

OMENIA

Revista trimestrială
a Federației Naționale "OMENIA"
a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România

Anul 3 nr. 1 (9)

MARTIE 2011

SUNTEM PESTE UN MILION PATRU SUTE DE MII !

Hristos a înviat!

*Sărbătoarea Sfântă a Învierii Domnului să vă dea
un curcubeu la fiecare ploaie, un zâmbet la fiecare
lacrimă, o binecuvântare la fiecare pas, o promisiune la
fiecare grijă și un raspuns la fiecare întrebare!*

*Ing. Gheorghe Chioaru
Președintele Federației Naționale "OMENIA"*

Din experiența C.A.R. Pensionari Giurgiu, Ajutorul Total, Călărași

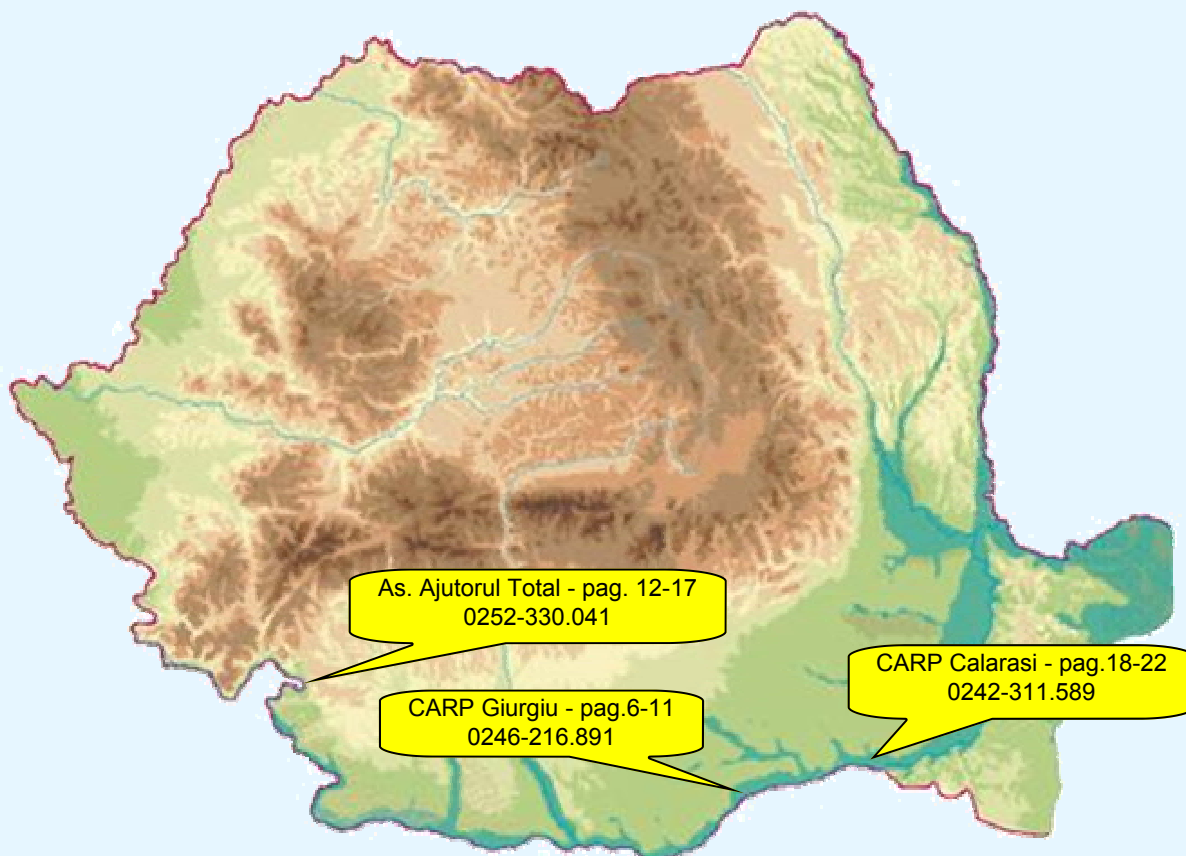
O vizită memorabilă

- pag. 1 - 2

2011 Anul European al Voluntariatului

- pag. 3 - 5

Paginile dedicate experiențelor pozitive ale C.A.R.P-urilor, se doresc a fi și un minighid istoric, geografic și turistic. Adunând experiențele pozitive din toate CARP-urile, se poate scrie o sinteză a schimburilor de experiență. În acest număr avem un invitat - C.A.R.P. Călărași.



Oportunitatea unei campanii sociale în favoarea persoanelor de vârstă a treia

- pag. 23 - 25

Probleme etice în asociațiile case de ajutor reciproc ale pensionarilor

- pag. 26 - 29

Economia socială

- pag. 30 - 33

Evaluarea rezultatelor activității unei asociații c.a.r.p.

- pag. 34 - 35

Ghid practic de utilizare a banilor europeni în folosul vârstnicilor

- pag. 36 - 37

Măsurile de protecție a persoanelor vârstnice în cazul producerii unui incendiu

- pag. 38 - 43

Sfatul medicului—osteoporoza

- pag.44

Răspundem cititorilor

- pag. 45 - 47

Vorbe... Vorbe ...

- pag. 48

Suntem o redacție de “specialiști” în devenire, care am adoptat motto-ul “**Gândurile ce-ți vin ulterior sunt mai înțelepte**”. Dorim să ne influențați gândurile ce le vom avea la numerele următoare.

O vizită memorabilă



În ziua de 15 februarie 2011, Înaltpreasfinția sa Petru, Arhiepiscop al Chișinăului, Mitropolit al Basarabiei și Exarh al Plaiurilor, însoțit de părintele Andrei, stareț de mănăstire și domnul Igor Belei, șeful departamentului social și manager al Asociației "Diaconia", au vizitat sediul Federației Naționale "Omenia" și obiective sociale din Asociația Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor "Omenia" București.

În anul 2010, Federația Națională "Omenia" a desfășurat campania socială "Dați 1 leu pentru pensionarii săraci" care și-a propus ajutorarea persoanelor vârstnice aflate în risc social sau cu probleme de sănătate, fără sprijin familial, precum și a celor afectați de calamitățile naturale.

În această campanie socială, cu sprijinul Departamentului Românilor de Pretutindeni, Federația Națională "Omenia" a realizat o colaborare de succes cu Mitropolia Basarabiei, autonomă și de stil vechi și Exarhat al Plaiurilor, incluzând în rândul persoanelor beneficiare de ajutoare sociale și vârstnici din Republica Moldova care au fost afectați de calamitățile naturale în anul 2010, veterani de război care au luptat în armata română precum și deportați în Siberia după al doilea război mondial.



Cu o voce blândă, parcă venită din cronici, Înaltpreasfinția sa Petru, a prezentat situația socială a fraților noștri de peste Prut, dornici de a-și găsi adevărata identitate națională, dar care pentru a supraviețui, după 1989 au fost nevoiți să ia cele mai curajoase decizii. Pentru a-și susține familia, tinerii "basarabeni", dar și mulți adulți, au plecat la muncă în România și în diferite țări din Uniunea Europeană. O parte dintre ei au beneficiat de burse de studii din partea statului român pentru a-și continua pregătirea.

Acasă au rămas doar vârstnicii, cei care au făcut sacrificii mari în viață, iar acum când ar trebui să fie înconjurați de copii și nepoți, viața este din nou crudă, răpindu-le această șansă.

Mitropolia Basarabiei, autonomă și de stil vechi și Exarhat al Plaiurilor, pe lângă rolul important pe care îl are în societate pentru credincioșii săi, a făcut și face eforturi deosebite ca îndrumător cultural al fraților noștri, în același timp, oferind sprijin și pentru cei mai năpăstuiți, cei aflați în risc social, singuri, fără familie. În tot acest demers al Mitropoliei, un rol important îl deține Asociația "Diaconia" prin misiunile sale sociale.

Gazda întâlnirii, președintele Federației Naționale a C.A.R.P-urilor din România și președinte al Asociației Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor "Omenia" București a prezentat Înaltpreasfinției sale Petru, și persoanelor care l-au însoțit, activitatea desfășurată în sprijinul celor 1.400.000 de membri persoane vârstnice, formele concrete prin care sunt ajutați cei defavorizați. În continuare le-a prezentat distinsilor oaspeti Campania socială "Dati 1 leu pentru pensionarii săraci" etapa I, prin care în anul 2010, Federația a reușit să ajute vârstnici atât din România, cât și din Republica Moldova.

Colaborarea deosebită cu Mitropolia Basarabiei și Exarhatul Plaiurilor, a menționat în continuare gazda, *"ne-a permis să ajungem la vârstnicii care aveau cea mai mare nevoie de un ajutor, și care acum știu că frații lor de peste Prut, din România, nu i-au uitat"*.

Dar acest gest, făcut acum, îl consideram doar începutul unei colaborări fructuoase și de lungă durată, pe parcursul căreia vom identifica împreună căi concrete prin care să ne informăm reciproc și modalități de ajutorare pentru acei vârstnici care au nevoie urgent de noi. Desigur, colaborarea noastră, are ca prioritate persoanele vârstnice, dar ne gândim și la ajutorarea copiilor din Republica Moldova, prin acțiuni de genul "un dar de la bunici pentru nepoți", sau "o carte pentru nepoții noștri", "un pic mai bine pentru nepoți".

La finalul întâlnirii, Înaltpreasfinția sa Petru, Mitropolitul Basarabiei și Exarh al Plaiurilor a scris în cartea de onoare a asociației, momentul întărind începutul relațiilor noastre.

Meritul pentru deschiderea acestui nou drum al colaborării îi revine și reprezentantului Ministerului Apărării Naționale, domnul colonel Nicolae Angheliescu, șeful Direcției Calitatea Vieții, permanent preocupat de situația veteranilor de război ai armatei romane, precum și domnului Radu Cosma, director la Departamentul Românilor de Pretutindeni din Guvernul României, care au reușit în diverse situații să identifice punți de legătură cu frații noștri.

Despărțirea, după aproximativ o oră de discuții interesante și rodnice dintre Înaltpreasfinția sa Petru, delegația care îl însoțea, conducerea Federației Naționale "Omenia" și a Asociației "Omenia" s-a încheiat ca între frați care "simțeau că se cunosc dintotdeauna" dar, o perioadă, au fost despărțiți de evenimente, mai presus de puterea noastră.

