

OMENIA

Revista trimestrială
a Federației Naționale "OMENIA"
a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România

Anul 4 nr. 4 (16)

DECEMBRIE 2012

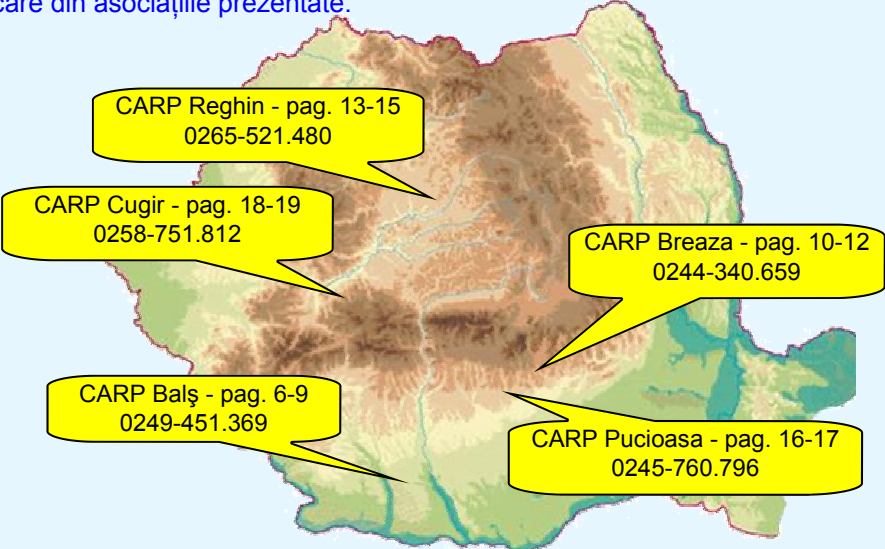
SUNTEM PESTE UN MILION PATRU SUTE DE MII !

LA MULȚI ANI
2013

*Sărbătorile Nașterii Domnului
și ale Anului Nou să vă aducă sănătate,
bucurii și speranța unei bătrâneți
mai liniștite și respectate în societate!*

Cu drag,
Ing. Gheorghe Chioaru
Președintele Federației Naționale OMENIA
a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor
din România



1 Decembrie - Ziua Națională a României	1-3
Lirică: Sub mândrul tricolor	3
Bilanțul Anului European dedicat Îmbătrânii Active și al Solidarității între Generații în Federația Națională "OMENIA" a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România	4-5
Paginile dedicate experiențelor pozitive, de bune practici, ale C.A.R.P-urilor se doresc a fi și un minighid istoric, geografic și turistic. Momentul adunărilor jubiliare desfășurate în acest an, a fost un motiv în plus de mândrie pentru fiecare din asociațiile prezentate.	6-19
	
Aproape 1000 de pensionari, membri ai CARP Ploiești, au călătorit în excursii în țară și străinătate	20
Interviu cu domnul Gheorghe Chioaru, realizat de sociologul Mihaela Pitea	21-23
Conferința Națională a Economiei Sociale — Spre o economie a solidarității	24-26
Ghidul managerului de economie socială	26-27
Schimb de experiență în Belgia	27-28
Gala Seniorilor	29
Conferința de închidere a Anului European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații	30-31
Congresul UGSR - un eveniment memorabil pentru salariați și pensionari	32-35
Opinii: De ce?	36
Importanța respectării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor de asistență socială	37-38
Stimularea organizațiilor în vederea implicării și capacitării persoanelor în vârstă la nivel local și	39
Confesiune	40
Mozaic: Scrisoare către Moș Crăciun; Colind; Cugetări persane	41
Sfatul medicului: Alzheimer	42-43
Cuvinte pentru suflet: Crăciunul, Sfântul Nicolae	44-45
Partenerii noștri: HOFIGAL— Produse cosmetice naturale	46
Răspundem cititorilor	47
Vorbe Vorbe	48

Suntem o redacție de "specialiști" în devenire, care am adoptat motto-ul "**Gândurile ce-ți vin ulterior sunt mai înțelepte**". Dorim să ne influențați gândurile ce le vom avea la numerele următoare.



1 DECEMBRIE

ZIUA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI

Ziua națională a României a fost sărbătorită, de-a lungul timpului, pe data de 10 mai între 1866-1947, pe data de 23 august între 1948-1989, și pe data de 1 decembrie începând cu 1990.

Ziua de 10 mai a fost stabilită atunci când prințul Carol de Hohenzollern-Sigmaringen a depus jurământul în fața adunării reprezentative a Principatelor Române Unite. Ulterior, ziua de 10 mai a fost sărbătorită cu mare fast în 1877 cu ocazia proclamării independenței de stat a României și în 1881 cu prilejul transformării țării din Principat în Regatul României.

Ziua de 23 august, adoptată ca sărbătoare de stat sub numele de ziua insurecției armate antifasciste și începutul revoluției populare în România are la bază data când s-au întors armele împotriva Germaniei naziste și arestarea guvernului condus de mareșalul Ion Antonescu.

După revoluția anticomunistă din 1989, Parlamentul României a adoptat Legea nr. 10 din 31 iulie 1990 privind proclamarea zilei de 1 decembrie drept zi națională a României. Nu se precizează semnificația sau motivul alegerii acestei date, dar, neexplicit s-a făcut trimitere la unirea Transilvaniei, Banatului, Crișanei și Maramureșului cu România în 1918. Din punct de vedere istoric, la 1 decembrie 1918, Adunarea Națională de la Alba Iulia, constituită din 1.228 de delegați și sprijinită de peste 100.000 de români veniți din toate colțurile Ardealului și Banatului, a adoptat o Rezoluție prin care s-a consfințit Marea Unire.

Conjunctura internațională favorabilă creată în urma primului război mondial și a destrămării imperiilor Țarist și Austro-Ungar a fost admirabil valorificată de poporul român. Istoricul Florin Constantiniu arăta că: *Marea*

Unire din 1918 a fost și rămâne pagina cea mai sublimă a istoriei românești. Măreția ei stă în faptul că desăvârșirea unității naționale nu este opera nici unui om politic, a nici unui guvern, a nici unui partid; este fapta istorică a întregii națiuni române, realizată într-un elan țâșnit cu putere din străfundurile conștiinței unității neamului, un elan controlat de fruntașii politici, pentru a-l călăuzi cu inteligență politică remarcabilă spre țelul dorit.



În istoria poporului român, anul 1918 reprezintă anul triumfului național, anul încununării victorioase a lungului șir de lupte și sacrificii umane și materiale pentru făurirea statului național unitar. Referindu-se la Unire ca la cea mai miraculoasă realizare a poporului român, Nicolae Iorga scria: *În această zi a sosit un ceas pe care-l așteptăm de veacuri, pentru care am trăit întreaga noastră viață națională, pentru care am muncit și am scris, am luptat și am gândit. A sosit ceasul în care cerem și noi lumii dreptul de a trăi pentru noi, dreptul de a nu da nimănui ca robi rodul ostenețelor noastre.*

Cu toate că trăiau în state separate din punct de vedere politic, erau amenințați continuu de expansiunea vecinilor mai puternici, românii și-au păstrat tot timpul

conștiința că aparțin aceluiași popor, că au aceeași geneză. Conștiința unității de neam a românilor, a destinului comun, a fost permanentă și s-a menținut prin relațiile politice, militare, economice și culturale între țările române.

Istoria zbuciumată a românilor a arătat clar că numai unitatea politică îi va face mai puternici și vor putea rezista la presiunile concentrice ale marilor puteri vecine, că vor supraviețui. Refacerea unității de stat pe pământul vechii Dacii a fost urmărită cu asiduitate, iar desăvârșirea unității naționale trebuie înțeleasă ca o necesitate istorică



impusă de evoluția statului național.

Armata română a jucat un rol pozitiv în realizarea Marii Uniri. Astfel, la începutul anului 1918 a intrat în Basarabia, chemată numai pentru restabilirea ordinii și a liniștei, pentru paza depozitelor militare de alimente și muniții și a căilor de comunicații, pentru protejarea regimului legal constituit al Republicii Moldovenești; nu a exercitat niciun fel de presiune asupra membrilor Sfatului Țării și n-a instalat un regim de dictatură militară. Trupele române intrate în Bucovina la cererea Consiliului Național Român, după ce Constituanta a decis unirea Bucovinei integrale cu celelalte țări românești într-un stat național independent, au acționat împotriva dezordinilor provocate de retragerea unităților militare austriece și a bandelor de ucrainieni. Însăși Adunarea de la Alba Iulia s-a desfășurat fără prezența armatei române. Este de remarcat faptul că primii soldați au trecut Carpații la data de 13 noiembrie 1918, iar la 1 decembrie trupele române nu

trecuseră linia Mureșului decât într-un singur loc, în zona orașului Târgu Mureș, în contextul în care conflictele între maghiarii și românii din zonă s-au intensificat.

Prima provincie care s-a alăturat României a fost Basarabia care s-a unit condiționat la data de 27 martie/9 aprilie 1918 (este vorba de păstrarea Sfatului Țării și a autonomiei), și definitiv la data de 27 noiembrie/10 decembrie 1918, când Sfatul Țării adoptă o declarație prin care renunță la condițiile fixate în actul de unire.

Următoarea provincie este Bucovina, când, la data de 28 noiembrie 1918, la Cernăuți, Consiliul Național al Bucovinei a hotărât unirea integrală cu celelalte Țări Românești într-un stat național independent.

Marea Adunare Națională de la Alba Iulia.

Desăvârșirea actului Marii Uniri i-a revenit Transilvaniei. S-a format Comitetul Național Român care a decis ținerea unei mari adunări la Alba Iulia în ziua de 18 noiembrie/1 decembrie 1918 la care să participe reprezentanți ai tuturor etniilor și regiunilor din Transilvania pentru a hotărî asupra Unirii cu România. Delegații, prezenți la Adunare, reprezentând zecile de mii de participanți și milioanele de români din Ardeal, Maramureș, Crișana și Banat au declarat pe Câmpul lui Horea unirea teritoriilor pe care le locuiau cu Regatul României. Hotărârea adunării proclama: *Adunarea națională a românilor din Transilvania, Banat și Țara Ungurească, adunați prin reprezentanții lor îndreptățiți la Alba Iulia, în ziua de 18 noiembrie/1 decembrie 1918, decretează unirea acelor români și a teritoriilor locuite de dânșii cu România.*

Restul Rezoluției cuprinde Programul de aplicație: autonomia provizorie a teritoriilor până la întrunirea Constituantei; deplina libertate națională pentru popoarele conlocuitoare; deplina libertate confesională; înfăptuirea unui regim curat democratic pe toate terenurile vieții publice; reforma agrară radicală; legislația de ocrotire a muncitorimii industriale.

Textul rezoluției a fost dus la București la 14 decembrie 1918, și înmănat regelui Ferdinand.

Astfel, la 1 Decembrie 1918 s-a realizat năzuința de veacuri a românilor, unirea într-un

stat național unitar. Momentul a fost ales într-un context istoric favorabil, când marile imperii se destrămau, iar națiunile luptau pentru câștigarea independenței de stat.

Nu se poate exprima în cuvinte dorința fierbinte a românilor de a participa la Marea Adunare de la Alba Iulia. Participanții au venit cu trenul, cu căruțele, călări, pe jos, îmbrăcați în haine de sărbătoare, cu steaguri tricolore în frunte, cu table indicatoare a comunelor ori a ținuturilor, cu multă voce bună. Vom păstra o vie amintire a curajului, spiritului

de sacrificiu a delegaților care, în ciuda dificultăților de transport din acea vreme, și a obstacolelor pe care le-au așezat alții în calea lor, au găsit resursele necesare de energie pentru a fi prezenți la Alba Iulia.

De asemenea, trebuie precizat că nici o altă națiune, în acea vreme, nu a fost capabilă de a realiza o adunare populară de anvergura celei de la Alba Iulia.

La mulți ani, ROMÂNIA!

Ec. Ilie Șopandă

SUB MÂNDRUL TRICOLOR

În astă zi sub tricolor

Simbol al dragostei de glie,
Sărbătorim cu toți UNIREA
Ce ne-nfrățește pe vecie.

Ai noștri bravi înaintași
Dorind să aibă libertate
Adesea s-au sacrificat
Ca să trăim în demnitate.

Am fost siliți de la-nceput
Să stăm de veghe la hotare
Ca s-apărăm pământul sfânt
Râvnit de dușmani cu ardoare.

Cu pioșenie mă plec
În fața voastră bravi eroi,
Ce ați înfăptuit UNIREA
În anii primului război.

Din vremuri imemorabile
Voi ați luptat să fie pace
Dar fără sfânta unitate
Ați fost supusi, n-aveați ce face.

De-a lungul secolelor scurse
Ați stat în cumpănă ades
V-au umilit dușmanii țării,
Dar n-ați cedat, 'nainte-ați mers.

V-ați ridicat semeți întocmai
Ca munții ce v-au ocrotit,
Iar vitejia voastră fost-a
Precum o piatră de granit.

Ați rezistat semeți ca brazii
Ce-fruntă viscol și furtună
De fapta voastră azi se leagă
Speranța într-o zi mai bună.

De ziua unității noastre
Eu simt fiorul de mândrie
Ce îmi inundă-a mea ființă
Și-acum și-n vremea ce-o să vie.

Sunt mandru că-s urmașul vostru,
Al celor ce-ați făcut UNIREA,
Deși azi vremurile sunt tulburi
Uniți vom ști ce-i fericirea.

Preluată din volumul de versuri DIN FREAMĂTUL VIETII
al profesorului pensionar PAUL NENCIU, membru al C.A.R.P. "SPERANȚA" Pucioasa

Bilanțul Anului European dedicat Îmbătrânirii Active și Solidarității între Generații în Federația Națională "OMENIA" a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România

Declarat anul european al îmbătrânirii active și solidarității între generații, 2012 se încheie nu fără a ne întreba dacă obiectivele pe care și le-au propus conducătorii noștri pentru cei de vârstă a treia, au fost atinse. Din păcate, constatăm acum, la ceas de bilanț, că cea mai mare parte a problemelor cu care se confruntă seniorii noștri persistă, sau chiar au devenit mai dure: nivelul de trai a scăzut atât ca efect al inflației, cât și al menținerii veniturilor pensionarilor la pragul din anul 2009, contrar prevederilor legale și angajamentelor asumate de guvernanți; oportunitățile de a favoriza integrarea activă a seniorilor în societate au fost aproape inexistente la nivelul autorităților de stat; nu s-a făcut mai nimic pentru ameliorarea stării de sănătate a celor de vârstă a treia ba dimpotrivă, prin desființarea unor spitale locale s-a îngreunat și mai mult accesul vârstnicilor la servicii de sănătate specializate; mobilitatea, în sensul asigurării unor condiții decente de socializare și schimb intergenerațional a rămas doar la nivel de deziderat. Mai mult, au fost voci care au încercat să inducă în opinia publică ideea că vinovată de starea economică actuală este populația de vârstă a treia care depășește ca număr populația activă și căreia îi afectează resursele iar soluția ar consta în diminuarea celor de vârstă a treia „pe cale naturală” fără a se face în schimb nimic pentru relansarea economiei și înființarea de noi locuri de muncă, acțiuni prin care să se genereze surse de venit la bugetul de asigurări sociale.

În contextul prezentat, mergând pe principiul „descurcă-te singur”, printre puținele entități care au înțeles cu adevărat că trebuie să se implice în acțiuni de îmbătrânire activă și solidaritate între generații, au fost Casele de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din cadrul Federației Naționale OMENIA. Și pentru a demonstra că

acesta este adevărul, trebuie să punem faptele să vorbească și prin imagini:



•Peste 43.000 de pensionari au avut posibilitatea să-și pună în valoare calitățile și să „îmbătrânească activ” prin participare la activități „productive” în cadrul caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor – de tipul atelierelor de prestări servicii, cabinetelor medicale, caselor de odihnă și tratament, magazinelor sociale, în servicii de pază etc.



•Aproape 50.000 de pensionari au participat la excursiile și acțiunile cultural-artistice.

•Peste 25.000 de voluntari s-au implicat în acțiuni sociale în sprijinul semenilor lor, fie prin susținerea vârstnicilor aflați în stare de



Sunt greu bătrânii de pornit,
dar de-i pornești sunt greu de-oprit

dificultate socială fie prin implicare în activități de socializare sau de promovare a soluțiilor pentru problemele celor de vârstă a treia.



Voluntariatul și dorința de socializare au fost „ingredientele” care au contribuit la realizarea globulețului de pe coperta revistei

•Studiile întreprinse de instituțiile de profil au reliefat rolul activ pe care casele de ajutor reciproc ale pensionarilor îl joacă în cadrul economiei naționale, inclusiv acela de „pilon” de bază al economiei sociale.



STIRI CASELE DE AJUTOR,
LUATE CU ASALT DE PENSIONARI

•Emisiunile de televiziune și articolele apărute în presa centrală și locală, au popularizat activitățile cu caracter social-caritabil desfășurate de conducerea Federației Naționale “OMENIA” și de C.A.R.P-urile afiliate.

S-ar putea spune multe atât despre realizările Federației Naționale “OMENIA” a C.A.R.P-urilor din România, cât și despre ceea ce ar fi putut să facă guvernarea și politicienii deopotrivă, dar spațiul restrâns al revistei nu ne permite. Totuși, un lucru trebuie spus: uităm prea repede proverbul românesc „dacă n-ai un bătrân, cumpără-l”.



Noi avem destui, dar îi uităm, sau ne facem că nu-i vedem, că nu le vedem problemele cu care se frământă, că nu le vedem ridurile care ascund suferința și truda pe care au depus-o pentru a ajunge acolo unde suntem azi, că nu le vedem spinările încovoiate de anii pe care îi poartă în spate și bolile cronice, tot mai multe și mai grave, „câștigate” din cauza condițiilor în care au trăit și au muncit. Oare nu a venit timpul să spunem stop uitării, să ne întoarcem privirea spre ce-i de vârstă a treia de lângă noi, să stăm să le ascultăm păsurile, să dovedim solidaritate și OMENIE, și să-i ajutăm să-și petreacă bătrânețea în demnitate și cu respect?

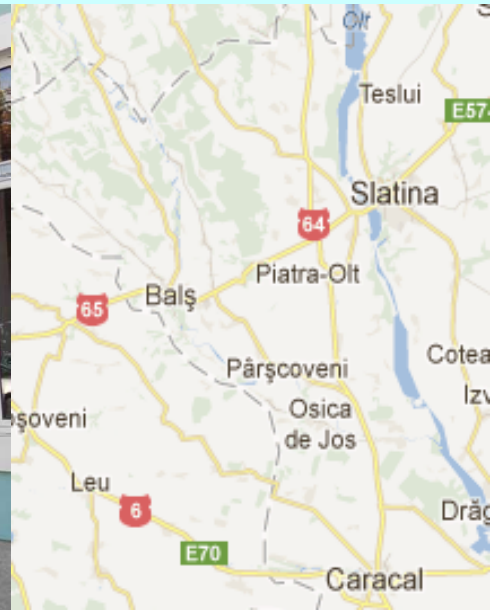
Eu zic că DA, Dumneavoastră?

*Ing. Aurel Gângu
Purtător de cuvânt
al Federației Naționale “OMENIA”*

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor



BALȘ



Orașul Balș este situat în partea de vest a județului Olt, la circa 25 km est de Craiova și 24 km sud-vest de Slatina, pe cursul mijlociu al râului Olteț. Are în componența sa comunele Corbeni, Româna și Teiș.

Aceste meleaguri au fost locuite încă din cele mai vechi timpuri, prima atestare datând din anul 1477. Ulterior, prin Hrisovul lui Petre Voievod din anul 1564 se dă în stăpânire boierului Oprea o parte din moșia Balșului, iar mai târziu, Mihai Viteazul întărește dreptul de proprietate al căpitanilor săi, Frații Buzești, asupra moșiei Corbeni. Se mai cunoaște că în Evul Mediu este târg, iar în secolul al XVII-lea este centru agricol, cu moară.

Faptul că se găsește așezat pe Valea Oltețului, la o distanță egală între Craiova și Slatina, Balșul a devenit de-a lungul timpului un loc de popas și de schimburi comerciale, luând ființă aici atât edificii economice, bancare, ateliere meșteșugărești, prăvălii, cât și o tipografie, presă de ulei, fabrică de spirt etc. O dezvoltare mai accelerată o cunoaște de-abia în secolul al XIX-lea, iar în anul 1921, Balșul este declarat oraș cu profil agricol. După ultimul război mondial, Balșul este industrializat, iar numărul de locuitori crește, de la 6.128 în 1948 la 21.271 în 2002. În perioada 1954-1968 a fost reședința Raionului Balș.

Diminuarea ponderii activităților industriale în economia orașului, manifestată în special în ultimii ani, a dus la reducerea corepunzătoare a numărului locuitorilor. Cu toate acestea, orașul se prezintă azi cu realizări frumoase în domeniul edilitar, străzi, parcuri și

locuri de joacă pentru copii, curate, bine întreținute, apă și canalizare aproape în întreg orașul, rețea de gaze naturale.

Amplasarea geografică a orașului este propice turismului. Trecătorul prin acest frumos oraș poate vizita Muzeul de istorie și arheologie, Biserica cu Hramul Sfinții Voievozi, Biserica cu Hramul Sfântul Dumitru și Sfântul Ștefan. Nu trebuie uitat nici faptul că aici are loc în luna iunie a fiecărui an festivalul etnofolcloric "Pomul Vieții", iar în apropierea orașului se găsește Mănăstirea de călugărițe Măinești, precum și Mănăstirea de călugări Căluș, aceasta din urmă datând din secolul al XVI-lea.

