

# OMENIA

Revista trimestrială  
a Federației Naționale "OMENIA"  
a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România

Anul 4 nr. 1 (13)

MARTIE 2012

SUNTEM PESTE UN MILION PATRU SUTE DE MII !



# 2012

Anul European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității Între Generații

*Cine nu are bătrâni, să-și cumpere!*

*Să ne îngrijim de aurul ALB al naștrilor!*

*A îmbătrâni este un privilegiu, a îmbătrâni frumos este o artă!*

*Să ne îngrijim de aurul ALB al naștrilor!*

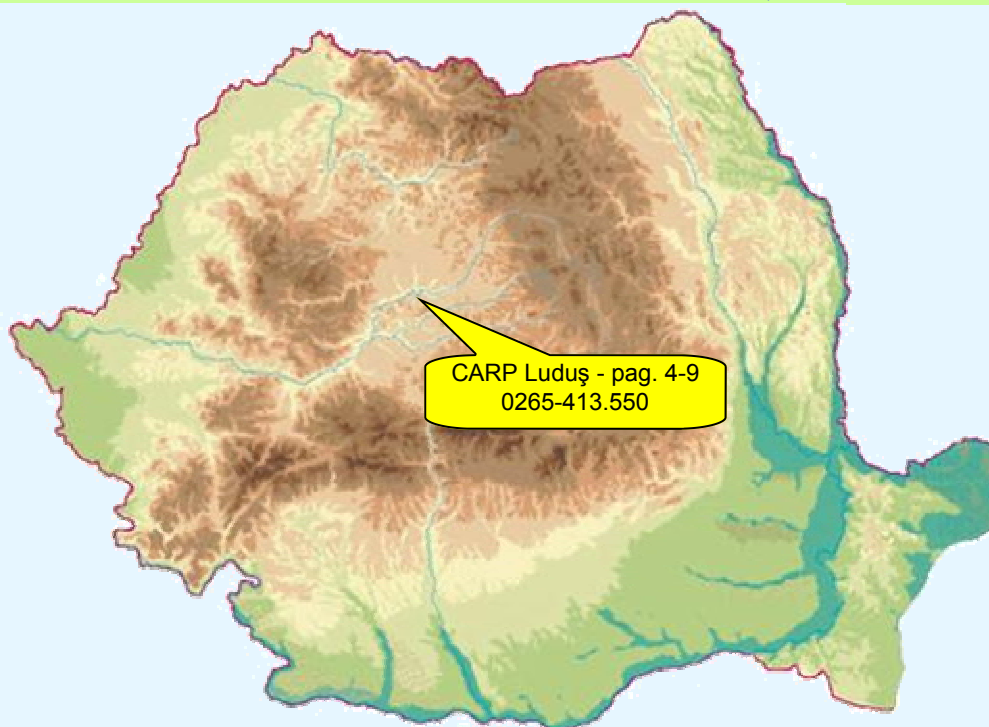
Îmbătrânirea activă și solidaritatea intergenerațională

pag. 1 - 2

Conferința de deschidere a anului european al îmbătrânirii active și al solidarității ...

pag. 3

Paginile dedicate experiențelor pozitive ale C.A.R.P-urilor, se doresc a fi și un minighid istoric, geografic și turistic.



Seniorii bihoreni - la 60 de ani de la înființare

pag. 10

Instantanee ale îmbătrânirii active la CARP Moinești

pag. 11

Membrii CARP SPERANȚA Hunedoara

pag. 12

Seniorul angajaților vasluieni

pag. 13

Prin noi omenia există!

pag. 14-15

Ghid turistic pentru participanții la Consiliul Național din 2012

pag. 16-19

La CARP Speranța Rădăuți, îmbătrânirea activă înseamnă și Sfatul Înțelepților

pag. 20

CARP Arad - continuitate și îmbătrânire activă

pag. 21

Parlamentul Pensionarilor germani

pag. 22-23

Continuare din pag 2 >>> Îmbătrânirea activă ...

pag. 23

Eroii noștri

pag. 24-26

HOFIGAL - Avantajele capsulelor gelatinoase moi .....

pag. 27- 29

Raport preliminar - Economia socială și problematica vârstei a treia .....

pag. 30-37

ROMSOUND - Să auzim mai bine

pag. 38

Noua lege a sănătății - o lege care să promoveze echitatea socială și .....

pag. 39

1 și 8 Martie - primele sărbători ale primăverii

pag. 40-41

Tradiții pascale românești

pag. 42-43

Recomandări privind întocmirea și înaintarea situațiilor financiare anuale ....

pag. 44

Răspundem cititorilor

pag. 45-46

Înțelepciune antică

pag. 47

Vorbe ... Vorbe ....

pag. 48

Suntem o redacție de "specialiști" în devenire, care am adoptat motto-ul "Gândurile ce-ți vin ulterior sunt mai înțelepte". Dorim să ne influențați gândurile ce le vom avea la numerele următoare.



# ÎMBĂTRÂNIREA ACTIVĂ ȘI SOLIDARITEA INTERGENERATIONALĂ



De aproape trei decenii Comisia Europeană a propus anual statelor membre câte un program tematic. Astfel, "Anul combaterii sărăciei și excluziunii sociale" - 2010, a fost urmat de "Anul European al voluntariatului" - 2011, iar conform Deciziei nr. 940/2011 a Parlamentului European și Consiliului Uniunii Europene, anul 2012 este consacrat "Îmbătrânirii active și al solidarității între generații", simbolizat prin desenul alăturat.

În fiecare an s-au derulat programe centrate pe aceste tematici menite nu doar să genereze eventuale soluții de îmbunătățire a stărilor existente la nivel national, ci și să pună în valoare exemple de bune practici, să sporească schimburile de experiență, contribuind la definirea identității europene, la construcția armonioasă a comunităților și la dezvoltarea spiritului cetățenesc.

Nimeni nu se așteaptă ca la finalizarea acestor programe, neajunsurile să-și fi găsit rezolvarea dar, fără indoială, odată puse în dezbatere publică, vor determina angajamente politice.

De mai mulți ani, Uniunea Europeană se confruntă cu o serie de provocări la care trebuie să facă față, iar reușita implementării conceptului îmbătrânirii active ar putea fi una din soluții.

Pentru a marca începutul Anului European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității dintre Generații - 2012, Comisia a prezentat un nou sondaj, Eurobarometru, care arată că 71% dintre europeni sunt conștienți că populația Europei este în curs de îmbătrânire, dar numai 42% sunt îngrijorați de

această evoluție. **Acest rezultat contrastează puternic cu percepțiile responsabililor politici, care privesc îmbătrânirea populației drept o problemă majoră.**

Într-adevăr Uniunea Europeană se confruntă cu un fenomen accentuat de îmbătrânire a populației, această schimbare putând fi pusă pe seama efectului combinat al ratei scăzute a natalității și al creșterii speranței de viață. Europeanii nu au trăit niciodată atât de mult și în condiții de sănătate atât de bune ca cele de astăzi.

Începând cu anul 1960 speranța de viață a crescut cu 8 ani, iar prognozele demografice pe următorii 40 de ani anticipează creșterea speranței de viață cu încă cinci ani.

Aceste modificări demografice constituie atât provocări cât și oportunități. Este posibil ca îmbătrânirea populației să mărească presiunea asupra bugetului public și asupra sistemelor de pensii, și să sporească necesarul de personal al serviciilor sociale și de îngrijire pentru persoanele vârstnice. Vârsta înaintată este încă asociată cu boala și



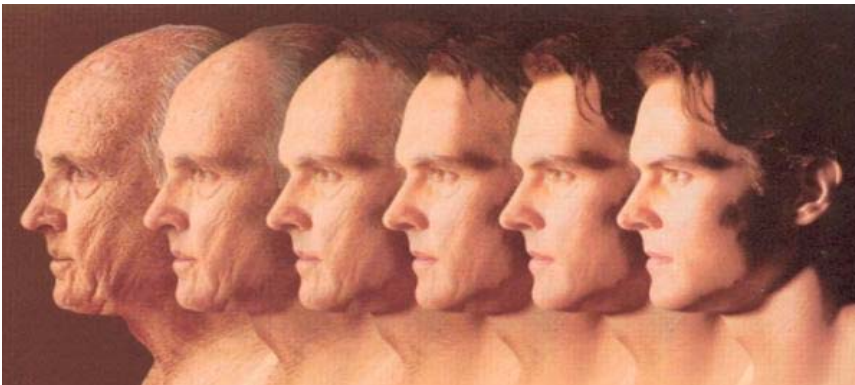
dependența, vârstnicii putându-se simți excluși de pe piața muncii și din viața de familie sau socială.

Există temerea că generațiile mai în vârstă pot deveni o povară pentru tineri și acest fapt duce la atitudini de respingere sau chiar tensiuni între generații.

Această abordare nu ține cont de contribuția reală și potențial considerabilă pe care persoanele în vârstă, și în mod deosebit, generația “baby boom” o poate aduce societății. Prin urmare, o modalitate esențială de abordare a provocărilor legate de îmbătrânirea demografică o constituie menținerea generației “baby boom” pe piața muncii un timp cât mai îndelungat și a face astfel ca această generație să rămână cât mai mult posibil sănătoasă, activă și autonomă.

Din aceste motive, obiectivul general al

anului European al îmbătrânirii active și al solidarității între generații este facilitarea creării în Europa a unei culturi a îmbătrânirii active, bazată



pe o societate a tuturor vârstelor. În acest cadru anul european încurajează și sprijină eforturile statelor membre, ale autorităților centrale, regionale și locale ale acestora, ale partenerilor sociali, ale societății civile și ale mediului de afaceri de a promova îmbătrânirea activă și de a face mai mult pentru a mobiliza potențialul acestui segment important de populație.

Promovarea îmbătrânirii active nu se poate realiza decât în contextul existenței unei solidarități puternice între generații.

Anul European 2012 va oferi o oportunitate importantă de a reflecta asupra modului de consolidare a solidarității între generații pentru a realiza acest deziderat.

Societatea românească a avut tradiții pozitive în această direcție, dar de câteva zeci de ani si-au pierdut treptat din valoarea lor autentică.

Habitatul împreună al bunicilor, copiilor, și nepoților a creat această solidaritate la nivel familial și s-a transmis și în comunitate, mai ales în mediul rural. Dar, după anul 1990, libera circulație, globalizarea, politicile economice și sociale naționale, neadaptate noilor condiții, au slăbit aceste legături tradiționale, seculare.

Politicile declarate de promovare a îmbătrânirii active nu sunt suficiente pentru a crea o societate pentru toate vârstele.

În scopul construirii unui model echitabil și durabil social, solidaritatea intergenerațională ar trebui să fie integrată în toate politicile economice, financiare, sociale, educaționale, culturale, etc.

Referitor la măsura în care există solidaritatea intergenerațională în societatea românească, un studiu al Centrului European pentru Studii Sociale realizat în anul

2009 arată că din ce în ce mai mulți bătrâni din România se simt discriminați, țara noastră aflându-se, cu cea mai mare rată a discriminării bătrânilor, alături de Cehia, Slovacia, Ucraina, Rusia și Bulgaria.

Conceptul european al îmbătrânirii active se axează pe trei piloni de bază: **sănătatea, participarea și securitatea.**

Ziua europeană a solidarității între generații se sărbătorește în fiecare an pe data de 29 aprilie, iar anul acesta va avea loc a patra aniversare care ar trebui să ne îndemne la reflexie și mai ales la acțiune.

*Ing. Gheorghe Chioaru*  
Președintele Federației Naționale OMENIA

Continuare in pagina 23 >>>>>

## Conferința de deschidere a Anului European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității Între Generații

La data de 2 martie 2012 a avut loc Conferința de deschidere a Anului European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității Între Generații, în Sala Fortuna a Hotelului Intercontinental din București.

Lucrările s-au desfășurat în prezența doamnei Claudia Boghicevici - ministrul muncii, familiei și protecției sociale, doamnei Andreea Paul Vass - consilier al primului ministru, domnului Nicolae Ichim - șeful reprezentanței Comisiei Europene în România și a doi dintre ambasadorii onorifici ai Anului European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității Între Generații, doamna Iolanda Balasz Szotter și domnul Octavian Bjoza.

În cuvântul de deschidere, doamna ministru Claudia Boghicevici a scos în evidență rolul deosebit al vârstnicilor în societatea românească și atenția de care se bucură din partea celor care conduc destinele țării, prin politici publice adecvate, care vor asigura îmbătrânirea activă și vor contribui la dezvoltarea solidarității reale între generații.

Expresia folosită de doamna ministru la adresa vârstnicilor, în semn de aleasă prețuire, **“aurul alb al națiunii”**, a cucerit inimile persoanelor vârstnice participante la acest eveniment memorabil.

Prezentările unor personalități de prestigiu din domeniul sociologiei, demografiei, geriatriei și gerontologiei, precum profesorul universitar dr. Marian Preda - decanul Facultății de Sociologie și Asistență Socială, Universitatea București, profesorul universitar dr. Vasile Ghețau - directorul Centrului de Cercetări Demografice “Vladimir Trebici” al Academiei Române, conferențiar dr. Gabriel Prada - director medical la Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie “Ana Aslan” au reliefat problemele vârstnicilor din România, comparativ cu cele întâmpinate în alte țări ale Uni-

unii Europene. Toate aceste analize și prezentări au scos în evidență necesitatea ca vârstnicii să fie activi pe piața muncii, în slujbe adecvate, până la o vârstă cât mai înaintată, de a li se asigura condiții pentru menținerea unei sănătăți bune și pentru a fi alături de ceilalți cetățeni, ca participanți activi la viața socială și culturală a societății.

Exemplele de bune practici ale unor ONG-uri de prestigiu precum Fundația Principesa Margareta a României, Fundația ProVorbis, Confederația Caritas România, Fundația Geron, Asociația Equilibre România, Comunitatea San Egilio Italia, alături de primăriile sectoarelor 2 și 6, prezentate prin expuneri, arată că și în România, seniorii noștri pot **îmbătrâni frumos și sănătos**.

Reprezentanții persoanelor vârstnice, doamna Iolanda Balasz Sotter, domnul general (rtr) Marin Badea Dragnea, domnul Octavian Bjoza au scos la rândul lor în evidență diferite modalități de a îmbătrâni activ, începând cu sportul și continuând cu implicarea în activitatea unor asociații ale vârstnicilor, respectiv Asociația Veteranilor de Război din România și Asociația Foștilor Deținuți Politici.

Participarea la ultimul eveniment al zilei **“Implicați-vă”**, a constituit un prilej de documentare la standurile de informare și promovare a “Anului European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității Între Generații”, ale ONG-urilor participante, printre care și Asociația C.A.R.P. “OMENIA” București.

Vârstnicii își doresc din tot sufletul ca mesajele minunate rostite la Conferința de deschidere să se regăsească în practicile curente din societatea românească iar anul 2012 să marcheze începutul implementării lor.

*Economist Giorgică Bădărău*



# CASA DE AJUTOR RECIPROC A PENSIONARILOR



## Orașul Luduș

### scurtă prezentare istorico-geografică

Localitatea Luduș este situată în partea de vest a județului Mureș, în Culoarul Mureșului, la confluența Pârâului de Câmpie cu râul Mureș. În prezent localitatea are o formă tentaculară și ocupă peste 67 km<sup>2</sup>, reprezentând aproximativ 1% din suprafața județului. Altitudinea medie la care se găsește orașul este de 276 m.

Situat în Culoarul Mureșului, între Câmpia Transilvaniei (la nord) și Podișul Târnavelor (la sud), orașul Luduș este centru de polarizare a întregii zone vestice a județului, o unitate administrativă bine proporționată, concentrând peisaje geografice variate, cu condiții naturale prielnice, cu importante resurse naturale ce cuprind zăcăminte de gaz metan și roci utile. Ludușul beneficiază de căi de comunicație - căi ferate și șosele - ce leagă urbea de principalele orașe învecinate: Târgu Mureș, Iernut, Turda, Cluj Napoca, și totodată de celelalte regiuni ale țării noastre.

Pentru dezvoltarea sa economică, orașul s-a folosit și se folosește în continuare de avantajele care derivă din așezarea geografică, din resursele naturale și din legăturile economice existente cu celelalte localități ale

României și nu numai. Un element de bază îl constituie și factorul uman care contribuie la evoluția funcțională și urbanistică a orașului Luduș, ca un centru polarizator, fiind un centru comercial, social și cultural.

De-a lungul timpului, Ludușul a făcut parte, succesiv din Dacia, Imperiul Roman, din formațiuni statale specifice începutului de Ev Mediu, din voievodatul Transilvaniei dominat de nobilimea maghiară (sec.XII-XVI), din Principatul Transilvaniei aflat sub suzeranitate otomană (sec.XVI-XVII), din Imperiul Habsburgic (sec.XVII-XIX), din Imperiul Austro-Ungar (1867-1918). Dovezile în acest sens sunt colecțiile arheologice (vase, unelte, arme, podoabe), izvoarele documentare și cartografice păstrate în muzee din București, Cluj Napoca, Alba Iulia, Târgu Mureș, Budapesta etc.

Timp de câteva milenii, Ludușul a avut statutul de sat. Potrivit documentelor de arhivă, Ludușul, a purtat de-a lungul timpului următoarele denumiri: *Plehanus de Ludas-1330*, *Decime de Ludas Regis 1333*, *Ludas 1377*, *Ludas 1382*, *Lwasz 1481*, *Ludes 1532*, *Ludas 1733*, *Nagy Ludas 1750*, *Nagy Ludas 1805*, *Nagy Ludas 1857*, *Marosludas 1888*, *Ludaș-Mureș și Ludoșul de Mureș 1925 și Luduș 1928*, ultima formă rămânând neschimbată până astăzi.

Denumirea actuală este menționată pentru prima dată într-un proces-verbal întocmit în anul 1333. În anul 1800, Ludușul este ridicat

la rang de comună. În 1850 este creată Plasa Luduș, care va supraviețui până în 1949, aparținând de comitatul Turda Arieș.

După Marea Unire de la 1 Decembrie 1918, Ludușul revine în cadrul României reîntregite, făcând parte din județul Turda. Din 1950 statul comunist creează raionul Luduș, iar în anul 1960 este declarat oraș, aparținând județului Cluj, iar mai apoi județului Mureș. În urma reorganizării administrativ-teritoriale din anul 1968, raionul Luduș este desființat, de atunci Ludușul rămânând un oraș agro-industrial în plină dezvoltare, aparținând județului Mureș.



Din păcate, asemenea multor localități ale țării care au beneficiat de industrializarea postbelică, multe unități industriale au fost desființate, singura unitate reprezentativă care mai funcționează în prezent fiind Fabrica de Zahăr.



În oraș există mai multe monumente, dintre care amintim: „Lupa Capitolina”, o copie a celebrului monument din capitala Italiei, simbolul latinătății poporului român,

amplasată în Centrul vechi și statuile marilor poeți ai neamului românesc, Mihai Eminescu și George Coșbuc, care se găsesc în parcul din fața Primăriei orașului. Dintre personalitățile care s-au născut la Luduș amintim: basul de renume mondial, Pompeiu Hărășteanu, fost director al Operei Române, regizorul și actorul Eugen Todoran, atleta Ella Kovacs, prof. univ. Iulian Boldea, poet, eseist și critic literar, Rodica Olteanu, pictor și scenograf și mulți alții.



*Trei personalități ale orașului: Pompeiu Hărășteanu, Ella Kovacs și Eugen Todoran alături de „Lupa Capitolina”, simbolul latinătății (19 martie 1995)*

În prezent, populația orașului este de aproximativ 17.000 locuitori. Punctele de interes turistic din apropierea localității sunt: Rezervația de bujor de stepă din localitatea Zau de Câmpie, Cimitirul celor 11.000 de eroi români morți în luptele de la Oarba de Mureș din luna septembrie 1944, localitatea Turda cu salina, băile și castrul roman. Monumente deosebite de arhitectură din Luduș sunt reprezentate de Biserica reformată, locaș de cult cu un impresionant turn cu ceas care se poate observa de la intrarea în oraș și care a fost construită în anul 1889, Biserica ortodoxă și Biserica catolică, toate aflate în centrul vechi.



## Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor din Luduș – prezentare

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor (C.A.R.P.) din Luduș a luat ființă la data de 22 martie 1994 și a obținut personalitate juridică fără scop patrimonial în conformitate cu Sentința Civilă obținută la Judecătoria Târgu Mureș. Este înregistrată în Registrul Asociației și Fundației și are cont bancar, cod fiscal și ștampilă.



**Ovidiu Horațiu Crișan**  
Președintele C.A.R.P. Luduș

Președintele Asociației este domnul **Ovidiu Horațiu Crișan**, în funcție de la data înființării acesteia, adică de 18 ani, omul care și-a pus de-a lungul timpului toată priceperea, sufletul și aptitudinile în slujba rezolvării problemelor persoanelor de vârstă a treia, ajutorării acestora, fiindu-le aproape atunci când aceștia au trecut pragul C.A.R.P. și i-au solicitat ajutorul. **Ovidiu Horațiu Crișan** a fost și președintele Sindicatului Pensionarilor din Luduș până în anul 2002.



**Membrii fondatori C.A.R.P. Luduș**  
**Ovidiu Horațiu Crișan, Paula Istvan, Ioan Șipoș**

Din primul Consiliu Director au făcut parte și profesorul **Traian Dancu**,

vicepreședinte-membru fondator, **Maria Dîmbean**, contabil-membru fondator, **Ioan Șipoș**, membru, și **Paula Istvan**, casier, precum și cenzorii **Valonia Gherasim** și **Maria Șipoș**.