Ec. Giorgică Bădărău



Domnul președinte Gheorghe Chioaru a prezentat Oaspeților, sediul Federației Naționale "OMENIA" și a Asociației C.A.R.P. "OMENIA" București

2011

Anul European al Voluntariatului

Anul 2011 a fost declarat Anul European al Activităților de Voluntariat care Promovează Cetățenia Activă.

Anul European al Voluntariatului se va derula sub sloganul: **Oferă-te voluntar! Schimbă ceva!**

Scopul general al tuturor evenimentelor și activităților derulate pe parcursul anului 2011 este acela de a încuraja și sprijini, îndeseobi prin schimburile de experiență și de bune practici, eforturile depuse de Comunitatea Europeană, de statele membre, de autoritățile locale și regionale pentru a crea la nivelul societății civile condiții favorabile dezvoltării voluntariatului și pentru a spori vizibilitatea acestuia în Uniunea Europeană.

Obiectivele anului european sunt următoarele:

- ▶ Depunerea de eforturi în favoarea creării unui mediu propice voluntariatului în UE – pentru a instaura voluntariatul ca parte din promovarea participării civice și a activităților interpersonale într-un context comunitar și pentru a înlătura obstacolele administrative și juridice existente din calea activităților de voluntariat, după caz și acolo unde este necesar;
- ▶ Abilitarea organizațiilor nonprofit pentru a desfășura activități de voluntariat într-o manieră calitativă care pune accent pe activități diverse, interactive și care încurajează mobilitatea și cooperarea din cadrul societății civile;
- ▶ Recunoașterea activităților de voluntariat – pentru a încuraja stimularea adecvată a cetățenilor, a societăților și a organizațiilor de promovare a

voluntariatului și a dobândi recunoașterea acestuia la nivelul UE și în statele membre de către responsabilii politici, organizațiile societății civile, instituțiile publice, sectorul educației formale și nonformale și de către angajatori pentru aptitudinile și competențele dobândite prin intermediul voluntariatului;

▶ Creșterea gradului de sensibilizare cu privire la valoarea și importanța voluntariatului, văzut ca o expresie a participării civice care contribuie la preocupările comune ale tuturor statelor membre, precum dezvoltarea armonioasă a societății și coeziunea socială.

Inițiative implicate

▶ Măsurile care trebuie luate pentru a se atinge obiectivele stabilite pot include următoarele inițiative întreprinse la nivel comunitar, național, regional sau local, legate de obiectivele anului european:

- schimburi de experiență și de bune practici;
 - efectuarea de studii și derularea de activități de cercetare precum și diseminarea rezultatelor acestora;
 - conferințe și manifestări care să promoveze dezbateri și să sensibilizeze opinia publică cu privire la importanța și la valoarea activităților de voluntariat stimulând angajamentul cetățenilor și să omagieze eforturile depuse de voluntari și de organizațiile acestora;
 - inițiative concrete în statele membre având drept scop promovarea obiectivelor anului european;
 - campanii de informare și de promovare pentru difuzarea mesajelor-cheie.
- ▶ Finanțarea comunitară pentru proiecte poate fi oferită prin intermediul programelor

comunitare existente.

În consens cu tendințele internaționale, voluntariatul în România constituie un element cheie pentru consolidarea coeziunii și pentru dezvoltarea democrației, concretizând valori europene precum solidaritatea, cetățenia activă și nediscriminarea. Activitățile de voluntariat constituie o experiență bogată de învățare, facilitează dezvoltarea de capacități și competențe sociale, fiind benefice pentru voluntar ca individ, pentru comunități și societate în întregul ei, ca modalitate de abordare a nevoilor și provocărilor umane, sociale și intergeneraționale.

Conform Legii nr. 195 din 2001, modificată prin Legea nr. 339 din 2007 și Ordonanța nr. 58 din 22 august 2002, voluntariatul reprezintă o activitate de interes public, desfășurată de persoane fizice, denumite voluntari, în cadrul unor raporturi juridice, altele decât raportul juridic de muncă și raportul juridic civil de prestare a unei activități remunerate.

Voluntariatul se desfășoară în domenii precum: asistența și serviciile sociale, protecția drepturilor omului, medico-sanitar, cultural-artistic, de învățământ, științific, umanitar, religios, filantropic, sportiv, de protecție a mediului, social și comunitar.

Beneficiar al voluntariatului este persoana juridică de drept public sau persoană juridică de drept privat fără scop lucrativ, care încheie, în condițiile legii, contract de voluntariat.

În asociațiile c.a.r.p., voluntariatul s-a extins după anul 2000, contribuind la dezvoltarea serviciilor sociale oferite persoanelor vârstnice. Există o multitudine de motive pentru care persoane de diferite vârste, însă în mod

special tinerii, doresc să desfășoare activități de voluntariat în asociațiile c.a.r.p, dintre acestea amintind:

- ▶ ajută la rezolvarea unor probleme existențiale ale persoanelor vârstnice
- ▶ dobândesc experiență în domeniul asistenței sociale, creditării, etc.;
- ▶ își dobândesc noi abilități care îi ajută în dezvoltarea profesională;
- ▶ petrec timp de calitate alături de vârstnici;
- ▶ își dezvoltă noi relații de prietenie;
- ▶ obțin recunoaștere din partea vârstnicilor și respect în asociație și comunitate;
- ▶ sunt remarcate și apreciate la locul de muncă;
- ▶ își dezvoltă abilități comunicaționale;
- ▶ își creează contacte personale și profesionale;
- ▶ explorează noi arii de interes;
- ▶ pot schimba în bine viața unei persoane vârstnice;
- ▶ pot experimenta alte stiluri de viață;
- ▶ au posibilitatea de a motiva oamenii din jur și de a exercita o influență pozitivă;
- ▶ lucrează la dezvoltarea comunității în care trăiesc;
- ▶ primesc sarcini rigurose definite;
- ▶ succesul le este cuantificat;
- ▶ sunt suținute și încurajate;

Într-o asociație c.a.r.p., voluntarii pot desfășura o serie de activități, în funcție de abilitățile proprii. Aceștia se pot implica în activități precum:

- colectare și distribuire de produse alimentare și nealimentare;
- realizarea de anchete sociale la domiciliul persoanelor vârstnice pentru a vedea concret starea de sănătate și condițiile locative, pe baza cărora se pot întocmi planuri individuale de intervenție;
- participarea la derularea programelor de asistență socială;

- identificarea de sponsori, donatori, parteneri din localitatea sau zona adiacentă, precum și la nivel național, care pot sprijini activitatea asociației c.a.r.p.; folosind mijloacele moderne de identificare, voluntarii pot crea contacte și cu organizații internaționale de caritate sau filantropice, care se pot materializa în schimburi de experiență, parteneriate, donații, etc.;
- pregătirea de activități cultural-artistice pentru persoanele vârstnice și activități intergeneraționale care stimulează solidaritatea dintre generații și creează punte de comunicare între copii, tineri și vârstnici;
- participarea la realizarea unui plan de campanie socială și la activitățile conexe acesteia: concepție, tehnoredactare, confecționarea și distribuirea de materiale publicitare, sprijin logistic, crearea unei baze de date cu potențiali donatori și alte organizații-resursă.
- participarea la campanii de strângere de fonduri (2 % din impozitul pe venit pentru persoanele fizice, 3 % din impozitul pe profit pentru persoanele juridice, evenimente caritabile, etc.)
- încasarea obligațiilor membrilor nedepasabili și încheierea de contracte de împrumut; alături de asistenții sociali, voluntarii pot veni în sprijinul persoanelor vârstnice nedepasabile, petrecând timp alături de aceștia, ajutându-i la efectuarea cumpărăturilor, plata unor facturi și obligații și alte activități care pot alina suferința unor vârstnici cu probleme de sănătate, singuri și expuși riscului de excludere socială;
- organizarea de excursii și pelerinaje;
- organizarea de cursuri de calculator, pictură, grădinărit, ateliere de confecționare produse realizate manual (felicități, decorații sărbători, produse croșetate) care

pot fi ulterior folosite la diferite evenimente, targuri, sau valorificate pentru întărirea imaginii pe care asociația c.a.r.p. o are în comunitate;

- consiliere socială, psihologică și juridică privind aspecte precum informarea în privința drepturilor persoanelor vârstnice, sprijin în completarea anumitor cereri, tipizate;

- organizarea unor activități de socializare pentru vârstnici care să faciliteze și să încurajeze legăturile interumane, prin crearea unei rețele de vârstnici care să se ajute reciproc, inclusiv cu membrii familiei persoanei în vârstă.

Pentru desfășurarea acestor activități între asociația c.a.r.p. și voluntar, se încheie un contract de voluntariat care este o convenție cu titlu gratuit în temeiul căreia prima se obligă față de a doua să presteze o activitate de interes public, fără a obține o contraprestație materială.

De cele mai multe ori, activitățile de voluntariat sunt privite ca acțiuni desfășurate de tineri în sprijinul unor categorii / grupuri sociale vulnerabile, însă Asociațiile Case de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor demonstrează de foarte mult timp că voluntariatul nu are vârstă, că cei care îl promovează pot fi deopotrivă tineri, adulți și vârstnici. Astfel, Federația Națională "OMENIA" își propune să promoveze pe tot parcursul anului 2011, dar și în viitor, activitățile de voluntariat. Consider că asociațiile de pensionari au un potențial deosebit pentru a fi deschiși în fața nevoilor semenilor noștri și pentru a lucra împreună la reconsolidarea societății noastre. Și nu uitați! Suntem peste 1.400.000 de membri și împreună suntem mai puternici.

Șef birou asistență socială
Sorana Oprișan



Orașul Giurgiu este reședința și cel mai mare oraș al județului cu același nume, port fluvial important și un punct de frontieră cu Bulgaria. Se situează în extremitatea sudică a României, pe malul stâng al Dunării, la 65 km sud de capitala București, formând o Euroregiune cu orașul vecin, bulgar, Ruse.

Cele mai vechi mărturii ale unei așezări omenești în arealul Giurgiului datează din mileniiile 10 - 7 î.Hr. Cercetările arheologice au scos în evidență că zona era dens populată în perioada dacă (secolul I î.Hr.), iar în apropierea ei, la Popești, pe râul Argeș, se afla capitala lui Burebista. Tot aici, împăratul roman Iustinian (483 - 565) a construit orașul Theodorapolis.

Prima mențiune clară a cetății Giurgiu se află în documentul Codex Latinus Parisinus de la începutul secolului al XV-lea, numindu-l loc pustiu, ce sugerează distrugerea cetății în timpul campaniei otomane din anul 1394 împotriva lui Mircea cel Bătrân.