Orașul Balș se mai mândrește și cu vechiul pod din lemn peste Olteț, menționat ca existent în cartea Memoriile generalului von Bauer în anul 1778. El a fost înlocuit în anul 1897 cu unul de fier, construit la Paris de 2 ingineri francezi. În prezent este renovat, amenajat și transformat în pasaj pietonal, după construcția noului pod rutier. Oamenii locului vorbesc cu re-



Podul Florilor

spect și mândrie despre el, numindu-l "Podul Florilor"; personal, consider că ar putea deveni simbolul orașului Balș.

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor (CARP) Balș, asociație pusă în slujba persoanelor de vârstă a treia, a acelor cu posibilități reduse privind rezolvarea problemelor de sănătate, procurarea de medicamente, ajutorarea copiilor, are sediul în Balș, strada Nicolae Titulescu, numărul 19, telefon 0249451369. Clădirea în care își desfășoară activitatea a fost cumpărată pe data de 22 octombrie 1973 și cuprindea, la acea dată, 5 camere de locuit (125,8 m²), precum și magazie și pivniță (16 m²). Ulterior, cu forțe proprii, ea a fost renovată, transformată și adaptată la nevoile reale ale Casei, în prezent aceasta având un aspect plăcut, modern, funcțional.

Asociația a luat ființă la data de 19 iulie 1953, fiind constituită în adunarea generală a pensionarilor civili și militari din orașul Balș, prilej cu care a fost ales Comitetul de conducere al Asociației format din 7 membri. În fruntea acestuia a fost desemnat să le conducă destinele domnul **Carp UDREA**, considerat ca inițiatorul acțiunilor și întemeietorul C.A.R.P. Balș.

Prin Sentința Civilă nr. 4795/1993, Judecătoria Slatina a acordat C.A.R.P. Balș personalitate juridică. Potrivit Statutului, ea are ca scop sprijinirea materială și social-culturală a membrilor săi, acordarea de împrumuturi rambursabile și nerambursabile, organizarea de activități cultural-artistice și de agrement pentru membrii săi, cu respectarea prevederilor legale.

A aderat la Federația Națională "Omenia" în august 2001.

Președintele C.A.R.P. Balș este domnul **Ioan DINU**, ales pentru prima dată în adunarea generală din anul 2002, și reales ulterior de oamenii care-i apreciază activitatea și în care au încredere.

Născut și crescut în Balș, domnul președinte Dinu a lucrat în tinerețe puțin timp în Craiova, apoi la Întreprinderea de Osii și Boghiuri din Balș, de unde a ieșit la pensie; este cunoscut de oamenii din oraș și din împrejurări ca fiind foarte ordonat, maleabil în discuțiile cu membri Casei, dar tenace în aplicarea hotărârilor adoptate, întreprinzător,



Președintele IOAN DINU

mereu în căutare de soluții care să vină în sprijinul celor nevoiți să ceară ajutor la semenii săi pentru rezolvarea unor probleme care le depășesc posibilitățile lor. A înțeles că trebuie să facă tot ce este posibil pentru a nu înșela încrederea pe care și-au pus-o oamenii în priceperea sa.

Vorbește cu durere în suflet de situația celor mai mulți membri din evidența Casei, oameni săraci, în special foști membri C.A.P. din localitățile învecinate, care apelează frecvent la împrumuturi, de obicei foarte mici, pentru rezolvarea diverselor probleme, dar nu este de acord cu atitudinea unor persoane care doresc să primească de la comunitate cât mai mult, dar să nu dea nimic în schimb.



Membrii Consiliului Director

În Consiliul Director al Asociației, președintele îi are alături pe domniile Gheorghe PANTELIMON, Teodor POPA și Mihai DEACONU. De remarcat că acest Consiliu funcționează în actuala formulă de peste 10 ani.

Contabila-șefă a Asociației, doamna Cristina TĂBUȘCĂ este absolventă a unei instituții de învățământ superior în specialitatea pe care o practică și este mândră de faptul că a reușit să aducă îmbunătățiri sistemului de evidență a membrilor existent în Asociație, acordarea împrumuturilor, gestionarea corectă a sumelor de bani, să mențină un climat bun de lucru între colegii de muncă.



Contabila șefă –Cristina Tăbușcă

În prezent, în Asociație există în evidență circa 7.400 membri, cu fluctuațiile inerente datorate înscrierii de noi membri, precum și decesului altora. Membrii provin din orașul Balș, din comunele Drăgotești, Pielești, Iancu Jianu, Morunglav, Osica de Sus, Dobrun, Greci, Pârșcoveni și Șopârlita, precum și din satul Câmpeni. Cei mai mulți membri înscriși în evidență, 742, există în Osica de Sus.

C.A.R.P. Balș a stabilit ca în fiecare comună să existe o persoană, denumită **delegat împuternicit de Asociație**, care reprezintă Asociația în relațiile cu membrii C.A.R.P., se ocupă de întocmirea tuturor documentelor de primire de noi membri, retragere, acordarea de împrumuturi, plata ratelor la împrumuturile efectuate etc. Aceasta se deplasează o dată pe lună la sediul Asociației pentru a depune documentele pe care le întocmește, sumele de bani colectate și a ridica sumele aprobate pentru împrumuturi. Delegaților împuterniciți li se acordă de către Asociație câte o sumă de bani de două ori pe an, ca prima, diferențiat în funcție de activitatea desfășurată și rezultatele obținute, iar membrii din fiecare comună stabilesc suma pe care o dau ei delegatului respectiv.



Delegat împuternicit
Florina Trușcă

Am întâlnit pe doamna Florina Trușcă, delegat împuternicit la Osica de Sus, care mi-a explicat că membrii săi sunt oameni buni plătitori, nu a avut probleme cu ei. Aceștia provin, în cea mai mare parte, de la fostul depozit al Fabricii de tutun din localitate, precum și din rândul foștilor membri ai C.A.P. În general, sunt oameni săraci, care se împrumută pentru a-și rezolva probleme de sănătate, realizarea lucrărilor agricole, alte treburi gospodărești.

Datorită numărului mare de membri din evidență și a problemelor pe care le are de rezolvat, vine și de două ori pe lună la sediul Asociației. Sunt luni în care încasează 70.000 lei pe lună, dar acordă și împrumuturi, câteodată chiar mai mari decât sumele predate la casierie; atunci solicită Casei diferența de bani pentru a putea plăti integral și la timp împrumuturile.

Auditul activităților asociației este realizat de președinta Comisiei de cenzori, doamna Domnica GHEORGHE.



Gheorghita Vilceanu și Paula Dinu

Doamna contabil sef Cristina Tăbușcă este ajutată în muncă de doamnele contabile Gheorghita VÎLCEANU și Jana ILINCA, de doamna casiera Paula DINU, precum și de doamna secretar Carmen ZAMFIR, toate angajate cu contract individual de munca cu normă întreagă. Responsabila cu îngrijirea spațiilor sediului este angajată cu jumătate de normă.

Cu multă experiență în Asociație, doamna Ilinca, din iunie 1978, doamna Dinu, din martie 1980 și doamna Vîlceanu



Jana Ilinca și Carmen Zamfir

de la începutul anului 1984, reușesc să se descurce în multitudinea de probleme, și să rezolve toate solicitările membrilor Casei.

Dobânda anuală pentru sumele împrumutate a fost de 20% multă vreme. Acum dobânda anuală este de 12%, nediferențiat, care se oprește anticipat. Suma împrumutată este de trei ori fondul avut.

Împrumuturile se acordă în aceeași zi în care delegatul împuternicit se prezintă la sediul Casei, sau, în cazuri excepționale, a doua zi. Delegații sunt programați din timp, prin grija secretarei, în așa fel încât toate solicitările să fie onorate. La ghișeu se prezintă însă nu numai delegații, ci și membrii din oraș, sau chiar din comune. În astfel de situații, volumul de muncă crește. Nu pleacă nimeni, acasă fără ca problema lui să fie analizată și rezolvată.

Domnul consilier Pantelimon face precizarea că nu au avut probleme cu returnarea sumelor de bani de către membrii care au făcut împrumuturi. A fost însă și o situație neplăcută generată de unii membri care au provenit din structurile M.Ap.N. și M.A.I. care au făcut împrumuturi și nu și-au

mai plătit ratele, prevalându-se de faptul că n-au existat protocoale încheiate între Casele de pensii ale celor 2 instituții și C.A.R.P-uri și, ca urmare, nu se pot face popririi pe pensiile acestora. Ca urmare, C.A.R.P. Balș nu mai primește ca membri, pensionari ce provin de la cele două ministere. În prezent, situația se poate rezolva, potrivit legislației actuale, prin executorii judecătorești.

Asociația acordă și ajutoare nerambursabile membrilor săi. Ajutoarele de deces se acordă imediat în cuantum de 750 lei membrilor cu o vechime de până la 10 ani, iar peste această vechime se acordă în plus câte 10 lei pentru fiecare an. Citind paginile revistei „Omenia”, conducerea Casei a observat că sunt printre puținele Asociații afiliate Federației care acordă sume așa mari. De asemenea, returnează membrilor săi o dată pe an o cotă-parte din costul biletului de tratament la întoarcerea din stațiune, precum și din rețetele medicale.

C.A.R.P. Balș are relații excelente cu organele locale, în special cu Primăria orașului Balș. De fiecare dată aceasta pune la dispoziția Casei o sală de ședințe pentru desfășurarea diferitelor activități, a scutit Asociația de plata impozitului pentru clădirea în care își are sediul, iar sumele de bani se folosesc pentru ajutorarea persoanelor cu probleme deosebite.

C.A.R.P. Balș organizează frecvent excursii cu membrii săi la diferite obiective culturale și turistice, suportând jumătate din costul acestora.

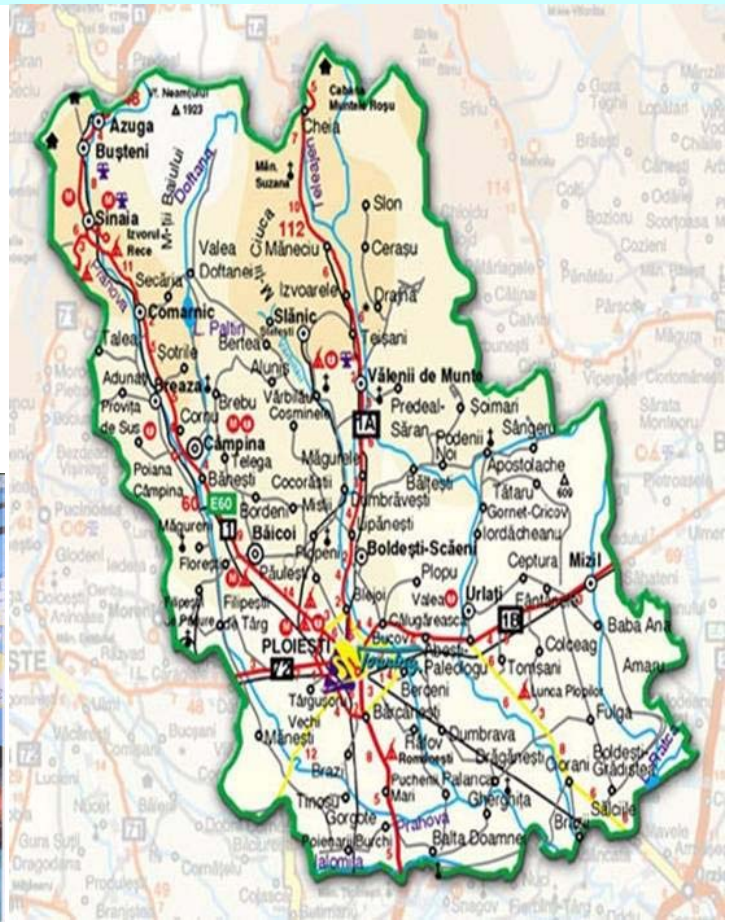
Conducerea C.A.R.P. Balș duce mai departe o frumoasă tradiție, începută în urmă cu aproape 60 de ani, aceea de a fi în slujba unei categorii de oameni defavorizate, pensionarii. Rezultatele obținute până acum arată că au înțeles menirea lor, că au o mare și onorantă responsabilitate, se comportă ca o mare familie bine încheată și unită.

Ce-și dorește pentru viitor? S-o țină mereu măcar așa de bine și să se bucure în continuare de respectul semenilor, ajutându-i să depășească greutățile vieții. În plus, îi urăm domnului președinte Ioan Dinu răbdare și putere de muncă să-și crească mari cei doi nepoți, gemeni, lumina zilelor lui, cum îi place să-i numească.

Le dorim succes în tot ceea ce întreprind și multă sănătate!

A consemnat ec. Ilie ȘOPANDĂ

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor BREAZA



Originea orașului Breaza se pierde în negura timpului, localitatea având o istorie adevărată și o legendă.

Legenda spune că aproximativ după anul 1236, mai mulți ciobani din Țara Bârsei și Țara Făgărașului, admirând zona "ÎN PLAI", actualmente orașul Breaza, au rămas aici cu turmele de oi, statornicindu-se definitiv.

Istoria adevărată a orașului Breaza, constituind și prima atestare documentară a localității, datează din anul 1431, când Domn al Țării Românești era Alexandru Aldea (1431-1436), fiul lui Mircea cel Bătrân, care revendica moșia Breaza. De la această dată, atestările evenimentelor s-au succedat până în zilele noastre prin reprezentanți de seamă ai timpului, din care menționăm: Vornicul Drăghici – anul 1498, Vlad cel Tânăr, domn al Țării Românești – 1510, Registrele vicesimale Brâncovene – 1580, care reglementează negoțul la Brașov prin vama Breaza, Radu Șerban, domnul Țării Românești în perioada 1602-1611, Șerban Cantacuzino, domnul Țării Românești în perioada 1678-1688, care face referire la moșia Breaza, Nicolae Mavrocordat,

domn al Țării Românești, care în anul 1717 a dăruit moșia Breaza lui lordache Crețulescu, iar ulterior pentru neplata datoriilor, moșia Breaza i-a fost scoasă la mezat și cumpărată de Grigore Basarab Brâncoveanu, cel care a schimbat total înfățișarea localității prin modernizarea parcului și a Palatului, azi hotelul PARC, repere de referință și în zilele noastre.

Orașul Breaza, este situat în județul Prahova, la 95 de km de București, fiind o așezare cu 24 de km² intravilan și 26 de km² extravilan, de tip Oraș-Stradă, cu o șosea principală de 14 km, prin cartierele Podul Vadului, Breaza de Jos, Breaza de Sus, Gura Beliei, Nistorești, Podul Corbului, Valea Târsei. Calea ferată București-Brașov are trei stații, Breaza Centru, Nistorești, Breaza Nord.

Recunoscut ca stațiune balneo-climatică, datorită climei și "Aerului de Breaza", orașul a cunoscut o dezvoltare fulminantă în ultimele două decenii, prin construirea a peste 2500 de vile de vacanță, în principal de către locuitori ai Municipiului București, motiv pentru care mai este numit și "Sectorul 7". Aceleași motive au dat orașului și alte nume, ca: Poarta

vâii Prahovei, Orașul Grădină, Davos-ul României, Capitala golfului românesc – pentru terenurile de golf amenajate și populate intens, aici.



Vedere panoramică a unuia dintre terenurile de golf din preajma orașului

În orașul Breaza, învățământul este reprezentativ, pe întreg teritoriu funcționând grădinițe cu program variat, școli gimnaziale, Școala de Arte și Meserii, Liceul Teoretic “Aurel Vlaicu”, Școala specială pentru persoane cu dizabilități, Liceul Militar “Dimitrie Cantemir”.

Pentru mulți dintre pensionarii de azi, Breaza reprezintă anii petrecuți pe băncile și în marea curte a Liceului Militar “Dimitrie Cantemir”, de către ei, rudele sau prietenii lor.

Funcția industrială a orașului Breaza se datorează în primul rând Uzinei Hidrojet, producătoare de elemente de precizie și aparatură hidraulică, de Cooperativa Arta Casnică, ale cărei produse sunt exportate pe toate continentele lumii și de alte mici întreprinderi producătoare de confecții și materiale de construcții.

În acest climat social, cultural și economic a luat ființă, a funcționat și funcționează aceasta asociație.

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor din orașul Breaza a fost fondată în anul 1956, prin exercitarea dreptului la liberă asociere, în temeiul Hotărârii Consiliului de Miniștri nr. 1275/195 și Decretului nr. 204/1951, pe baza cărora a funcționat până la apariția Legii nr. 13/1972 privind statutul cadru.

În conformitate cu prevederile art. 3 din Legea nr. 540/2002, prin care se abroga Legea nr. 13/1972, coroborate cu cele ale O.G. nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, C.A.R.P. Breaza este asociație cu personalitate juridică fără scop patrimonial, acordată prin sentința civilă nr. 17/PJ/21.06.1994 a Judecătoriei Câmpina.

De la înființare și până în prezent, își menține denumirea atribuită la constituire, Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Breaza, sau C.A.R.P. Breaza, denumire menționată pe toate documentele emise în întreaga activitate, pe ștampilă, în mijloacele de informare.

C.A.R.P. Breaza este membră a Federației Naționale “OMENIA” din anul 2006 și face parte din Filiala județeană Prahova a Federației, cea mai mare din țară, cu peste 100.000 de membri, alături de celelalte 6 asociații, C.A.R.P. Ploiești, C.A.R.P. “Prahoveni”, C.A.R.P. “Armonia” Vălenii de Munte, C.A.R.P. Mizil, C.A.R.P. Câmpina.

În fotografia cu sala în care membrii au acces la ghișee și în care se desfășoară ședințele și în care abundă florile, se vede abordat și steagul federației, motiv pentru care felicităm conducerea asociației.

Sediul C.A.R.P. Breaza este în str. Aleea Parcului nr. 26, locație în care se desfășoară toate activitățile ce decurg din specificul asociației.

Președintele asociației este domnul **Ion Focșăneanu**, născut la 30 noiembrie 1933.



Ion Focșăneanu
Președintele C.A.R.P. Breaza

Din Consiliul Director fac parte doamna Valeria Chivu și domnul Gheorghe Stan,

președinta comisiei de cenzori este doamna Rodica Niță, iar funcția de contabil șef este îndeplinită de doamna Marilena Ștefan. Secretarul asociației este doamna Cristina Greceanu și casier este doamna Nicoleta Simion.

Din totalul de peste 5700 de membri, un număr de peste 2400 de membri sunt locuitori ai comunelor învecinate, Talea, Adunați, Cornu.



Principalele facilități pe care C.A.R.P. Breaza le pune la dispoziția membrilor săi sunt: ajutoare nerambursabile în cuantum de câte 70-100 de lei pentru membrii cu venituri până în 600 de lei, compensarea unui procent considerabil din valoarea biletelor de tratament în stațiuni balneoclimaterice, excursii subvenționate parțial pe trasee agreate de colectivitățile din cartierele orașului sau comunele învecinate.

Pentru a veni în sprijinul membrilor Casei, începând cu ianuarie 2012, s-au reconsiderat dobânzile pentru împrumuturile rambursabile. O mențiune specială privind grija asociației față de membri se referă la acordarea la finele anului 2011 a unui procent considerabil, de 6%, ca bonificație la fondul social al membrilor.

Aceste facilități au fost posibile datorită insistenței cu care Consiliul Director și colectivul de salariați au urmărit trimestrial și anual indicatorii economico-financiari, considerând că sprijinul social acordat membrilor săi este mai presus decât cheltuielile salariale exagerate, cheltuielile privind consumul de materiale sau de regie pe parcursul unui an.



Încă de la înființarea sa, C.A.R.P. Breaza a însemnat un sprijin pentru persoanele vârstnice și a promovat valoarea capitalului uman reprezentat de aceștia. Eforturile asociației de a corecta binecunoscutele neajunsuri ale pensionarilor au depășit întotdeauna sfera materială, nu s-au centrat numai pe ajutorarea prin împrumuturi, pachete alimentare sau altă facilitate, ci au vizat bunăstarea per ansamblu, militând pentru recunoașterea valorii și potențialului vârstnicilor în societatea românească. De altfel, Anul European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații a fost un prilej extraordinar pentru a dedica munca întregii echipe a C.A.R.P. Breaza, acestei cauze.



Colectivul de redacție al revistei "OMENIA" se alătură tuturor celor care pe data de 30 noiembrie sunt alături de domnul președinte ION FOCȘĂNEANU și îi urează viață lungă și putere de muncă, alături de cei care îi sunt dragi și apropiați.

La Mulți Ani!

Directorul revistei "OMENIA"

Ec. Giorgică Bădărău

Informațiile au fost preluate din documentele puse la dispoziție de domnul președinte al C.A.R.P. Breaza, Ion Focșăneanu.

Festivități aniversare la C.A.R.P. Reghin



La 1 noiembrie 2012, am avut ocazia să ajung în "ORAȘUL VIORILOR", cunoscut pentru performanța lutierilor din fabrica ce a dat renume localității, ca invitat din partea Federației Naționale "OMENIA" a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România și a revistei "OMENIA". La manifestările oferite de momentul aniversar a 60 de ani de la înființarea Casei de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Reghin.



În expunerea dedicată acestui eveniment aniversar, domnul Leon Stoica, actualul președinte al asociației, a subliniat că asociația a fost creată din inițiativa regretatului IOAN OANCEA, care la vremea respectivă era și șef al Oficiului de prevederi sociale din raionul Reghin, împreună cu cei 300 de membri fondatori, participanți la adunarea generală de constituire.



În anul 1998, adunarea generală a C.A.R.P. Reghin l-a ales în funcția de președinte pe domnul **Emil Maior**, om de o aleasă ținută morală, venind în această funcție după 33 de ani de muncă în domeniul asistenței sociale, ani de trudă, dar și de satisfacție deosebită, dată de faptul că reușea să facă viața persoanelor defavorizate mai ușoară.

În anii când președinții asociației au fost domnii Ioan Oancea și Emil Maior, aceasta a cunoscut o dezvoltare continuă, prin creșterea numărului de membri, amplificarea activităților sociale și consolidarea situației economico-financiare, care, an de an s-a încheiat cu rezultate pozitive.

