

OMENIA

Revista trimestrială
a Federației Naționale "OMENIA"
a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România

Anul 3 nr. 3 (11)

SEPTEMBRIE 2011

SUNTEM PESTE UN MILION PATRU SUTE DE MII !

Ziua Internațională a Persoanelor Vârstnice

1 Octombrie 2011



Gândurile mele în prag de sărbătoare sunt pentru milioanele de pensionari, pe care aş vrea să-i asigur că facem eforturi deosebite pentru a găsi cele mai eficiente metode de sensibilizare a clasei politice, indiferent de partidul din care face parte, față de condițiile tot mai precare de trai a celor mai mulți dintre vârstnici.

Concomitent trebuie și noi să fim mai uniți, mai activi și cu mai multă inițiativă, considerând că în noi înșine stă puterea să schimbăm lucrurile din rău în mai bine.

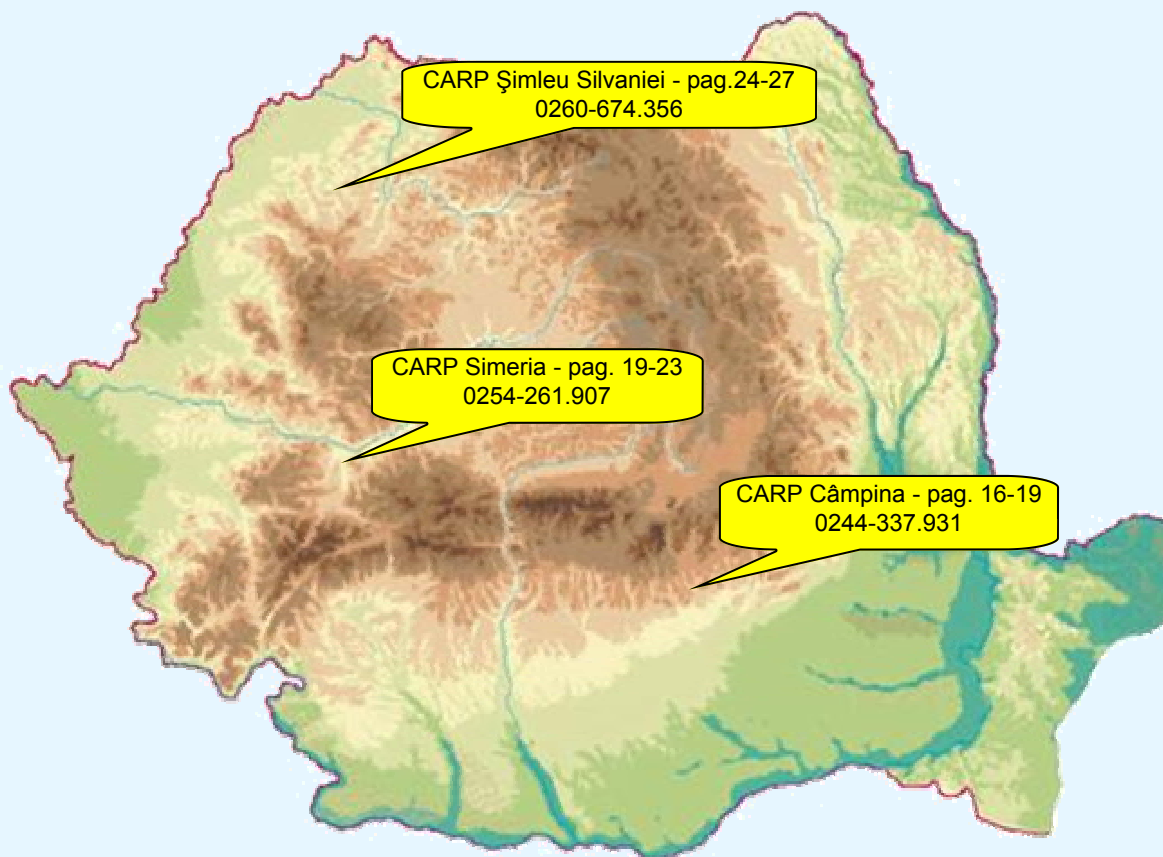
Vă doresc din tot sufletul multă sănătate și să avem multe bucurii împreună cu cei dragi, să fim activi și să îmbătrânim sănătoși!

La Mulți Ani !

Ing. Gheorghe Chioaru

Președintele Federației Naționale "OMENIA"

Interviu cu președintele Federației Naționale "OMENIA" a C.A.R.P-urilor din Romania	- pag. 1 - 5
Participarea pensionarilor la economia socială	- pag. 6 - 14
Stadiul colectării donațiilor în campania socială "Dați 1 leu pentru pensionarii săraci"	- pag. 15
Paginile dedicate experiențelor pozitive ale C.A.R.P-urilor, se doresc a fi și un minighid istoric, geografic și turistic.	



Schimburi de experiență - C.A.R.P. "ARMONIA" Vălenii de Munte	- pag. 28
Schimburi de experiență - C.A.R.P. "SPERANȚA" Hunedoara	- pag. 29
Schimburi de experiență - Bunicii C.A.R.P. Cugir	- pag. 30
Cum să auzim bine - ROMSOUND	- pag. 31
Documentar legislativ	- pag. 32 - 34
Sfatul medicului - Accidentul vascular cerebral	- pag. 35 - 38
Repere turistice - Băile Herculane	- pag. 38 - 39
Cuvinte care zidesc - Adormirea Maicii Domnului	- pag. 39 - 40
Promovări editoriale - O treaptă spre credință	- pag. 40
Vorbe ... Vorbe	- pag. 41
Puncte de vedere - Organizarea statutară și patrimoniul UGSR	- pag. 42 - 45
Puncte de vedere - Regulament intern de funcționare a Consiliului Director	- pag. 46 - 51
Răspundem cititorilor	- pag. 52

Suntem o redacție de "specialiști" în devenire, care am adoptat motto-ul "**Gândurile ce-ți vin ulterior sunt mai înțelepte**". Dorim să ne influențați gândurile ce le vom avea la numerele următoare.

Interviu cu domnul inginer Gheorghe Chioaru, președintele Federației Naționale „OMENIA” a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România

Întrebare: Domnule președinte, sunteți o persoană foarte activă, cu o prezență demnă de invidiat, la activități importante pentru soarta vârstnicilor din România, la cârma Federației și, bineînțeles, sunteți în fruntea uneia dintre cele mai mari organizații neguvernamentale din România. Sincer vă întreb, cum reușiți și ce vă determină să depuneți atât de mult efort?

Răspuns: Mi-am asumat toate responsabilitățile pe care le am în prezent și sunt conștient că drumul ales nu are sens de întoarcere, sunt pregătit și mai apt ca niciodată și hotărât să lupt pentru dreptatea pensionarilor, a persoanelor vârstnice în general, să fiu exact în locul unde și-ar dori să fiu cei peste 1.400.000 de membri pe care îi reprezint. Se spune că „ce nu te omoară, te întărește” și cred că sunt în măsură să vă spun că aceste vorbe din popor sunt foarte adevărate și, vă repet că, am devenit mult mai puternic și mai hotărât să lupt pentru cei aflați în dificultate. Sunt adeptul declarat al unui nou mod de viață pentru pensionari, chiar al unei noi filozofii privind îmbătrânirea, prin care combat vechea tendință de a considera pensionarea ca un concediu prelungit. Eu mă declar în favoarea conceptului de **îmbătrânire activă**, potrivit căruia pensionarii, vârstnicii în general, trebuie să fie antrenați în diverse activități, în

corelație directă cu pregătirea și experiența fiecăruia, combinat cu dorințele și aspirațiile celor care nu vor să se transforme în niște obiecte decorative sau inutile în peisajul social. Nu știu dacă v-am răspuns exact la întrebare, dar consider, fără falsă modestie, că efortul depus de mine nu este suficient, că sunt destule obstacole și greutăți de depășit în acțiunile de normalizare a vieții și traiului pensionarilor.

Întrebare: Am trecut de prima jumătate a anului 2011, an cu multe semnificații pentru persoanele în vârstă și cu evenimente importante pentru Federația Națională „OMENIA”. Domnule președinte, puteți să ne prezentați principalele acțiuni organizate și conduse de dumnevoastră, și sub ce auspicii s-au desfășurat acestea?

Răspuns: Îmi este greu să fac acum o ierarhizare a acțiunilor și evenimentelor pe care le-am inițiat, organizat, condus sau pur și simplu la care am participat. În primul rând nu trebuie să uităm că ne aflăm în <Anul Internațional al Voluntariatului>, un prilej deosebit pentru promovarea solidarității umane și al creșterii responsabilității persoanelor vârstnice manifestate prin gesturi care semnifică o motivare de ordin personal pentru

ajutorarea semenilor, fără așteptarea unor recompense materiale sau financiare. Pot continua cu promovarea conceptului de economie socială, cu toate eforturile care se fac pentru reglementarea acestor activități de natură economică și socială, considerate o nouă economie, o economie pentru toți. Este anul în care manifestarea cea mai importantă și cunoscută a ONG-urilor, ONGfest se va prezenta ca un Târg al Economiei Sociale la care vom participa și noi pentru a ne promova experiența bogată în acest domeniu.

Prin urmare, sub aceste generoase auspicii, în data de 8 aprilie 2011 au avut loc lucrările Congresului Federației Naționale „OMENIA” a C.A.R.P.-urilor din România, care s-au desfășurat într-o frumoasă sală din clădirea Parlamentului României, pusă la dispoziție de către conducerea Camerei Deputaților. Am vorbit pe larg despre acest important eveniment în viața Federației, și nu aș vrea decât să scot în evidență relansarea campaniei sociale “Dați 1 leu pentru pensionarii săraci”, prima campanie socială de o asemenea anvergură pentru ajutorarea vârstnicilor, după anul 1989, lansată cu succes în anul 2010. Este interesant de observat participarea masivă a celor săraci care au afirmat că donează efectiv un leu din sărăcia lor deoarece se gândesc că pot fi alți oameni mai săraci decât ei. Dincolo de faptul că

vom ajuta câteva mii de pensionari săraci din toate C.A.R.P.-urile afiliate Federației, rămâne gestul de omenie și solidaritate al semenilor noștri.

Întrebare: Să revenim un pic și să nu ne îndepărtăm de câteva dintre preocupările de bază, actuale ale Federației pe care o conduceți, și aici mă refer la Economia Socială. Puteți să-mi explicați cum sunt implicate Federația, c.a.r.p.-urile afiliate, în general asociațiile de pensionari, în definirea conceptului de economie socială și în elaborarea unei legislații în acest domeniu care să reflecte cât mai obiectiv realitățile din asociațiile de pensionari?

Răspuns: Federația Națională “OMENIA”, prin membrii săi, specialiști în domeniile economic, social, juridic și administrativ, a participat la fundamentarea principiilor de bază ale economiei sociale, făcându-se o diferențiere clară față de activitățile economice bazate exclusiv pe capital. Vreau să scot în evidență, și o voi face ori de câte ori am prilejul, rolul deosebit de important al economiei sociale pentru incluziunea socială a grupurilor vulnerabile, mai ales prin crearea de locuri de muncă pentru persoanele dezavantajate. Ca o concluzie pe care vreau să o reținem în privința demersurilor privind așezarea într-un cadru legal al activităților specifice economiei sociale se referă la definiția unanim recunoscută la nivel european și care corespunde organizațiilor constituite în mod voluntar pe baze oficiale, cu autonomie de decizie și libertate de

apartenență, create pentru a satisface cerințele membrilor lor pe piață prin producerea de bunuri și furnizarea de servicii, asigurare și suport financiar.

Întrebare: Lucrurile nu par deloc simple, necesită implicare și cunoștințe de specialitate. Cum ați organizat, de fapt cum ați implicat membrii Federației în acest proiect de promovare a economiei sociale în România?

Răspuns: Federația Națională “OMENIA” a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România a beneficiat de sprijinul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale prin invitarea și participarea specialiștilor noștri la cercetarile sociologice organizate de acest minister, la elaborarea și dezvoltarea cadrului legislativ național, la programele de master de economie socială, la cursurile de antreprenariat în Economia Socială, la Târgul de Economie Socială de la Timișoara, la diverse conferințe și seminarii tematice.

Pornind de la instruirea teoretică și uitându-mă în curtea c.a.r.p-urilor pot să afirm că acestea desfășoară activități economice și sociale pentru deservirea membrilor pensionari, constând în acordarea de ajutoare financiare rambursabile în condiții avantajoase, prestarea unor servicii și executarea unor lucrări, care sunt un suport real pentru activitățile sociale și dau o valoare deosebită asociațiilor.

Întrebare: Acum am o imagine

mai clară și văd legătura care se crează firesc între voluntariat și economia socială, pe de o parte, și îmbătrânirea activă pe de altă parte. Știu că sunteți un adept înfocat al acestui concept, în același timp sunteți un exemplu pentru noi toți de a îmbătrâni activ. Ce resort interior vă determină să aveți această atitudine dinamică și revoluționară, într-o societate în care primează mai degrabă inactivitatea ?

Răspuns: N-aș vrea să mă repet, dar nici să nu vă amintesc, că pentru mine implicarea în conducerea Asociației C.A.R.P. “OMENIA” și Federației Naționale “OMENIA” a reprezentat o mare și serioasă provocare, o respingere categorică a stării de pasivitate care, fals zic unii, că vine odată cu bătrânețea. E drept că datorită perseverenței mele am obținut multe rezultate pozitive care au făcut din Asociația C.A.R.P. “OMENIA” un complex de servicii financiare nebankare, sociale și medicale, un punct de referință în Cartierul Rahova, nu doar o adresă de stradă, lumea cunoscând mai bine OMENIA decât strada Amurgului. Suntem în prezent o organizație puternică, de referință pentru multe din c.a.r.p-urile din țară și din București, și este clar că rezultatele obținute sunt efectul curajului de a îndrăzni să gândești mereu cu o mutare înainte, exact ca la șah când jucătorii anticipează cel puțin 2-3 mutări, altfel rămâneam la nivelul de acum 10 ani, cu câteva mii de membri și nu cu peste 31.000, câți suntem în prezent.

Pot să afirm că am primit ca pe ceva normal toate provocările privind modernizarea Federației, îmbunătățirea permanentă a managementului, informatizarea principalelor sectoare de activitate, creșterea ponderii activităților sociale, utilizarea internetului, funcționarea postului de televiziune online OmeniaTv. Am fost angrenați în majoritatea activităților privind proiectul complex de reglementare și promovare a economiei sociale, Federația Națională "OMENIA" având un bine meritat rol consultativ în elaborarea și dezvoltarea cadrului legislativ național al economiei sociale. Sunt foarte multe lucruri de făcut, sunt greutăți și piedici de depășit, multe par de netrecut, dar când mă uit în urmă sunt mulțumit că am avut curajul să lupt și să înving, n-am avut timp să mă gândesc că anii trec, dar a depins de mine ca ei să treacă cu folos, mai ales că sunt ocupat zilnic, de dimineața până seara. Mă bucur mult de inițiativa Comisiei Europene, care a propus ca anul 2012 să fie desemnat drept "**Anul European pentru Îmbătrânire Activă**". Am convingerea că această inițiativă va însemna o implicare mai largă a vârstnicilor la viața socială, poate să contribuie la crearea de noi locuri de muncă și de noi oportunități pentru numărul tot mai mare

de persoane vârstnice și încurajează îmbătrânirea sănătoasă. Eu personal voi impune pentru Federație un program bine structurat pentru anul 2012, ca să putem marca așa cum se cuvine și cu măsuri concrete semnificația deosebită a îmbătrânirii active. Trebuie să realizăm că noi vârstnicii suntem o forță și depinde numai de noi dacă ne organizăm, dacă știm să luptăm pentru drepturile noastre, să fim activi și cu inițiative, nu să așteptăm cu mâna întinsă ca cineva să ne facă favoruri.

Întrebare: Domnule președinte ne apropiem de sărbătoarea dragă nouă, 1 Octombrie, **Ziua Internațională a Persoanelor Vârstnice**. Ce gânduri



aveți să le transmiteți membrilor Federației Naționale "OMENIA", cât și tuturor pensionarilor din România?

Răspuns: În primul rând vreau să-i asigur pe toți membrii Federației noastre că vom îndeplini toate obiectivele strategice pentru perioada

2011-2015, vom continua strategia de dezvoltare pentru perioada 2007-2011 care a creat cadrul organizatoric propice desfășurării unor activități eficiente. Suntem hotărâți să diversificăm și să dezvoltăm activitățile, să organizăm mai riguros munca, să relaționăm mai bine cu instituțiile statului, cu ONG-urile din țară și din străinătate. În acest sens, aș vrea să reamintesc câteva dintre obiectivele pe care ni le-am propus pentru anul 2011: accesarea de fonduri nerambursabile din Fondul Social European pentru Programele de asistență socială a persoanelor vârstnice; accesarea de fonduri guvernamentale pentru realizarea de obiective sociale ca centre de zi, cantine sociale, cămine rezidențiale; continuarea demersurilor pentru preluarea din patrimoniul fostului U.G.S.R. a unor spații pentru odihnă; descentralizarea unor activități și servicii din competența organelor administrației centrale și locale, prin trecerea la C.A.R.P.-uri sau în parteneriat public-privat, a ajutoarelor de deces și a билетelor de tratament; participarea la îmbunătățirea cadrului legislativ, în mod deosebit a Legii nr. 16/2000 privind organizarea și funcționarea Consiliului Persoanelor Vârstnice, Legii nr. 540/2002 privind Casele de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor, susținerea adaptării Legii persoanelor vârstnice; continuarea întăririi structurii organizatorice și dezvoltării teritoriale prin atragerea caselor de ajutor

reciproc ale pensionarilor neafiliate, înființarea de noi case de ajutor reciproc ale pensionarilor și de noi filiale și sucursale; înființarea editurii “Omenia”.

În Anul Internațional al Voluntariatului trebuie să întâmpinăm sărbătoarea persoanelor vârstnice cu rezultate mai bune, să dublăm numărul de voluntari participanți la acțiuni și evenimente în tot mai multe localități, ideea de voluntariat trebuie să cunoască noi valențe în Federație.

Gândurile mele în prag de sărbătoare sunt pentru milioanele de pensionari, pe care aș vrea să-i asigur că facem eforturi deosebite pentru a găsi cele mai eficiente metode de sensibilizare a clasei politice, indiferent de partidul din care face parte, față de condițiile tot mai precare de trai a celor mai mulți dintre vârstnici. Concomitent trebuie și noi să fim mai uniți, mai activi și cu mai multă inițiativă, considerând că în noi înșine stă puterea să schimbăm lucrurile din rău în mai bine.

Vă doresc din tot sufletul multă sănătate și să avem multe bucurii împreună cu cei dragi, să fim activi și să îmbătrânim sănătoși!

În final, vă amintesc tuturor că **“Prin noi OMENIA există”**, iar campania socială **“Dați 1 leu pentru pensionarii săraci”** demonstrează pe deplin acest lucru!

*A consemnat,
Redactor revista Omenia,
Ec.Constantin Antochi*



PARTICIPAREA PENSIONARILOR LA ECONOMIA SOCIALĂ

material prezentat

în sesiunea Comisiei Permanente a Consiliului Național al Persoanelor Vârstnice
din data de 28 iulie 2011

1. Geneza și evoluția conceptului de Economie Socială

Economia Socială contemporană este profund înrădăcinată în trecut, în conceptele socio-filosofice care au apărut în secolul al XIX-lea, și care au supraviețuit până în prezent, evoluând constant. Aceste concepte fac trimitere la ideile socialismului, liberalismului și solidarității creștine. Structura conceptului actual de Economie Socială în jurul a trei forme de organizații – cooperative, societăți mutuale și asociații (ulterior s-au alăturat fundațiile și întreprinderile sociale) – are ca fundament istoric legătura cu asociațiile și cooperativele populare ce erau orientate către activități de caritate (fundații de caritate, frații și spitale). Apariția clasei muncitoare a determinat un nou impuls în consolidarea acestora în secolul al XIX-lea.

2. Instituții specifice Economiei Sociale

Economia Socială, adesea asociată cu conceptul de “al treilea sector” sau “sectorul nonprofit” se referă la o gamă largă de organizații separate de sectorul public, și care îndeplinesc în același timp o misiune economică și una socială. Obiectivul final al acestor organizații nu este distribuirea profitului, ci reinvestirea acestuia pentru dezvoltarea organizației.

În funcție de cadrele legale naționale, entitățile Economiei Sociale pot adopta forme organizaționale precum:

fundații, asociații, cooperative, întreprinderi sociale, etc.

3. Principiile de bază ale Economiei Sociale

Deși entitățile Economiei Sociale pot avea forme legale diverse, există un set de principii care stau la baza funcționării acestora, diferențiindu-le de companiile bazate exclusiv pe capital:

- Prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de capital;
- Calitatea de membru este voluntară și deschisă;
- Controlul democratic al membrilor;
- Combinarea intereselor membrilor/utilizatorilor și/sau a interesului general;
- Apărarea și aplicarea principiului solidarității și al responsabilității;
- Sunt private, deci, nu fac parte din sau nu sunt controlate de sectorul public; personalitate juridică de sine stătătoare, de drept privat;
- Majoritatea excedentelor sunt utilizate pentru atingerea unor obiective de dezvoltare durabilă și pentru prestarea unor servicii de interes pentru membri sau de interes general; orice distribuire a profitului sau excedentelor între membrii utilizatori, în cazul în care are loc, nu este proporțional cu aportul de capital sau cu cotizațiile plătite de membri, ci cu activitățile sau tranzacțiile acestora în cadrul organizației.

4. Importanța Economiei Sociale pentru incluziunea socială a grupurilor vulnerabile

Organizațiile Economiei Sociale contribuie la:

- Crearea de locuri de muncă pentru persoanele dezavantajate și pensionari;
- Crearea de structuri de inserție care acompaniază persoanele pe termen scurt sau mediu;
- Susținerea și dezvoltarea unei viziuni de ansamblu asupra interesului general și a dezvoltării durabile;
- Dezvoltarea unor programe locale și comunitare complexe, putând oferi răspunsuri adaptate nevoilor locale prin identificarea grupurilor vulnerabile (pensionari);
- Dezvoltarea de forme de microcredite cu dobânzi mici, de ajutor reciproc;
- Reducerea discriminării și a percepțiilor negative privind anumite grupuri sociale prin conștientizarea faptului că acestea reprezintă resurse pentru societate, nu probleme;
- Creșterea varietății de surse de venituri pentru actorii din domeniu (organizații nonprofit, cooperative, etc);
- Promovarea principiilor solidarității și ale implicării individuale în procesul cetățeniei active;
- Stabilitatea și pluralismul piețelor economice;
- Promovarea priorităților Uniunii Europene și a obiectivelor strategice: coeziune socială, ocupare deplină, luptă împotriva sărăciei, democrație participativă, o mai bună guvernare, dezvoltare durabilă.