Fiind un oraș fortificat, localitatea Giurgiu a jucat un rol important în războaiele dintre români și turci pentru controlul Dunării, în special în încercările lui Mihai Viteazul de a opri atacurile turcești, iar mai apoi în războaiele ruso-turce.

Trebuie menționat faptul că prima cale ferată din Regatul României a fost construită între București și Giurgiu, stația de la Giurgiu fiind inaugurată la 1

noiembrie 1869. Până la instaurarea regimului comunist în România, Giurgiu a fost reședința județului Vlașca.

Între anii 1952-1954, regimul comunist, sprijinit de U.R.S.S., a construit Podul Giurgiu - Ruse, primul pod peste Dunăre care leagă România de Bulgaria.



Podul PRIETENIEI Giurgiu - Ruse

Giurgiu a fost declarat municipiu la 17 februarie 1968.

Astăzi, în economia orașului și județului Giurgiu se disting ca activități cu pondere semnificativă, agricultura, industria (cea alimentară, a băuturilor și tutunului, producția de energie electrică și termică, captarea, tratarea și distribuția apei, extracția petrolului și gazelor naturale, industria textilă și a confecțiilor din textile) și comerțul.

Obiective ce merită vizitate în orașul Giurgiu: Turnul cu ceas, simbolul orașului; Parcul Alei; Parcul Mihai Viteazul; Portul Ramadan; Ruinele cetății Giurgiu; Strada Gării pe care se găsesc numeroase clădiri istorice; Teatrul Valah; Ateneul Nicolae Bălănescu. De asemenea, în Giurgiu se află Mausoleul Eroilor, construit

între anii 1926-1934 din inițiativa filialei Societății „Cultul Eroilor” din oraș. El este situat pe locul fostului cimitir al eroilor, aflat în parcul spitalului, unde sunt înhumate osemintele a 632 de eroi.



TURNUL CU CEAS - simbolul orasului

Orașul Giurgiu este înfrățit cu localitățile Peshkopi - Albania, Dunaujvaros - Ungaria, Peristeri - Grecia, Dunaujvaros - Ungaria, Inegol, Izmail, Edirne - Turcia; Ramat Gan - Israel și Ruse - Bulgaria.

Putem menționa două mari personalități care s-au născut și au activat o perioadă în orașul Giurgiu: Tudor Vianu (1898-1964), estetician, critic și istoric literar, poet, eseist, filosof și traducător; Ioan A. Bassarabescu (1870-1952), scriitor, membru corespondent al Academiei Române.

Și nu în ultimul rând, avocatul și omul



Ateneul Nicolae Bălănescu

politic Nicolae Bălănescu, cel care a donat terenul pentru construirea în anul 1940 a Ateneului din Giurgiu, instituție care azi îi poartă numele.

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Giurgiu a luat ființă în anul 1953 și este membră a Federației Naționale "Omenia" a Caselor de Ajutor Reciproc a Pensionarilor din România din noiembrie 2002. Are sediul în municipiul Giurgiu, strada Mihail Sadoveanu, numărul 2, iar clădirea în care asociația își desfășoară activitatea a fost **donată de doamna Maria Zgubea în anul 1954.**

Consiliului Director al asociației, format din cinci persoane, are presedinte pe domnul Emilian-Petre Căinaru, ales în funcție în octombrie 2008.

domnul vicepreședinte Petrișor-Marian Vulcan, domnii consilieri Ion Ilie, Ristea Bogoevici și Vasile Teodorescu .



Petrișor-Marian
Vulcan



Ion
Ilie



Ristea
Bogoevici



Vasile
Teodorescu

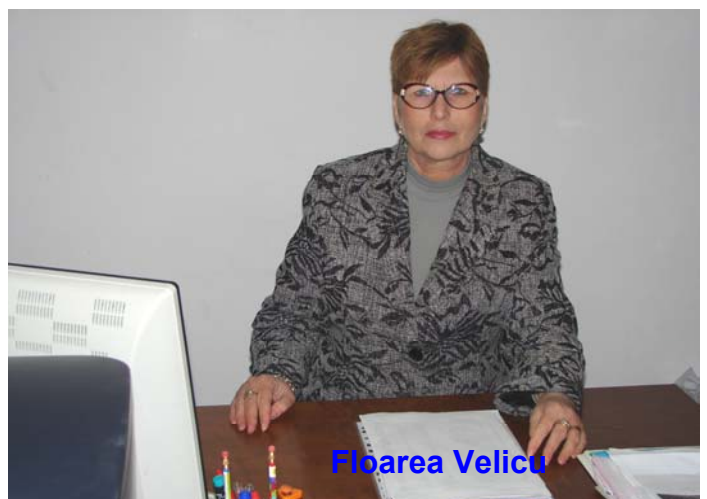
Comisia de cenzori formata din cinci persoane are in componenta pe domnii Viorel Petcu, Ion Duțan și doamnele Elena Burcescu, Stela Porumbița, Constanța Drăgănuță.

Contabilul șef al Casei este



Emilian-Petre Căinaru

Din Consiliul Director fac parte



Floarea Velicu

doamna Floarea Velicu, numită în funcție în anul 2000.

C.A.R.P. Giurgiu este o organizație nonprofit care acționează pentru satisfacerea nevoilor membrilor săi prin acordarea de ajutoare rambursabile și nerambursabile, facilitarea accesului, prin acordarea de reduceri, la diverse servicii medicale și sociale. Pentru buna desfășurare a activității, Asociația are un număr de 34 salariați încadrați cu contract de muncă, atât cu program normal de 8 h/zi, cât și cu program cu timp parțial, selectați și pregătiți pentru servirea promptă a membrilor.

În anul 2002, Casa a introdus o rețea de calculatoare cu evidența membrilor - casierie, contabilitate generală, salarii - iar din anul 2010, întocmirea contractelor de împrumut se face pe calculator, ducând la eficientizarea activității și reducerea timpului de așteptare.

Astfel, plata contractelor de împrumut de la sucursale se face în aceeași zi când se primesc din teritoriu, iar pentru oraș, în ziua următoare.

Analizând situația existentă și efectele crizei, Adunarea Generală a hotărât scăderea dobânzii împrumuturilor începând cu luna martie 2010, de la 15% la circa 10%, eliminarea de taxe și comisioane pentru a face împrumuturile cât mai accesibile și avantajoase pentru membri săi.

Prin acțiuni de promovare a

beneficiilor obținute de membrii C.A.R.P., s-a reușit ca numărul membrilor Casei să fie în continuă creștere, ajungând în prezent la peste 14 000.

C.A.R.P. Giurgiu are 20 sucursale (puncte de lucru) în municipiu Giurgiu și în localitățile din județ, precum Stănești, Hotarele, Putineiu, Slobozia, Grădiștea, Toporu, Mihai Bravu, Oinacu, Izvoarele, Băneasa, Prundu, Frătești, Vedea, Comana etc.

Casierii de la sucursale întocmesc cereri de înscriere, contracte de împrumut, încasează ratele de împrumut, cotizațiile, contribuțiile, se prezintă lunar la sediu și depun sumele de bani la oficiile poștale.

La Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor se lucrează sub deviza „Atenție față de pensionari, respectul față de ei și grija față de banii domniilor lor!”.

Cu un fond social de peste 10.000.000 lei, Casa reușește să acorde împrumuturi membrilor săi, la timp și în cuantum convenabil. Condiția principală de acordare a împrumutului este ca solicitantul să aibă cotizația la zi și giranți. Astfel, în anul 2010 au fost acordate peste 10.000 împrumuturi cu o valoare totală de peste 17.000.000 lei, limita maximă a sumei împrumutate fiind de 5.000 lei, cu un procent mediu de dobândă reținută anticipat de 7,60 %.

Referitor la acest lucru, conducerea Asociației a precizat că există luni de vârf, în care pensionarii

vin să ia bani cu împrumut; este vorba despre perioadele în care oamenii își fac aprovizionarea cu lemne de foc sau cu legume pentru conserve pentru perioada rece, dar și de perioadele în care membrii din mediul rural au de realizat diverse lucrări agricole. Fiecărui membru care solicită împrumut i se face o analiză individualizată și se acționează conform nevoilor acestuia.

Există și cazuri în care unii membri nu-și plătesc ratele împrumuturilor la timp. Pentru aceștia, consilierii Casei le întocmesc adrese în care sunt menționate sumele restante, merg și pe teren pentru a vedea situația la fața locului și stau de vorbă cu oamenii, iar în caz de neplata a 3 rate consecutive se fac somații, popriri pe pensie, respectiv chemarea în judecată de către jurist, în baza notificărilor întocmite de acesta și a contractului de împrumut încheiat.

C.A.R.P. Giurgiu dispune de un Club al pensionarilor cu o capacitate de 40 locuri și o bibliotecă cu 1500 volume de cărți, unde conducerea Casei organizează frecvent acțiuni cultural-educative pentru membrii săi și familiile acestora.

De asemenea, C.A.R.P. Giurgiu dispune de o mașină mortuară modernă, dotată cu toate accesoriile, ce răspunde normelor europene, pusă gratuit la dispoziția familiilor membrilor decedați. Casa este pregătită ca în termen foarte scurt să cumpere și un

microbuz pentru transportul persoanelor ce însoțesc persoanele decedate, la cimitire.

Totodată, conducerea Casei s-a preocupat de acordarea de ajutoare pentru situații deosebite membrilor săi: pentru 427 cazuri de deces în valoare de 226.000 lei; pentru 650 membri cu situații deosebite s-au acordat ajutoare nerambursabile în valoare de 37.670 lei; pentru tratament la băi și spitalizare, 480 beneficiari au primit în total suma de 14.700 lei; pentru 18 persoane s-au acordat ajutoare pentru procurarea de proteze, aparate auditive, ochelari în valoare de 1.500 lei.

Și în timpul anului se acordă ajutoare în valoare de 20 - 30 de lei pentru vârstnicii cu pensii foarte mici, dar și pentru cei care suportă intervenții chirurgicale deosebite sau au probleme grave de sănătate, ajutoare care ajung câteodată la 1.000 lei, acordate în baza anchetelor sociale.

Se cuvine menționată preocuparea constantă a conducerii Asociației de a organiza gratuit, cu fonduri proprii ale Casei excursii cu membrii săi, atât în țară, cât și în străinătate. Astfel, au fost organizate excursii la mânăstiri, pelerinaje, excursii în Bulgaria la Balcic și la Ruse, participarea la spectacole artistice, etc.