Așa de exemplu, la finele anului 2011, activitatea financiară a C.A.R.P. Reghin s-a



încheiat cu realizarea unor venituri totale de peste 526.000 de lei. Cheltuielile aferente au fost de 396.000, rezultând un beneficiu de peste 130.000 de lei. Bugetul de venituri și cheltuieli al asociației este astăzi de 211 ori mai mare decât al anilor de început.

Potrivit Legii nr. 540/2002, scopul principal al caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor este sprijinirea membrilor prin acordarea de împrumuturi rambursabile, ajutoare nerambursabile și ajutoare pentru acoperirea cheltuielilor cu înmormântarea foștilor membri.

Valoarea împrumuturilor rambursabile a crescut considerabil, astfel că în anul 2011, un număr de peste 4200 de membri au beneficiat de suma totală de peste 6.000.000 de lei, cele mai frecvente solicitări fiind de 1.500 de lei.

Până la 1 octombrie a acestui an, s-au acordat circa 3.000 de împrumuturi în suma totală de peste 4.885.000 de lei. În trendul acutal, conducerea asociației consideră că până la sfârșitul anului se vor acorda împrumuturi de peste 6.600.000 de lei la aproximativ 4500 de membri.

Pe lângă activitatea de creditare, C.A.R.P. Reghin, în temeiul Legii 540/2002 desfășoară și activități de protecție socială reală a membrilor cu venituri mici, cu dizabilități și aflați în situații de risc social. Astfel, în anul 2012, Comitetul Director a analizat și aprobat acordarea de ajutoare speciale nerambursabile pentru 160 de membri aflați în risc social, în valoare de peste 14.500 de lei și compensarea parțială a tratamentelor stomatologice, oftalmologice, a tratamentelor în stațiuni, pentru 779 de membri, în valoare de 24.500 de lei. De asemenea a compensat cu suma de 5800 de lei din valoarea excursiilor organizate.

Chiar dacă este tristă această statistică, trebuie știut ca anul 2012 a reprezentat și acordarea de ajutoare de deces în valoare de 202.000 de lei, urmașilor a 365 de membri decedați.

În imobilul din str. Sării nr. 11, unde funcționează sediul C.A.R.P. Reghin, se derulează activitățile unui cabinet stomatologic, al unui cabinet de avocatură, al unui serviciu de cadastru și topografie și al unui birou notarial, care oferă servicii de specialitate la tarife reduse membrilor asociației. În același scop, în curând, un cabinet de oftalmologie din apropierea sediului, va oferi membrilor servicii de specialitate cu tarife reduse.

Tot la sediul asociației își desfășoară activitatea și Asociația văduvelor, "CLEPSIDRA", în care activează membre ale C.A.R.P. Reghin.

În anul 2012, C.A.R.P. Reghin a organizat două excursii mult apreciate de membrii săi, iar pentru anul următor se pregătește o excursie în

Europa de Vest.

Tot în anul 2012, la sediul C.A.R.P. Reghin au fost efectuate lucrări de reparații și modernizare a instalațiilor pentru ca angajații să poată primi și servi membrii în condiții corespunzătoare.



Consiliul Director a căutat și caută modalități de diversificare și creștere a eficienței serviciilor pe care le acordă membrilor, inclusiv prin recuperarea unor spații, în vederea dotării și deschiderii unor cabinete medicale cu specialități de cardiologie și reumatologie.

Cu sprijinul administrației locale, al consiliului local s-a oferit membrilor posibilitatea participării la spectacole, simpozioane, lansări de carte, cu alte cuvinte socializare, în spiritul Anului European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații.

Ținând seama de prelungirea efectelor negative ale crizei economice, Consiliul Director analizează de asemenea, posibilitatea realizării unui sistem de aprovizionare a membrilor cu alimentele de bază, la prețuri de producător.

În realizarea obiectivelor asociației, un rol important îl au cei 80 responsabili de nucleu din localitățile rurale, și 14 din municipiul Reghin. La adunarea festivă, acestor responsabili le-au fost adresate felicitări și li s-au



înmânat diplome pentru activitatea meritorie în creșterea numărului de membri și rezolvarea cu profesionalism a problemelor cu care se confruntă membrii asociați.

Consiliul Director intenționează să organizeze întâlniri cu autoritățile locale și pensionarii din localitățile unde au și unde se dorește a avea membri, pentru a realiza creșterea activității și calității serviciilor, mai ales cele de protecție socială.

În cadrul momentului omagial, am transmis mesajul președintelui Federației Naționale "OMENIA", domnul Gheorghe Chioaru, și am înmânat președintelui asociației, Diploma de Excelență pentru C.A.R.P. Reghin, precum și un număr apreciabil de diplome de excelență și de onoare.



În numele celor peste 11.000 de membri, domnul președinte Leon Stoica, a mulțumit conducerii Federației Naționale "OMENIA", din partea căreia a primit un sprijin permanent în realizarea cu profesionalism a obiectivelor propuse și a măsurilor ce trebuie luate pentru creșterea calității activităților ce se desfășoară în C.A.R.P.-urile afiliate.

Întrucât mi-am exprimat dorința ca despre acest moment aniversar să consemnăm momentele semnificative în revista



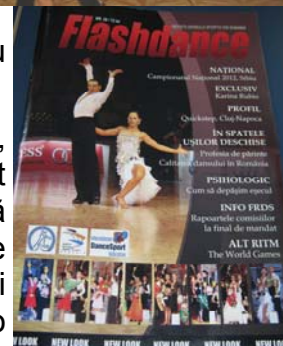
"OMENIA", președintele și membrii Consiliului Director m-au rugat ca nu în ultimul rând, să subliniez mulțumirile pe care dâșii le transmit serviciului contabilitate, secretariatului, membrilor comisiei de cenzori, tuturor salariaților și responsabililor de nuclee, pentru dăruirea manifestată în întreaga activitate desfășurată.

În același timp, mulțumirile conducerii C.A.R.P. Reghin sunt adresate Consiliului Județean și domnului președinte Ciprian Dobre, Prefecturii și domnului prefect, membrilor Consiliului local, Primăriei și doamnei primar Maria Precup, pentru implicarea în rezolvarea problemelor persoanelor vârstnice, în general, și a membrilor asociației, în special.



Adunarea festivă la care au participat peste 320 de persoane, reprezentând delegați, invitați și membri asociați s-a desfășurat într-o sală fastuoasă, aparținând grupului de firme GLIGA, în care sunt incluse vestita fabrică de instrumente muzicale și centrul de dans sportiv "MIRONA", pregătită cu generozitate de către gazde.

În finalul adunării festive, participanții au aplaudat prelungit spectacolul oferit de soliști de muzică ușoară și populară, precum și de către elevii centrului de dans sportiv, a cărei revistă "Flashdance", va invităm să o citiți.



Ec. Cicerone Olivo,

Cenzor șef al Federației Naționale "OMENIA"

La a 55-a aniversare C.A.R.P. "Speranța" Pucioasa

În zilele de 1-3 noiembrie 2012, C.A.R.P. Pucioasa a aniversat 55 de ani de la înființare, ani de activitate puși în slujba persoanelor vârstnice din orașul - stațiune turistică și din localitățile învecinate.

C.A.R.P. Pucioasa reprezintă o asociație de pensionari de 15.000 de membri asociați, aproximativ cât populația orașului în acest moment. Miracolul dezvoltării asociației este deslușit de vizitatori numai după ce iau cunoștință cu președintele, domnul Dragomir DIACONESCU, cu membrii Consiliului Director, ai Comisiei de Cenzori, contabilul șef și personalul salariat.

vor rămâne în amintirea membrilor asociației, invitaților din toată țara, a edililor și locuitorilor orașului.

Cu prilejul aniversării a fost dat în folosință sediul central al asociației, din strada Avram Iancu nr. 13, o clădire istorică cu o arhitectură deosebită, achiziționată în urmă cu aproximativ doi ani și modernizată pentru a crea condiții optime de lucru pentru salariați și de desfășurare a activităților de acordare a ajutoarelor rambursabile și nerambursabile pentru membri.

După slujba religioasă prilejuită de darea în folosință a imobilului, dezvelirea plăcii comemorative și a simbolului recunoștinței, invitații au vizitat spațiile de lucru, cele destinate publicului, precum și activităților administrative.



Noul sediul al C.A.R.P. Pucioasa

Astfel, ei află că din orașul Pucioasa sunt ceva mai mult de 3.000 de membri, iar majoritatea din cele 19 sucursale deschise în orașe mai mici sau localități rurale, venind astfel în sprijinul vârstnicilor nedeplasabili și greu deplasabili pentru care apartenența la casa de ajutor reciproc a pensionarilor "Speranța" reprezintă colacul de salvare la nevoie.

Momentul aniversar s-a transformat în principalul eveniment din viața orașului, fiind însoțit de o suită de activități care, cu siguranță,



Activitățile de la noul sediu au fost urmate de adunarea festivă desfășurată la Centrul Cultural "Alexandru Brătescu Voinești" din localitate, în prezența președintelui Federației Naționale "Omenia" a C.A.R.P.-urilor din România, domnul inginer Gheorghe Chioaru și a primarului orașului Pucioasa, domnul jurist Dănuț Bădău.

După cuvântul președintelui C.A.R.P.

Pucioasa și alocațiunile celor două personalități s-au acordat diplome și s-au oferit suveniruri cu efigia noului sediu, insigne și medalii aniversare.



Cuvintele celor menționați, ca și ale invitaților, au scos în evidență că "Anul European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații" aici, la Pucioasa, este la el acasă.



Activitățile de la centrul cultural s-au finalizat printr-un impresionant program artistic care a cuprins dansuri și melodii populare românești din toate zonele țării, unele în primă audiere pentru participanți, oferite de cele mai tinere speranțe, membre ale ansamblului folcloric "Flori dâmbovițene" din cadrul Școlii de Artă "Octav Enigărescu",



clasa profesoarei Maria Tufeanu.



Masa festivă dedicată evenimentului, desfășurată la hotelul Ceres, a contribuit la continuarea socializării invitaților cu membrii și salariații C.A.R.P. Pucioasa.

Scriitorul Paul Nenciu, colaborator al revistei "Omenia", membru al asociației, a recitat din ultimele sale poezii, iar o formație artistică a contribuit la crearea unei atmosfere de sărbătoare.

În cele 3 zile de program, invitații au avut posibilitatea de a vizita vechiul sediu al asociației care va fi destinat serviciilor sociale pentru membri, cabinetul medical care efectuează analize medicale periodice gratuite sau subvenționate, și sediile celor mai puternice sucursale, din orașul Fieni și comuna Șotânga.

Eforturile materiale și organizatorice deosebite depuse de conducerea asociației și personalul salariat nu ar fi fost încununate de succesul enorm de care s-au bucurat, dacă nu ar fi fost pus și mult suflet.

Unul dintre invitați a spus "Miru sfințește locul" (este vorba despre președinte), altul "Miru și echipa lui au făcut minuni".

Într-adevăr, într-un oraș mic, o echipă de oameni minunați cu suflet mare a făcut lucruri mari.

Orice alt cuvânt este de prisos. Cel mai bine ar fi să mergeți în orașul stațiune Pucioasa, care prin bazele Ceres și Turist oferă gratamente, cu precădere pentru vârstnici și, cu siguranță, toți locuitorii, indiferent de vârstă, vă vor îndruma spre Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor "SPERANȚA". Vizitați noul sediu "al familiei pensionarilor SPERANȚA" și nu veți regreta.

Ec. Giorgică Bădărău

Secretar General al Federației Naționale OMENIA

BUNICII

C.A.R.P. "SOLIDARITATEA" CUGIR

La 19 septembrie 2012, în comuna Vinerea, aparținătoare orașului Cugir, doamna Maria Filimon a împlinit frumoasa vârstă de 100 de ani.

Alături de nepoți și strănepoți a venit să o felicite pe sărbătorită, vecina sa, doamna Paraschiva în vârstă de 95 de ani. În timpul ceremoniei, la ciocnirea unui pahar de vin, sărbătorita a cântat musafirilor cântecul ei preferat "La căsuța albă", urmat de o serie de "strigături" din zonă.

Pe lângă rude, alături i-au fost reprezentanții C.A.R.P. SOLIDARITATEA Cugir, domnul Vistian Blaga și doamna Maria Bărăbanț, președintele Asociației "Pro-Cugir", domnul ing.Voicu Aurel și domnul Predescu Constantin, ziarist la cotidianul "Unirea".

La despărțirea de sărbătorită, toți cei prezenți i-au urat doamnei Maria Filimon multă sănătate și bătrânețe ușoară.



Inițiativa " **Bunicii C.A.R.P. SOLIDARITATEA Cugir**", începută în anul 2010, continuă și în acest an cu vizitarea la domiciliu a celor mai vârstnici membri de către Președintele asociației, domnul Vistian Blaga, Contabila șefă, doamna Maria Bărăbanț și doamna Marcela Trif, Casiera asociației. S-a discutat pe îndelete cu fiecare în parte despre activitatea ce au desfășurat-o pe parcursul vieții, și despre situația actuală a fiecăruia. De asemenea, fiecare a fost rugat să pozeze pentru revista "OMENIA", iar la 1 Octombrie, de Ziua Internațională a Persoanelor Vârstnice, le-au fost înmânate câte o diplomă aniversară și o sumă modică în bani, ca ajutor nerambursabil. În încheierea discuțiilor li s-a transmis fiecăruia sănătate multă, fericire și îmbătrânire activă, La Mulți Ani și Multe Bucurii!

REDAȚIA se alătură urărilor transmise de către reprezentanții C.A.R.P. "SOLIDARITATEA" Cugir



Doamna
EMILIA ROȘU

90 ani, născută la 14.06.1922,
pensionară din anul 1980, cu
pensie de boală de 462 de lei,
pentru 20 de ani vechime ca
lucrător comercial.
Este membră a C.A.R.P.
Cugir de 27 de ani.



Doamna
MARIA SUSMAN

89 ani, născută la
11.08.1923, cu 40 de ani
vechime în muncă la
U.M.Cugir și Grupul școlar și
pensie de 311 lei.
Este membră a C.A.R.P.
Cugir de 39 de ani.



Domnul
CHIRILĂ GOIA

86 ani, născut la 04.01.1926,
cu 36 de ani vechime în
producția de armanent la
U.M.Cugir și
pensie de 1682 de lei.
Este membru la C.A.R.P.
Cugir de 20 de ani.



Doamna
ROZALIA GAȘPAR

86 ani, născută la 07.09.1926,
cu 26 de ani vechime în
muncă la U.M. Cugir și
pensie de 372 de lei.
Este membră a C.A.R.P.
Cugir de 30 de ani.



Domnul
IOACHIM MUNȚIU

85 ani, născut la 30.03.1927,
cu 46 de ani vechime în
muncă la U.M. Cugir și
pensie de 1385 de lei.
Este membru al C.A.R.P.
Cugir de 16 ani.



Doamna
ELISABETA VASILIEV

85 ani, născută la 14.11.1927,
beneficiară a unei pensii de
urmaș în sumă de 436 de lei.
Este membră a C.A.R.P. Cugir
de 10 ani.

*Fotografii și informații puse la dispoziție
de doamna ec. Maria Bărăbant*

Aproape 1000 de pensionari, membri ai C.A.R.P. Ploiești, au călătorit în excursii în țară și străinătate

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor din Ploiești, cea mai mare din țară, are 44.861 de membri, dintre care 24.144 în Ploiești, iar restul în cele 34 de sucursale. Ca în fiecare an, la C.A.R.P. Ploiești, luna octombrie a debutat cu *Ziua Internațională a Persoanelor Vârstnice*, prilej de a-i sărbători și premia pe cei care au împlinit "suta" de ani (Badea Paraschiva – 102 ani, Elena Ivan – 100 de ani ș.a.), precum și pe cele 8 familii cu 50 de ani de căsătorie. Spectacolul artistic, sugestiv intitulat "*Culorile Toamnei*", organizat cu această ocazie în sala arhiplină a clubului, a fost susținut de artiști consacrați: Domnica Sorescu, Maria Crăciun, Nelu Epure, Nelu Stan, Florica Jinga, Mihai Marian, Nicoleta Cina, Ion Solyom, epigramistul Constantin Tudorache, alături de un grup de copii de la Școala Corlătești, îndrumați de învățătoarea Marcela Enache.



Tot în această frumoasă lună de toamnă s-a finalizat și "*stagiunea turistică-2012*". Ultima excursie organizată a fost pe traseul: Biserica Drăgănescu (județul Giurgiu), lăcaș pictat de părințele monah Arsenie Boca, Mănăstirea Samurcășești-Ciorogârla (unicul lăcaș de cult din țară cu trei altare!), Palatul Mogoșoaia și mănăstirea Snagov, unde se spune că este înmormântat Vlad Țepeș.

De la ghizii Nelu Stan și Cornelia Gheorghiu am aflat că, în cele 15 excursii din 2012, *An European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații*, au participat aproape 1000 de pensionari, care au vizitat cele mai pitorești și istorice locuri din țară, cu deosebire mănăstiri din Maramureșul istoric, Bucovina, Transilvania etc. Un mare interes a fost și pentru excursia de două zile la Budapesta și cele două excursii, tot de câte două zile, în Bulgaria (unde s-a mers cu două autocare) – la Castelul Reginei Maria de la Balcic și pe litoralul bulgăresc. De asemenea, un grup de 30 de pensionari prahoveni a participat la excursia de 7 zile, organizată de Patriarhia Română, la locurile sfinte din Israel.



"De remarcat faptul că, potrivit unei înțelegeri a C.A.R.P. Ploiești cu firma de transport persoane condusă de Ninel Oprea, aceasta oferă câte două excursii gratuite pe an pentru persoanele cu pensii de până la 400 de lei. În plus, asociația acordă pensionarilor reduceri din costul excursiei cuprinse între 20 și 60 la sută, în funcție de cuantumul pensiei", ne spune, cu vădită satisfacție, Ștefan Pascu, președintele C.A.R.P. Ploiești.

De la domnia sa am avut onoarea să primesc o Diplomă de Excelență, acordată de Federația Națională „OMENIA” a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România, "*pentru sprijinul acordat C.A.R.P. și pentru contribuția jurnalistică remarcabilă la dezvoltarea Federației Naționale "OMENIA" a C.A.R.P-urilor din România, în Anul European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații*".

Ziarist Ioan POPESCU - membru C.A.R.P. Ploiești

INTERVIU

CU DOMNUL GHEORGHE CHIOARU,

PREȘEDINTELE CASEI DE AJUTOR RECIPROC A PENSIONARILOR "OMENIA"

Interviu realizat de Mihaela Pitea,
sociolog la Centrul de Resurse în Economie Socială, Asociația Alternative Sociale
și publicat în Revista de economie socială (bilingvă: română-engleză), vol.II, nr. 3/2012

Rezumat

Reducerea riscului de excluziune socială și sărăcie a persoanelor vârstnice, crearea unei comunități de ajutorare reciprocă, creșterea încrederii beneficiarilor, capacitatea de extindere a unei întreprinderi sociale sunt subiecte abordate în acest material. Este prezentată activitatea Asociației Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor "Omenia" care oferă ajutorare financiară membrilor ei pe principiul mutualității și desfășoară o largă paletă de activități specifice economiei sociale. Președintele asociației, Gheorghe Chioaru expune în cadrul interviului obstacolele cu care se confruntă întreprinderea pe care o conduce și oferă sfaturi de promovare a economiei sociale pentru actorii implicați în acest domeniu.

1. Ce profil are întreprinderea socială pe care o conduceți?

G.C. Sunt patru departamente care definesc profilul organizației: asistența socială care are ca obiectiv susținerea persoanelor de vârstă a treia prin acțiuni de îngrijire și asistență multidisciplinară, departamentul de creditare destinat susținerii din punct de vedere financiar, un centru de zi care își propune să asigure spațiul în care seniorii să poată participa la activități de socializare, conectare la comunitatea locală și prestare servicii de producție de tip ateliere de reparații, cabinete medicale, cabinete de frizerie / coafură, magazin social etc.

2. Care sunt beneficiarii care lucrează în cadrul întreprinderii și ce tipuri de activități derulează aceștia?

G.C. Asociația CARP "Omenia" numără peste 32.000 de membri care beneficiază de serviciile oferite de organizație, fie sub formă de ajutor financiar rambursabil (împrumuturi tip CAR), fie sub forma de servicii sociale, mai exact prestații de servicii economice sau ajutor nerambursabil. Avem peste 120 de angajați cu contract individual de muncă, majoritatea dintre aceștia fiind pensionari, la care se adaugă peste 40 de voluntari care lucrează în sprijinul celorlalți membri. Lunar, 200 de membri care au probleme locomotorii,

cu venituri sub limita sărăciei și persoane aflate în prag de risc social beneficiază de servicii de asistență socială, medicală și îngrijire la domiciliu. Peste 2000 de vârstnici beneficiază de prestațiile oferite de specialiști în materie de reparație și întreținere (frizerie, coafură, îmbrăcăminte, încălțăminte, zugrăveli, tinichigerie, tâmplărie, electrice și electrocasnice etc.), iar alții beneficiază de programul de pâine gratuită. Distribuim zilnic 250 de pâini, iar vârstnicii noștri se aprovizionează cu alimente de la magazinul social sau primesc diferite ajutoare constând în alimente, bani sau diverse materiale. În luna aprilie 2012, 1200 de persoane au primit ajutor material nerambursabil.

Când vorbim de beneficiarii noștri ne referim la persoanele de vârstă a treia, în special la cele cu venituri mici și foarte mici, sau care locuiesc singuri și sunt bolnavi. Dacă un tânăr suportă mai ușor eșecul unei angajări, nu se poate spune același lucru despre un vârstnic, care nu-și mai poate găsi un loc de muncă pentru completarea veniturilor, nu poate emigra într-o altă țară pentru că nu o poate lua de la început și nici nu poate regândi participarea sa la susținerea sistemului unitar de pensii, deoarece nu mai are salariu.

