- utilizarea fondurilor realizate din contribuția membrilor asociației;
- evoluția serviciilor sociale acordate membrilor asociației.

### EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE MEMBRI AI ASOCIAȚIEI ÎN PERIOADA 2016 – 2020

INDICATORI	NUMĂR				
	2016	2017	2018	2019	2020
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>56189</b>	<b>57533</b>	<b>58051</b>	<b>58186</b>	<b>55704</b>
<b>GALAȚI</b>	<b>47282</b>	<b>47962</b>	<b>47635</b>	<b>47164</b>	<b>44428</b>
<b>SUCURSALE</b>	<b>8907</b>	<b>9571</b>	<b>10416</b>	<b>11022</b>	<b>11276</b>



#### LEGENDA

- ◆ TOTAL GENERAL
- GALAȚI
- ▲ SUCURSALE

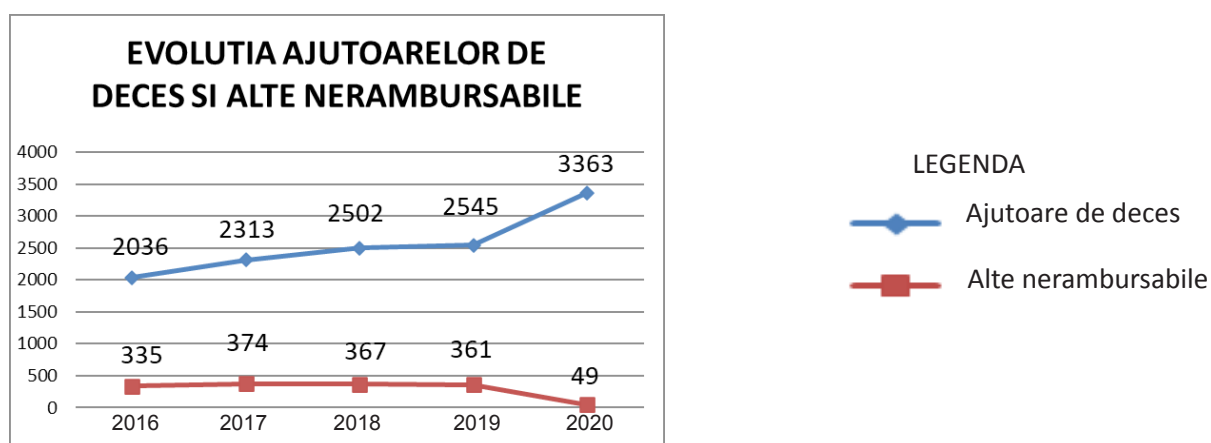


## MIȘCAREA MEMBRILOR PE CAUZE ÎN PERIOADA 2016 – 2020

INDICATOR	NUMĂR				
	2016	2017	2018	2019	2020
<b>INTRĂRI TOTAL</b>	<b>3544</b>	<b>3441</b>	<b>2874</b>	<b>2293</b>	<b>1760</b>
<b>NOI INSCRIȘI</b>	<b>3521</b>	<b>3420</b>	<b>2865</b>	<b>2287</b>	<b>1750</b>
<b>ALTE SITUAȚII</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>10</b>
<b>PLECĂRI TOTAL</b>	<b>2133</b>	<b>2097</b>	<b>2356</b>	<b>2258</b>	<b>2952</b>
<b>DECESE</b>	<b>1517</b>	<b>1637</b>	<b>1716</b>	<b>1684</b>	<b>2009</b>
<b>ALTE CAUZE</b>	<b>616</b>	<b>460</b>	<b>640</b>	<b>574</b>	<b>943</b>
<b>SOLD</b>	<b>1411</b>	<b>1344</b>	<b>518</b>	<b>35</b>	<b>-1192</b>

**Ajutoarele de deces** au avut o evoluție relativ constantă cu excepția anului 2020 când a avut loc o creștere simțitoare datorată și pandemiei de COVID-19.

Alte ajutoare nerambursabile au înregistrat evoluții relativ constante în toată perioada analizată.



## EVOLUȚIA FONDULUI SOCIAL AL VENITURILOR ȘI CHELTUIELILOR

### VENITURI

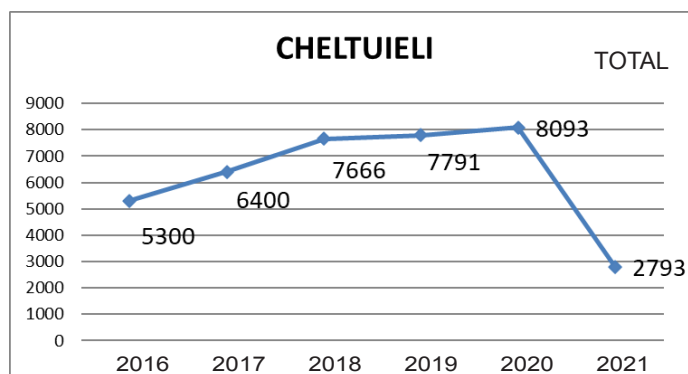
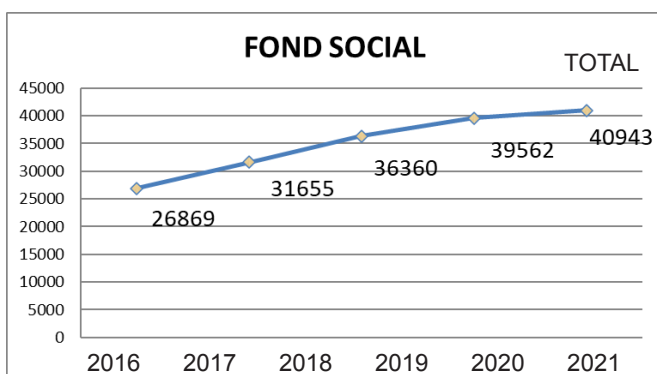
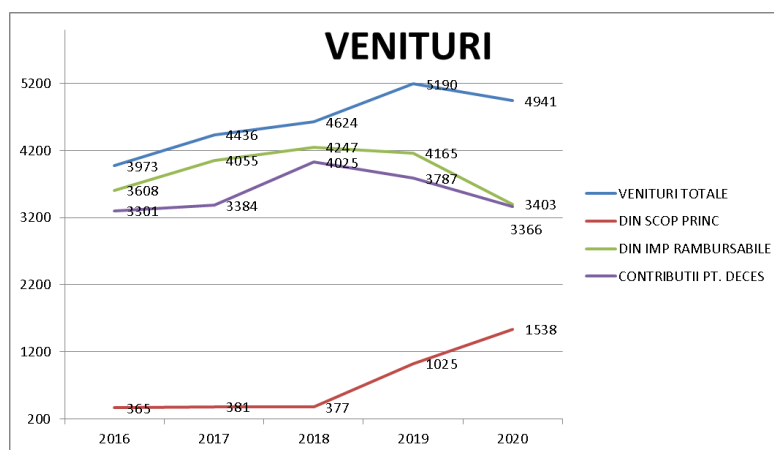
INDICATORI	MII LEI					DIF 2020/2016
	2016	2017	2018	2019	2020	
<b>FOND SOCIAL</b>	<b>26869</b>	<b>31655</b>	<b>36360</b>	<b>39562</b>	<b>40943</b>	<b>14074</b>
<b>VENITURI TOTALE</b>	<b>3973</b>	<b>4436</b>	<b>4624</b>	<b>5190</b>	<b>4941</b>	<b>968</b>
<b>DIN SCOP PRINCIPAL</b>	<b>365</b>	<b>381</b>	<b>377</b>	<b>1025</b>	<b>1538</b>	<b>1173</b>
<b>DIN IMP. RAMBURSABILE</b>	<b>3608</b>	<b>4055</b>	<b>4247</b>	<b>4165</b>	<b>3403</b>	<b>-205</b>
<b>CONTRIBUȚII PT. DECES</b>	<b>3301</b>	<b>3384</b>	<b>4025</b>	<b>3787</b>	<b>3366</b>	<b>65</b>
<b>TOTAL</b>	<b>7274</b>	<b>7820</b>	<b>8849</b>	<b>8977</b>	<b>8307</b>	<b>1033</b>

## CHELTUIELI

						MII LEI
INDICATORI	2016	2017	2018	2019	2020	DIF 2020/2016
<b>PENTRU ACTIVITATEA GENERALĂ</b>	<b>2928</b>	<b>3713</b>	<b>4797</b>	<b>4885</b>	<b>4681</b>	1753
<b>AJUTOARE DE DECES</b>	<b>2036</b>	<b>2313</b>	<b>2502</b>	<b>2545</b>	<b>3363</b>	1327
<b>ALTE AJUTOARE NERAMBURSABILE</b>	<b>335</b>	<b>374</b>	<b>367</b>	<b>361</b>	<b>49</b>	-286
<b>TOTAL</b>	<b>5300</b>	<b>6400</b>	<b>7666</b>	<b>7791</b>	<b>-8093</b>	2793

## REZULTATE

						MII LEI
INDICATORI	2016	2017	2018	2019	2020	DIF 2020/2016
<b>PIERDERI</b>	-	-	-	-	-	-
<b>EXCEDENT</b>	<b>1975</b>	<b>1913</b>	<b>983</b>	<b>1185</b>	<b>-214</b>	