Cu prilejul Zilei Internaționale a Persoanelor Vârstnice, conducerea Asociației a acordat diferite sume de bani membrilor săi, pe baza anchetelor sociale, oferind acest ajutor la cât mai multe persoane aflate în dificultate.

Scrutând cu încredere viitorul, președintele C.A.R.P., domnul Emilian Petre Căinaru intenționează să ofere și alte servicii pensionarilor, la prețuri modice. Astfel, în luna august 2010, asociația a cumpărat o casă în valoare de 85.000 euro unde se vor desfășura unele prestări de servicii (frizerie, coafor, croitorie și o cizmărie) numai pentru membrii CARP, acestia urmand să plătească pentru serviciile acestea cel mult jumătate din prețul pieței.

În semn de respect față de cea care a donat spațiul în care C.A.R.P. Giurgiu își desfășoară astăzi activitatea, doamna Zgubea Maria, la fiecare dată de 15 august, de Ziua Sfintei Marii, este făcută o slujbă de pomenire.

Toate aceste lucruri frumoase nu s-ar fi putut organiza și desfășura fără efortul constant al celor aleși de membrii Casei de-a lungul timpului pentru a le conduce destinele. Președintele Asociației a ținut ca numele acestora să fie pomenite cu respect: președinți ai Casei, domnii - Teodor Grăjdeanu, Ilie Ionescu și Alexandru Mihăilescu, precum și contabilul șef - doamna Lucia Simion. O facem cu deplin respect și recunoștință pentru munca desfășurată a acestora pentru și în folosul membrilor C.A.R.P. Giurgiu de la infiintarea sa si pana in prezent, seriozitatea de care au dat dovadă și exemplul frumos, demn de urmat pe care l-au lăsat în urma lor generațiilor următoare.

Ec. Ilie Șopandă

GINGAȘĂ FLOARE

Ești o minune a lumii,
Ești chipul îngeresc,
Ești creatoarea vieții,
De-aceea ... te slăvesc.

Din coasta lui Adam
Te-ai întrupat femeie,
Din tine a tâșnit
Viața ca scânteie.

Tu ai născut iubire
Și din iubire, OM.
Tu generezi căldura
La fel ca un atom.

Din bunătatea ta
Se-nfructă bun și rău,
Ești credincioasă faptei,
Dar și lui Dumnezeu.

Gingașă ca o floare,
Sensibilă și bună,
Reziști chiar umilința
În apriga furtună.

Din sufletu-ți răzbate
Parfum de orhidee,
Mă-nbăt de-a ta mireasmă
Angelică femeie!

Ești fiică și soție,
Ești prietenă și mamă,
De-aceea te iubesc,
Ființă diafană.

Profesor pensionar
Paul Nenciu - Bezdead
Membru C.A.R.P. "SPERANȚA"
Pucioasa

ASOCIATIA AJUTORUL TOTAL



DROBETA TURNU SEVERIN

În orașul cunoscut din istorie ca locul unde Apolodor din Damasc a construit podul pe care legiunile romane au trecut Dunărea și locul unde actualii pensionari ai localității au participat la construirea barajului și hidrocentralei Porțile de Fier,



există Asociația „Ajutorul Total” (A.A.T.)

care a luat ființă prin Actul constitutiv din 15 august 1996 în baza Legii nr. 21/1924 și este înscrisă la Judecătoria Drobeta Turnu Severin, județul Mehedinți sub nr.11 din 23 iulie 1997.

Aceasta este afiliată la Federația Națională “OMENIA” a Caselor de Ajutor Reciproc din România din anul 2007.

Asociația are sediul în Drobeta Turnu Severin, str. Gheorghe Anghel, nr.41, județul Mehedinți, România, telefoane 0742025932 și 0741077150, e-mail ajutorultotal@yahoo.com.

Imobilul în care își desfășoară activitatea este proprietatea fondatorului Asociației, domnul **MARIN MANGU**. Ea își poate muta oricând sediul în orice altă locație, prin hotărârea Consiliului Director al Asociației.



Președintele Marin Mangu

doamna Carmen-Cita Mangu, iar secretara asociatiei este doamna Mihaela Bodea.



Casiera Victoria Văduva

Născut la data de 20.10.1936 în localitatea Jidoștița, domnul Marin Mangu, om de acțiune, cu multe și foarte interesante inițiative, atât în satul său natal, cât și în Drobeta Turnu Severin, cu preocupări din cele mai diverse, se bucură de stima și respectul oamenilor cu care intră în contact. Are în lucru un proiect gigant, construirea Turnului Soarelui (Luminii) în apropierea Severinului, scrie poezii de suflet, cum îi place să spună (deja are publicate câteva cărți de poezie: Jidoștița, astăzi și în viitor; Cascada timpului; Iubire târzie, iar altele, destul de numeroase, așteaptă să vadă lumina tiparului), este înregistrat la O.S.I.M. cu brandul de Nuntă socială, se preocupă mereu de perfecționarea activității A.A.T.

A.A.T. este o organizație obștească și de binefacere, prin asocierea voluntară, cu caracter privat, de calitate, nonguvernamentală, nonprofit, de întrajutorare mutuală și de protecție socială. Își desfășoară activitatea în baza actelor normative din România cu privire la asistență socială, ajutorare și întrajutorare, sprijinirea membrilor ei în diverse forme ce nu contravin legislației în vigoare prin sucursale, filiale, agenții și puncte de lucru.

Asociația este condusă de un Consiliu Director format din președinte, domnul Marin Mangu, ales de Adunarea generală a Asociației la data de 20.11.2007 și membri doamnele: Liliana Costin, Aristița Buciu și Anca Birboacă.



Secretara Mihaela Bodea

Activitățile specifice ce se desfășoară la casieria asociației sunt asigurate de doamna Victoria Văduva, funcția de contabil este îndeplinită de

Obiectivul țintă al A.A.T. este, cu predilecție, pensionarii singuri, cu

posibilități limitate de se susține, de a se îngriji, dar și încurajarea tinerilor cu capacități deosebite, dornici de afirmare, însă cu posibilități financiare reduse. În acest sens, președintele ei, domnul Marin Mangu, persoană cunoscută în ceea ce privește dorința de a ajuta persoanele vârstnice, părintele fondator a câtorva case de ajutor reciproc a pensionarilor din oraș, a inițiat o serie de măsuri pentru a fi de folos aceluia care nu pot fi ajutați în totalitate de organele locale de a avea o viață tihnită la o vârstă înaintată, a tinerilor care doresc să acceadă în viață prin propriile eforturi, prin curajul de a-și lua viața în propriile mâini. De aceea se poate afirma, fără teama de a greși, că domnul Mangu poate fi considerat, în ciuda vârstei, ca un om care are o viziune largă asupra principalelor probleme cu care se confruntă semenii lui, deschizător de drumuri pentru rezolvarea unor probleme din domeniul social, neacoperite în totalitate de mai marii urbei și instituțiile statului.

În cele ce urmează vom prezenta o parte a activității asociației, respectiv Casa de Ajutor Reciproc (C.A.R.), mai ales prin perspectiva prevederilor statutare și a reglementărilor interne referitoare la creditare.

C.A.R., parte integrantă a asociației, a fost înființată pentru ajutorarea membrilor săi cu ajutoare r a m b u r s a b i l e . A c o r d a r e a împrumuturilor se face pentru toți membri C.A.R. care s-au înscris, plătesc o cotizație și au un capital

social. Împrumuturile se acordă în funcție de vechimea ca membru, capital social și giranți.

C.A.R. are ca organe de conducere: Adunarea Generală, care este organul suprem al Asociației și Consiliul Director, care este organul executiv al asociației.

Adunarea Generală adoptă și modifică Statutul, stabilește numărul membrilor Consiliului Director și al cenzorilor, alege membrii Consiliului Director și ai Comisiei de cenzuri, precum și președintele și 1-3 vicepreședinți, analizează și aprobă darea de seamă privind activitatea Consiliului Director, raportul comisiei de cenzuri, bilanțul financiar contabil, bugetul de venituri și cheltuieli, rezolvă contestațiile împotriva Consiliului Director, împuternicește Consiliul Director ca între adunările generale să ia toate măsurile ce se impun pentru buna desfășurare a activităților, pentru respectarea prevederilor legale în vigoare, validează propunerile Consiliului Director privind constituirea de sucursale, filiale cu sau fără personalitate juridică, în țară sau străinătate ș.a.

Consiliul Director este organ executiv de conducere al asociației, răspunde în fața Adunării Generale pentru toate activitățile desfășurate și ia măsuri pentru respectarea dispozițiilor legale hotărâte de Adunarea Generală privind organizarea, administrarea mijloacelor materiale și financiare de către întregul personal încadrat sau cu colaborări. Consiliul Director este format dintr-un număr impar de membri, aleși sau numiți de Adunarea Generală.

Consiliul Director asigură

respectarea Statutului, aduce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale, elaborează și aprobă organigrama și statul de funcții, analizează planul de venituri și cheltuieli, bilanțul și darea de seamă contabilă anuală, și întocmește raportul anual asupra activităților, organizează încasarea cotizațiilor, ratelor la împrumut, depunerea capitalului social, înscrierea de noi membri și atragerea de noi fonduri, credite, sponsorizări, donații, stabilește categoriile de dobânzi, cotizațiile lunare, mărimea împrumutului, grila de ajutoare nerambursabile, colaborează cu organizații nonguvernamentale și guvernamentale, structuri de stat și private în scopul îmbunătățirii activităților, de susținere a unor drepturi și pentru îmbunătățirea vieții sociale a membrilor și în comunitate. Membrii Consiliului Director primesc indemnizații de conducere, nefiind salariați.

Președintele Consiliului Director este ales de Adunarea Generală a reprezentanților, a membrilor fondatori și este președintele Asociației. El nu trebuie să fie înscris în nici un partid, să nu facă politică, să nu aibă antecedente penale, să corespundă profesional pentru funcția sa. Poate împuternici orice persoană din cadrul Consiliului Director care să-l înlocuiască total, parțial sau numai în anumite cazuri sau pentru îndeplinirea unor sarcini.

Președintele asigură îndeplinirea atribuțiilor Consiliului Director, examinează și aprobă documentele care angajează bunurile materiale și bănești ale Asociației, după ce acestea

au fost verificate și avizate de contabilul șef, aprobă împrumuturile și plafonul acestora, ajutoarele nerambursabile și orice cheltuială, precum și statele de salarii, indemnizații ale personalului încadrat, reprezintă Asociația în raporturile juridice cu orice entitate și rezolvă orice alte probleme vitale în activitatea Asociației, consiliului director, a comisiei de cenzori sau a persoanelor încadrate.