Iată motivele care ne fac să credem că pentru cei de vârstă a treia, o organizație de

tip CARP este poate singura speranță de susținere, este printre puținele locuri, dacă nu singurul, unde mai poți găsi cadrul adecvat de punere în valoare a potențialului tău. Resursele limitate de care dispune un CARP și lipsa de implicare / susținere atât din partea autorităților competente, dar și din partea societății civile, nu a permis și nu permite asigurarea susținerii tuturor vârstnicilor vulnerabili. Veniturile provenind din pensii s-au diminuat dramatic, punctul de pensie a scăzut constant de la 45 procente din salariul mediu pe economie la nici 32 de procente, iar inflația afectează foarte mult veniturile pensionarului de astăzi.

3. Care sunt sursele de finanțare ale întreprinderii de economie socială pe care o coordonați? În ce este reinvestit profitul realizat?

G.C. Asociația funcționează în proporție covârșitoare din resursele atrase de la proprii săi membri, sub forma unor contribuții lunare modice, în valoare de 3 lei (30 procente din contribuții fiind utilizate pentru ajutoare sociale și 70 de procente pentru ajutor de înmormântare) și a unor cotizații de minim 5 lei pe lună de persoană, utilizate ca fond social pentru împrumuturi. La aceste sume se adaugă donațiile și sponsorizările / cofinanțările primite de la persoane fizice sau de la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale sau de la alte asociații / fundații. Fiind o organizație nonprofit, veniturile obținute sunt utilizate conform statutului, respectiv pentru nevoile interne (inclusiv pentru dezvoltare: modernizare spații, achiziție echipamente / utilaje necesare prestării serviciilor statutare etc.) Produsele realizate în regim de voluntariat, sub formă de lucrări artizanale realizate de cercurile de creație din cadrul Centrului de Zi "Omenia" sunt oferite în dar celor care fac donații sau susțin campaniile de ajutorare a persoanelor de vârstă a treia.

4. Care sunt posibilitățile și capacitatea de extindere a acestei întreprinderi? Ce rol joacă în acest demers atragerea de parteneriate / fonduri?

G.C. Posibilitățile și capacitatea de extindere sunt limitate, în primul rând, de

resursele reduse de care dispun membrii noștri și care pot fi puse la dispoziția organizației. Din păcate, zicala românească "bani albi pentru zile negre", deși este de o actualitate cutremurătoare, nu funcționează din lipsa unor venituri adecvate.

Pornind de la nevoile tot mai numeroase ale persoanelor de vârstă a treia, adunarea generală a organizației noastre a aprobat demararea unui proiect de extindere și modernizare a Centrului de Zi "Omenia" prin care să se asigure condiții de prestare a unor servicii gratuite de îngrijire medicală, prioritar sub formă de reflexoterapie, kinetoterapie, asistență psihologică etc. În acest scop am depus o cerere de finanțare în cadrul Programului Operational Regional 2007-2013, Axa prioritară 3.2., Extindere și modernizare a capacității sociale. Deși am depășit etapa de evaluare a eligibilității tehnice primind chiar felicitări, după aproape un an am primit vestea ca suntem pe o listă de așteptare. Asta în condițiile în care proiectul nostru a fost evaluat cu mult înaintea altor proiecte și a obținut un punctaj peste medie. Asistăm, astfel, cu tristețe la neputința clasei politice actuale de a gestiona cu eficiență resursele naționale în sprijinul seniorilor noștri.

5. Ce probleme sociale importante de la nivelul comunității rezolvă activitățile inițiate în cadrul întreprinderii de economie socială?

G.C. În primul rând, CARP vine în ajutorul vârstnicilor cu venituri mici și foarte mici, persoanelor neeligibile pentru bănci, cărora le acordă împrumuturi în condiții avantajoase. Susținem nevoile unei categorii importante de cetățeni prin prestațiile economice asigurate în regim de subvenție, însă această subvenție nu vine din partea statului ci din fondurile la care contribuie proprii membri. Nu în ultimul rând, prin serviciile socio-medice gratuite pe care le asigurăm membrilor, venim în sprijinul statului care are obligația să se ocupe de bunăstarea cetățenilor săi.

Participarea voluntară a membrilor CARP la activitățile de socializare asigură condiții de îmbătrânire activă. CARP-urile românești sunt un fenomen aproape unicat în Europa prin modul în care funcționează, având o tradiție de

aproape 100 de ani. Nici o Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor nu a dat faliment și, de multe ori, s-a dovedit că sunt cele mai sigure forme de economii ale pensionarilor.

6. Ce înseamnă din punctul dumneavoastră de vedere conceptul de economie socială, cum îl definiți? Prin ce mijloace ar trebui să se promoveze economia socială astfel încât aceasta să fie cunoscută de persoanele din România?

G.C. Studiile efectuate în ultima perioadă în România au scos în evidență faptul că fenomenul “Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor” reprezintă un pilon al economiei sociale deoarece respectă integral principiile acesteia. Pe de altă parte, CARP-urile încearcă să rezolve probleme sociale din comunitatea celor de vârstă a treia: accesul la ajutor financiar, la servicii sociale de asistență, consiliere, servicii medicale subvenționate de organizație. Ce trebuie subliniat este faptul că ceea ce fac CARP-urile din România nu contravine și nu limitează cu nimic libertatea oricărui alt ONG sau asociație din România de a presta o activitate economică socială. Important este ca fiecare să respecte dreptul celorlalți de a-și stabili propria politică și propriul drum. În România există foarte puțini actori în domeniul economiei sociale, iar popularizarea acestui fenomen se poate face numai prin rezultatul muncii lor, prin plusul de valoare pe care îl oferă comunității în cadrul căreia își desfășoară activitatea.

7. Considerați că legislația din România avantajează sau limitează activitatea de economie socială pe care o desfășurați? Cum considerați că ar trebui să se implice reprezentanții Guvernului României în promovarea și reglementarea legislativă a economiei sociale?

G.C. Deocamdată, legislația ne permite funcționarea în condiții bune, dar este loc de mai bine. Trebuie schimbate anumite mentalități și apoi lucrurile vor merge pe un făgaș normal. Societatea civilă a început să fie tot mai bine reprezentată la nivel național, iar vocea reprezentanților săi se face tot mai bine auzită. În opinia noastră, reprezentanții

Guvernului nu sunt cei ce ar trebui să se preocupe de reglementarea domeniului economiei sociale, ci fiecare actor implicat direct în acest proces social. Orice încercare de rezolvare globală sau adoptarea unei legi unitare în domeniul economiei sociale va crea, cu certitudine, nemulțumirea unuia sau altuia dintre participanți.

8. Ce sfaturi aveți pentru cineva care dorește să înființeze o întreprindere de economie socială?

G.C. Nimic nu este imposibil în viață. Totul este să știi ceea ce vrei să faci, cu cine vrei să faci și să stabilești care este utilitatea întreprinderii tale. Trebuie să te bazezi pe ceea ce poți tu să faci și mai puțin pe ajutorul altora. Pentru toți cei care încearcă să înființeze o întreprindere de economie socială le doresc mult succes, iar pentru cei care au reușit, continuitate și progres.



Conferința Națională a Economiei Sociale

Spre o economie a solidarității

În ziua de 15 noiembrie 2012 la hotelul Marshall Garden din București, s-a desfășurat cea de a doua Conferință a Economiei Sociale.

Evenimentul a fost organizat în cadrul proiectului "PROMETEUS – Promovarea economiei sociale prin cercetare, educație și formare profesională la standarde europene", implementat de Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile (FDSC) în parteneriat cu Institutul de Cercetare a Calității Vieții (Academia Română), Facultatea de Sociologie și Asistență Socială (Universitatea din București), European Research on Cooperative and Social Enterprises (EURICSE) și Centrul Național de Pregătire în Statistică (CNPS).

Evenimentul a fost cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial – Dezvoltarea Resurselor Umane - 2013 – **Investește în oameni!**

Discursul de deschidere a fost rostit de domnul Ionuț Sibian, Director Executiv al FDSC, membru al Comitetului Economic și Social European.

La conferință au participat invitați de prestigiu printre care aș menționa pe doamnele Denisa Oana Pătrașcu, Secretar de Stat în Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Antonella Noya, Analist senior de politici și coordonator al Forumului de Inovare Socială – Programul de Dezvoltare Economică Locală OCDE, Giulia Galera, coordonator Cercetare – Institutul European pentru Cercetarea Cooperativelor și Întreprinderilor Sociale (EURICSE), domnul Sylvain Giger, coordonator – Programul de Dezvoltare Economică Locală – Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE).

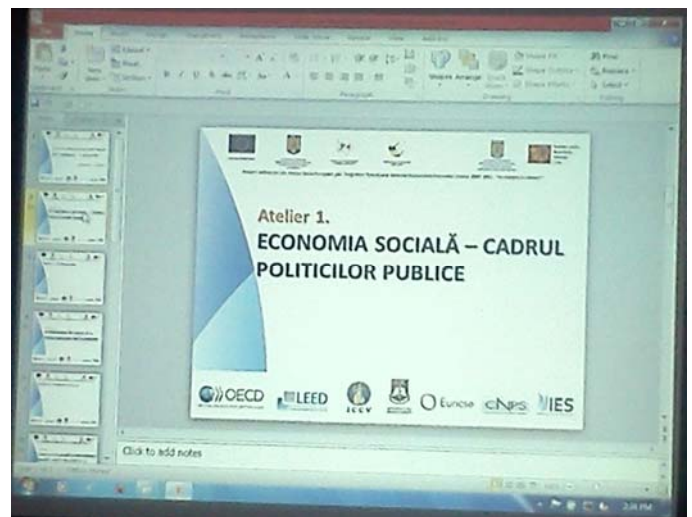
În prima parte a lucrărilor în plen, alături de cei menționați, au avut intervenții care au direcționat discuțiile dar au și provocat dezbateri deosebit de interesante, conferențiarul universitar doctor Mihaela Lambru, referitoare la politicile publice favorabile pentru economia socială din România, Mariana Bărbuleț - Director, Direcția de administrare baze de date, Institutul

Național de Statistică, referitoare la date statistice privind economia socială în România, etape parcurse în Proiectul Prometeus, Ștefan Constantinescu, coordonator cercetare, FDSC, referitoare la tendințe cheie ale organizațiilor economiei sociale în România.

În cadrul primei părți, al cărei facilitator a fost doamna Ancuța Vameșu, coordonator economie socială, Institutul de Economie Socială, FDSC, au mai avut intervenții și reprezentanți ai unor entități economie socială precum Ioan Agapi, Director executiv, Federația Agricultorilor de Munte "Dorna" pe tema "Economia socială în zonele rurale", Khalid Inayeh, Director Asociația Romano Butiq pe tema "Economia socială și integrarea în muncă a minorităților etnice" și Angela Achiței, președinte Fundația Alături de voi, pe tema "Economia Socială și integrarea în muncă a grupurilor vulnerabile – recomandări de politici publice".

Partea a doua a lucrărilor s-a desfășurat pe ateliere internaționale cu scopul de a identifica principalele provocări cu care se confruntă sectorul economiei sociale în România și de a propune recomandări de politici publice.

Atelierul 1, Economia socială – cadrul politicilor publice, a avut ca facilitator pe Mihaela Lambru, conferențiar Universitatea București și raportor Simona Constantinescu,



Director Dezvoltare FDSC.

Atelierul al 2-lea, Integrarea în muncă a persoanelor defavorizate, facilitator Ștefania Andersen, Director Operațional FDSC, raportor Mircea Kivu, membru în Consiliul de Conducere al FDSC, a vizat în dezbateri crearea de locuri de muncă prin intermediul economiei sociale, situația actuală, provocări, oportunități, beneficii pentru grupurile vulnerabile.

Atelierul al 3-lea, Economia socială și dezvoltarea rurală – rolul asociațiilor și cooperativelor agricole, facilitator Ancuța Vameșu și raportor Adrian Secal, coordonator Institutul de Economie Socială, a dezbătut situația actuală a cooperativelor, rolul asociațiilor și al cooperării în dezvoltarea spațiului rural românesc, modelele de dezvoltare a întreprinderilor sociale în contextul post-tranziției.

În partea finală a lucrărilor s-au prezentat rapoartele atelierelor și concluziile desprinse, s-au prezentat de asemenea concluzii și puncte de vedere ale unor persoane valoroase pentru domeniul economiei sociale, liderii organizațiilor reprezentative care conduc adevărate rețele de economie socială, cu impact național.

Astfel au avut prezentări:

- **Ioan Crișan**, președinte, CENTROCOOP – Uniunea Națională a Cooperăției de Consum, despre viitorul cooperativelor de consum în România;
- **Mărioara Dună**, Director executiv UNCARS, despre Uniunile de Credit – casele de ajutor reciproc din România, actori ai incluziunii financiare și economice;
- **Gheorghe Chioaru**, președinte, Federația Națională “Omenia” a C.A.R.P-urilor din România, despre Uniunile de Credit și Casele de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor, actori ai incluziunii sociale și ai îmbătrânirii active;
- **Doina Crâgașu**, Director executiv, Confederația Caritas România, despre “Furnizorii de servicii sociale private, potențial de extindere a rețelei de servicii sociale și servicii de ocupare în România”;
- **Cosmin Grigorescu**, Director executiv, Federația Filantropia, despre “Filantropia

și Economia Socială. Parohia ortodoxă și oportunitățile de dezvoltare a comunității prin economia socială”.

Prin amploarea activităților desfășurate și numărul mare de beneficiari ai economiei sociale s-a evidențiat Federația Națională “Omenia” a C.A.R.P-urilor din România, care se adresează unui segment de populație, aproape în întregime defavorizat, cel al vârstnicilor. Din aprecierile



președintelui Federației, ing. Gheorghe Chioaru, reiese că numai în anul 2010, ultimul an cuprins în statisticile din Atlasul Economiei Sociale, membrii celei mai mari organizații reprezentative de pensionari din România au primit aproape 700.000 de credite (împrumuturi) și au beneficiat de aproximativ 3 milioane de servicii individuale prin casele de ajutor reciproc ale pensionarilor.

Discuțiile purtate atât în plen cât și pe ateliere au fost deosebit de bogate în idei, având un suport real în interesul și dorința participanților de a le dezvolta.

Participanții au subliniat necesitatea dezvoltării economiei sociale în România chiar în aceste condiții vitrege de recesiune în care se găsește Europa, în care legislația lipsește sau este restrictivă, beneficiile fiscale sunt limitate, reglementările pe piața creditelor nu sunt favorabile.

În același timp, s-a subliniat că economia socială poate deveni un sector mult mai important în producerea de bunuri și servicii și oferirea de locuri de muncă categoriilor marginalizate și nu numai, va ajuta la eliminarea dezechilibrelor macroeconomice, iar pe termen lung va aduce bunăstare partenerilor.

Discuțiile au scos în evidență faptul că avem actori foarte diverși ai economiei sociale, cu entități noi dar și vechi de trei generații, dar și

că avem o lungă istorie de lipsă de încredere, avem experiențe modeste și un nivel scăzut de agregare a intereselor, suprapus peste o înțelegere limitată a conceptului de economie socială, uneori privită chiar ca o economie marginală.

Participanții au îmbrățișat ideea economiei sociale ca un concept umbrelă, în care actorii funcționează după legi diferite și că, fiecare, trebuie să-și identifice domeniile de activitate.

Legislația viitoare în domeniul economiei sociale trebuie astfel să țină cont de aceste diferențe între actorii Economiei sociale, cu tipuri diverse de organizare.

Pentru viitor, s-au desprins idei care după opinia participanților ar trebui să prindă viață cât mai repede, printre ele făcându-și loc în principal:

- elaborarea unei strategii în domeniul economiei sociale;
- politicile publice în domeniu să fie clare și cunoscute, poate printr-o strategie națională multisectorială;
- elaborarea unei legi, deși în alte țări ale UE nu există;
- să fie definite clar conceptele operaționale;
- includerea întreprinderilor sociale în programe de creștere a competitivității;
- legislația să dea posibilitatea includerii întreprinderilor sociale în parteneriatul public privat;
- crearea unei linii de finanțare dedicată întreprinderilor sociale;
- punerea la dispoziția actorilor economiei sociale a unor fonduri pentru accesibilizarea locurilor de muncă;

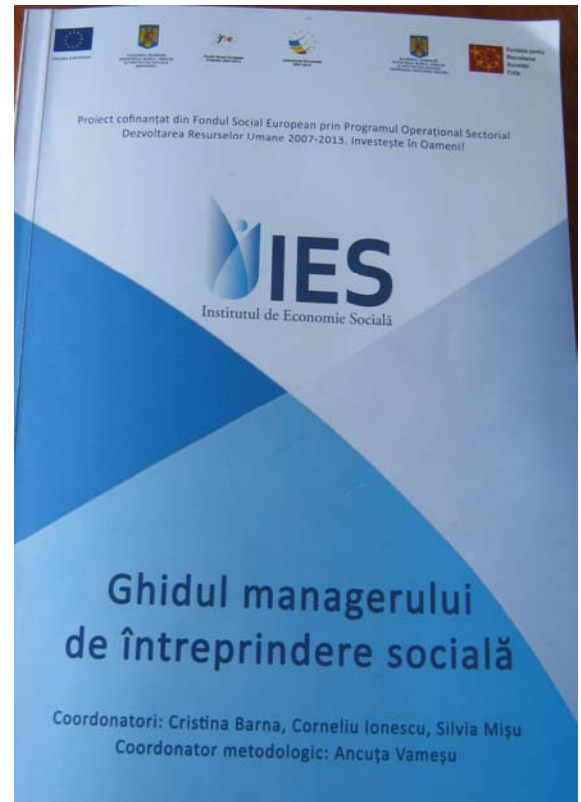
În concluzie, participanții și-au dorit rezolvarea unor probleme stringente referitoare la: cadrul legal, care întârzie să apară, accesul la capital, accesul la achiziții publice, crearea unor structuri de susținere a întreprinderilor sociale, formare și cercetare, toate bazate pe politici publice predictibile.

Atlasul economiei sociale 2012, prezentat cu acest prilej și așteptat cu fireasca nerăbdare și preocupare de participanți, a reușit să ofere o dimensiune statistică, pluralității și diversității formelor instituționale, domeniilor de activitate și scopurilor organizatoriale în plină manifestare.

Ec. Giorgică Bădărău



Ghidul managerului



Ghidul managerului de întreprindere socială a fost realizat în cadrul proiectului “Prometeus – promovarea economiei sociale în România, prin cercetare, educație și formare profesională la standarde europene”, implementat de Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile în parteneriat cu Institutul de Cercetare a Calității Vieții, Universitatea București – Facultatea de Sociologie, European Research Institute on Co-operative and Social Enterprises și Centrul Național de Pregătire în Statistică și cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. *Învestește în oameni!*

Coordonatorii lucrării Cristian Barna, Corneliu Ionescu, Silvia Mișu și coordonatorul metodologic Ancuța Vameșu, personalități cu experiență și expertiză în domeniul economiei sociale, și-au propus să ofere un ghid accesibil tuturor anteprenorilor sociali,

de întreprindere socială

cu pregătire în specialități diferite, dar care doresc să realizeze obiective în acest domeniu.

Cele șase capitole ale lucrării, bine structurate, permit întreprinzătorilor în domeniu să-și formeze o imagine de ansamblu asupra economiei sociale încă de la capitolul I, iar la capitolul al doilea găsesc modelele de întreprinderi sociale care deja funcționează în România.

Capitolele 3, 4, și 5 referitoare la planificarea strategică, studiul de fezabilitate și planul de afacere, introduc viitorul întreprinzător în domeniul economiei sociale, în problemele cu care se va confrunta în practică și în același timp îl incită și la restudierea legislației europene și naționale pentru concretizarea inițiativei sale.

Capitolul al șaselea, studii de caz, prezintă actori ai economiei sociale cunoscuți deja în România, adevărate modele de succes.

Unul dintre ele, Asociația Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor "Omenia" București, reprezintă un actor în plină ascensiune cu o activitate diversificată, un număr mare de membri asociați, peste 33.000 de vârstnici, și care prin strategia de dezvoltare pentru perioada 2010-2015 și-a propus obiective ambițioase, încât vizitând-o în fiecare an descoperi ceva nou, care poate da idei de afaceri în domeniul economiei sociale.

Am convingerea că cititorii revistei "Omenia", oameni cu multă experiență în activitatea Caselor de Ajutor Regiproc ale Pensionarilor și nu numai, vor găsi în ghidul prezentat idei, și de ce nu, chiar soluții pentru problemele pe care încă nu le-au rezolvat, pentru planurile care nu au prins încă viață.

Ec. Giorgică Bădărău

Schimb de experiență în Belgia

La invitația **ADR Flandra - Actie Dorpen Roemenie**, în perioada 23-28 noiembrie 2012, am însoțit pe președintele Federației Naționale OMENIA a C.A.R.P.-urilor din România, domnul ing. Gheorghe Chioaru, la un schimb de experiență desfășurat în Belgia.

Misiunea ADR Flandra este de a crea un climat favorabil cooperării între comunitățile din regiunea Flandra și cele din România, prin realizarea unor proiecte comune.

Activitatea a debutat cu o conferință organizată de **ADR** în localitatea Asse, în data de 24.11.2012. Printre participanți s-au numărat reprezentanți ai unor organizații neguvernamentale care lucrează în proiecte de dezvoltare cu organizații din România, reprezentanți ai asociațiilor OKRA de pensionari din regiunea Flandra, Excelența Sa Ștefan Tinca, Ambasadorul României în Belgia, și alte persoane interesate de domeniul cooperării regionale și transfrontaliere.



Conferința a fost structurată astfel încât să cuprindă un eveniment comun pentru toți participanții, iar în a doua parte a zilei au avut loc workshop-uri cu diverse tematici: situația seniorilor din România, tineret, turism social, romi și construirea unei rețele de cooperare româno-belgiană. În decursul zilei, președintele Federației, domnul ing. Gheorghe Chioaru, a susținut trei prezentări în care a vorbit despre pensionarii din România, activitățile și serviciile oferite de casele de ajutor reciproc ale pensionarilor afiliate Federației, dar și despre Asociația CARP OMENIA din București.