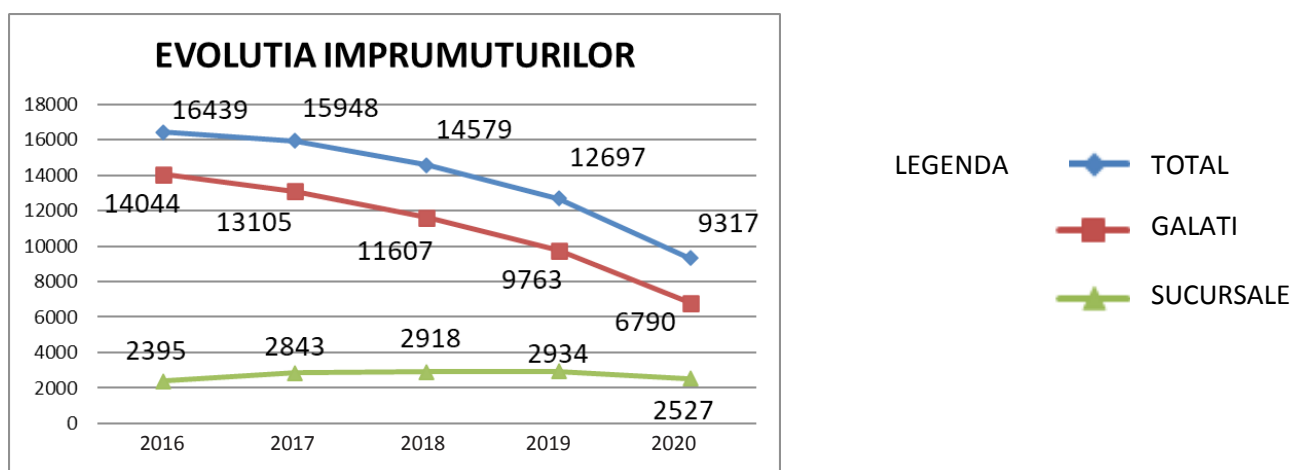


În anii 2016 – 2020, fondul social a cunoscut o creștere de 152%, respectiv cu 14.074 mii lei. Veniturile din activitatea de bază continuă să aibă o pondere redusă în total venituri, fiind în continuare dominate de veniturile din împrumuturi rambursabile. Cheltuielile au avut o creștere exponențială în primii trei ani ca urmare a investițiilor, reparațiilor în baza materială a serviciilor necesare membrilor.

## NUMĂRUL ÎMPRUMUTURILOR RAMBURSABILE ACORDATE

ÎN PERIOADA 2016 – 2020

INDICATORI	2016	2017	2018	2019	2020	MII LEI
						DIF 2020/2016
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>16439</b>	<b>15948</b>	<b>14579</b>	<b>12697</b>	<b>9317</b>	-7122
<b>GALAȚI CENTRU</b>	<b>14044</b>	<b>13105</b>	<b>11607</b>	<b>9763</b>	<b>6790</b>	-7254
<b>SUCURSALE JUDEȚ</b>	<b>2395</b>	<b>2843</b>	<b>2918</b>	<b>2934</b>	<b>2527</b>	+132



Tendința împrumuturilor rambursabile acordate a fost în scădere în toată perioada 2016 – 2020. O scădere accentuată s-a înregistrat la centru Galați – 51,6% (-7254), ca urmare a concurenței entităților similare din județ, care au crescut exponențial și numeric de la aproximativ 50 în anul 1990 la 420 în anul 2020 și urmare a procedeeelor și mecanismelor de marketing folosite de atragere a clienților din partea acestora.

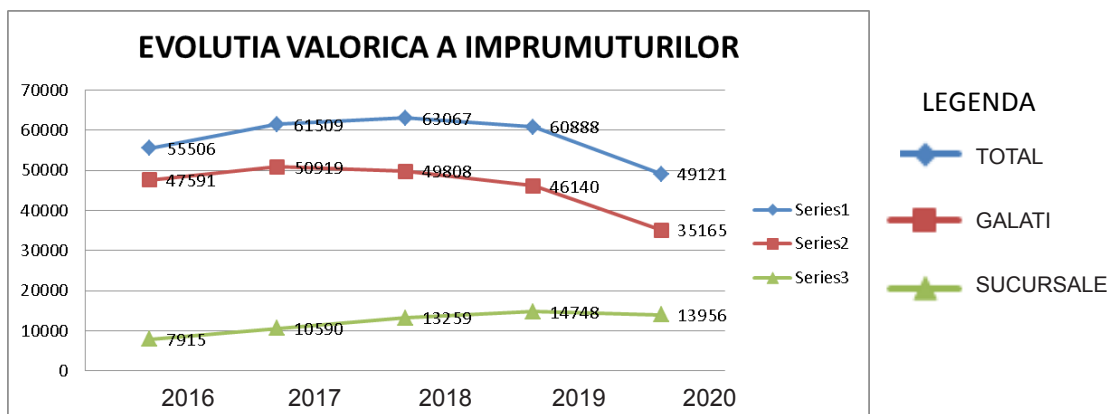
La sucursalele din județ tendința a fost constantă cu o foarte ușoară creștere.

În anul 2020 situația numărului de contracte de împrumut rambursabile a fost influențată și de pandemia de COVID-19.

## VALOAREA ÎMPRUMUTURILOR RAMBURSABILE ACORDATE

ÎN PERIOADA 2016 – 2020

INDICATORI	2016	2017	2018	2019	2020	MII LEI
						DIF 2020/2016
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>55506</b>	<b>61509</b>	<b>63067</b>	<b>60888</b>	<b>49121</b>	-6385
<b>GALAȚI CENTRU</b>	<b>47591</b>	<b>50919</b>	<b>49808</b>	<b>46140</b>	<b>35165</b>	-12426
<b>SUCURSALE JUDEȚ</b>	<b>7915</b>	<b>10590</b>	<b>13259</b>	<b>14748</b>	<b>13956</b>	6041



Valoarea împrumuturilor rambursabile acordate în perioada 2016 – 2020, după o tendință reală de creștere în primii trei ani (2016 – 2018) și de stagnare un an (2019), în anul 2020 s-a înregistrat o scădere de 11,5% (6385 mii lei) față de anul 2016 și de 22,1% (13946 mii lei) față de anul de vârf 2018.

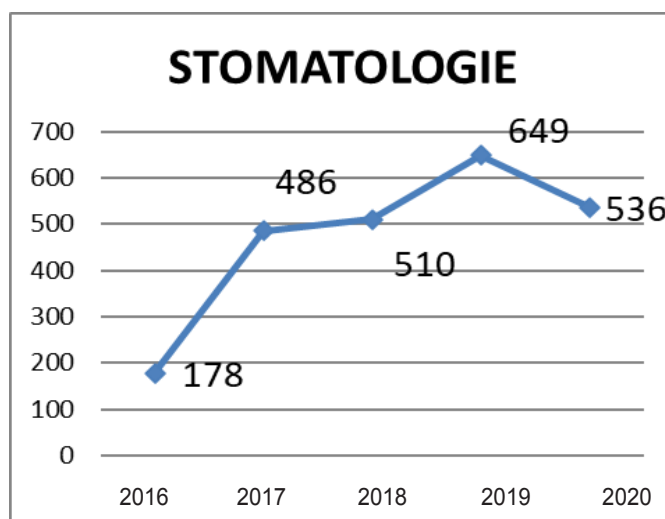
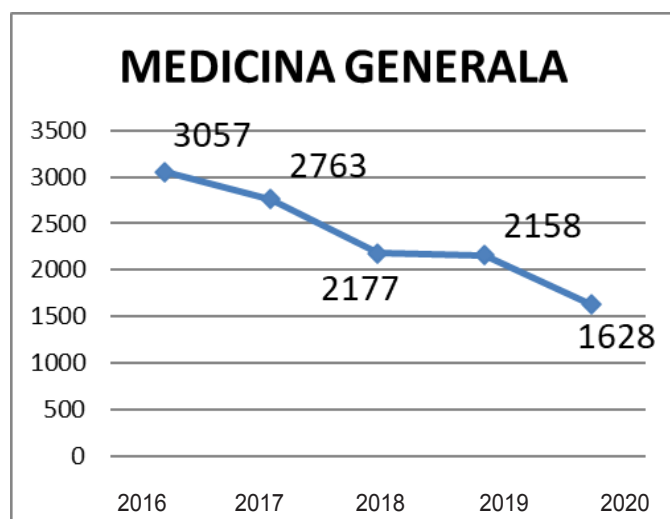
Scăderea simțitoare s-a înregistrat la centru Galați – 26,1% (12 426 mii lei).