Împrumuturile ce se acordă sunt rambursabile, cu dobânzi aplicate sumelor solicitate ca împrumut, ținând cont de evoluția pieței, stabilite cu majoritate de voturi în ședința Consiliului Director al Asociației. În prezent, Asociația are un fond social de circa 30.000 lei, sumă ce permite conducerii ei să acorde împrumuturi la timp celor ce solicită acest lucru.

C.A.R. Ajutorul Total acordă trei feluri de împrumut, astfel:

- după o zi, dacă solicitantul are capitalul social depus și 3 luni vechime, cu o dobândă mică în raport de evoluția pieței (6 % la 3 luni, 12% la 1 an); în acest caz dobânda se reține obligatoriu anticipat;

- imediat, dacă solicitantul nu are capital social depus; solicitantului i se acordă o sumă din care se reține taxa de înscriere, capitalul social și dobânda ce va avea o valoare cu 5% mai mare decât în primul caz;

- credite cu reținere din sumă; beneficiarul va plăti taxă de înscriere, taxă de urgență, o asigurare pe perioada creditului și o asigurare în beneficiul creditorului în caz de deces, cu o dobândă fixă cuprinsă între 12 -

20 %, în raport de valoarea creditului.

În toate cazurile, C.A.R. solicită garanții care pot fi după caz, garanții imobiliare sau prin giranți, salariați și pensionari. Numărul giranților variază în funcție de suma solicitată, posibilitățile financiare de rambursare și garanțiile celui ce solicită împrumutul.

Pentru nerambursarea la termen a ratelor de împrumut sau credite în cuantumul stabilit de C.A.R. se percep dobânzi penalizatoare pentru fiecare zi întârziată de 0,3%, iar după trei luni se va trece la executarea silită prin societăți de recuperare, executări judecătorești, sau după caz, în baza unei hotărâri a instanței. Toate cheltuielile de recuperare, somație sau daune vor fi suportate de către debitor.

Conducerea Asociației manifestă o grijă sporită pentru a gestiona cum se cuvine avutul membrilor Casei și pentru a se asigura că solicitanții împrumuturilor au suficiente garanții de a returna sumele împrumutate, la inițiativa președintelui, începând cu anul 2011, s-a instituit măsura ca cei care solicită împrumuturi rambursabile sau credite să prezinte o adeverință de la structura financiară de care aparțin cu bunurile mobile și imobile la care plătesc impozit, acestea putând fi valorificate în cazul rău-platnicilor.

Președintele Asociației a precizat că lunar se împrumută circa 30 persoane, cu sume ce diferă de la 150 lei la 5.000 lei, în funcție de nevoile de a se împrumuta, suma depusă ca garanție și de numărul de

giranți.

Totodată, asociația acordă membrilor săi ajutoare nerambursabile sau rambursabile parțial, în situații deosebite pentru susținerea unor activități de interes comunitar, astfel:

- ajutoare bănești la naștere, căsătorie, deces, precum și în situații de dezastre ca urmare a calamităților naturale sau orice caz fortuit, asistență și tratamente medicale la domiciliu sau la cabinete medicale proprii prin colaborări sau parteneriate de îngrijire, menținere, recuperare medicală, fizioterapii, chimioterapii și tratamente naturiste, testarea sănătății;

- îngrijiri la domiciliu sau în regie proprie cu personal specializat a tuturor categoriilor de vârstă, inclusiv baby-sitter, sprijinirea persoanelor supuse violenței domestice, a consumatorilor de droguri, pentru integrarea lor în muncă și în societate;

- sprijin pe linie juridică, consultații, informații, încheierea de asigurări și pensii private, susținerea unor cauze penale sau civile în instanță de către personalul propriu sau prin colaborări;

- sprijin pentru organizarea și desfășurarea unor activități culturale și sportive cu personal propriu, colaborări, parteneriate, pentru organizarea de excursii, vizite și petrecerea timpului liber, pregătirea în diferite forme de învățământ, formare profesională și de specialitate (cursuri), instruirea formatorilor (cursuri), calificare, recalificare, instruire, burse de studii și excelență, sprijinirea de talente în cercetare, sport, cultură, inițierea de programe pentru instruirea și integrarea romilor din țară și străinătate;

- asistență pentru înființarea și administrarea de centre de primire, de zi, cantine pentru diferite categorii de persoane, programe de susținere, socializare și combaterea marginalizării, inclusiv a emigranților, înființarea de centre private pentru persoanele singure ce nu se pot întreține, ce au nevoie de ajutor, efectuarea de menaj, tratament și îngrijiri la domiciliu;

- posibilitatea participării la acțiuni umanitare în țară și străinătate prin colectarea și distribuirea de ajutoare, singură sau în cooperare cu alte organisme.

Prin acțiunile întreprinse, Asociația „Ajutorul Total” se bucură de respectul membrilor săi, rezultat al seriozității cu care gestionează sumele de bani ale deponenților și promptitudinii cu care vine în întâmpinarea solicitanților pentru împrumuturi și creditare. Consider că, mai presus de cele spuse anterior, este preocuparea conducerii, mai ales a președintelui Asociației, domnul Marin Mangu de a lărgi sfera activităților, de a cuprinde în acțiunile sale și alte tipuri de ajutor ce se vor acorda deopotrivă vârstnicilor și tinerilor, categoriilor de persoane defavorizate, marginalizate, emigranți, transfugi, atât în țară, cât și în străinătate. Nu ne rămâne decât să urăm succes acestui minunat colectiv de oameni în demersul său atât de generos. Promitem să revenim cu vești despre inițiativele îndrăznețe și realizările Asociației și să împărtășim în paginile revistei „OMENIA” din experiența lor la celelalte C.A.R.P-uri din țară.

A consemnat,

Ec. Ilie ȘOPANDĂ

RECUNOȘȚINȚĂ

În această zi, în care
Iarna se retrage-ncet,
Noi sărbătorim femeia
Cu iubire și respect.

Ea este izvorul vieții,
E lumină și căldură,
Este zbatere și trudă,
E o candidă făptură.

De la ea învățăm rostul
Astei complicate vieți
Și de-aceea, ea se-nscrie
Printre marii înțelepți.

Ea nu știe să urască.
Iartă, chiar de-i faci o rană.
De aceea-n astă lume,
Cel mai prețios cuvânt,
A fost, este și va fi
Doar eternul cuvânt - MAMA.

Profesor pensionar
Paul Nenciu - Bezdead
Membru C.A.R.P. „SPERANȚA”
Pucioasa

CASA DE AJUTOR RECIPROC A PENSIONARILOR CĂLĂRAȘI

Teritoriul județului Călărași constituie unul din segmentele cele mai importante ale zonei Dunării de Jos, un nucleu-centru de formare și răspândire a mai multor civilizații.

Condițiile extraordinare de habitat (apă, pădurea, sursele de materii prime, hrană) au favorizat popularea acestor teritorii încă din paleoliticul superior.

Călărașii au avut o arie de interferență a mai multor civilizații, printre cele mai evoluate din lume pentru milenii V și IV î.H. Culturi materiale precum Hamangia, Bolintineanu, Boian sau Gumelnița au cunoscut o dezvoltare excepțională pe aceste meleaguri. Bogăția și unicitatea vieții spirituale a acestor populații exprimată mai ales prin statuetele antropomorfe, zoomorfe sau prin machetele de sanctuare și altare - adevărate capodopere ale artei preistorice universale au determinat studierea lor în marile universități din lume. Civilizații preistorice ca Boian, Gumelnița (neo-eneolitic), Cernavodă-Renie, Coslogeni (epoca bronzului) poartă toponime călărășene. Urmele tracilor timpurii, în fapt purtătorii culturii Coslogeni, au fost descoperite până pe țărmurile Mării Egee, coasta Atlanticului și chiar centrul Europei. Vestigiile getice și romane descoperite în numeroase așezări antice (Durostorum, Pietroiu, Unirea, Chirnogi, Radovanu) au continuat tradiția de cultură și civilizație a acestor teritorii dunărene, mărturii

păstrate cu sfințenie la Muzeul de arheologie din Oltenita și Muzeul Dunării de Jos din Călărași.



**Macheta de sanctuar, din lut ars,
Cultura Gumelinita**

Epoca prefeudală și feudalismul timpuriu poartă amprenta culturii romano-bizantine și bizantine iradiate de cetățile construite pe Dunăre, dintre care subliniem aici aportul extraordinar al cetății bizantine Vicina, construită pe insula Păcuiul lui Soare. Capitală a unei regiuni de la nordul Dunării, Vicina va deveni și un foarte puternic centru politic, comercial și spiritual în sec. X-XIII. În secolul al XII-lea, Vicina a fost centrul unei formațiuni prestatale dunărene ce ocupa, în linii generale, și teritoriul actualului județ Călărași.

Lichireștiul, localitate care a luat naștere din vremuri imemorabile, pe locul actualului centru civic al

Călărașiului, este atestat documentar, pentru prima oară în 1630 de domnitorul Leon Tomșa Vodă. În harta austriacă din 1791 este pomenit pentru prima oară în lume numele de Călărași, în locul aceluia de Lichirești.

În istoria recentă a localității exista combinatul siderurgic, un proiect al regimului socialist, ucis de economia de piață, ale cărei fotografii constituie motiv de expoziție al Institutului Cultural Român în lumea occidentală. “Moartea” combinatului a însemnat dispariția a mii de locuri de muncă și îmbătrânirea populației.



În acest loc cu o istorie deosebit de bogată, se află Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Călărași.

Aceasta a luat ființă în anul 1952, în baza Decretului 204/195, ca aproape toate celelalte asociații c.a.r.p., în

subordinea serviciului social a sfatului popular.

De la data de 23.07.2004 dobândește personalitate juridică proprie.

În anul 2010, Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Călărași număra peste 7000 de membri, din care 5.671 au solicitat împrumuturi, fapt care scoate la iveală o realitate: „ajutorul reciproc” între membrii pensionari reprezintă de cele mai multe ori singura speranță pe care o au aceștia pentru rezolvarea problemelor cotidiene, și totodată faptul că sărăcia în rândul persoanelor vârstnice din județ a crescut.