Datorită sprijinului dat de Primărie și Consiliul Local, C.A.R.P. Luduș își are sediul și funcționează în clădirea Primăriei Orașului Luduș, fiind dotat cu toate utilitățile necesare unei bune desfășurări a activității. Adresa sediului este: **B-dul. 1 Decembrie 1918 nr. 20, telefon 0265-413550, e-mail [adeaioz@yahoo.com](mailto:adeaioz@yahoo.com).**

Alături de președinte, în prezent, din Consiliul Director al Asociației mai fac parte: **Marius Potor**, contabil, **Ana Sabău**, casier, **Valonia Gherasim**, cenzor și membru fondator. Numărul mic al celor care gestionează C.A.R.P. Luduș demonstrează dorința membrilor de a cheltui cât mai puțin și de a realiza excedente cât mai mari în beneficiul membrilor cotizanți. Colaboratori ai Asociației, pentru diverse activități sunt: **Viorel Potor**, **Camelia Crișan**, **Ioan Oancea**, **Radu Mircea**, **Ioan Pop** și profesorul **Antoni Berar** (care a furnizat date istorico-geografice ale localității și imagini pentru acest articol).

Pe parcursul anilor s-au produs unele modificări în privința componenței Consiliului Director și a comisiei de cenzori. O contribuție deosebită pentru bunul mers al activităților Asociației a avut-o doamna **Maria Dîmbean** contabilă, apoi președintă a comisiei de



cenzozi; în prezent, din motive de sănătate a fost nevoită să renunțe la aceste funcții. O pierdere importantă pentru C.A.R.P. Luduș a fost doamna **Maria Șipoș** care, din nefericire, a decedat; căreia, noi, cei care ducem mai departe destinele Asociației îi purtăm o vie amintire și un respect etern.

Dacă inițial, la data înființării C.A.R.P. Luduș era constituit din 100 de persoane, în prezent cotizează în fiecare lună peste 2.200 de membri.

În orașul Luduș există mai multe C.A.R.-uri, la care sunt înscriși foarte mulți pensionari. C.A.R.P. Luduș este o organizație cu personalitate juridică, cu drept privat, apolitică, având caracter civic, nonprofit, singurul scop fiind cel de întraajutorare a persoanelor aflate în dificultate financiară.

Aproximativ 60% din membrii C.A.R.P. Luduș au pensii mai mici de 500 de lei, iar o mare parte au chiar sub 350 de lei venit lunar. Mulți membri provin din rândurile foștilor lucrători în C.A.P. După o muncă susținută a celor care administrează C.A.R.P. Luduș, s-a reușit crearea unui buget suficient pentru a putea fi împrumutați membrii, indiferent de vechimea lor. În general, împrumutul se acordă pe o perioadă de 12 luni, iar în unele cazuri pe o perioadă de 15 luni.

Fiecare titular de împrumut trebuie să gireze cu doi pensionari care să îndeplinească condițiile cerute de C.A.R.P. Luduș. Valoarea împrumutului este în majoritatea cazurilor de 3.000 de lei, dar s-au acordat și împrumuturi de 10.000 de lei cu trei giranți. Din păcate, din cauza condițiilor economice dificile, C.A.R.P. Luduș se confruntă cu restanțieri la plata împrumuturilor, organizația fiind nevoită să facă notificări și chiar somații. În cazul în care împrumutul acordat nu se recuperează din diferite motive, C.A.R.P. Luduș se adresează Casei Județene de Pensii Mureș pentru a se reține din pensie.

C.A.R.P. Luduș acordă o formă de ajutor în caz de deces, conform unui grafic aprobat de Conferință. De exemplu, pentru 5 ani vechime și un fond de 500 de lei, ajutorul

este de 250 de lei. La o vechime de 10 ani și fond de 1.000 de lei, ajutorul de deces este de 500 de lei. Pentru fondul de deces, membrii nu plătesc nimic, acesta constituindu-se din excedentele realizate.

Excedentele realizate au fost în procent de 8,15% și au fost repartizate astfel: fond rezervă (1,9%), fond social (3%), ajutor de deces (0,25%), alimente (3%).

La 31 decembrie 2011, C.A.R.P. Luduș avea un număr de 2.179 de membri, iar din fondul social al membrilor în valoare de 1.936.704 de lei, au fost împrumutate 1.223 de persoane. Valoarea împrumuturilor a fost de 2.269.600 de lei, excedentele fiind de 155.578 de lei.

După 18 ani de la înființare, C.A.R.P. Luduș deține un fond de rezervă de aproximativ 10%, sumă care este depusă în mai multe depozite. În prezent, situația financiară este bună, motiv pentru care în aproximativ 24 de ore, orice solicitare de împrumut poate fi onorată.

Situația economică foarte bună a C.A.R.P. Luduș de astăzi se datorează în mare parte domnului **Viorel Potor**, un om cu experiență, fost funcționar bancar, care a îndeplinit în cadrul C.A.R.P. Luduș funcțiile de președinte al comisiei de cenzozi și contabil. Deși s-a retras din funcția de contabil din cauza problemelor de sănătate, a rămas în continuare un bun și valoros colaborator.



*Viorel Potor - fost contabil și actual colaborator al C.A.R.P. Luduș*



*Valonia Gherasim - cenzor la C.A.R.P. Luduș*

De apreciat sunt și profesionalismul și puterea de muncă a doamnei **Valonia Gherasim** care, deși se află la o vârstă respectabilă, depune toate eforturile pentru bunul mers al activităților.



*Ana Sabău - casier la C.A.R.P. Luduș*

Profesionalismul și seriozitatea o caracterizează și pe doamna **Ana Sabău** care răspunde de casieria Asociației.



*Marius Potor - economist și informatician la C.A.R.P. Luduș*

Un membru mai tânăr al Consiliului Director este domnul economist **Marius Potor**, om chibzuit în tot ceea ce face, un bun profesionist și un informatician de nădejde în cadrul C.A.R.P. Luduș.



*Profesorul Traian Dancu lângă primarul orașului Florin Urcan, la sărbătoarea persoanelor vârstnice*

C.A.R.P. Luduș colaborează foarte bine cu Primăria Orașului Luduș, în special cu domnul primar **Florin Urcan** și domnul consilier **Ciprian Turdean**, cu Casa Județeană de Pensii prin doamna director economic **Ileana Morent**, cu Fundația ALPHA Transilvană, cu directorul Fabricii de Zahăr din Luduș, domnul ing. **Ioan Armenean** și cu administratorul S.C. Rodacia S.R.L. Luduș, domnul profesor **Cristi Moldovan**.

#### Realizări ale C.A.R.P. Luduș

Cu sprijinul prefectului județului Mureș, la data de 1 octombrie 1996, cu ocazia Zilei Internaționale a Persoanelor Vârstnice, a fost invitat și a participat la ședința festivă domnul Ion Iliescu, președintele de atunci al României. A fost un eveniment deosebit, cu o prezență masivă a membrilor noștri, alți pensionari și un







număr foarte mare de locuitori ai orașului.

Cu acest prilej, împreună cu Sindicatul Pensionarilor din orașul Luduș, condus de domnul profesor **Traian Dancu**, s-a organizat un spectacol susținut de ansamblul profesionist „Mureșul” din Tîrgu-Mureș, urmat de masa festivă, cu o participare a peste 350 de pensionari.

Au fost sărbătorite pentru prima dată în oraș persoane care au împlinit **100 de ani** și cuplurile care și-au serbat „nunta de aur”. La aceste activități au participat, de-a lungul anilor: prefectul județului, miniștri, parlamentari, cadre didactice, scriitori, ziariști, precum și mass-media județeană și națională. Din motive financiare, astăzi o parte din aceste activități sunt realizate de Primăria și Consiliul Local Luduș.

La cererea membrilor C.A.R.P. Luduș, cu ocazia sărbătorilor de Paște și Crăciun sunt acordate pentru membri produse alimentare (zahăr, ulei) în funcție de fondul social. Costul produselor este de 3% din excedente. Conducerea C.A.R.P. Luduș se implică în foarte multe activități ale pensionarilor ludușeni. Primăria orașului a amenajat un club al pensionarilor și un parc



al seniorilor unde membri C.A.R.P. Luduș socializează, jucând șah, table sau discutând pe diferite teme.

C.A.R.P. Luduș sprijină membrii cu probleme de sănătate. În urma realizării unui parteneriat de colaborare cu Societatea Clarfon din Cluj-Napoca s-au acordat consultații gratuite pentru circa 180 de membri pensionari cu dificultăți auditive ai C.A.R.P. Luduș. De asemenea, cu ajutorul Casei Județene de Asigurări de Sănătate Mureș, o parte din membri C.A.R.P. Luduș au primit gratuit aparate auditive performante, miniaturizate, valoarea unui asemenea dispozitiv fiind de 1000 de lei.

Echipa C.A.R.P. Luduș a participat la diferite schimburi de experiență având colaborări cu mai multe C.A.R.P.-uri din județ și din țară: C.A.R.P. Târgu-Mureș, Reghin, Sighișoara, Târnăveni, Sângiorgiu de Pădure, Sovata, Alba-Iulia, Turda, Roșiorii de Vede, Vaslui ș.a. Echipa C.A.R.P. Luduș mulțumește pe această cale tuturor președinților și colectivelor de muncă pentru colaborare.

În luna august 2011, echipa C.A.R.P. Luduș a primit un grup de aproximativ 30 de membri ai C.A.R.P. Roșiorii de Vede condus de președintele acesteia, domnul Ioan Eana, care au vizitat cu aceasta ocazie și obiectivele turistice din zonă: Salina Turda, Monumentul lui Mihai Viteazul din Turda și Cetatea Alba Iulia. Au fost purtate discuții între colectivele celor două Case de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor, schimburile de idei fiind foarte utile pentru activitățile desfășurate zi de zi. Gazdele de la Luduș au asigurat cu această ocazie cazare și masă oaspeților. Profitând de această prezentare în paginile revistei OMENIA, echipa C.A.R.P. Luduș invită și alți colegi din țară să viziteze zona și să realizeze cu noi utile schimburi de experiență.

Vă așteptăm cu drag!

**Ovidiu Horațiu Crișan**  
**Președinte C.A.R.P. LUDUȘ**

# Seniorii bihoreni

## C.A.R.P. Oradea

aniversează anul acesta 60 de ani de la înființarea sa

Asociația a reprezentat întotdeauna o resursă importantă pentru populația vârstnică din întreg județul Bihor. Activitățile C.A.R.P. Oradea s-au amplificat datorită spiritului de inițiativă manifestat de domnul președinte Emil Vereș, care este și membru în Comitetul Director al Federației Naționale Omenia a C.A.R.P.-urilor din România.

În decursul celor 12 ani de când se află în funcție, domnul președinte Emil Vereș a strâns în jurul său peste 12.000 de membri din Oradea și alte localități ale județului Bihor.



**Emil Vereș**  
**PREȘEDINTE**



**Daniela Soloci**  
**CONTABIL ȘEF**

Prin câteva imagini sugestive, vă prezentăm minunata echipă a C.A.R.P. Oradea:



**Viorica Tarenco**  
**SECRETAR ADM**



**Membrii Consiliului Director și ai Comisiei de Cenzori**



**Monica Tarenco**  
**CONTABIL PRINCIPAL**



**Doamnele Serviciului contabil de evidență a membrilor**

Acum, în Anul European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității Între Generații, le dorim din tot sufletul seniorilor bihoreni sănătate, o viață activă și rodnică și o bătrânețe frumoasă alături de cei dragi, rude, colegi, prieteni.



# Instantanee ale îmbătrânirii active la C.A.R.P. Moinești

Pentru C.A.R.P. "SPERANȚĂ ȘI OMENIE" Moinești, anul 2012 dedicat îmbătrânirii active și solidarității între generații, reprezintă continuarea și extinderea activităților de susținere a vârstnicilor. Vă redăm o parte din multitudinea acțiunilor întreprinse prin câteva instantanee sugestive:



Membrii Consiliului Director al  
C.A.R.P. "SPERANȚĂ ȘI OMENIE" Moinești



SCHIMB DE EXPERIENȚĂ  
la C.A.R.P. "SPERANȚĂ ȘI OMENIE" Moinești



TÂMLARIE



GIZMĂRIE



FRIZERIE, COAFOR



CLUBUL PENSIONARILOR



NUNTA DE AUR




MOMENT ANIVERSAR

Mulțumim conducerii C.A.R.P. "SPERANȚĂ ȘI OMENIE" Moinești pentru transmiterea acestor frumoase imagini, care pun în evidență demnitatea umană, solidaritatea și omenia!

# Membrii CARP "SPERANȚA" HUNEDOARA îmbătrânesc activ și sănătos !

Domnul Ovidiu-Viorel Morariu, primvicepreședinte al Federației Naționale "OMENIA", președinte al C.A.R.P. "SPERANȚA" Hunedoara și redactor șef al publicației INFO CARP Speranța ne prezintă sugestiv, o formă prin care vârstnicii participă activ la viața culturală a Asociației și a comunității. Este vorba de **cenaclul literar „Victor Isac”**, format din membri persoane vârstnice. Participanții acestui cenaclu se întâlnesc periodic la șezători literare, recitaluri de poezie și spectacole artistice. Astfel, au fost editate volumele de poezie, proză și jurnalism "Templul creației" (2009) și "Preaplinul din suflet" (2010) cu aprecieri deosebite din partea întregii comunități. În spatele deciziei laudabile a conducerii Asociației de a introduce astfel de activități pentru membri se află credința în artă ca un bun mediator între generații și un factor pozitiv al îmbătrânirii active. Iată doar două poezii superbe care au ca punct central iubirea de țară.

## Suntem români



Suntem români și locul acesta ne e vatră  
Ne dorm aici străbunii, cei care ni l-au dat;  
Ne știi păduri și ape și munți cu frunți de piatră.  
Pământul nostru-n lacrimi și sânge-i botezat.

E Raiul, fără râuri de lapte și de miere,  
E Rai, chiar dacă cerul nu e mereu senin  
Și-oricât ne-ncearcă soarta, ce-i românesc nu pierе.  
Doamne, ajută țara și neamul meu! Amin!

Noi n-am visat să smulgem din alte țări bucata,  
Lacomii izbînd în coaste spre răsărit și apus,  
Doar țara aceasta vrut-am să fie a noastră, toată!  
Și pentru lupta aceasta umblăm cu fruntea sus.

Trecând prin bucurie și lipsuri și durere  
Facem ce știm de veacuri: prin vreme dănuim  
Oricât ne-ncearcă soarta, ce-i românesc nu pierе.  
Doamne, ajută țara și neamul meu. Amin!

Marilena Avram

## Maica Țară

Din coapsa ei, viață mi-ai dat.  
Să o cunosc m-a învățat.  
Iar laptele din al său sân,  
Era însuși graiul român.

M-a înfățișat maica mea, țara  
În trei culori de primăvară  
Și mi-a dat numele doina  
Să o iubesc pe soare și pe moină.

În cânt străbun m-a legănat,  
Să-mi fie versul avântat  
Să vrea a-i spori avuția.  
Să știu să-i citesc omenia.

Și pe așa duioasă mamă,  
Faptele bune te îndeamnă  
În veci uitării să n-o dai  
Și la fruntarii să îi ai.

Când somnul Ea ți l-a vegheat,  
Să o aperi neîncetat.  
În trei culori de primăvară,  
Să o păstrezi pe Maica Țară!

Doina Maria Isdrăilă



Ovidiu Viorel Morariu



# SENIORUL angajaților vasluieni

Pentru domnul Traian Pascu, președinte al Asociației C.A.R.P. Vaslui, îmbătrânirea activă nu este un simplu concept, ci o filosofie de viață, o motivație care îi ghidează fiecare zi. În vârstă de 84 de ani, domnul președinte este cel mai longeviv angajat din județul Vaslui. Conform stagiului de cotizare din cartea de muncă, domnul Traian Pascu are o vechime de 61 de ani, un prilej extraordinar pentru ca presa locală să-i acorde toată atenția. În următoarele rânduri vă prezentăm o parte din interviul acordat recent pentru Ziarul "Monitorul de Vaslui":

De la absolvirea Liceului Comercial din Iași, în anul 1948, și până în prezent, Traian Pascu a acumulat o vechime totală în muncă de 61 de ani. Cartea de vizită a "veteranului" salariaților vasluieni este impresionantă. În conformitate cu decizia nr. 17336 din 31 ianuarie 2005 privind recalcularea pensiei din sistemul public de pensii, emisă de Casa Județeană de Pensii Vaslui, stagiul de cotizare realizat de Traian Pascu este de 38 ani, opt luni și 10 zile. După ieșirea la pensie, acesta se angajează cu trup și suflet în reformarea Casei de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Vaslui. Procesul verbal nr. 34 din 30 august 1989 este primul document semnat de Traian Pascu în calitate de membru în comisia de cenzori a CARP Vaslui. În perioada 30 august 1989 – 30 august 2003, Traian Pascu a mai adăugat la zestrea activității sale profesionale încă 14 ani. De la 1 septembrie 2003, este președinte al C.A.R.P. Vaslui, post pe care îl ocupă timp de nouă ani, până în prezent.

Întrebat despre anii de început petrecuți

în câmpul muncii, Traian Pascu își dezvăluie cu amănunte evoluția profesională. *"Începând cu anul 1948 și până în 1963, am fost contabil șef la Cooperativa din Codăești. După aceea, am lucrat tot în funcția de contabil șef la SMT Codăești. Vreau să vă spun că la Codăești am depus eforturi foarte mari, am înființat 11 magazine și am făcut prima cooperativă autofinanțată din Raionul Vaslui. I-am lăsat milionari!"*, mărturisește cu orgoliu justificat Traian Pascu. Ulterior, s-a mutat cu serviciul la Vaslui, unde a lucrat contabil șef la CRF Vaslui și apoi a fost șef de birou financiar la Întreprinderea de Materiale Izolatoare Vaslui,



de unde a și ieșit la pensie. *"Dacă mergi normal la muncă, te simți bine. Dacă stai acasă, pleci dincolo. Cum ai stat, cum îți stă norocul! Creierul are nevoie să fie pus regulat la muncă, iar somnul de opt ore în fiecare noapte este foarte important pentru sănătatea trupului"*, și-a dezvăluit secretele Traian Pascu.

Președintele C.A.R.P. Vaslui a adăugat că va continua să vină în fiecare dimineață la serviciu, atât timp cât Dumnezeu îi va da putere de muncă. *"Cu orice se face contract în lume, dar nu cu viața, pentru că, într-o clipă, ea poate fi suspendată. Eu m-am interesat la Direcția Muncii și nu este în tot județul Vaslui o persoană care să aibă vechimea mea în muncă. O muncă de-o viață depusă pentru societate. Când am venit la CARP, totul era trist. În nouă ani, am făcut mai multe activități decât în 51 de ani de la înființarea instituției. Așa că Dumnezeu e mare, iar fără muncă nu se face nimic!"*, a încheiat domnul Pascu.

Redacția

# PRIN NOI OMENIA EXISTĂ! Alături de VOI suntem mai puternici !

La început de an, este momentul să ne reamintim de toți cei care au fost alături de noi în anul 2011, oferindu-ne sprijin pentru a dezvolta și derula programe sociale în beneficiul persoanelor vârstnice cu venituri mici, aflate în risc de excluziune socială. Fără ajutorul sponsorilor și finanțatorilor noștri nu am fi reușit să venim în întâmpinarea nevoilor sociale ale unui număr așa mare de oameni, care cu greu își pot asigura un trai decent. În numele acestora, **dorim să le mulțumim din suflet tuturor celor care, în ciuda dificultăților economice actuale, au găsit timp și resurse pentru a oferi o speranță vârstnicilor ce se confruntă cu numeroase probleme sociale.**

Tuturor celor care ne-au sprijinit, enumerați mai jos și a celor nenominalizați, dar care au găsit sau vor găsi resurse să se implice alături de noi în programe sociale dedicate vârstei a treia, dorim să le transmitem pe această cale recunoștința noastră, alături de speranța că vom avea o colaborare fructuoasă și pe viitor, în încercarea de a asigura "bătrânilor noștri" un trai onorabil.

Vă prezentăm obiectul de activitate, misiunea socială și unele din acțiunile **PARTENERILOR** Asociației C.A.R.P. "OMENIA" București.



United Way Romania

**United Way România**, o fundație românească, afiliată la United Way Worldwide. Este o organizație independentă, condusă de voluntari locali și face parte dintr-o rețea de 3.000 de organizații United Way existente în 45 de țări din lume. United Way România își propune să aducă îmbunătățiri calității vieții persoanelor care trăiesc în România, prin încurajarea sponsorizărilor de la companii, a donațiilor din partea persoanelor individuale și a voluntariatului. **United Way România** este un donator prin excelență local, care susține organizațiile neguvernamentale să ofere servicii de calitate către cele mai vulnerabile și dezavantajate grupuri din comunitate. Fondurile United Way provin din sponsorizări de la companii, din donații salariale ale angajaților acelor companii și din alte contribuții individuale. Finanțările se acordă anual.