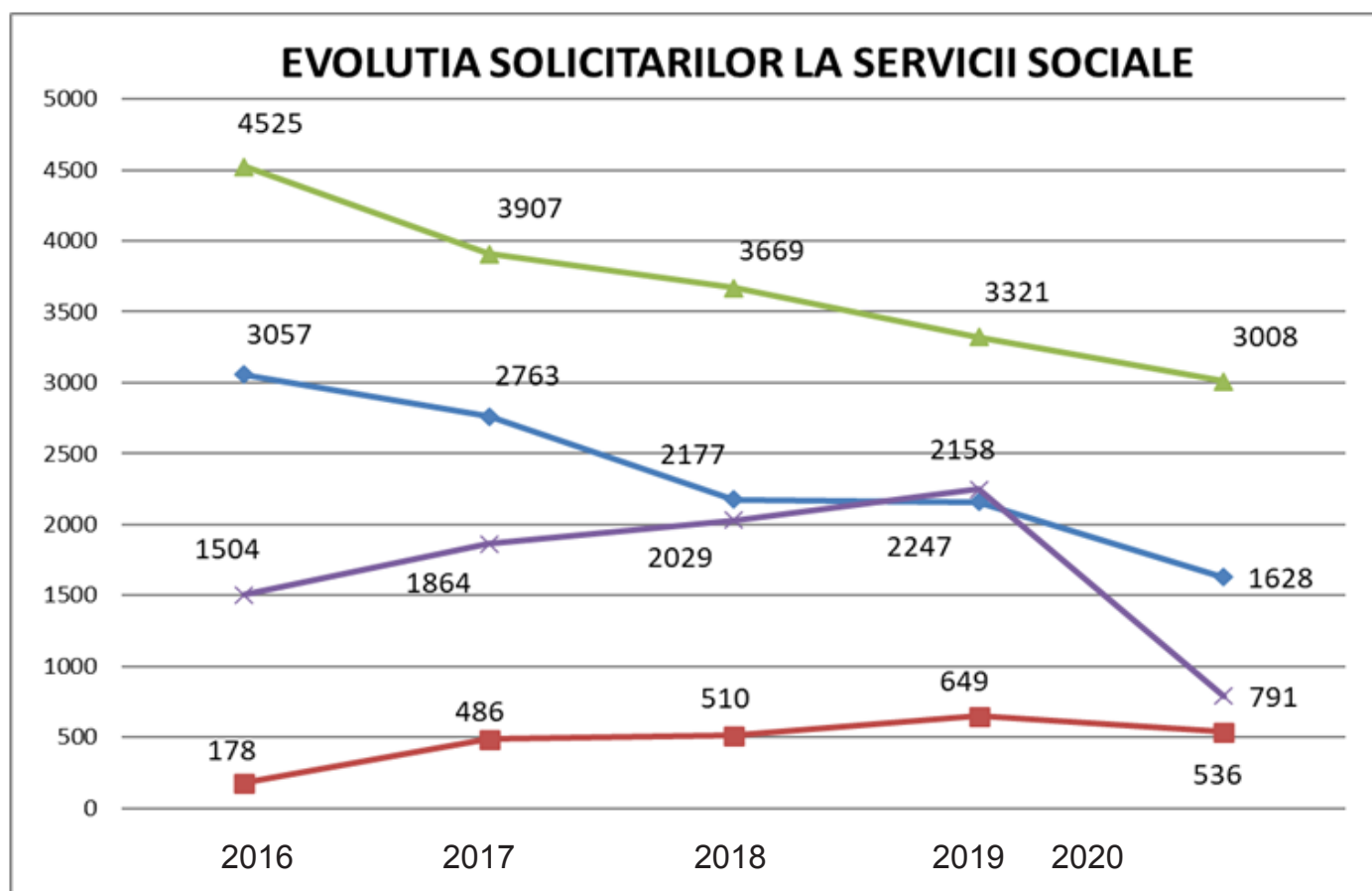
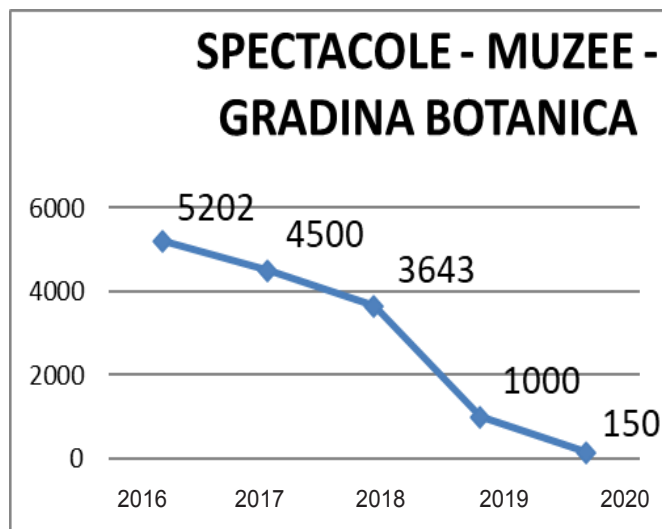
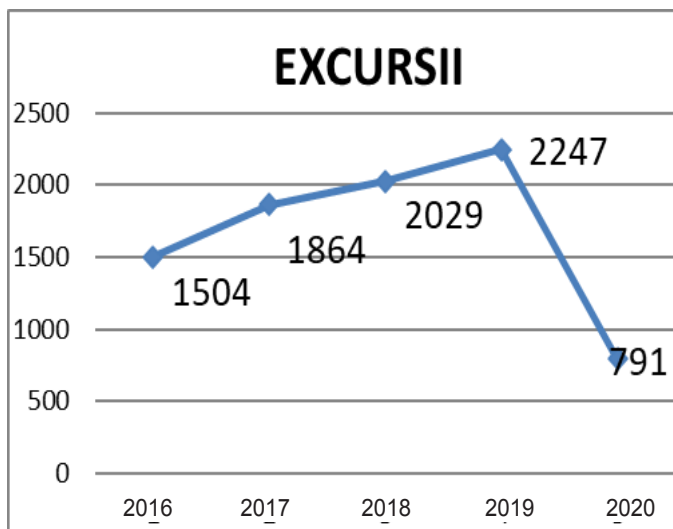
La sucursale s-a înregistrat o creștere aproape dublă +76,3 % (6041 mii lei).

## UTILIZAREA FONDULUI REALIZAT DIN CONTRIBUȚIA MEMBRILOR ASOCIAȚIEI

### NUMĂR SOLICITĂRI

INDICATORI	2016	2017	2018	2019	2020	NR. SOL.
						DIF 2020/2016
Ajutoare de deces	1517	1637	1716	1684	2009	492
Ajutoare nerambursabile	917	781	786	732	405	-512
Cabinet de medicină generală, fizioterapie și masaj	3057	2763	2177	2158	1628	-1429
Cabinet stomatologie	178	486	510	649	536	358
Frizerie - coafură	4525	3907	3669	3321	3008	-1517
Excursii	1504	1864	2029	2247	791	-713
Spectacole, muzee, grădină botanică	5202	4500	3643	1000	150	-5052





#### LEGENDA

- ◆ Medicina generala
- Stomatologie
- ▲ Frizerie-coafura
- × Excursii

În ultimul an 2020, tendința serviciilor sociale a înregistrat o scădere, ca urmare a pandemiei de Covid-19.

### 3. ANALIZA SWOT

În baza analizei statistice, economice-financiare a stării, a profilului socio-profesional și al nevoilor membrilor asociației s-au putut stabili punctele tari și slabe, dar și oportunitățile și amenințările activităților asociației la data efectuării analizei.

#### PUNCTE TARI

- Asociația este consolidată și stabilă;
- Are o poziție bună în realizarea unor servicii sociale și mai cu seamă în sănătate și una ridicată în domeniul de creditare, o dinamică bună în mediul nebancar;
- Preocupare din interior pentru sprijinirea mediului de servicii sociale și de împrumuturi nerambursabile;
- Solvabilitate bună;
- Capacitate de polarizare de servicii pentru persoanele vârstnice;
- Facilități la servicii.

#### PUNCTE SLABE

- Posibilități reduse de atragere de fonduri, donații, ajutoare guvernamentale;
- Lipsa personalului medical și de alte specializări și acțiuni domestice,
- Acces îngreunat la finanțare din fonduri europene și guvernamentale;
- Legislație permisibilă, interpretativă, libertate și democrație individuală, lipsă de îndrumare și control ierarhic și extern;
- Concurență acerbă la împrumuturi din partea numărului deosebit de mare de astfel de entități apărute în ultimii 20 de ani.

#### OPORTUNITĂȚI

- Poziția asociației de multă vreme, ca lider în județ în efectuarea de servicii diverse și în special medicale pentru persoane vârstnice;
- Poziția sediilor asociației în apropierea sediilor administrative atât la centru, cât și la cele 13 sucursale din județ;
- Bază materială și dotări corespunzătoare moderne, inclusiv cu personal profesionist pentru toate serviciile sociale și multe facilități față de piața serviciilor;
- Tradiția și continuitatea în efectuarea de servicii sociale calitative;
- Eliminarea din „fașă” a încercărilor de destabilizare.

#### AMENINȚĂRI

- Reducerea naturală a persoanelor vârstnice și a pensionarilor;
- Educația din ce în ce mai scăzută a populației;
- Creșterea explozivă a entităților care au ca obiect de activitate principal împrumuturi bănești și a reclamelor insistente ale tuturor unităților nebancare și bancare;
- Legislația neclară, permisivă pentru interpretări și de aplicare subiectivă a legislației economice și financiare, lipsa îndrumării, controlului și ierarhiei răspunderii;
- Sărăcirea continuă și pasivitatea voită pentru needucarea populației.

# "ALFABETIZAREA DIGITALĂ"

Președinte  
Mihail PUNGĂ

În varianta simplă comunicarea este actul de transfer al unor informații între subiecți interesați sau ocazionali, sistematic sau întâmplător.

Pentru că de la emitent la receptor modul în care a fost elaborat, gândit mesajul suferă transformări uneori radicale se înregistrează efecte diferite, adesea în totală contradicție cu intenția inițială.

Recepționarea informațiilor care abundă pe toate canalele ne ajută să ne cunoaștem și să ne evaluăm.