5. Legislația privind formele de organizare specifice Economiei Sociale la nivel european

O definiție acceptată a Economiei Sociale în literatura de specialitate este:

Setul de întreprinderi particulare organizate pe baze oficiale, cu autonomie de decizie și libertate de apartenență, create pentru a satisface cerințele membrilor lor pe piață prin producerea de bunuri și furnizarea de servicii, asigurare și suport financiar, în care luarea deciziilor și orice distribuire a profitului sau surplusului între membri nu este legată în mod direct de capital sau de sumele cu care a contribuit fiecare membru, dar fiecare dintre aceștia având un vot. Economia socială mai include și organizațiile particulare înființate pe baze oficiale, cu autonomie de decizie și libertate de apartenență, care produc servicii nonpiață pentru gospodării și ale căror surplusuri, dacă acestea există, nu pot fi însușite de agenții economici care le creează, controlează sau finanțează.

În Franța, formele de organizare specifice Economiei Sociale sunt: cooperativele, societățile mutuale, asociațiile și fundațiile cu activități în domenii precum agricultura, alimentație, pescuit, construcții, transport, asigurări de sănătate, educație, cultură, sport, turism social, etc. Nu există o definiție oficială a întreprinderilor sociale, cu toate acestea există numeroase întreprinderi sociale care își desfășoară activitatea în Franța.

În Regatul Unit al Marii Britanii, printr-o definiție propusă de Departamentul de Afaceri, Inovații și Abilități al guvernului din Regatul Unit al Marii Britanii, *întreprinderile sociale* sunt întreprinderile cu obiective sociale ale căror excedente sunt reinvestite în principal în acest scop, în comunitatea de afaceri și nu către

maximizarea profitului pentru acționari și proprietari. Întreprinderile sociale “combină aptitudinile antreprenoriale ale sectorului privat cu o puternică misiune socială, care este o caracteristică a economiei sociale ca întreg”.

Domeniile de intervenție ale formelor de economie socială sunt: educația, asistența socială, protecția copilului, sportul, centrele comunitare, centrele de zi pentru bătrâni, arta, cultură, sănătatea, etc. Formele juridice în care se găsesc întreprinderile sociale sunt: societățile cu răspundere limitată de garanție, societățile de afaceri, cooperativele, trusturile de dezvoltare, firmele sociale, societățile de caritate și afacerile comunitare.

În **Spania** nu există o definiție oficială a Economiei Sociale, termenul fiind preluat din limba franceză la mijlocul anilor '80. Formele juridice în domeniul Economiei Sociale în Spania sunt: asociațiile, fundațiile și organizațiile nonprofit orientate spre probleme de dezvoltare. Domeniile de activitate sunt: prestarea de servicii în agricultură, alimentație, pescuit, construcții, transport, sănătate, educație, cultură, sport și turism social, etc.

În **Italia**, țară care a depășit 60 de milioane de locuitori, conceptul de economie socială este cunoscut, însă nu atât de larg utilizat pentru a pune sub aceeași umbrelă cele patru forme ale acesteia. Mișcarea cooperatistă are o lungă tradiție și este considerată ca făcând parte a sistemului economic, chiar dacă este nonprofit. Asociațiile mutuale nu sunt bine dezvoltate, în timp ce asociațiile și fundațiile sunt cel mai adesea percepute

ca parte a celui de-al treilea sector, decât ca parte a economiei sociale.

Cooperativele sociale sunt elementul de legătură dintre mișcarea cooperatistă unde acestea reprezintă organizațiile ce promovează nu numai interesul mutual al membrilor, dar și interesul general comun și cel de-al treilea sector unde se aduce în prim-plan abordarea specifică afacerilor în atingerea obiectivelor sociale.

6. Economia socială în România

În România se pot identifica următoarele categorii de persoane juridice specifice economiei sociale:

•Organizații nonprofit care desfășoară activități economice, indiferent de domeniul de activitate:

1. în interiorul lor;
2. prin societăți comerciale;

Principalele caracteristici ale asociațiilor sunt autonomia, independența, drept egal de vot, furnizarea serviciilor și munca voluntară. Asociațiile sunt scutite de la plata impozitului pe profit și pentru veniturile din activități economice realizate până la nivelul echivalentului în lei a 15.000 euro, într-un an fiscal, dar nu mai mult de 10% din veniturile totale scutite de la plata impozitului pe profit. Asociațiile și fundațiile pot desfășura activități economice cu condiția ca acestea să aibă caracter accesoriu și să fie în strânsă legătură cu scopul principal al persoanei juridice.

•Organizații nonprofit organizate sub forma C.A.R.:

1. ale pensionarilor; (Legea 540/2002)
2. ale salariaților; (Legea 122/1996)

Casele de ajutor reciproc ale pensionarilor reprezintă o categorie de organizații nonprofit care funcționează în baza O.U.G. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare, și a unui act normativ cu caracter special: Legea 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor. Scopul C.A.R.P. este sprijinirea și întraajutorarea membrilor prin acordarea de împrumuturi și prin activități cu caracter social, cultural, turistic și de alte tipuri. Membrii C.A.R.P. pot fi persoane pensionare, beneficiarii de ajutor social și membrii de familie ai acestora. *Prin modul de organizare și obiectivele stabilite prin lege, casele de ajutor reciproc ale pensionarilor sunt una dintre cele mai reprezentative forme specifice ES, relevante pentru domeniu în general, și pentru persoanele vulnerabile. Ele se încadrează în categoriile recunoscute europene ca tradiționale în ES. Reglementările românești în vigoare asigură respectarea tuturor caracteristicilor ES.*

Casele de ajutor reciproc ale salariaților reprezintă o categorie de organizații nonprofit care funcționează în baza legislației generale: OUG 26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare a unui act normativ cu caracter special: Legea 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc pentru salariați și ai uniunilor acestora, republicată. Scopul este de sprijinire și întraajutorare a membrilor prin acordarea de împrumuturi cu dobândă. C.A.R.S. respectă toate caracteristicile ES, fiind alături de C.A.R.P. una dintre cele mai reprezentative forme specifice ES recunoscute la nivel european.

Cooperative de credit – definite de Ordonanța de urgență 99/2006 sunt instituții de credit constituite ca asociații autonome de persoane fizice, unite voluntar în scopul îndeplinirii nevoilor și aspirațiilor lor comune de ordin economic, social și cultural, ale căror activitate se desfășoară, cu precădere, pe principiul întraajutorării membrilor cooperatori.

Societăți cooperative de gradul 1 reglementate prin Legea 1/2005 (societăți cooperative meșteșugărești, de consum, de valorificare, agricole, pescărești, forestiere, de locuințe, etc). Acestea sunt asociații autonome de persoane fizice și/sau juridice, după caz, constituite pe baza consimțământului liber exprimat de acestea, cu scopul promovării intereselor economice, sociale și culturale ale membrilor cooperatori, fiind deținute în comun și controlate democratic de către membrii lor, în conformitate cu principiile cooperatiste. În afara acestor categorii, se întâlnesc în unele acte normative în vigoare și referiri la așa-numitele *întreprinderi sociale*, dar care nu au o definiție recunoscută din punct de vedere legal.

Legislația românească reglementează o serie de alte forme ce pot fi asimilate ES, dar care nu respectă integral principiile enunțate în Carta Europeană a principiilor ES. În funcție de caracteristicile activităților de ES desfășurate, formele specifice pot fi cuprinse și în alte forme generale de organizare relevante pentru ES:

- Unitățile protejate autorizate;
- Întreprinderile – microîntreprinderile (IMM);
- Societățile comerciale;
- Instituțiile financiare nebancale (IFN);

Organizațiile sectorului nonprofit din România și alte state ale lumii se află într-un important proces de schimbare a paradigmei care a fundamentat activitatea acestora pentru o lungă perioadă de timp. Abordarea tradițională a sectorului nonprofit s-a dovedit ineficientă în condițiile unor efecte dezastruoase generate de criza economică globală în toate sectoarele vieții sociale. De aceea, multe organizații nonguvernamentale au început deja să-și reconsidere misiunea și viziunea, evaluând nevoile comunității pentru a se adresa acestora cu programe și servicii care să aibă un impact cât mai mare.

Această reconfigurare este necesară pentru a putea oferi mai mult decât un simplu răspuns la o problemă socială, pentru a ajunge la cauza problemei și pentru a crea instrumentele necesare pentru *sustenabilitate și flexibilitate financiară*.

Economia socială își propune să creeze locuri de muncă pentru grupurile vulnerabile (persoane cu dizabilități, șomeri, etc), și structuri de inserție care să acompanieze aceste categorii sociale pe termen scurt și mediu, punând un accent deosebit pe dezvoltarea unor programe comunitare complexe, și a unei viziuni de ansamblu asupra interesului general și dezvoltării durabile.

Această direcție a fost lansată de către Uniunea Europeană prin Fondul Social European. În România, Autoritatea de Management din cadrul Ministerului Mun-

cii, Familiei și Protecției Sociale reprezintă instituția care gestionează fondurile necesare dezvoltării acestui sector prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (Axa Prioritară 6 – Promovarea incluziunii sociale, și cu precădere Axa 6.1 – Dezvoltarea economiei sociale).

Existând o linie de finanțare pentru dezvoltarea Economiei Sociale și totodată un cadru de funcționare, o serie de organizații nonguvernamentale și instituții publice din țară au aplicat la acest program cu proiecte care vizau promovarea Economiei Sociale în rândul societății civile, crearea de parteneriate publice-private, cercetări sociologice, crearea unor întreprinderi sociale pentru incluziunea socială a grupurilor vulnerabile, etc.

De altfel, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale este beneficiarul unui astfel de proiect care are ca scop dezvoltarea Economiei Sociale în România. Prin proiectul “Economia socială – model inovator pentru promovarea activă a persoanelor defavorizate”, derulat în perioada noiembrie 2008 – octombrie 2011, MMFPS este partener alături de ENSIE – Rețeaua Europeană de Întreprinderi de Inserție Socială (Belgia), Bernard Brunhes International (Franța), Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Asociația Integra România, Direcția Generală pentru Asistență Socială și Protecția Copilului – sector 1 București, Direcția de Asistență Comunitară Timișoara și Primăria Piatra Neamț.

Principalele activități ale proiectului vizează:

- Analiza situației actuale privind domeniul Economiei Sociale, la nivel național și european, identificarea de bune practici;

- Dezvoltarea cadrului legislativ național aplicabil Economiei Sociale;

- Înființarea a patru centre de resurse în domeniul Economiei Sociale pentru sprijinirea inițiativelor de Economie Socială, care vor oferi actorilor interesați informații și asistență pentru dezvoltarea de activități de tip Economie Socială;

- Dezvoltarea unui program complex de formare în domeniul Economiei Sociale, precum și promovarea modulului de ES în curriculumul universitar;

- Dezvoltarea de rețele transnaționale prin sprijinirea colaborării dintre actorii relevanți români și rețelele europene de profil (vizite de studiu în UE, susținerea proiectelor comune, încheierea de parteneriate);

- Campanii de informare adresate potențialilor inițiatori de activități de ES (grupuri vulnerabile) și parteneri ai acestora;

- Dezvoltarea de întreprinderi sociale pilot. Comunitățile locale sunt sprijinite pentru a dezvolta activități în ES, prin finanțare nerambursabilă (acordată prin competiție) și consiliere de specialitate pe parcursul înființării noilor întreprinderi.

7. Asociațiile de pensionari și Economia Socială

Federația Națională “OMENIA” a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România a beneficiat de sprijinul M.M.F.P.S, participând la majoritatea activităților acestui proiect complex menit să deschidă drumul acestui

domeniu în România.

Astfel, Federația Națională “OMENIA” a participat la cercetările sociologice întreprinse, furnizând informații relevante despre structura și funcționarea caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor. În “raportul de cercetare privind economia socială în România din perspectivă europeană comparată”, realizat în cadrul proiectului “Economia socială – model inovator pentru promovarea activă a persoanelor defavorizate”, casele de ajutor reciproc ale pensionarilor sunt menționate ca fiind organizații specifice ES.

Această recunoaștere este un lucru benefic pentru casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, dar și pentru alte organizații nonguvernamentale de pensionari, deoarece și asociațiile și fundațiile pot desfășura activități economice, fie în interiorul acestora, fie prin intermediul unor societăți comerciale.

Federația Națională “OMENIA” a avut rol consultativ în elaborarea și dezvoltarea cadrului legislativ național al ES, pe toată durata de desfășurare a acestei componente (9 grupuri de lucru legislative organizate atât în București cât și la Timișoara și Sinaia). Aceste grupuri de lucru au avut ca scop elaborarea unei legislații în domeniul ES prin consultarea societății civile și a instituțiilor publice; în prezent, legea este în stadiu de proiect.

În anul universitar 2010-2011 a fost introdus un program masteral de economie socială la zi (4 semestre), unde Federația Națională “OMENIA” are un student. De asemenea, la cursurile de antreprenoriat în economia socială care își propun să formeze un număr de 700 de persoane în perioada mai – septembrie 2011, au par-

participat un număr de 3 persoane din Federația Națională "OMENIA", urmând ca în lunile următoare să participe încă 4 persoane cu pregătire în domeniul economic și al asistenței sociale. Sesiunile de cursuri se desfășoară simultan la Brașov și Timișoara, pe parcursul a 5 zile, cu susținerea unui examen final.

Componenta "Informare și Conștientizare" a însemnat pentru Federația Națională "OMENIA", participarea la Târgul de Economie Socială de la Timișoara (13-15 aprilie 2011). Târgul a reunit 40 de exponanți - întreprinderi românești de Economie Socială, cooperative, instituții de micro-finanțare, furnizori de servicii sociale și altele, organizații active în producția și distribuția de bunuri, cu și fără componente de incluziune socială, în scopul promovării acestora. Simultan a avut loc conferința "Rolul parteneriatului în dezvoltarea economiei sociale". Conferința a avut participare internațională și s-a adresat inițiatorilor și promotorilor de activități de Economie Socială, precum și profesioniștilor din mediul public și privat interesați de oportunitățile de cooperare în acest domeniu. Federația Națională "OMENIA" a avut propriul stand cu produse lucrate manual de către voluntarele de la cercul de "mâini îndemnate" din cadrul Centrului de zi OMENIA, fiind o oportunitate foarte bună de promovare a activităților desfășurate.

Prin componenta care urmărește dezvoltarea unor parteneriate în domeniul ES, au fost organizate diferite vizite de studiu atât în țară cât și în străinătate, Federația Națională "OMENIA" participând la două dintre acestea, respectiv vizitarea întreprinderilor sociale din

Spania și Italia.

Ultima componentă a proiectului "Economia socială – model inovator pentru promovarea activă a persoanelor defavorizate", implementat de către MMFPS se referă la crearea unor întreprinderi sociale pilot prin fonduri nerambursabile. La competiția de idei de întreprinderi sociale lansată în anul 2011, Federația Națională "OMENIA" a participat prin Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Deva, membră a Federației, și a câștigat o finanțare nerambursabilă în valoare de 20.000 de Euro pentru a înființa o astfel de întreprindere socială, unde lucrează deja persoane aparținând grupurilor vulnerabile. Întreprinderea socială pilot a fost înregistrată conform solicitării MMFPS ca societate comercială cu răspundere limitată și reprezintă pasul făcut de la etapa de pregătire a resurselor umane, la atragerea de fonduri europene și de implementare efectivă a conceptului de economie socială.

Menționăm și alte inițiative privind diversificarea activităților de economie socială ale C.A.R.P.-urilor membre ale Federației Naționale "OMENIA":



Casa rezidențială CARP Arad

- Casă Rezidențială, Cantină socială – C.A.R.P. Arad;
- Centru social cu fonduri europene – C.A.R.P. Deva;
- Modernizarea și dezvoltarea unui centru de zi – C.A.R.P. “OMENIA” București;
- Centru de prestări servicii (reparații) – C.A.R.P. Deva;
- Casă mortuară – C.A.R.P. Fălticeni, cu posibilități de deservire a întregului municipiu;
- Casa mortuară – C.A.R.P. Petrila;
- Case de odihnă și recuperare – C.A.R.P. “OMENIA” București,



Casa de odihnă OMENIA Pucioasa

C.A.R.P. “SPERANȚA” Pucioasa,
C.A.R.P. Timișoara.

8. Asociațiile de pensionari, membre ale Federației Naționale “OMENIA”

Așa cum a fost menționat la punctul 7 al prezentului material, scopul caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor este sprijinirea și întrajutorarea membrilor prin acordarea de împrumuturi și prin activități cu caracter social, cultural, turistic și de alte tipuri. Deși prestările de servicii sunt organizate sub forma unor centre reglementate de Legea 540 / 2002, acestea, în totalitate sau parțial pot fi integrate conceptului de economie socială, și, în acest con-

text, pot beneficia de facilitățile care se vor crea prin Legea Economiei Sociale.

Trebuie menționat că încă din anul 1924, prin Legea nr. 21 (Mârzescu) de când au luat ființă casele de ajutor ale pensionarilor din România, acestea au desfășurat activități de economie socială. Misiunea acestor organizații a fost dintotdeauna ajutorarea mutuală între membrii persoane vârstnice cărora societatea le-a renegat dreptul de a avea o viață decentă, iar faptul că au rezistat atâtea decenii nu poate să însemne decât că, și-au servit scopul cu multă îndârjire și că și-au demonstrat utilitatea.

Plecând de la definiția și principiile Economiei Sociale, casele de ajutor reciproc ale pensionarilor desfășoară activități economice și sociale pentru deservirea membrilor persoane vârstnice. Activitatea c.a.r.p. este reprezentată de acordarea de credite avantajoase și prestarea unor servicii ca reparații îmbrăcăminte, încălțăminte, aparatură electrocasnică, instalații electrice și sanitare, executarea unor lucrări de lăcătușerie, tâmplărie, montarea de apometre, confecționare de sicrie și accesorii funerare, salon de coafură și frizerie, vânzarea/distribuirea de produse alimentare prin magazine sociale, ateliere de producție, articole lucrate manual (felicitări, articole croșetate, picturi) și de activitățile sociale care dau o valoare deosebită întregii organizații. Activitățile sociale diferă de la o casă de ajutor reciproc a pensionarilor la alta, însă în linii mari pot fi următoarele: asistența socială și medicală, activități culturale, artistice, de socializare, de agrement, excursii și pelerinaje. **Și nu trebuie uitat faptul că aceste organizații oferă locuri de muncă de**

calitate pentru vârstnici.

În prezent, interesul pentru structurile asociative care dezvoltă servicii sociale și alte mecanisme de ajutorare, utilizând forța de muncă a celor dezavantajați pe piața muncii (de exemplu vârstnicii) este din ce în ce mai mare, încurajarea venind din partea structurilor statului, societății civile și chiar a mediului afacerilor.

O altă modalitate de implicare a pensionarilor în economia socială o reprezintă *voluntariatul*. În multe asociații de tip c.a.r.p, persoanele de vârstă a treia depun eforturi susținute pentru a-i ajuta pe acei vârstnici care trec prin momente dificile ale vieții lor. Motivația voluntarilor de vârstă a treia este de cele mai multe ori una personală, care urmărește ajutarea semenilor, fără așteptarea unor recompense bănești. Principiul solidarității și al responsabilității (principii de bază ale Economiei Sociale) sunt pe deplin respectate atunci când voluntarii de vârstă a treia își ajută semenii într-un mod dezinteresat.

Indiferent că ne referim la locurile de muncă remunerate pe care asociațiile de tip c.a.r.p. le creează pentru persoanele vârstnice, sau la activitățile de voluntariat pe care aceștia le pot efectua, implicarea vârstnicilor la viața socială este denumită de către Comisia Europeană "îmbătrânire activă". Comisia Europeană a propus ca anul 2012 să fie desemnat drept „**Anul European pentru Îmbătrânirea Activă**”. Această inițiativă urmărește să contribuie la crearea de locuri de muncă și de noi oportunități pentru numărul tot mai mare de persoane vârstnice și să încurajeze îmbătrânirea sănătoasă.

Avem convingerea că organizațiile de

pensionari pot și trebuie să dezvolte formele actuale specifice economiei sociale, dar și alte forme noi (întreprinderi sociale), iar expertiza de la nivelul MMFPS care este benefică pentru noi, poate fi utilizată cu succes și de alte organizații de pensionari. De aceea, în prezentul material au fost făcute aprecieri la adresa asociațiilor de pensionari, membre ale Federației Naționale "OMENIA", fără a subestima potențialul altor organizații de pensionari.

În momentul de față, legislația privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor permite și chiar încurajează dezvoltarea activităților de economie socială pentru aceste entități. Atât O.U.G. nr. 26/2000 aprobată prin Legea 246/2005 (specifică asociațiilor și fundațiilor) cât și legile 540/2002 și 502/2004 reglementează toate acele servicii sociale prestate de către casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, dar și celelalte asociații de pensionari în beneficiul vârstnicilor, de aceea, sperăm ca apariția noii legi a economiei sociale să completeze cadrul existent într-un mod favorabil dezvoltării acestora.

Nu în ultimul rând, așa cum ne îndeamnă un vechi proverb japonez, am fost învățați să pescuim prin pregătire și informare, ni s-a dat și undița prin fondurile puse la dispoziție, mai trebuie doar să pescuim!

Ing. Gheorghe Chioaru
Președintele Federației Naționale "OMENIA"
Membru al Comisiei Permanente a
Consiliului Național al Persoanelor Vârstnice

STADIUL COLECTĂRII DONAȚIILOR în campania socială "Dați 1 leu pentru pensionarii săraci"

Așa cum prevede regulamentul de desfășurare a campaniei sociale "Dați 1 leu pentru pensionarii săraci!", vă informăm periodic despre etapele și stadiul de colectare a donațiilor.

Până în prezent, 12.799 de donatori, persoane fizice și juridice au virat în conturile campaniei, direct sau prin asociațiile c.a.r.p. colectoare, suma de 147.654,81 lei.