Consiliul Director al Casei de Ajutor Reciproc este format din președinte, profesor Gabriela Trucă, vicepreședinte jurist Aurel Giurcă, membri – domnii Vasile Sotiropol, Gheorghe Bucșe și Mihail Dumitrescu. Această echipă, prin strategia de dezvoltare elaborată și implementată, a căutat să îmbine armonios solicitările curente ale membrilor, cu cele de perspectivă. Consiliul Director și-a



propus și a realizat schimburi de experiență cu alte asociații c.a.r.p. din țară (Baia Mare, Slobozia, Câmpulung Moldovenesc), acțiuni deosebit de importante pentru înlesnirea procesului de dezvoltare organizațională.

Membrii C.A.R.P. Călărași se bucură de asistență medicală permanentă: măsurarea glicemiei, a tensiunii arteriale și asigurarea de medicamente de primă urgență.

Alături de membrii Consiliului Director, au pus tot sufletul în bunul mers al Casei de Ajutor Reciproc, contabilul șef Marioara Petre, secretarul administrativ Marilena Melehat, contabilă Georgeta Coleașă, casierele Rodica Duță și Elena Sava. Respectarea legalității activității este verificată cu profesionalism de comisia de cenzori formată din doamna președintă Petra Naghen și doamna Maria Ghinea.

Toți cei enumerați știu că trebuie să vină permanent cu noi soluții pentru ca membrilor să le fie puțin mai bine, și să le înlăture umbra de tristețe și îngrijorare de pe chip.

Astfel, dacă în anul 2010 s-au preocupat de extinderea și modernizarea spațiului la sediul principal (inclusiv rețeaua de încălzire, mobilier nou), investind peste jumătate de miliard vechi, deja se gândesc cum să extindă în viitor spațiile destinate activităților culturale și cum să le diversifice.

C.A.R.P. Călărași are sediul la parterul unui bloc, într-un apartament cu 4 camere. Creșterea, an de an, a numărului de membri, a adus în atenția Consiliului Director necesitatea realizării unei extinderi a sediului cu 38 mp, câștigând un nou birou și un coridor spațios și funcțional. Extinderea a creat posibilitatea



unui nou și eficient circuit al documentelor, cât și condiții optime pentru membrii sai, care, în unele perioade vin și în număr de 90-100 pe zi.

Echipa este conștientă că fondurile proprii sunt insuficiente, și de aceea, și-a propus să atragă mai multe sponsorizări, donații, chiar în condițiile în care criza și-a făcut simțită prezența în județul Călărași.

În același timp, asociația își îndreaptă atenția și către alte localități ale județului, unde, pe lângă cele 18 sucursale și puncte de lucru, vor înființa și altele.

Realizările sunt pe măsura prestigiului de care se bucură conducerea Casei de Ajutor Reciproc, care, în semn de prețuire, dintre cei 5 membri ai Consiliului Director, 4 au titlul de „Cetățeni de Onoare” ai Municipiului Călărași.

La Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Călărași s-au oferit în anul 2010 ajutoare nerambursabile constând în bani, unui număr de 186 pensionari, toți acești membri aflându-se în risc social și cu grave probleme de sănătate. An de an au crescut sumele acordate moștenitorilor pentru ajutoarele de deces, și pentru compensarea biletelor de tratament. În același timp, din veniturile obținute, s-a acordat tuturor membrilor o cotă de participare la beneficii de 2.76 %,

proporțional cu fondul de cotizație individual.

Membrii asociației, în conformitate cu prevederile statutului, au beneficiat și de o gamă largă de activități cultural-artistice, omagiale, aniversare, etc. Cele mai apreciate, și care au rămas în memoria colectivă a beneficiarilor au fost:

Aniversarea zilei internaționale a femeii – cu peste 200 de persoane participante;

Sărbătorirea octogenarilor;

Aniversarea a 50 de ani de căsătorie – nunta de aur. În 2010 au fost sărbătorite într-un cadru festiv 7 cupluri.

Ziua de 1 Octombrie, ziua internațională a persoanelor vârstnice;

Zilele Municipiului Călărași;

Revelionul pensionarilor: peste 80 de pensionari și-au lăsat grijile acasă și au decis să petreacă împreună la trecerea dintre ani;

Excursii și pelerinaje, în fiecare an, în țară – pe Valea Prahovei, Valea Oltului, Valea Bistriței, Sibiu, Tulcea, Suceava, Herculane, Moeciu, Cimitirul vesel de la Săpânța și mănăstirile din zonă, dar și în străinătate, la Balcic și Silistra.

Excursii la București – vizite la muzee, la spectacole de teatru, de operetă, participarea la diverse târguri și expoziții.

“Setea de cultură” a celor care reprezintă Casa de Ajutor Reciproc, și a membrilor acesteia care au ajuns la o vârstă onorabilă, nu a încetat niciodată, dovada cea mai vie fiind activitățile organizate în cadrul Centrului de zi, dat în folosință asociației cu șase ani în urmă. Aici se organizează o gamă variată de activități culturale, dar și de informare a membrilor.

Astfel, o dată pe săptămână au loc întâlniri cu juriști, polițiști, agenți de asigurări, lucrători din sistemul bancar, specialiști din domeniul protecției consumatorilor care prezintă membrilor, aspecte de interes și ultimele noutăți în domeniul pe care-l reprezintă.

Deosebit de importante pentru membrii casei de ajutor reciproc au fost și vizitele șefilor serviciilor deconcentrate din județ, respectiv Casa Județeană de Pensii, Casa de Asigurări de Sănătate, Comisariatul din cadrul Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor care au prezentat drepturile și obligațiile cetățenilor, respectiv ale pensionarilor, pe baza ultimelor acte normative.

La fel de apreciate au fost și întâlnirile cu “oamenii de spirit” precum profesori de istorie, literatură, scriitori, jurnaliști, psihologi, bioenergeticieni, preoți, muzeografi din cadrul Muzeului Dunării de Jos, care după mărturisirea lor, au găsit interlocutori minunați printre membrii casei de ajutor reciproc.



La Centrul de zi, într-o atmosferă boemă cu bunicuțe și bunici, se sărbătorește ziua numelui, ziua de naștere, se organizează concursuri tematice cu premii și tombole, concursuri de șah, table, remy, se citește cărți și ziare, la mare căutare fiind ziarurile locale: “Pământul”, “Observatorul”, “Evenimentul de Călărași”, “Jurnalul de Călărași”. Fondurile adunate din organizarea tombolilor, inclusiv cu obiecte aduse de acasă, au vizat membrii cu venituri foarte mici.

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Călărași menține o relație strânsă cu autoritățile locale și cu presa, pentru a promova activitățile în slujba persoanelor vârstnice, având apariții periodice în ziare, reviste, jurnale tv, emisiuni.

Centrul de zi este în același timp și un spațiu dedicat activităților intergeneraționale prin participarea lunară a elevilor de la Liceul Mihai Eminescu. Înconjurați de vitalitatea și energia acestor elevi minunați, membrii pensionari se simt mai puțin singuri și neglijați de către cei din jur. Interacțiunea și dialogul între generații reprezintă un punct de pornire în construirea unei comunități călărășene puternice.

Dragă cititorule! Ține minte că municipiul Călărași este un loc al spiritualității, cu oameni minunați, iar pe strada Stejarului, bl. D7; sc. 2A, ap 2 există o casă de ajutor reciproc a pensionarilor care știe ce înseamnă “omenia” și “întrajutorarea”, iar pe strada Pompieri, nr. 27 funcționează Centrul de zi al acesteia, unde membrii, persoane vârstnice, învață, se informează, îi învață pe alți semeni, dar știu și să-și înfrumusețeze viața prin activitățile pe care le organizează sau la care participă.

Sociolog Ionuț Ardeleanu

FIINȚE PURURI DIAFANE

În voi văd soarele arzând
Și viața cum se plămădește.
Prin voi văd ura cum dispare
Și cum speranța încolțește.

Prin voi simt strigăt de durere
Și bunătate fără seamăn,
De-accea, te-aș dori, iubito,
De s-ar putea, chiar frate geamăn!

În tine-ai strâns ce-î bun și rău,
Și-ai zămislit după putință
Ființa unică ce-s eu
În Univers, o referință.

Ființe pururi diafane,
Soții, prietene și mame,
Prin voi ne împlinim menirea,
Prin voi obținem nemurirea.

De ziua voastră vă sărut
Mănuțele și gura - fragă
Și vă doresc să vă-impliniți
Dorința ce vă e mai dragă!

Profesor pensionar
Paul Nenciu - Bezdead
Membru C.A.R.P. “SPERANȚA”
Pucioasa

OPORTUNITATEA UNEI CAMPANII SOCIALE ÎN FAVOAREA PERSOANELOR DE VÂRSTA A TREIA



În situația socio-economică actuală în care se află țara noastră, președintele Federației Naționale "OMENIA" a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România a inițiat o campanie socială menită să vină în sprijinul persoanelor vârstnice care întâmpină dificultăți majore în viața de zi cu zi, și totodată să sensibilizeze opinia publică în legătură cu această problemă din ce în ce mai acută.

Corelând cele de mai sus, cu faptul că anul 2010 a fost declarat de către Comisia Europeană "Anul european pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale", s-a lansat campania socială "Dați 1 leu pentru pensionarii săraci!", o acțiune cu un scop nobil, bazată pe speranța și dorința ca rezultatele finale să ajute persoanele de vârstă a treia aflate în suferință, cu venituri mici și foarte mici sau fără, obligate să suporte o tranziție nedorită și prost pregătită de cei care, cu voia sau fără voia lor, au ajuns vremelnic să ne cârmuiască.

Mulți sceptici au declarat, încă de la început, că demersul în sine este o utopie, că punerea în lumină a situației persoanelor de vârstă a treia nu este oportună, și scontau că rezultatele finale vor confirma propriile percepții despre societatea românească. Din acest motiv, greutatea acțiunii s-a concentrat pe personalul Asociației C.A.R.P. "OMENIA" București și a voluntarilor acesteia, care au trebuit să aloce un timp însemnat pentru organizarea și promovarea campaniei,

inclusiv prin realizarea și prezentarea de produse / lucrări / activități artistice sub sloganul: "Dați 1 leu pentru pensionarii săraci!".

A venit momentul să stabilim dacă inițierea unei asemenea acțiuni a fost oportună și dacă rezultatele obținute au justificat o asemenea "aventură". Răspunsul « da » sau « nu » ar fi dificil de pronunțat cu certitudine, înainte de a face o scurtă analiză a ceea ce s-a dorit și ceea ce s-a obținut cu adevărat.

Trebuie menționat, încă de la bun început, că această campanie socială este prima inițiativă de acest gen în cei 20 de ani de existență a Federației Naționale "Omenia". Durata campaniei a fost de 6 luni și s-a desfășurat în perioada 1 iulie 2010 - 31 decembrie 2010.