Pentru domeniul comuni-

cării on-line câteva caracteristici specifice cohortelor mai în vârstă este evidențiat faptul că persoanele în vârstă nu dețin competențe digitale în aceeași măsură ca tinerii, la care se adaugă declinul cognitiv al acestora.\*

Vă prezint câteva din preocupările colectivului de la C.A.R.P. PRIMA-TIM Timișoara cu convingerea că acestea vor atenua calificativele expuse anterior, dar vor stimula și acțiunile altor colegi, care oricum sunt creatori, inițiatori și utilizatori ai aplicațiilor informatice.

Echipa noastră utilizează metoda valorificării ideilor mici\*\* ca să obținem perfecționarea continuă a activității.

Pentru a acoperi cât mai complet domeniile noastre su-puse permanent căutărilor și innoirilor am acordat atenție deosebită problemelor presen-tale ale vieții moderne.

- A. NOVICAR – program informatic evidența membrilor.
- B. Indicatori de performanță specifici – dezbateri desfășurate pe Skype.
- C. Adunarea Generală organizată on-line.

\*Ionuț Ardeleanu – „Dezbateri europene despre protejarea seniorilor în mediul online” - Omenia martie 2020 pag. 16  
\*\*Giorgică Bădărău – „Kaizen, recompense și simboluri” - Omenia martie 2020 pag. 18

COMPETENȚE DIGITALE VERSUS ȘTIRI FALSE

## Dezbateri europene despre protejarea seniorilor în mediul online

Sociolog  
Ionuț ARDELEANU

Platforma Europeană AGE inițiază în 2020 o dezbateri despre un subiect relativ nou, însă de o importanță mare atât pentru bunăstarea persoanelor vârstnice, cât și pentru dezvoltarea socială și reducerea decalajelor între generații: alfabetizarea digitală versus fake news (știri false).

De ce sunt vârstnicii mai predispuși să răspândească știri false în mediul online?

Într-o societate modernă di-

competențelor online devine imperativă. Cu toate acestea, prevalența analfabetismului digital în rândul cohortelor mai în vârstă din UE rămâne în mod izbitor scăzută față de orice alte grupe de vârstă.

În documentarea acestei problematice, Platforma AGE citează un articol recent din Guess și Tucker (2019) care arată că adulții cu vârsta de peste 65 de ani sunt predispuși până la de șapte ori mai mult să disemineze știri false.

Studiul nu a tras o concluzie cu privire la motivul pentru care utilizatorii mai în vârstă au mai multe șanse să disemineze știri false în mediul online,

măsură ca tinerii. A doua se referă la declinul cognitiv odată cu înaintarea în vârstă, fapt care predispozează vârstnicilor să cadă pradă farselor.

Un proiect european inedit

Proiectul DIGITOL, implementat de Platforma AGE și partenerii din 4 țări membre UE, va aborda nevoia emergentă de o mai bună alfabetizare digitală în rândul adulților în vârstă în filtrarea știrilor false care promovează discursuri nefondate, de instigare la ură, atitudini discriminatorii, naționalism radical sau rasism. Astfel, proiectul își propune să combată discriminarea și



OPINIE

## Kaizen, recompense și simboluri

Economist  
Giorgică BĂDĂRĂU

În articolul despre „teoria ferestrelor sparte” am prezentat modul prin care William Bratton, angajat al poliției din New York a redus criminalitatea organizată, din marea metropolă americană cu 50% în numai 27 de luni, atacând criminalitatea măruntă, izolând și rezolvând problemele minore care erodau viața cetățenilor fără a-i pune neapărat în pericol fizic.

În rezolvarea problemei a pornit de la ideea că dacă repari

are tendințe de a se comporta, în consecință, imoral și ilegal.

În ultimul articol „De la teoria ferestrelor sparte la Kaizen” am prezentat rețeta japoneză a valorificării ideilor mai mici, mărunt pentru a perfecționa continuu un produs, un business, o activitate.

Inovația de la cel mai mare producător de automobile din lume, Toyota, ne arată că orice lucrător era încurajat să semnaleze o eroare și să ceară o remediere pentru binele procesului de asamblare. În acest fel el se implica activ și responsabil în procesul de producție, raportând probleme vizibile de la nivelul de jos.

Un instrument Kaizen foarte

implicat în sistem, iar rata de aplicare a sugestiilor primite de conducere a fost de aproximativ 95%.

Motivațiile contrar așteptărilor unui occidental nu o constituie banii, deoarece în medie primesc 3,88 dolari pentru o idee. Pentru cea mai bună sugestie a anului, Toyota oferă angajatului o recompensă numită „Premiul Prezidențial”, răvnit de toți angajații. Nu este nici o sumă mare de bani, nici o mașină de ultimă generație, nici o vacanță în locuri exotice. Acesta este un stilou, doar atât.

Președintele Toyota menționa la un moment dat că muncitorii acestor uzine furnizează

# “NOVICAR”

## PROGRAM INFORMATIC EVIDENȚĂ MEMBRI

Pentru a fi în pas cu timpul și a răspunde tuturor cerințelor legale privind evidența membrilor, a sumelor cotizate de aceștia, cât și realizarea obiectivelor statutare privind serviciile de care pot beneficia, conducerea C.A.R.P. Prima Tim Timișoara, în anul 2019 a implementat sistemul informatic “NOVICAR”.

Acesta are 3 module de aplicare :

- PROGRAM “NOVICAR” – versiune RETEA,
- PROGRAM “NOVICAR” – MOBILE (ANDROID)
- PROGRAM “NOVICAR” – SUCURSALA.

Aplicațiile NOVICAR se realizează printr-un sistem securizat pe fiecare utilizator, fără posibilitatea substituirii, mai mult, a ștergerii operațiunilor sau ascunderea acestora. Acestea se materializează în :

- Înscirerea și încasarea membrilor;
- Plăți membri;
- Acordarea de ajutoare, întocmire retrageri și ajutoare deces, recalcul dobânzi, cu întocmirea întregii documentații și efectuarea tuturor operațiunilor;
- Acordare împrumuturi: întocmire, calcul și verificare contracte, editare grafice de rambursare, verificare giranți;
- Registrul de casă realizat zilnic, la orice moment la sediul central pe fiecare utilizator și centralizat, pe sucursale și pe fiecare agent încasator. Se editează automat monitoare. Pot fi vizualizate sau listate diverse rapoarte privind încasări diverse, plăți

diverse, tranzacții interne, încasări client, plăți furnizori;

- Registrul de bancă înregistrează încasările și plățile membrilor prin POS și bănci;
- Evidența analitică a fondurilor încasate - fondul social (ct 113), împrumuturi (ct 2678), dobândă (ct 2679), fondul ajutorului de deces (ct 114);
- Evidența membrilor pe sucursale, centre teritoriale de activitate și agenți încasatori,
- Evidența restanțierilor la fondul social, ajutor de deces și împrumut, generarea somățiilor și a fișierelor pentru comunicarea prin SMS cu restanțierii;
- Balanța analitică pe membri;
- Realizarea diverselor rapoarte configurate sau cu posibilitatea de configurare;
- Arhiva cu istoricul fiecărui membru;
- Transferul automat de informații între “NOVICAR” și “ASYS” – program informatic de evidență contabilă;
- Posibilitatea comunicării prin SMS cu membrii asociației. Astfel, membrii sunt ținuti la curent cu noutățile și ofertele asociației,
- Mentenanța programului informatic este facilă. Comunicarea de noi solicitări se face telefonic și electronic (e-mail, WhatsApp, SMS) iar actualizarea și modificarea programului se face prin intervenția INFOSYS online cu ajutorul Team Viewer;
- Pentru modulul de MOBILE, actualizarea programului se face prin intermediul “MAGAZIN PLAY”;
- Administratorul de rețea

poate acorda asistență utilizatorilor, accesând terminalul fie prin RADMIN (pentru calculatoare) fie prin Team Viewer (ANDROID) și Quick Support (ANDROID) pentru tablete.

Prin intermediul celor 3 module este realizat un sistem informatic integrat, iar conectarea la server a tuturor utilizatorilor se face cu ajutorul internetului dedicat prin FORTIGATE astfel:

- La sediul central al C.A.R.P. Prima Tim Timișoara din str. Calea Bogdăneștilor nr. 4, unde este serverul, se lucrează pe 14 calculatoare I 5 /WIN 10, folosindu-se 7 imprimante termice pentru emitere chitanțe și 16 imprimante laser, folosite pentru tipărire contracte, grafice, rapoarte.
- La sucursale (Buziaș și Deta) și alte 5 Birouri teritoriale – puncte fixe (Făget, Gataia, Jimbolia, Recaș și Sânnicolau Mare) se lucrează pe 7 calculatoare I 5/WIN 10/ Fortigate. Se utilizează 7 imprimante termice pentru editare chitanțe și 8 imprimante laser pentru tipărire contracte, grafice și rapoarte.
- 11 agenți sociali cu activitatea în teritoriu lucrează pe 10 tablete și 1 laptop, folosesc 11 imprimante mobile pentru emiterea chitanțelor la sumele încasate.

Indiferent de modulul folosit, operațiunile se realizează în timp real, fiecare utilizator beneficiind de informații actualizate până la momentul intervenției.