Participanții au fost deosebit de încântați de multitudinea serviciilor oferite de casele de ajutor

reciproc ale pensionarilor, și o parte dintre aceștia au dorit să mențină o legătură, pe viitor, cu Federația Națională OMENIA, pentru a colabora în cadrul proiectelor lor din România.

În zilele următoare, ADR Flandra a organizat pentru noi, vizite de studiu la diverse organizații neguvernamentale, dar și guvernamentale. Astfel, luni, 26 noiembrie, în jurul orei 8, ne-am deplasat în orașul Harentals, unde se desfășura o acțiune de stradă împotriva sărăciei în rândul persoanelor vârstnice. Acțiunea a fost organizată de către organizația locală de pensionari OKRA, și s-a desfășurat simultan și în alte 6 orase din Belgia. Voluntarii OKRA au pregătit briose, pe care le-au oferit gratuit trecătorilor, transmițându-le în același timp și un mesaj în legătură cu problemele pensionarilor. Ulterior, într-o cafenea locală, a avut loc o evaluare a acțiunii. S-a discutat despre importanța asociațiilor de pensionari care degrevează autoritățile locale prin acțiunile și activitățile lor, dar și despre importanța acțiunilor, uneori de presiune, pe care trebuie să le desfășoare aceștia pentru a aduce la cunoștința opiniei publice problemele pensionarilor.

În după-amiaza zilei de 26 noiembrie, am vizitat sediul ADR și al Asociației Somepro din localitatea Turnhout, dar și un magazin în care se comercializează produse pentru îngrijire la domiciliu pentru persoanele cu diverse probleme de sănătate: mobilă adaptată pentru persoane cu handicap, aparate auditive, fotolii rulante manuale sau electrice, telefoane mobile și fixe create special pentru seniori, pături electrice, proteze etc. După această vizită, am participat la ședința regională a board-ului asociațiilor OKRA. Președintele Federației a prezentat și cu acest prilej, activitatea caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor, a stabilit contacte cu reprezentanții OKRA și a dezbătut împreună cu aceștia posibile soluții pentru sprijinul pensionarilor săraci din România, dar și modalități concrete de colaborare pe viitor.

În dimineața zilei de marti, 27 noiembrie, programul zilei a inclus vizitarea Centrului Social din localitatea Geel, centru finalizat în anul 2006 din fonduri guvernamentale. În prezent, centrul este coordonat de către Primăria orașului Geel.



Centrul social se adresează persoanelor cu vârsta de peste 55 de ani, având trei tipuri de activități: casa rezidențială pentru un număr de 105 vârstnici, care plătesc câte 52 de euro pe zi, activități de socializare și servicii. Acest centru deservește un număr de 400 de pensionari în decursul unei luni. Activitățile de socializare și serviciile oferite sunt următoarele: petreceri, activități de croșetare, curse de biciclete, restaurant de două ori pe săptămână (costul unui meniu este de 6,5 euro, deoarece este servit de către voluntari), servicii de pedichiură și manichiură, servicii de curățenie la domiciliu / cumpărături pentru vârstnicii nedeplasabili (contra-cost), informații cu privire la drepturile pensionarilor sau de interes pentru pensionari.

Nu în ultimul rând, programul a inclus și vizitarea magazinului Oxfam din Geel, în care sunt expuse vânzării cafea, vin, ciocolată, produse de igiena personală și de artizanat etc, realizate în cadrul unor cooperative de dimensiuni mici. Misiunea magazinelor Oxfam este de a elimina intermediarii și de a oferi micilor producători din întreaga lume, un preț corect pentru produsele lor.

În concluzie, vizita delegației Federației Naționale OMENIA este benefică unei colaborări viitoare cu organizații neguvernamentale din Belgia, prin intermediul unor proiecte care vizează îmbunătățirea situației pensionarilor, a comunităților, și întărirea rolului societății civile.

Sociolog Ionuț Ardeleanu



Cu sprijinul Reprezentanței Comisiei Europene în România
Gazda evenimentului: Teatrul Metropolis
Parteneri:
Sponsor:

Confederația Caritas România, cu sprijinul Reprezentanței Comisiei Europene la București, a organizat "Gala Seniorilor" în data de 1 Octombrie 2012, cu prilejul Zilei Internaționale a Persoanelor Vârstnice.

Gala Seniorilor a avut loc sub egida Anului European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații, și a premiat excelența la vârsta a treia, atrăgând în același timp atenția opiniei publice asupra importanței conceptului de îmbătrânire activă. În urma unei campanii care s-a desfășurat pe durata anului 2012, s-au putut face nominalizări pe o platformă web special creată în acest sens, www.mereutanar.com. Astfel, în cadrul Galei, au fost premiați cei mai activi seniori care își desfășoară activitatea în domenii precum educație, cultură, sport, artă, voluntariat, și în felul acesta oferă un exemplu optimist pentru generațiile mai tinere.

Gala s-a desfășurat la Teatrul Metropolis și a reunit personalități marcante din societatea românească, precum Margareta Pâslaru, Stela Enache, Monica Davidescu, George Ivașcu. La eveniment au participat și Excelența Sa, Ambasadorul Austriei la București, domnul Michael Swarzinger, Șeful Comisiei Europene la București, domnul Niculae Idu și mulți alți reprezentanți ai autorităților publice și ai societății civile.

Seniorii premiați au fost următorii:

- Doamna **Lucia Radu** – cea mai activă senioară în domeniul sportului;
- Domnul **Vasile Iosif** – cel mai vârstnic senior, autor a numeroase piese de teatru și volume de proză și poezie;
- Doamna **Alecsandrina Besca** – cea mai activă bunică;
- Domnul **Alexandru Cucu** – cel mai activ voluntar senior;
- Domnul **Iuliu Domșa** – cel mai activ senior în comunitate;

- Domnul **Ioan Vlas** – cel mai activ senior în domeniul artei și culturii;
- Parintele **Berno Rupp** – cel mai activ senior în ajutorarea nevoiașilor;
- Doamna **Gabriela Voinea** – Voluntarul copiilor;
- Domnul **Bernard Saes** – cel mai activ senior al anului.
- Domnul ing. **Gheorghe Chioaru** - Președintele Federației Naționale OMENIA a C.A.R.P-urilor din România, a fost premiat în cadrul Galei cu titlul de "**cel mai activ senior în apărarea drepturilor pensionarilor**" din țara noastră.

Premiul a fost dedicat celor peste 1.400.000 de membri ai Federației Naționale OMENIA, și cauzei tuturor pensionarilor din România, pentru ca aceștia să ducă o viață mai bună.



În cadrul evenimentului nu au lipsit nici momentele artistice oferite de Baletul SOS Satele Copiilor, antrenat de doamna Gabriela Voinea în vârstă de 73 de ani, Quartetul de Viori al Teatrului de Opereta Ion Dacian, și de artista Claudia Negroiu care a interpretat secțiuni din spectacolul Remember Maria Tănase.

Gala Seniorilor 2012, unul dintre cele mai marcante evenimente ale Anului European al Îmbătrânirii Active și Solidarității între Generații, a scos în evidență, așadar, valoarea umană, a promovat importanța participării active în dezvoltarea personală și a societății în general indiferent de vârstă, și a atras atenția asupra nevoii ca astfel de exemple de bune practici să fie replicate, pentru o societate mai prosperă și incluzivă.

Confederația Caritas România este o organizație neguvernamentală de tip rețea cu o istorie de 20 ani, având rolul de a reprezenta la nivel național și internațional cele 10 organizații Caritas active în România. Caritas se adresează problemelor sociale ale comunităților răspunzând nevoilor persoanelor aflate în dificultate. La nivel național, organizațiile Caritas derulează programe de asistență socială complexă: îngrijire socio-medicală la domiciliu, pentru bătrâni și persoane cu dizabilități, educație pentru prevenirea dezastrelor naturale, intervenție directă în caz de calamități, asistență directă și consiliere pentru familii, centre de zi pentru copii și tineri, activități de integrare comunitară și profesională pentru persoane defavorizate social.

Sociolog Ionuț Ardeleanu



Conferința desfășurată în perioada 26-28 noiembrie 2012, la hotelul Orizont din Predeal, reprezintă cea mai importantă activitate pentru vârstnici, din acest an.

Evenimentul, al cărui coordonator național a fost reprezentantul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, doamna director general Carmen Manu, s-a bucurat de participarea unor personalități precum doamna ministru Mariana Campeanu, doamna Denisa Oana Pătrașcu, secretar de stat în MMPS, doamna Ileana Ciutan, președinta Casei Naționale de Pensii Publice, dar și de prezența unor oficialități locale, precum domnul consilier Vasile Bejan, din partea Prefecturii Brașov și domnul Liviu Cocos, primarul orașului Predeal.

La conferință, cum era și firesc, au participat și reprezentanți ai pensionarilor, precum domnul Preda Nedelcu, președintele Consiliului Național al Persoanelor Vârstnice, domnul Ion Aciubotăriței, primvicepreședinte al Federației Naționale OMENIA a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România, domnul Nicolae Nedelcu, primvicepreședintele Federației Naționale UNIREA a Pensionarilor din România, președinți ai Consiliilor Persoanelor Vârstnice din județe, șefi de direcții generale de asistență socială și protecția copilului din județe și sectoare ale municipiului București.

Îmbătrânirea populației Europei, și mai



Conferința de Închidere a Anului European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații

accentuat a țărilor din Europa de Est, au atras atenția guvernelor, semnalul de alarmă determinând și declararea anului 2012 ca An European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații.

Anul 2012 marchează începutul unor activități care să contribuie la menținerea populației vârstnice pe piața muncii, folosirea experienței de muncă și viață a acestei categorii de persoane până la o vârstă cât mai înaintată, atragerea în activitățile comunității, inclusiv prin activități de voluntariat, menținerea unei vieți sănătoase în ultima parte a vieții.

În prezentarea sa, reprezentanta Institutului Național de Statistică, doamna consilier Marcela Postelnicu a tras semnalul de alarmă în cazul României, unde natalitatea a scăzut, iar pe fondul migrației populației tinere, îmbătrânirea societății s-a accentuat și mai mult. Ținând seama de creșterea duratei de viață peste 75-80 de ani, deja într-o familie se poate vorbi de patru generații, iar această relație trebuie încurajată.

Prezentă la conferință, reprezentanta Uniunii Europene, doamna Iulia Șerban, a prezentat calendarul activităților desfășurate în acest an și a subliniat: "Gala Seniorilor" din 1 Octombrie, prilej cu care s-au acordat premii de excelență celor mai prestigioase și implicate persoane în aceste activități; manifestarea "Aurul toamnei" din 14 noiembrie în incinta reprezentanței Uniunii Europene; proiectul Generations & School; premiile "Anului European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații" pentru modul de reflectare a activităților în mass media.

Ambasadorul Național al Anului European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații, domnul Octav Bjoza - președintele Asociației Foștilor Deținuți Politici din România a tras un puternic semnal de alarmă cu privire la educația patriotică, patriotism și respectul față de simboluri, subliniind rolul drapelului național și modul cum este utilizat uneori greșit chiar de către autorități. Ca om care a suferit ororile comunismului și a petrecut ani grei în închisorile și lagărele de muncă forțată comuniste, și-a exprimat profunda îngrijorare cu privire la modul în care instituțiile statului își fac datoria și nemulțumirea profundă că în ultimii ani s-a simțit mai umilit decât în anchetele securității, că datorită nedreptăților, azi sunt proprietari cei care i-au trimis la moarte pe

foștii deținuți politici.

În cadrul conferinței, un spațiu generos a fost alocat exemplurilor de bune practici.

Astfel, doamna Ștefania Zibileanu, directoarea Direcției Generale de Asistență Socială Tulcea, a prezentat direcțiile în care acționează pentru inserția vârstnicilor pe piața muncii, implicarea lor în viața comunității, soluțiile găsite pentru susținerea autonomiei persoanelor vârstnice.

Doamna Ioana Căciulă, reprezentanta Centrului "Habilitas" din București, a prezentat proiectul "Prin ochii seniorilor", care a urmărit creșterea implicării vârstnicilor în diverse activități, promovarea voluntariatului în rândul persoanelor vârstnice, instruirea vârstnicilor în folosirea metodei "Photovoice".

Reprezentanta D.G.A.S.P.C. Sector 1, București, doamna Ecaterina Dedițel a prezentat succesele obținute în cadrul unității interdisciplinare pentru reminiscente, în care echipele de medici, asistenți și psihologi au reușit să încurajeze socializarea, să valorizeze persoana, să determine încrederea în forțele proprii, să-și găsească elementele comune.

Doamna Eugenia Stanciu, reprezentanta fundației "Dumbrava Minunată" Brașov a prezentat activitățile ocupaționale, recreative, practice, pentru sănătate, de informare, în care sunt angrenați vârstnicii alături de copii și în care își folosesc experiența de viață.

D.G.A.S.P.C. Sector 3, București, reprezentată de doamna Mihaela Bălan a prezentat modalitățile de îmbătrânire activă și sănătoasă prin activitățile desfășurate la "Clubul Seniorilor", Centrul de zi "Stejarul", "Casa Max", complexul de servicii "Unirea", Centrul de zi "Sfântul Lucian".

Domnul Flavius Munteanu, reprezentantul Serviciului Public de Asistență Socială Baia Mare, a prezentat activitățile de succes din cadrul Centrului de zi "CASPEV", care le-au adus recunoașterea publică și recunoștința tuturor vârstnicilor.

Doamna Marilena Ion, din cadrul Asociației "Centrul de Politici pentru Diversitate și Securitate" a prezentat un alt proiect interesant, "Bunicii mei sunt cool", iar doamna Elena Purcărea, reprezentanta D.G.A.S.P.C. Sector 6, succesele obținute pentru vârstnicii cu dizabilități, inclusiv în cadrul complexului de servicii sociale "Floarea roșie".

Confederația Caritas, reprezentată de

directorul executiv, doamna Doina Crângașu a prezentat activitățile de o amploare fără precedent, desfășurate pentru vârstnici, care cuprind peste 115.000 de beneficiari, 80 de echipe de îngrijire, 12 centre de zi și cluburi, 11 centre sociale fixe și pe roți, patru cămine pentru bătrâni, șase farmacii sociale și un hospice cu peste 300 de beneficiari. Toate aceste activități se desfășoară în 450 de localități din 25 de județe. Dimensiunea activităților desfășurate a permis și o cunoaștere detaliată a eforturilor depuse de alte organizații și a determinat, pe buna dreptate, implicarea în organizarea Galei Seniorilor.

Exemplele de bune practici prezentate, inclusiv prin filme de scurt metraj, au scos în evidență că instituțiile abilitate, începând de la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și autoritățile locale până la ONG-uri sunt capabile să organizeze activități care să contribuie la îmbătrânirea activă și la realizarea unei autentice solidarități între generații, chiar și în condiții de criză.

Bunele practici prezentate, au avut darul de a stârni interesul participanților și a-i motiva în demersurile lor, în cadrul organizațiilor din care fac parte.

Cu siguranță, conferința "de închidere" va însemna de fapt o lansare de noi activități, de calitate, pentru vârstnici care le vor face viața mai frumoasă, mai sănătoasă și se vor simți mai utili în societate și în familie.



În finalul activităților, doamna Carmen Manu, coordonatorul național al activității, a anunțat noua provocare: "Anul 2013 — Anul European al Cetățenilor", care înseamnă implicare, ... dar despre aceasta vom scrie în numerele viitoare, mai mult.

Ec. Giorgică Bădărău

Secretarul general al Federației Naționale OMENIA

Congresul UGSR

un eveniment memorabil pentru salariați și pensionari

În data de 17 noiembrie 2012, în fosta clădire a Senatului României, de pe bulevardul Regina Elisabeta, a avut loc un eveniment care cu siguranță va deveni istoric – Congresul Uniunii Generale a Sindicatelor din România.



De fapt, această clădire de patrimoniu, prin Decretul nr. 327/1948, a devenit sediul central al Uniunii Generale a Sindicatelor din România.

Congresul a avut următoarea ordine de zi:

- Acordul de fuziune prin absorbție dintre Uniunea Generală a Sindicatelor din România înființată în baza Deciziei Civile nr. 474 din 12.04.2010, cu sediul în București, Bulevardul Regina Elisabeta, nr. 45, Sector 5, reprezentată prin președinte executiv Iancu Marin, în calitate de confederație absorbită și Uniunea Generală a Sindicatelor din România înființată prin sentința nr. 43 din 11 iunie 1945 și înscrisă la nr. 7 în Registrul Special din Confederații și Uniuni al tribunalului Ilfov, reprezentată prin președinte Călinescu Ștefan, în calitate de confederație absorbantă;

- Raport cu privire la proiectul Statutului Confederației Uniunii Generale a Sindicatelor din România și aprobarea Statutului Confederației în baza Acordului de fuziune prin absorbție aprobat la punctul 1 din ordinea de zi;

- Alegerea organelor de conducere ale

Uniunii Generale a Sindicatelor din România – președinte, Consiliul Național, Comitetul Executiv, Biroul Executiv, Comisia de Cenzori;

- Strategia Confederației pentru următoarea perioadă de mandat. Aprobarea Declarației – Program al Uniunii Generale a Sindicatelor din România privind obiectivele și măsurile care vor fi luate în vederea consolidării unității și solidarității sindicale;

- Propuneri la Legea cu privire la regimul juridic al patrimoniului UGSR;

- Rezoluții;

- Diverse.

Acordul de fuziune, potrivit capitolului I, se face cu transmiterea integrală a patrimoniului Confederației absorbite către Confederația absorbantă, care este deținătoarea de drept a patrimoniului sindical dobândit în perioada 1945-1990.

În capitolul II, scopul și obiectivul de activitate al UGSR, acordul prevede că în același larg context de integrare în structurile decizionale ale Confederației Uniunea Generală a Sindicatelor din România se înscrie recunoașterea statutară a dreptului legitim al pensionarilor de a se grupa în sindicate și de a avea o bună colaborare cu sindicatele din sfera activă a societății.

Uniunea Generală a Sindicatelor din România consideră că structurile pensionarilor trebuie să fie reprezentate ca entități distincte în organismele statului și, în primul rând, în Consiliul Economic și Social (CES) cu dreptul de a fi consultate și a fi reprezentate în comisiile de specialitate ale Guvernului și Parlamentului.

În mod explicit, acordul de fuziune precizează că: “UGSR, organizație sindicală de tip confederativ, recunoaște fără rezerve că patrimoniul sindical a fost constituit prin aportul generațiilor de salariați prin cotizația lunară, până în anul 1990, o bună parte dintre aceștia fiind pensionarii de azi. De aceea, recunoaște și susține dreptul organizațiilor reprezentative



ale pensionarilor legal constituite ca, împreună cu Uniunea Generală a Sindicatelor din România, să participe la gestionarea patrimoniului sindical”.

Declarația – Program a UGSR adoptată în Congresul de Fuziune, cuprinde:

- Platforma Program din 25 noiembrie 1989 a Comitetului Național pentru Organizarea Sindicatelor Libere, acceptat de CFSN și de CPUN, și care se constituie ca document democratic ce a stat la baza reorganizării UGSR, conform Decretului Lege nr. 31/1954, a Legii nr. 52/1945 și a Convenției nr. 87/1945 a OIM;

- Cerințele democrației, unității și solidarității sociale naționale, menționate în prezentul Acord.

Statutul UGSR, aprobat în cadrul lucrărilor Congresului, la capitolul I.A. – Identitatea și criteriile solidarității sindicale – în cuprinsul articolului 10 precizează că “pornind de la realitățile specifice societății românești, UGSR consideră că democratizarea vieții sociale implică organizarea și dezvoltarea unui sistem de control social asupra deciziilor economice la toate nivelurile, de participare a organizațiilor sindicale, a organizațiilor profesionale și a organizațiilor de pensionari din România, precum și ale Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România, la fundamentarea politicii economice și sociale”, recunoscând astfel rolul activ al pensionarilor.

În capitolul al II-lea al Statutului, Dobândirea calității de membru al UGSR – drepturi și îndatoriri, la art. 16 se stipulează: Comitetul Executiv poate aproba afilierea

oricărei structuri sindicale, asociație profesională a celor ce practică munca individual, sau care își desfășoară activitatea în unități economice, sociale, educative, culturale, științifice și de cercetare, organizații centrale, județene și locale ale pensionarilor, organizații centrale și teritoriale ale Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor (CARP), recunoscute ca fiind legale de către legislația în vigoare și care recunosc statutul UGSR.

În capitolul al V-lea al Statutului, Patrimoniul UGSR, cotizația sindicală, la art. 60⁽¹⁾ se prevede că: “Pentru organizațiile pensionarilor, Comitetul Executiv stabilește anual procedura de încasare a cotizației și cuantumul acesteia.”

Referitor la structura teritorială a UGSR, în capitolul VII, Dispoziții finale se arată că “UGSR își organizează în teritoriu Uniuni Județene care pot avea în componența lor, în afară de sindicate, organizații profesionale, organizații județene, orășenești și comunale ale pensionarilor, precum și Case de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor (CARP). Activitatea acestora se desfășoară în baza prezentului Statut și a Regulamentelor proprii de funcționare”.

Prin **Declarația – Program** privind obiectivele și direcțiile de acțiune ale Uniunii Generale a Sindicatelor din România adoptată în cadrul Congresului, în vederea întăririi coeziunii și solidarității sindicatelor din România, își asumă responsabilitatea socială majoră în “apărarea și consolidarea demnității salariaților prin asigurarea unui trai decent, inclusiv pensionarilor care au dreptul să se bucure de aceeași existență decentă”.