În tabelul de mai jos au fost înscrise asociațiile c.a.r.p. colectoare a donațiilor, în ordinea valorii sumelor colectate, la data trimiterii revistei la tipografie. Aceste informații vor fi actualizate săptămânal și prezentate pe site-ul Federației Naționale "OMENIA" www.fn-omenia.ro.

Pentru a vizualiza **lista tuturor persoanelor donatoare** vă rugăm să accesați pagina DONAȚII a site-ului Federației.

Redactor Vasilică Fălcuță

Nr. crt	ASOCIAȚIA CARP COLECTOARE	SUMA COLECTATĂ	NR. DONATORI
	SOLD	3071,35	
1	AS. CARP "OMENIA" BUCURESTI	49.926,60	5804
2	CARP "SPERANTA SI OMENIE" MOINESTI	32.474,56	3
3	CARP "ELENA CUZA" BARLAD	16.471,00	2340
4	CARP GALATI	6.881,00	145
5	CARP "OMENIA" TARGOVISTE	6.000,00	443
6	CARP PLOIESTI	4.177,00	2307
7	CARP ROMAN	4.000,00	57
8	CARP FALTICENI	3.920,00	81
9	CARP ORADEA	2.500,00	1
10	CARP "ARMONIA" VALENII DE MUNTE	2.489,00	864
11	CARP GIURGIU	2.000,00	1
12	CARP "SPERANTA" HUNEDOARA	1.918,00	3
13	CARP BAIA MARE	1.329,00	416
14	CARP BAILE HERCULANE	1.242,00	1
15	CARP VATRA DORNEI	1.100,00	1
16	CARP SUCEAVA	1.074,00	1
17	CARP "UNIREA" GAIESTI	1.000,00	1
18	CARP PITESTI	978,00	122
19	CARP CUGIR	630,30	144
20	CARP SIGHETU MARMATIEI	571,00	1
21	CARP TARGU NEAMT	560,00	1
22	CARP HATEG	450,00	1
23	C.A.R.P.CAPULUNG MUSCEL	400,00	1
24	CARP CAMPINA	365,00	1
25	CARP MOTRU	330,00	1
26	CARP OTELU RUSU	300,00	1
27	CARP CARANSEBES	250,00	1
28	NEIDENTIFICATI	250,00	1
29	CARP CEHLAU	242,00	47
30	CARP HARLAU	204,00	1
31	CARP TOPOLOVENI	200,00	1
32	CARP CHISINEU CRIS	110,00	1
33	NEIDENTIFICATI	100,00	1
34	NEIDENTIFICATI	100,00	1
35	CARP SIMLEU SILVANIEI	30,00	1
36	NEIDENTIFICATI	6,00	1
37	NEIDENTIFICATI	5,00	1
	TOTAL	147.654,81	12.799

CASA DE AJUTOR RECIPROC A PENSIONARILOR

CÂMPINA

Câmpina este un municipiu din județul Prahova, situat pe Valea Prahovei la aceeași distanță de București și Brașov, la intrarea în Munții Carpați, într-un loc plăcut, recreativ, ce iese în evidență prin frumusețile sale naturale și prin clima sa, fiind înconjurat de cele trei râuri: la nord râul Câmpinița, la est râul Doftana, iar la vest râul Prahova. În anul 2006 avea un număr de 42.473 de locuitori.

Este atestată documentar la data de 8 ianuarie 1503 în registrele negustorilor brașoveni, ce tranzitau Valea Prahovei, pe drumul comercial și calea de comunicație între Transilvania și Muntenia, când moșneanul Mansul (ori Mancsul) a dus 425 livre de ceară de albine la Brașov. Existând ca punct strategic pentru controlul mărfurilor a avut parte de o dezvoltare înfloritoare, având nenumărate avantaje de pe urma comerțului intens (hanuri pentru

călători, târg de vite în fiecare zi de luni începând cu 1799) și a funcționat ca vamă până în 1840 sub denumirea de *vamă a Prahovei*. Dezvoltarea Câmpinei a avut ca sursă și transumanța ce a adus mari beneficii, atât localității, cât și vistieriei Țării Românești. Apoi, cum vama s-a mutat la Breaza, apoi la Predeal, a urmat, firește, o perioadă de stagnare în dezvoltarea localității până la începerea exploatării păcurii și țiteiului, când așezarea începe să înflorească din nou.

Câmpinenii se ocupau cu agricultura, negustoria, apicultura, cărăușia și extragerea păcurii și petrolului. În 1886, la Câmpina se construiește o rafinărie, în 1887 se sapă prima sondă, în 1890 se constituie prima schelă petroliferă din țară, în 1895 se întemeiază aici prima schelă petroliferă

de petrol, Steaua Română, iar în 1897 intră în funcțiune rafinăria societății Steaua Română, cea mai mare și mai modernă din Europa. Tot în acest an, 1897, în premieră mondială, se folosește curentul electric pentru săparea sondelor.

Edilii localității s-au preocupat permanent de sporirea confortului urban al oamenilor, s-au amenajat băi minerale în jurul izvoarelor saline și sulfuroase (1857), s-au pavat străzile și s-au instalat pe ele felinare cu gaz (1861), s-a introdus apa curentă (1902), s-a amenajat o piață comercială și o grădină publică, s-a construit un cazinou și un restaurant, precum și spații de cazare, s-a înființat prima școală de maiștri sondori și rafinori din țară și din lume (1904), se introduce iluminatul public și casnic (1908); în 1864 devine oraș, odată cu sosirea primilor străini, interesați de exploatarea petrolului.

Din istoria ultimilor 100 de ani, trebuie menționate daunele materiale și pierderile de vieți omenești provocate de cutremurul din 1940, precum și concentrarea de forțe militare aduse de Axă pentru păzirea zonei petrolifere, militarizarea uzinelor și transformarea în spital militar a liceului de fete Iulia Hașdeu.

Micul orașel provincial a prosperat atât prin așezarea sa mirifică în zona subcarpatică, cu locuri liniștite și blânde ce au atras nenumărați vizitatori, cât și prin exploatarea zăcămintelor petrolifere, transformându-se treptat într-un puternic centru industrial petrolifer și metalurgic, ajungând astăzi una din cele mai frumoase și prospere așezări din România.

De clima blândă și de frumusețile neasemuite din Câmpina și împrejurimi s-au bucurat numeroase personalități culturale care și-au legat viața și opera

de aceste minunate meleaguri, precum: Cezar Boliac, Dimitrie Bolintineanu, George Coșbuc, Eugen Jebeleanu, Geo Bogza, iar marele filolog și scriitor, savantul Bogdan Petriceicu Hașdeu, pictorul Nicolae Grigorescu, dr. chimist Constantin Istrati și Ion Heliade Rădulescu și-au avut aici reședința.

Trebuie menționat că în Câmpina, în anul 1974, autoritățile au demarat un proiect-pilot pentru construcția de case solare, având în vedere că zona este a doua din țară, după Constanța, ca număr de zile însorite pe an.

Prin Decret guvernamental, în anul 1994, Câmpina a devenit municipiu.

În prezent, orașul este cunoscut ca având o viață culturală intensă și un nivel intelectual ridicat al oamenilor.

În Câmpina și în împrejurimi sunt atâtea locuri minunate, cu rezonanță istorică pe care vizitatorul trebuie neapărat să le vadă cu prilejul trecerii prin acest mirific colț de țară, încât este dificil de a recomanda un loc sau altul în detrimentul altuia. Nu putem trece cu vederea Castelul



Lulia Hașdeu, creația lui Bogdan Petriceicu Hașdeu, construit în memoria fiicei sale, Iulia, numit și Castelul Magului de la Câmpina, Casa municipală de cultură Geo Bogza înființată de Sfatul popular al

orașului Câmpina în 1964 ce deține cea mai mare sală de spectacole din județ (770 de locuri), Casa Tineretului, înființată de Primăria Câmpina în 1982, Biblioteca municipală dr. C. I. Istrati, fondată în anul 1949, Biblioteca franceză, Biblioteca Grupului Școlar Câmpina, Biserica romano-catolică Sfântul Anton de Padova, Muzeul Nicolae Grigorescu, amenajat în fosta locuință a pictorului.



De o deosebită frumusețe se prezintă astăzi și clădirea actualului sediu al Primăriei Câmpina, cunoscută sub denumirea de "Casa cu Grifoni", construită în anii 1901-1902. Din anul 2002 clădirea a



intrat în patrimoniul Primăriei Câmpina, iar din anul 2004 în aceasta se desfășoară activitatea Primăriei Câmpina.

Condițiile minunate oferite de Câmpina și împrejurimi au atras de-a lungul timpului oameni din toată țara care le-au vizitat și apreciat deopotrivă. Astăzi, zona de agrement din Cartierul Voila, denumită Fântâna cu cireși, traseele: Muscel – Voila – Șotriile; Văii Doftanei; Câmpina - Băile Telega; Câmpina – Brebu; Câmpina - Poiana Câmpina - Schitul Poiana sunt numai câteva din atracțiile zonei.

În Câmpina funcționează Colegiul Național Nicolae Grigorescu, Grupul Școlar Energetic, Grupul Școlar Industrial de Petrol, Grupul Școlar Forestier, Școala de Poliție și alte instituții de învățământ.

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor (C.A.R.P.) Câmpina are sediul în municipiul Câmpina, județul Prahova, strada Castanilor nr. 4, tel. 0244337931, fax 0244336491 și a aderat la Federația Națională a C.A.R.P.-urilor din România în anul 1999. Sediul este proprietatea C.A.R.P., fiind achiziționat în anul 1957.

Președintele Casei este domnul Corneliu Caloian, născut la data de 11.04.1934 în comuna Niculești, județul Buzău. A fost ales în funcție în mai 2006 și reales în mai 2010. Din Consiliu Director mai fac parte doamnele Mariana Negrea și Alexandrina Ciupală, precum și domnii Nicolae Iordache și Teodor Perțache. Contabilul șef al Asociației este doamna Mariana Ghiliciuc, iar președintele Comisiei de Cenzori este doamna Ana Grigorescu.



Cu un număr de 25.583 de membri la sfârșitul anului trecut, și un fond social de 20.256.881 lei, C.A.R.P. Câmpina se prezintă ca una din cele mai puternice Case din Federația noastră, în continuă dezvoltare, cu un potențial ridicat pentru creșterea ei cantitativă și calitativă.

Are membri din municipiul Câmpina, din orașele Azuga, Băicoi, Bușteni, Comarnic, Sinaia și Filipești, din comunele Bănești, Brebu, Cornu, Cocorăștii Mislii, Filipeștii de Pădure,

Florești, Măgureni, Poiana Câmpina, Poiana Țapului, Provița, Scorțeni, Telega și Valea Doftanei, precum și din satele Buștenari, Bobolia, Bordeni, Călinești, Cocorăștii Caplii, Drăgăneasa, Goruna, Mărgineni-Sat Miner, Mislea, Pietriceaua, Secăria, Șotrișle, Talea, Teșila, Trăisteni și Urleta. Activitățile specifice în aceste localități sunt asigurate de către 20 casieri încasatori, personal angajat cu carte de muncă. Aceștia acționează pentru înscrierea de noi membri, întocmesc documentele pentru solicitarea de împrumuturi rambursabile dar și alte sarcini stabilite prin fișa postului. Pentru ridicarea împrumuturilor, solicitanții se prezintă la sediul Casei, iar în unele situații sumele aprobate sunt trimise la membri prin mandat poștal.



Conducerea CARP Câmpina

Prin efort propriu, C.A.R.P. Câmpina a reușit să deschidă un cabinet de medicină generală deservit de un medic angajat cu carte de muncă. Cabinetul este foarte frecventat de membrii Casei, numai în anul 2010 acestuia trecându-i pragul peste 2.300 de persoane care au beneficiat de consultații și recomandări de specialitate.

O preocupare constantă a Casei a fost aceea de a asigura membrilor săi la cerere împrumuturi rambursabile în funcție de valoarea pensiei și fondul social pe care îl au în cont, cu o dobândă fixă de 11% pe 1 an și de 16,5% pe 2 ani.

De asemenea, președintele Casei, împreună cu membrii Consiliului Director au aprobat acordarea de ajutoare nerambursabile pentru membrii cu probleme deosebite sau în situații de deces. Astfel, pe parcursul anului 2010, C.A.R.P. Câmpina a acordat ajutoare nerambursabile la 135 de persoane în valoare de 25.208 lei, din care: 1.200 lei la 13 persoane pentru efectuarea de tratamente stomatologice; 690 lei la 22 de persoane pentru efectuarea de tratamente oftalmologice; 1.375 lei la 21 de persoane pentru tratamente în diferite stațiuni balneo-climaterice din țară, precum și 12.093 lei pentru 29 de persoane decedate.

Conducerea Casei s-a preocupat de organizarea de activități de asistență socială și medicală pentru membrii săi. Astfel, în prezent există și funcționează un program de parteneriat al Casei cu Primăria Câmpina la care participă 17 membri, persoane vârstnice.

Colaborează în condiții foarte bune cu Primăria Câmpina, cu primarii din localitățile unde își are membri, cu autoritățile locale.

C.A.R.P. Câmpina are o bibliotecă bine dotată, cu un număr însemnat de volume, de unde membrii săi pot împrumuta cărțile de care au nevoie.

Periodic, cu prilejul diferitelor evenimente, conducerea Casei organizează activități culturale și de socializare în folosul membrilor săi și a familiilor acestora unde participă un numeros public. C.A.R.P. Câmpina are în dotare un microbuz cu care membrii Casei efectuează frecvent excursii în țară, la diferite obiective turistice, cu achitarea unor prețuri foarte mici.

*A consemnat,
Ec. Ilie Șopandă*



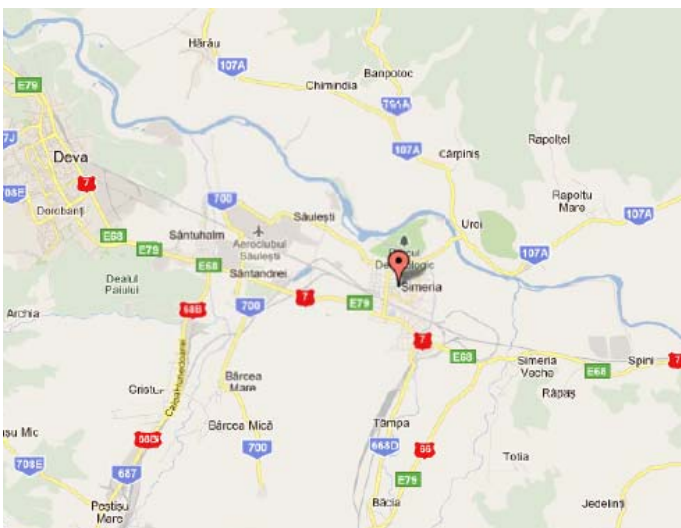
LA C.A.R.P. SIMERIA ESTE DESCHIS !

Simeria este un oraș din județul Hunedoara. Numele derivă de la denumirea inițială de Sânmăria (Sfânta Maria). Orașul este așezat în partea de vest a României, în lunca Mureșului, la confluența acestuia cu râul Strei, între munții Apuseni și Retezat. Situat la 16 km vest de municipiul Orăștie și 10 km est de municipiul Deva, este un important nod de cale ferată, cu legături excepționale din punct de vedere al căilor de acces rutiere. Ținutul este aproape de vechea capitală a Daciei din munții Orăștiei, Sarmigesetuză. Turiștii care vin în orașul Simeria au posibilitatea de a vizita Arboretumul - Parcul Dendrologic Simeria. În prezent, orașul are o populație de 13.895 de locuitori.

Între anii 1862-1869, pe Valea Mureșului s-a construit prima cale ferată din Transilvania: Arad-Alba-Iulia, cu ramificațiile Simeria-Petroșani și Simeria-Hunedoara. Amplasarea atelierului pentru reparat locomotive și vagoane, precum și

a unei gări de călători a dat naștere în acest loc Coloniei Simeria, unde locuiau muncitori români, germani, maghiari, slovaci, polonezi, italieni și sârbo-croați. În jurul coloniei se înfiripă localitatea Simeria, care, după 1885, capătă caracter permanent. Încet, încet aici se ridică edificiile unor instituții importante pentru o astfel de așezare: locuințe pentru funcționari, poșta, spitalul feroviar, școala elementară, grădinița. După Primul Război Mondial și Marea Unire de la 1 Decembrie 1918, în Simeria se ridică biserica ortodoxă, apar filiale ale băncilor, clădirile băii comunale, a primăriei și se înalță monumentul din centrul orașului, în cinstea eroilor localității. Odată cu sfârșitul celui de-al Doilea Război Mondial, în Simeria se refac atelierele de locomotive și vagoane, se dezvoltă industria de prelucrare a marmurei, cea de pregătire a fierului vechi pentru oțelăriile Hunedoarei, se înființează o

fabrică de industrializare a laptelui, se dezvoltă agricultura, pomicultura, creșterea animalelor. În anul 1952, Simeria a fost declarată oraș, înglobând și localitățile limitrofe Simeria Veche, Cărpiniș, Sântandrei, Săulești, Uroi, Bârcea Mare.



În această zonă cu o puternică amprentă istorică se află Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Simeria. Aceasta este o asociație neguvernamentală, apolitică, nonprofit, funcționând în baza O.G. 26/2000 și a Legii 540/2002. Înființată la data de 15.11.1993, prin desprinderea în același an de C.A.R.P. Deva, asociația sprijină membrii pensionari într-un mod activ, reușind să le ofere acestora o gamă largă de servicii.



Președintele C.A.R.P. Simeria

Și pentru că activitatea principală a caselor de ajutor reciproc a pensionarilor o reprezintă acordarea de ajutoare financiare rambursabile, C.A.R.P. Simeria oferă celor peste 1600 de membri, credite

avantajoase care să le asigure anumite nevoi curente, greu de acoperit doar din pensie.



Consiliul Director C.A.R.P. Simeria

Personalul Casei de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Simeria, care a ajuns în anul 2011 la 4 angajați, se preocupă de bunul mers al organizației în prezent, însă cu perspective importante de viitor. Președintele Casei este domnul Mircea Bozdog, în funcție de la data de 01.11.2010.

Din Consiliul Director fac parte doamna Lucia Mireștean – vicepreședinte, Mihai Lupașcu – consilier, Liviu Popa – consilier și Vladimir Ștefan – consilier.



Contabila șef C.A.R.P. Simeria

Funcția de Contabil Șef este deținută de doamna Emilia-Iudita Irimie, iar Președinta Comisiei de Cenzori este doamna Daniela Bozdog.

Cei peste 1600 de membri provin din 3 orașe precum Simeria, Deva, Călan și din mediul rural, din sate și comune învecinate: Rapoltu Mare, Hărău, Băcia, Gurasada, Cărpiniș, Bampotoc, Boiu, Folt, Uroi, Chimindia, Petreni, Batiz, Tîmpa, Simeria Veche, și altele. Pentru acoperirea numărului mare de localități, există 3 casieri zonali care facilitează accesul vârstnicilor din mediul rural.

Așa cum aminteam anterior, activitatea principală a caselor de ajutor reciproc o constituie oferirea de ajutoare financiare rambursabile, însă ajutoarele nerambursabile nu se află pe un plan secund, din contră, completează misiunea și viziunea asociației de sprijinire și protecție socială față de membrii persoane vârstnice. Lăsând cifrele să vorbească de la sine, menționăm că în anul 2010 au fost acordate ajutoare financiare nerambursabile către 53 de vârstnici cu probleme deosebite, totalizând 2420 de lei, și 8 vârstnici care au beneficiat de ajutor pentru tratament în stațiune. Pentru familiile celor 56 de membri decedați, C.A.R.P. Simeria a acordat în anul 2010 ajutoare de înmormantare în valoare de 17.803 lei.



Angajați C.A.R.P. Simeria

Deoarece spațiul destinat desfășurării tuturor activităților C.A.R.P. Simeria a fost insuficient până de curând, serviciile sociale nu s-au putut dezvolta în cadrul asociației. Cu toate acestea, premisele dezvoltării acestor servicii au fost create ca urmare a deciziei actualei conduceri de extindere și modernizare a sediului.

Pentru a compensa într-o oarecare măsură acest neajuns, C.A.R.P. Simeria a încheiat parteneriate cu diferiți factori locali, ONG-uri, instituții publice, dar și agenți economici. Această apropiere a C.A.R.P. Simeria față de comunitatea unde își desfășoară activitatea, se datorează în bună parte domnului președinte Mircea Bozdog, care, prin funcția de consilier pe care o deține în cadrul Consiliului județean Hunedoara, își folosește experiența acumulată într-un mod favorabil dezvoltării și încheierii de parteneriate.

Cele mai notabile parteneriate încheiate între C.A.R.P. Simeria și alți actori relevanți ai comunității sunt: Asociația Culturală Sigismund Toduță, Crucea Roșie Simeria, Primăria și Consiliul Local Simeria, Asociația Hans Spalinger.

Acțiunile comune între Crucea Roșie – filiala Simeria și C.A.R.P. Simeria sunt organizate pe diverse tematici, și de cele mai multe ori nu lipsesc testările de tensiune și glicemie pentru pensionari.

C.A.R.P. Simeria colaborează cu Asociația Hans Spalinger pentru organizarea unui Centru de zi pentru persoane vârstnice al Primăriei. În

același demers, atât Primaria Simeria, cât și Consiliul Local sunt parteneri activi.

Foarte importante pentru activitatea Casei au fost și colaborările cu agenții economici, C.A.R.P. Simeria fiind sponsorizată cu materiale de construcții destinate extinderii și modernizării sediului de către S.C. Marmosim S.A. și financiar de către Aprotera S.A.

De-a lungul anilor, C.A.R.P. Simeria a pus un accent deosebit pe implicarea pensionarilor în activitățile cultural-artistice. Prin aceste activități diverse, asociația și-a câștigat renumele în comunitate ca fiind un organizator de evenimente de bună calitate, inedite, interesante, cu accent pe tradițiile folclorice locale. Cu aceiași parteneri amintiți, sunt organizate de foarte mulți ani programe artistice pentru membrii de vârstă a treia, intitulate „Seara de române și umor”.