PRIMA TIM  
CASA DE AJUTOR RECIPROC  
TIMISOARA  
Organizeaza dezbaterea cu tema

**INDICATORI DE PERFORMANTA SPECIFICI:**  
DENUMIRE, CONTINUT  
PRUDENTA versus EFICIENTA  
AUTOEVALUARE versus EVALUARE

Miercuri, 03.03.2021  
ora 10:00

**Moderatori:**  
MIHAIL PUNGA  
presedinte CAR PRIMA-TIM  
MIRCEA STELIAN ARMEAN  
consilier

**Invitati :**  
Presedinti ai Caselor de Ajutor Reciproc  
ale Pensionarilor Alexandria, Arad, Bistrita,  
Braila, Bucuresti-Omenia, Galati, Hunedoara  
Iasi, Moinesti, Ploiesti, Suceava, Timisoara, Targoviste  
Valenii de Munte, Zalau - membre in Comitetul Director al  
Federatiei Nationale Omenia  
www.carptimisoara.ro



# C.A.R.P.-urile În generația online

asociațiilor partenere din domeniul nostru de activitate un set de "Indicatori de prudențialitate și eficiență" (Revista „OMENIA” Anul 12 nr. 4(48) - Decembrie 2020) propunere care ar putea constitui o contribuție însemnată în realizarea activității de supraveghere, obiectiv prioritar în activitatea Federației Naționale „OMENIA” (FNO).

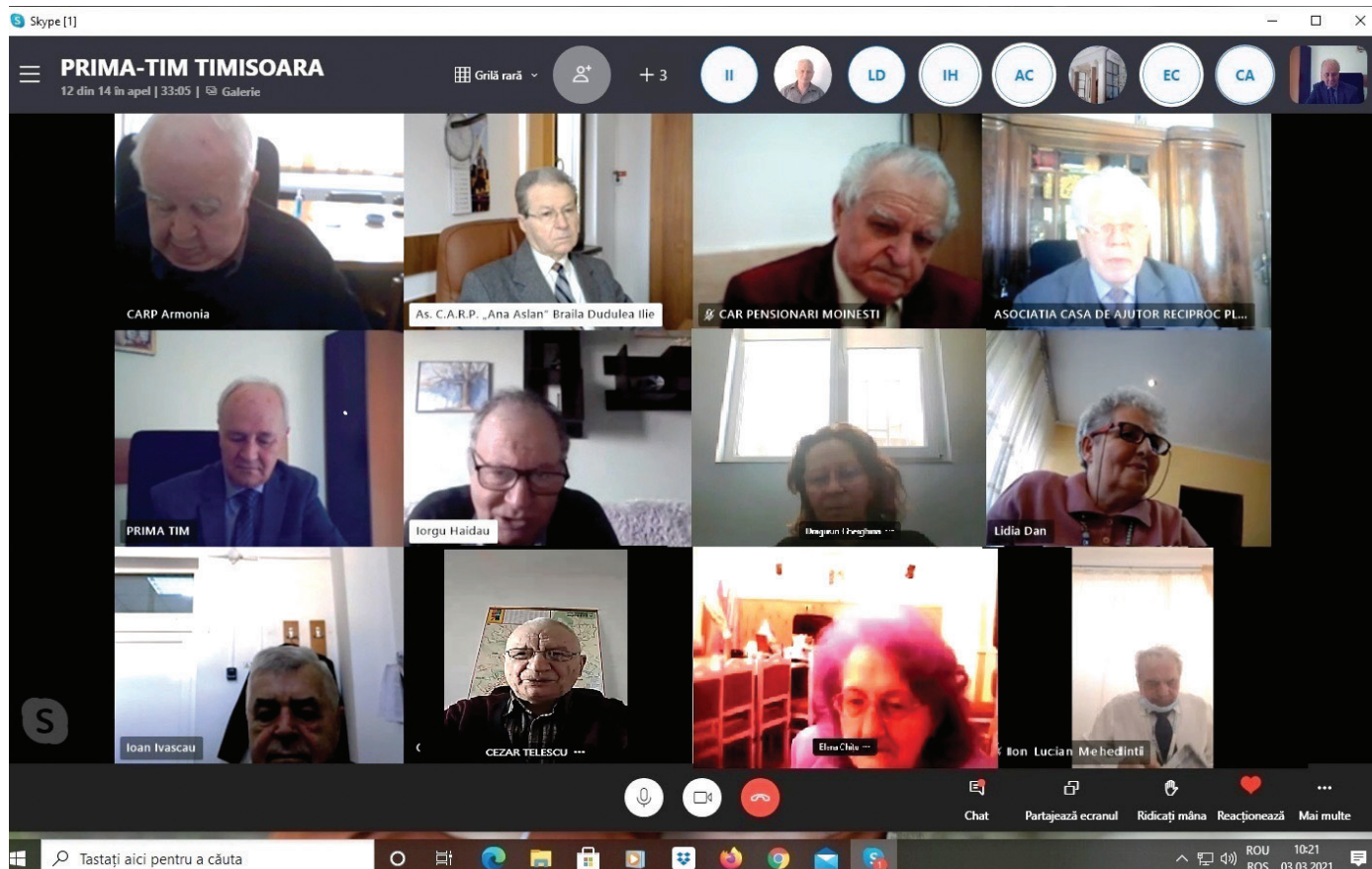
Timișoara a lansat o invitație către președinții de asociații membre ale Comitetului Director al FNO pentru participarea la dezbatere pe tema enunțată, organizată pe platforma Skype.

Dezbaterea a avut loc în 03.03.2021 la ora 10.00, când s-au validat tehnicile de logare ale participanților, calitatea imaginilor și a sunetului. Opiniile exprimate de participanți au susținut necesitatea organizării unor asemenea acțiuni și au apreciat nevoia continuării întâlnirilor în formula tehnică modernă atât pentru a ne însuși tehnic procedura cât și, mai ales, pentru a păstra activă comunicarea dintre asociațiile membre FNO.

Restricțiile impuse de situația de pandemie nu pot diminua nevoia de comunicare, dar ele reprezintă ocazia și în același timp imboldul de a folosi noi formule și resurse tehnice din domeniul informaticii. C.A.R.P. PRIMA-TIM Timișoara a oferit

Orice inițiativă, propunere trebuie să fie supusă dezbaterii, analizei și completată cu propuneri de valorificare.

În vederea atingerii acestui deziderat C.A.R.P. PRIMA-TIM





## Adunarea Generală - 8 aprilie 2021

**S**ituația din țara noastră, în condițiile restricțiilor, face imposibilă desfășurarea Adunărilor Generale anuale cu prezența fizică și cu respectarea prevederilor statutare privind norma de reprezentare.

Consiliul Director al Asociației C.A.R.P. PRIMA-TIM Timișoara a analizat toate aspectele legate de situația creată, mai ales că în anul 2020 am fost în imposibilitatea organizării Adunării Generale, și a decis găsirea unei soluții pentru ca în acest an să se poată desfășura.

Modificările legislative din decembrie 2020 au creat posibilitatea legală de organizare a Adunărilor Generale în mediul on-line.

Am analizat cu multă atenție oportunitatea creată și Consiliul Director a aprobat constituirea unui colectiv care să întocmească graficul cu etapele ce trebuie parcurse cu termene și responsabilități precise.

Decizia a fost ca organizarea Adunării Generale să se

facă pe platforma ZOOM.

Au fost parcurse toate etapele premergătoare: achiziționarea abonamentului pentru platformă, publicarea materialelor și a convocatorului pe site-ul propriu, publicarea convocatorului în ziarul local, mediatizarea acțiunii pe Facebook pe pagina proprie și în grupul de prieteni în care se face trimitere la site și implicit la material. În același timp, pe pagina din site dedicată Adunării Generale am inserat două formulare, unul de identificare cu nume, prenume și număr de carnet și unul cu exprimarea opțiunii de participare prin comunicarea unei adrese de mail sau a unui număr de telefon la care să primească detalii referitoare la participare. Am întocmit instrucțiunile de participare și logare pentru Adunarea Generală pe platforma ZOOM, instrucțiuni care aveau la final link-ul de logare.

Am fost surprinși de numărul mare de solicitanți, și, mai ales de numărul mare de

membri care au adrese de mail și le utilizează în mod curent.

Cu două zile înainte de Adunarea Generală am trimis tuturor membrilor care și-au exprimat dorința, instrucțiunile de logare și link-ul de acces, pe mail, sau la cei care ne-au transmis un număr de telefon prin SMS. Instrucțiunile au cuprins și pașii de urmat pentru descărcarea platformei ZOOM.

Cu jumătate de oră înainte de începerea ședinței, am pornit sesiunea de logare și înscriere cu autentificarea prezenței în CHAT, cu nume, prenume și număr de carnet. Am fost plăcut impresionați de interesul arătat de membri prin faptul că după numai 15 minute am avut prezența autentificată pentru ca Adunarea Generală să fie statutară. Pe parcursul prezentării sintezei materialelor de la ordinea de zi a fost inserat buletinul de vot.

Întreaga desfășurare a Adunării Generale a fost salvată prin intermediul platformei ZOOM, care ne-a oferit și rapoartele privind istoricul CHAT-ului cu numele, prenumele și numărul de carnet al participanților, și situația voturilor exprimate care au stat la baza întocmirii procesului verbal.

Toate aceste documente generate ne conduc la concluzia că Adunarea Generală a fost legal constituită și hotărârea a fost luată în unanimitate de voturi.

Adunarea Generală a membrilor Asociației C.A.R.P. PRIMA TIM Timișoara a fost un succes atât din punct de vedere al organizatorilor, cât și al participanților, în condițiile în care marea lor majoritate sunt încadrați în categoria, socială "generația a treia".