Ar trebui să spunem deschis că, primul obstacol în calea inițierii acțiunii a fost lipsa specialiștilor care să pregătească și să susțină în media un astfel de demers, oricât de multă pasiune și elan au avut cei care au stat la baza edificiului. Nu trebuie omis nici faptul că resursele la dispoziție au fost drămuite cât mai strict cu putință astfel încât efortul financiar asupra Federației să fie cât mai mic. Cu toate acestea, realitatea a demonstrat că puțini au fost cei care au înțeles cu adevărat și au susținut acțiunea, existând situații când, probabil dintr-o insuficientă comunicare internă în cadrul Federației, au acționat dimpotrivă, în sensul subminării sau deturnării scopului în care această campanie a fost gândită.

Tot la capitolul «minus» ar trebui inclusă și o anumită stare de neîncredere a celor direct implicați în derularea campaniei cu privire la succesul acesteia, situație care a făcut ca uneori acțiunile să nu fie suficient de bine organizate și susținute, iar aici trebuie să ne referim la lipsa acțiunilor de impact cu publicul, concret, nu s-a reușit organizarea unor evenimente de amploare în care să se prezinte periodic scopul și rezultatele. Adevărul este că, fără voia noastră, concomitent cu intențiile de lansare a campaniei, un eveniment cumplit a lovit soarta a mii de conaționali, inclusiv vârstnici, atunci când puhoaiile de apă au năruit sute de case și au spulberat agoniseala a mii de persoane. Aceasta a făcut ca acțiunea noastră să rămână într-un plan secundar mult timp, mai ales că holdingurile mass media au declinat politicos propunerea noastră de colaborare și s-au implicat, profund întemeiat, pe susținerea celor afectați de inundații.

Ca un ultim argument, și nu fără de importanță, am adăuga faptul că nefericitul eveniment prin care domnul președinte Gheorghe Chioaru a fost obligat să aloce importante resurse recuperării stării sale de sănătate, a făcut ca cei direct implicați în campanie să acționeze cu mai puțină claritate și convingere.

Acum, la ceas de bilanț, privind în urmă, dar fără mânie, am realizat că o acțiune națională, de genul celei lansate de Federația Națională "OMENIA", nu poate fi susținută fără implicarea unei companii de profil și fără susținerea unor personalități de prim rang în domeniul

formatorilor de opinii. Și totuși, oricât de multe motive de îndoială am avea, nu trebuie să uităm că această campanie a fost un succes, cu rezultate notabile.

În primul rând, prin strădania conducerii Federației și cu precădere a Asociației C.A.R.P. "Omenia", Asociației C.A.R. a Pensionarilor Militari Craiova, C.A.R.P. Bârlad, C.A.R.P. Urziceni, C.A.R.P. Moinești, s-a reușit :

- colectarea a circa 135.000 lei, fapt care a permis ca la nivel național, peste 25.000 de vârstnici să beneficieze de ajutoare financiare nerambursabile;

- prin apariția publică pe posturi naționale de televiziune (Realitatea TV, Antena 2 și 3, Kanal D), locale sau în cotidiene naționale și publicații locale (Click, Adevărul, Evenimentul zilei) s-a reușit difuzarea în rândul opiniei publice a sentimentului de responsabilitate a societății față de persoanele în vârstă, față de dreptul acestora la respect și demnitate. Spre exemplu, chiar dacă nu s-a reușit finalizarea cu reușită deplină a acțiunii, prin impunerea prevederii ca «punctul de pensie să fie minim 45% din salariul mediu brut pe economie» în prevederile legii unice a pensiilor publice, opinia publică a înțeles mesajul că persoanele de vârstă a treia merită mai multă atenție și respect din partea celorlalți semeni; ca dovadă, în acest sfârșit de an, membrii Asociației C.A.R.P. "OMENIA" București au primit de trei ori mai multe ajutoare cu ocazia Sărbătorilor de Crăciun;

- crearea unor parteneriate durabile între reprezentanții Federației

Nationale "OMENIA" și reprezentanții societății civile sau ai mass media, situație de natură să ne ajute să îmbunătățim comunicarea și relațiile de colaborare;

- au fost ajutate persoane vârstnice, membre ale unor organizații care nu sunt afiliate Federației: asociațiile veteranilor de război, asociații independente ale persoanelor vârstnice, iar prin parteneriatul cu Mitropolia Basarabiei, persoane vârstnice din Republica Moldova care au fost afectate de inundații, care au fost deportate în Siberia precum și veterani de război care au luptat în armata română.

Tot ceea ce s-a realizat în această campanie, cu plusuri și minusuri, ne îndreptățește să credem că acțiunile de tip "campanie socială" în favoarea persoanelor de vârstă a treia trebuie să continue și vor continua. De altfel, aceasta a fost doar prima etapă a campaniei, echipa noastră având un entuziasm și mai mare de a continua cu a doua etapă în anul 2011. Important este ca activitățile să fie mai atent pregătite și coordonate de o echipă de specialiști, iar într-un astfel de demers să fie conștientizate și implicate din timp toate filialele din țară. Între obiectivele pe care trebuie să le urmărească orice campanie socială inițiată de Federație, în afara eforturilor de a colecta fonduri pentru ajutoare financiare nerambursabile, ar trebui să se regăsească:

- recunoașterea drepturilor persoanelor care trăiesc în condiții de sărăcie și excludere socială de a fi tratate cu demnitate și de a-și asuma un rol deplin în societate;

- o creștere a accentului pe responsabilitatea fiecăruia de a aborda problema sărăciei și a marginalizării;

- o societate mai coerentă în care nimeni să nu se îndoiască de faptul că aceasta, în ansamblul ei, are de câștigat ca urmare a eradicării sărăciei;

- angajamentul tuturor părților implicate, deoarece un progres real necesită un efort de lungă durată și implică toate nivelurile de guvernare.

Constantând care au fost acele acțiuni ale căror rezultate au fost conforme cu expectanțele noastre, dar și cele care nu s-au ridicat la nivelul așteptărilor, stabilim ca obiectiv principal pentru a doua etapă a campaniei sociale pe 2011 organizarea de dezbateri și evenimente care să aducă la un loc un spectru cât mai larg de persoane și profesioniști pe problematica vârstnicilor care să contribuie prin discursurile, ideile și acțiunile întreprinse la demontarea stereotipurilor și percepțiilor colective asupra sărăciei. Bazându-ne pe principiile solidarității, campania socială din 2011 va fi o luptă împotriva cauzelor sărăciei și în favoarea voluntariatului, în încercarea de a asigura un rol plener și activ în societate pentru toată lumea.

Director de programe sociale
Ing. Aurel Gângu



PROBLEME ETICE

În asociațiile case de ajutor reciproc ale pensionarilor

Ecourile privind deciziile și acțiunile “lipsite de etică” sau “injuste” apar uneori și în asociațiile case de ajutor reciproc ale pensionarilor. În consecință, se pune firesc întrebarea: ce este “corect”, “just”, “moral”.

Nevoia de a găsi răspunsul potrivit la această întrebare nu poate fi pusă în discuție. Un răspuns cât mai clar este extrem de necesar, știut fiind că persoanele în vârstă au suportat de-a lungul vieții decizii foarte diferite, unele nedorite, iar acum nu ar mai suporta ceva “nedrept”, “incorect” sau “imoral”.

Este greu de stabilit o bornă zero a eticii. Ea s-a cristalizat în timp ca o știință care reprezintă un cod de comportament, de valori acceptate de societate ca fiind de referință, precizând ce este bine și ce este rău în valorile și obligațiile morale corespunzătoare unei anumite societăți.

În societatea modernă, etica și-a extins implicarea în aproape toate domeniile, “acaparând” și managementul.

Etica managerială, ca ramură relativ tânără a eticii, studiază principiile și regulile care trebuie să guverneze procesele manageriale, conduita în afaceri.

Intrucât standardele morale diferă de la un individ la altul, de la o comunitate la alta, în funcție de sistemele etice de viață, de valorile sau de

proritățile pe care se bazează este dificil să stabilești ceea ce este etic și ce nu este etic în managementul unei asociații de ajutor reciproc a pensionarilor. Cu toate acestea, în evaluarea de față trebuie pornit de la un sistem de criterii etice care ar cuprinde:

- Principiile general-umane, asemănătoare de la o religie la alta (“să nu minți, să nu faci rău”, etc);
- Principii specifice unei anumite culturi, țări, regiuni;
- Principii și reguli de comportament specifice unei grupe profesionale (economist, medici, conducători auto, etc)
- Cerințe și reguli impuse de o situație concretă, o asociație c.a.r.p. (“nu primim atenții”, “nu primim ciubuc”)

Fiecare categorie de criterii, operează diferențiat, dar de foarte multe ori și simultan.

Esența problemelor etice într-o asociație c.a.r.p. constă în conflictul permanent dintre performanța sa economică măsurată prin cheltuieli și venituri, pe de-o parte, și performanța socială, pe de alta, care este mult mai greu de cuantificat și reprezintă obligațiile față de salariați și de membri, natura acestor obligații fiind deschisă interpretărilor.

Rezolvarea conflictului este adesea dificilă, presupunând evaluarea

complexă a balanței dintre realizarea economică și performanța socială, din perspectiva corectitudinii, cinstei, justeței deciziei.

Dilema etică, cum mai este cunoscută, trebuie să treacă succesiv prin trei tipuri de analiză pentru a obține o decizie etică, decizie care să optimizeze raporturile dintre performanța economică și cea socială.

Primul tip, analiza economică, se bazează pe convingerea că managerul unei asociații trebuie să acționeze întotdeauna pentru maximizarea veniturilor și minimizarea cheltuielilor.

Al doilea tip, analiza legală, privește dilemele etice prin prisma teoriei legalității. Acest tip de analiză nu acoperă decât parțial sfera standardelor morale, fiind insuficientă în soluționarea unei dileme etice.

Al treilea tip, analiza etică, se bazează pe procesele de gândire rațională, potrivit cărora, un manager trebuie să acționeze întotdeauna în concordanță cu anumite principii de comportament.

În pofida caracterului relativ al eticii, trebuie să afirmăm că există un principiu universal pe care se poate baza un sistem etic, că un astfel de principiu pornește de la premisa că oamenii, ca ființe sociale, trebuie să coopereze pentru a trăi, iar pentru a asigura cooperarea și întrajutorarea, sunt necesare norme de comportament. În esență, acest principiu constă în convingerea că în orice grup există

membri care poartă unele forme de responsabilitate față de binele celorlalți.