Excursiile și pelerinajele din țară și din străinătate sunt evenimente organizate periodic, Asociația făcând eforturi susținute pentru a subvenționa cât mai mult din costurile deplasării, și a da astfel ocazia pensionarilor să vadă poate pentru prima dată în viață frumoasele locuri ale țării și ale Europei. Recent, s-au organizat excursii la mănăstirile din Maramureș, dar și din Moldova, precum Sucevița, Neamț, Moldovița, și din Oltenia, Tismana, etc. În afara țării, au fost organizate excursii în Franța, Austria, Italia, Monaco, Slovenia, etc.

În anul 2011, Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Simeria se află



Intrare C.A.R.P. Simeria

în plin proces de extindere și modernizare. Inaugurarea recentă a noului sediu din Strada Piața Unirii, Bl. B5, parter, o investiție de aproape 2 miliarde de lei vechi, se înscrie în strategia de dezvoltare a asociației. Conducerea actuală, prin domnul președinte Mircea Bozdog, dorește ca asociația să cunoască un avânt în ceea ce privește numărul de membri și de sucursale, și în special de servicii socio-medice pentru vârstnici. În acest scop, C.A.R.P. Simeria intenționează să folosească fondurile puse la dispoziție pentru organizațiile societății civile, dar și să-și intensifice contactele cu alte organizații naționale și internaționale.

Redactor Ionuț Ardeleanu

CASA DE AJUTOR RECIPROC A PENSIONARILOR ȘIMLEU SILVANIEI



devine târg cunoscută sub denumirea de Oppidum Somllyo, iar în 1854 ca Szilágy-Somlyó. Săpăturile arheologice efectuate pe teritoriul administrativ al orașului au adus la suprafață numeroase materiale ce au aparținut civilizației metanasta jazyg, iar două tezaure cu piese din aur realizate în secolul al V-lea se află expuse în muzeele din Viena și Budapesta.

Șimleu Silvaniei (în maghiară Szilágysomlyó, în traducere "Șimleu Sălajului", iar în germană Schomlenmarkt) este oraș în județul Sălaj, situat în partea de vest a acestuia, la o distanță de numai 29 km de municipiul Zalău, în depresiunea Șimleului, sub Măgura Șimleului, în bazinul hidrografic al Crasnei, lângă vechea așezare Dacidava. Se întinde pe o suprafață de 62,26 km², luând în calcul și localitățile rurale componente, Bic, Cehei și Pusta.

Din punct de vedere istoric, localitatea a fost atestată în anul 1251 printr-un act emis la Alba Iulia sub prima sa denumire de Vathasomlyowa. În 1429

Pe perioada istoriei medievale a Șimleului, familia Báthory, familie princiară și-a pus o importantă amprentă, în special după căsătoria lui Báthory Lászlo cu Medgyesaljai Anna, în anul 1351. În anul 1660 armatele turcești au incendiat orașul Șimleu, în anul 1848, generalul Iosif Bem a început de aici acțiunile militare pentru ocuparea orașelor Jibou, Dej și Cluj, iar după 1817 devine un centru important al intelectualității românești, cu contribuția nemijlocită a marelui cărturar Simion Bărnuțiu. În 1916, în

Șimleu Silvaniei s-a construit localul gimnaziului romano-catolic, iar 3 ani mai târziu, în 1919 s-a deschis primul liceu românesc din Sălaj.



Ruinele Cetății Báthory

Ca obiective turistice, în Șimleu Silvaniei putem vizita: Ruinele Cetății Báthory. Cetatea aflată astăzi, din păcate, în ruină a fost alcătuită din două incinte fortificate, din care se mai păstrează pavilionul porții cu două nivele, două turnuri, un bastion și o parte din zidurile de apărare; Biserica romano-catolică; Sinagoga, construită în 1876 și transformată în anul 2005 în primul muzeu al holocaustului din România; Biserica reformată, precum și alte puncte interesante pe harta orașului.

De asemenea, trebuie remarcată zona bogată de elemente ce amintesc cu prisosință de

existența pe aceste meleaguri a înaintașilor noștri. Orașul este așezat la poalele dealului Măgura, unde în epoca dacică se înălța cetatea Dacidava, în jurul căreia locuiau dacii liberi, iar în Evul Mediu aici a fost construită o fortificație din lemn și pământ, probabil între 1315-1317.

La 3 km de oraș se afla Mănăstirea Bic, loc de pelerinaj și un atractiv punct turistic, unic în regiune iar la 5 km se află Ștrandul termal Broscăria. Trecătorul prin această zonă trebuie să zăbovească aici și pentru a admira panorama peisagistică ce se vede de pe înălțimile Măgurii Șimleului, precum și lacul Cehei, una din cele mai frumoase și interesante rezervații naturale din județul Sălaj.

Orașul este, de asemenea, cunoscut prin celebra fabrică de champagne, ale cărei galerii subterane se întind pe o distanță de 3,5 km, dar și ca un vechi centru de cultură, renumit prin calitatea școlilor și dascălilor săi.

Orașul Șimleu Silvaniei, important centru economic al județului Sălaj este reprezentat de industria prelucrării lemnului, industria textilă și industria alimentară. Nu trebuie uitată calitatea șampaniei produsă aici deoarece ea a dus faima orașului în țară și în străinătate.

Personalități asociate orașului Șimleu Silvaniei: Iuliu Maniu, dr. Ioan Pușcaș, Ion Gheție, Alexandru Jula, Dumitru Costalas.

Dintre cetățenii de onoare ai orașului putem aminti pe: prof. univ. dr. Ioan Pușcaș, Iuliu Vaida, Constantin Nicolae Takács, ing. Ioan Cristian Bilt, dirijorul și compozitorul Marius Cuteanu, dr. Ștefan Veress, prof. Fodor László, dr. Ioan Ossian.

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Șimleu Silvaniei are sediul în Șimleu Silvaniei, strada Argeșului, numărul

5, telefon 0260-674.790. Ea a luat ființă la data de 27 noiembrie 1955 și a aderat la Federația Națională „Omenia” a C.A.R.P-urilor din România la data de 01.01.1998. Funcționează pe baza Legii 540/2002 și a O.G. 26/2000 aprobată prin Legea 246/2005.

C.A.R.P. Șimleu Silvaniei este o asociație civică, persoană juridică de drept privat, neguvernamentală, nonprofit și apolitică, cu scop de caritate, de întrajutorare mutuală și de asistență socială; este autonomă prin structura sa de asociație cu statut și organe de conducere proprii.



Președintele C.A.R.P. Șimleu Silvaniei

Președintele Casei este domnul Ioan Ciorna, născut la data de 03.09.1926 în localitatea Saca, județul Bihor, în funcție din anul 1992.

Din Consiliul Director mai fac parte domnii Florian Mocan, Ioan Pop, Lazăr Baciș și Ioan Moș. Contabilul șef este doamna Viorica Bandici, licențiată în contabilitate și informatică de gestiune, iar președintele Comisiei de Cenzori este domnul Pavel Maghiar.

C.A.R.P. Șimleu Silvaniei își desfășoară în prezent activitatea în orașul Șimleu Silvaniei și în 16 comune (Bobota, Boghiș, Camăr, Carastelec, Chieșd, Crasna, Ip, Halmășd, Măieriște,

Nușfalău, Pericei, Plopiș, Șâg, Sărmășag, Valcău, Vârșolt). Legătura Casei cu cele 16 comune este realizată prin delegați încasatori care întocmesc documentele pentru primirea de noi membri, preiau solicitări de împrumuturi și efectuează plățile. Pentru aceasta ei primesc o indemnizație lunară.

C.A.R.P. Șimleu Silvaniei este o organizație puternică cu peste 3.000 de membri, în continuă creștere numerică și un fond social de aproape 604.000 de lei și reprezintă pentru aceștia un sprijin de nădejde, sigur și statornic prin mijloacele întrajutorare mutuală folosite, dintre care menționăm câteva repere realizate de Asociație în anul 2010:

- împrumuturi rambursabile, la 1352 de membri, în valoare de 1.829.850 lei;

- ajutoare bănești ocazionale nerambursabile, acordate pentru 263 de membri aflați în situații mai dificile din punct de vedere material sau al sănătății, în valoare de 7.870 de lei;

- ajutoare bănești pentru tratament, pentru 9 membri în valoare de 270 de lei, constând în compensarea parțială a costului biletelor de tratament în stațiuni



Consiliu Director C.A.R.P. Șimleu Silvaniei

balneo-climaterice, procurate de membrii respectivi de la Casa de Pensii;

- ajutoare bănești în caz de deces, acordate în 61 de situații, după caz, persoanei stabilite de titular, moștenitorilor legali sau persoanei care face dovada că a suportat cheltuielile de înmormântare în valoare de 20.160 de lei.

Membrii Casei dispun de un club și o bibliotecă unde se organizează frecvent diverse activități în folosul oamenilor.

Conducerea Casei se preocupă în mod constant de organizarea și desfășurarea de activități culturale și recreative pentru membrii săi. Astfel, au fost organizate 3 excursii cu 120 de participanți, s-au derulat în condiții foarte bune activitățile planificate pentru aniversarea a 50 de ani de la înființarea Asociației, se desfășoară anual cu rezultate foarte bune acțiunile organizate de Ziua Internațională a Persoanelor Vârstnice unde participă un public numeros.

Președintele Casei, domnul Ioan Ciorna apreciază că rezultatele foarte bune obținute nu ar fi fost posibile fără contribuția deosebită a înaintașilor săi la dezvoltarea Asociației, creșterea numerică și calitativa a membrilor săi, ajutorarea lor în situații dificile. Menționează cu mult respect munca plină de dăruire a foștilor președinți: Dumitru Ignat, Ioan Vaida, Teodor Fodorean, Ioan Sabău, Laurențiu Achim și Gheorghe Mureșan, a secretarilor: Victor Pop și Leontin Cozma și a responsabilului de club, Teodor Nicorici.

De reale avantaje și facilități se bucură membrii asociației în urma încheierii de către C.A.R.P. Șimleu Silvaniei a unor colaborări/parteneriate cu alte organizații, instituții sau asociații în scopul realizării obiectivelor, așa cum sunt: Crucea Roșie; Sindicatul Pensionarilor din oraș; Fundația Sylvania – Tratamente; parteneriat cu Audio dr. Homone Nicoleta, la care participă peste 40 de persoane.

C.A.R.P. Șimleu Silvaniei colaborează în bune condiții cu toate organele și autoritățile locale (Primăria orașului și primăriile din zonă, judecătoria, spitalul, școlile), respectându-se autonomia și caracterul apolitic prevăzut de Legea 540/2002 și de propriul Statut.

Membrii Consiliului Director, ai Comisiei de Cenzori, șefii compartimentelor secretariat-administrativ și financiar-contabil, salariații C.A.R.P. Șimleu Silvaniei sunt ca o adevărată familie, acționează unitar în scopul îmbunătățirii modalităților de ajutorare și întrajutorare a membrilor, pentru găsirea și promovarea a noi mijloace de sprijinire a vârstnicilor.

În drumul dumneavoastră prin județul Sălaj, președintele Casei vă invită să treceți și prin orașul Șimleu Silvaniei și să vizitați sediul Asociației din oraș. Cu siguranță veți găsi aici un climat bun de muncă, oameni minunați cu care să faceți un interesant schimb de experiență pentru organizarea de activități menite să aducă un strop de bucurie în inimile vârstnicilor și să-i ajute la nevoie.

*A consemnat,
Ec. Ilie Șopandă*

Ajutoare și împrumuturi record la C.A.R.P. "ARMONIA" Vălenii de Munte

2.726.500 de lei noi reprezintă suma cu care s-au împrumutat la C.A.R.P. "Armonia" membrii și membrii asimilați ai celor 32 de sucursale arondate Casei din Vălenii de Munte în luna iunie anul curent, numărul împrumuturilor crescând cu peste 100 de contracte, comparativ cu luna anterioară. Pentru cei 1484 membri care au contractat împrumuturi, pe primul plan se situează grija față de procurarea medicamentelor, apoi achitarea facturilor și a datoriilor, achiziționarea de combustibil pentru perioada rece a anului (lemne) și puținii bani care le mai rămân se duc pe mâncare. Este o perioadă foarte nefavorabilă pentru cei cu pensii mici și foarte mici. Sumele împrumutate cu valoarea cea mai mică au fost de 300 de lei, iar valoarea cea mai mare fiind de 10.000 de lei, acestea din urmă putând fi numărate pe degete ca urmare a imposibilității de rambursare în cele maximum 24 de rate ce se pot aproba, cât și lipsei giranților.

Sărăcia și disperarea la care au ajuns cei din generația a treia este din ce în ce mai mare, neavând o altă sursă de supraviețuire, pensionarii vin și se înscriu la asociațiile C.A.R.P., unde, pe lângă împrumuturi, beneficiază și de alte ajutoare și servicii.

Bunăoară, la C.A.R.P. "Armonia" Vălenii de Munte, celor peste 23.000 de membri li se asigură împrumuturi cu dobândă redusă (3,5 % anual pentru cei care solicită împrumut în limita fondului social, iar celor care solicita împrumut de până la 4 ori fondul social acumulat, dar maxim 10.000 de, dobânda percepută este de 7 % anual.

Celor cu pensii de până la 500 de lei li se acordă un ajutor ocazional nerambursabil în valoare de 100 de lei, odată la 2 ani, iar celor suferinzi de ciroză, TBC, neoplasm, etc. și pentru pierdere organe vitale (mână, picior),

precum și celor care se tratează în stațiuni balneo-climaterice, sau celor care își pun proteze oculare sau dentare, Casa le acordă ajutoare excepționale și compensatorii, ale căror sume se situează între 150-300 de lei.

Așa săraci cum sunt pensionarii, aceștia contribuie cu sume modice la Campania socială "Dați 1 leu pentru pensionarii săraci" etapa a II-a și, în câteva luni, 862 de pensionari, și nu numai, au contribuit la acest fond cu suma de 2.489 lei, suma ce va fi repartizată la 1 Octombrie, de ziua persoanelor vârstnice, confrăților lor cei mai săraci.

Asociația organizează anual excursii și pelerinaje de 1-3 zile pentru toate sucursalele, subvenția pentru o excursie fiind de 2.250 lei. Anul trecut au fost organizate 36 de excursii, însumând 63 de zile, beneficiarii acestora, în număr de 1.593 de membri, bucurându-se de frumusețile zonelor vizitate și a obiectivelor văzute.

Pe lângă acordarea de consultață juridică gratuită la sediul Casei, prin domnul avocat Nilă Pușkin, vicepreședinte al asociației, toți membrii Casei, la sfârșit de an, primesc bonificații la fondul social acumulat, de până la 10 %.

Pentru cei care din păcate ne părăsesc, trecând în lumea veșnică, asociația acordă urmașilor acestora un ajutor de deces, în funcție de vechimea cotizării, sumă care poate ajunge până la 1.266 lei.

Îndemnul meu este de a vă alătura celor mulți, unde oricând găsiți ajutor, o vorbă bună sau un sfat...

*Ec. Constantin SĂVULESCU
Președintele C.A.R.P. "ARMONIA"
Vălenii de Munte*

C.A.R.P. "SPERANȚA" Hunedoara își diversifică permanent activitățile de prestări servicii și socio-medicale

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor "SPERANȚA" Hunedoara a fost amplu prezentată în numărul de debut al revistei OMENIA. Atunci am aflat că asociația a fost fondată în anul 1959, pornind la drum cu doar câțiva membri și ajungând la sfârșitul anului 2010, la peste 10.700 de membri.

Pe lângă acordarea de ajutoare financiare rambursabile, la solicitarea membrilor, asociația și-a creat și dezvoltat servicii integrate de asistență socio-medicală și de prestări servicii. Vi le prezentăm succint, însoțite de imagini care demonstrează ca spusese sunt reale.



Centrul Medical Social al C.A.R.P. "SPERANȚA" Hunedoara, dat în folosință în 2009, este o unitate modernă, care încorporează specialitățile fizioterapie, kinetoterapie și recuperare.



Colectivul medical al CMS

Magazinul social al C.A.R.P. "SPERANȚA" Hunedoara reprezintă un suport real al membrilor în achiziționarea produselor alimentare la prețuri modice și poate prelua, fără costuri suplimentare, inițiativa unor parla-

mentari privind coșul alimentar al pensionarilor. Pentru membrii din zonele rurale, produsele magazinului sunt transportate cu mașina asociației.



Tarifele modice ale serviciilor de frizerie și coafură, determină o activitate continuă în salonul, la care începând cu anul acesta se desfășoară și servicii de manichiură și pedichiură, toate, inclusiv pe bază de abonament.



Cu microbuzul propriu se asigură transportul membrilor în excursii, pelerinaje și la tratamente.

La Clubul asociației funcționează Cenaclul Literar și de Jurnalism "Victor Isac", Cercul Șahiștilor, Cercul Filatelic, Cercul de Numismatică, Clubul Femina, Cercul de Terapii Naturiste, cu scopul păstrării spiritului tânăr.

În ultimul buletin informativ al C.A.R.P. "SPERANȚA" Hunedoara este prezentată inițiativa Federației privind campania socială "Dați 1 leu pentru pensionarii săraci", ca gest de solidaritate umană între asociațiile C.A.R.P. și între membrii acestora, pentru sprijinul celor mai nevoiași.

Redactor Vasiliță Fălcuță

Bunicii C.A.R.P. Cugir



Petru Gabor (86 ani)

Născut la 24.01.1925, cu 44 de ani vechime în producția de mașini de cusut, pensie de 944 lei și 23 de ani vechime la C.A.R.P. Cugir



Silvia Nuțiu (87 ani)

Născută la 26.04.1924, cu 35 de ani vechime în producția de mașini de cusut, pensie de vârstă de 851 lei plus 120 de lei pensie urmaș de veteran și 30 de ani vechime la C.A.R.P. Cugir



Maria Berian (86 ani)

Născută la 12.06.1925, cu 36 de ani vechime în producția specială, pensionară din anul 1975 cu 695 lei pensie de urmaș și 15 ani vechime la C.A.R.P. Cugir

Inițiativa "Bunicii C.A.R.P. Cugir", începută anul trecut, continuă și în acest an cu vizitarea la domiciliu a celor mai vârstnici membrii de către Președintele C.A.R.P, domnul Vistian Blaga și Contabila Sefă, doamna Maria Bărbant, care le-au urat sănătate multă, fericire și bătrânețe mai ușoară în continuare. De asemenea, le-a fost făcută câte o fotografie pentru revista "Omenia" urmând ca de 1 Octombrie, Ziua Internațională a Persoanelor Vârstnice, să le fie înmânate câte o diplomă aniversară și o sumă modică în bani, ca ajutor nerambursabil.

La Mulți Ani și Multe Bucurii !



Paraschiva Grozăvescu (88ani)

Născută 26.02.1923, cu pensie de urmaș de 502 lei și 13 ani vechime la C.A.R.P. Cugir



Floarea Tomuță (88 ani)

Născută la 06.10.1923, cu 35 de ani vechime în producția specială, pensie de 1220 lei, 35 de ani vechime la C.A.R.P. Cugir și 18 ani membră în Consiliul Director.



Maria Ursu (86 ani)

Născută la 29.06.1925, cu 36 de ani vechime în producția specială, pensie de 1060 lei și 37 de ani vechime la C.A.R.P. Cugir

Cum să auzim bine



Colaborarea cu echipa **Romsound** a ajuns la un nivel ridicat prin activități și rezultate pozitive în toată Federația Națională "OMENIA". Avem situații concrete și suntem foarte mulțumiți că am început și dezvoltat această cooperare în folosul persoanelor în vârstă cu deficiențe de auz și care au nevoie de un aparat auditiv.

Trebuie să remarcăm modul operativ de implicare la solicitările noastre pentru a fi prezenți în locul și data pe care noi le-am solicitat, în București sau în localitățile limitrofe, unde funcționează sucursale zonale.

Pentru a înțelege și mai bine în ce constau practic serviciile oferite de Romsound să explicăm unii termeni, mai importanți, astfel:

Dificultăți de comunicare

Cea mai comună plângere din partea cuiva ce experimentează o pierdere de auz este aceea că "Aud, dar nu înțeleg". Aceasta se întâmplă pentru că pierderea de auz duce la trei tipuri de dificultate în comunicare.

1. Dificultate în auzul vorbirii pe ton scăzut (pierdere a sensibilității). Majoritatea oamenilor consideră că pierderea de auz este o simplă reducere în intensitate a sunetului - ceva ce face ca vorbirea și alte sunete să fie dificil de auzit la niveluri de tărie a sunetului "normale". Când cineva pierde sensibilitatea față de sunetele scăzute ca intensitate, aceste sunete trebuie amplificate pentru a le face suficient de tari pentru a fi auzite. Simpla creștere a volumului (la televizor) sau vorbitul puțin mai tare pot fi suficiente pentru a compensa o pierdere ușoară a sensibilității.

2. Dificultăți în auzul consoanelor (pierdere la frecvențele înalte). Persoanele cu pierdere de auz în domeniul frecvențelor înalte au, de obicei, probleme în a auzi și a înțelege consoanele nesonore (surde), la frecvențele înalte, precum **t,s,p,f,h**. Când apare această situație, devine dificil să se distingă între cuvinte precum cap, cât... Aceasta poate fi un impediment mare în urmărirea unei conversații și poate rezulta, uneori, în răspunsuri inadecvate la întrebări.

3. Dificultate în a înțelege vorbirea în zgomot (pierdere a concentrării). Anumite persoane ce nu par a avea probleme în a înțelege vorbirea în situații mai liniștite și față în față, experimentează dintr-o dată probleme mult mai mari atunci când este prezent zgomotul de fond.

Zgomotul poate să nu pară atât de puternic pe cât nivelul vorbirii, dar poate, în continuare, "masca" sau acoperi sunetele vorbirii de care aveți nevoie pentru a înțelege. O persoană cu auz normal poate, în general, să separe vorbirea de zgomotul de fond. Dar pentru cineva cu pierdere de auz, muzica din fundal, alte persoane ce vorbesc în restaurant sau chiar zgomotul unei mașini pot face dificilă distingerea vorbirii de alte sunete. De obicei, o persoană cu pierdere de auz experimentează toate aceste probleme în diverse grade. Depinzând de natura și de severitatea pierderii de auz, anumite persoane au dificultăți numai în anumite situații, în timp ce altele au probleme să audă și să înțeleagă aproape tot timpul.

Deși poate părea că cineva practică "ascultarea selectivă" (aude numai ceea ce dorește să audă), o pierdere de auz ușoară sau de frecvență ridicată poate fi adevăratul vinovat.