Ca obiective esențiale și imediate pentru vârstnici va promova:

- eliminarea tuturor formelor de violență și frustrare economică a tinerilor, femeilor și pensionarilor, marginalizați în practica relațiilor sociale;

- redobândirea drepturilor câștigate pentru pensionari, asigurarea unei creșteri rezonabile a unor venituri din pensie care să permită diminuarea numărului acelor care se află sub limita pragului de existență umană;

- dreptul legitim al organizațiilor pensionarilor din România la gestionarea acestui patrimoniu, cu respectarea reglementărilor legale, pentru

adevăratul și de necontestat motiv, respectiv acela, că pensionarii de azi sunt cei care au contribuit la crearea acestui patrimoniu;

- dreptul pensionarilor la un trai decent, conștienți fiind că pensia este dreptul de proprietate dobândit de fiecare pensionar în viața activă, pentru care a plătit potrivit principiului contributivității, și trebuie să-și primească pensia legal stabilită, fără ca factorii guvernamentali dintr-o perioadă sau alta să intervină în diminuarea sau impozitarea acestor drepturi rezultate din pensie;

- dezvoltarea instituțiilor de utilitate publică destinate pensionarilor, cu accent pe îmbunătățirea condițiilor din căminele pentru bătrâni;

- îmbunătățirea condițiilor de viață pentru pensionari, urmărind în special promovarea sistemelor moderne de ocrotire a sănătății care să asigure condiții civilizate de asistență socială, tratament medical, elaborarea unor mecanisme de indexări reale și operative a pensiilor;

- măsuri împotriva desființării spitalelor fără o temeinică analiză care să permită efectuarea în continuare a actului medical pentru pacienții din zonă;

- asigurarea accesului la cultură al tuturor cetățenilor;

- păstrarea, conservarea și apărarea întregului patrimoniu cultural național.

Obiectivele care se referă în mod explicit la vârstnici se încadrează în mod armonios și unitar în obiectivele generale ale Declarației – Program care vizează toți membrii UGSR și Uniunea în ansamblu ca actor activ în societatea românească.

Capitolul X al Declarației – Program se referă la Democrația, statul de drept și societatea civilă. Pensionarii, dreptul de integrare al acestora în structurile sindicale.

În acest context “se înscrie recunoașterea statutară a dreptului legitim al pensionarilor de a se grupa în sindicate și de a avea o bună conlucrare cu sindicatele din sfera activă a societății”.

Din acest motiv, UGSR consideră că “structurile pensionarilor trebuie să fie reprezentate ca entități distincte în organismele statului și, în primul rând, în

Consiliul Economic și Social (CES) cu dreptul de a fi consultate și a fi reprezentate în comisiile de specialitate ale Guvernului și Parlamentului atunci când urmează să se ia decizii cu privire la pensii și pensionari”.

UGSR, organizație sindicală de tip confederativ, recunoaște fără rezerve că patrimoniul sindical a fost constituit prin aportul generațiilor de salariați, prin cotizația lunară până în 1990, o bună parte dintre aceștia fiind pensionarii de azi. Acesta constituie unul dintre motivele pentru care UGSR susține dreptul organizațiilor reprezentative ale pensionarilor legal constituite de a participa la gestionarea patrimoniului sindical.

În finalul capitolului, la punctul 4 se arată că:

- UGSR va acționa pentru asigurarea unei reale protecții sociale, a unui trai decent, de sprijinire și întrajutorare astfel încât pensionarii, vârstnicii și alte persoane defavorizate să:

- trăiască în demnitate și siguranță;
- se bucure de libertățile și drepturile omului;
- beneficieze de acces la hrană, adăpost, îmbrăcăminte și îngrijirea sănătății;

- aibă acces la resursele culturale, spirituale și recreative ale societății;

- rămână integrate în societate;

- primească acces la activitățile aducătoare de venituri;

- participe activ la formarea și aplicarea politicii care le aduce bunăstarea;

- beneficieze de experiența și cunoștințele generațiilor de tineri;

- aibă acces la asistența medicală și medicamente gratuite sau compensate cât și la bilete de tratament, odihnă și recuperare subvenționate de stat.

Promovarea, apărarea și garantarea intereselor și drepturilor legitime ale pensionarilor pentru creșterea calității și demnității vieții cât și a libertății de opinie a acestora, se înscriu în obiectivul principal al activității UGSR, fapt reliefat în Statut, în Actul de fuziune dar și în Declarația – Program.

Totodată, delegații prezenți la Congres și-au propus să susțină următoarele măsuri:

- modificarea în regim de urgență a legislației muncii, a Codului Muncii și a Legii nr. 62/2011 a dialogului social pentru ca salariații și pensionarii să poată să fie reprezentați și apărați, inclusiv în fața instanțelor de judecată;

- recunoașterea dreptului legitim al pensionarilor de a se constitui în sindicate și de a participa efectiv la luarea unor decizii la nivel național cu referire la pensii și pensionari, la fel ca în țări din Uniunea Europeană;

- renunțarea la taxa juridică și la taxele și impozitele plătite către stat de către sindicate;

- elaborarea unor politici active în domeniul reconversiei profesionale;

- redimensionarea alocației de stat pentru copii;

- înlăturarea oricăror discriminări ale femeilor în raporturile de muncă;

- îmbunătățirea condițiilor de viață pentru categoriile defavorizate, copii, pensionari și șomeri;

- promovarea unor acțiuni eficiente pentru îmbunătățirea condițiilor de viață și muncă;

- dezvoltarea unităților medicale și construirea unor centre moderne de diagnostic și tratament, competitive la nivel european;

- dezvoltarea și modernizarea învățământului în scopul asigurării unei pregătiri temeinice a tinerei generații;

- acordarea unei atenții deosebite dezvoltării medicinei muncii;

- negocierea contractului colectiv de muncă la nivel național;

- susținerea libertății de exprimare, a libertății de gândire, ca drepturi fundamentale într-o societate democratică; depolitizarea instituțiilor publice din mass-media, Societatea Română de Radiodifuziune, Societatea Română de Televiziune, Agenția Națională de Presă AGERPRES;

- înființarea Tribunalului Muncii ca instanțe specializate în domeniul relațiilor de muncă și depolitizarea Inspecției Muncii.

Alegerile pentru un mandat de 7 ani, desfășurate ca de altfel și discuțiile de la celelalte puncte ale ordinii de zi, în condiții optime și absolut transparent, au reliefat respectul și aprecierea de care se bucură vârstnicii.

Președinte al UGSR a fost ales domnul Ștefan Călinescu, continuatorul luptei sindicale dinainte de 1989 și în prezent, președinți executivi domnii Marin Iancu și Iulian Tudor.

Domnul ing. Gheorghe Chioaru, președintele Federației Naționale "Omenia", a fost ales unul dintre primvicepreședinții UGSR,



domnul Ion Aciubotăritei, primvicepreședinte al Federației Naționale "Omenia" a fost ales membru în Comitetul Executiv al UGSR, președinți ai C.A.R.P.-urilor din Bârlad, Buhuși, Hunedoara, Galați, Ploiești, Târgoviște, Pucioasa, Rădăuți au fost aleși membri în Consiliul Național, președintele comisiei de cenzori al Federației, domnul Olivo Cicerone, a fost ales ca membru în comisia de etică și disciplină.

Doamna Elena Paraschiv, președinta Sindicatului Pensionarilor din Județul Botoșani (organizația face parte din Federația Națională "Omenia") a fost aleasă în Comitetul Executiv al UGSR.

Congresul îl putem considera un succes și o garanție a clarificării și recuperării patrimoniului sindical, parte în paragină, parte risipit, parte înstrăinat în condiții neelucidate, încă, de organizații sindicale apărute după revoluție.

Prea mult s-a furat, prea mult s-a distrus și risipit în cei 23 de ani post-revoluționari.

Este târziu, dar mai bine mai târziu decât niciodată să acționăm pentru recuperarea patrimoniului sindical și repunerea lui în valoare.

Congresul constituie un nou început. Tineri, adulți și vârstnici au șansa să îndrepte greșelile făcute.

Conducerea UGSR este foarte hotărâtă. De data aceasta nu mai cedați. Susțineți-o !

Ec. Giorgică Bădărău

DE CE ?

Comisia Permanentă a Consiliului Național al Persoanelor Vârstnice a pus în dezbatere și ulterior, în ședința sa din 21 noiembrie 2012, la ordinea de zi, a prevăzut **“aprobarea Regulamentului Cadru de Organizare și Funcționare a Consiliilor Persoanelor Vârstnice din Județe și din Sectoarele Municipiului București”**.

Regulamentul cadru, în vigoare, a fost întocmit în conformitate cu prevederile Legii 16/2000 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național al Persoanelor Vârstnice.

Modificarea regulamentului cadru este logică și binevenită ținând seama de modificările și completările ulterioare ale Legii 16/2000, de evoluția în ansamblu a organizațiilor de pensionari.

Însă, unele modificări propuse vin să restrângă drepturile de a alege și de a fi ales. Astfel dacă în Legea 16/2000 la art. 24(2) se prevede constituirea consiliilor persoanelor vârstnice județene din **“toți președinții sau vicepreședinții, în cazuri bine justificate, ai organizațiilor pensionarilor și persoanelor vârstnice”**, proiectul supus dezbaterii și aprobării exclude vicepreședinții prin art. 3(1).

Același proiect restricționează dreptul de a fi ales stipulând la art. 4(2) că **“în scopul unei optime îndepliniri a activității curente a consiliului, este necesar ca președintele consiliului persoanelor vârstnice să locuiască în orașul reședință de județ, unde se află sediile instituțiilor cu care acesta relaționează în îndeplinirea atribuțiilor”**.

Inițiatorii restricționează dreptul de a fi aleși ai președinților de organizații județene de pensionari care au domiciliul în altă localitate, decât reședința de județ, făcând abstracție de faptul că aceștia au mijloace de transport la dispoziție, telefoane mobile, faxuri, website-uri și adrese de mail. Așadar mijloacele tehnice la dispoziție determină ca “relaționarea” să se poată face fără impedimente din orice colț al județului fără a solicita cheltuieli suplimentare.

Este evident că prin această prevedere se neagă, cu bună știință, experiența, expertiza și capacitatea managerială efectivă a acelor lideri de organizații care nu locuiesc în reședința de județ.

În același timp nu se ține seama de faptul că liderii organizațiilor cu cea mai mare reprezentativitate nu sunt întotdeauna în reședința de județ.

După același raționament al inițiatorilor, Parlamentul României ar trebui să aibă senatori și deputați numai din reședințele de județ sau poate numai din Municipiul București.

De fapt, adevărul este că inițiatorii vor să elimine din funcție președinții consiliilor județene ale persoanelor vârstnice, aleși democratic, care sunt președinți ai unor case de ajutor reciproc ale pensionarilor și au domiciliul în altă localitate.

Prin aceste modificări ale regulamentului cadru, singurele organizații centrale de pensionari care ar deține președinția consiliilor persoanelor vârstnice din județe ar fi Federația Națională a Pensionarilor din România (FNPR) și Uniunea Generală a Pensionarilor din România (UGPR).

Inițiatorii proiectului, cunoscuți pentru atitudinea obsesiv potrivnică față de C.A.R.P.-uri riscă, și se pare că doresc, să rămână din ce în ce mai singuri singuri singuri..... singuri singuri.

Dar, până atunci, apreciem că președinții tuturor C.A.R.P.-urilor trebuie să participe, în lunile decembrie 2012 - ianuarie 2013, la dezbaterile pentru proiectul de regulament cadru în ședințele consiliilor județene ale persoanelor vârstnice și să susțină respectarea Legii 16/2000, a regulilor democratice în alegerea reprezentanților.

Va fi greu. Să-i ajutăm!

V-a urma....

Redacția

IMPORTANȚA RESPECTĂRII STANDARDELOR DE CALITATE ÎN FURNIZAREA SERVICIILOR DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Politicile publice de furnizare a serviciilor sociale sunt în permanentă dezvoltare, pentru a asigura o transparență a sistemului de asistență socială și o creștere a calității serviciilor. În această direcție, organizațiile societății civile și cele publice, acreditate ca furnizori de servicii sociale, au obligația de a respecta un pachet minim de standarde de calitate în domeniul protecției sociale.

Casele de ajutor reciproc ale pensionarilor care au dezvoltat servicii de asistență socială și îngrijire la domiciliu și-au adaptat procedurile în domeniu pentru a acorda servicii sociale și de specialitate în conformitate cu noile reglementări legislative și standarde de calitate. Pentru acestea, importanța definitivării acestor proceduri a crescut odată cu intensificarea preocupărilor de menținere a vârstnicului în cadrul familiei și comunității și diminuarea riscului de instituționalizare, prin asigurarea unui suport informațional, prin serviciile de prevenție de la nivel comunitar, prin specializarea serviciilor existente sau crearea unor noi. În plus, prin alinierea legislației românești la cea europeană, documente importante, precum **Carta socială europeană**, au fost de natură să impulsioneze respectarea drepturilor persoanelor vârstnice și să pună într-o nouă lumină rolul vârstnicului în societate.

Demersurile de realizare a procedurilor au ca bază Ordinul nr. 246 din 27 martie 2006 privind aprobarea **Standardelor minime specifice de calitate pentru serviciile de îngrijire la domiciliu pentru persoanele vârstnice și pentru centrele rezidențiale pentru persoanele vârstnice**.

Acțiunile, în acest sens, sunt esențiale

pentru toate departamentele de asistență socială, în vederea asigurării și promovării unor servicii sociale de calitate. Casele de ajutor reciproc ale pensionarilor implicate trebuie să respecte standardele minime specifice de calitate pentru serviciile furnizate la domiciliu sau în cadrul centrelor de zi.

Procedurile trebuie să urmărească următoarele standarde:

Organizare și administrare, respectiv cadrul de organizare, personal de conducere, planificare – dezvoltare, evaluare și control, comunicare internă și externă, înregistrarea și arhivarea datelor;

Resurse umane, respectiv structura și calificarea personalului, selecția, angajarea și promovarea personalului, formare profesională;

Accesarea serviciilor, respectiv informare, admitere și sistare a serviciilor;

Acordarea serviciilor, respectiv evaluare, stabilirea și planificarea serviciilor, îngrijirea personală, supravegherea și menținerea sănătății, recuperare, integrare socială și participare;

Drepturi, respectiv drepturile beneficiarilor;

Etică-protecție, respectiv protecție împotriva abuzurilor și neglijării, etică, reclamații.

Astfel, orice C.A.R.P. vizat trebuie să îmbunătățească procesele de organizare și funcționare internă pentru acordarea serviciilor. În continuare, este deosebit de importantă promovarea și respectarea drepturilor beneficiarilor. Acest lucru trebuie să se regăsească în toate etapele organizării și dezvoltării serviciilor. Un regulament în aceste sens respectă și susține drepturile fiecărui beneficiar la egalitatea de șanse și de tratament,

participarea egală a acestuia la procesul de furnizare a serviciilor. Fiecărui beneficiar i se respectă demnitatea, dreptul la autodeterminare, dreptul la intimitate personală în fiecare moment al furnizării serviciilor, autonomia în gestiunea propriilor bunuri, confidențialitate.

În procesul de accesare a serviciilor este foarte importantă autodeterminarea și implicarea directă a posibililor beneficiari. Vârștii care întâmpină probleme sociale sunt încurajați în permanență să sesizeze, printr-o cerere scrisă, situația de risc social în care se află. În urma cererilor primite și a interviului inițial cu beneficiarii și aparținătorii, în cadrul căruia aceștia sunt informați despre serviciile de asistență socială disponibile și despre criteriile de eligibilitate, se întocmește o fișă inițială a cazului. În această etapă, persoanele asistate și aparținătorii acestora sunt încurajați să furnizeze informații corecte cu privire la identitate, situație familială, socială, medicală și economică în vederea identificării nevoilor sociale. După realizarea diagnozei primare a problemelor sociale și confirmarea îndeplinirii criteriilor de eligibilitate, echipa de asistență socială va verifica și completa „în teren”, prin realizarea de anchete sociale la domiciliu, tabloul privind situația socială a solicitanților de servicii sociale. Rezultatele anchetei sociale pot conduce fie la un aviz nefavorabil, atunci când se constată că situația socială a solicitanților nu impune oferirea de servicii sociale, fie la începerea propriu-zisă a procesului de intervenție, când are loc deschiderea cazului și semnarea unui contract de furnizare de servicii sociale.

Odată cu includerea în programele de asistență socială, fiecărui beneficiar trebuie să i se întocmească un plan de intervenție și, după caz, un plan de asistență și îngrijire, care valorifică întregul potențial uman al acestuia și este conform proiectului de viață și a nevoilor.

Rezultatele planului de asistență și îngrijire sunt monitorizate și evaluate în mod frecvent și sistematic. În cadrul procedurii este descrisă metodologia de măsurare a satisfacției beneficiarilor cu privire la condițiile în care se acordă serviciul și cea referitoare la

înregistrarea, medierea și soluționarea reclamațiilor depuse de beneficiari.

Pentru a înțelege mai bine procesul de furnizare a serviciilor este necesară o procedură care să sublinieze principalele etape urmate de furnizor, și anume: evaluarea inițială, elaborarea planului de intervenție, evaluarea complexă, elaborarea planului individualizat de asistență și îngrijire, implementarea măsurilor prevăzute în planul de intervenție și în planul individualizat, monitorizarea, reevaluarea, evaluarea opiniei beneficiarului.

În vederea atingerii obiectivelor serviciilor de asistență socială este foarte importantă și procedura privind resursele umane, a cărei respectare conduce la asigurarea unei structuri de personal specializat care corespunde din punct de vedere calitativ și cantitativ nevoilor unității care furnizează servicii sociale. Președinții de case de ajutor reciproc ale pensionarilor, împreună cu membrii consiliilor directoare, stabilesc structura de personal corespunzătoare departamentului de asistență socială, în funcție de necesitate și resursele materiale și financiare proprii disponibile, cât și provenite din colaborări sau parteneriate. Echipa multidisciplinară de asistență socială poate conține, în funcție de natura serviciilor furnizate, următoarele posturi: manageri de proiect, manageri de caz, asistenți sociali, psihologi, medici specialiști, asistenți medicali, îngrijitori la domiciliu, șoferi, voluntari ș.a. Organigrama precizează organizarea, relațiile de coordonare / subordonare dintre compartimente și numărul de personal.

La nivel general, prin respectarea procedurilor de lucru se urmărește implementarea standardelor generale și minime de calitate, a legislației în vigoare, implementarea reformei sistemului de Asistență Socială – pentru a dezvolta caracteristici instituționale de calitate - și creșterea calității procesului de acordare a serviciilor.

Asistenți sociali

Milena Tomescu și Andreea Ștefan

“Încă mai învăț.”

Michelangelo, 87 de ani

Stimularea organizațiilor în vederea implicării și capacitării persoanelor în vârstă la nivel local și național

Cum pot fi stimulate organizațiile pentru a capacita într-o măsură mai mare persoanele vârstnice?

În continuare vă oferim un set de sugestii despre diverse modalități și abordări pentru obținerea unei implicări eficiente a seniorilor la nivel local și național.

Crearea de rețele care implică toți actorii interesați de acest subiect. Decidenții politici, organizațiile de seniori, centrele de formare pentru adulți, asociațiile pentru învățare între generații, toate acestea trebuie să colaboreze pentru a implica persoanele în vârstă, în viața comunității. Platformele sunt structuri prin intermediul cărora se asigură că rezultatele și materialele de diseminare se pliază nevoilor și intereselor grupurilor țintă, sunt atrași potențiali participanți la formare și parteneri de cooperare, și este adoptată, din stadiu incipient, strategia de sustenabilitate a proiectului. Mai mult, acestea s-au dovedit a fi o metodă eficientă de a crește gradul de conștientizare în rândul actorilor relevanți și de a-i motiva să îmbunătățească integrarea socială a persoanelor în vârstă.

Valorizarea experienței seniorilor și crearea unui sentiment de utilitate a acestora în societate. Deoarece există o multitudine de stereotipuri negative despre persoanele în vârstă, este foarte important ca decidenții politici să investească în depășirea acestor stereotipuri și să demonstreze că persoanele vârstnice nu sunt numai consumatori, dar și producători de bunuri publice.

În același timp, organizațiilor de seniori, trebuie să li se ofere oportunitatea, dincolo de realizarea unor cursuri de formare, de apărare a drepturilor persoanelor în vârstă și de a le demonstra potențialul.

Obținerea sprijinului administrațiilor locale și crearea de rețele la nivel local sunt esențiale: administrațiile locale, organizațiile educaționale de la toate nivelurile, asociațiile cu scop social, cultural și de mediu, alături de sindicate și de toate celelalte forme de manifestare ale societății civile trebuie să concluzioneze, nu atât pentru cetățenii în vârstă, cât cu ei. Administrațiile locale își pot asuma rolul de conducători în coordonarea acestor eforturi. De asemenea, decidenții politici trebuie să suplimenteze finanțarea și să ajute la creșterea gradului de conștientizare publică asupra acestor probleme, la fel cum organizațiile trebuie să-și asume angajamente în această direcție și să-și modifice structurile astfel încât să faciliteze participări autentice.

Crearea unor structuri de intermediere, unde organizațiile interesate să primească sprijinul cetățenilor în vârstă îi pot întâlni pe acei seniori dornici de implicare în activități comunitare, în cadrul unor condiții standard. Organizațiile trebuie să ia în considerare elaborarea unei strategii bazate pe valorizarea capitalului uman și pe crearea unor traiectorii individuale prin intermediul cărora seniorii să devină conștienți de oportunitățile pe care le au.

Crearea unor cadre legale. Toți actorii sociali trebuie să se implice serios pentru susținerea îmbătrânirii active. Este important ca actorii interesați să fie convinși că astfel de proiecte vor îmbunătăți situația participanților, vor ajuta la înfrumusețarea orașului și a comunității în general.

Informațiile de față, precum și cele prezentate în articolul “Învățarea pe tot parcursul vieții” din numărul 3/2012 au fost diseminate din cercetările întreprinse în cadrul proiectului ASLECT – Persoanele în vârstă învață, educă, transmit și comunică.