**Pentru noi a fost și este cofinanțator al programului "Centru de servicii de îngrijire și asistență la domiciliul persoanelor vârstnice", cu 100 beneficiari și donator cu diverse echipamente și mobilier de birou.**



Ministerul Muncii,  
Familiei și Protecției Sociale

M.M.F.P.S. oferă sprijin prin programul de subvenționare a asociațiilor și fundațiilor de la bugetul de stat, derulat în baza prevederilor Legii nr. 34/1998 privind acordarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică care înființează și administrează unități de asistență socială, începând cu anul 1998, și a Normelor metodologice de aplicare a legii, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1153/2001 cu modificările și completările ulterioare. **Pentru noi a fost cofinanțator al programului "Centrul de servicii de îngrijire și asistență la domiciliu pentru persoane vârstnice", cu 50 beneficiari, dar și cu ajutoare financiare nerambursabile prin Consiliul Național al Persoanelor Vârstnice, cu ocazia Zilei Internaționale a Persoanelor Vârstnice.**



Crucea Roșie Română asistă persoanele vulnerabile în situații de dezastre și de criză. Prin programele și activitățile sale în beneficiul societății, contribuie la prevenirea și alinarea suferinței sub toate formele, protejează sănătatea și viața, promovează respectul față de demnitatea umană, fără nicio discriminare bazată pe naționalitate, rasă, sex, religie, vârstă, apartenență socială sau politică. Prin acțiune unitară, Crucea Roșie Română se adaptează schimbărilor dinamice din cadrul societății pentru a putea sprijini comunitățile să facă față situațiilor de criză și suferinței



umane. Prin parteneriatul dintre Filiala de Cruce Roșie Sector 5 și Asociația C.A.R.P. "OMENIA", s-au primit ajutoare materiale nerambursabile, constând în alimente de bază, aceasta fiind principalul sponsor al programului de distribuție gratuită de pâine, în colaborare cu Crucea Roșie din Norvegia, ținutul Rogeland.



**Asociația Națională pentru Protecția Consumatorilor și Promovarea Programelor și Strategiilor din România** are ca misiune socială protecția consumatorilor, care înseamnă promovarea și apărarea drepturilor fundamentale ale consumatorilor, prin autoprotecție individuală și asociativă, și, respectiv, de către instituțiile statului, prin protecție directă – activitățile de reglementare, supraveghere și control, și protecție indirectă – informarea și educarea consumatorilor, sprijinirea asociațiilor de consumatori. **Srijinul față de membrii asociației noastre s-a concretizat prin diversele produse alimentare primite pe parcursul întregului an, cu ocazia sărbătorilor religioase, informarea pensionarilor noștri cu privire la drepturile pe care le au în calitate de consumatori.**



**CRUCEA ALB-GALBENĂ** acordă servicii medicale gratuite de îngrijire la domiciliu. Misiunea sa este ca toți oamenii să beneficieze de îngrijiri la domiciliu atunci când au nevoie fără a fi îngrađiți de legislația medicală și socială care nu reușește să fie convergentă. **Fundația este partenerul nostru în oferirea de servicii medicale, anual la circa 50 dintre membrii noștri nedeplasabili sau greu deplasabili.**

## CEMPS

Producător de electro moto stivuitoare și piese de schimb, echipamente depozit pentru coridoare înguste (VNA), stivuitoare cu furci retractile, ridicătoare cu timonă, transpaletă (lize), echipamente depozit pentru picking, electrostivuitoare 3 roți, electrostivuitoare 4 roți, motostivuitoare Diesel, motostivuitoare GPL, stivuitoare de mare capacitate, stivuitoare pentru manipulare containere pline, stivuitoare pentru manipulare containere goale. **Este unul din sponsorii de bază care a oferit membrilor noștri importante ajutoare financiare nerambursabile cu ocazia Sărbătorilor de Paște și cu ocazia Crăciunului.**

**Sindicatul Liber și Independent**

**ELECTROMAGNETICA**

**Sărbătorii Paștelui.**

Diversitatea de produse și servicii oferite de ELECTROMAGNETICA este foarte mare: echipamente electrice și electronice, scule și matrite, proiectare, subcontractare, produse și subansamble electronice, mase plastice, metalice. **Sindicaliștii societății au dăruit membrilor noștri, pachete cu alimente de bază cu ocazia zilei de 8 Martie și a**



Grupul Vel Pitar este liderul pieței românești a produselor de panificație și morărit și un jucător important în domeniul producției și distribuției de biscuiți, napolitane, specialități de cofetărie și produse de patiserie. **Vel Pitar a susținut acțiunile caritabile ale Asociației noastre, prin importante donații, constând în produse de panificație.**

**CMA PAJURA**



Activitatea principală a S.C. Centrul Medical CMA S.R.L. este de a acorda asistență medicală în condiții optime și cu un înalt profesionalism, respectând legislația în vigoare specifică activității medicale. Ofera clienților servicii medicale complete, la un înalt standard calitativ, folosind cea mai performantă aparatură medicală și de laborator. Țelul CMA Pajura este de a oferi servicii medicale complete care să răspundă la cele mai exigente cerințe medicale de profesionalism, siguranță, confidențialitate și confort. Pentru eceștia medicina modernă presupune și o schimbare a mentalității pacienților despre propria sănătate, o schimbare a atitudinii în relația medic-pacient și realizarea unui climat favorabil comunicării permanente în beneficiul pacienților. **În anul 2011 Centrul Medical Pajura a donat peste 5.000 lei pentru pensionarii cu situație socială dificilă.**

**PANIS ANGELICUS**

**Fundație caritabilă, înființată de un grup inimos de tineri care a distribuit bilunar, sute de pachete cu alimente de bază, persoanelor vârstnice din București.**

**DONATORI ANONIMI**



Persoane fizice care au dorit să-si păstreze anonimatul, dar care știu că **"Prin noi Omenia există"** este nu numai o deviză, ci și un mod de a fi. **Importante ajutoare materiale oferite de aceste persoane care au dorit să rămână anonime, constând în alimente de bază și alte bunuri, au bucurat mulți membri cu venituri mici, din cadrul Asociației noastre.**

*Ing. Aurel Gângu*

*Director de programe sociale la Asociația C.A.R.P. "OMENIA" București*



# BÂRLAD

Str. Nicolae Iorga nr. 7A

Tel: 0235.421.341

Fax: 0235.425.933

## GHID TURISTIC

pentru participanții la Consiliul Național din anul 2012 al Federației Naționale OMENIA a C.A.R.P-urilor din România



Consiliul Director al C.A.R.P. Bârlad



Cenzor  
Virginia Iftimie



Cenzor  
Maria Muntianu



Președintele  
Mihai Nicolae



Cenzor  
Elena Cocioabă

Desfășurarea Congresului anual în altă localitate decât București, ne oferă prilejul de a vă prezenta, pe lângă date actuale despre gazdele noastre, Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor "Elena Cuza" din Bârlad, un mic ghid turistic și o scurtă istorie și geografie al zonei în care ne deplasăm.



Hotel Premier



H. Occident



Hotel Moldova



Județul Vaslui este situat în partea de est a țării, în regiunea Moldova, întinzându-se pe cursul superior și mijlociu al râului Bârlad.

Existența celor mai vechi așezări pe teritoriul județului Vaslui este demonstrată de descoperirile arheologice din perioada neolitică, dar primele atestări documentare ale unor localități au apărut în 1375 și în documente interne din 1423.

**Orașul Vaslui** se consideră a fi fost întemeiat de bizantini, în amintirea trecerii lor în Dacia Orientală. La Vaslui s-a constituit de altfel, în secolul al XV-lea, prima școală de artă post-bizantină, care a interpretat datele iconografice bizantine în pictură, broderie, miniatură.

Vasluiul este atestat documentar din anul 1375, dar dovezile arheologice demonstrează continuitatea locuirii încă din paleoliticul superior. Faptul că târgul era amplasat pe terasele Dealului Morii constituia o adevărată barieră naturală în fața atacurilor din exterior și, tocmai de aceea, Vasluiul devine curte domnească după moartea lui Alexandru cel Bun. De asemenea, poziția favorabilă a orașului, situat la confluența râului Bârlad cu Vasluișul și cu Racova, a constituit cadrul propice de dezvoltare urbană a acestui târg.

Târgul Vasluiului își afirmă importanța atât pe plan comercial, cât și pe cel politic și strategic. Începând cu secolul al XIV-lea, această așezare face parte din categoria târgurilor cu o populație care a variat foarte mult de-a lungul secolelor. Astfel, în secolul al XV-lea, târgul a ajuns de prim rang, cu o populație ce se apropia de cea a Iașului. Importanța sa crește considerabil din anul 1490, când Ștefan cel Mare îi acordă mari privilegii, reconstruiește Curtea Domnească și clădește o biserică frumoasă în amintirea bătăliei de la Podul Înalt.

Îndeletnicirile care le-au adus faimă pe vremuri vasluienilor au fost albinăritul și pescuitul. În 1939 apar primele semne ale industrializării prin construirea unei topitorii de



cânepă. Dezvoltarea Vasluiului ia amploare cu adevărat în anul 1968, când în România s-a realizat ultima organizarea administrativ-teritorială, revenindu-se la împărțirea României pe județe. De atunci, orașul devine capitala județului Vaslui, iar din anul 1979 devine municipiu, cu o arhitectură modernă.

### Orașul Bârlad

Urme ale unor civilizații străvechi au fost identificate pe raza orașului încă de acum 7000 de ani, atestând un înalt nivel de dezvoltare. În anul 1802, marele cutremur, consemnat de documente, i-a dărâmat orașului cele mai vechi monumente, unele dintre ele trebuind să fie reclădite din temelii. În anul 1822, orașul a fost ars și jefuit de turci după înăbușirea răscoalei eteriștilor (luptători pentru independența Greciei), cu care moldovenii au simpatizat, iar în anul 1826 o parte a târgului este mistuită de un puternic incendiu. Cu toate aceste vicisitudini, în a doua jumătate a secolului al XIX-lea, orașul se reclădește și se repopulează, reluându-și locul de centru comercial și creându-și premisele

viitoarei sale dezvoltări economico-sociale.

### **Orașul Huși**

Erudiți precum Nicolae Iorga, episcopul Melchisedec, Gheorghe Ghibănescu, Mihail Costăchescu, au susținut ideea, potrivit căreia numele orașului ar deriva de la boierul Huș (Hușul sau Hușea), așa cum rezultă din documentul dat de Ștefan cel Mare la 13 martie 1489.

De fapt, prima mențiune a Hușilor apare în Scrisoarea din 17 decembrie 1487, trimisă de Ștefan cel Mare brașovenilor, scrisoare redactată în "Huschy". Istoria Hușilor intră într-o nouă etapă în timpul lui Ștefan cel Mare (1457-1504), când va deveni reședință domnească. Acum 500 de ani, în 1495, într-o epocă de mare înflorire economică a Moldovei, marele voievod a ctitorit, la Huși, Biserica Sfinții Apostoli Petru și Pavel.

### **Orașul Negrești**

Negrești este de asemenea un oraș din județul Vaslui, având o populație de 9.852 locuitori. Este așezat în partea de nord - vest a județului Vaslui, în lungul căii ferate și a drumului național DN15D, Vaslui-Roman. Denumirea orașului provine de la vornicul Negrea, unul dintre cei mai puternici feudali ai timpului său, prezent în Sfatul domnesc al lui Alexandru cel Bun, între anii 1401-1429. Din teritoriul administrativ al orașului fac parte și localitățile componente: Parpanița, Căzănești, Glodeni, Cioatele, Poiana și Valea Mare.

### **Obiective turistice în județul Vaslui**

Fără a avea bogăția de obiective turistice care există în alte zone ale țării, acestea nu lipsesc însă din județul Vaslui. Din păcate, foarte multe obiective turistice nu sunt îndeajuns cunoscute și valorificate, cu toate acestea, județul se remarcă prin tezaurele arheologice găsite aici, valorile etnografice și de artă populară, locurile istorice și monumentele care atestă existența milenară a

românilor în această zonă, cât și contribuția lor la cultura universală. Situându-se într-o zonă deluroasă, cu numeroase păduri și râuri, acest județ este bogat în peisaje frumoase, iar monumentele istorice și celelalte atracții turistice sunt adevărate încântări pentru ochiul și mintea vizitatorului, și o caldă invitație de a veni și a le vizita.

**Casa Mavrocordat** (sau Palatul Copiilor) este o clădire istorică din municipiul Vaslui.



Clădirea a fost construită în anul 1890 de către Constantin Mavrocordat (urmaș al domnitorului Constantin Mavrocordat) iar în perioada interbelică a fost cumpărată de mareșalul Constantin Prezan. În anul 1930, clădirea a fost donată armatei, iar după revoluția română din 1989, Ministerul Apărării Naționale a donat edificiul Ministerului Învățământului de la acea vreme.

**Palatul de Justiție** din Vaslui a fost construit între anii 1891 - 1897. Este o clădire cu parter și un etaj, cu o suprafață de 2344.7 mp, care a funcționat ca sediu al Tribunalului Vaslui până la data de 14 decembrie 2007.





**Statuia ecvestră Ștefan cel Mare** din ansamblul monumental Podul Înalt (1975), cu prilejul împlinirii a 500 de ani de la victoria moldovenilor conduși de Ștefan cel Mare.



Realizată din bronz, operă a sculptorului Mircea Ștefănescu, statuia are înălțimea de 6,90 metri, și o greutate de 19 tone. La baza ansamblului monumental se află o frescă, realizată de asemenea din bronz, prezentând o scenă în care voievodul primește solia turcilor și o scenă în care Ștefan se află în mijlocul oamenilor de rând.

#### **Casa Sturdza**

Situată pe strada Vasile Pârvan nr. 4, clădirea monument a fost construită la sfârșit de secol XVIII și a aparținut lui Alecu (Alexandru) Sturdza, Spatar.

Din anul 1980-1993, clădirea a fost consolidată, devenind sediul secției de artă,



unde au fost expuse 7 colecții intrate ca donații în patrimoniul muzeului. Din unele surse, se pare că în această clădire s-au întâlnit boierii uniști bârlădeni cu Alexandru Ioan Cuza, născut la Bârlad, în 20 martie 1820.

În prezent, funcționează sub numele de Muzeul Colecțiilor.

#### **Biserica Domnească „Adormirea Maicii Domnului” din Bârlad.**

Construită de domnul Moldovei, Vasile Lupu, în secolul al XVII-lea (1636) pe locul unei biserici atribuită lui Ștefan cel Mare (sec. al XV-lea) și avariata de cutremure, biserica a fost recladită din temelii între 1804 - 1827 și reconstruită de



la nivelul ferestrelor între 1840 - 1842, când i s-a adăugat pridvorul, iar în 1867, veșmântarul. Între 1938 și 1943 a fost zidită actuala clopotniță, pe pridvor, fiind refăcută acum și pictura interioară de către Gh. Teodorescu-Argeș, în tehnica ulei.

#### **Catedrala Episcopală Huși**

Catedrala a fost construită de domnitorul Ștefan cel Mare (1457-1504) în anul 1495, fiind refăcută din temelie de către episcopul Inochentie al Hușilor în perioada 1753-1756.



Această biserică a îndeplinit rolul de catedrală a Episcopiei Hușilor între anii 1598-1949, iar după reînființarea Episcopiei Hușilor în 1996 și-a reluat acest rol.

*Redacția*

## La C.A.R.P. "SPERANȚA" Rădăuți, îmbătrânirea activă înseamnă și **Sfatul Înțelepților**



**Sfatul Înțelepților** cu Mihai Droanga, Vichentie Nicolaiciuc, Petru Fasola, Ana Procopciuc, Horia Colban, Ioan Iosif, Valerian Procopciuc, Angela Man, Mihai Budeanu

Activitatea comitetului numit "Sfatul Înțelepților" de la C.A.R.P. "SPERANȚA" Rădăuți, compus din 9 membri vârstnici voluntari, persoane foarte apreciate atât de membri cât și de comunitatea locală pentru pregătirea și experiența acumulată reprezintă, așa cum mărturisește doamna președintă Ana Marcu, o extindere a Comitetului Director și ambasadorii casei.

Comitetul Director își corectează acțiunile ținând cont și de punctul de vedere al membrilor acestui sfat. De asemenea, membrii acestui comitet participă împreună cu membrii noului Consiliul Director la acțiunile tematice ale clubului, popularizează activitatea asociației, atrag noi membri și sunt mereu dispuși să ajute



Comitetul Director cu președinta Ana Marcu, vicepreședintele Ghiorghe Dolinsky, membrii Tatiana Cărbune, Dragos Motriu, Mircea Montalion, Constantin Curpan, Vasile Juravle

comunitatea. Cei 9 membri sunt implicați în viața culturală a comunității, o parte dintre aceștia fiind autorii unor cărți de poezie și proză sau au alte preocupări artistice.



Doamna președintă **Ana Marcu** și domnul vicepreședinte **Ghiorghe Dolinsky** apreciază laudativ implicarea activă a acestor membri în activitatea asociației.



Portretele președinților C.A.R.P. Rădăuți din sala de desfășurare a Adunării Generale, reprezintă file de istorie a îmbătrânirii active





## C.A.R.P. ARAD

### - continuitate și îmbătrânire activă -

În istoria C.A.R.P. ARAD, îmbătrânirea activă și solidaritatea între generații a trecut de mult de la concept la aplicație practică. Doamna LIDIA DAN, contabil șef din anul 1977 până când a ieșit la pensie în anul 2011, a fost aleasă anul trecut, în funcția de președinte al Asociației. Experiența acumulată și corectitudinea gestionării fondurilor asociației de-a lungul timpului au fost principalele atuuri în alegerea acesteia în această funcție cu o responsabilitate deosebită.



În cursa continuă de îmbătrânire activă, doamna președintă Lidia Dan are alături Consiliul Director format din Rodica Ghender, Ecaterina Sturz, Etelca Nagy, Grigore Nedelea, Constantin Zănuț și Arcadiu Ivonaș.



**Casa de retragere rezidențială**

La C.A.R.P. Arad, patrimoniul admirabil, printre care amintim Casa de retragere rezidențială cu 30 de locuri, Cantina cu 100 de locuri, Clubul și Centrul de zi cu 40 de locuri, Băile termale cu 3 bazine a 150 de locuri, 2 magazine tip economat, cabinetul de medicină de familie, cabinetul medical și baza de fizioterapie, cabinetul stomatologic, necesită experiență și continuitate în administrare.

Contabilul șef, doamna Maria Bâlcea și comisia de cenzori al cărui președinte este domnul Marin Peri, veghează împreună ca atât fondurile, cât și bunurile materiale ale asociației să fie folosite și păstrate în deplină concordanță cu legislația în vigoare și spre creșterea permanentă a bunăstării membrilor.



**Sediul C.A.R.P. Arad**

# PARLAMENTUL PENSIONARILOR

## Pensionarii din Germania își aleg propriul Parlament

Titlul explică o realitate pentru cea mai mare țară din Uniunea Europeană, Republica Federală Germania. Alegerile pentru “Parlamentul Social” au fost inițiate de către primul cancelar al Germaniei Occidentale, Konrad Adenauer, și funcționează încă din anul 1953. După unificarea cu R.D.G., la 3 octombrie 1990, și populația fostului stat est german a acceptat această procedură, care își urmează în prezent cursul.

Alegerile pentru Parlamentul Social au loc la interval de 6 ani. La ultimele alegeri, desfășurate pentru a 11-a oară de la constituirea acestui forum reprezentativ, au participat 48 de milioane de cetățeni, dintre care peste 20 de milioane de pensionari.

Organismul ales se numește oficial “Adunarea Reprezentanților” din cadrul “Federației Germane pentru Asigurarea Pensiilor”.

“Adunarea Reprezentanților” este formată din câteva sute de membri care nu sunt salariați. În vederea votării, ei sunt propuși pe liste prezentate de diverse organe care se ocupă de asigurările sociale, respectiv casele de pensii, casele de asigurări de sănătate, colectivități religioase și sindicate.

Adunarea urmărește, în principal, ca președintele federal, parlamentul, guvernul, premierii de landuri, partidele politice să aplice în mod corect legile statului și prevederile constituționale în domeniul asigurărilor sociale. În acest scop, monitorizează modul cum sunt utilizate fondurile pe care contribuabilii germani le plătesc pentru asigurările sociale, asigurări pentru pensii, asigurări de sănătate, diferite ajutoare sociale.

Aceste fonduri nu trebuie utilizate în scopuri politice sau de altă natură și sunt protejate de oscilațiile politico-economice.

Parlamentul social “controlează” casele de pensii și de sănătate, își dă avizul pentru legile din domeniul asigurărilor sociale care nu sunt supuse aprobării de către Bundestag.

“Adunarea Reprezentanților” urmărește, de asemenea, ca nici un cetățean german să nu afecteze quantumul pensiilor de stat, iar la cerere, intervine când apar situații conflictuale și în domeniul pensiilor private.

În esență, Parlamentul social german reprezintă o cale de mijloc între sistemul centralizat, cum este cel englez, și sistemul de economie de piață american.

Parlamentul social de tip german nu este o instituție puternic mediatizată. Explicația constă în faptul că acest organism profund democratic nu acționează public decât în cazul când sunt încălcate drepturile sociale ale populației pe care o reprezintă, iar asemenea momente nu sunt frecvente deoarece, atât legislativul, cât și executivul își fac datoria.

Chiar și în anii de criză, membrii Parlamentului Social nu au făcut intervenții publice deoarece drepturile pensionarilor și ale celor care primesc ajutoare sociale din partea statului au fost respectate.

Modelul german, care și-a dovedit eficiența în cei aproape 60 de ani de când funcționează, a trezit interesul și speranța pentru organizațiile de pensionari din România.

Astfel, Consiliul Județean al Persoanelor Vârstnice Valcea, prin reprezentanții săi, domnii Grigore Râban, președinte și Gheorghe Dinescu, vicepreședinte, pornind de la situația pensionarilor din România, care în cei aproape 4 ani de criză s-a înrăutățit printr-un



Continuare din pag. 2 >>>

cadru legislativ mai restrictiv, și prin diminuarea puterii de cumpărare cu peste 30%, trage un viguros semnal de alarmă, propunând un Parlament al pensionarilor și în țara noastră, după modelul german.

Pentru a reprezenta interesele vârstnicilor, prin Legea nr. 16/2000 s-a înființat Consiliul Național al Persoanelor Vârstnice prin care s-a instituționalizat dialogul social cu autoritățile publice. Rezultatele activității acestui organism nu au răspuns pensionarilor, cadrul legislativ cu toate "cosmetizările" aduse de-a lungul anilor, pe de o parte, și modul acțional pe de altă parte fiind deficitare.