ÎN NUMERELE VIITOARE >>>>>>

romsound
să ne auzim mai bine



TESTEAZĂ-ȚI GRATUIT
AUZUL ÎNTR-UNUL DIN
CABINETELE DE
PROTEZARE AUDITIVĂ



TELVERDE
08008 76678

- > Audiograma tonală
- > Despre proteze și protezare auditivă
- > Pierderile de auz nu afectează numai generația

Roxana Dumitru - Romsound



Documentar legislativ

Continuăm aducerea în atenția personalului de specialitate a unor acte normative enunțate din numărul anterior, cu prezentarea ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 37/13.04.2011, pentru modificarea și completarea Legii contabilității nr. 82/1991.

B. Principalele modificări care se referă la activitatea financiar-contabilă în general, precum și la cele specifice asociațiilor C.A.R.P. și care, după părerea noastră trebuie cunoscute și aplicate, sunt următoarele:

Nr.* 1+6 - Instituțiile publice, asociațiile și celelalte persoane juridice cu și fără scop patrimonial au obligația să organizeze și să conducă contabilitatea în partidă dublă și să întocmească situații financiare anuale.

Nr. 8 - Persoanele juridice au obligația să efectueze inventarierea generală a elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii deținute la începutul activității, cel puțin o dată în cursul exercițiului financiar, precum și în cazul fuziunii, divizării sau lichidării, și în alte situații prevăzute de lege.

Nr. 10 - Documentele oficiale de prezentare a activității economico-financiare a persoanelor juridice sunt situațiile financiare anuale, întocmite potrivit reglementarilor contabile în vigoare.

Nr. 11 - Răspunderea pentru organizarea și conducerea contabilității la persoanele juridice revine administratorului, ordonatorului de credite sau altei persoane care are obligația gestionării entității respective.

Nr. 19 - Persoanele juridice care utilizează sisteme informatice de prelucrare automată a datelor, au obligația să asigure prelucrarea datelor înregistrate în contabilitate, în conformitate cu reglementările contabile aplica-

bile, controlul și păstrarea acestora pe suporturi tehnice timp de 10 ani.

Nr. 21 - În caz de pierdere, sustragere a documentelor financiar-contabile se vor lua măsuri de reconstituire a acestora, potrivit reglementarilor emise în acest sens, în termen de maxim 30 de zile de la constatare, iar în caz de forță majoră, în termen de 90 de zile de la constatarea încetării acesteia.

Nr. 24 - Persoanele juridice fără scop patrimonial întocmesc situații financiare anuale, care se compun din bilanț și contul rezultatelor exercițiului.

Nr.30 - Persoanele juridice fără scop patrimonial depun un exemplar al situațiilor financiare anuale la unitățile teritoriale al Ministerului Finanțelor Publice în termen de 120 de zile de la încheierea exercițiului financiar.

Nr.35 - În tot cuprinsul Legii contabilității nr. 82/1991, republicată, sintagmele “auditor financiar” și “audit financiar” se înlocuiesc cu sintagmele “auditor statutar” și “audit statutar”.

Pentru înțelegerea corectă a sensului acestor modificări, este necesar ca personalul de specialitate să apeleze și la textul din actul normativ la care se referă, respectiv Legea contabilității nr. 82/1991, republicată.

C. Ultimul act normativ pe care îl supunem atenției dumneavoastră este Legea nr. 40 din 31.03.2011, care se referă la actualizarea Codului Muncii, din cuprinsul căruia am selectat principalele prevederi care privesc contractele de muncă, astfel:

Art.10 - Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze muncă, pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerări, denumită salariu.

Nr.* = nr. crt. din OUG nr. 37/13.04.2011

Art.12(1) - Contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată. Prin excepție, contractul individual de muncă se poate încheia și pe durată determinată, în condițiile expres prevăzute la CAP IV art. 80 (1) - (5), art. 81 a), c), d1, d3 și art. 83, 85 și 86.

Art.16(1) - Contractul individual de muncă se încheie prin consimțământul părților, de către angajator, în formă scrisă.

(3)- Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, precum și fișa postului.

Art. 17(4) - Orice modificare a uneia dintre elementele prevăzute în contract impune încheierea unui act adițional.

Art. 20(2) - În cuprinsul contractului pot fi stipulate, în afara clauzelor prevăzute în formular, și alte clauze, ca de exemplu: clauza de confidențialitate, formarea profesională, neconcurența, etc.

Art. 27(1) și (2) - Orice persoană poate fi angajată în muncă în baza unui certificat medical. Nerespectarea atrage nulitatea contractului.

Art. 34(1) - Fiecare angajator are obligația de a înființa un registru general de evidența salariaților. Detalii în legătură cu întocmirea și completarea, precum și procedura de transmitere în format electronic sunt reglementate prin norme.

Art. 41(1) - Contractul individual de muncă poate fi modificat numai cu acordul părților, sau unilateral (excepție), în condițiile art.41(3), respectiv prevederile art. 42-48.

Art. 49 (11) - Suspendarea contractului individual de muncă poate interveni de drept, prin acordul părților sau prin actul unilateral al uneia dintre părți, în condițiile prevederilor acestui articol, a art. 50, art. 51 (din inițiativa salariatului) și art. 52 (din inițiativa angajatorului), precum și a art. 53 și 54.

Art.55 - Contractul individual de muncă poate înceta astfel:

a) de drept, b) ca urmare a acordului părților, c) ca urmare a voinței unilaterale a

uneia dintre părți în condițiile limitative prevăzute în secțiunile 1 (încetarea de drept), 2 (concedierea), 3 (concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului), 4 (concedierea pentru motive care **nu țin** de persoana salariatului) și 5 (concedierea colectivă).

Art.73(1) - Persoanele concediate în temeiul art. 6, lit.c) (probleme de sănătate), lit. d) (nu corespunde profesional), al art. 65 (desființarea locului de muncă), și art. 66 (concedieri colective), beneficiază de dreptul la un preaviz care nu poate fi mai mic de 20 de zile lucrătoare.

Art.74(11) - Decizia de concediere se comunică salariatului în scris și își produce efectele de la data comunicării salariatului.

Art.79(1) - Demisia este actul unilateral de voință a salariatului care, printr-o notificare scrisă, comunică angajatorului încetarea contractului individual de muncă, după împlinirea unui termen de preaviz. Detalii la punctele (2)-(8).

Contractul individual de muncă pe perioadă **determinată** se încheie în formă scrisă cu precizarea expresă a duratei pentru care se încheie, în condițiile art. 80-86.

Contractul individual de muncă cu timp parțial

Art.101 - Salariatul cu fracțiune de normă este salariatul al cărui număr de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu norma întreagă comparabil.

Art.101(1) - Angajatorul poate încadra salariați cu fracțiune de normă prin contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată sau pe durată determinată, denumite contracte individuale de muncă cu timp parțial.

(2) - Contractul individual de muncă cu timp parțial se încheie numai în formă scrisă.

Art.102(1) - Contractul individual de muncă cu timp parțial de muncă cuprinde, în afara elementelor prevăzute la art. 17 alin. (2), următoarele:

a) durata muncii și repartizarea programului de lucru;

b) condițiile în care se poate modifica programul de lucru;

c) interdicția de a efectua ore suplimentare, cu excepția unor lucrări urgente, forță majoră etc.

(2) - În situația în care într-un contract individual de muncă cu timp parțial nu sunt precizate elementele prevăzute la (1), contractul se consideră încheiat pentru normă întreagă.

Art. 103(2) - Drepturile salariale se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, raportat la drepturile stabilite pentru programul normal de lucru.

Art. 104(2) - Angajatorul este obligat să informeze la timp cu privire la apariția unor locuri de muncă cu fracțiuni de normă sau cu normă întreagă, printr-un anunț afișat la sediu.

(3) - Angajatorul asigură, în măsura în care este posibil, accesul la locuri de muncă cu fracțiuni de normă la toate nivelurile.

Deoarece unele întrebări primite de redacție fac referiri la diferite aspecte privind retribuirea muncii, precum și la modalitatea exercitării unor activități cu caracter ocazional, desfășurate de zilieri, am selectat și articolele respective, pe care le prezentăm în încheierea documentarului legislativ.

Art.155 - Salariul cuprinde salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.

Art. 156 - Salariile se plătesc înaintea oricăror alte obligații bănești ale angajatorilor.

Art. 157 (2) - Salariul individual se stabilește prin negocieri individuale între angajator și salariat.

Art. 158 (1) - Salariul este confidențial.

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește prin hotărâre de guvern.

Art. 159 (2) - Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă **sub salariul brut lunar pe țară.**

(3) - Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.

Art. 161 (1) - Salariul se plătește în lei, cel puțin o dată pe lună, la data stabilită în con-

tractul individual de muncă sau în regulamentul intern.

Art.162 (1) - Salariul se plătește direct titularului sau persoanei împuternicite de acesta.

Art. 163 (1) - Plata salariului se dovedește prin semnătură pe statele de plată, precum și prin alte documente justificative.

(2) - Statele de plată se arhivează și păstrează ca în cazul actelor contabile, în condițiile prevăzute de lege.

Art.164 (1) - Nici o reținere din salariu nu poate fi operată, în afara cazurilor și în condițiile prevăzute de lege.

(4) - Reținerile din salariu cumulate nu pot depăși, în fiecare lună, jumătate din salariul net.

Art. 166 (1) - Drepturile salariale se prescriu în termen de 3 ani de la data la care drepturile respective erau datorate.

* * *

Referitor la exercitarea unor activități cu caracter ocazional, Legea nr. 52 din 15.04.2011, prevede la art. 11 că acestea se pot presta în următoarele domenii: agricultură, vânătoare și pescuit, silvicultură exclusiv exploatare forestiere, piscicultură și acvacultură, pomicultură și viticultură, apicultură, zootehnie, spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural, manipulare de mărfuri, activități de întreținere și curățenie.

Aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri sunt redactate în Ordinul MMFPS nr. 1439 din 29.04.2011.

Cenzor șef — Ec. Cicerone Olivo

Cenzor — Ec. Veronica Nițu



Despre ACCIDENTUL VASCULAR CEREBRAL

Accidentul vascular cerebral (AVC) este una din complicațiile cele mai de temut ce intervin adesea în evoluția afecțiunilor cerebrale la vârsta a treia și poate duce la sechele fizice și psihice permanente sau chiar deces.

De aceea, este important ca pacientul vârstnic să știe ce este această afecțiune și cum poate fi prevenită apariția sa.

Un accident vascular cerebral apare atunci când un vas de sânge (o arteră) care furnizează sânge la nivelul unei zone a creierului se sparge (**AVC hemoragic**) sau este blocat de un cheag sangvin (**AVC ischemic**). În câteva minute, celulele nervoase din acea zonă sunt afectate și ele pot muri în câteva ore. Ca rezultat, acea parte a corpului care este controlată de zona afectată a creierului nu mai poate funcționa adecvat.

În cazul în care apar simptome ale unui AVC, este necesar un tratament de urgență, exact ca și în cazurile de infarct miocardic. În cazul în care tratamentul medical este început cât mai curând după apariția simptomelor, cu atât mai puține celule nervoase vor fi afectate permanent.

Cauzele

accidentului vascular cerebral ischemic

AVC ischemic este cauzat de un cheag de sânge care blochează circulația sangvină a creierului. Cheagul de sânge se poate dezvolta într-o artera îngustată care irigă creierul sau poate ajunge în arterele din circulația cerebrală după ce a plecat de la nivelul inimii sau din orice altă regiune a organismului.

Cel mai frecvent, cheagurile sangvine apar ca rezultat al aterosclerozei cu rigidizarea pereților vaselor sangvine din cauza nivelului crescut de colesterol, hipertensiunii arteriale și altor factori asociați: diabet zaharat, tulburări de ritm cardiac (fibrilație), tulburări de coagulare.

Cauzele

accidentului vascular cerebral hemoragic

AVC hemoragic este cauzat de o sângerare în interiorul creierului (numită hemoragie intracerebrală) sau în spațiul din jurul creierului (numită hemoragie subarahnoidi-

ană). Sângerarea în interiorul creierului poate fi rezultatul unei valori crescute pe un timp îndelungat a tensiunii arteriale sau ruperea unei anomalii vasculare (anevrism).

Unii **factori de risc** pentru un accident vascular cerebral pot fi modificați, alții nu. Anumite afecțiuni pot crește riscul de AVC. În cazul în care aceste afecțiuni pot fi ținute sub control, riscul de AVC poate scădea.

Factorii de risc

care pot fi controlați

- tensiunea arterială crescută (hipertensiunea) este al doilea factor de risc ca importanță după vârstă și poate fi ținută sub control cu tratament adecvat permanent și regim fără sare;

- diabetul zaharat: aproximativ un sfert din persoanele cu diabet decedează prin AVC, prezența diabetului crește de 2 ori riscul de accident vascular cerebral din cauza afectării circulației care apare în această boală; un control eficient al glicemiei scade riscul de AVC;

- nivelul crescut de colesterol din sânge poate fi controlat cu tratament zilnic medicamentos și regim alimentar fără grăsimi animale;

- alte afecțiuni cardiace, precum fibrilația atrială, endocardita, afecțiuni ale valvelor cardiace ce necesită medicație adecvată și control medical periodic la specialist;

- fumatul, inclusiv fumatul pasiv;

- lipsa activității fizice;

- Obezitatea;

- consumul crescut de alcool.

Factorii de risc

care nu pot fi modificați

- **vârsta**: riscul de a face accident vascular cerebral se dublează cu fiecare decadă după 55 ani, astfel că minim 66 de procente din toate persoanele cu AVC au vârsta de 65 de ani sau mai mult.

- **sexul**: accidentul vascular cerebral este mai frecvent la bărbați decât la femei până la vârsta de 75 ani, dar după această vârstă femeile sunt mai afectate; la toate vârstele, mai

multe femei decât bărbați decedază din cauza unui AVC.

- **istoricul familial:** riscul de AVC este mai mare dacă un părinte, un frate sau o soră a avut un accident vascular cerebral sau un accident ischemic tranzitor.

- **prezența în trecut** a unui alt accident vascular cerebral sau a unui accident ischemic tranzitor.

Prezența de **simptome ale accidentului vascular cerebral impune un consult medical de urgență**, preferabil direct la spital.

Accidentul vascular cerebral debutează brusc cu:

- stări de amorteală, slăbiciune sau paralizie a feței, brațului sau piciorului, de obicei pe o singură parte a corpului.

- tulburări de vedere la un ochi sau la ambii: vedere neclară, încețoșată, cu pete, vedere dublă sau pierderea vederii.

- confuzie, tulburări de vorbire sau de înțelegere a cuvintelor celorlalți.

- tulburări de mers, amețea, pierderea echilibrului sau a coordonării.

- dureri de cap severe.

Simptomele depind de asemenea de localizarea ischemiei / cheagului sangvin sau a hemoragiei, și de mărimea regiunii afectate:

- în AVC ischemic (cauzat de un cheag ce a blocat un vas sangvin) apar de obicei în jumătatea corpului de partea opusă zonei din creier în care este cheagul; de exemplu, un AVC în partea dreaptă a creierului dă simptome în partea stângă a corpului;

- în AVC hemoragic (cauzat de o sângerare în creier) apar simptome legate de tensiunea crescută în creier, cum ar fi dureri de cap severe, grețuri și vărsături, "înțepenirea" gâtului, amețeli, convulsii, iritabilitate, confuzie și posibil inconștiență;

- simptomele unui AVC pot progresa în curs de câteva minute, ore sau zile, adesea în mod treptat: o slăbiciune ușoară poate evolua spre o incapacitate de a mișca brațul și piciorul de pe o parte a corpului.

Accidentul ischemic tranzitor (AIT) are simptome asemănătoare celor din accidentul vascular cerebral, cu excepția următoarelor:

- pierderea vederii este de obicei descrisă ca o senzație, ca o umbră, scăderea vederii unui ochi;

- tipic, simptomele accidentului ischemic tranzitor dispar după 10 până la 20 de minute, dar ele pot persista până la 24 ore.

Deoarece nu se poate preciza dacă simptomele se datorează unui AVC sau unui AIT, este nevoie de un tratament de urgență în ambele situații.

Dacă în cursul timpului apar mai multe accidente vasculare cerebrale de mici dimensiuni, persoana respectivă poate prezenta o modificare treptată a gândirii, comportamentului, echilibrului sau a mișcării, instalându-se **demența multi-infarct**.

Nu sunt întotdeauna ușor de recunoscut simptomele unui AVC mic. Ele pot fi atribuite greșit vârstei mai înaintate sau pot fi confundate cu simptomele provocate de alte afecțiuni și care pot fi asemănătoare.

După un accident vascular cerebral pot apărea **complicații** care pun viața în pericol.

Administrarea precoce a unui **tratatament** poate scădea numărul celulelor din creier care ar putea fi lezate permanent, diminuând amploarea dizabilității.

Cea mai mare șansă de **recuperare** a abilităților este în timpul primelor luni de după un accident vascular cerebral. Recuperarea anumitor abilități, precum vorbirea, se face lent, dacă se face. Aproximativ jumătate din toate persoanele care fac un accident vascular cerebral vor avea o perioadă îndelungată de timp unele dificultăți în vorbire, în înțelegere și în luarea deciziilor. De asemenea ei pot avea tulburări ale comportamentului, care le afectează relațiile cu membrii familiei sau cu prietenii.

Dintre persoanele care au pentru prima dată un AVC sau un AIT, 14 procente vor avea un alt AVC sau un AIT în cursul următorului an.

Investigații

În cazul în care accidentul vascular cerebral este provocat de un cheag de sânge, este critică asigurarea îngrijirilor medicale din partea unui doctor în camera de gardă, într-un spital. Dacă se face consultul medical în primele 3 ore, pacientul poate primi uneori o medicație care dizolvă cheagul, dar acest medicament trebuie administrat în primele 3 ore de la apariția simptomelor.

Prima măsură va fi să se determine

dacă AVC este ischemic sau hemoragic. Doctorul va trebui de asemenea, să ia în considerare și alte afecțiuni care pot da simptome asemănătoare unui AVC și să vadă dacă există complicații.

Primul și cel mai important test care trebuie efectuat după un accident vascular cerebral este tomografia computerizată (CT) cerebrală, aceasta poate identifica existența unei sângerări. Acest test va pune diagnosticul de AVC ischemic sau de AVC hemoragic. De asemenea se poate face rezonanță magnetică nucleară (RMN) cu scopul determinării extinderii leziunii cerebrale; el poate ajuta la prezicerea recuperării.

Tratament

Tratamentul prompt al accidentului vascular cerebral și al problemelor medicale asociate cu acesta, cum ar fi tensiunea arterială crescută și presiunea intracraniană crescută, poate minimaliza lezarea creierului și poate îmbunătăți șansele de supraviețuire; începerea unui program de reabilitare cât mai curând posibil după un AVC crește șansele de recuperare a unora din abilitățile fizice care au fost pierdute.

Tratamentul inițial este centrat pe restabilirea circulației sanguine (în AVC ischemic) sau pe controlarea hemoragiei (în AVC hemoragic).

După ce s-a administrat tratamentul de urgență iar starea generală a pacientului s-a stabilizat, tratamentul are ca scop recuperarea și prevenirea apariției unui alt accident vascular cerebral.

Se poate recomanda administrarea de aspirină sau alt medicament antiagregant plachetar sau medicație anticoagulantă, după caz, pentru a se preveni un alt AVC. Poate fi nevoie de asemenea de medicamente precum statine, pentru scăderea colesterolului sau de medicamente pentru controlarea tensiunii arteriale.

O procedură relativ nouă, care constă în montarea de stenturi în artera carotidă este o altă opțiune pentru persoanele care au un risc crescut de AVC. În timpul acestei proceduri, un chirurg de chirurgie vasculară inserează un tub de metal numit "stent" în interiorul arterei carotide, cu scopul creșterii fluxului

sanguin în ariile cu vascularizația blocată.

Recuperarea după un accident vascular cerebral este o parte de importanță critică pentru o vindecare reușită. Jumătate din persoanele care au avut un AVC pierd o parte din independența lor, iar 20 de procente devin complet dependenți de alții, care să-i îngrijească. Reabilitarea precoce, începută cât mai curând posibil după un accident vascular cerebral, ajută la diminuarea dependenței de ceilalți. Recuperarea pierderii funcțiilor are loc cel mai rapid în primele 3 luni de după un AVC.

Cum prevenim?

Pentru unele persoane, prevenirea accidentului vascular cerebral poate începe după ce au avut un AIT - care este un semnal de alarmă că un AVC ar putea să apară în curând. Consultarea cu promptitudine a unui doctor ar putea ajuta la prevenirea unui accident vascular cerebral.

Este imperios necesară solicitarea unui ajutor medical de urgență în cazul în care apar simptome de AIT, care sunt asemănătoare celor ale unui accident vascular cerebral dar sunt doar temporare, dispărând în 10 minute până la 24 de ore.

Multe AVC-uri pot fi prevenite prin controlul factorilor de risc și prin tratarea altor condiții medicale care pot duce la apariția unui accident vascular cerebral.

Dacă la pacientul respectiv s-a spus că are o rigidizare / îngroșare a arterelor (ateroscleroza), poate fi nevoie să ia o aspirină pe zi și / sau medicamente care să scadă colesterolul. Administrarea unei tablete de aspirină zilnic poate reduce riscul de apariție a unui accident vascular cerebral la o persoană care a mai avut deja un AVC ischemic.

Alte metode de control a factorilor de risc includ controale medicale regulate:

- ținerea sub control a tensiunii arteriale crescute; acest lucru este important mai ales la persoanele care au diabet zaharat;
- viața mai activă, activitatea fizică scade semnificativ riscul de accident vascular cerebral, în parte datorită reducerii a doi dintre cei mai mari factori de risc pentru AVC: tensiunea

arterială crescută și afecțiunile cardiace; cu cât o persoană e mai activă din punct de vedere fizic, cu atât se reduce mai mult riscul de AVC.

- controlul nivelului crescut de colesterol, a afecțiunilor cardiace (în special fibrilația atrială), a diabetului și a afecțiunilor care afectează vasele de sânge, cum ar fi boala arterelor coronare.

- fără fumat / renunțarea la fumat; consumul zilnic de țigări crește riscul de AVC de două ori și jumătate.