# Mari personalități ale științei românești

Economist  
Istvan FEKETE

**P**e parcursul îndelungatei sale istorii, România s-a remarcat prin numeroși oameni de știință care au reușit să inventeze diverse produse, tehnologii sau medicamente care au contribuit la dezvoltarea lumii și salvarea de vieți omenești. Cu toate că în prezent țara noastră este recunoscută pe plan internațional mai mult pentru numeroșii săi programatori de valoare din domeniul informaticii care au ajuns să lucreze pentru instituții și mari companii de renume mondial, în trecut România s-a făcut re-

marcată prin marile sale personalități din cele mai diverse domenii. Medicina este unul dintre domeniile care a oferit cei mai mari cercetători și inventatori ai lumii, iar acest lucru este justificat de milioanele de vieți salvate datorită unor tratamente descoperite de aceștia, prin urmare, nu este deloc surprinzător că România a reușit să se remarce și la acest capitol.

În următorul articol vă invităm să faceți cunoștință cu câțiva dintre cei mai celebri români, care s-au remarcat prin inovațiile aduse în domeniul lor. Multe dintre aceste inovații sunt folosite și în prezent, în timp ce altele au reprezentat temelia pentru descoperirile ulterioare.

**SOFIA IONESCU-OGREZEANU  
(1920 – 2008) – prima femeie  
neurochirurg din lume**



Sofia s-a născut pe 25 aprilie 1920, la Fălticeni, județul Suceava și a muncit timp de 47 de ani într-un ritm infernal pentru a îndeplini promisiunea făcută pe patul de moarte pro-

fesorului Dimitrie Bagdasar, de a continua istoria neurochirurgiei românești. De o mare modestie și cu o imensă dăruire la patul bolnavului, a salvat mii de vieți utilizând inclusiv tehnici inovative, în premieră, rezolvând cu inspirație și talent situații dificile și imprevizibile.

Și-a dorit foarte mult să devină medic, trecând cu o voință de fier peste părerea celor care ar fi trebuit să-i decidă destinul. După absolvirea examenului de bacalaureat (1939), a intrat în toamna aceluiași an la Facultatea de Medicină din București.

La facultate are profesori renumiți printre care-i amintim pe: Nicolae Ionescu-Sisești (neurologie), Francisc Rainer (anatomie), Alfred Rusescu (pediatrie), Gheorghe Zotta (parazitologie).

Întâlnirea Sofiei Ionescu cu neurochirurgia (care era un domeniu nou la vremea respectivă), se produce în luna octombrie a anului 1943, când se afla în stagiul de internat la Spitalul nr. 9 din București. Acela este momentul când îi cunoaște pe membrii "echipei de aur" din neurochirurgia românească, prof. dr. Dimitrie Bagdasar, cel care a pus bazele neurochirurgiei în România și doctorii Constantin Arseni și Ionel Ionescu (care ulterior îi va deveni soț), la acea vreme aceștia fiind medici secundari. Fiind vremuri de război, prof. Bagdasar o avertizează că ritmul de lucru este deosebit de solicitant: "Avem pavilioane cu răniți care sunt deja neîncăpătoare și vor veni în continuare la orice oră

din zi și din noapte...". Însă nimic nu o demoralizează. Vara, studentă fiind, face practică în spitalele cu răniți din Fălticeni.

Prima operație pe creier avea să o realizeze în 1944. O supurație la un deget îl împiedică pe doctorul Bagdasar să opereze un băiețel adus în comă la spital. Sofia Ionescu, singura care ar fi putut să opereze în acel moment, a acceptat provocarea de a face prima sa intervenție chirurgicală, o trepanație pe creier - intervenție chirurgicală constând în deschiderea unei cavități, mai ales a cutiei craniene, prin perforarea oaselor cu ajutorul trepanului, pentru extirparea tumorilor, cheagurilor de sânge, etc. Reușita operației s-a datorat calmului și preciziei.

Ulterior, copilul s-a făcut bine, iar aces lucru îl determină pe prof. Bagdasar să spună: „*Dumneata ai aptitudini deosebite pentru meseria asta, ar trebui să rămâi la neurochirurgie!*”, iar aceste cuvinte au marcat începutul unei cariere care se va întinde pe o perioadă de 47 de ani!

La absolvirea facultății, în anul 1945, se căsătorește cu dr. Ionel Ionescu, cu care a avut doi copii (Constantin și Ioana). Își susține doctoratul în ianuarie 1946, iar peste o lună, secundariatul în neurochirurgie. Tânărul cuplu a locuit timp de șapte ani în spital, asigurând gardă permanentă, iar timp de 15 ani nu au avut deloc concediu de odihnă!

În 1954 devine medic primar, iar în 1976 obține gradul de medic primar neurochirurg gradul II. Face parte din prima echipă de neurochirurgie din România, alături de Ionel Ionescu și Constantin Arseni, sub îndrumarea profesorului Dimitrie Bagdasar. În fiecare

dimineată, Sofia Ionescu realiza operații pe creier, iar după-amiază, pe coloana vertebrală. Este și autoarea unor operații în premieră, folosind tehnici inedite și salvând astfel sute de vieți.

După cercetări minuțioase care au durat mai bine de 30 de ani, la Congresul Mondial de Neurochirurgie care a avut loc în Maroc, pe 17 septembrie 2005, s-a certificat faptul că româncă Sofia Ionescu-Ogrezeanu este prima femeie neurochirurg din lume.

### **DUMITRU BRUMĂRESCU (1872-1937) – pionier al aviației mondiale**



Acesta s-a născut în anul 1872, la Vălenii de Munte și a decedat la vârsta de 65 de ani în București. S-a remarcat prin numeroasele sale invenții și pionierat în domeniul aviației, dar și ca pilot, fiind foarte apreciat și încurajat în inițiativele sale de C. I. Istrati și Spiru Haret. Brumărescu a fost un mare vizionar și pentru a-și atinge numeroasele obiective, a început să sculpteze în lemn și să-și vândă produsele. Ca rezultat al pasiunii sale pentru cioplitul lemnului, „Tache” a devenit în 1903 fondatorul „primei Școli Românești de fabricare a jucăriilor mecanice din lemn”. Acesta a fost doar începutul mării sale cariere.

În timpul vieții sale, Brumă-

rescu a avut în jur de 150 de invenții. În 1906, a participat la Expoziția Generală Română, eveniment de mare anvergură, unde a obținut medalii de aur și argint pentru una dintre cele mai bune invenții (brevetată în noiembrie 1909), un avion original cu decolare verticală. Originalitatea sa s-a bazat pe cele trei elice, dintre care una propulsivă, iar celelalte două tractive.

Printre invențiile sale se mai numără o sanie-automobil, un dispozitiv mecanic pentru topit zăpada de pe străzi, soneria fără curent electric sau mapa de birou care se deschide automat la fila dorită.

Acesta rămâne în istorie ca unul din acei oameni care au o voință deosebită, sfidând cu mare îndrăzneală timpul în care trăiesc, a avut o minte strălucită, creativă, fiind un pionier al aviației și un pasionat al tehnicii, dar din păcate și un mare ghinionist, cel puțin din punctul de vedere al destinului invențiilor sale...

### **ELISA LEONIDA ZAMFIRESCU (1887-1973) – prima femeie inginer din România**



Elisa Leonida s-a născut la Galați, pe 10 noiembrie 1887, într-o familie cu 11 copii, fiind fiica intelectualilor Anastase Leonida (ofițer de armată) și Matilda (născută Gill). Bunicul ei din partea mamei era inginer

iar unul dintre frații ei avea să devină la rândul lui inginer, însă aceste lucruri nu au înlesnit deloc drumul parcurs de Elisa. Determinată să-și urmeze interesele, Elisa a devenit una dintre primele femei care au absolvit cu o diplomă de licență în inginerie, într-o vreme când știința nu era un lucru pentru fete.

Deși s-a născut și a crescut în Galați, Elisa a fost educată la București. Ea a absolvit Școala centrală de fete și a luat bacalaureatul la liceul Mihai Viteazul. Dragostea ei pentru știință și dorința de a rămâne în București au făcut-o să se înscrie la Facultatea de Drumuri și Poduri din București. A fost respinsă din cauza că era femeie. Perseverentă, Elisa Leonida a mers mai departe și în 1909 a fost acceptată la Academia regală de tehnologie Berlin (acum Universitatea tehnică din Berlin) la Charlottenburg, Germania.

Cu toate piedicile întâmpinate aici, ea a continuat și a absolvit cu licență în inginerie, specializându-se în chimie trei ani mai târziu. După ce a obținut mult râvnitul titlu academic, Elisa Leonida a refuzat un loc de muncă la BASF în Germania și și-a început cariera ca asistent la recent formatul Institut Geologic al României. Curând după aceea, cariera i-a fost întreruptă de izbucnirea primul război mondial. Elisa s-a alăturat Crucii Roșii și a condus mai multe spitale, lucru pentru care a fost decorată. După război, Elisa s-a întors la munca ei de la Institutul Geologic, unde l-a cunoscut pe chimistul Constantin Zamfirescu (fratele scriitorului Duiliu Zamfirescu), cu care s-a căsătorit în 1918.

Desigur, munca la Institutul Geologic se concentra pe geologie. Zamfirescu a trecut de la postul de asistent, la

conducerea a 12 laboratoare și participarea la studii pe teren, descoperind noi resurse de cărbune, șist, gaze naturale, crom, bauxită și cupru. De asemenea, ea a studiat apele minerale din România și compoziția apei pentru consum industrial. Un alt studiu avea în vedere folosirea de bentonită în filtrarea vinului, aceasta folosindu-se și în zilele noastre.