În anii anteriori, un alt model de reprezentare a intereselor vârstnicilor, cu rezultate pozitive unanim recunoscute a fost cel din Israel.

Un lucru este cert, avem nevoie de o schimbare în interesul vârstnicilor.

Înființarea unui Parlament al pensionarilor necesită o inițiativă legislativă, care potrivit art. 74 din Constituția României aparține, după caz, Guvernului, deputaților, senatorilor sau unui număr de cel puțin 100.000 de cetățeni cu drept de vot.

Inițiativa ar fi realizabilă și ulterior benefică dacă ar aparține unei personalități politice de anvergură, în caz contrar ar putea avea soarta Consiliului Național al Persoanelor Vârstnice care legal trebuie să se întrunească și să lucreze în ședințe la fiecare 6 luni, iar în fapt reușește acest lucru o dată la 2 ani.

Propunea Consiliului Județean al Persoanelor Vârstnice Vâlcea izvorăște din dorința sinceră de a îmbunătăți calitatea vieții vârstnicilor. Să sperăm că răspunsul celorlalte organizații de pensionari din România va fi constructiv. Îl așteptăm, indiferent cum va fi acesta!

*Economist Giorgică Bădărău*

În fiecare din aceste direcții, țările europene trebuie să acționeze pentru reușita implementării acestui concept. Dacă ne referim la primul pilon, sănătatea, acesta se referă nu numai la prelungirea vieții, ci mai degrabă la faptul că vom îmbătrâni în stare bună de sănătate cât mai mult timp posibil.

Dacă vârstnicii români vor rămâne sănătoși și autonomi, ei vor avea mai puțină nevoie de tratamente medicamentoase și servicii de îngrijire costisitoare. Însă, acei care vor avea nevoie de îngrijiri trebuie să aibă acces la o gamă completă de servicii medico-sociale care să răspundă cererilor și drepturilor femeilor și bărbaților vârstnici.

Desființarea unor spitale de importanță locală, de dimensiuni mici, a redus cheltuielile Ministerului Sănătății și ale Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, a sporit eficiența economică, dar nu și eficiența actului medical, îndepărtând bătrânii de unitatea de asistență medicală și făcând ca acest an 2012 să fie un recul din acest punct de vedere.

Noua lege a sănătății, dacă este bine gândită în folosul tuturor cetățenilor României, ca posibili pacienți, și nu prin prisma eficienței economice ruptă de eficiența socială, sau din punctul de vedere al asiguratorilor străini, dornici în mod firesc de profit, ar putea răspunde cerințelor anului european al îmbătrânirii active.

Răspunderea guvernanților este enormă. Noua lege a sănătății ne va arăta dacă au înțeles acest lucru.

Va urma -

*Ing. Gheorghe Chioaru*  
Președintele Federației Naționale OMENIA  
a C.A.R.P-urilor din România

# EROII NOȘTRI

Începând cu acest număr, Colegiul de redacție al revistei „OMENIA” a hotărât să prezinte cititorilor ei, câte o filială județeană a veteranilor de război, profilul acelora care, prin jertfa lor de sânge, eroismul de care au dat dovadă pe câmpurile de bătaie, ne-au adus nouă, generațiilor de astăzi, libertate și au așezat România în rândul țărilor civilizate. Din ce în ce mai puțini ca număr, cu puterile scăzute ca urmare a vârstei înaintate și a neajunsurilor îndurate de-a lungul vieții, veteranii de război, unii dintre ei membri activi ai caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor, se bucură de respectul cuvenit al celor mai tineri, sunt căutați pentru a li se cere un sfat de viață sau, pur și simplu, pentru a le asculta poveștile lor de pe front. Prezențe active în peisajul localităților în care trăiesc, conducerile filialelor județene ale veteranilor de război, acționează pentru soluționarea problemelor cu care se confruntă privind evidența veteranilor, a invalizilor, văduvelor de război și văduvelor veteranilor de război, primirea drepturilor legale de către aceștia. Cu prilejul diferitelor acțiuni organizate de autoritățile locale, Ziua Națională a României, Ziua Eroilor, Ziua Armatei Române etc. sunt invitați pentru a prezenta expuneri tematice sau pentru a le fi alături.

Calitatea de veteran a fost oficializată pentru prima oară în România prin Înaltul Decret Regal, semnat de regele Carol I la data de **29 aprilie 1902**, la 25 ani după decretarea mobilizării pentru cucerirea independenței de stat a României. Ea a fost acordată ostașilor care au fost chemați sub arme în anul 1877.

Mai târziu, prin Decretul-Lege nr. 440/1945 a fost acordată foștilor luptători din războaiele din 1913, 1916-1919 și 1941-1945.

Pe data de 27 decembrie 1989, din inițiativa unui grup de veterani s-a constituit Asociația Națională a Veteranilor de Război din România (A.N.V.R.R.), organizație neguvernamentală, independentă, apolitică și nepatrimonială. În cadrul acesteia au aderat toți veteranii de război, de toate gradele, foști luptători din primul și al doilea război mondial, inclusiv cei care au participat la campania din Est. Pe data de 21 februarie 1990 a dobândit personalitate juridică.

A.N.V.R.R. este membră a Federației Mondiale a Veteranilor de Război, cu sediul la Paris.

Ulterior, s-au înființat filialele județene, luându-se în evidență toți veteranii de război, indiferent de campania la care aceștia au luat parte.

Din studiul Registrului istoric al Filialei rezultă că veteranii mehedinteni au fost organizați și și-au desfășurat activitățile specifice și înainte de anul 1989. Bunăoară, încadrarea Comitetului de conducere în anul 1973 era următoarea: col.(r) dr. Paraschiv Dumitru, președinte; lt.col.(r) Bocănete Gheorghe, secretar; 4 membri. În 24 aprilie 1986 a fost ales următorul Comitet de conducere: mr.(r) Bobocea I. Constantin, președinte; lt.maj.(r) Băloi Petre, vicepreședinte; serg.maj.(r) lordache Iustin, secretar; 3 membri.

Actuala Filială Mehedinți a Veteranilor de Război a fost înființată prin efortul deosebit al lt.col.(r) Gheorghe Pâslaru, care a reușit să adune în luna martie 1990 în sala Teatrului Theodor Costescu din Drobeta Turnu Severin un grup de foști luptători pe frontul celui de-al doilea război mondial și să pună bazele Filialei. Și-au ales Comitetul de conducere (Gheorghe Pâslaru – președinte; Dumitru Fometescu și Eleonora Mătușanu –



VETERANII POVESTESC



vicepreședinți; Gheorghe Stareșin și Mircea Șerbănescu – secretari; 14 membri) și contabilul, Nicolae Chițoiu. Pe data de 10 august 1990 au fost înființate subfiliale în orașele Vânju Mare, Strehaia, Orșova și Baia de Aramă.

Conducerea Filialei și-a desfășurat activitatea în mai multe locații din municipiul Drobeta Turnu Severin, mai mult sau mai puțin confortabile, în funcție de modul cum autoritățile locale au înțeles să le asigure un spațiu decent. Din anul 2008, C.M.J. Mehedinți le-a pus la dispoziție un spațiu compus din 2 camere, situat pe strada Decebal, numărul 10 A, loc foarte căutat de membrii Filialei pentru ca problemele lor să-și gasească rezolvarea aici.

Cele mai multe și mai grele au fost cele legate de realizarea unei evidențe corecte și complete a celor care declarau că au luptat pe front și doreau să se înscrie ca veteran de război, dar nu mai aveau niciun act care să dovedească acest lucru. Lipsa documentelor, precum și faptul că nu în toate livretele militare se preciza dacă au participat sau nu pe front a necesitat un mare volum de muncă, documentare în arhive. S-a reușit, totuși, ca în timp relativ scurt să fie luați în evidență circa 14.500 veterani.

În prezent, în evidența Filialei sunt, în total, 2.700 veterani de război, invalizi de război, văduve de război, văduve de veterani, accidentați de război.

Compunerea actuală a Biroului Executiv al Filialei este următoarea: prof. Dumitru Petcu, președinte; col.(r) Constantin Băiașu, secretar; văduvă de veteran Lucia Chițoiu, contabil.

## PORTRETE DE VETERANI

**General de brigadă (r) Gheorghe PÂSLARU** (02.01.1920-31.01.2008), absolvent al Școlii Militare din Sibiu cu gradul de sublocotenent în anul 1942, a fost repartizat în funcția de comandant de pluton și a instruit vreme de 3 ani tineri subofițeri de la 5 școli militare. Ziua de 23 august 1944 l-a găsit în localitatea Tinca din județul Bihor unde a participat, împreună cu 2 batalioane ale Școlii Militare, la respingerea atacului unei unități germane care se retrăgea spre vest.

Ulterior, subunitățile au primit ordin să se deplaseze la Brad. Pe tot traseul, parcurs cu multă greutate, au fost supuși unui intens foc de mitraliere și aviație.

În primăvara anului 1945, domnul lt. Pâslaru a fost trimis să lupte în cadrul Regimentului 35 Infanterie pe frontul din Cehoslovacia. Pe 6 mai 1945 se afla în apropiere de Brno, iar pe 7 mai, a doua zi de Paște, a primit minunata veste că i s-a născut primul copil, Ștefan.

Întors în țară, și-a văzut de meseria armelor, meserie pe care a îndrăgit-o foarte mult. După 17 ani însă, a fost dat afară din armată și s-a angajat cu multă greutate la Navrom unde a lucrat vreme de 23 ani la serviciul aprovizionare și de unde a ieșit la pensie.

Viața grea, dură pe care a fost nevoit s-o îndure nu l-a dezarmat, ci l-a întărit. A avut parte de o familie iubitoare, înțelegătoare, copii cuminți și silitori la învățătură. Ștefan a absolvit Facultatea de Istorie a Universității din București și a devenit un apreciat cadru didactic universitar, doctor în istorie, iar fiica a urmat cursurile Facultății de Chimie și a fost cadru didactic în Drobeta Turnu Severin.

În anul 2002 a fost desemnat Cetățean de Onoare al orașului, în anul 2004 a fost decorat cu medalia Virtutea Militară și a fost avansat la gradul de general de brigadă (r). Nu în ultimul rând trebuie menționat faptul că a primit pensie militară la care a avut drept legal, dar care nu i-a fost acordată decât după anul 1994.

**Profesor Dumitru PETCU**, veteran de război și fiu de veteran, ales președinte al Filialei Județene Mehedinți a A.N.V.R.R. În anul 2008 s-a născut la data de 24.04.1928, în comuna Dîrvari, județul Mehedinți, mezinul familiei, cam fără voia părinților, întrucât aceștia trecuseră de vârsta de 40 de ani. A avut șansa de a nu rămâne în sat, unde viața era foarte grea, căpitanul Sprâncenatu luându-l cu el la o



unitate militară din Severin, unde l-a făcut copil de trupă și l-a ajutat să urmeze cursurile Liceului Traian din localitate.

În vara anului 1944, pe când avea numai 16 ani, a participat, alături de unitățile de recruți și de cetățenii orașului la oprirea la intrarea în oraș a unei unități militare germane care se retrăgea spre vest și dezarmarea acesteia. Mândru că a fost părtaș la o asemenea victorie, elevul Petcu a solicitat să participe în continuare la luptele pentru eliberarea țării, dar lt.col. Burileanu l-a luat sub protecția sa și l-a folosit în spatele frontului, mai ales la biroul mobilizare și la Cercul Teritorial Central care se ocupa de încorporarea trupelor.

În paralel a urmat cursurile Liceului Traian, iar în anul 1949 a susținut examen de admitere la Facultatea de matematică și a fost declarat admis. După absolvire a lucrat ca profesor și inspector școlar în zona natală, apoi ca director de școală și inspector școlar în Drobeta Turnu Severin.

A fost ales președinte al Filialei Județene Mehedinți ca urmare a prestigiului și respectului de care se bucură în rândul veteranilor de război mehedințeni.

**Maior (rtr) Alexandru I. BORA**, născut pe data de 20 februarie 1911 în localitatea Dobra, județul Mehedinți. În urmă cu un an, la împlinirea a 100 de ani de viață, domnul Bora a fost sărbătorit așa cum se cuvine de cei dragi.

Înconjurat cu dragoste de noi, cei care am sosit în casa sa pentru a-i fi alături la o zi așa de importantă, cuvintele frumoase au venit repede, de parcă ne-am fi cunoscut dintotdeauna, întrebările au curs din toate părțile, fiecare din cei prezenți vrând să știe cât mai multe despre omul care a acumulat o bogată experiență de viață pe care mulți o doresc, dar puțini ajung să o dobândească. Întrebat care este secretul longevității sale, domnul Bora ne asigură că el a făcut toate lucrurile în viață cu cumpătare, nu a consumat decât extrem de puține băuturi alcoolice, ocazional, nu a fumat niciodată, a



muncit mult și greu, a mâncat ponderat, puțin, dar bun, a evitat cu fermitate hrana grasă, nu a băut sucuri sau apă minerală.

Așezat pe marginea patului, lângă fereastră, domnul Bora ne-a răspuns la toți pe rând cu precizie matematică, cu multe amănunte din viața sa, fără însă a da sfaturi nimănui; ne-a împărtășit însă calm cum a procedat el de-a lungul vieții, în diverse etape ale ei. Cine vrea să înțeleagă ceva anume din spusese lui, o poate face!

A avut o copilărie grea și o tinerețe care au trecut repede, fără prea mari satisfacții și bucurii, pline de multe neajunsuri și greutatea de tot felul. În 1939 a fost concentrat și a participat la război cu diverse unități până în 1945. Povestește cu înflăcărare în glas despre unele acțiuni militare la care a luat parte, cum a salvat un tânăr român rănit pe front, cum a luat 3 prizonieri ruși și i-a predat comandamentului de care aparținea. Consideră că nimic în lumea asta nu este mai rău decât războiul, care a adus atâtea nenorociri și suferințe oamenilor. A răbdat destule de-a lungul vieții fără să crâcnească, s-a mulțumit de foarte multe ori cu puțin, nu s-a plâns niciodată, nu a dat înapoi, a reușit să treacă cu bine peste toate ororile războiului, dar și peste perioadele ce au urmat, prin sărăcie, lipsuri și alte greutăți ale vieții. Pe peretele camerei în care doarme păstrează cu sfințenie o fotografie, ștearsă de vreme, făcută pe front într-un moment de liniște.

După război a lucrat până la ieșirea la pensie la diferite întreprinderi ca tâmplar manual de mobilă.

Are 3 copii: Mircea, 74 ani, stabilit la Săftica; Viorel, 71 ani, stabilit la Timișoara; Angela, 68 ani, stabilită la Craiova. Nu i-a ținut pe lângă el, cum se obișnuia în special la țară, ci i-a dat la școală să învețe, pentru a putea să se descurce mai ușor în viață.

Cu siguranță că în aceste pagini ar fi meritat să fie inserate numele și faptele de eroism și a altor veterani mehedințeni, dar spațiul limitat al revistei nu ne-a permis acest lucru.

*A consemnat, Ec. Ilie Șopandă*





# Avantajele capsulelor gelatinoase moi - în general și mai ales la noul produs LARVALBINA

Cele două tipuri principale de capsule existente la ora actuală sunt capsulele gelatinoase cu înveliș tare și **capsulele gelatinoase moi**. Capsulele cu înveliș tare sunt folosite în mod obișnuit pentru ingredientele solide, ca pudra sau peletele în miniatură, iar capsulele gelatinoase moi sunt utilizate în primul rând pentru uleiuri și principii active care sunt solubilizate sau suspendate în ulei.

Amândouă tipurile de capsule sunt realizate din soluții apoase cu agenți de îngroșare cum ar fi gelatina, polizaharidele din plante sau derivați ai lor și forme modificate de amidon și celuloză. La soluția agentului de îngroșare pot fi adăugate alte ingrediente cum ar fi plastifianți (glicerină, sorbitol etc.) pentru a reduce duritatea capsulei, agenți coloranți, conservanți, agenți de descompunere, lubrifianți și agenți pentru tratamente de suprafață.

Producătorii de suplimente nutritive fac eforturi pentru a oferi consumatorilor pe acelea care oferă o sănătate optimă.

Atunci când decid **forma** de prezentare: comprimat, capsulă cu înveliș tare sau capsulă gelatinoasă moale au în vedere dimensiunea pilulei, dozarea cea mai potrivită și nu în ultimul rând accesibilitatea utilizării.

În final toate elementele au un impact semnificativ asupra biodisponibilității și ar trebui să fie una din considerentele principale la selectarea unui anumit sistem de livrare la nivelul organismului uman.

Procesul de fabricație al capsulelor gelatinoase moi de înaltă calitate implică utilizarea unei tehnologii sofisticate și de asemenea necesită operatori competenți și instruiți.

Capsulele de gelatină sunt realizate de obicei din collagen - o proteină găsită în țesutul animal, în piele, oase, ligamente și tendoane de bovine sau porcine. Acum capsulele gelatinoase moi pot fi realizate dintr-o varietate de materiale, inclusiv pește, pui și gelatină derivată non-animală (din *Agar Agar* - algă marină, *Kuzu* - planta *Maranta arundinacea*, *Guar gum* - planta *Cyamopsis tetragonolobus*).

Compania HOFIGAL a reușit să realizeze o

capsulă gelatinoasă fără a utiliza conservanți (E-uri) sau substanțe toxice.

Capsulele gelatinoase moi fabricate de HOFIGAL prezintă următoarele **avantaje**:

În compoziția capsulelor gelatinoase moi nu se găsesc E-uri.

Contribuie la formarea matricei proteice în sistemul osos.

Capsulele gelatinoase moi au o bioabsorbție mai bună decât comprimatele și capsulele cu înveliș tare. Gelatina constă în principal dintr-o proteină care este ușor de digerat de către enzimele din tractul intestinal, permițând astfel ca principiile active să fie eliberate și absorbite în fluxul sanguin.

Este posibilă o dozare precisă în fiecare capsulă datorită unei tehnologii avansate.

Se realizează o omogenitate a produsului datorită micronizării ingredientelor (micronizare - metodă de îmbunătățire a biodisponibilității medicamentelor slab solubile). Materialele micronizate pot fi utilizate la umplerea capsulelor gelatinoase moi, în timp ce pentru comprimatele și capsulele cu înveliș tare se folosesc dimensiuni mai mari de particule, pulberea în acest caz fiind neadecvată, ea curgând în utilajele pentru comprimate sau încapsulare. Este preferată forma de prezentare de capsule gelatinoase moi celei de comprimate sau capsule cu înveliș tare, datorită ușurinței cu care se administrează, dar și biodisponibilității.

Stabilitatea mai mare a principiilor active și astfel o perioadă mai mare de păstrare, prin eliminarea influenței luminii dar și a umidității.

Unul dintre cele mai recunoscute beneficii ale capsulelor gelatinoase moi este potențialul lor de a îmbunătăți biodisponibilitatea tuturor ingredientelor. Capsulele gelatinoase moi îmbunătățesc biodisponibilitatea prin obținerea nutrienților în soluție sau în alte medii de creștere a absorbției. Cu cât particulele suplimentului sunt mai mici, cu atât acesta este absorbit mai repede și mai bine în tractul digestiv. Cu astfel de absorbție și biodisponibilitate îmbunătățită, se realizează o dezintegrare și acțiune mai rapidă a suplimentului.

Etanșarea ermetică oferă o barieră de protecție contra contaminării ambientale. Capsula gelatinoasă moale este sigilată și protejează nutrienții de oxidare și de degradare. Ea poate fi realizată atât opacă cât și transparentă. Opacitatea conferă o protecție pentru substanțele fotosensibile. Capsula gelatinoasă moale protejează de asemenea împotriva radiațiilor UV și a luminii, oferind stabilitate suplimentului, minimizează formarea radicalilor liberi, împiedică râncezirea în special a uleiurilor. Prin încapsularea conținutului se evită mirosurile neplăcute.

Capsulele gelatinoase moi **sunt greu de falsificat, iar în cazul înțepării acestora conținutul se va scurge sau decolora**, indicând astfel posibile probleme. Acest lucru oferă consumatorilor un sentiment de securitate în timpul tratamentului cu suplimente.

Capsulele gelatinoase moi pot găzdui o mare varietate de compuși de umplere sub formă semi-solidă, gel lichid, sau pastă. Pot fi folosite de asemenea extracte fitoterapeutice ca de exemplu cel de cătină, aloe vera, semințe de struguri și produse cu vitaminele A, C și E, care ajută direct sistemul imunitar.

Capsulele gelatinoase moi oferă multe avantaje față de alte sisteme de livrare. Sunt ușor de înghițit, nu au nici un gust (cu excepția cazului în care gelatina este în mod intenționat aromată) sau mirosuri neplăcute și oferă un aspect elegant.

Un alt avantaj al gelurilor moi este versatilitatea lor. Există o varietate largă de culori, forme și dimensiuni disponibile pentru învelișul capsulei în scopul diferențierii produselor.

După lungi cercetări, Compania HOFIGAL, a reușit să ambaleze produsele stupului în capsule gelatinoase de dimensiuni variate în funcție de doză și anume capsule de 300mg, 600mg, și 900mg.

Produsele stupului: polenul, propolisul, lăptișorul de matcă și mai ales produsele larvare (gen apilarnil) sunt foarte instabile în condiții normale și mai ales ca durată. Putem spune că mierea ar face o excepție, dacă este corect fabricată.

Mai mult, prin acest mod de ambalare, realizăm condițiile ideale pentru toate componentele din aceste substanțe extrem de complexe.

Iată de exemplu, noul produs **LARVALBINA** este un complex extrem de valoros dacă reușești să-l păstrezi nealterat.