- administrarea de medicamente pentru scăderea colesterolului, numite statine, la persoanele cu niveluri mari de colesterol sau la cele care au avut un infarct miocardic, un AIT sau un accident vascular cerebral.

Alte modalități de reducere a riscului de AVC includ:

- administrarea de aspirină, dacă a existat un infarct miocardic.

- administrarea de anticoagulate la indicația doctorului, dacă persoana are fibrilație atrială sau a avut un infarct miocardic cu alte complicații.

- menținerea unei greutate optime; supraponderalii au un risc mare de dezvoltare a tensiunii arteriale crescute, a unor probleme cardiace și a diabetului, care sunt factori de risc pentru AIT și AVC.

- consumarea unei diete sănătoase, echilibrate, care are un conținut scăzut în colesterol, în grăsimi saturate și sare; alimentele bogate în grăsimi saturate și în colesterol pot înrăutăți îngroșarea și rigidizarea arterelor; creșterea consumului de fructe și de vegetale duce la mărirea aportului de potasiu și de vitamine din grupul B, C, E și riboflavină; adăugarea de cereale cât mai puțin prelucrate scade riscul de AVC ischemic; de asemenea consumul de pește cel puțin o dată pe lună, reduce riscul de AVC;

- limitarea consumului de alcool; consumul de alcool scăzut până la moderat (la un pahar pe săptămână) poate scădea riscul de AVC ischemic; consumul excesiv (mai mult de 2 pahare pe zi) crește acest risc.

MULTĂ SĂNĂTATE!

Dr. Laura Eleni Nedelescu

Medic specialist geriatrie-gerontologie

BĂILE HERCULANE

Așezarea era cunoscută încă de pe vremea regilor Daciei. Datorită apelor termominerale de aici, așezarea a cunoscut o mai mare dezvoltare după cucerirea Daciei de către romani, perioadă în care s-au făcut și primele exploatare pentru folosirea pe o scară largă a izvoarelor.

Primele izvoare folosite au fost Thermae Herculis (izvoarele Hercules și Hygieia de azi), fapt atestat de fragmentele de conducte, de băi romane și de tabule votive (inscripții săpate în piatră prin care cei vindecați mulțumeau zeilor). Cuceritorii romani care au construit castrul Ad Mediam (Mehadia) pe drumul Tierna (Orșova) sunt și cei care le-au denumit AD AQUAS HERCULI SACRAS (apele sfinte ale lui Hercule).

Istoricii presupun că fondatorul stațiunii a fost însuși Împăratul roman Traian (102-117 e.n.), presupunere ce se bazează pe numărul mare de monede cu chipul lui Traian pe avers și pe cel al lui Hercules (patronul împăratului). În anii următori (sec. II-III e.n.), stațiunea a devenit locul de întâlnire al democrației romane, dar a fost părăsită după retragerea aureliană din perioada Împăratului roman Aurelian (271 e.n.), când ocupația s-a retras din Dacia la sud de Dunare, stațiunea intrând într-un lung proces de degradare. În secolul al XVIII-lea, după pacea de la Passarowitz (1718), izvoarele au fost redescoperite de către austrieci, aceștia au restaurat stațiunea, construind câteva băi, dar din păcate, în anul 1737, turcii (care erau în război cu austriecii) au ars stațiunea ca măsură de re-presalii. Tot în anul 1737, austriecii au început reconstrucția stațiunii, punând bazele unor noi băi, acesta fiind considerat anul de la care începe istoria modernă a Băilor Herculane.

Cei care au construit majoritatea edificiilor din centrul vechi au fost grănicerii bănățeni. În veacul următor, stațiunea a cunoscut o faimă deosebită atât datorită proprietăților apelor termominerale de aici, cât și datorită personalităților vremii de prim rang, atât politice cât și culturale care au vizitat-o: Împăratul Franz Iosef cu soția sa, Împărăteasa Elisabeta (Sissi), Împăratul Francisc I cu soția sa Charlotte, regele Alexandru I al Serbiei, regele Carol I al României și poezii Petofi Sandor, Vasile Alecsandri, George Coșbuc, Lucian Blaga, scriitori precum Hans Christian Andersen, Nicolae Bălcescu, Alexandru Xenopol, Ioan Slavici, Nicolae Iorga, dar și alte personalități care și-au găsit inspirația în aceste locuri memorabile. Stațiunea Băile Herculane a primit titlul de perlă a Imperiului Austriac.

Din punct de vedere geografic, stațiunea este situată într-o depresiune îngustă pe Valea Cernei. Deși este așezată la numai 165-170 m altitudine, aerul de aici prezintă un grad mare de ionizare negativă, specific marilor înălțimi, fără a avea însă temperaturile scăzute care însoțesc altitudinile înalte.

o stațiune de vis

Apele termominerale de aici ajung la suprafață cu o temperatură de 35-60 de grade Celsius și cu un bogat conținut de substanțe minerale, ca rezultat al acțiunii dizolvante asupra rocilor pe care le strabat în drumul de ridicare la suprafață. Mirosul caracteristic de sulf trădează peste tot aceste izvoare termominerale. Izvoarele termominerale a căror apă este folosită în tratamentul din această stațiune sunt împărțite în patru grupe de izvoare termominerale: Izvoare clorosodice, bicarbonate, slab sulfuroase (*Șapte Izvoare Calde*); Izvoare clorosodice, calcice (Hercules I și Hygieia); Izvoare clorosodice bromiodurate slab sulfuroase (Apollo I și II, Hebe); Izvoare clorosodice bromiodurate sulfuroase (Diana I-V, Traian, Decebal).

Apele termominerale de la Băile Herculane au efecte pozitive în ameliorarea și chiar vindecarea multor tipuri de afecțiuni, printre care amintim: *afecțiuni reumatismale ale aparatului locomotor* (reumatism articular acut, poliartrită reumatoidă, spondilită anchilozantă, reumatism degenerativ – gonartroză, coxartroză, reumatism articular cu caracter degenerativ la nivelul membrilor inferioare și superioare, afecțiuni reumatismale ale coloanei vertebrale – spondiloza și discopatiile cervicale, suferințele abarticulare, sciatică vertebrală, nevralgia intercostală, afecțiunile post traumatice ale aparatului locomotor și coloanei vertebrale), *boli de piele*, afecțiuni ale ochilor (catar conjunctival, blefarite alergice, etc), afecțiuni ale aparatului respirator (sinuzite cronice, faringite laringite cronice), afecțiuni ale aparatului cardiovascular, afecțiuni ale aparatului genital feminin, boli ale sistemului nervos, boli de nutriție, etc.

Existența neîntreruptă de două milenii a stațiunii Băile Herculane a fost favorizată de eficacitatea miraculoasă a izvoarelor termale, fiind socotite un „dar al zeilor” dar și de pitoreasca așezare a stațiunii într-o vale adăpostită de munți, de o frumusețe aparte. Metodele de tratament de la cura balneară clasică la diverse metode de fizio și electroterapie, masaj, acupunctură, etc. au conferit acestei stațiuni un înalt grad de atractivitate. Totodată, în stațiune există multiple mijloace de recreere și divertisment, restaurante, baruri, terase de vară, bazine de înot cu apă termală, saună, masaj, biliard, etc. - precum și posibilitățile de drumeție și excursii pe Valea Cernei, toate acestea constituind o atracție în plus pentru vizitatorii orașului stațiune balneară Băile Herculane.

Redacția

Informații preluate din pliantul de promovare editat de AROL TRADE SRL ORADEA

Adormirea Maicii Domnului



Biserica îi acordă Fecioarei Maria un cult de supravenerare față de cinstirea dată sfinților. Ea este *mai cinstită decât heruvimii și mai mărită fără de asemănare decât serafimii*. Sf. Grigore Palama, numind-o *lume nouă și Rai cuvântător*, spune că Maica Domnului reprezintă limita între cele create și cele necreate.

În calendarul bisericesc, părintii Bisericii de Răsărit se întrec în a închina cele mai înălțătoare laude Preasfintei Născătoare de Dumnezeu. Ei au suprapus moartea (Adormirea) și nașterea Fecioarei Maria. Inversând evenimentele care deschid și închid viața Sfintei, mai întâi moartea (15 august) și apoi nașterea (8 septembrie). Biserica creștină a preluat de fapt modelul preistoric, dar a generat o nouă lume: moare mai întâi reprezentarea mitică ajunsă la vârsta senectuții, Sântămărie Mare (15 august), și apoi se naște Sântamărie Mică (8 septembrie). Românii întâmpină cu mai mare bucurie celebrarea morții, Sântămăria Mare.

Civilizația Bizanțului era una în întregime materială. Prin capitala sa, Constantinopol, întreg Imperiul era dedicat Maicii Domnului. În vara anului 1295, Împăratul Andronic II a proclamat printr-un edict imperial întreaga lună august, drept luna Maicii Domnului. Substanța edictului este o lungă celebrare a harurilor dumnezeiești și binefacerilor vremelnice pe care le datorează creștinii, Fecioarei Maria.

Adormirea Maicii Domnului comemorează, așadar, moartea, învierea și slăvirea Maicii Domnului. Sărbătoarea mărturisește că Maica Domnului a fost luată de Dumnezeu în Împărăția cerească a lui Hristos, în deplinătatea vieții ei sufletești și trupești. Adormirea Maicii Domnului se prăznuiește după un post de două săptămâni. Sărbătoarea aceasta este una dintre cele mai îndrăgite praznice ale popoarelor ortodoxe de pretutindeni.

Obiceiuri la Sfânta Maria Mare

În graiul românesc, luna august se numea în unele regiuni Augustru, Maselarie, Gustar sau Secerar. Fiind o perioadă a anului încărcată cu numeroase și importante activități care se cereau a fi îndeplinite la timp (secerisul, întreținerea culturilor, coasa a doua a fânului), luna august are un număr relativ mic de sărbători (Ziua Ursului, Macaveii,

Probejenie, Sântamarie Mare, Sântion de Toamnă). Până la 14 august, credincioșii țin Postul Adormirii Maicii Domnului.

În fiecare an, la 15 august, se slăveste momentul în care Născătoarea de Dumnezeu și-a dat sufletul în mâinile Fiului Său, Iisus.

Dacă la Sfânta Mărie Mare înfloresc trandafirii, tradiția spune că va fi toamnă lungă. La sate, femeile care descântă vor "lega" ciocul păsărilor ca acestea să nu distrugă recoltele de struguri. De asemenea, aceasta este invocată la finalul descântecelor pentru ca altfel se spune că nu au efect: "Descântecul de la mine și leacul de la Maica Domnului", spun bătrânele de la sate.

Aceasta mare sărbătoare trebuie ținută cu sufletul deschis, cu precădere de către cei care își doresc căsătorie, vindecare de o boală, și de către mamele care vor o naștere ușoară și copii sănătoși. Conform tradiției, pentru ca fetelor nemăritate să le apară sortitul în pragul casei, trebuie să ascundă la sân o plantă numită năvalnic, să țină candela aprinsă și să pună în dreptul icoanei flori proaspat culese, considerate bune de leac și de dragoste. Iar dacă acestea se roagă cu credință și încredere, atât pentru ele cât și pentru alții, ruga le va fi ascultată.

În credința populară românească, anumite lucruri sunt total interzise în această zi, dacă nu vrei ca fapta ta să atragă tristetea Maicii Domnului. Nu se stă pe masă, nu se merge înapoi și nu se aruncă părul tuns. În caz contrar, se spune că Maica Domnului va plânge.

În ziua de 15 august, în anumite zone ale țării, femeile împart celor nevoiași faguri de miere, prune și apă, cu o lumânare aprinsă, pentru ca Maica Domnului să mijlocească pe lângă Cel de Sus întru iertarea păcatelor celor decedați și izbăvirea sufletelor acestora.

În anumite zone ale țării, gestul de a prinde focul în vatră atrage după sine boala și nenorocul, iar bărbații nu au voie să își dea jos căciula sau să se scalde în apele curgătoare. De asemenea, începând cu această sărbătoare, se dă startul semănărilor de toamnă, se coboară în sat stânele de oi, iar bătrânii satului rostesc descântece pentru bunastarea recoltelor de struguri. Acum încep să plece rândunelele.

Ziua de 15 august este declarată printr-o hotărâre de guvern din anul 2009, zi nelucrătoare oficială.

Redacția

Informații culese din revista LUMEA RELIGIILOR

O treaptă spre credință

Am în față volumul de versuri "Principii ale vieții creștine" apărut la Editura Garamond sub semnătura distinsului nostru coleg și prieten, Ion Grigorie, autor liric cu sufletul și mintea întru credința în Dumnezeu.

Sentimentele firești, în momentele de creație, sunt în legătură cu divinitatea, sunt pași siguri către speranța și credința în Dumnezeu, iar paginile sunt acaparate cu sinceritate de trăirile cele mai curate exprimate în cuvinte.

Ca fiecare ființă umană cu credință în Dumnezeu și dorința de supunere prin cuvântul Domnului, autorul construiește imagini cu dăruire și inspirație, ne îndeamnă să-L iubim pe Dumnezeu, să fim buni și înțelegători cu semenii noștri mai ales cu cei aflați în suferință și în nevoie.

Recomand cu căldură lectura versurilor scrise cu multă credință și iubire de oameni și de Dumnezeu.

Redactor *Constantin Antochi*



•Vă rog să nu uitați că, mâine, calitatea trecutului nostru va depinde și de cum ne trăim ziua de azi.

•Orice libertate este un drept fundamental, de care nu trebuie să abuzezi, ca să nu ajungi la abuz.

•Rezultatele libertatii tale, de a te compara cu cine vrei tu, sunt invers proportionale cu rezultatele libertatii celor din jurul tau, de a te compara cu cine știi ei.

•Nu există sunete mai plăcute pentru urechea unui om, așa cum sunt cele ale laudelor care i se aduc. Nici nu mai contează cât de bâlbâit sau afon e autorul lor.

•În dorința de a face bine există, imperceptibil, multă putere.

•Oamenii a căror educație nu este perpetuă sunt predispuși la o boală specifică: suficiența.

•Orice strategie, din orice domeniu și oricât de genială ar fi, este inutilă dacă nu este și materializată înainte de a-i expira termenul de garanție.

•Se știe că obișnuința este a doua natură. Dar ar fi ideal dacă obișnuința respectivă ar fi și o deprindere bună.

•Primul și cel mai important pas către eroism, în înțelesul de a săvârși fapte mari, este acela de a fi util.

•Fiecare om are la îndemână cel puțin o mare posibilitate de a face un bine: acela de a nu face un rău.

•Adevărul e că nu știm, întotdeauna, cum să ne folosim de tăcere, în mod constructiv.

•Conjuncturile și interesele pot pune ușor ștampila de necesar și pe lucruri

care nu sunt utile.

•Dorința de a fi pe placul celor din jur ascunde, uneori, teama de a fi noi înșine.

•Nu putem vorbi despre optimism, decât la cei care au înțeles că, în viață, o putem lua întotdeauna de la capăt, dacă este nevoie.

•Cunoașterea, ca element de proprietate, este unul din puținele elemente pentru care nu poate exista acuzația de obținere ilicită.

•Dacă n-ai la îndemână o altă modalitate de a te apăra în fața celui care se poartă răutăcios cu tine, mimează că ești fericit. Și intrigantul va fi intrigat.

•Când excepția începe să devină regulă, este timpul ca principiile să fie reciclate.

•Când, într-o anumită conjunctura, numai tu ești cel care trebuie să facă ceva, acest lucru va fi susținut frenetic de toți ceilalți.

•Orice teorie este și rămâne nouă, până când se va găsi cineva care să-i demonstreze inutilitatea, înlocuind-o, binențeles, cu o nouă teorie.

•În toate domeniile de activitate umană există aceeași situație ca în muzică: sunt mulți interpreți, dar puțini artiști.

•Nu-i suficient să te lauzi cu efortul pe care îl depui, dacă treci sub tăcere calitatea rezultatelor obținute.

•Responsabilitatea socială trebuie percepută și ca un mesaj de continuitate, având în vedere faptul că în multe din gândurile noastre de azi se află germenii viitorului.

ORGANIZAREA STATUTARĂ ȘI PATRIMONIUL UNIUNII GENERALE A SINDICATELOR DIN ROMÂNIA (UGSR)

I. Cu privire la organizarea statutară și juridică a Uniunii Generale a Sindicatelor din România

1. Evoluția social-istorică a mișcării sindicale din România evidențiază că în perioada 1945-1991 mișcarea sindicală din România s-a organizat în baza Legii nr. 52/1945 și a Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 87/1948 privind dreptul și libertatea sindicală, ratificată de către Guvernul României.

2. Statutar, organizarea și funcționarea sindicatelor din România s-a structurat la nivel național prin existența unei singure confederații, respectiv Confederația Generală a Muncii (CGM) care indiferent de denumirea adoptată de către congrese, în perioada 1945-2011 a perpetuat succesiv și calitatea de persoană juridică și prin denumirea de UGSR data la Congresul din 1966. Calitatea de persoană juridică exercitată fără întrerupere de către CGM-UGSR a fost recunoscută în permanență de către puterea politică și de stat, fapt dovedit de acte normative adoptate de către Guvern împreună cu UGSR în domeniul economic, social, cultural, educativ, sportiv și legislația muncii, concretizate prin Hotărâri ale Consiliului de Miniștri, Decrete ale Marii Adunări Naționale, ale Consiliului de Stat și Prezidențiale.

3. CGM-UGSR a organizat, administrat și controlat bugetul de asigurari sociale timp de 25 de ani, a elaborat Codul Muncii în

anii 1950, 1972 și 1977, a reprezentat (fără indemnizații) sindicatele în toate structurile de conducere ale ministerelor, în Consiliul Suprem al Dezvoltării Economico-Sociale, Consiliul Organizării Economico-Sociale, în Guvern și Consiliul de Stat, a încheiat anual contractul Colectiv de Muncă. În perioada 1972-1981, Președintele UGSR exercita, prin cumul și funcția de Ministru al Muncii.

În calitate de persoană juridică, UGSR a înființat ansamblul de cântece și dansuri "Rapsodia Română", ziarul "Munca", editura "CCS". UGSR-CGM a înființat case de cultură, stațiuni balneo-climaterice, asociații și cluburi sportive, a construit stadioane, săli de sport, creșe și grădinițe pentru copii, a construit centrul propriu de pregătire al activului sindical, sedii proprii în județe, municipii și orașe, apartamente etc.

La 1 ianuarie 1990, în calitate de persoană juridică CGM-UGSR, conform Legii nr. 52/1945 privind sindicatele posedă și administra în condițiile legii, în perioada 1945-1990, patrimoniul realizat de către un efectiv de 7,5 milioane de membri din care în prezent, 4,8 milioane sunt pensionari.

4. Situația organizatorică, statutară și juridică a UGSR, în decembrie 1989 relava că: în conformitate cu chemarea către țară lansată în Consiliul Frontului Salvării Naționale în decembrie 1989, la sediul UGSR s-a constituit Comitetul Național pentru Organiza-

rea Sindicatelor Libere al UGSR, care a elaborat și difuzat în toată țara Platforma Program ce a stat la baza reorganizării activității și conducerii sindicatelor din România.

UGSR a fost singura structură socială care nu a fost dizolvată sau desființată. Sindicatele au constituit un capitol distinct în Platforma Program a FSN prin care se reglementa locul și rolul sindicatelor în așa zisă democrație socială care în fapt, nu a fost respectată și aplicată de guvernele postdecembriste, până în anul 2010.

5. În contextul transformărilor social-politice și economice începute în decembrie 1989, mișcarea sindicală unitară din România CGM-UGSR, s-a angajat pentru realizarea principiilor democratice și a reorganizat, la 25 decembrie 1989, conducerea întregii structuri sindicale. Consiliul Central al UGSR a fost destituit și în baza Platformei Program adoptată la 25 decembrie 1989 a fost aleasă o nouă conducere și anume Comitetul Național pentru Organizarea Sindicatelor Libere UGSR.

6. La 25 decembrie 1989, în același cadru organizatoric, a fost adoptat și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comitetului Național al UGSR, care a fost depus la CNSN și CPUN. Această măsură democratică a fost recunoscută și legitimată de către autoritatea politică și guvern, astfel că în toate unitățile economico-sociale, în ministere și unități din România, la cererea Comitetului Național al UGSR a încetat organizarea și funcționarea consiliilor FSN. Prin noua conducere, Platforma Program și Regulamentul de Organizare a Comitetului Național, care a devenit parte integrantă a Statutului, UGSR a continuat realizarea scopului misiunii sindicale din România, respectiv promovarea și apărarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor săi, corespunzător prevederilor Constituției și a legislației în domeniu. Am prezentat succint toate aceste date pentru a vă informa că persoana juridică CMG-UGSR nu a fost

dizolvată sau autodizolvată, nu este radiată din Registrul special al Persoanelor Juridice și funcționează în prezent în conformitate cu prevederile Convenției O.I.M. nr. 87/1948, care reglementează dreptul și libertatea sindicală, Legea nr. 54/2003 privind sindicatele și a Statutului propriu, iar actualmente, în conformitate cu Legea dialogului social nr. 62/2011 adoptată de Parlament.

7. Folosirea unor sintagme ideologice și politice în aprecierea sau analizarea structurilor sindicale, se plasează în afara drepturilor și libertăților sindicale și nu poate produce efecte juridice în dauna Convenției O.I.M. nr. 87/1948 privind libertatea sindicală și apărarea dreptului sindical, ratificată de România prin Decretul 213/1957.

8. Mișcarea sindicală a fost și trebuie să fie apolitică prin scop și acțiune, așa cum stabilește actuala lege a dialogului social iar pluralismul sindical este determinat de diviziunea muncii și diversitatea profesională, care conturează interese economice, sociale și profesionale specifice ramurilor de activitate existente în structura economică și socială la un moment dat și nicidecum să fie afiliate la structuri sau ideologii politice.

II. Cu privire la patrimoniul UGSR

1. Istoric, statutar și organizatoric, patrimoniul CGM-UGSR nu a avut nici o legătură cu regimul comunist, fapt pentru care Consiliul Național al UGSR a revendicat prin Platforma Program la CFSN și CPUN, recuperarea în totalitate a acestuia, inclusiv al aceluia care, în mod abuziv, a fost preluat de către regimul comunist.