Sociolog Ionuț Ardeleanu

Confesiune

Îmi este greu să nu-mi amintesc prima zi petrecută ca angajat al Asociației C.A.R.P. "OMENIA" condusă, cu mână de fier, dar și cu mult suflet, de către inginerul Gheorghe Chioaru. Eram angajat al unei companii private cu capital străin și întâmplarea face să-l cunosc pe cel care m-a determinat să scriu aceste rânduri, cu multă emoție și, mai ales, cu multă sinceritate.

Știam câteva lucruri despre asociația pe care o conduce și mai puține despre persoana dânsului, dar ulterior am avut ocazia să discutăm mai pe larg și atunci am strecurat întrebarea dacă nu are cumva un loc liber și pentru mine.

Răspunsul a venit surprinzător de prompt și hotărât ... "Da, am nevoie de un om ... vreau să ne dezvoltăm, să continuăm să ducem C.A.R.P.-ul în jurul Bucureștiului și, de ce nu, în toată țara".

Urma să ocup impresionanta funcție de director de dezvoltare, rămasă până la urmă în director de programe. Impresionat, copleșit, plecam de la firmă cu oarecare scandal, dar scăpam de o atmosferă insuportabilă și lipsită de coerență instituțională și mă prezint, cu emoție și speranță, la sediul C.A.R.P.OMENIA la ora 6.50, programul începea la 07.30, deschid ușa și spun ca vreau să merg la domnul președinte ... portarul mă privește scurt și îmi cere buletinul ... scrie ceva într-un registru, dă un telefon și-mi agață de piept un ecuson pe care scria Vizitator ... opa zic ... devine interesant, la fosta firmă se intra fără probleme, fără legitimare, fără scrupule ... dau să apăs pe clanță și ... stop ... trebuia să trecă cartela domnul portar ca să pot pătrunde...

Ajung la etajul 1, bat la ușa capitonată, aud greu intră și ... intru... Intru și nu știam ce mă așteapta ... mă gândeam că-mi spune câteva lucruri despre ce am de făcut și gata ... treci la muncă ... hei nu a fost așa în biroul impresionant prin simplitatea sa, dar și prin aglomerația de dosare, hărți, diplome, flori, cărți, sisteme de supraveghere electronice etc. .. "stai jos" ... stau ... apasa pe interfon ... "să vină domnul ..." și a venit cu fișa postului, regulamentul de ordine interioară, statutul, strategia etc. ... zic mamă am de studiat ... pleacă omul ... un consilier am să aflu mai târziu și iar apasă pe buton și apare "vezi să-i faci instruirea pentru protecția muncii și fișa aferentă ... să-i dai fișa medicală pentru controlul la medicina muncii" ... pleacă omul ... alt consilier ... și-mi spune că mă așteaptă ... din nou butonul ... apare administratorul ... "să-i faci fișa, .. să-i dai ...

telefon, calculator" etc ... pleacă și-mi spune că mă așteaptă ... zic gata ... mă duc la birou ... dar nu ... butonul ... să vină contabilul șef ... vine ... îi spune că de azi domnul ... adică eu ... va lucra două săptămâni la ghișeu ... lucru cu publicul ... zice bine ... este așteptat de fete la ghișee ... mai zic (în gând) ce fel de director sunt dacă o iau de la ghișeu???

Iar butonul ... "să vină ... domnul consilier care s-a ocupat de filiale ... o să te pună la punct ...o să-ți predea documentele aferente, o să-ți facă cunoștință cu oamenii ..." etc ... of zic, gata ... dar nu ... hai să mergem să te prezint la personal și să cunoști instituția ... și ia-mă și du-mă la parter ... aici sunt ghișeele unde se lucrează cu membrii CARP ... casieria ... biroul administratorului ... la etajul 1 consilieri ... contabilul șef ... contabilii ... centrul de comandă și serverul ... auditul ... la 2 arhiva ... atelierul de croitorie, cizmărie ... etc ... birou asistență socială ... birou secretariat F.N. Omenia birou asistență juridică ... uff... hai în curte ... magazin social ... frizerie ... coafor ... cabinete medicale ... farmacie hai să mergem la sediul 2 la Centrul de zi...

Era deja ora 11.00, du-te la protecția muncii, semnează fișa de protecție ... și du-te în practică la ghișeu ... aici se fac înscrieri de noi membri, se acordă împrumuturi, se fac încasări, se dau relații ... etc ... eu economistul am luat-o de la chitanțier, carnet de membru, cereri de înscriere, registre de evidență, cereri de împrumut ... dosare ... o fabrică de acte și fapte ... corespondență, registre de intrări ieșiri documente, registrul de evidență reclamații ...

Mamă, zic ... unde am nimerit ... dincolo nu era nimic ... nici protecția muncii ... nici registre de evidență corespondență ... nici condică de prezență ... nici fișa postului ... nici regulamentul de ordine interioară ...

A doua zi trebuia să mă duc la medicina muncii ... să mă întorc și să-mi încep munca la ghișeu, să studiez statute, regulamente, metodologii ...

Sincer? Am rămas profund impresionat și nu oricum, ci în mod plăcut, pentru că o mică instituție, o asociație poate să funcționeze după toate normele legale în vigoare, sub conducerea unui om care refuză să îmbătrânească.

Cu nostalgie,

Ec.Constantin Antochi

Scrisoare către Moș Crăciun

COLIND

Moșule, din optzeci-nouă
Ți-ai pus strai și barbă nouă.
Pân'-atunci erai Gerilă
Și aveai și de noi milă.

Acum ești Moș Crăciun,
Dar spre noi nu mai ai drum,
Sacul mai mereu ți-e gol,
Nu ne dai măcar de-un pol,
Darurile așteptate
Vin cu mare greutate!

Poate faci politică,
Sau te-oi fi privatizat,
În alt mod nu se explică
Cum pe noi tu ne-ai uitat!

Când erai mic comunist
Ascultai de-al tău stăpân,
Iar de când ești democrat
Nici de Dumnezeu cel Bun.

Ai trecut în opoziție
Și-ai uitat de-acea tradiție
Când veneai cu sacul plin
Și-mpărțeau a tale daruri
Celor care te iubim.

Fratele tău Nicolae
Așteptat cu ghetete noi
A sădit și el ast-dată
Deznădejdea printre noi.

Sper ca tu să fii mai sincer,
Să ne spui de la-nceput
Că n-ai bani și aprobare,
Să ne bucuri n-ai putut.

Îți mai acordăm o șansă
Pentru anul viitor
Când sperăm ca întâlnirea
Să-aibă loc în alt decor.

Bună dimineața la Moș Ajun,
Noi suntem copii cu suflet bun
Și-am venit la dumneavoastră
Să cântăm pe sub fereastră.

leșiți gazde-n pragul tindei,
S-ascultați cântul colindei,
Florile dalbe, dalbe flori;
Cânt pornit din inimioară
Ce răsună peste țară
Și la sat și la oraș,
La bogat și nevoiaș,
La țăran și muncitor,
Inginer și profesor
Florile dalbe, flori de măr;
leșiți gazde să ne dați
Covrigei, nucuțe, mere,
Precum tradiția cere,
Florile dalbe, dalbe flori;
Dați din toată inima,
Să vă-nflorească ograda
Copilașii să vă crească,
Domnul să vă miluească,
Rod în casă și ogradă,
Bani în buzunar grămadă,
Trai tihnit, înțelepciune,
Rezultate-n muncă bune,
Armonie-n cuibușor
Obrăjorii ca un măr.
Sufletul deschis spre lume,
Precum în zilele bune,
Soarele să vă-ncălzească,
Nepoțelii mari să crească
După legea românească,
Lângă ei și dumneavoastră,
Florile dalbe, dalbe flori;
Iar acum rostim în cor,
Pentru anul viitor
Sănătate și mult spor.
La anul și la mulți ani!

Pelerinaj prin cugetări persane

- Nu te încrede în omul neîncercat, fiindcă și șchiopul ți se arată drept când stă în picioare.
- Comoara și șarpele, trandafirul și spinul, mîhnirea și bucuria se găsesc împreună.
- A face e de o sută de ori mai greu decât a strica.
- Chiar de vei avea o mie de prieteni, nimeni nu-ți va fi mai apropiat decât îți ești tu însuși.
- Bunătatea cu cei răi e răutate față de cei buni.
- Dacă dorești să devii bun și să meriți cu mai multă prisosință lauda tuturor oamenilor, nu le încuviința lor ceea ce nu-ți îngădui ție.
- A da binețe e de dorit, a răspunde la binețe e o datorie.
- Nu se luminează de ziuă la porunca cocoșului.
- Fii cinstit, ca cel ce-ți vrea răul să n-aibă de ce pomeni păcatele tale.
- Dacă dușmanul n-are de ce se agăța, atunci îți va spune că dulăul tău are coada strâmbă.
- Deși ești mare și înalt, numai unii oameni îți recunosc cinstea.
- În așa fel trăiește cu ceilalți oameni, ca să mai trăiești și când nu vei mai fi viu.
- Nu spune una, iar în suflet să ai altceva, ca să n-ajungi negustorul ce-arată grâu și vinde orz.
- Cea mai mare nenorocire pentru turmă e atunci când dulăul s-a împrietenit cu lupul.
- Cine-și plătește datoriile la timp se poate bizui și pe alt împrumut.
- Dărnicia este dăruirea fără intenții, fără profit și fără nădejde la despăgubire, chiar dacă această despăgubire ar fi lauda sinceră sau mulțumirea pentru binefacere.

Preluat din volumul DIN FREMATUL VIETII, a poetului profesor pensionar Paul Nenciu, membru al C.A.R.P. "SPERANȚA" Pucioasa

Culese de Vasilică Fălcuță

ALZHEIMER

Boala Alzheimer este o boală degenerativă care afectează zone ale creierului care controlează memoria, inteligența, limbajul, comportamentul și capacitatea de judecată. În timp, bolnavul pierde abilitatea de a mai gândi corect și de a desfășura activitățile zilnice obișnuite.

Deși în țara noastră aproximativ 10% din persoanele peste 60 ani sunt afectate de această boală, diagnosticul se pune greu și destul de târziu, iar posibilitățile terapeutice sunt relativ scăzute.

Este o boală ale cărei simptome sunt sesizate în primul rând de familie și apropiați, pacientul conștientizează greu modificările ce intervin în acțiunile sale.

Bolnavul începe să nu mai recunoască rudele, să nu realizeze unde se află, să își schimbe brusc comportamentul (să devină agresiv fizic și verbal), să aibă modificări ale dispoziției (trecere bruscă de la veselie la furie sau stări depresive). În timp apare uitarea unor lucruri făcute în urma cu numai câteva momente (de exemplu închiderea aragazului), tulburări de judecată (îmbrăcatul în haine nepotrivite pentru vremea de afară), sau chiar halucinații sau susținerea cu fermitate a unor lucruri care nu se întâmplă (că li s-a furat, umblat în lucruri, etc).

Boala are trei faze: inițială, intermediară și tardivă.

O persoană aflată în **faza inițială**: uită unde locuiește, nu mai știe cum să ajungă acasă, ce mijloc de transport să ia, vorbește mai rar, are reacții întârziate, are dificultăți în gestionarea banilor, are tulburări de dispoziție (depresie).

În **faza intermediară** apar: dificultăți în

recunoașterea persoanelor apropiate (copii, nepoți, frați, etc), este suspicios, chiar paranoic, se exprimă dificil, are probleme de citire și scriere, se îmbracă cu mare dificultate.

În **faza tardivă** uită lucruri esențiale ale activității zilnice: să mănânce, să se spele, să meargă la baie, să se îmbrace, se instalează incontinența urinară, nu mai poate merge singur, nu reușește să mai mențină echilibrul.

Cauza bolii Alzheimer nu este cunoscută clar, dar riscul este mai mare la cei care au avut în familie un membru bolnav sau care au suferit leziuni grave cerebrale.

Deoarece 80% din bolnavii cu Alzheimer rămân nediagnosticsați, medicii specialiști au propus un **test orientativ** care poate ajuta pe oricine să afle dacă este predispus să se îmbolnăvească sau dacă rudele sau apropiații mai în vârstă sunt în pericol:

1. Persoana are pierderi de memorie?

DA 1 NU 0

2. Dacă da, memoria ei / lui s-a înrăutățit în ultima perioadă, spre deosebire de acum câțiva ani?

DA 1 NU 0

3. Spune în fiecare zi aceeași poveste, întreba zilnic același lucru sau repetă obsesiv un detaliu?

DA 2 NU 0

4. Persoana apropiată uită de întâlniri sau de diferitele programări pe care le are?

DA 1 NU 0

5. Pune obiectele în locuri greșite mai mult de o dată pe lună?

DA 1 NU 0

6. Îi suspectează pe ceilalți membri ai familiei sau apropiați de furtul lucrurilor pe care nu le găsește?

DA 1 NU 0

7. Persoana are frecvent probleme în a-și aminti în ce zi este? Verifică de mai multe ori pe zi data curentă ?

DA 2 NU 0

8. Devine dezorientat în locuri nefamiliare?

DA 1 NU 0

9. Devine mai confuz când nu este acasă sau când călătorește?

DA 1 NU 0

10. Are probleme în a folosi banii, de exemplu atunci când trebuie să calculeze restul?

DA 1 NU 0

11. Întâmpină dificultăți atunci când vine vorba de plata facturilor sau de a ține contabilitatea casei?

DA 2 NU 0

12. Uită când trebuie să își ia medicamentele sau nu își mai aduce aminte unde le-a pus?

DA 1 NU 0

13. Întâmpină dificultăți în conducerea masinii? Ești îngrijorat în privința abilităților sale de a șofa?

DA 1 NU 0

14. Are probleme atunci când trebuie să folosească aragazul, telefonul, cuptorul cu microunde sau telecomanda?

DA 1 NU 0

15. Întâmpină dificultăți atunci când trebuie să facă mici reparații prin casă?

DA 1 NU 0

16. A renunțat sau a diminuat considerabil timpul acordat activitatilor preferate de relaxare?

DA 1 NU 0

17. Se rătăcește în locuri familiare, cum ar fi propriul cartier ?

DA 2 NU 0

18. Începe să-și piardă simțul orientării?

DA 1 NU 0

19. Întâmpină dificultati în a-și găsi alte cuvinte în afară de nume proprii?

DA 1 NU 0

20. Confundă numele membrilor familiei

sau ale prietenilor?

DA 2 NU 0

21. Îi este greu sa recunoască figurile familiare?

DA 2 NU 0

Acum adună fiecare punct obținut. După ce ai obținut rezultatul caută limita de puncte unde se încadrează persoana iubită sau apropiată.

REZULTATE

- Dacă ai obținut între 0 și 4 puncte nu trebuie să îți faci griji. Pierderile de memorie cu care se confruntă persoana apropiată sunt unele obișnuite, în niciun caz nu reprezintă niciun semn al vreunei boli degenerative.
- Dacă ai obținut între 5 și 14 puncte trebuie să știi că pierderile relativ dese de memorie pot reprezenta o avertizare a unui început de Alzheimer, motiv pentru care este recomandat să vă duceți persoana apropiată la un medic specialist, pentru a primi un diagnostic 100% sigur. Această boală depistată în faze incipiente poate fi ținută mai ușor sub control.
- Dacă ai obținut peste 15 puncte trebuie să știi că persoana iubită suferă de Alzheimer.

Numai un medic poate spune cât de avansată este afecțiunea, dar un astfel de rezultat este, de regulă, obținut atunci când este vorba de o persoană care suferă de o formă avansată de demență.

*Dr. Laura Eleni Nedelescu
Medic specialist geriatrie si
gerontologie*

Crăciunul

Nu mai e mult și sărbătorim Nașterea Domnului sau Crăciunul. Mulți vor fi plecați. Unde? La schi, în locuri unde să doarmă cât mai mult sau să se îndestuleze cu sarmale, fripturi, cu multe bucate de porc. Sărbătoarea trece doar prin trup. Cei care rămân acasă, nu vor să rateze concertele, concursurile, premiile ce se acordă în această perioadă. Și așa se face că puțini din acești oameni mai trăiesc minunea nașterii tainice a Fiului lui Dumnezeu.

Oamenii aleargă să cumpere. Nu e nicio problemă că pierzi câteva ore bune în hipermarketuri. Important e să fii în rând cu lumea. Iar dacă nu faci același lucru, e o dovadă că nu dai semne de progres.

Sărbătorile de iarnă la români nu ar trebui să însemne doar mâncare și băutură din belșug, așa cum unii consideră, ci ele reprezintă o perioadă a anului încărcată de simboluri, chiar dacă, de la an la an, acestea sunt pur și simplu șterse cu buretele de grijile apăsătoare, de situația economică și de problemele de zi cu zi. Ar trebui ca fiecare să se gândească la propriul suflet în această perioadă și să acorde o mai mare importanță spiritului decât materialului.

Conform tradiției, sărbătorile de iarnă se petrec în familie, alături de cei dragi, pe plaiurile autohtone. Unde a dispărut tradiția? Unde mai este plăcerea de a sta cu cei dragi la un pahar de vin în ziua de Crăciun, în fața bradului frumos împodobit? Din păcate, foarte multe persoane renunță la aceste plăceri tradiționale și împrumută obiceiurile străinilor.

Sărbătorile de iarnă erau în trecut un prilej imens de bucurie pentru cei mici care așteptau cu nerabdare prima zăpadă și sosirea lui Moș Nicolae și a lui Moș Crăciun. Câți dintre ei își mai lustruiesc astăzi ghetele pentru ca Moș Nicolae să le umple cu cele mai frumoase jucării și cele mai gustoase dulciuri? Sau câți dintre cei mici îl pândesc cu nerabdare pe Moș Crăciun, nu înainte de a-i fi lăsat pe masă un pahar cu lapte și câteva dintre fursecurile pregătite în casă? Din păcate, din ce în ce mai puțini copii mai cred și mai simt spiritul Crăciunului și al sărbătorilor de iarnă în

general, deoarece sunt bombardată de influențele moderniste promovate de societate.

Există încă zone și persoane din România care respectă tradițiile și obiceiurile autohtone, fără a le asimila în vreun fel și pe cele ale străinilor. Fiecare zonă are datinile sale, iar la acest capitol țara noastră are cu ce se mândri, iar toți cei care respectă aceste tradiții sunt uniți de un singur lucru: pregătirea și așteptarea cum se cuvine a sfințelor sărbători de iarnă.

Atunci când spunem sărbători de iarnă românești, ne gândim la colinde. Câți copii v-au ciocănit în ultimii ani la ușă să vă întrebe dacă "primiți cu Steaua"? Și chiar dacă vin, nu sunt deloc încântați de primirea unor dulciuri sau fructe, ei așteptând, de fapt, să primească bani.

Și totuși colindele reprezintă o parte importantă a sărbătorilor de iarnă deoarece acestea prevestesc nașterea Mântuitorului. Colindul se practică în general în seara de Ajun și în special de cei mici, pentru că aceștia simbolizează puritatea și prevestesc venirea pe lume a lui Iisus Hristos.

Trebuie să mai avem timp să ne bucurăm că la ușă ne vin colindătorii. Am încercat să-mi imaginez ce ar fi un Crăciun fără colinde. Singura diferență față de alte duminici ar fi că toate canalele de televiziune difuzează filme cu Moș Crăciun. Acel Moș Crăciun în care nepoțica mea de patru ani nu mai crede. I-au spus la grădiniță că Moș Crăciun e tata.

Mihai Fifor, cercetător al Institutului de folclor din Craiova și cel ce a cercetat acest fenomen de diluare a tradiției, spunea că: "Fără colind, va fi un Crăciun - hai să spunem "globalizat", un Crăciun al generației Internet, al unei generații desprinsă aproape radical de viața comunității tradiționale românești".

Chiar dacă tradițiile românești au fost oarecum îngrădite de noile reguli sociale, economice sau politice, un lucru este sigur: sărbătorile de iarnă trebuie să umple tuturor sufletul de bucurie, liniște și pace, indiferent în ce colț al lumii s-ar afla.

Asistent social Ramona Neacșu

Sfântul NICOLAE

Obiceiuri de Sfântul Nicolae

Sfântul Nicolae, arhiepiscopul Mirelor Lichiei, este sărbătorit pe 6 decembrie. A trait la sfârșitul secolului al III-lea, începutul secolului al IV-lea. S-a născut în localitatea Patara, în provincia Lichia, din partea asiatică a Turciei de astăzi. Nicolae este unul dintre numele cele mai îndrăgite și mai răspândite. El este format din cuvintele grecești: nike - victorie, biruință și laos - popor, și are înțelesul de "om ce face parte dintr-un popor victorios".

Mai întâi a strălucit prin viețuire călugărească; iar pentru viața lui îmbunătățită a fost făcut arhiereu. Dar pentru că sfântul propovăduia cu îndrăzneală credința în Hristos a fost prins de mai-marii cetății, a fost bătut și chinuit, apoi aruncat în temniță, împreună cu alți creștini. Când marele și binecredinciosul împărat Constantin a ajuns, cu voia lui Dumnezeu, împărat al romanilor, au fost eliberați din legături toți cei închiși și, odată cu aceștia, și Sfântul Nicolae, care s-a dus în Mira. Nu după multă vreme, a fost adunat de marele Constantin, cel dintâi sinod de la Niceea, la care a luat parte și minunatul Nicolae.

A păstorit într-o vreme când învățăturile greșite despre persoana lui Hristos erau primite de diverse persoane ca fiind adevărate. A participat în calitate de episcop la primul sinod ecumenic ținut la Niceea în anul 325, unde a fost condamnată erezia lui Arie, care susținea că Iisus Hristos nu este Fiul lui Dumnezeu, ci doar un om cu puteri supranaturale.

Întreaga viață a Sfântului Nicolae stă sub semnul facerii de minuni, între care salvarea de la înec a unui credincios care i-a cerut ajutorul în rugăciunile sale, izbăvirea unei corăbii prin oprirea furtunii de pe mare, dar și scoaterea oamenilor nevinovați din temnițe, vindecarea unor boli incurabile, redarea vederii, auzului și a graiului.