Profesorul universitar M. PRENANT (Sorbona – Franța) arată că din punct de vedere chimic “masa componentelor ce cuprinde celula ou este foarte complexă: acizi, proteine și nucleoproteine, cu rol esențial precum și unele enzime (cu acțiune catalizatoare proteică) și alte substanțe

indispensabile ca: grăsimi, zaharuri, săruri și apă. Toate acestea lucrează chimic unele asupra celorlalte și asupra elementelor constitutive ale mediului înconjurător ca și asupra totalului reacțiilor care determină mișcarea materiei ce caracterizează viața”.

Profesorul PRENANT mai arată că “în protoplasmă se găsesc numeroși nucleoli și granule sau bastonașe ca: mitocondriile (corpuscule) și multe vacuole (goluri umplute cu substanțe gazoase sau lichide), adesea sferice, deosebite de unele incluziuni (particule străine) cum sunt picături de grăsime, grăunciori de amidon etc, care variază după tipul celulelor și câteodată după starea lor. Toate aceste corpuri ca și cetoplasma în care se scaldă au compoziții chimice diferite. Nucleul este întotdeauna bogat în proteine; mitocondriile în grăsimi și proteine, vacuolele în apă.”

Aceste celule cu întreaga lor structură trebuie privite ca modele miniaturale pe care le posedă natura și intră în programele genetice ale vietăților.

Deci și aceste celule au ca și cele care compun embrionul și larva de trântor un complex dinamic supus celor 3 coordonate: structură, energie, informație.

Rolul principal al mitocondriilor este de a participa la miile de reacții care dau energia necesară celulei.

Procesele de diviziune celulară sunt induse de nucleu, unde se găsesc acizii nucleici constituiți în cromozomi. *Acidul dezoxiribonucleic (ADN) este purtătorul informației ereditare ca genă și se găsește în cea mai mare cantitate în nucleu.*

Cunoscând aceste informații putem să înțelegem dezvoltarea embrionară și postembrionară a indivizilor care compun colonia de albine.

Procesul de dezvoltare embrionară începe imediat după depunerea oului fecundat sau nefecundat – în celulele fagurelui și durează 72 ore (3 zile) indiferent ce iese din el, o matcă, o albină sau un trântor.

După aceste 3 zile, albinele încep să depună în celule **lăptișor de matcă. Lăptișorul de matcă este o secreție a glandelor hipofaringiene și mandibulare ale albinelor doici destinată hrănirii larvelor tinere și a mătcii.**

De reținut că hrana este aceeași pentru toate celulele din fagure.

Lăptișorul de matcă – hrana larvară – se prezintă ca o substanță vâscoasă și de culoarea laptelui condensat, ca o pastă. Lăptișorul de matcă (secretat de albinele doici) are un miros caracteristic, ușor aromat, acidulat-astringent, parțial solubil în apă, are o densitate de 1,1 iar pH=3,5 – 4,5 (Atenție! Asemănător cu al sucului gastric uman). Este complet solubil în alcool etilic de 10 – 12%. Lăptișorul



conține cca. 65% apă și 35% substanță uscată.

Compoziția celor 35 procente este: 12,5% proteine, 6,5% grăsimi, 12,5% zahăr invertit, cenușă cca. 1% însă cca. 3% sunt substanțe nedeterminate.

Lăptișorul de matcă proaspăt conține următoarele vitamine (la 1 gram): B<sub>1</sub> (1,5 – 6μ), B<sub>2</sub> (8 – 10μ), niacină (50 – 140), biotină (1,7), inositol (100), acid folic (0,2), acid pantotenic (200-300).

Au fost izolați 18 aminoacizi, dar și toți aminoacizii esențiali.

Cercetări mai recente arată că lăptișorul de matcă conține și precursori hormonal.

Acesta poate fi cauza proprietăților de stimulare hormonală cu acele proprietăți deosebite sexuale, care se transmit și la compoziția larvală.

Lăptișorul de matcă, la doze homeopate poate declanșa cu ajutorul sistemului neuro-reticular procese și fenomene de echilibru care până în prezent nu au putut fi explicate.

Dacă avem în vedere că lăptișorul de matcă conține și o serie de microelemente (Fe, K, P, Ca, Si, Mg, Mn, B etc) și mai ales enzime și coenzime ne dăm seama că limitele metabolice ale organismului uman sunt activate și ajutate să funcționeze chiar și atunci când îi lipsesc anumite secreții glandulare proprii.

De altfel, valoarea biologică a produselor apicole este departe de a fi rezolvată în totalitate.

“**APILARNILUL**” care este produsul larvar după 6-7 zile (după trecerea celor 72 ore pentru embrionare) este cunoscut în toată lumea.

Apilarnilul este obținut prin congelarea produsului larvar (cu 70% apă și 30% substanță uscată) congelat după extracție și ulterior liofilizat sau mai nou atomizat.

În aceste procese de înlăturare a apei, se degradează și se pierd multe din substanțele la nivel homeopat despre care am văzut ce rol deosebit au în proprietățile acestor substanțe – lăptișorul de matcă – și produsul larvelor.

HOFIGAL vine cu un procedeu de obținere al unui produs nou **LARVALBINA** fără a înlătura apa, fără a-l supune la temperaturi care să distrugă enzimele, fără a modifica pH-ul (din condițiile de existență a celulelor vii și-l asociază cu componente stabilizante).

Acest produs nou, **LARVALBINA**, păstrează intacte componentele, și în special abdomenul larvar în care sunt amplasate organele sexuale. După N.V. Ilieșu, preluat de la profesor dr. REMY CHAUVIN aflăm că „Ele (larvele) cuprind o pereche de testicule care au două învelișuri prin care se

asigură oxigenul necesar dezvoltării a peste 10 milioane de spermatozoizi aflați în vezicula seminală a fiecărei larve de trântor, precum și substanțe nutritive necesare la formarea corpului gras și la alcătuirea substanțelor de stimulare a metabolismului. Fiecare testicul la rândul său este străbătut de 100 testiole continuând celulele sexuale (gameți) în diferite stadii de dezvoltare. În partea superioară se află epiteliul germinativ, din care se formează celulele care compun spermatoците. Din testicule coboară două canale înzestrate cu două punji seminale. Celulele stratului interior îndeplinesc și funcțiile unei glande care secretă lichidul spermatic în care plutesc peste 10 milioane de spermatozoizi. Iată de ce produsul poate regla unele carențe ale patologiei ginecologice cum ar fi ciclul menstrual și nu numai”.

Corpul gras conține elemente proteice, lipide și glucide, în special glicogen care joacă rol important în toate procesele metabolice.

În larvele albinei se află de 9 ori mai mult magneziu decât în sângele omului.

Dacă avem în vedere compoziția principalelor minerale (mg%): calciu 14, magneziu 2, fosfor 190, fier 3,3, cupru 1,1, mangan 4,4, **zinc 5,5** înțelegem rolul deosebit în echilibrarea sistemului hormonal, atât feminin cât și masculin.

În toate studiile se arată că acest extract larvar nu are nici o toxicitate și înțelegem de ce poate fi utilizat în mai toate tipurile de afecțiuni, fiind în același timp sursă de microelemente, aminoacizi, vitamine și enzime.

Realizarea produsului larvar al albinei fără liofilizare și fără atomizare și păstrarea întregului conținut suspendat în alte substanțe grase cu capacitate de stabilizare și menținere a condițiilor primare esențiale, face ca noul produs **LARVALBINA** să nu piardă nimic din multiplele proprietăți.

Asocierea cu propolis și ulei de cătină, spirulina și ulei de in în capsule de 900 mg din care **concentratul larvar** este de 100 mg va conduce la un produs cu valențe net superioare.



**Ing. Ștefan Manea**  
**Director General**  
**S.C. HOFIGAL EXPORT-IMPORT S.A.**



## Raport preliminar

# "Economia socială și problematica vârstei a treia. Rolul asociațiilor mutuale și de ajutor reciproc"

Federația Națională "OMENIA" a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România se regăsește și de data aceasta în paginile unei importante cercetări sociologice privind stadiul economiei sociale din România. Raportul preliminar evidențiază cadrul conceptual, elementele de evoluție istorică ale organizațiilor/societăților mutuale și structurile asociative pentru vârsta a treia.

Federația Națională "OMENIA" este prezentată ca studiu de caz, fiind analizată pe mai multe dimensiuni: structură și resurse, membri, resurse umane și servicii. **Autoarea acestei cercetări este doamna Mihaela Lambru, lector universitar doctor la Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, Universitatea București.** Este important de menționat că această cercetare a fost realizată în cadrul Institutului de Economie Socială.

Institutul de Economie Socială - IES este un program al Fundației pentru Dezvoltarea Societății Civile inițiat și dezvoltat în cadrul proiectului "PROMETEUS - Promovarea economiei sociale în România prin cercetare, educație și formare profesională la standarde europene", proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.

Scopul IES este de a participa activ la dezvoltarea și consolidarea economiei sociale în România, prin atingerea următoarelor obiective:

- promovarea unor politici publice naționale și locale care vizează dezvoltarea economiei sociale;
- crearea unui cadru de parteneriat mai larg, la nivel național, cu actorii economiei sociale, cadre universitare, cercetatori și furnizori de date statistice;
- analiza regulată a ponderii economiei sociale în economie și a evoluției acesteia – Anuarul Economiei Sociale;
- evaluarea impactului social al acestui tip de economie națională și măsurarea solidarității economice;
- sensibilizarea publicului asupra economiei sociale.

O activitate esențială a Institutului de Economie Socială este componenta de cercetare în domeniul economiei sociale cu scopul de a evidenția situația actuală în România și pentru a urmări evoluția acestui domeniu în următorii ani.

Din considerente privind spațiul disponibil, vă punem la dispoziție doar o parte a raportului preliminar - studiul de caz despre Federația Națională "OMENIA", însă vă recomandăm să-l citiți complet pe site-ul nostru [www.fn-omenia.ro](http://www.fn-omenia.ro).

*Sociolog Ionuț Ardeleanu*

### III.2 Studiu de caz

## Federația C.A.R.P. "OMENIA"

### I. Structură și Resurse

*Analiza datelor interne pentru Federația Națională OMENIA – datele/informațiile parțiale analizate mai jos au fost oferite cu generozitate de către managementul federației.*

În literatura de specialitate, entitățile economiei sociale sunt descrise adesea ca "organizații hibride". Această structură hibridă presupune existența a trei dimensiuni specifice, care țin de piață, stat și societate civilă (Bode,I; Evers A; Schultz A., 2004).

Vom analiza resursele utilizate de C.A.R.P.-urile membre în Federația "Omenia" pornind de la această grilă trihotomică utilizată



frecvent în studiile de caz pe entități de economie socială: resurse publice, resurse private (vânzare de bunuri și servicii), resurse de tip societate civilă (donații, sponsorizări, voluntariat, sprijinul comunității).

#### a) Resurse publice:

Statul alocă asociațiilor de pensionari anual circa 1,3 milioane RON (30 milioane RON este suma totală a cheltuielilor tuturor organizațiilor de pensionari și a consiliilor județene pentru persoanele vârstnice – Legea 16/2000) cu ocazia Zilei Internaționale a Vârstnicului (1 octombrie), pentru ajutor nerambursabil. Acești bani sunt distribuiți către diverse asociații de pensionari, inclusiv C.A.R.P.-uri, de către Consiliul Național pentru Persoanele Vârstnice (C.N.P.V.). Alocarea se face discreționar:

- Conform legii 504/2002, primăriile pot pune la dispoziția asociațiilor de pensionari clădiri și alte mijloace materiale. Această facilitate nu a fost des utilizată de către C.A.R.P.-uri, majoritatea având sedii în proprietate.
- Înainte de 1989 CARP-urile dispuneau de un mic patrimoniu reprezentat de case de odihnă - au rămas în proprietatea lor și sunt gestionate de către C.A.R.P.-uri.
- Asociația C.A.R.P. "Omenia" din București este singura acreditată ca furnizor de servicii sociale. Au obținut subsidii pe legea 34/1998 doi ani consecutiv – 2007-2008 și 2008-2009. În 2010 nu au mai reușit să obțină subsidii.
- În 2006 au implementat un program Phare vizînd dezvoltarea de servicii sociale pentru membri.
- A fost depus un proiect pe axa 3.2 P.O.R., pentru realizarea unui centru de zi.
- C.A.R.P. Deva și C.A.R.P. Bârlad au solicitat fonduri structurale pentru construirea unor centre de zi, demers care să fie finanțat atât din fonduri proprii, cât și cu sprijinul Ministerului Muncii și al administrațiilor locale.

#### b) Resurse private:

C.A.R.P.-urile oferă membrilor împrumuturi și servicii. Resursele principale pentru a realiza împrumuturi și servicii sunt reprezentate de:

a) cotizația membrilor - pe baza acesteia se realizează împrumutul cu dobânzi mici (de la 0%)

b) contribuția membrilor (1,5 - 4 lei). Această contribuție se constituie în fondul de înmormântare, care nu se mai rambursează.

Serviciile sociale sunt subvenționate (ex.: frizeria; vom analiza datele lor financiare). Ele nu sunt gândite să aducă venituri.

Altfel spus, principala forță a unui C.A.R.P. stă în numărul de membri - cu cât sunt mai mulți, cu atât forța financiară a C.A.R.P.-ului e mai mare.

#### c) Resurse dinspre societatea civilă:

- Există un parteneriat cu Fundația United Way, din 2007, pe diferite proiecte, care sunt însă cofinanțate (ex.: cel mai recent proiect se numește "Centrul de servicii și îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice").
- Au organizat în cadrul Federației programe de asistență socială, în cadrul cărora un grup de consilieri se ocupă de strângerea de fonduri din surse externe C.A.R.P.-ului. Acești consilieri merg și în țară, la diferite C.A.R.P.-uri, pentru schimburi de experiență cu partenerii zonali și pentru a încuraja practicile de strângere de fonduri.
- Există la nivel de Federație o campanie – "Dați un leu pentru pensionarii săraci", care va continua și în 2011.
- La nivel de Federație, s-au desfășurat campanii sociale în 2007, 2009 și 2010, pentru ajutorarea persoanelor vârstnice din zonele calamitate, din România și Republica Moldova.
- Nu au sponsorizări de la mari companii, dar și-au fidelizat câteva companii care îi sprijină sistematic (vezi Vel Pitar și distribuția săptămânală gratuită de pâine pentru membri).
- Au donații.
- Colectează prin mecanismul 2%.
- Au voluntari, pe care îi folosesc și în

centrele de zi.

•Nu toți casierii locali sunt voluntari. Acest aspect depinde de bugetul fiecărui C.A.R.P. în parte și de nevoile fiecărei organizații în parte. Dacă numărul de membri ai unei organizații este foarte mare, atunci sunt angajate persoane cu funcția de casier.

#### Membrii:

Federația Națională "OMENIA" a C.A.R.P-urilor din România este formată din 139 de asociații de tip C.A.R.P. și cumulează un total de aproximativ 1.400.000 de membri. Statisticile privind numărul de membri au fost actualizate începând cu 2008, an de an, printr-un chestionar care a fost trimis spre completare tuturor asociațiilor membre ale federației.

Întrucât o bună parte dintre C.A.R.P-urile afiliate Federației nu dispun de resursele tehnologice necesare pentru a fi trimis chestionarul completat la sediul Federației Naționale "OMENIA" București până în momentul desfășurării acestei cercetări, analiza de față se bazează doar pe răspunsurile a 89 dintre asociațiile C.A.R.P. membre (Anexa 1).

Din totalul de membri pe care Federația susține că îi are, 563.347 de persoane fac parte din cele 89 de C.A.R.P.-uri analizate. Acestea sunt răspândite în 35 de județe ale țării, cu 493 de sucursale la nivel local. În funcție de numărul de membri ai fiecărei asociații în parte, precum și de poziționarea teritorială a beneficiarilor (ex.: există beneficiari ai aceluiași C.A.R.P. din mai multe sate alăturate), există posibilitatea ca un C.A.R.P. să dețină mai multe sucursale.

Conform unei cercetări despre sectorul neguvernamental, reprezentativă la nivel național și realizată în 2010 de către FDSC, 11,6% dintre respondenți susțin că sunt membri ai unor organizații de tip C.A.R., iar 1,9% fac parte dintr-o asociație de pensionari.

#### Resurse umane

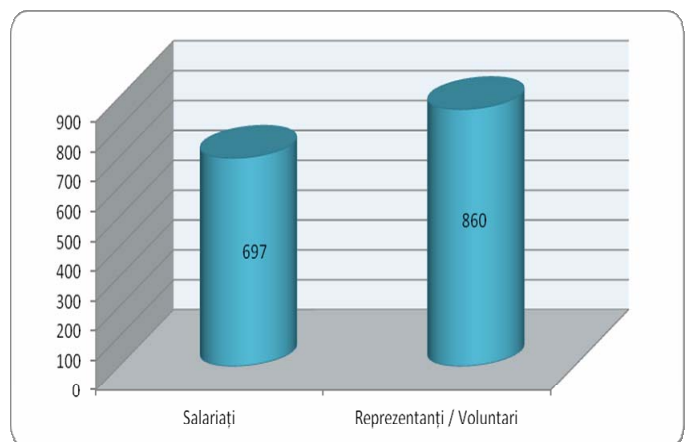
Din punct de vedere al resurselor umane interne, în cele 89 de C.A.R.P.-uri analizate există un număr de 697 de salariați.

În cadrul acestei categorii includem: reprezentanții birourilor financiar-contabil, ai biroului de creditare, ai biroului de programe

sociale, ai biroului de administrație și logistică, ai departamentului juridic, ai secretariatelor și ai casierilor. Asociațiile analizate nu dețin o statistică pe categorii de salariați, ci doar numărul total al celor angajați cu contract de muncă.

De asemenea, în cadrul celor 89 de C.A.R.P.-uri studiate există un număr de 860 de voluntari și reprezentanți. Aceștia din urmă prestează activități similare celor de voluntariat. Astfel, diferența dintre cele două categorii este doar la nivel de titlatură, diferențierile la nivel de atribuții fiind minore sau chiar inexistente.

Figura 1—Resurse umane



### III.3 Servicii

#### A. AJUTOARE RAMBURSABILE ȘI NERAMBURSABILE

Federația Națională "OMENIA" a C.A.R.P-urilor din România, prin asociațiile sale afiliate, oferă membrilor săi două tipuri de ajutoare:

##### 1. Ajutoare rambursabile (împrumuturile)

Acestea constituie activitatea principală de ajutor reciproc pe care asociațiile de tip C.A.R.P. o desfășoară. Împrumuturile sunt acordate din fondul social constituit pe baza depunerilor de cotizații de către membrii. Valoarea împrumuturilor oferite este determinată de valoarea cotizației depuse de fiecare membru, sau este cumulată cu cea a contribuției.

##### 2. Ajutoare nerambursabile

Ajutoarele nerambursabile au o structură extrem de variată, în funcție de numărul de membri ai fiecărui C.A.R.P. în



parte și de nevoile acestora, de posibilitățile financiare ale asociației sau de mediul de unde provin.

Astfel, ajutoarele nerambursabile se împart și ele în două categorii:

#### a. Ajutoare în sumă fixă

- Ajutoare pentru tratament/spitalizare;
- Proteze dentare, aparate auditive, ochelari de vedere etc.;
- Alimente;
- Medicamente;
- Produse igienico-sanitare;
- Subvenționarea parțială sau totală a contravalorii pentru excursii, pelerinaje, bilete la spectacole;
- Ajutor de deces (se acordă familiei decedatului, iar cuantumul se stabilește în funcție de vechimea în asociație).

Figura 2. Ajutoare nerambursabile în sume fixe (Beneficiari)

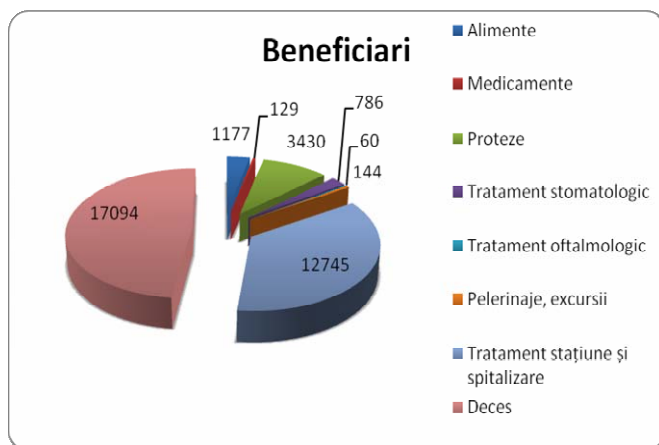
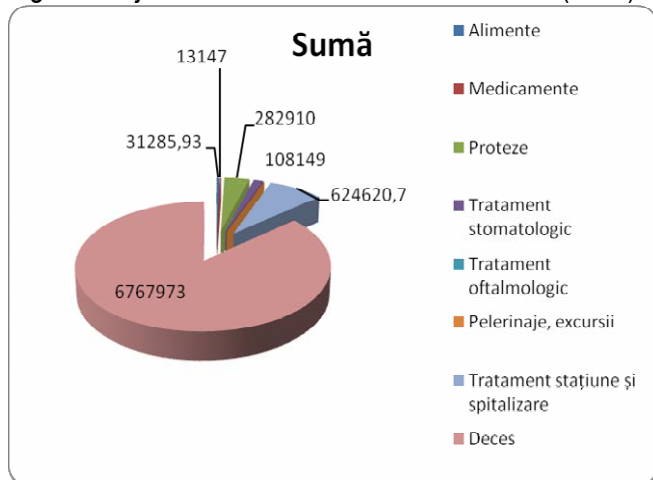


Figura 3. Ajutoare nerambursabile în sume fixe (RON)



#### b. Ajutoare prin programele de asistență socială

##### - Ajutoare din fonduri proprii

În cele 89 de C.A.R.P-uri studiate, există un număr de 22.759 de persoane care au primit ajutoare din fondurile proprii ale asociațiilor, beneficiind de suma de 1.564.117 RON.