Zamfirescu a fost prima femeie membră a Asociației Generale a Inginerilor Români (AGIR), precum și membră a Asociației Internaționale a Femeilor Universitare. Deși Zamfirescu s-a pensionat în 1963, la vârsta de 75 de ani, a continuat să lucreze. A susținut campania pentru dezarmare, depunând o plângere cu privire la pericolele armelor atomice, la comitetul de dezarmare din Londra (Lancaster House).

În anul 1993 strada din București, unde a locuit Elisa Zamfirescu, a primit numele acesteia. În 1997, un premiu pentru femeile ce lucrează în domeniul științei și tehnologiei a fost creat în numele ei - Premiul Elisa Leonida-Zamfirescu, precum și marea onoare adusă din partea celor de la Google, care au creat un Doodle pentru a-i omagia data nașterii în noiembrie 2018.

### **ALEXANDRU CIURCU (1854 – 1922) – motorul cu reacție**



S-a născut pe 29 ianuarie 1854 la Șercaia, lângă Brașov,

fiul lui Neculai Ciurcu, participant la Revoluția de la 1848 din Transilvania, amănunt ce-și va pune amprenta și pe destinul asumat de Alexandru Ciurcu. După liceul absolvit la Brașov în 1872, Alexandru Ciurcu studiază dreptul la Viena, între 1873 și 1876, dar urmează și studii tehnice. După absolvire revine în București, unde se angajează ca ziarist, prilej cu care îi cunoaște pe Eminescu și Caragiale.

Participă la Războiul de Independență în calitate de corespondent de război, unde îl cunoaște pe Nicolae Grigorescu, cel care va immortaliza scene de luptă. Reîntors de pe front, Alexandru Ciurcu se împrietenește cu ziaristul Just Buisson, corespondentul agenției franceze „Havas” la București, care la rândul lui era pasionat de tehnică. Cei doi concep, în 1882, proiectul unui motor cu reacție, dar nu apucă să-l termine din cauza problemelor pe care le are ziaristul român cu guvernul liberal condus de Ion C. Brătianu. Luând ca model un dirijabil propulsat cu motor electric, prezentat la expoziția aviatică de la Paris din 1881, cei doi propun înlocuirea motorului electric cu unul cu reacție. Pentru a demonstra viabilitatea propunerii lor, aceștia construiesc un motor bazat pe forța de propulsie generată de arderea unor gaze într-o cameră de combustie de mici dimensiuni. Pe 13 august 1886, cei doi inventatori își experimentează motorul în public, montându-l pe o barcă și navigând pe Sena contra curentului. Un grup de experți ai armatei participă la ceea ce se consideră a fi prima propulsare a unui vehicul cu un motor cu reacție. Inventatorii și-au brevetat invenția în Franța, Germania, Marea Britanie, Belgia, Italia și SUA.

Sorin Mierlea, președintele InfoCons, invitat special la aniversarea a 25 de ani ai Federației Naționale "OMENIA" (24 septembrie 2015)



# Protecția Consumatorilor -InfoCons, la majorat!

**D**e 18 ani consumatorul român este pe mâini bune, drepturile și interesele sale sunt apărate de o prestigioasă organizație care, iată, acum este la ceas aniversar. O veche și frumoasă prietenie și colaborare leagă Federația noastră de organizația înființată și condusă de domnul președinte Sorin Mierlea. InfoCons a venit în întâmpinarea nevoilor consumatorilor din România, desfășurând o activitate neîntreruptă, bucurându-se de recunoaștere națională și internațională, fiind membră în diferite organizații, comisii consultative ale autorităților, grupuri de lucru, parteneră în programe naționale și internaționale.

Obiectivele Asociației sunt de a proteja drepturile și interesele legitime ale consumatorilor, de a face consumatorii conștienți de drepturile pe care le au, de a dezvolta programe și proiecte în scopul realizării acestor obiective. Scopurile specifice ale programelor sunt de a proteja consumatorii împo-

triva riscului de a achiziționa și folosi produse și servicii de calitate îndoielnică, de a informa consumatorii despre produsele

care le-ar putea pune în pericol sănătatea, astfel încât aceștia să aibă dreptul de a alege, de rezolvare a reclamațiilor.

## La Mulți Ani, InfoCons!

Federația Națională "OMENIA" a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România este un partener loial și susține toate demersurile InfoCons de sprijinire și îmbunătățire continuă a drepturilor consumatorilor și de schimbare a mentalității acestora.

Parteneriatul încheiat în anul 2008 între InfoCons și Federația Națională "OMENIA" a creat cadrul benefic prin care cei peste 1.400.000 de seniori, membri asociați, au beneficiat de informare oportună în ceea ce privește drepturile pe care le au, de expertiză în domeniu pentru rezolvarea unor cazuri concrete, precum și în pregătirea persoanelor vârstnice pentru educarea copiilor și nepoților în cristalizarea a ceea ce a devenit "o 9 atitudine!"

Cu ocazia celebrării a 18 ani de la înființare vă mulțumim pentru colaborarea de excepție și vă asigurăm că vom fi alături de dumneavoastră în lupta continuă pe care o duceți pentru respectarea drepturilor consumatorilor din România.

Vă urăm La Mulți Ani, sănătate și multă putere de muncă!  
Cu deosebită considerație,

Președintele  
Federației Naționale "OMENIA"  
a C.A.R.P. -urilor din România  
Ing. Gheorghe CHIOARU

# De la C.A.R.P.-uri adunate...

Jurnalist Ionuț CRIVĂȚ

**A**ctivitatea Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor și a asociațiilor neguvernamentale este bogată și mereu dedicată celor pe care îi reprezintă, respec-

tiv persoanelor vârstnice. Acest aspect reiese și din revistele pe care acestea le editează și pe care le primim cu mare bucurie la redacție. Și nu sunt puține, drept pentru care le mulțumim și vom încerca să le prezentăm în numerele revistei

noastre. Astfel, continuăm și de data aceasta cu prezentarea revistelor și buletinelor informative, monografiilor publicate de casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, membre ale Federației Naționale „OMENIA” a C.A.R.P.-urilor din România.



**La mulți ani C.A.R.P. „Armonia” Vălenii de Munte!**

“Gazeta Armonia”, nr. 19/ martie 2021, revista Asociației C.A.R.P. „Armonia” Vălenii de Munte ne anunță pe prima pagină un eveniment major din viața organizației prahovene și anume - 65 de ani de armonie și solidaritate (25 iunie 2021). Urăm și noi pe această cale un sincer la mulți ani și viață lungă, cu împliniri și succese profesionale. Editorialul, semnat de domnul președinte Constantin Săvulescu, este dedicat acestui eveniment, a rolului asociației în viața comunității, a seniorilor.



Ca de fiecare dată, ne face o deosebită plăcere să primim la redacție revista “Casa Speranței”, publicație trimestrială editată de Asociația C.A.R.P. „Ana Aslan” Brăila, nr. 1 (31) martie 2021. Mesajul domnului Gheorghe Chioaru, președintele Federației Naționale “OMENIA”, planul de acțiune al Federației pe anul 2021, interviu cu scriitorul și publicistul Ion Cristoiu, editorialul domnului președinte Ilie Dudulea intitulat „Supraviețuim în lupta grea cu obstacolul numit Pandemia”, “Brăila de altădată”, “Prezențe brăilene, între penel și poezie”, sunt câteva titluri captivante cu care revista ne invită la lectură.



De la Bârlad primim la redacție revista “Viața noastră”, nr. 48/aprilie 2021, o publicație deosebită ca grafică și conținut, editată de Asociația C.A.R.P. “Elena Cuza”. O revistă de o înaltă ținută culturală, cu un sumar bogat în proză și poezie, în articole tematice despre activitatea asociației într-o perioadă care ne-a pus pe toți la încercare. „Ne aflăm în al doilea an de când viețile noastre s-au schimbat radical. (...) Noi trebuie să găsim resursele necesare pentru a ne menține spiritul treaz și curat, așa cum l-am moștenit de la strămoși”, ne îndeamnă domnul președinte Nicolai Mihai în mesajul domniei sale.

# Federația SenioriNet – ONG-uri mai puternice în sprijinul vârstnicilor din România!

**P**roiectul derulat de Confederația Caritas România în parteneriat cu Asociația Four Change, Fundația de Sprijin Comunitar și Asociația Caritas Mitropolitan Greco-Catolic Blaj cu sprijinul financiar Active Citizens Fund România, program finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021 are ca scop creșterea capacității și sustenabilității ONG-urilor și sectorului societății civile. Perioada de implementare a proiectului este de 32 de luni (aprilie 2021 – noiembrie 2023), iar costul total eligibil estimat este de 263,383.97 Euro. Proiectul „Federația SenioriNET – ONG-uri mai puternice în sprijinul vârstnicilor din România!” pornește de la nevoia de coalizare a furnizorilor de servicii sociale și socio-medice pentru vârstnici, astfel încât aceștia să devină o voce puternică în sprijinul vârstnicilor din România. Se urmărește creșterea capacității de reprezentare a 60 de ONG-uri furnizoare de servicii socio-medice adresate persoanelor vârstnice, prin formalizarea rețelei SenioriNET, în vederea producerii unor schimbări sistemice la nivelul politicilor sociale pentru vârstnici, în special privind practicile de finanțare a

serviciilor din fonduri publice. Obiectivele proiectului se concentrează pe următoarele direcții:

- Formalizarea rețelei informale SenioriNET pentru a deveni un actor relevant de dialog cu autoritățile.
- Dezvoltarea organizațiilor membre SenioriNET pentru a derula acțiuni de advocacy în vederea contractării la nivel local și județean de servicii sociale și medicale dedicate persoanelor vârstnice.
- Creșterea nivelului de informare și conștientizare privind drepturile vârstnicilor din România. În acest sens, va fi elaborată o Cartă Albă a Drepturilor persoanelor vârstnice care va constitui documentul de poziție al campaniei de advocacy. Se urmărește, totodată, realizarea unei petiții și strângerea a 10.000 de semnături în vederea susținerii drepturilor vârstnicilor din România.
- Mărirea gradului de reprezentare a rețelei SenioriNET în platformele europene de profil, în vederea reprezentării intereselor vârstnicilor din România la nivel european și preluarea de bune practici.