Dând patrimoniului conotație politică și asociindu-l la ideologia politică, confederații sindicale ca de exemplu CNSLR Frăția, CNS Cartel Alfa, BNS, CSDR doresc să justifice și să acopere abuzul administrării ilegale și a jafului asupra patrimoniului CGM-UGSR cu o lege prin care să fie exonerate de răspunde-

rea penală pentru înstrăinarea și administrarea fără temei legal a patrimoniului UGSR.

2. În strânsă legătură cu aceste considerente, subliniez că patrimoniul UGSR totaliza în disponibilități bancare la 31 decembrie 1989, 4,7 miliarde lei. În afară de sumele în lei, în contul curent al UGSR mai erau evidențiate aproximativ 2,7 miliarde de dolari, precum și patrimoniul imobiliar administrat de către C.C. al UGSR.

3. Confederațiile nou constituite cu ajutorul CNOSLR (CNSLR Frația, Cartel Alfa, BNS, CSDR), fără temei legal au prevăzut în statutele proprii că sunt deținătorii patrimoniului UGSR, în care scop au încheiat tot felul de acorduri și protocoale prin care să acopere jaful și falsurile folosite pentru dobândirea patrimoniului, recurgând până la elaborarea în data de 4 iulie 1990 a unui proces-verbal, în fals, pentru a motiva preluarea nelegală și abuzivă a patrimoniului UGSR. SIND ROMÂNIA este cel mai elocvent exemplu al folosirii respectivului proces-verbal pentru fraudarea patrimoniului. Fără documente de proprietate, "SIND" se divide - pentru interesele proprii ale unor lideri sindicali - în patru societăți comerciale. Multe locații sunt deteriorate. Profitul obținut de către confederațiile mai sus menționate din exploatarea ilegală a patrimoniului UGSR nu a fost reinvestit pentru investiții, reparații capitale, întreținerea acestor edificii sau îmbunătățirea calității serviciilor. Acesta a fost însușit de către cele patru confederații și ulterior pus la dispoziția liderilor confederațiilor prin încălcarea gravă a legislației actuale.

4. În structura patrimoniului, situații cu totul necorespunzătoare se constată în modul de exploatare a caselor de cultură și a cluburilor, care în cea mai mare parte nu-și mai exercită funcția de realizare a actului de cultură. Unele dintre acestea au fost deja vândute (IMGB, clubul muncitoresc al URE-MOAS, clubul muncitoresc Săcele, casele

de cultură ale sindicatelor din Pașcani, Toplița și Bistrița, ștrandul UGSR din Floreasca, casa de oaspeți din str. Johan Strauss nr. 1 București).

În procesul de fraudare a patrimoniului se înscrie și vinderea celor 300 de apartamente, 40 de garaje, 45 de turisme, 2 autobuze, vasul de croazieră "Solidaritatea", Centrul Național de Pregătire a Cadrelor I.C. Frimu din incinta Academiei "Ștefan Gheorghiu", sediul din București al UGSR situat la nr. 25 pe bulevardul Regina Elisabeta, aflat de peste 6 ani în litigiu cu lichidatorul băncii Nova, care a cumpărat 74% din clădire.

5. Cele patru confederații au obligația să facă dovada juridică a punerii în posesie sau a transferării legale către acestea, pentru administrare, a patrimoniului UGSR de către Congres sau Consiliul Național al UGSR, Comitetul sau Biroul Executiv al acestuia, fiind singurele foruri statutare competente în acest caz.

Înființarea societății "Fracom" din fondurile UGSR și apoi falimentarea acesteia, a societății "Agricola Romalex" din Zimnicea, care ajunge prin falimentare în proprietatea fostului președinte CNSRL Frația, Pavel Todoran, falimentarea Ansamblului folcloric "Rapsodia Română" și a 40 de ansambluri județene ale caselor de cultură și înstrăinarea patrimoniului, desființarea cluburilor și asociațiilor sportive ale UGSR, posesoare ale unui important patrimoniu material și financiar, sunt numai câteva exemple de însușire abuzivă și apoi înstrăinare a patrimoniului UGSR.

6. Confederațiile sindicale "reprezentative" trebuie să explice Direcției Naționale Anticorupție, Corpului de Control al Guvernului României și Mișcării Sindicale Naționale, cine a deblocat conturile în lei și în valută și pe ce bază legală, cine a primit banii, cine a vândut hotelul "Europa" din Eforie-Nord, cu peste 300 de apartamente, cluburile sindicatelor, unele case de cultură, sute de hectare din suprafețele stadioanelor, dotările

ansamblurilor artistice, cluburile și sediile asociațiilor sportive din structura UGSR.

Președinții confederațiilor sindicale sunt persoane reprezentative cu mandate temporare și nu au investitură statutară să dispună asupra dreptului de proprietate și să pretindă calități de acționar. În numele organizației sindicale, invocarea reprezentativității este valabilă în desemnarea reprezentanților confederației în cadrul dialogului social, în instituțiile tripartite și negocierea Contractului Colectiv Național de Muncă dar **nu-și extinde efectele juridice și asupra patrimoniului sindical.**

Reprezentativitatea exprimă raportul de funcționalitate a relațiilor în democrația politică a puterii și nicidecum nu este un atribut economic în relația de proprietate sau de patrimoniu cu structurile administrației de stat sau ale societății civile.

7. Patrimoniul CGM-UGSR este de esență socială și aparține juridic celor care l-au creat, respectiv cei 7,5 milioane membri cotizanți ai MIȘCĂRII SINDICALE UNITARE (UGSR) la sfârșitul anului 1989.

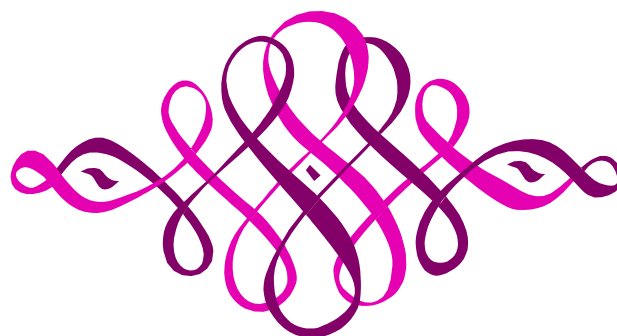
8. Analiza stării de fapt menționate, în conformitate cu legislația națională în vigoare și potrivit concluziilor rezultate din studierea procesului verbal din 4 iulie 1990 încheiat între CNOPSL și CNSLR, cu prilejul predării primirii patrimoniului fostului CC al UGSR - acțiune care în fapt nu s-a efectuat de către UGSR sau organele sale statutare de conducere - conduce la concluziile din Rezoluția DNA din 2 mai 2011 ca respectivul proces-verbal are un caracter fals, fiind realizat prin contrafacerea subscrierii. Menționăm că acesta a fost folosit și a influențat luarea unor decizii și de către unele institutii ale statului, ca de exemplu Guvernul României, care fiind indus în eroare de falsul proces-verbal a adoptat hotărâri care au stat la baza preluării și înstrăinării unor importante mijloace financiare și active.

În acest context, în mod repetat, nemotivat, nefondat și nelegal, din cauza respectivului proces-verbal, unele instanțe judecătorești de la Tribunalul și Curtea de Apel București, au adoptat decizii subiective, menite să lezeze persoana juridică și continuitatea statutară a CGM-UGSR în condițiile în care documentele probatorii (rezultate din ansamblul constituțional și legislativ al României, documente ale instituțiilor statului și în primul rând prevederile Convenției O.I.M. nr. 87, ratificată și de Guvernul României) dovedesc indubitabil existența istorică, statutară și juridică, activitatea fără întrerupere a UGSR, precum și calitatea de proprietar legal al patrimoniului sindical realizat de cei 7,5 milioane de membri de sindicat, reali, existenți la 1 ianuarie 1990.

Concluzionând și sintetizând relațiile social-istorice statutare, organizatorice și juridice, indiferent de regimurile și ideologiile politice, UGSR a fost și este o entitate socio-profesională componentă a societății civile, care și-a dobândit personalitatea juridică în baza dispozițiilor Legii nr. 52/1945. Începând cu acea dată și până în anul 1966, entitatea a funcționat continuu și neîntrerupt sub denumirea de Confederația Generală a Muncii, înființată potrivit sentinței civile nr. 43/1945 a Tribunalului Ilfov, fiind înregistrată în Registrul Special de Confederații și Uniuni la nr. 7/1945. La congresul din 16-19 mai 1966, la cererea și în baza Hotărârii adoptată de această instanță supremă statutară, CGM își schimbă denumirea în UGSR.

Comitetul Executiv al UGSR

Președinte Ștefan Călinescu



REGULAMENT INTERN DE FUNCȚIONARE A CONSILIULUI DIRECTOR (REGULAMENT CADRU ORIENTATIV)

DISPOZITII GENERALE

Art.1.(1) Adunarea Generală a Reprezentanților a ales Consiliul Director în conformitate cu prevederile Legii 246/2005, și ale Statutul asociației c.a.r.p.

(2) Prezentul Regulament Intern de Funcționare a Consiliului Director, denumit în continuare Regulament, reglementează punerea în aplicare a prevederilor cu privire la activitatea Consiliul Director.

Art.2. Consiliul Director este un organism decizional și își desfășoară activitatea cu respectarea următoarelor principii:

- principiul legalității;
- principiul confidențialității;
- principiul imparțialității;
- principiul cooperării;
- principiul responsabilității.

ALEGEREA, ATRIBUȚIILE, ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA CONSILIULUI DIRECTOR

Art.3. Criterii pentru alegerea membrilor Consiliului Director:

- a) să fie pensionari cu decizii definitive;
- b) să aibă o vechime de cel puțin ani în asociație;
- c) să aibă cel puțin studii medii;
- d) să fie exemplul de moralitate în asociație și comunitate;
- e) să nu aibă afecțiuni neuropsihice;
- f) să fi desfășurat activități sociale, culturale sau artistice în cadrul asociației;
- g) să aibă adeziunea a minimum de membri, cu vechime de cel puțin 1 an.

Atribuțiile Consiliului Director

Art.4. **Atribuții generale:**

a) aduce la îndeplinire Hotărârile Adunării Generale a Reprezentanților;

b) prezintă anual Adunării Generale a Reprezentanților, pentru a fi supuse dezbaterii și aprobării, următoarele documente:

- raportul de activitate pentru anul anterior;
- execuția bugetară pentru anul anterior;

- situațiile financiare anuale;
- proiectul bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul următor;
- proiectul planului de acțiuni pentru 1 an (extras din Strategia Asociației pe 4 ani);
- c) încheie acte juridice în numele și pe seama asociației;

d) aprobă afilierea asociației c.a.r.p. la asociații și organisme de profil, naționale și internaționale, precum și reprezentarea asociației în aceste organisme;

e) aprobă organigrama și politica de personal a asociației, stabilind numărul de posturi și salariile personalului încadrat în muncă, indemnizațiile lunare ale organelor alese;

f) stabilește și actualizează cuantumul cotizațiilor, contribuțiilor anuale, al taxelor de înscriere, și al tarifelor la prestările de servicii;

g) stabilește cuantumul împrumuturilor, perioada de rambursare, dobânda și penalizările de întârziere;

h) stabilește valoarea ajutoarelor de deces și a ajutoarelor nerambursabile;

i) aprobă casarea bunurilor mobile și a obiectelor de inventar care au îndeplinit normele de folosință;

j) ia măsuri de recuperare a pagubelor constatate în dauna asociației și hotărăște decăderile din drepturi și excluderile de membri;

k) hotărăște înființarea și dizolvarea de filiale și sucursale;

l) aprobă regulamentele de organizare și funcționare a Consiliului Director, departamentelor, serviciilor, a filialelor și sucursalelor, precum și toate celelalte reguli, norme și proceduri de lucru;

m) aprobă acordarea calității de membru, membru simpatizant;

n) elaborează propuneri de modificare și completare ale Statutului, pe care le supune aprobării Adunării Generale a Reprezentanților;

o) convoacă și organizează Adunarea Generală a Reprezentanților;

p) decide sau propune, după caz, aplicarea de sancțiuni disciplinare, inclusiv excluderea, cu

respectarea prevederilor Statutului și ale Regulamentului de organizare și funcționare;

r) nominalizează membrii de onoare și partenerii de onoare, și îi supune aprobării Adunării Generale a Reprezentanților;

s) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de Statut sau stabilite de Adunarea Generală a Reprezentanților.

Art.5. **Atribuții de organizare și funcționare:**

a) promovează activitatea asociației;

b) reprezintă interesele membrilor asociației și adoptă strategii în acest sens;

c) apară și promovează interesele membrilor asociației;

d) adoptă hotărâri în toate problemele privind asociația, cu respectarea prevederilor legale în vigoare și ale statutului asociației;

e) identifică și aprobă sau acceptă sponsorizările, donațiile și legatele făcute asociației;

f) aprobă cereri și programe de finanțare pe bază de proiecte;

g) avizează și verifică evidența membrilor asociației;

h) colaborează cu organizații similare din țară și din străinătate;

i) întocmește planul de activități anuale, bugetul de venituri și cheltuieli, și le prezintă spre aprobare Adunării Generale a Reprezentanților;

j) stabilește natura și regimul documentelor și informațiilor referitoare la activitatea sa.

Art.6. **Atributii de control:**

a) analizează activitatea structurilor din organigrama asociației și formulează propuneri pentru Adunarea Generală a Reprezentanților;

b) ia măsuri pentru respectarea prevederilor conținute de Regulamentul de organizare și funcționare, Regulamentul de ordine interioară și aplică normele privind răspunderea disciplinară în cazul nerespectării acestora;

c) primește sesizările în legătură cu săvârșirea unei abateri de către membrii asociației c.a.r.p.;

d) emite decizii de sancționare a salariaților și membrilor, în baza propunerilor făcute de Președinte, Comisia de cenzori sau Comisia de cercetare /cercetare administrativă.

Art.7. **Atribuțiile Președintelui, membrilor Consiliului Director și ale Secretarului / Consilierului desemnat**

(1) **Atribuțiile președintelui:**

a) reprezintă Asociația și Consiliul în relațiile cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, pe baza mandatului încredințat de Consiliul Director;

b) asigură conducerea curentă a Asociației, duce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale a Reprezentanților și Consiliului Director;

c) aprobă documentele care angajează bunurile materiale și fondurile bănești ale Asociației;

d) aduce la îndeplinire măsurile adoptate de Consiliul Director pentru îndreptarea neajunsurilor constatate de Comisia de cenzori și organele de control;

e) încheie convenții, acorduri și contracte în numele Consiliului Director, cu autorizarea prealabilă a acestuia;

f) convoacă și conduce ședințele Consiliului Director;

g) în exercitarea atribuțiilor sale, președintele emite decizii, în conformitate cu hotărârile adoptate în ședințele Consiliului Director;

h) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de Lege și de hotărârile Consiliului Director.

(2) **Atribuțiile membrilor Consiliului Director:**

a) **Atribuții generale**

- întocmesc în proiect metodologii, norme interne, proceduri, planuri, programe, sinoptice, documentare pentru realizarea sarcinilor ce rezultă din atribuțiunile generale, de organizare, funcționare și control ale Consiliului Director;

- participă la pregătirea și desfășurarea ședințelor, adunărilor, instruirilor, controalelor, cercetărilor disciplinare, cercetărilor administrative, simpoziunilor, schimburilor de experiență, meselor rotunde conform sarcinilor repartizate prin planul anual și lunar de activități;

- participă la cursuri de pregătire, simpoziune, schimburi de experiență, mese rotunde organizate de instituții și ONG-uri pe baza hotărârii Consiliului Director.

b) **Atribuții specifice** în funcție de domeniul de activitate pe care îl coordonează:

- acordarea ajutoarelor rambursabile și nerambursabile;

- prestările de servicii;
- asistența socială și medicală;
- activitatea cultural-artistică și turistică;
- juridic;
- comunicare, relații publice, soluționarea sesizărilor.

c) Atribuții temporare

În absența unui membru, pe o perioadă mai mare de timp, Consiliul Director desemnează alt membru pentru a-i îndeplini atribuțiunile.

(3) Atribuțiile Secretarului / Consilierului desemnat

a) urmărește îndeplinirea sarcinilor din planul de activități anual și duce la îndeplinire deciziile Consiliului Director;

b) primește și ia în evidență corespondența adresată Consiliului Director;

c) asigură suportul tehnic necesar desfășurării activităților specifice Consiliului Director;

d) redactează, înregistrează, arhivează și ține evidența documentelor Consiliului Director;

e) pune la dispoziția mijloacelor de informare în masă, a diferitelor instituții, organizații sau a cetățenilor, în mod oportun și complet, informațiile solicitate în măsura în care acestea au fost aprobate de către Consiliul Director, ca fiind publice.

Art.8. Organizarea și funcționarea Consiliului Director

(1) Consiliul Director este format din 3-5-7 membri (număr impar), aleși prin vot secret sau deschis, conform prevederilor din Statutul asociației c.a.r.p., de către Adunarea Generală a Reprezentanților (AGR). Alegerea membrilor Consiliului se face conform Procedurii adoptate prin Decizie a Consiliului Director și care trebuie adusă la cunoștința tuturor membrilor asociației c.a.r.p., prin publicare într-unul dintre principalele cotidiene, pe site-ul asociației și în locuri vizibile la sediul central și la sediile secundare ale asociației, cu minim 30 de zile înainte de organizarea de alegeri.

(2) Conform procedurii de la alin.(1) se poate alege și un număr impar de membri supleanți ai Consiliului, potrivit prevederilor din Statutul asociației c.a.r.p.

(3) Fac parte din Consiliu numai membrii asociației c.a.r.p. care sunt pensionari.

(4) Mandatul de membru al Consiliului este

personal și nu poate fi transmis, în cursul exercitării sale, altor persoane.

(5) Consiliul își exercită mandatul până la data validării membrilor unui nou Consiliu.

(6) Activitatea Consiliului este coordonată de un președinte ales prin vot secret sau deschis de către Adunarea Generală a Reprezentanților pentru un mandat de 4 ani (5 ani).

(7) Activitatea de secretariat a Consiliului va fi desfășurată de un consilier, desemnat de Consiliul Director, sau de un secretar salariat.

(8) Consiliul își desfășoară activitatea în conformitate cu Strategia de dezvoltare a asociației pe termen mediu (un mandat), a bugetului de venituri și cheltuieli aprobat de Adunarea Generală a Reprezentanților și cu prevederile aplicabile ale Statutului Asociației Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor.

(9) Calitatea de membru al Consiliului Director încetează în următoarele situații:

a) prin renunțare scrisă;

b) prin deces;

c) prin încetarea calității de membru al asociației;

d) prin revocare de către Adunarea Generală a Reprezentanților.

(10) Încetarea calității de membru se constată prin hotărâre a Adunării Generale a Reprezentanților sau, după caz, prin decizie a Consiliului Director.

(11) Pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, pentru realizarea scopului și obiectivelor asociației, Consiliul inițiază protocoale de colaborare și parteneriate cu instituțiile publice, cu organele de specialitate ale administrației publice centrale, cu instituțiile administrației publice locale, organizațiile neguvernamentale, cu alte persoane juridice, precum și cu persoanele fizice, în condițiile legii.

(12) Președintele reprezintă Consiliul în relațiile cu terții pentru aplicarea deciziilor Consiliului.

(13) Președintele conduce ședințele Consiliului.

(14) Președintele poate delega exercitarea unor atribuții din competența sa și poate încredința mandatul de reprezentare unui vicepreședinte sau unuia dintre membri, în condițiile legii.

(15) Dacă președintele este în imposibilitate temporară de a-și exercita funcția, Consiliul delegă unul dintre membrii săi pentru a îndeplini atribuțiile, parțial sau în totalitate.

(16) Mandatul președintelui încetează în următoarele situații:

- a) prin renunțare scrisă;
- b) prin deces;
- c) prin încetarea calității de membru al Consiliului;
- d) prin revocare, la propunerea Consiliului Director, de către Adunarea Generală a Reprezentanților cu 2/3 din numărul participanților cu drept de vot.

(17) În cazul devenirii vacante a funcției de Președinte, prin renunțarea, revocarea, imposibilitatea de exercitare a funcției sau deces, Consiliul alege în termen de 15 zile un înlocuitor dintre membrii săi, până la prima ședință a Adunării Generale a Reprezentanților, dar nu mai mult decât durata rămasă a mandatului persoanei înlocuite; persoana numită să înlocuiască președintele are obligația de a convoca Adunarea Generală a Reprezentanților în cel mai scurt timp, în vederea desfășurării de alegeri pentru funcția de președinte.

(18) Activitatea Consiliului Director se desfășoară pe baza planului anual de activități aprobat prin hotărâre a Consiliului.

(19) Consiliul Director, prin grija secretarului sau a consilierului desemnat, ține un registru al ședințelor și hotărârilor Consiliului; la fiecare ședință secretarul sau un membru al Consiliului, desemnat în acest scop, întocmește un proces verbal care va cuprinde:

- a) ordinea de zi;
- b) deciziile adoptate;
- c) responsabilii și/sau împuterniciții precum și termenele pentru punerea în aplicare a deciziilor adoptate;
- d) numărul de voturi întrunit;
- e) opiniile separate;
- f) semnăturile tuturor membrilor prezenți.

(20) Consiliul Director se poate întruni săptămânal, bisăptămânal, lunar, sau ori de câte ori este nevoie.

(21) Pentru validitatea hotărârilor este necesară prezența majorității simple din numărul membrilor Consiliului Director iar hotărârile vor fi luate cu votul majorității membrilor prezenți, dacă Statutul nu prevede altfel; la paritate de voturi, votul președintelui este hotărâtor.

(22) Procedura prealabilă ținerii ședințelor ordinare este următoarea:

a) cu cel puțin 4-5 zile, înainte de data ținerii ședinței, proiectele materialelor ce urmează a fi

supuse dezbaterilor precum și ordinea de zi preliminară se transmit membrilor Consiliului Director, prin orice mijloace care asigură confirmarea primirii ei;

b) membrii Consiliului au obligația de a analiza materialele, de a formula și transmite în scris observațiile asupra acestora, cu cel puțin 2 zile înainte de data ședinței;

c) ședințele ordinare se convoacă verbal, în scris sau pe e-mail cu cel puțin 7 zile înainte de data fixată pentru ținerea lor (*în practică s-a instituit obiceiul ca la sfârșitul ultimei ședințe desfășurate să se anunțe data următoarei ședințe și ordinea de zi a acesteia*);

d) convocarea va cuprinde data și locul unde se va ține ședința și ordinea de zi a acesteia;

e) la cererea oricărui membru al Consiliului Director, ordinea de zi poate fi suplimentată, cu alte puncte, dacă membrii prezenți la ședință aprobă completarea cu votul majorității simple.