##### - Ajutoare prin programe în parteneriat

Ziua Internațională a Pensionarului, aniversată pe data de 1 octombrie a fiecărui an, este momentul în care C.A.R.P.-urile primesc ajutor din partea Guvernului României pentru ajutorarea membrilor asociațiilor de pensionari. Există astfel 3.767 de beneficiari ai fondurilor guvernamentale, cu o sumă totală de 137.022 RON (în 2010).

##### - Proiecte comune de asistență socială cu instituții publice centrale și locale, sau cu organizații ne-guvernamentale

Din punct de vedere al colaborărilor cu autoritățile locale sau cu organizațiile ne-guvernamentale, doar unsprezece C.A.R.P.-uri, dintre cele analizate, au încheiat parteneriate cu autoritățile locale - Direcțiile de Asistență Socială Județeană, Agenția Comunitară de Asistență Socială pentru Persoanele Vârstnice, Casa de Asigurări de Sănătate, Casa Județeană de Pensii, Consiliul Popular Județean, Poliția de Proximitate, Poliția, Prefectura, Primărie, Sindicatul Pensionarilor.

Referitor la colaborările cu organizațiile ne-guvernamentale, numai trei dintre C.A.R.P.-urile studiate sunt în colaborare cu diverse ONG-uri - Asociația Cadrelor Militare în Rezervă și Retragere, Asociația Doamnelor Bucovinene, Asociația Nevăzătorilor, Organizația CARITAS.

##### - Programe cu sprijin de la organizații din alte țări

Printre asociațiile analizate, doar C.A.R.P. Cugir menționează colaborarea cu organizații din alte țări - Asociația de Ajutorare a Persoanelor Vârstnice Anglia.

#### B. Servicii sociale și de petrecere a timpului liber

Federația Națională "OMENIA" a C.A.R.P-urilor din România deține mai multe tipuri de centre, acestea fiind împărțite teritorial în funcție de numărul de membri ai fiecărei asociații în parte și de necesitățile acestora:

##### - Club

Activitățile din cadrul clubului reprezintă o modalitate de petrecere a timpului liber, prin

organizarea de jocuri și concursuri, finalizate uneori cu premii în bani sau excursii, conferințe, expoziții, seminarii.

**- Bibliotecă**

În ceea ce privește numărul de volume puse la dispoziția pensionarilor, bibliotecile variază de la o asociație la alta.

**- Cămin de bătrâni**

Căminele de bătrâni sunt înființate cu scopul de a-i găzdui pe bătrânii care nu se pot autogospodări, sunt lipsiți de susținători legali și nu au venituri proprii.

**- Centru de zi**

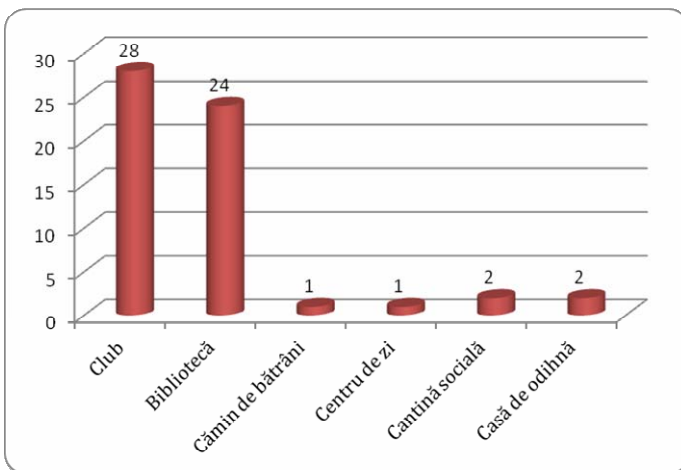
Activitățile principale din cadrul centrului sunt constituite din participarea la cene literare, cercuri de pictură, cercuri ale seniorilor ecologiști etc.

**- Cantină socială**

**- Casă de odihnă**

Referindu-ne la cele 89 de C.A.R.P.-uri analizate, clubul (28 de sucursale) și biblioteca (24 de sucursale) sunt centrele cele mai frecventate. Din punct de vedere al beneficiarilor, nu putem preciza o cifră exactă, întrucât asociațiile nu dețin o astfel de statistică. Doar în ceea ce privește casele de odihnă, știm că există un număr de 288 de beneficiari.

Figura 3. Număr de centre



**C. CABINETE MEDICALE**

Cabinetele medicale din cadrul fiecărui C.A.R.P. în parte variază în funcție de veniturile acestora și de numărul de membri. Costurile tratamentelor sunt acoperite total sau parțiale de către C.A.R.P. Pentru persoanele cu dizabilități sau pentru cele aflate în imposibilitatea de a se

deplasa, se pot face tratamente la domiciliu.

Există astfel o paletă largă de cabinete medicale la care pensionarii pot apela:

- **Medicină generală**

- **Medicină de familie**

Medicii acordă asistență medicală: consultații, tratamente, trimeri la doctori specialiști pentru tratamente amănunțite.

- **Medicină internă**

- **Stomatologie / tehnică dentară**

Tratamentele oferite au tarife sub prețul pieței, oferind de asemenea reduceri pentru beneficiari. Unele dintre C.A.R.P.-uri dispun și de laboratoare de tehnică dentară, unde execută lucrări proteice fixe și mobile.

- **Dermatologie**

- **Cardiologie**

- **Reumatologie**

- **Oftalmologie** - în cadrul acestui cabinet, consultațiile sunt în general gratuite, pacientul urmând să plătească eventualele tratamente sau ochelarii de vedere.

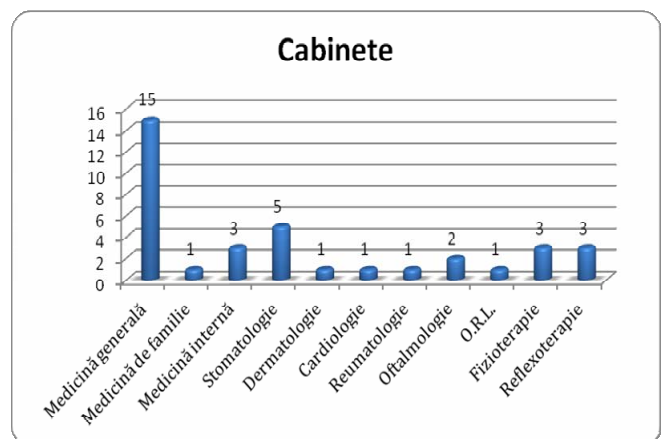
- **O.R.L.**

- **Fizioterapie**

- **Reflexoterapie**

La aceste cabinete, membrii C.A.R.P. pot beneficia de ședințe de reflexoterapie, aromoterapie și masaj.

Figura 4. Număr de cabinete medicale

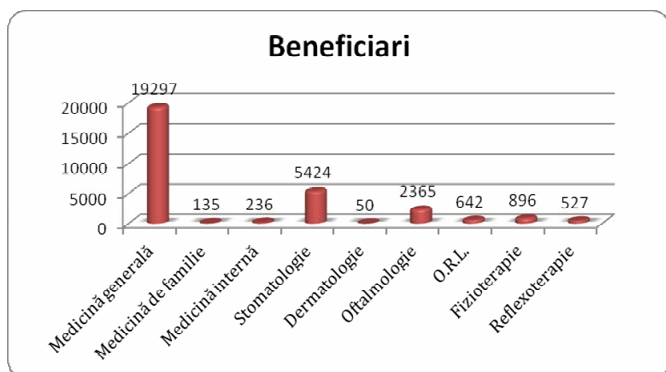


Ca număr de cabinete, în cazul celor 89 de C.A.R.P. analizate, un număr semnificativ există doar în cazul celor de *medicină generală*. Din punct de vedere al beneficiarilor, se remarcă un număr de 19.297 persoane în cazul cabinetelor de *medicină generală*, 5.424 în cazul cabinetelor de *stomatologie* și 2.365 în cazul celor de



oftalmologie.

Figura 5. Număr de beneficiari ai serviciilor medicale



#### D. ATELIERE

În funcție de disponibilitatea financiară a fiecărui C.A.R.P. în parte, există un număr mai mare sau mai mic de ateliere la care beneficiarii pot apela. Serviciile prestate pot fi executate la sediile C.A.R.P. sau la domiciliul membrilor. Tarifele acestor servicii sunt stabilite de către Consiliul Director, cu respectarea prevederilor legale.

Există următoarele tipuri de ateliere:

- Tâmplărie

Aici se execută, în general, cruci și sicrie pentru membrii C.A.R.P.

- Frizerie / Coafor

Saloanele sunt dotate corespunzător cu amenajările și dotările necesare.

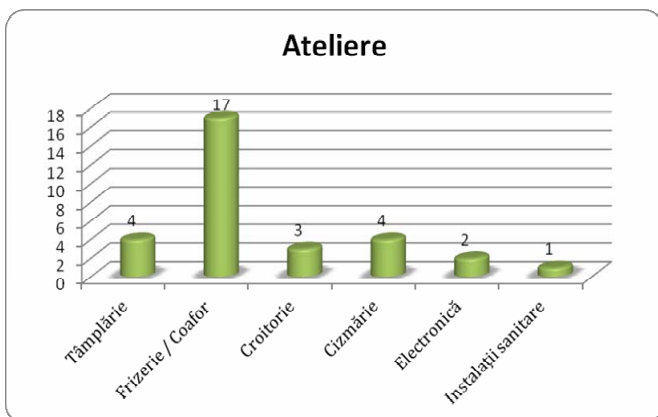
- Croitorie

- Cizmărie

- Electronică

- Instalații sanitare - lucrările aferente acestui tip de atelier se execută de cele mai multe ori la domiciliul beneficiarilor.

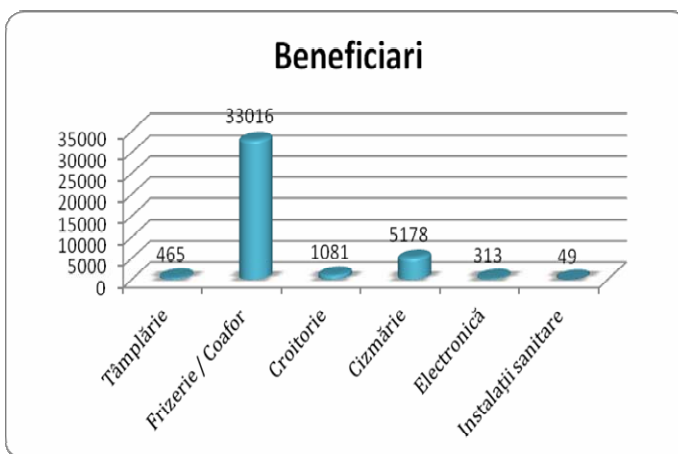
Figura 6. Număr de ateliere



Cel mai reprezentativ dintre ateliere este cel de *frizerie/coafor*, cu un număr de 33.016

de beneficiari. Urmează cel de *cizmărie* – 5.178 beneficiari, și cel de *croitorie* – 1.081 persoane.

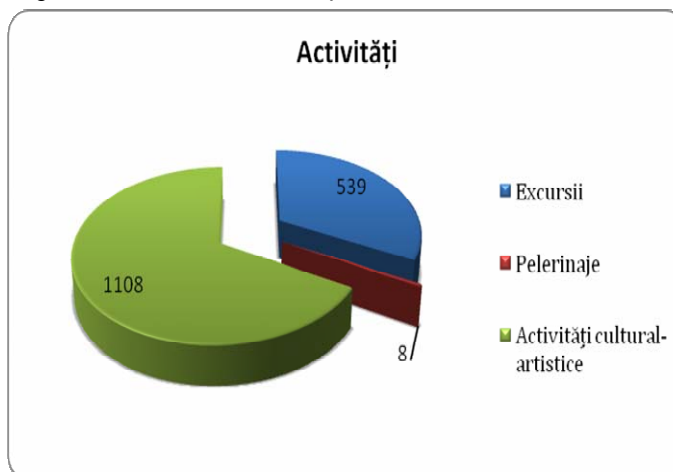
Figura 7. Număr de beneficiari ai serviciilor atelierelor



#### E. ACTIVITĂȚI CULTURALE ȘI EDUCATIVE

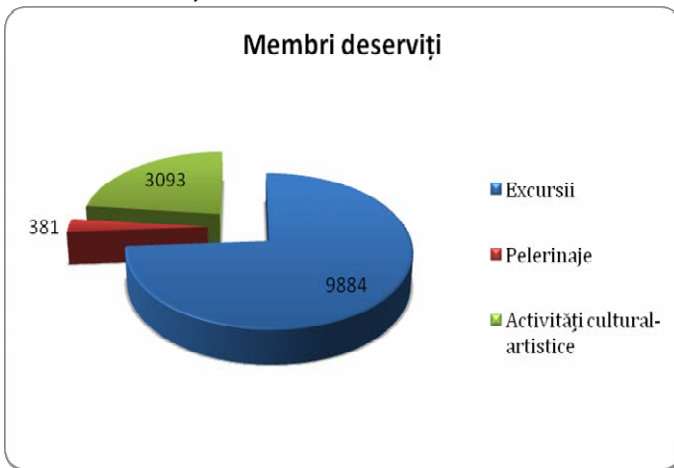
Activitățile culturale constau în primul rând în organizarea de *excursii* și *pelerinaje*, fie în zonele limitrofe orașului de reședință, fie în regiuni mai îndepărtate. Costurile acestora sunt suportate parțial sau total de către C.A.R.P.-uri. În ceea ce privește activitățile *cultural-artistice*, membrii pot participa la cenacluri literare, campionate de șah și table, scenete, recitaluri etc.

Figura 8. Număr de activități cultural-educative



În cadrul celor 89 de C.A.R.P.-uri analizate, există un număr de 9.884 de beneficiari ai *excursiilor* și 381 de beneficiari ai *pelerinajelor*. Activitățile *cultural-artistice* (participări la teatru, concerte, recitaluri etc.) au avut un număr de 3.093 de participanți.

Figura 9. Număr de membri participanți la activități



Sursa datelor pentru grafice a contituit-o informațiile primite de la Federația Națională OMENIA în anul 2011.

## F. PUNCTE DE DESFACERE

### Alte servicii și comerț cu amănuntul

C.A.R.P.-urile desfășoară de asemenea activități de comerț cu amănuntul la prețuri avantajoase pentru membri, similare întrucâtva cu scopurile cooperativelor de consum. Referindu-ne la *punctele de desfacere*, C.A.R.P.-urile întreprind activități în *domeniul farmaceutic* (5), *al centrelor funerare* (10) și *al centrelor comerciale de tip Economat* (7). În cazul celor din urmă, există un număr de 2.799.269 de beneficiari. Pentru celelalte puncte de desfacere, C.A.R.P.-urile nu dețin o statistică a numărului de persoane care beneficiază de aceste servicii.

## IV. CONCLUZII:

Studiul de caz prezentat mai sus a arătat profilul corporatist al organizațiilor de tip CARP – organizații neguvernamentale cu dublă înregistrare – pe legislația cadru privind asociațiile și fundațiile OG 26/2000, dar avînd și legislație proprie privind activitățile mutuale, funcționînd eficient în principal din cotizațiile membrilor, interesate până în prezent, adițional activităților mutuale de împrumut și sprijin financiar reciproc, în special de dezvoltarea de servicii sociale pentru membri. Pornind de la informațiile existente cu privire la structura și funcționarea structurilor asociative de tip CARP în România, dar și de la informațiile cu privire la

evoluția structurilor similare la nivel european și internațional ne putem interoga cu privire la viitorul organizațiilor mutuale și de ajutor reciproc de tip C.A.R.P. în România.

Pentru a răspunde la această interogație trebuie să ne uităm la trei elemente:

- **Există vreo dovadă a eficacității, utilității și viabilității sociale și economice a organizațiilor mutuale?**

- *Există o varietate de structuri asociative pentru vârsta a treia în România, iar C.A.R.P.-ul reprezintă un tip de astfel de organizație răspunzând nevoilor de finanțare și servicii pentru pensionari (în special cei cu venituri mici). Necesitatea lor socială este susținută/dovedită și de numărul mare de aderenți.*

- *Ne putem uita la aceste asociații ca la o oportunitate pentru vârstnici de a accesa resurse actuale sau potențiale pentru satisfacerea unor nevoi. Aceste nevoi sunt atât de securitate financiară, dar și de socializare și servicii sociale. Acest lucru se observă din tendința asociațiilor C.A.R.P. studiate de a-și diversifica și zona de servicii sociale.*

- *Asociațiile mutuale de credit și ajutor reciproc sunt active la nivel local, fac parte din viața comunității și reprezintă o resursă pentru comunitatea locală. Experiența asociațiilor de tip C.A.R.P. sau a celor din rețeaua F.D.A.A.M. (între cele două structuri federative existând proiecte de colaborare consistente) demonstrează potențialul de inovație socială pe care astfel de organizații îl au, rolul lor deosebit în a genera și susține solidaritate și dezvoltare locală.*

- **Care sunt limitele legislative în dezvoltarea organizațiilor mutuale și de ajutor reciproc de tip C.A.R.P. ?**

- *Existența a mai multor posibilități de înregistrare și funcționare cu servicii de împrumut, creditare și ajutor reciproc pentru asociațiile de pensionari face ca identificarea acestor structuri să fie ceva mai dificilă. Astfel, la nivel național regăsim C.A.R.P.-uri cu personalitate juridică sau fără personalitate juridică, activând în cadrul unor asociații de pensionari sau nu.*

- **Există o anume incoerență legislativă, paralelism și suprapunere de funcții și activități** între Legea 540/2002 și Legea 502/2004. Legea 502/2004 nu rezolvă sau clarifică neapărat elemente legislative din 540/2002, ci doar lărgeste posibilitățile de acțiune pentru Asociațiile de pensionari.

- **Există limitări evidente pe piața internă (națională) cu privire la posibilitatea extinderii, evoluției acestui tip de asociație mutuală spre zona asigurărilor generale și de sănătate, așa cum se întâmplă în multe țări europene.** Aceste limitări vin în principal din incoerențe legislative, care fac ca aceste asociații mutuale să fie listate ca posibil participant la piața asigurărilor prin Legea Asigurărilor, dar care nu au recunoscut acest tip de activitate în propria lege de funcționare.

• **Care sunt deciziile de politică publică care ar încuraja/susține dezvoltarea organizațiilor mutuale și de ajutor reciproc în România? Dezvoltarea organizațiilor mutuale și de ajutor reciproc nu poate fi detașată de contextul general al discuțiilor cu privire la domeniul economiei sociale. În dezvoltarea cadrului de politică publică pentru entitățile economiei sociale avem cel puțin trei categorii de dificultăți.**

- **O primă categorie de dificultăți sunt cele care țin de corecta înțelegere a modului cum funcționează aceste organizații hibride și de valoarea socială și economică a acestora (aceste organizații produc bunuri și servicii, creează locuri de muncă și dezvoltare economică, generează inovație socială, solidaritate și stabilitate).** Acestea pot fi depășite prin susținerea studiilor de impact în domeniu, prin dezvoltarea unui registru național dedicat entităților economiei sociale și de implementarea modelului CIRIEC de conturi satelit.

- **A doua categorie de dificultăți ține de înțelegerea și acceptarea faptului că pe piață există și alte tipuri de organizații în afara organizațiilor publice și organizațiilor private capitaliste, că trebuie făcută distincția dintre structura de proprietate și tipul de activitate.** Aceste dificultăți pot să fie depășite prin deschiderea dialogului sistematic între Guvern

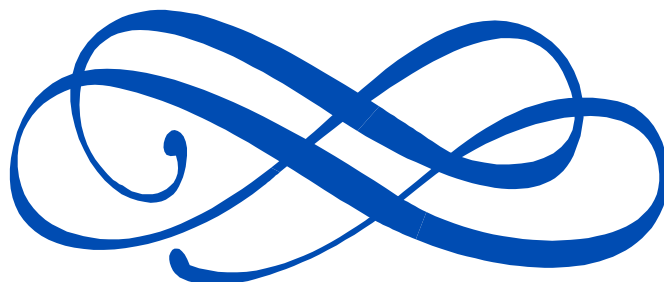
și reprezentanții organizațiilor economiei sociale, stabilirea unei structuri dedicate care să grupeze actori guvernamentali atât de la nivelul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerul Sănătății, Ministerului de Finanțe, Ministerului Economiei și Ministerul IMM-urilor, reprezentanți ai organizațiilor cooperatiste și organizațiilor neguvernamentale, reprezentanți de structuri federative și persoane din mediul academic. O astfel de structură poate deschide calea unei reflecții trans-sectoriale cu privire la utilitatea socială a domeniului economiei sociale, poate coordona și susține comunicarea între diverși factori interesați, guvernamentali și nonguvernamentali, publici și privați.

- **A treia dificultate este cea legată de limitările interne legate de intrarea asociațiilor mutuale pe piața asigurărilor.** Pentru depășirea acestui tip de dificultate se pot găsi diverse soluții:

a) **modificarea legii 540/2002 prin includerea pe lista de activități permise a activităților specifice de asigurare și reasigurare în regim mutual;**

b) **operarea de modificări în Legea Asigurărilor 403/2004 prin care să se specifice posibilitatea de înregistrare și funcționare separată de societăți de asigurare de tip mutual.**

Într-o astfel de structură, problematica C.A.R.P.-urilor, a rolului lor actual și potențial în oferirea de servicii diverse către vârstnici, rolului pe care organizațiile mutuale îl pot juca în contextul reformei sistemului de asigurări sociale (în special asigurări de sănătate) își poate găsi soluțiile adecvate, în folosul cetățeanului român.