Ultima parte a vieții și-a petrecut-o în mănăstirea Sionului de lângă Mira, pe care a întemeiat-o și unde a fost înmormântat. Din anul 1087, moaștele Sfântului Nicolae se află la Bari (Italia), la loc de mare cinstire, unde credincioșii din întreaga lume se închină și se roagă pentru ocrotire și vindecarea de boli.

În tradiția populară, Moș Nicolae sau San-Nicoară este un moș cu barba albă, călare pe un cal alb, patronul marinarilor, soldaților, călătorilor, văduvelor, orfanilor și fetelor sărace nemăritate. Barba albă a lui Moș Nicolae este semn că în ziua

de 6 decembrie trebuie să ningă, când moșul își scutura barba, iar calul alb simbolizează zăpada care cade la începutul iernii. San-Nicoară este un păzitor al soarelui, la fel ca și Sântandrei, el stând de veghe la porțile cerului dinspre apus, lucru ce simbolizează victoria luminii asupra întunericului, a binelui asupra răului.

Moș Nicolae este întruchiparea dărniceiei, iar de-a lungul anilor au apărut multe povești și legende referitoare la acțiunile sale de binefacere. Una dintre ele vorbește despre un bărbat care și-a pierdut averea și nu avea cu ce să-și hrănească sau să-și îmbrace cele trei fete frumoase pe care le avea. Prin dar divin, Sfântul Nicolae a aflat că bărbatul cugeta să-și dea fetele spre desfrânare ori să le ia zilele și apoi să-și curme și el viața. La aflarea acestora, Sfântul Nicolae a strecurat în casa acelei familii, noaptea, o pungă cu galbeni, cu ajutorul căruia bărbatul a reușit să-și mărite cu cinste fetele.

Asemeni lui Moș Craciun, din vechimi exista obiceiul ca în dimineața zilei de Sfântul Nicolae, copiii să găsească în ghetuțe dulciuri, jucării și o nuielușă frumos colorată, ori o vârguță adevărată, în cazul în care nu au fost destul de cuminiți. Conform acestui obicei, în ajunul sărbătorii copiii își pregătesc cizmulile și le așează lângă ușă, pentru ca moșul să le găsească și să le umple cu daruri.

Tradițiile și obiceiurile de Sfântul Nicolae diferă de la o țară la alta. De exemplu, în Olanda, Moșul călătorește pe un vapor care sosește în ziua de 6 decembrie. El are o carte mare care îi spune ce copii au fost cuminti. Cei cuminti sunt răsplătiți cu daruri, iar cei obraznici sunt luați de asistentul său, Black Peter. În Danemarca, Moș Nicolae vine adus de reni cu un sac în spinare însoțit de elfi, cărora copiii le oferă lapte și budincă de orez. În Italia, Moș Nicolae apare sub forma unei zâne îmbrăcată în negru care oferă dulciuri și jucării copiilor, însă pe 6 ianuarie.

Sfântul Ierarh Nicolae este unul dintre cei mai mari sfinți ai Bisericii lui Hristos. Făcător de minuni și ierarh sfânt, bătrân înțelept, cuvios și lucrător al iubirii, smerit și tenace în misiunea bucuriei sale, iubitor de Liturghie și păstor de suflete înțelept, ocrotitor al copiilor și apărător al credinței ortodoxe, Sfântul Nicolae este părintele bun, care dăruiește în ascuns lumină și har tuturor credincioșilor.

O parte dintre informațiile expuse în articolul de față au fost preluate din lucrarea lui Istrati V. Ioan, "Sfântul Ierarh Nicolae, mirul iubirii lui Hristos."

Redacția



PENTRU O FRUMUSETE NATURALA

Cele mai utilizate produse cosmetice sunt, de fapt, amestecuri de substanțe chimice industriale, care pot dăuna sănătății și, în anumite cazuri, în loc să aibă efecte de întinerire, ele îmbătrânesc tenul.

Rutina zilnică a unei femei, care presupune creme și machiaj, dar și produse antiperspirante reprezintă "gazda" unui număr mare de chimicale sintetice.

Multitudinea de substanțe chimice încorporate în produsele cosmetice, fie ele pentru îngrijirea părului, tenului, unghiilor, antiperspirante, cât și pentru igiena intimă locală, pot predispuce la o serie de afecțiuni precum iritații locale și generale și predispoziția către diatezele neoplazice în special cancerul de sân.

Astfel, ambele categorii, atât femeile cât și bărbații își îndreaptă atenția către produse cât mai naturale care să nu conțină, substanțele chimice incriminate în apariția fenomenelor prezentate mai sus. Pe de altă parte, fiecare consumator are obligația de a testa produsul cosmetic, înainte de a fi folosit, indiferent de compoziția lui, predominant naturală sau cu mai multi compuși sintetici.

Astfel, pacienții noștri cu sau fără afecțiuni deosebite privind podoaba capilară, folosesc **Săpunul moale vegetal** urmat de soluția revulsivă de **Chelstop**, datorită extractelor din plante prin procedee diferențiate, cu acțiuni antibacteriene, cicatrizante, revulsive, epitelizante stimulenți de regenerare celulară. După o utilizare de aproximativ 4-5 luni, pacienții au afirmat că au observat o îmbunătățire vizibilă a calității podoabei capilare.

Predominant femeile, folosesc **Crema cu extract total de spirulină platensis**.

În general, categoriile de peste 30 de ani cu ten uscat, au apelat la beneficiile acestei creme, deoarece acțiunile de bază sunt revitalizarea, regenerarea, hidratarea și protejarea de vânt și razele de soare nocive.

Din rândul bărbaților care folosesc această cremă, sunt aceia care au suferit arsuri și răni provocate de obiecte tăioase. Rezultatul a fost, regenerarea aproape perfectă a pielii care a suferit, aproximativ după o lună de utilizare.

Gama HofViodana are ca acțiuni principale: împiedicarea apariției ridurilor, redarea aspectului catifelat al pielii și menținerea supleții și troficitatea musculaturii. Persoanele care nu sunt alergice la componentii produselor din gamă și care le-au folosit, s-au arătat multumiți, devenind clienții fideli ai acestor produse.

Viața profesională activă și stresul mărit cauzează o transpirație abundentă, și implicit un miros neplăcut al corpului care duce la disconfort.

Deodorantul Natural conține amestecul de gemoderivate, mladițe de rozmarin și radicele de porumb, precum și uleiuri volatile de levantica, busuioc, salvie și cimbru care sunt ideale pentru a păstra prospețimea, a elimina iritațiile de la acest nivel, a împiedica dezvoltarea bacteriilor precum *Staphylococcus aureus*, *Pseudomonas Aeruginosa*, *Escherichia Colli*, fungilor *Aspergillus si Candida albicans*, astfel pielea poate să respire, deoarece nu produce înfundarea porilor. Mai mult, este indicat pentru toate tipurile de piele. Pacienții noștri s-au "îndrăgostit" din primul moment al utilizării acestui produs.

Aceste categorii de produse cosmetice sunt folosite în funcție de vârstă și afecțiunile organice, de stilul de viață al fiecăruia, alături de o alimentație naturală și echilibrată.

Rezultatele folosirii atât pe termen lung, cât și pe termen scurt au fost pozitive și astfel au devenit fideli, deoarece au realizat că balanța înclină către natură, echilibru și sănătate.

Dr. Farm. Chim. Raiciu Anca Daniela

Director Marketing S.C. HOFIGAL EXPORT-IMPORT S.A.

1.C.D. ALBA

I. *Un membru al Consiliului Director poate fi revocat din funcție de către acesta?*

R. Consiliul Director nu are competențe în revocarea propriilor membri. Revocarea este atribuită Adunării Generale. Până la pronunțarea hotărârii Adunării Generale, Consiliul Director poate aplica procedura de suspendare, numai pentru prevederile legale și motive întemeiate prevăzute de statut.

2.A.M. BACĂU

I. *Cum se procedează când o funcție din Consiliul Director se vacantează și acesta funcționează cu un număr par de membri?*

R. Se poate completa locul prin cooptarea unui nou membru, dacă procedura este prevăzută în statut sau se convoacă o adunare generală în acest scop.

3.H.C. ARGEȘ

I. *Contabilul șef poate face parte din Consiliul Director?*

R. Nu. Contabilul șef este salariatul / angajatul cu cea mai importantă funcție executivă de conducere în majoritatea C.A.R.P-urilor.

I. *Secretarul asociației poate fi membru al Consiliului Director?*

R. Secretarul membru al Consiliului Director, este pensionar remunerat în același mod ca și ceilalți membri ai acestuia. Secretarul salariat, angajat cu contract de muncă nu este membru al Consiliului Director.

4.D.D. PRAHOVA

I. *Există un regulament de organizare și desfășurare a adunării generale?*

R. Regulile și funcționarea adunării generale trebuie să fie prevăzute de către fiecare asociație, potrivit prevederilor O.G. 26/2000, art. 21(5) în statutul propriu. Regulamentele care au fost elaborate de unele case de ajutor reciproc ale pensionarilor au doar valoare de ghid.

5.I.V. HUNEDOARA

I. *Unele asociații și-au organizat agenții în mediul rural. Este corect?*

R. O.G.26/2000 cu modificările și completările ulterioare, la art.7(3) precizează că: "este interzisă utilizarea în denumirea asociației a unor sintagme sau cuvinte susceptibile să creeze confuzie cu denumirea unor autorități sau instituții publice de interes național sau local. La art. 7(3¹) se stipulează: "Prin sintagme sau cuvinte susceptibile să creeze confuzie cu denumirea unor autorități sau instituții publice de interes național sau local se înțelege includerea în denumirea asociației a unor termeni precum: "comisariat", "inspectorat", "gardă", "academie", "autoritate", "consiliu", "agenție" sau derivatele acestora.

REDAȚIA

METAMORFOZĂ

Și-a priponit mașina de-un porumb,
Cu greu din porbagaj își scoate sapa,
Nu-și poate-nchipui cum a putut
Să părăsească pentr-o clipă mapa!

Prin vene-i curge sânge de-orășean,
Pălmuțele îi sunt catifelate,
Ar prefera să fie iar țăran,
Dar nu pe brazdă, ci pe bulevarde.

Fiind născut țăran, el a cerut
Să i se dea pământ cât scrie-n lege,
Că trebuie muncit ca să producă,
E legea ce n-o înțelege.

*Din volumul DIN FREAMĂȚUL VIEȚII
al profesorului pensionar Paul Nenciu*

Vorbe ... Vorbe ...



- Apocalipsul poate veni și în ziua în care vom avea răspunsuri la toate întrebările noastre.
- O marionetă nu poate avea altă personalitate decât cea a manipulatorului său.
- Dumnezeu nu are nevoie de lingușitori care să-i laude opera.
- Într-un proces managerial performant, orice moment este oportun pentru a schimba lupta împotriva efectelor ineficienței cu lupta pentru eradicarea cauzelor sale.
- Gesturile de toleranță pot fi, oriunde și oricând, pietre esențiale pentru construirea și consolidarea păcii.
- Cele mai falsificate diplome, certificate sau atestate sunt cele prin care se confirmă că s-a absolvit școala vieții.
- Prin expandare, orice sinceritate riscă să se transforme în cinism.
- Cele mai perfide aparențe sunt cele conforme cu realitatea.
- Înfrângerea poate fi, uneori, o victorie amânată.
- Față de confrății lor anatomici, ochii minții au avantajul că servesc și la înțelegerea fenomenelor.
- Un dialog poate avea rezultate bune și atunci când partenerii nu vorbesc sau nu tac în același timp.
- Concluzia este o măsură extremă, la care apelează cei care chiar au multe de spus.
- Cine visează să ajungă în rai, doar pentru că locul respectiv pare exotic, riscă să rătăcească drumul.
- Să fim sinceri: ne gândim foarte puțin la cei care nu cer nimic.
- Dacă ai un eșec, într-un demers oarecare, nu rata posibilitatea de a fructifica lecțiile învățate.
- Într-o oglindă care deformează, gândurile și faptele neonestе pot fi văzute ca reversul lor.
- O somitate este falsă, dacă nu este, în primul rând, morală.
- Dincolo de dimensiunea sa geografică, Golgota este o stare de spirit, pe care fiecare și-o asumă în felul său.
- Superioritatea care privește cu înțelegere este certă; cea care privește cu dispreț este falsă.
- Farmecul socialului constă și în faptul că fiecare om poate fi foarte asemănător unor semeni și, în același timp, foarte diferit față de alții.
- Bârna din ochiul nostru încercăm s-o scoatem cu penseta, iar paiul din ochiul altora — cu cleștele.
- Pentru un arivist iremediabil, poziția socială înseamnă, deja, un soclu de statuie.
- Există și o anumită ipocrizie, distinctă, determinată de efortul de a-ți manifesta bucuria pentru succesele celor de lângă tine.
- Când cei pe care îi răsfățăm nu merită acest lucru, aroganța și fasoanele lor nu ne vor ocoli.
- Dacă vom avea puterea să rezistăm tentației de a cere prea mult de la viață, ea ne va oferi, în timp, destul de multe.
- Nici un om nu poate să fie fericit, dacă se va opri prea mult pentru a invidia fericirea altora.
- De multe ori, uităm că acest “astăzi” nu este altceva decât fascinantul “mâine” al zilei de “ieri”.

de M. D. Popa

Oricare dintre noi, de aici ori de oriunde, putem cunoaște, admira, iubi, mai multe ȚĂRI, dar numai o singură PATRIE!

Ing. Vasilică Fălcută

**Președinte
de onoare**
Ing. Gheorghe
Chioaru

Director
Ec. Giorgică
Bădărău
tel. 0752.001.404

**COLEGIUL
DE REDACȚIE**

Redactor șef
Ec. Ilie
Șopandă
tel. 0752.001.432

Redactor șef
adjunct
Ec. Cicerone
Olivo
tel. 0752.001.405

Redactor
Dr. Laura-Eleni
Nedelescu

Redactor, corector
Sociolog Ionuț
Ardeleanu
tel. 0752.001.437

Reporter, redactor,
tehnoredactor,
Ing. Vasilică
Fălcuță
tel. 0752.001.406

Informațiile referitoare la geografia și istoria zonelor în care se află sediile asociațiilor c.a.r.p. au fost preluate de pe enciclopedia online.

**Revista
poate fi citită
și online pe
www.fn-omenia.ro**

Dragii noștri cititori,

Vă reamintim că până acum au fost publicate experiențele a 70 de case de ajutor reciproc ale pensionarilor, câteva de două ori. Le enumerăm în ordinea prezentării, cu speranța că și celelalte asociații c.a.r.p. vor trimite materiale pentru a fi publicate în paginile revistei.

As. C.A.R.P. "OMENIA" București, C.A.R.P. Fălticeni, C.A.R.P. Bârlad, C.A.R.P. "SPERANȚA" Hunedoara, C.A.R.P. Arad, C.A.R.P. Curtea de Argeș, C.A.R.P. "SPERANȚĂ și OMENIE" Moinești, C.A.R.P. Deva, C.A.R.P. Roșiorii de Vede, C.A.R.P. Zalău, C.A.R.P. Hațeg, C.A.R.P. Oradea, C.A.R.P. Rădăuți, C.A.R.P. Vaslui, C.A.R.P. "OMENIA" Târgoviște, C.A.R.P. "ARMONIA" Vălenii de Munte, C.A.R.P. Reghin, C.A.R.P. Roman, C.A.R.P. Pitești, C.A.R.P. Buhuși, C.A.R.P. Timișoara, C.A.R.P. Suceava, C.A.R.P. Cugir, C.A.R.P. Drobeta Turnu Severin, C.A.R.P. Galați, C.A.R.P. Câmpulung Moldovenesc, C.A.R.P. Sulina, C.A.R.P. Petrița, C.A.R.P. Târgu Neamț, C.A.R.P. Beiuș, C.A.R.P. Lugoj, C.A.R.P. Orăștie, C.A.R.P. Sighișoara, C.A.R.P. Baia Mare, C.A.R.P. Vatra Dornei, C.A.R.P. Turda, C.A.R.P. Ceahlău, C.A.R.P. Sighetu Marmației, C.A.R.P. Băile Herculane, C.A.R.P. Brad, C.A.R.P. "SPERANȚA" Pucioasa, C.A.R.P. Câmpulung Muscel, C.A.R.P. Motru, C.A.R.P. Ploiești, C.A.R.P. Iași, C.A.R.P. Marghita, C.A.R.P. Târgu Jiu, C.A.R.P. Giurgiu, Asociația "Ajutorul total", C.A.R.P. Călărași, C.A.R.P. Piatra Neamț, C.A.R.P. Odorheiu Secuiesc, C.A.R.P. Câmpina, C.A.R.P. Simeria, C.A.R.P. Șimleu Silvaniei, C.A.R.P. Făgăraș, C.A.R.P. Alexandria, C.A.R.P. Luduș, C.A.R.P. Băilești, C.A.R.P. Slatina, C.A.R.P. Țândărei, C.A.R.P. Galați, C.A.R.P. Reșița, C.A.R.P. Suceava, C.A.R.P. Bacău, C.A.R.P. Balș, C.A.R.P. Breaza, C.A.R.P. Reghin, C.A.R.P. SPERANTA Pucioasa, C.A.R.P. SOLIDARITATEA Cugir.

Așteptăm cu mare interes și monografiile caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor, afiliate sau neafiliate la federația noastră, care nu au fost încă prezentate în paginile revistei.

Continuăm colectarea informațiilor pentru MONOGRAFIA asociațiilor CARP. Facem apel la toți actualii conducători ai caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor să ne sprijine. Și nu uitați că o fotografie face uneori cât o mie de vorbe. Trimiteți fotografiile în format electronic sau, dacă nu aveți posibilitatea, cu scrisoare recomandată, iar după ce le vom scana, vă promitem că vi le vom returna.

*Conținutul revistei ne îndeamnă să vă sfătuim ca pentru fiecare dintre lucrătorii dumneavoastră să aveți măcar un exemplar, ca un ghid de bune practici, pe care aceștia să îl prezinte la expunerea privind beneficiile membrilor
Cu deosebită stimă,*

Colegiul de redacție

NORME DE COLABORARE

Cititorii pot trimite pe adresa redacției texte și fotografii care se încadrează în tematica revistei.

Răspunderea juridică pentru conținutul articolelor aparține în exclusivitate autorilor, conform art. 206 CP.

CONTACT

COLEGIUL DE REDACȚIE

București, Sector 5,

Str. Amurgului 53, cp 051983

E-mail: fn.omenia@yahoo.com

E-mail: secretariat@fn-omenia.ro

tel/fax: 021-456-3699

ISSN — 2065 — 9989

Tipărit la

S.C. DOROTEA PRODCOM S.R.L.

Tipografie Tel. 0744.536.449

E-mail: dorotea_print@yahoo.com

COPYRIGHT:

Este autorizată orice
reproducere, cu condiția

“Odată cu trecerea anilor, deși ne cam lasă vederea, începem să vedem mai bine cum stau lucrurile”

M.D.Popa

2013 La Mulți Ani 2013

IANUARIE

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
1		1	2	3	4	5	6
2	7	8	9	10	11	12	13
3	14	15	16	17	18	19	20
4	21	22	23	24	25	26	27
5	28	29	30	31			

21 de zile lucrătoare

FEBRUARIE

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
5					1	2	3
6	4	5	6	7	8	9	10
7	11	12	13	14	15	16	17
8	18	19	20	21	22	23	24
9	25	26	27	28			

20 de zile lucrătoare

MARTIE

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
9					1	2	3
10	4	5	6	7	8	9	10
11	11	12	13	14	15	16	17
12	18	19	20	21	22	23	24
13	25	26	27	28	29	30	31

21 de zile lucrătoare

APRILIE

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
14	1	2	3	4	5	6	7
15	8	9	10	11	12	13	14
16	15	16	17	18	19	20	21
17	22	23	24	25	26	27	28
18	29	30					

22 de zile lucrătoare

MAI

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
18			1	2	3	4	5
19	6	7	8	9	10	11	12
20	13	14	15	16	17	18	19
21	20	21	22	23	24	25	26
22	27	28	29	30	31		

21 de zile lucrătoare

IUNIE

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
22						1	2
23	3	4	5	6	7	8	9
24	10	11	12	13	14	15	16
25	17	18	19	20	21	22	23
26	24	25	26	27	28	29	30

19 zile lucrătoare

IULIE

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
27	1	2	3	4	5	6	7
28	8	9	10	11	12	13	14
29	15	16	17	18	19	20	21
30	22	23	24	25	26	27	28
31	29	30	31				

23 de zile lucrătoare

AUGUST

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
31				1	2	3	4
32	5	6	7	8	9	10	11
33	12	13	14	15	16	17	18
34	19	20	21	22	23	24	25
35	26	27	28	29	30	31	

21 de zile lucrătoare

SEPTEMBRIE

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
35							1
36	2	3	4	5	6	7	8
37	9	10	11	12	13	14	15
38	16	17	18	19	20	21	22
39	23	24	25	26	27	28	29
40	30						

21 de zile lucrătoare

OCTOMBRIE

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
40		1	2	3	4	5	6
41	7	8	9	10	11	12	13
42	14	15	16	17	18	19	20
43	21	22	23	24	25	26	27
44	28	29	30	31			

23 de zile lucrătoare

NOIEMBRIE

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
44					1	2	3
45	4	5	6	7	8	9	10
46	11	12	13	14	15	16	17
47	18	19	20	21	22	23	24
48	25	26	27	28	29	30	

21 de zile lucrătoare

DECEMBRIE

Săpt	L	M	M	J	V	S	D
48							1
49	2	3	4	5	6	7	8
50	9	10	11	12	13	14	15
51	16	17	18	19	20	21	22
52	23	24	25	26	27	28	29
53	30	31					

20 de zile lucrătoare