(23) Procedura prealabilă ținerii ședințelor extraordinare este următoarea:

a) cu cel puțin 2 zile, înainte de data ținerii ședinței, proiectele materialelor ce urmează a fi supuse dezbaterilor precum și ordinea de zi preliminară se transmit membrilor Consiliului Director, prin orice mijloace care asigură confirmarea primirii ei;

b) membrii Consiliului au obligația de a analiza materialele, de a formula și transmite în scris observațiile asupra acestora, cu cel puțin 1 zi înainte de data ședinței;

c) ședințele extraordinare se convoacă în scris sau pe e-mail;

d) convocarea va cuprinde data și locul unde se va ține ședința și ordinea de zi a acesteia;

e) la cererea oricărui membru al Consiliului Director ordinea de zi poate fi suplimentată, cu alte puncte, dacă membrii prezenți la ședință aprobă completarea cu votul majorității simple;

(24) În exercitarea atribuțiilor sale, Consiliul Director, adoptă decizii cu votul majorității membrilor prezenți la ședință; în mod excepțional, Consiliul Director poate hotărî exprimarea votului prin alte modalități (în scris); opiniile diferite se motivează și se consemnează separat în procesul verbal.

(25) Membrul Consiliului care într-o anumită problemă analizată de Consiliu este interesat personal, sau prin rude și afini până la gradul IV

inclusiv, nu va putea lua parte la deliberare și nici la vot; membrul Consiliului care încalcă dispozițiile prezentului articol este răspunzător de daunele cauzate asociației dacă fără votul său nu s-ar fi putut obține majoritatea cerută;

(26) La lucrările Consiliului Director pot fi invitate să participe și alte persoane, fără drept de vot, cum ar fi: contabilul șef, comisia de cenzori sau cenzorul șef, directorul economic, directorul administrativ, directorul de programe, etc., dacă majoritatea membrilor prezenți, este de acord.

APLICAREA NORMELOR DE RĂSPUNDERE DISCIPLINARĂ / ADMINISTRATIVĂ

Art.9. Dispoziții generale

(1) Protecția onoarei și prestigiului asociației, precum și respectarea normelor de reglementare a activității asociației, sunt în sarcina Consiliului Director.

(2) Consiliul Director va urmări și va impune respectarea obligațiilor asumate prin prezentul Regulament, Statut și Regulamentul de organizare și funcționare a asociației c.a.r.p.

(3) În exercitarea atribuțiilor sale, Consiliul Director se poate sesiza din oficiu cu privire la neîndeplinirea obligațiilor membrilor asociației.

(4) Răspunderea disciplinară a oricărui membru al asociației nu exclude răspunderea civilă, penală sau administrativă.

(5) Acțiunea disciplinară poate fi exercitată în termen de cel mult un an de la data săvârșirii abaterii.

(6) Repetarea unei abateri disciplinare constituie o circumstanță agravantă care va fi luată în considerare la aplicarea sancțiunii.

(7) Consiliul Director ține evidența sancțiunilor disciplinare aplicate fiecărui membru al său și al asociației c.a.r.p.

(8) Consiliul Director numește Comisia de cercetare a abaterilor, săvârșite de membrii asociației, care va aplica Regulile de procedură stabilite de asociația c.a.r.p.

Art.10. Sancțiuni

(1) Consiliul Director va putea aplica următoarele sancțiuni:

- a) avertisment scris pentru membrii asociației nesalariați;
- b) cele prevăzute în Codul Muncii pentru membrii salariați;
- c) excluderea din asociație.

(2) Nerespectarea Statutului sau a prezentului Regulament, denigrarea imaginii asociației sau uzurparea atribuțiilor asociației, reprezintă – în funcție de gravitatea abaterii – motiv de excludere din asociație.

(3) Consiliul Director va putea suspenda cercetarea sesizării când ambele părți o cer.

(4) Petentul poate oricând să renunțe la cercetarea sesizării fie verbal, în ședința Comisiei de cercetare, fie prin cerere scrisă.

(5) Orice sesizare disciplinară se perimă de drept dacă a ramas în nelucrare timp de un an, din vina petentului.

(6) Perimarea se constată din oficiu sau la cererea părții interesate.

Membrul sancționat, cu avertisment scris, se reabilitează de drept în termen de un an de la terminarea executării sancțiunii aplicate.

(7) Răspunderea civilă a membrilor asociației poate fi angajată, în condițiile legii civile, pentru cauzarea de prejudicii prin încălcarea obligațiilor asumate.

Art.10. REMUNERAREA MEMBRILOR CONSILIULUI DIRECTOR. ASIGURAREA SUPORTULUI LOGISTIC AL ACTIVITĂȚII

(1) Pentru îndeplinirea obligațiilor ce decurg din prezentul Regulament, membrii Consiliului Director în baza hotărârii Adunării Generale a Reprezentanților și a deciziei emise de președintele asociației primesc:

a) o remunerație sub forma unei indemnizații lunare brute;

b) o remunerație suplimentară sub forma de prime lunare / trimestriale / anuale, în funcție de volumul, calitatea lucrărilor executate și fondurile atrase din sponsorizări, donații, etc.;

c) decontarea cheltuielilor efectuate în cazul deplasărilor interne și internaționale în interesul asociației, în limitele aprobate, pe baza de documente justificative;

d) decontarea cheltuielilor efectuate cu telefonul mobil/telefon mobil și conexiune la internet, în timpul deplasărilor în țară și în străinătate;

e) spațiu de desfășurare a ședințelor dotat cu mobilier funcțional, facilități de comunicare internă și externă (telefon, fax, calculator, legătură la internet);

f) un laptop / PC și suportul tehnic necesar pentru utilizare în scopul îndeplinirii atribuțiilor;

2) Plata remunerației și a remunerației suplimentare se efectuează la termenele stabilite pentru salariații asociației.

3) Plata și cuantumul fiecărei sume se aprobă în ședința Consiliului Director.

4) Din remunerația brută plătită, în conformitate cu prevederile pct. (1), se rețin direct de către asociație și se virează impozitele, taxele și contribuția cu reținere la sursă, în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale.

Art.11. **CLAUZA DE PĂSTRARE A INFORMAȚIILOR CONFIDENȚIALE**

(1) Membrii Consiliului Director au obligația de a păstra confidențialitatea tuturor operațiunilor, actelor, faptelor sau informațiilor licite despre care iau cunoștință în perioada desfășurării activității.

(2) Membrii Consiliului Director sunt obligați să adopte măsurile necesare pentru a preîntâmpina orice posibilă divulgare a informațiilor confidențiale sau divulgarea oricăror documente și informații despre care știu că sunt confidențiale sau care pot produce prejudicii asociației.

(3) Obligația de păstrare a confidențialității informațiilor supraviețuiește datei luării la cunoștință a prezentului Regulament și se extinde la o perioadă de maximum doi ani de la încetarea mandatului, indiferent de modul în care are loc această încetare.

Art. 12. **PROGRAMUL DE LUCRU AL MEMBRILOR CONSILIULUI DIRECTOR**

(1) Se aprobă în prima ședință a Consiliului Director, după Adunarea Generală a Reprezentanților în care a fost ales.

[Varianta 1

Prin rotație în intervalul dintre ședințe (asigură permanență)

Varianta 2

2-3 zile pe săptămână

Varianta 3

Câte 2-4 ore pe zi

Varianta 4

Program de 8 ore/zi, (adoptat deja la asociațiile c.a.r.p. mari).]

Art.13 **DISPOZIȚII FINALE**

(1) Fișele posturilor pentru funcțiile prevăzute în organigrama Consiliului Director, vor fi aprobate prin decizie a Consiliului.

(2) Mandatul membrilor Consiliului Director se exercită de la data depunerii declarației de acceptare a funcției (luării la cunoștință sub semnătură) cu asumarea obligației de a respecta prevederile Regulamentului în vigoare.

(3) Dispozițiile prezentului Regulament devin aplicabile de la data adoptării lui.

Art. 14. Aprobata în ședința Consiliului Director al Asociației C.A.R.P.din data de.....

Bibliografie:

O.G. 26/2000 aprobată prin Legea 246/2005, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la asociații și fundații;

Legea 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor;

Legea 502/2004 privind asociațiile de pensionari;

Legea 93/2009 privind instituțiile financiare nebancare;

Manualul Asociației Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor, ediția I, București, 2010;

Managementul Asociației Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor, ediția I, București, 2011;

Site-urile asociațiilor și fundațiilor.

Președintele Federației Naționale „OMENIA” a C.A.R.P-urilor din România

Ing.Gheorghe Chioaru

Secretar general

Ec.Giorgică Bădărău

NOTA: Regulamentul este supus dezbaterii. Orice propunere constructivă va fi fructificată.

În numerele următoare ale revistei dorim să supunem dezbaterii:

- Regulamentul de funcționare a Comisiei de Cenzori;
- Contractul de mandat (de administrare);
- Atribuțiile consilierului, membru al Consiliului Director;
- Atribuțiile cenzorului, membru al Comisiei de Cenzori;
- Atribuțiile administratorului rețelei de calculatoare;

Așteptam cu interes toate punctele de vedere.

Redacția

1. I.R. - Vaslui

Contribuția anuală a asociațiilor membre, la bugetul Federației, se aprobă în Consiliul Național (anual) sau în Congresul Național (la 4 ani). Congresul Național din 08.04.2011 a aprobat în unanimitate, pentru anul 2011, o contribuție de **0,30 lei / membru / an**.

Asociațiile C.A.R.P. care au virat o contribuție egală cu cea din anul 2010 vor vira diferența, în bugetul Federației, în semestrul al II-lea / 2011.

2. R.M. – Râmnicu Vâlcea

I. Este obligatoriu Regulamentul intern de funcționare al Consiliului Director sau al Consiliului de Administrație ?

R. În conformitate cu prevederile art. 20 - 24 din Legea 246/2005 organul executiv de conducere al asociației casa de ajutor reciproc a pensionarilor este Consiliul Director.

Denumirea de „consiliul de administrație” sau „consiliul de conducere” nu mai corespunde organizării și legislației actuale.

Regulile generale privind organizarea și funcționarea Consiliului Director se stabilesc prin Statut. Consiliul Director își poate elabora un regulament intern de funcționare.

Complexitatea și permanența activităților din asociațiile c.a.r.p. au scos în evidență necesitatea elaborării unui regulament intern de funcționare a Consiliului Director.

Unele asociații c.a.r.p. au inclus prevederile acestuia, într-o formă restrânsă, în regulamentul de organizare și funcționare al asociației.

Regulamentul intern de funcționare al Consiliului Director este „susținut” de atribuțiile membrilor consiliului sau, după caz, de fișa postului.

3. A.M. – Ialomița

I. De ce Federația nu înființează un corp al executorilor ?

R. În baza ordinului nr. 1661/c din 27.06.2007, al Ministrului Justiției, s-a aprobat Statutul Corpului Executorilor pentru Instituțiile Financiare Nebancare. La art. 1(2) se prevede „corpul executorilor se poate înființa și pentru persoane juridice asimilate instituțiilor financiare nebancaire, potrivit art. 4 lit. a) din aceeași ordonanță (O.G. 28/2006 – n.r.), cum sunt casele de ajutor reciproc, casele de amanet și persoanele juridice fără scop patrimonial”.

Statutul Corpului Executorilor pentru Instituțiile Financiare Nebancare a fost publicat în Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 512/31.07.2007.

Cu privire la titlul executoriu al contractului de credit, casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, beneficiază de prevederile Legii 540/2002, art. 14 și ale legii 93/2009, art. 52(1), (2), coroborate cu cele ale O.U.G. nr. 42/06.05.2009 art. 1.

Federația Națională „OMENIA” a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România nu și-a propus în perioada 2011-2015 crearea unui corp propriu al executorilor, deoarece nu s-ar justifica din punctul de vedere al volumului de activitate și nici din punct de vedere financiar.

4. M.R. – Buzău

I. Ați publicat în revistă articole referitoare la economia socială. Care este cadrul legislativ pentru dezvoltarea economiei sociale în România ?

R. O lege privind economia socială nu există, decât în proiect.

Obiective care se înscriu în „economia socială”, domeniu distinct de cel al statului sau cel privat, se regăsesc în activitatea unor agenți economici dar și al unor ONG-uri. Apreciem ca activitățile pe care le desfășoară asociațiile case de ajutor reciproc ale pensionarilor, în baza Legii 540/2002, prin centrele de prestări servicii, pentru membrii asociați, pot fi asimilate economiei sociale.

REDAȚIA

**Președinte
de onoare
Ing. Gheorghe
Chioaru**

**Director
Ec. Giorgică
Bădărău
tel.0752.001.404**

**COLEGIUL
DE REDACȚIE**

**Redactor șef
Ec. Ilie
Șopandă
tel.0752.001.432**

**Redactor șef
adjunct
Ec. Cicerone
Olivo
tel.0752.001.405**

**Redactor
Ec. Constantin
Antochi**

**Redactor
Dr. Laura-Eleni
Nedelescu**

**Redactor, corector
Sociolog Ionut
Ardeleanu
tel.0752.001.437**

**Reporter, redactor,
tehnoredactor,
Ing. Vasilică
Fălcută
tel. 0752.001.406**



Informațiile referitoare la geografia și istoria zonelor în care se află sediile asociațiilor c.a.r.p. au fost preluate de pe enciclopedia online.

**Revista
poate fi citită
și online pe
www.fn-omenia.ro**

Dragii noștri cititori,

Vă reamintim că până acum au fost publicate experiențele a 55 de case de ajutor reciproc ale pensionarilor. Le enumerăm în ordinea prezentării, cu speranța că și celelalte asociații c.a.r.p. vor trimite materiale pentru a fi publicate aici.

As. C.A.R.P. "OMENIA" București, C.A.R.P. Fălticeni, C.A.R.P. Bârlad, C.A.R.P. "SPERANȚA" Hunedoara, C.A.R.P. Arad, C.A.R.P. Curtea de Argeș, C.A.R.P. "SPERANȚĂ și OMENIE" Moinești, C.A.R.P. Deva, C.A.R.P. Roșiorii de Vede, C.A.R.P. Zalău, C.A.R.P. Hațeg, C.A.R.P. Oradea, C.A.R.P. Rădăuți, C.A.R.P. Vaslui, C.A.R.P. "OMENIA" Târgoviște, C.A.R.P. "ARMONIA" Vălenii de Munte, C.A.R.P. Reghin, C.A.R.P. Roman, C.A.R.P. Pitești, C.A.R.P. Buhuși, C.A.R.P. Timișoara, C.A.R.P. Suceava, C.A.R.P. Cugir, C.A.R.P. Drobeta Turnu Severin, C.A.R.P. Galați, C.A.R.P. Câmpulung Moldovenesc, C.A.R.P. Sulina, C.A.R.P. Petrila, C.A.R.P. Târgu Neamț, C.A.R.P. Beiuș, C.A.R.P. Lugoj, C.A.R.P. Orăștie, C.A.R.P. Sighișoara, C.A.R.P. Baia Mare, C.A.R.P. Vatra Dornei, C.A.R.P. Turda, C.A.R.P. Ceahlău, C.A.R.P. Sighetu Marmăției, C.A.R.P. Băile Herculane, C.A.R.P. Brad, C.A.R.P. "SPERANȚA" Pucioasa, C.A.R.P. Câmpulung Muscel, C.A.R.P. Motru, C.A.R.P. Ploiești, C.A.R.P. Iași, C.A.R.P. Marghita, C.A.R.P. Târgu Jiu, C.A.R.P. Giurgiu, Asociația "Ajutorul total", C.A.R.P. Călărași, C.A.R.P. Piatra Neamț, C.A.R.P. Odorheiu Secuiesc, C.A.R.P. Câmpina, C.A.R.P. Simeria, C.A.R.P. Șimleu Silvaniei.

Așteptam cu mare interes și monografiile caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor, afiliate sau neafiliate la federația noastră, care nu au fost încă prezentate în paginile revistei.

Știți ca am lansat operațiunea de colectare a informațiilor pentru MONOGRAFIA asociațiilor CARP. Facem apel la toți actualii conducători ai caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor să ne sprijine. Și nu uitați că o fotografie face uneori cât o mie de vorbe. Trimiteți fotografiile în format electronic sau, dacă nu aveți posibilitatea, cu scrisoare recomandată iar după ce le vom scana, vă promitem că vi le vom returna.

Cu deosebită stimă,

Colegiul de redacție

NORME DE COLABORARE
Cititorii pot trimite pe adresa redacției texte și fotografii care se încadrează în tematica revistei.

Răspunderea juridică pentru conținutul articolelor aparține în exclusivitate autorilor, conform art. 206 CP.

COPYRIGHT:
Este autorizată orice reproducere, cu condiția specificării sursei.

CONTACT
COLEGIUL DE REDACȚIE
București, Sector 5,
Str. Amurgului 53, cp 051983
E-mail: fn.omenia@yahoo.com
E-mail: secretariat@fn-omenia.ro
tel/fax: 021-456-3699

ISSN — 2065 — 9989
Tipărit la
S.C. DOROTEA PRODCOM S.R.L.
Tipografie Tel. 0744.536.449
E-mail: dorotea_print@yahoo.com

“Odată cu trecerea anilor, deși ne cam lasă vederea, începem să vedem mai bine cum stau lucrurile”.

M.D.Popa



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ “OMENIA” A CASELOR DE AJUTOR RECIPROC ALE PENSIONARILOR DIN ROMÂNIA

Campanie socială etapa a doua - 2011

Dați 1 leu pentru pensionarii săraci!

EXTRAS DIN REGULAMENTUL CAMPANIEI SOCIALE

Scopul campaniei: Strângerea de fonduri pentru ajutorarea pensionarilor aflați în risc social, cu probleme grave de sănătate, neinstituționalizați și fără ajutor din partea familiei.

Organizator: Federația Națională OMENIA a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România

Perioada de desfășurare: Etapa a II-a – 08.04.2011 - 30.12.2011

Regulament: În vederea unei distribuiri corecte și transparente a sumelor colectate în cadrul campaniei sociale “Dați 1 leu pentru pensionarii săraci”, se stabilesc următoarele reguli:

1.1. Beneficiază de ajutoare financiare nerambursabile, în suma fixă de 50 lei, pensionarii afectați de criza economică tot mai accentuată, care au o pensie mai mică sau cel mult egală cu valoarea de 600 lei și care: - **suferă de afecțiuni medicale constatate de medicii de specialitate pentru tratarea cărora le sunt prescrise rețete a căror valoare lunară este mai mare de 50 lei;** - **nu sunt instituționalizați;** - **locuiesc singuri** sau nu au alte surse de venit.

1.2. Beneficiază de ajutoare financiare nerambursabile, în sumă de până la 200,00 lei, pensionarii afectați de calamități naturale.

Pentru stabilirea nominală a persoanelor care îndeplinesc condițiile pentru a beneficia de ajutoarele financiare, la nivelul fiecărei asociații de pensionari din cadrul Federației Naționale OMENIA a C.A.R.P.-urilor din România se constituie o comisie de analiză formată din minimum 3 persoane. Această comisie, care poate include și reprezentanți ai societății civile sau ai autorităților locale, va analiza individual fișa de anchetă socială a fiecărui pensionar care solicită, pe bază de documente, ajutorul financiar nerambursabil.

2. Ajutorul financiar nerambursabil se poate acorda o singură dată, cu ocazia zilei de 1 Octombrie - Ziua Persoanelor Vârstnice sau în ajunul Crăciunului.

3. Ajutorul financiar nerambursabil se acordă în valoare netă, fără alte rețineri sau diminuări.

4. Lista nominală cu pensionarii ce urmează să beneficieze de ajutoare financiare nerambursabile, în cadrul campaniei sociale «Dați 1 leu pentru pensionarii săraci» va fi întocmită conform modelului stabilit de Federație și va fi afișată în locuri ușor accesibile și vizibile permanent. Un exemplar, semnat de membrii comisiei de analiză va fi transmis pe adresa Federației Naționale OMENIA a Caselor de Ajutor Reciproc a Pensionarilor din România în vederea afișării pe site-ul www.fn-omenia.ro.

5. Distribuirea fondurilor colectate de Federația Națională OMENIA, în cadrul campaniei sociale «Dați 1 leu pentru pensionarii săraci», către asociațiile de pensionari, se va efectua proporțional cu numărul de membri pensionari;

6. Donațiile se pot depune în conturile deschise special pentru campanie și direct la casieria Federației Naționale OMENIA sau cele ale Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din întreaga țară.

7. Donatorii pot accesa site-ul Federației Naționale OMENIA pentru a vizualiza rapoartele financiare periodice. Cu acordul donatorilor, gestul lor profund umanitar va fi făcut public în mass media.

8. Rezultatele campaniei sociale «Dați 1 leu pentru pensionarii săraci!» precum și modul în care sumele colectate sunt utilizate vor fi prezentate prin conferințe de presă organizate în lunile aprilie 2011, octombrie 2011 și ianuarie 2012 și puse la dispoziția publicului prin afișarea pe site-ul Federației Naționale OMENIA.

9. Comitetul Director al Federației Naționale OMENIA împreună cu Președintele, Consiliul Director și Comisia de Cenzori din fiecare asociație teritorială poartă întreaga răspundere cu privire la modul de organizare, desfășurare și control a procesului de distribuire a ajutoarelor financiare menționate mai sus.

Donațiile se vor depune în conturile deschise special în acest scop la băncile

RAIFFEISEN BANK Agenția Obregia, București

LEI RO38 RZBR 0000 0600 1263 9100

EURO RO11 RZBR 0000 0600 1263 9101

USD RO97 RZBR 0000 0600 1263 9105

ALPHA BANK Agenția I.C.Brătianu, București

LEI RO75 BUCU 2241 2120 4409 0RON

EURO RO68 BUCU 2241 2120 4409 1EUR

USD RO65 BUCU 2241 2120 4409 2USD

**Regulamentul și detaliile campaniei sunt afișate pe site-ul
www.fn-omenia.ro al Federației Naționale “OMENIA”**

E-mail: fn.omenia@yahoo.com E-mail: secretariat@fn-omenia.ro Website: www.fn-omenia.ro

Tel/fax: 021-423.17.49; 021-456.36.99; Mobil: 0752.001.404; 0752.001.406