Colaborarea cu echipa **Romsound** a ajuns la un nivel ridicat prin activități și rezultate pozitive în toată Federația Națională "OMENIA". Avem situații concrete și suntem foarte mulțumiți că am început și dezvoltat această cooperare în folosul persoanelor în vârstă cu deficiențe de auz și care au nevoie de un aparat auditiv.

Trebuie să remarcăm modul operativ de implicare la solicitările noastre pentru a fi prezenți în locul și data pe care noi le-am solicitat, în localitățile unde funcționează sucursale zonale.

Pentru a înțelege și mai bine în ce constau practic serviciile oferite de Romsound, să explicăm anumiți termeni, mai importanți, astfel:

### >>>>CONTINUARE DIN NUMĂRUL TRECUT>>>>

#### Despre proteze și protezare auditivă

Fiecare persoană care observă că, de un anumit timp, nu mai aude "ca înainte" se adresează, îngrijorat, medicului de familie. Acesta va ridica prima dată problema existenței unui dop de cerumen, lucru ce poate fi ușor elucidat cu ajutorul unui otoscop, prin simpla examinare a conductului auditiv extern. În lipsa posibilității efectuării unei otoscopii în cabinetul de medicină de familie, pacientul va fi îndrumat către medicul specialist ORL. Acesta va putea stabili mult mai precis cauza scăderii auzului după examenul local și efectuarea audiogrammei tonale liminare. Tot medicul ORL-ist este cel care stabilește conduita terapeutică ce trebuie urmată. În cazul în care se va recomanda protezare auditivă, pacientul va fi îndrumat în cabinetul de audioprotezare. Tipul de proteză auditivă va fi ales de către pacient, în funcție de sfatul specialistului audioprotezist, de rezultatul investigațiilor, de nevoile sociale și personale ale pacientului, dar și în funcție de posibilitățile sale materiale: <http://www.romsound.ro/categorii/>. Protezele auditive sunt dispozitive care au suferit modificări de formă și calitate constant de-a lungul timpului, pentru a optimiza performanțele auditive. La începutul secolului XX au fost concepute primele aparate auditive, de mari dimensiuni, dar în zilele noastre acestea au căpătat dimensiuni foarte mici, de numai câțiva centimetri, în variante extrem de diferite, retroauriculare și intraauriculare, cu un aspect estetic extrem de plăcut, colorate în nuanțe variate, cu vaste posibilități de adaptare în funcție de solicitările fiecărei persoane. Este foarte important de știut că orice aparat auditiv **este un instrument personalizat**, reglat în funcție de audiograma purtătorului și adaptat printr-o olivă executată după mularul urechii. Proteza auditivă nu constituie un bun transferabil de la persoană la persoană. Aparatele auditive se pot achiziționa numai din cabinetele de profil, în urma unui consult de specialitate. Ele trebuie probate în prealabil, pentru a putea stabili tipul de proteză auditivă care asigură un nivel maxim de confort auditiv, o înțelegere cât mai bună a vorbirii și prezintă un aspect estetic potrivit purtătorului. Protezele auditive pot fi achiziționate direct din cabinetul de protezare auditivă, plata făcându-se integral, sau compensate prin Casa Județeană de Asigurări de Sănătate, care oferă pacienților asigurați (copii, salariați, pensionari) un ajutor de 929,40 RON, pentru achiziționarea unei proteze auditive (pentru mai multe informații în acest sens accesați: <http://www.romsound.ro/achiziționarea-unei-proteze/>). Fiecare persoană asigurată (salariați, pensionari, alte categorii de persoane asigurate) poate primi o compensație pentru un dispozitiv medical (proteză auditivă, proteză de șold, proteză de picior etc) o dată



**TESTEAZĂ-ȚI GRATUIT**  
**AUZUL ÎNTR-UNUL DIN**  
**CABINETELE DE**  
**PROTEZARE AUDITIVĂ**



**TELVERDE**  
**08008 76678**

la 5 ani. Copiii beneficiază de compensarea a două aparate auditive. Protezele auditive beneficiază de garanție timp de 2 ani, service și reglaj periodic. Romsound asigură service pentru aparatele distribuite și post-garanție.

**ÎN NUMARUL VIITOR >>>>>**

> **Pierderile de auz nu afectează numai generația ..**  
*Roxana Dumitru –specialist Romsound*

# NOUA LEGE A SĂNĂTĂȚII

## o lege care să promoveze echitatea socială și solidaritatea între generații

Schimbările sistemului sanitar au impactul cel mai puternic asupra pensionarilor, deoarece aceștia sunt cei mai mari consumatori de servicii și tratamente medicale. Conform statisticilor de specialitate, persoanele de peste 60 de ani suferă în medie de patru boli cronice care necesită consultații, tratamente și chiar intervenții medicale.

O lege a sănătății trebuie să precizeze clar dreptul pensionarilor la îngrijiri medicale, în condițiile în care această categorie socială este cu veniturile cele mai mici și nevoile medicale cele mai mari.

Legea sănătății trebuie să garanteze accesul liber la îngrijiri medicale, fără discriminări legate de vârstă și posibilități financiare. Prin introducerea plăților suplimentare pentru servicii medicale se poate ajunge la situații limită nefericite, în care pensionarul fără bani, aflat între viață și moarte, să fie condamnat la sfârșit pentru că nu are cu ce plăti.

Să nu uităm că pensionarii de azi au cotizat în toată perioada de activitate la fondul social de sănătate, cu angajamentul din partea statului să asigure asistență medicală gratuită atunci când vor avea nevoie, inclusiv după pensionare. Schimbarea radicală în acest moment a modului de asigurare a asistenței medicale, condiționată de plăți suplimentare, reprezintă o gravă încălcare a contractului inițial, garantat atunci de statul român.

Față de cele prezentate mai sus, considerăm că o nouă lege de organizare a sistemului sanitar trebuie să precizeze clar pentru pensionari unele principii de bază:

- **A**ccesul neîngrădit la asistență medicală, pe toate palierele de organizare: medicina de familie, ambulatoriu de specialitate, servicii de urgență, spitalizare, investigații medicale, servicii de recuperare.

- **D**efinirea clară și fără echivoc a pachetului de bază de servicii medicale de care beneficiază toți asigurații prin plata asigurărilor sociale de sănătate. Acest pachet să acopere toate situațiile și suferințele ce pot apărea, mai cu seamă la vârstnici.

- **S**tabilirea unei liste de medicamente compensate și gratuite care să acopere nevoile reale ale bolnavilor, iar eliberarea medicamentelor să nu fie restricționată de plafoane financiare nici în farmacii, nici la medicii prescriptori.

- **A**ccesul fără discriminare al vârstnicilor în spitale; vârsta înaintată să nu reprezinte un criteriu de excludere la internare sau de plasare pe liste de așteptare.

- **F**acilitarea pentru pensionari a tratamentelor de recuperare în stațiuni balneoclimaterice sau centre de recuperare.

- **A**sigurarea de dispozitive medicale, proteze sau alte dispozitive ajutătoare de mers.

- **D**reptul la tratament paleativ pentru vârstnicii aflați în stări terminale ale unor boli incurabile, chiar dacă acestea reprezintă internări lungi, costisitoare, dar care protejează demnitatea umană chiar dacă boala e fatală.

- **A**sigurarea de îngrijiri medicale la domiciliu pentru vârstnicii aflați în imposibilitatea de a se deplasa.

În legătură cu propunerea inițială a legii, de introducere a asigurărilor private, pentru pensionari se ridică următoarele probleme:

- **S**ituația financiară grea a pensionarilor, mulți trăind sub pragul sărăciei, face imposibilă plata unei asigurări private care ar asigura mai multe servicii medicale.

- **O** asigurare privată necesită la încheierea ei, un control medical amănunțit astfel încât să se stabilească starea de sănătate. Cu cât persoana respectivă are mai multe boli, și aceasta este situația tuturor vârstnicilor, cu atât asigurarea e mai scumpă pentru că este ușor de prevăzut că vor avea nevoie de servicii medicale mai multe. Așadar, prețul unei asigurări private de sănătate pentru pensionari va fi în covârșitoarea parte a acestora, imposibil de susținut.

Anul 2012 a fost declarat anul european al îmbătrânirii active și al solidarității între generații.

Speranța noastră este ca aceste principii să-și afle consacrarea în prevederi noi legi a sănătății.

*Medic specialist geriatrie-gerontologie  
Dr. Laura Eleni Nedelescu*

# 1 și 8 Martie

## primele sărbători ale primăverii

### Mărțișorul

este un obicei minunat de a oferi în special doamnelor și domnișoarelor sau copiilor la 1 Martie mici podoabe însoțite de un șnur alb și rosu. Deși în prezent semnificația lui străveche s-a pierdut în mare măsură, Mărțișorul continuă totuși să fie larg răspândit în zilele noastre.



Descoperirile arheologice arată că prima zi a primăverii se celebra încă de acum 8000 de ani. Și pe vremea dacilor simbolurile primăverii erau confecționate în timpul iernii și se purtau doar după ziua de 1 Martie. Mărțișoarele erau atunci pietricele albe și roșii înșirate pe o ață. Alte surse arată că mărțișoarele constau în monede care erau atârinate de fire subțiri de lână, negru cu alb. Tipul de monedă (aur, argint sau bronz) indica statutul social. Acestea erau purtate pentru a avea noroc și pentru o vreme bună. Dacii credeau că aceste amulete aduc fertilitate, frumusețe și previn arsurile din cauza soarelui. Acestea erau purtate până când copacii începeau să înflorească și apoi erau atârinate de crengile lor.

Martie (Mart) este încărcat de riturile începutului, deoarece până nu demult, marca Anul Nou, și mai cu seamă anul nou agricol. Marte a fost la origini zeul primăverii, al

vegetației, ulterior căpătând valențe războinice. În legendele noastre, Marte este un Moș hâtru și capricios, care își bate joc de celelalte luni ale anului și de oameni, prin schimbări neprevăzute ale vremii. Calendarul roman a avut inițial 10 luni (de aici și numele actual al lunilor, de ex. Septembrie: luna a 7-a), și începea la 1 Martie. După reforma calendaristică din timpul lui Iulius Caesar, data anului nou a fost mutată la 1 Ianuarie. Aceasta a atras și strămutarea multor obiceiuri din primăvara în ciclul sărbătorilor de iarnă de 12 zile (25 decembrie Crăciun - 6 ianuarie Boboteaza). Plugușorul, care marca scoaterea plugului și tragerea primei brazde, este un exemplu edificator.

La sfârșitul secolului al XIX-lea, Mărțișorul era primit de copii, fete și băieți, fără deosebire, de la părinți în dimineața zilei de 1 Martie, înainte de răsăritul soarelui. Mărțișorul de care se agăța o monedă metalică de argint și, uneori, de aur, se purta legat la mână, uneori prins în piept sau la gât. El era scos, în raport de zona etnografică, la o anumită sărbătoare a primăverii sau la înflorirea unor arbuști și pomi fructiferi (măceș, porumbar, trandafir, păducel, vișin, zarzăr, cireș etc.) și agățat pe ramurile înflorite. Se credea că purtătorii Mărțișorului vor fi sănătoși și frumoși ca florile, plăcuți și dragăstoși, bogați și norocoși, feriți de boli și de deochi. Aromânii puneau Mărțișorul în ajunul zilei de 1 Martie, în seara zilei de 28 sau 29 Februarie.

După unele tradiții, firul Mărțișorului, funie de 365 sau 366 de zile, ar fi fost tors de Baba Dochia în timp ce urca cu oile la munte. Asemenea Ursitoarelor care torc firul vieții copilului la naștere, Dochia toarce firul primăverii, la nașterea anului agrar. De la români și aromâni, obiceiul a fost preluat și de alte popoare din centrul și sud-estul



Europei.

În trecut, fetele trebuiau să nu se lase seduse de flăcăi cât timp purtau Mărțișorul. Acest obicei este un simbol al consacării sufletului acelei femei către spiritualitate, către Conștiința Divină simbolizată de Soare.

Împletirea alb-roșie a șnurului se regăsește în steagul călușarilor, la bradul de nuntă, la podoabele junilor, la sambra oilor și în multe alte obiceiuri străvechi. Firul roșu semnifică focul, căldura Soarelui iar cel alb, iarna care tocmai a trecut. Simbolistica cromaticii alb-roșu este una arhetipală, semnificând în alchimie unitatea contrariilor. Privind dintr-o altfel de perspectivă, iarna care a trecut a avut rolul ei tainic, de a oferi naturii un răgaz de liniște, de interiorizare și de pregătire pentru o nouă etapă. Odată ce această pregătire a luat sfârșit, Soarele se manifestă ca forță activă, dinamica prin care potentialitățile acumulate sunt aduse la manifestare, la împlinire și la desăvârșirea lor spirituală.

# Ziua Femeii

Tradiția celebrării femeii datează încă din vremea grecilor. Pe atunci, inclusiv marelui zeu din Olimp aveau o zi în care sărbătoreau pe zeița Rhea, zeița-mamă a tuturor, asociată deseori cu pământul. Astfel, odată cu ei, și pământului sărbătoreau femeia-mamă, creatoarea tuturor ființelor vii și simbol al renașterii perpetue. La popoarele latine, care se reuniau în fața templului lui Juno, femeile primeau cadouri. Această tradiție a celebrării mamelor a fost păstrată până în secolul al IV-lea î. Hr., dată la care ritualul a fost abandonat din cauza emergenței religiei. În anul 1600, în Anglia se celebra o zi numită "Sâmbăta Mamelor", în a patra sâmbăta a postului Paștelui, pentru a cinsti mamele.

Astăzi, ziua de 8 martie celebrează

femeia la toate vârstele, zâmbetul, gingășia, generozitatea și dăruirea ei, fiind sărbătorită în majoritatea țărilor din Europa și în SUA, în funcție de simbolistica regăsită în fiecare popor.

Deși inițial s-a impus ca o sărbătoare politică și socială, în semn al recunoașterii contribuției femeilor la dezvoltarea societății, astăzi **Ziua Femeii** este un prilej pentru ca bărbații să-și arate aprecierea față de femeile din viața lor.

Sărbătoarea a apărut în contextul mișcărilor sociale din secolul al XX-lea din America de Nord și Europa, iar mișcarea feministă a ajutat la impunerea ei și în țările slab dezvoltate, ca o formă de revendicare a drepturilor femeilor.

În 1975, cu prilejul Anului Internațional al Femeii, Organizația Națiunilor Unite (ONU) a început sărbătorirea Zilei Internaționale a Femeii, la data de **8 martie**.



În țările Europei Occidentale, această zi este asociată cu lupta femeii moderne pentru emancipare. În Anglia, de exemplu, ziua este marcată de marșuri, întruniri, prin care este rememorată lupta femeilor pentru obținerea de drepturi civile și politice, a siguranței acestora la locul de muncă, a sănătății. În țările baltice, în ziua de 8 martie se pune mai mult accent pe Ziua Mamei. Copiii dăruiesc mici cadouri și flori mamelor. Tot în această zi, bărbații oferă flori femeilor care le sunt aproape, în semn de mulțumire și respect.

Până în decembrie 1989, în România se vorbea de ziua mamei, prilej cu care se organizau spectacole dedicate mamelor. După revoluție, semnificația de ziua mamei este înlocuită cu aceea de ziua femeii.

*Redacția*

# Tradițiile pascale românești

De Paște, creștinii de pretutindeni sărbătoresc Învierea Domnului. Această sărbătoare marchează și momentul în care primăvara își reintră în drepturi. Popoarele creștine sărbătoresc de sute de ani Sfintele Paște, însă această sărbătoare își are rădăcinile în multe tradiții și legende păgâne. Tradițiile străvechi au asociat această sărbătoare cu imaginea iepurașului de Paște, un simbol al fertilității, și cu ouăle colorate în nuanțe vii pentru a sugera razele soarelui de primăvară.

Există o legătură interesantă și între Paștele creștinilor și sărbătoarea evreiască "Pesach". Această sărbătoare este una foarte importantă în calendarul iudaic și durează opt zile, celebrând eliberarea israeliților de sub robia din Egipt.

Pentru catolici și protestanți această sărbătoare nu are o dată fixă, putând avea loc între 22 martie și 25 aprilie. Paștele este stabilit în prima duminică de după luna plină care precede echinocțiul de primăvară (21 martie). Biserica ortodoxă, mai aproape din punct de vedere geografic de Israel și foarte adânc ancorată în tradiții, sărbătorește Paștele concomitent cu Pesachul evreiesc.



Pentru slujba Învierii, credincioșii pregătesc coșul pascal și își manifestă bucuria la actul Învierii, după specificul fiecărei zone. În tradiția noastră populară, ouăle vopsite au puteri miraculoase: te apără de rele, vindecă bolile și protejează gospodăria. Așadar, pe lângă tradiționalele ouă roșii, cozonac, miel și pască, obiceiurile pascale românești sunt îmbogățite de tradițiile regionale.



**În Transilvania**, în ziua a doua a Peștelui, fetele tinere sunt stropite cu parfum de către feciorii îmbracați în haine tradiționale. Acestea, la rândul lor, oferă baietilor de băut și câteva mici daruri. Se spune că acele fete vor avea noroc tot anul, iar barbații care uită de acest obicei, vor fi urmăriți de ghinion. În urmă cu mai mulți ani, obiceiul era ca fetele să fie stropite cu apă de fântână.

**În Bucovina**, în noaptea de Paște, există obiceiul aprinderii „focurilor de veghe”. Pe dealuri din vecinătatea așezămintelor sunt aprinse focuri puternice care ard toată noaptea. În jurul lor, se adună sătenii care povestesc întâmplări din viața lui Iisus, iar băieții sar pe deasupra focului, pentru a

îndeparta duhurile rele. De asemenea, se obișnuiește ca, în noaptea de Înviere, fetele să meargă în clopotnița bisericii din sat și să spele clopotul cu „apă neînceptă”. Apa neînceptă este o metaforă pentru apa scoasă din fântână de către o persoană care nu a vorbit deloc până când apa a fost folosită la spălutul clopotului. În zorii zilei de Paște, fetele se spală cu această apă pentru a fi frumoase și atrăgătoare tot anul.

Tot aici, obiceiul străvechi românesc al încondeierii ouălor este ridicat la rang de artă. Motivele folclorice folosite sunt cele tradiționale: spicul, soarele, frunza și crucea.

**În Țara Motilor**, în noaptea de Paște, toaca de la biserică este dusă în cimitir, unde trebuie să fie păzită de către feciorii din sat. În situația în care nu reușesc să o păstreze în siguranță și este furată, paznicii care au dat greș vor oferi, a doua zi, o masă bogată. Cei care au încercat să fure toaca și nu au reușit, vor fi gazdele ospățului.

**În Banat**, în dimineața zilei de Paște, copiii se spală pe față cu apă proaspătă de la fântână, în care au fost puse un ou roșu și câteva fire de iarbă verde. Masa tradițională care include ciolan de porc fiert, ouă roșii, friptură de miel și alte bunătăți, se servește doar după ce bucatele au fost tămâiate.

**Tot în Banat, dar și în Muntenia**, există obiceiul ca tinerele fete să păstreze în casă lumânarea aprinsă în noaptea de Înviere. Ulterior, lumânarea respectivă este aprinsă pentru câteva momente, atunci când are loc un eveniment fericit. Pentru cei care urmează datina, se spune că vor avea noroc în viață și vor fi apreciați de toată comunitatea.

**În regiunea Sibiului**, se obișnuiește ca de Paște să fie împodobit un pom de dimensiuni reduse, un arbust, asemănător cu cel de Crăciun. Diferența este că în locul globurilor se agață ouă vopsite, golite de conținut. Pomul poate fi așezat într-o vază și păstrat ca și podoabă a casei.

**În Maramureș**, tradiția spune că în prima zi de Paște, e bine ca prima persoană

care îți intră în casă să fie un bărbat. În caz contrar, va fi discordie în casa în acel an. Dimineața devreme, copiii merg la prieteni și la vecini să anunțe Învierea Domnului, iar gazda îi întâmpină cu ouă încondeiate.

**În nordul județului Suceava**, gospodinele prepară diferite dulciuri speciale cum ar fi „Babele”, simbolul vieții cumpătate. Prajitura este făcută din nucă, rahat și stafide, asemenea cozonacului, doar că această compoziție se toarnă în forme speciale. „Babele” – sunt duse la slujba de Înviere, alături de bucatele tradiționale din coșul pascal.

### Povestea iepurașului de Paște



Deși nu e autohton, iepurașul de Paște a fost primit cu brațele deschise de toată lumea, copii și adulți deopotrivă. Se pare că

iepurașul de Paște își are originea în credințele precreștine ca un simbol al renașterii întregii naturi în perioada primăverii. Prezența iepurelui în tradiția pascală a fost atestată pentru prima oară în Germania, în anul 1500. Germanii sunt și cei care au inventat dulciurile în formă de iepurași, din aluat și zahăr, în anul 1800. În aceeași perioadă, în Franța, au apărut primele ouă din ciocolată. În Statele Unite ale Americii, tradiția iepurașului de Paște care aduce cadouri copiilor cuminți a fost adusă de emigranții germani. Acum, alături de moș Crăciun, iepurașul de Paște cel darnic este prezent în toate țările creștine.

*Redacția*



## RECOMANDĂRI

## privind întocmirea și înaintarea situațiilor financiare anuale la încheierea exercitiului 2011

La baza întocmirii și înaintării acestor situații stau prevederile Ordinului ministrului Finanțelor Publice nr. 52 din 16 ianuarie 2012, împreună cu anexele, publicate în M.Of. al României Partea I, din care prezentăm unele aspecte formale, dar care au un caracter obligatoriu astfel:

1. Persoanele juridice fără scop patrimonial prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, întocmesc situații financiare anuale la 31 decembrie în conformitate cu Reglementările contabile pentru persoanele juridice fără scop patrimonial, aprobate prin Ordinul ministrului Economiei și Finanțelor nr. 1969/2007, utilizând programul de asistență elaborat de Ministerul Finanțelor Publice (M.F.P.) pentru acestea.