Asociația Four Change este un ONG înființat în anul 2012 de o serie de experți ai societății civile românești care și-au propus să producă schimbări pozitive, majore în sectorul neguvernamental, dar și în cadrul comunităților în care acționează. Prin activitățile sale, asociația contribuie la creșterea nivelului de profesionalizare a organizațiilor neguvernamentale oferind sprijin în domenii precum: cercetare, promovare, planificare strategică, management de proiect etc. Misiunea organizației este să sprijine organizațiile societății civile pentru a deveni actori relevanți în dezvoltarea societății românești. (I.Crivăț)



# Umor în pandemie!



Caricaturist  
Costel PĂTRĂȘCAN

**D**ragi cititori, prin amabilitatea și cu acordul prietenilor și colegilor noștri de la revista „Casa Speranței”, publicație editată de Asociația C.A.R.P. „Ana Aslan” Brăi-

la, reproducem în revista „OMENIA” câteva din creațiile unuia dintre cei mai mari caricaturiști ai României, domnul Costel Pătrășcan. Domniei sale îi mulțumim pe această cale că ne-a mai descrețit frunțile în perioada dificilă pe care o traversăm și domnului Vergil Matei, de la „Casa Speranței”, că ni le-a pus la dispoziție.



# Să mai și râdem...



**Anul 2022, interviu de angajare:**

- Lipsește un an din CV, ce ai făcut în 2020?
- M-am spălat pe mâini...

**Seara, la un control al poliției.**

- Simt miros de alcool!
- Așa este, zic eu – pentru că nu păstrezi distanța de 2 metri.

**Un bărbat aflat în izolare cu nevasta:**

- Dacă voi muri, să nu-mi scoateți verigheta. Să vadă Dumnezeu că am fost în iad deja!

**Dacă bănuiești că te înșeală soțul, sună la 112 și spune că are COVID. Ei vor afla toate persoanele cu care a fost în contact!**

**La farmacie vine o bătrână de 80 de ani cu o rețetă. Farmacistul o întreabă:**

- Rețeta este pentru dumneavoastră?
- Da.
- Știți că este o rețetă de anticoncepționale? Acestea nu vă fac nimic.
- Ba da, mă fac să dorm liniștită.
- Cum așa?
- Iau câte o pastilă în fiecare dimineață, o pisez și o dizolv în paharul cu suc al nepoatei mele de 16 ani. Așa dorm eu liniștită!

**Doi scoțieni ies de la Operă.**

- Mai tâmpitul, spune unul dintre ei, nu ești normal? Să-i dai un bacșiș așa de gras garderobierei?
- Da, dar nu vezi ce haină grozavă mi-a dat?

**La o recepție la Cotroceni, o jurnalistă se duce la președintele Klaus Iohannis și îi spune:**

- Doamnă președinte, am pariat cu niște colegi de-ai mei că scot mai mult de două

**cuvinte de la dumneavoastră...**

- Ai pierdut! îi răspunde președintele depărându-se.

**Vreau să anunț persoana care a luat toată făina din Kaufland, că eu am luat toată drojdia. Îi dau întâlnire în centru dacă vrea să facem pâine.**

**Trăiesc ca un papă. Ies la balcon și fac cu mâna la oameni.**

**Când s-o termina nebunia asta, eu încep carantina invers, două luni nu mai dau p'acasă!**

**Un scoțian merge la un centru de închiriat cai.**

- Aș dori să închiriez un cal.
- Desigur. Alb, negru, roșcat?
- Nu contează, zdravăn să fie, că noi suntem șase.

**Totuși, cea mai bună casă de bătrâni rămâne Casa Albă.**

**Domnule Bush, aveți dovezi că Irakul are arme de distrugere în masă?**

- Sigur, am păstrat chitanțele!

**Un politician ține un discurs electoral:**

- Adversarul meu, deputatul în funcție, v-a furat pe rupte timp de 4 ani... Dați-mi și mie o șansă!

**Se pare că hit-ul lunii pe Aeroportul Otopeni e „uite, mamă, vin mascații”.**

**Eu nu m-aș panica. La români e tradiție dacă intră unu' în încurcătură, toți ceilalți se spală pe mâini.**

# Omenia TV

## o voce a pensionarilor din România

Aflată în al 11-lea an, Omenia TV redă vocea pensionarilor din România. Singura platformă online a organizațiilor de pensionari, Omenia TV este un spațiu al schimburilor de experiență și al exemplelor care pot replica bunele practici în casele de ajutor reciproc ale pensionarilor și, în același timp, în alte asociații ale pensionarilor.

Platforma online Omenia TV susținută financiar de Asociația C.A.R.P. "OMENIA" București, a apărut din nevoia organizațiilor membre ale Federației Naționale "OMENIA" a C.A.R.P.-urilor din România de a fi în contact cu proiectele și strategiile Federației, de a învăța și colabora în spiritul ajutorului reciproc, de a fi transparente în relația cu membrii, autoritățile centrale și locale, cu sponsorii.

Vă invităm să explorați bunele practici în casele de ajutor reciproc ale pensionarilor!



Pentru a viziona postul de televiziune online OMENIA TV puteți accesa motorul de căutare [www.google.ro](http://www.google.ro), dar și site-ul Federației Naționale "OMENIA" care vă vor direcționa către postul TV. De asemenea, puteți căuta simplu [www.omeniatv.ro](http://www.omeniatv.ro).

**Președinte de onoare**  
**Ing. Gheorghe CHIOARU**

Director  
**Ec. Giorgică BĂDĂRĂU**  
tel. 0752.001.404

Redactor șef  
**Ionuț CRIVĂȚ**  
tel. 0736.368.692

Redactor  
**Ing. Vasilică FĂLCUȚĂ**  
tel. 0752.001.406

Redactor, corector,  
Sociolog  
**Ionuț ARDELEANU**

Redactor, Grafician DTP  
**Irina ANDREI**

Redactor  
**Istvan FEKETE**



### NORME DE COLABORARE

Cititorii pot trimite pe adresa redacției texte și fotografii care se încadrează în tematica revistei. Răspunderea juridică pentru conținutul articolelor aparține în exclusivitate autorilor, conform art. 206 CP. Informațiile referitoare la geografia și istoria zonelor în care se află sediile asociațiilor C.A.R.P. au fost preluate de pe enciclopedii online.

Revista poate fi citită și online pe  
**[www.fn-omenia.ro](http://www.fn-omenia.ro)**

### CONTACT COLEGIUL DE REDACȚIE

**București, Sector 5,  
Str. Amurgului 53, cp 051983  
E-mail: [fn.omenia@yahoo.com](mailto:fn.omenia@yahoo.com)  
E-mail: [secretariat@fn-omenia.ro](mailto:secretariat@fn-omenia.ro)  
tel/fax: 021-456-3699**

**COPYRIGHT:**  
Este autorizată orice reproducere,  
cu condiția specificării sursei.

**O** mul cu adevărat bun e cel care ar fi putut fi rău și n-a fost.  
(N. Iorga)

**M** inea celui înțelept este pentru el putere și zid de apărare.  
(Pitagora)

**E** xistă suficient în lume pentru nevoile omului, dar nu și pentru  
lăcomia lui. (Mahatma Gandhi)

**N** u recunosc alt semn al superiorității decât bunătatea.  
(Ludwig van Beethoven)

**I** ertarea înseamnă a te ridica mai presus decât cei ce te-au insultat.  
(Napoleon Bonaparte)

**A** m învățat că un om n-are dreptul să-l privească pe un altul de sus  
decât atunci când trebuie să se aplece pentru a-l ajuta să se ridice.  
(Gabriel Garcia Marquez)



**E-mail: [fn.omenia@yahoo.com](mailto:fn.omenia@yahoo.com)**

**E-mail: [secretariat@fn-omenia.ro](mailto:secretariat@fn-omenia.ro)**

**Website: [www.fn-omenia.ro](http://www.fn-omenia.ro)**

**[www.omeniatv.ro](http://www.omeniatv.ro)**

**Tel/fax: 021-423.17.49; 021-456.36.99**

**Mobil: 0752.001.404; 0752.001.406**

**ISSN - 2065 - 9989**

**Tipărit la S.C. DOROTEA PRODCOM S.R.L.**

**Tipografie tel: 0744.536.449**

**E-mail: [dorotea\\_print@yahoo.com](mailto:dorotea_print@yahoo.com)**