Situațiile financiare anuale cuprind:

- bilanț;
- contul rezultatului exercițiului;
- anexe.

Organizațiile patronale și sindicale, precum și alte organizații fără scop patrimonial, **care nu desfășoară activități economice**, cu excepția persoanelor juridice fără scop patrimonial de utilitate publică, întocmesc situații financiare anuale simplificate care cuprind:

- bilanț prescurtat;
- contul prescurtat al rezultatului exercițiului.

2. Situațiile financiare anuale la 31 decembrie 2011, se depun la unitățile teritoriale ale M.F.P. pe suport magnetic, însoțite de formulare editate cu ajutorul programului de asistență, semnate și stampilate, conform legii, precum și raportul administratorilor, raportul de audit sau raportul comisiei de cenzori, după caz și extras din Hotărârea Adunării Generale care se referă la aprobarea situațiilor financiare anuale și repartizarea excedentului.

3. Potrivit legii contabilității, situațiile financiare anuale trebuie însoțite de o declarație scrisă de asumare a răspunderii conducerii persoanei juridice pentru întocmirea situațiilor financiare anuale în conformitate cu Regle-

mentările contabile aplicabile persoanelor juridice fără scop patrimonial.

4. Formatul electronic al situațiilor financiare anuale se obține prin folosirea programului elaborat de M.F.P.

Programul de asistență este pus la dispoziția persoanelor juridice fără scop patrimonial în mod gratuit de către unitățile teritoriale ale M.F.P. sau poate fi descărcat de pe serverul de web al M.F.P., de la adresa [www.mfinante.ro](http://www.mfinante.ro)

5. Termenul de depunere a situațiilor financiare anuale ale persoanelor juridice fără scop patrimonial încheiate la 31 decembrie 2011, la unitățile teritoriale ale M.F.P., este de 120 de zile de la încheierea exercițiului financiar (30 aprilie).

6. Persoanele juridice fără scop patrimonial vor completa codul privind activitatea desfășurată, potrivit Clasificării activităților din economia națională - CAEN.

7. Situațiile financiare anuale sunt semnate de persoanele în drept și cuprind numele și prenumele, în clar, al acestora.

Rândul corespunzător calității persoanei care a întocmit situațiile financiare anuale se completează astfel:

-director economic, contabil șef sau altă persoană împuternicită să îndeplinească această funcție, potrivit legii;

-persoana fizică (expert contabil) sau juridică (societate comercială), autorizată potrivit legii, membră a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România.

8. Situațiile financiare anuale se semnează și de către administratorul sau persoana care are obligația gestionării entității.

9. La întocmirea rapoartelor administratorilor și ale comisiilor de cenzori (audit) se va ține seama și de prevederile SECȚIUNII 10 din Ordinul M.F.P. nr. 2055/2009 cu modificările și completările ulterioare.

*Cenzor șef  
Ec. Cicerone Olivo*



## V.M. ALBA IULIA

**I. Este adevărat că Banca Națională a României nu mai garantează depozitele C.A.R.P-urilor la bănci?**

**R.** În anul 2000 România s-a aliniat legislației europene cu privire la schemele de garantare a depozitelor în ceea ce privește plafonul de garantare și termenul de plată al compensațiilor. În acest sens, în relațiile C.A.R.P-urilor cu instituțiile financiare bancare privind plasarea disponibilităților în depozite și conturi curente, este necesar ca pe lângă măsurile asigurătorii cunoscute (fond de garantare, plafoane bănești asigurătorii, plasare în mai multe bănci etc.) să luați la cunoștință și de prevederile O.G. nr. 131 din 28.12.2010 (titlul I și II) și O.G. nr. 13 din 24.08.2011, pag. 11, pct.5 (2).

În principiu, **garantarea depozitelor nu este obligație a BNR, ci a Guvernului României.**

## I.E. Teleorman

**I. Care sunt condițiile de studii pentru președinții c.a.r.p., contabilii șefi și cenzorii șefi?**

**R.** Asociațiile Case de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor funcționează în principal pe baza următoarelor legi:

- Legea 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, cu modificările și completările ulterioare;
- O.G. 26/2000, aprobată prin Legea 246/2005 privind asociațiile și fundațiile, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 502/2004 privind asociațiile de pensionari;
- Legea 93/2009 privind instituțiile financiare nebancare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea contabilității nr. 82/1991, cu modificările și completările ulterioare.

Privind condițiile de studii, din coroborarea prevederilor acestor legi rezultă următoarele:

Pentru **președinți** nu sunt prevăzute condiții referitoare la nivelul studiilor și

specialitatea. Legea 93/2009 privind instituțiile financiare nebancare, în secțiunea a 6-a, Interdicții, art. 16, menționează că *“nu pot deține calitatea de fondator, acționar, conducător, administrator, membru al consiliului de supraveghere, auditor financiar al unei instituții financiare nebancare:*

*a) persoanele nominalizate în listele prevăzute la art. 23 și 27 din Legea nr. 535/2004 privind prevenirea și combaterea terorismului;*

*b) persoanele care se află în una din situațiile prevăzute la art 6., alin(2), din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*

*c) persoanele condamnate în ultimii 5 ani pentru săvârșirea unei infracțiuni prevăzute de prezenta lege.”*

În concluzie, dacă nu identificați prevederi aplicabile c.a.r.p-urilor în alte legi, condițiile de studii pentru președinți pot fi prevăzute în statutul fiecărei asociații c.a.r.p. Deja, o parte dintre c.a.r.p-uri au prevăzut în statutele proprii ca președinții să aibă studii superioare. Federația nu și-a propus să introducă reglementări în domeniu.

Referitor la **cenzorul șef**, prevederile sunt cele din Legea 246/2005 de aplicare a O.G. 26/2000 privind asociațiile și fundațiile.

Art 27<sup>1</sup>(3) din Legea 246/2005 prevede că *“cel puțin unul dintre cenzori trebuie să fie contabil autorizat sau expert contabil, în condițiile legii”*.

*“Regulamentul privind accesul la profesia de expert contabil și contabil autorizat” din 5 martie 2008, al Corpului experților contabili și contabililor autorizați din România (CECCAR), publicat în Monitorul Oficial nr. 187 din 11 martie 2008 prevede condițiile de studii pentru experții contabili și contabilii autorizați, respectiv economice superioare pentru primii și medii pentru a doua categorie.*

Art. 27(4) din aceeași lege prevede că *“regulile generale de organizare și funcționare a comisiei de cenzori se aprobă de adunarea generală”*.

Totodată, art. 27(2) lasă posibilitatea numirii ca cenzor a unei persoane din afara asociației.

În concluzie, unul din membrii comisiei de cenzori trebuie să fie contabil expert sau

autorizat, legea neobligând cenzorul șef, în mod expres, să aibă această calitate.

Ceilalți membri ai comisiei de cenzori trebuie să aibă pregătire de specialitate.

Pentru funcția de **secretar** condițiile de studii le stabilește Consiliul Director și sunt în strânsă corelație cu atribuțiile prevăzute în fișa postului, poziția în organigramă, prevederile Regulamentului de organizare și funcționare. Funcția de secretar nu se mai regăsește în toate statele de organizare ale c.a.r.p.-urilor, fiind înlocuită cu cea de Director executiv sau Director / Șef de serviciu / Șef de birou administrativ, etc.

Legislația de după anul 1990 nu mai prevede, în mod expres, existența acestei funcții, organizarea internă a asociațiilor c.a.r.p. fiind un atribut al Adunării Generale și/sau Consiliului Director.

În conformitate cu Legea contabilității nr. 82/1991 (republicată), capitolul 11, Organizarea și conducerea contabilității, art. 10 (2), **contabilul șef** trebuie să aibă studii economice superioare.

Apreciem că statutele asociațiilor c.a.r.p. membre și regulamentele proprii pot cuprinde prevederi concrete referitoare la condițiile ce trebuie îndeplinite de persoanele încadrate în funcțiile menționate, fără a încălca prevederile cadrului legal existent. Statutul unei asociații c.a.r.p. va fi modificat în conformitate cu cadrul legislativ, aplicabilitate având ultima lege apărută în domeniu.

#### **A.G. București**

**I. Cui se poate adresa pe scară ierarhică pentru îndrumarea și asistența contribuabililor, o asociație C.A.R.P. ca persoană juridică și contribuabil?**

**R.** Conform răspunsului primit de la Agenția Națională pentru Administrare Fiscală, în baza procedurii privind îndrumarea și asistența contribuabililor de către organele fiscale nr. 1338 din 30 septembrie 2008, anexa nr. 1, capitolul I art. 1(2), asociațiile C.A.R.P. se vor adresa “administrațiilor finanțelor publice, denumite în continuare AFP, municipale, orășenești, comunale și AFP ale sectoarelor municipiului București, prin serviciile / birourile / compartimentele cu atribuții în domeniul asistenței, potrivit

regulamentului de organizare și funcționare, după caz”.

#### **C.C. București**

**I. Care sunt condițiile pentru a primi un bilet de tratament balnear?**

**R.** Biletele de tratament balnear se repartizează și se eliberează în baza criteriilor emise de Casa Națională de Pensii Publice, criterii concepute avându-se în vedere prevederile art. 122 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare și al art. 24 alin. (4) din Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată.

Pot beneficia de tratament balnear, persoanele care au calitatea de:

**a) pensionar** al sistemului unitar de pensii publice;

**b) asigurat** al sistemului unitar de pensii publice, care a realizat un stagiu de cotizare de cel puțin 6 luni în ultimele 12 luni anterioare repartizării biletului;

**c) asigurat** al sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;

**d) beneficiar** al prevederilor unor legi speciale, care reglementează dreptul la un bilet de tratament balnear prin sistemul unitar de pensii publice.

De asemenea, persoanele solicitante trebuie să dovedească existența unei afecțiuni medicale care să necesite tratament balnear, în conformitate cu prevederile legale și să aibă domiciliul sau reședința în România.

Cererile se depun cu cel puțin 40 de zile anterioare primei luni din perioada pentru care se solicită bilet. Prin cerere, solicitantul poate opta pentru cel mult trei stațiuni. Cererile se completează numai pe formularul tip și se pot transmite prin poștă, fax, e-mail sau se pot depune la casa teritorială de pensii competentă.

Biletele de tratament balnear sunt distribuite în sistem informatic, prin calcularea unui punctaj la fiecare cerere, ierarhizarea cererilor în ordinea descrescătoare a punctajelor și repartizarea în limita numărului de locuri alocat fiecărui județ.

*Secretar general Ec. Giorgică Bădărău*



# ÎNȚELEPCIUNE ANTICĂ

- Datoria unui tată este să-l deprindă pe fiul său să meargă de la sine pe calea cea bună, și nu de frica cuiva.
- Când eroarea devine obștească, ea ține loc de ceea ce-i drept.
- Se poate întâmpla ca cineva să se împace cu faptul că e mai prejos de noi în ce privește norocul sau chiar însușirile sufletești, dar nici unul nu va recunoaște inferioritatea sa în privința inteligenței, cu atât mai puțin un principe.
- Acolo unde păcătuiesc cei în vârstă, rău învață cei tineri.
- Cine vrea să facă rău, găsește întotdeauna motiv.
- În îndeplinirea postului tău pune-ți înainte cele mai bune exemple, pentru că imitația valorează cât o sumă de precepte.
- Fățărnicia este un omagiu pe care viciul îl aduce virtuții.
- Un cleric darnic, un călugăr fără ipocrizie, un soldat omenos, un negustor cinstit, un avocat onest, un teolog fără încăpățănare, un curtean sincer, un marinar politicos, un vânător care nu trăncănește, o femeie savantă și suportabilă, un prim ministru fără prefăcătorie, un bogat amabil, un sărac stimat, un zgârcit simpatic, în fine un prieten adevărat: tot atâtea idei deșarte, care nu există decât în imaginație.
- Interiorul templului este locuit numai de morți, care în timpul vieții lor nu erau în el, și de unii vii, care, mai toți, când mor, sunt dați afară.
- Cine face întotdeauna ce vrea, face rareori ceea ce trebuie.
- Este oare cu puțință ca natura tuturor oamenilor să fie astfel, încât ei să vadă și să judece mai bine interesele altora decât pe ale lor?
- Mulți care vor să pară oameni foarte bine chibzuiți, când sunt opriți de cei care le sunt mai apropiați și care le voiesc binele, nu vor să renunțe la ceea ce au hotărât odată, ci, spre a nu se da pe față că au părăsit o părere greșită, perseverează în ea, până dau peste nenorocirile care rezultă de acolo.
- E mai de preferat invidia decât compătimirea.
- Nu-i de ajuns să hotărâm ce trebuie să facem sau să nu facem, ci mai trebuie să și rămânem la ceea ce am hotărât.
- Un mijloc infailibil de a nu fi invidiați este de a fi fără merit.
- Cea mai frumoasă întrebuintare a vieții noastre este de a spori conformitatea dintre inteligența noastră și realitate.
- Noi numim periculoși pe cei care au spiritul format altfel decât al nostru, și imorali pe aceia care nu au morala noastră. Noi numim sceptici pe aceia care nu au propriile noastre iluzii, fără ca măcar să ne preocupăm dacă au altele.
- Mulți socotesc împrumutul ca pe un lucru găsit în drum și dau bătaie de cap celor care i-au ajutat.



*Culese de Vasilică Fălciuță*

- Pentru funcționarii publici cu mai puțină experiență, menționăm că obligativitatea de a servi orice cetățean, în mod ireproșabil, nu poate fi, în același timp, și regulă, și excepție.
- Visul meu este să întâlnesc cât mai multe persoane, pe ale căror cărți de vizită să scrie simplu: om.
- Nu există un orgoliu mai mare și mai agresiv decât cel al falșilor modești.
- De obicei, îi apreciem pe cei care ne admiră pentru că am ajuns sus, dar îi disprețuim pe cei care știu cum am ajuns acolo.
- Nu am auzit de nici o persoană care să-și fi pierdut reputația proastă.
- Relația dintre durata timpului consumat pentru a face o prostie și cea necesară justificării și îndreptării sale se numește ineficiență.
- În lupta vieții, unii se dovedesc a fi războinici, alții se mulțumesc să fie doar revoltați.
- Nu întotdeauna ceea ce afirmi te ajută să te și afirmi.
- În orice sistem birocratic, nu există vreo problemă care să nu poată genera un colectiv de lucru, pentru soluționarea sa.
- Atunci când nu ai nevoie de vreun ajutor, se vor găsi foarte mulți care să ți-l ofere.
- A pizmui înseamnă a vedea în curtea vecinului și ceea ce el nu are.
- Sunt și unele discursuri printre care te poți strecura ușor, fără să te lovești de vreo idee.
- Cei care nu sunt compatibili cu eficiența ar trebui hrăniți numai cu peștele prins de ei pe apa sâmbetei.
- Maturitatea este acea perioadă din viață, care începe în momentul când înțelegem că realitatea deformează mult imaginația noastră.
- Istoria face dreptate: odată cu trecerea timpului, ea are puterea de a-i clasifica drept figuranți pe cei care, nemeritat, au fost niste figuri ale unui moment oarecare.
- Relațiile sociale sunt un angrenaj complex, care, pentru a funcționa, este lubrifiat, uneori, cu diferite substanțe: fățarnicii, viclenii, minciuni, bârfe ...
- Dacă nu aveți nimic de comunicat, fiți pregătit pentru a vorbi mai mult.
- Cea mai mare tragedie este să constați că nici măcar într-o dramă personală nu ai rolul principal.
- Din punct de vedere sociologic, televizorul împarte oamenii în două categorii: cei care privesc la el și cei care apar acolo.
- Când cineva este prins cu mâța în sac, nu contează nici rasa animalului, nici calitatea sacului.
- Asumarea responsabilității este acea situație care intervine atunci când nu mai există o altă variantă de a da vina pe altcineva.
- Din când în când, în diferite angrenaje, inclusiv sociale, își fac apariția și unele roți mai puțin rotunde.
- Evoluția este un drum anevoios, pe care unii se mulțumesc doar să-l privească sau se opresc după anumiți pași, dar pe care alții chiar îl parcurg.
- Arta de a fi prieten și arta de a avea prieteni sunt două lucruri diferite.

*Dragii noștri cititori,*

*Vă reamintim că până acum au fost publicate experiențele a 57 de case de ajutor reciproc ale pensionarilor. Le enumerăm în ordinea prezentării, cu speranța că și celelalte asociații c.a.r.p. vor trimite materiale pentru a fi publicate în paginile revistei.*

As. C.A.R.P. "OMENIA" București, C.A.R.P. Fălțiceni, C.A.R.P. Bârlad, C.A.R.P. "SPERANȚA" Hunedoara, C.A.R.P. Arad, C.A.R.P. Curtea de Argeș, C.A.R.P. "SPERANȚĂ și OMENIE" Moinești, C.A.R.P. Deva, C.A.R.P. Roșiorii de Vede, C.A.R.P. Zalău, C.A.R.P. Hațeg, C.A.R.P. Oradea, C.A.R.P. Rădăuți, C.A.R.P. Vaslui, C.A.R.P. "OMENIA" Târgoviște, C.A.R.P. "ARMONIA" Vălenii de Munte, C.A.R.P. Reghin, C.A.R.P. Roman, C.A.R.P. Pitești, C.A.R.P. Buhuși, C.A.R.P. Timișoara, C.A.R.P. Suceava, C.A.R.P. Cugir, C.A.R.P. Drobeta Turnu Severin, C.A.R.P. Galați, C.A.R.P. Câmpulung Moldovenesc, C.A.R.P. Sulina, C.A.R.P. Petrla, C.A.R.P. Târgu Neamț, C.A.R.P. Beiuș, C.A.R.P. Lugoj, C.A.R.P. Orăștie, C.A.R.P. Sighișoara, C.A.R.P. Baia Mare, C.A.R.P. Vatra Dornei, C.A.R.P. Turda, C.A.R.P. Ceahlău, C.A.R.P. Sighetu Marmăției, C.A.R.P. Băile Herculane, C.A.R.P. Brad, C.A.R.P. "SPERANȚA" Pucioasa, C.A.R.P. Câmpulung Muscel, C.A.R.P. Motru, C.A.R.P. Ploiești, C.A.R.P. Iași, C.A.R.P. Marghita, C.A.R.P. Târgu Jiu, C.A.R.P. Giurgiu, Asociația "Ajutorul total", C.A.R.P. Călărași, C.A.R.P. Piatra Neamț, C.A.R.P. Odorheiu Secuiesc, C.A.R.P. Câmpina, C.A.R.P. Simeria, C.A.R.P. Șimleu Silvaniei, C.A.R.P. Făgăraș, C.A.R.P. Alexandria, C.A.R.P. Luduș.

*Așteptam cu mare interes și monografiile caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor, afiliate sau neafiliate la federația noastră, care nu au fost încă prezentate în paginile revistei.*

*Continuăm operațiunea de colectare a informațiilor pentru MONOGRAFIA asociațiilor CARP. Facem apel la toți actualii conducători ai caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor să ne sprijine. Și nu uitați că o fotografie face uneori cât o mie de vorbe. Trimiteți fotografiile în format electronic sau, dacă nu aveți posibilitatea, cu scrisoare recomandată iar după ce le vom scana, vă promitem că vi le vom returna.*

*Cu deosebită stimă,*

*Colegiul de redacție*

**Președinte  
de onoare**  
Ing. Gheorghe  
Chioaru

**Director**  
Ec. Giorgică  
Bădărău  
tel.0752.001.404

**COLEGIUL  
DE REDACȚIE**

Redactor șef  
Ec. Ilie  
Șopandă  
tel.0752.001.432

Redactor șef  
adjunct  
Ec. Cicerone  
Olivo  
tel.0752.001.405

Redactor  
Dr. Laura-Eleni  
Nedelescu

Redactor, corector  
Sociolog Ionuț  
Ardeleanu  
tel.0752.001.437

Reporter, redactor,  
tehnoredactor,  
Ing. Vasilică  
Fălcută  
tel. 0752.001.406

Informațiile referitoare la geografia și istoria zonelor în care se află sediile asociațiilor c.a.r.p. au fost preluate de pe enciclopedia online.

**Revista  
poate fi citită  
și online pe  
www.fn-omenia.ro**

**NORME DE COLABORARE**  
Cititorii pot trimite pe adresa redacției texte și fotografii care se încadrează în tematica revistei.

Răspunderea juridică pentru conținutul articolelor aparține în exclusivitate autorilor, conform art. 206 CP.

**COPYRIGHT:**  
Este autorizată orice reproducere, cu condiția specificării sursei.

**CONTACT**  
**COLEGIUL DE REDACȚIE**  
București, Sector 5,  
Str. Amurgului 53, cp 051983  
E-mail: fn.omenia@yahoo.com  
E-mail: secretariat@fn-omenia.ro  
tel/fax: 021-456-3699

ISSN — 2065 — 9989  
Tipărit la  
S.C. DOROTEA PRODCOM S.R.L.  
Tipografie Tel. 0744.536.449  
E-mail: dorotea\_print@yahoo.com



“Odată cu trecerea anilor, deși ne cam lasă vederea, începem să vedem mai bine cum stau lucrurile”

M.D.Popa

# Să îmbătrânim **activ!**

Să-i ajutăm pe ceilalți

Să ne dedicăm unei cauze nobile

Să ne lărgim orizontul

Să ne unim

forțele

Să ne distrăm

împreună

Să ne

păstrăm

spiritul tânăr

Să ne luăm

viața în

propriile mâini

Să începem o

carieră nouă

Să ne împărtășim experiențele

Să ne facem prieteni noi

Să trăim viața din plin

Astfel ca viața să fie frumoasă

**la orice vârstă!**