Soluțiile dilemelor etice pot avea la bază diferite abordări:

- Abordarea utilitaristă, care sugerează stabilirea soluției în funcție de consecințele favorabile binelui majorității; Soluția poate fi apreciată ca etică chiar dacă nemulțumește una sau mai multe persoane (de exemplu, un angajat nu trebuie promovât, deși merită, dacă acest lucru ar afecta armonia grupului);

- Abordarea justițiară pune în prim plan valori ca imparțialitatea, echitatea, cinstea. Acestea devin criterii de evaluare a acțiunilor umane, iar abordarea tinde să dilueze motivația pentru performanța individuală.

- Abordarea individualistă pornește de la principiul libertății conștiinței, a libertății individuale în general.

- Respectarea simultană a celor trei abordări este practic imposibilă. Un Consiliu Director, care urmărește abordarea utilitaristă, combinată cu cea justițiară, va neglija abordarea individualistă.

Dilemele etice se pot regăsi, așadar, la nivelul deciziilor Consiliului Director în legătură cu:

- Personalul angajat, indiferent de nivelul ierarhic pe care se află, (tratarea echitabilă în problemele de dezvoltare, promovare, recunoașterea meritelor, etc);

- Comunicarea în interiorul și în afara asociației (motivul și scopul comu-

nicării, publicitatea făcută de asociație, etc);

- Membrii asociației, în speță diversitatea și calitatea serviciilor oferite, rezolvarea sesizărilor, promovarea intereselor lor, informarea corectă privind situația existentă la un moment dat);

Deciziile etice, ca soluții dezirabile ale problemelor etice, reprezintă o serie de particularități:

- Majoritatea deciziilor etice au consecințe ample, nu pot fi limitate la un grup restrans;

- Consecințele deciziei etice sunt, în general, nesigure și greu de estimat;

- Cele mai multe decizii etice au implicații personale asupra președintelui și membrilor Consiliului Director, mai ales în condițiile în care, controlul managerial înregistrează rezultate financiare ale activității, și nu calitatea etică a deciziilor ce au condus la rezultatele respective.

- Cele mai multe decizii etice au multiple variante, ele nu reprezintă o simplă alegere între da și nu;

Rezolvarea problemelor etice implică parcurgerea următoarelor etape:

- recunoașterea dilemei etice;
- identificarea conflictului de valori;
- dezvoltarea alternativelor posibile;
- calculul consecințelor pozitive și negative pentru fiecare alternativă în parte;
- compararea rezultatelor posibile ale alternativelor;

- luarea deciziei pe baza valorilor proritare;
- revederea rezultatelor deciziei.

Este evident că dilemele etice nu pot fi ignorate, ci trebuie recunoscute și rezolvate.

Etica președintelui asociației și a Consiliului Director sunt inseparabile de succesul care poate fi obținut pe termen mediu și lung de către asociație. Dacă pe termen scurt, unele conduceri au neglijat-o, pe o perioadă mai mare de timp, conduita etică a avut un impact favorabil asupra asociației.

Un comportament etic se caracterizează prin sinceritate, corectitudine, comunicare deschisă, exercitarea echiabilă a autorității, respectarea salariaților și membrilor, a partenerilor cu care se derulează în comun diverse programe sau acțiuni.

Etica, la rândul ei este influențată de valorile acceptate, situația financiară a asociației, circumstanțele financiare, politica promovată de Consiliul Director privind problemele etice, ale partenerilor din cadrul Federației, din mediul asociativ sau din comunitate.

Elaborarea și punerea în practică a unui Cod etic de către unele asociații case de ajutor reciproc au contribuit la creșterea performanțelor activității, personalul raportându-se la același sistem de valori etice, dar mai ales la satisfacerea nevoilor membrilor asociației.

Implementarea a unui cod etic are un impact extrem de favorabil deoarece:

- îmbunătățește climatul de muncă;
- sporește gradul de motivare al salariaților, voluntarilor și membrilor asociației;
- contribuie la crearea unei imagini pozitive a asociației c.a.r.p. privind modul în care își desfășoară activitatea internă și își tratează partenerii;

Instituționalizarea eticii în asociațiile case de ajutor reciproc prin “coduri de etică” nu constituie garanția unui comportament etic, dar, cu siguranță stimulează manifestarea lui, atât în interiorul, cât și în exteriorul asociației, contribuind treptat la generaliza-

rea acestuia. Cu ajutorul codurilor de etică, asociațiile case de ajutor reciproc ale pensionarilor au posibilitatea de a sprijini procesul de integrare a valorilor etice în cultura organizațională, în cele din urmă, acestea devenind un mijloc de atingere a obiectivelor proprii.

În concluzie, se poate aprecia că doar acele asociații case de ajutor reciproc ale pensionarilor care sunt capabile să ofere soluții și valori noi, armonizate cu responsabilitatea etică și socială au cele mai mari șanse să se bucure de succes în viitor.

Economist Giorgică Bădărău

CRUCEA VIEȚII NOASTRE

Crucea vieții noastre de Isus a fost sfințită
Cu sângele Lui și sacrificiul răstignirii
Ca simbol al biruinței și victoriei râvnită
Și izvor al fericirii în binele omenirii.

În sudoarea vieții noastre cu har Dumnezeesc
Pentru pâinea muncii ca o dulce îndatorire
Doamne, lăudată ți-e puterea pământului strămoșesc
Sensul vieții, Isus Cristos este a lumii mântuire.

Ne-a așezat Domnul într-un spațiu binecuvântat
Și în a timpului rotire în grădina Maicii Domnului
Ne-a chemat la rugaciune și la cruce la închinat
Spre a tatălui mărire și iubirea sfântă a Fiului.

Din iubirea pentru oameni și în sensul vieții lor
Socotim fără osteneală a fi buni creștini și noi
Însuși crucea vieții noastre este un nesecat izvor
Loc al cinstei și al învierii sfinte de Apoi.

Ec. Ion Grigorie, președintele C.A.R.P. Lugoj

ECONOMIA SOCIALĂ

În numărul trecut au fost prezentate pe larg definiția conceptului de economie socială, împreună cu delimitările sale, organizațiile implicate, principiile și beneficiile acestui domeniu care este promovat intens în Comunitatea Europeană, dar și pe alte continente.

Criza economică globală a scos la iveală faptul că multe dintre nevoile și problemele sociale au fost gestionate incorect, fapt care a generat o acutizare a problemelor sociale, una dintre acestea fiind lipsa mijloacelor de subsistență pentru un segment important de persoane vârstnice.

De aceea, multe organizații non-profit au început deja să-și reconsidere misiunea și viziunea, evaluând nevoile comunității pentru a se adresa acestora cu programe și servicii care să aibă un impact cât mai mare. Într-un astfel de context, abordarea tradițională a sectorului non-profit se află într-un proces de reconfigurare pentru a putea oferi mai mult decât un simplu răspuns la o problemă socială, pentru a ajunge la cauza problemei și pentru a crea instrumentele necesare pentru sustenabilitate și flexibilitate financiară. De exemplu, un adăpost pentru persoanele străzii care le oferă mâncare, se adresează problemei sociale determinate de lipsa mijloacelor de subsistență, fără însă a reduce numărul celor care au nevoie de asistență.

Aici intervine practic noul suflu al economiei sociale care își propune să

creeze locuri de muncă pentru grupurile vulnerabile (vârstnici, persoane cu dizabilități, șomeri, etc), și structuri de inserție care să acompanieze aceste categorii sociale pe termen scurt și mediu, punând un accent deosebit pe dezvoltarea unor programe comunitare complexe, și a unei viziuni de ansamblu asupra interesului general și dezvoltării durabile.

La nivel internațional există o multitudine de organizații care sunt considerate forme ale economiei sociale: societăți amicale, cooperative sociale și de producție, cooperative/întreprinderi/afaceri comunitare, cooperative de vecinătate, trusturi de dezvoltare locală, afaceri/întreprinderi/firme sociale.

Pentru a ne face o imagine mai clară asupra acestor organizații, consider că este important să vedem câteva exemple ale unor astfel de întreprinderi sociale care îmbină armonios ideea de afacere cu obiectivul social. Din raționamente legate de spațiu, acestea vor fi prezentate succint:

1. Fundația Plunkett - Marea Britanie

Fundația Plunkett oferă granturi în bani și suport pentru întreprinderile sociale care își aduc contribuția în lupta împotriva excluziunii sociale. Fundația consideră că persoanele în vârstă, prin abilitățile și experiența acumulată în timpul vieții, joacă un rol vital în dezvoltarea comunităților și a capitalului social.

De-a lungul anilor, fundația a



sprijinit inițiative venite din partea vârstnicilor pentru crearea de cooperative de credit, meșteșugărești, artisanale, agricole, etc.



2. Busy Bees – Sunflower Recycling Irlanda

Întreprinderea socială Sunflower oferă produse reciclate la prețuri rezonabile, locuri de muncă și posibilitatea de a urma cursuri de calificare pentru comunitățile sărace din orașul Dublin.

<<Trăim într-o societate bazată pe consumerism și aparențe, iar mândria acestei întreprinderi sociale este că oferă „bunuri și servicii bune” la prețuri care nu trebuie să coste o avere. Dincolo de faptul că reciclarea bunurilor reprezintă un aspect

important pentru protejarea resurselor și a mediului înconjurător, Sunflower reușește să recondiționeze și să vândă produse care aduc venituri întreprinderii și care se reîntorc în comunitate sub forma unor noi locuri de muncă și servicii de calitate>>.

3. Groupe Terre – Wallonia, Belgia



Domeniul de activitate principal al acestei întreprinderi sociale este reciclarea diferitelor materiale precum textile, hârtie, sticlă, metale și producerea de panouri solare și izolație acustică. Această întreprindere are ca scop o mai bună gestionare a deșeurilor menajere, angajații provenind din diferite grupuri vulnerabile.



4. Millrace IT - Marea Britanie

Întreprinderea socială Millrace IT a fost creată pentru a oferi locuri de muncă și cursuri de calificare de calitate persoanelor dezavantajate pe piața muncii, prin cursuri de calificare în domeniul IT. Printre activitățile organizației, amintim repararea și mentenanța calculatoarelor, comercializarea de calculatoare și piese.



5. ZOVECO – SPANIA

Misiunea acestei întreprinderi sociale este de a oferi locuri de munca pentru persoane aflate în risc de excludere socială. Întreprinderea activează în domeniul amenajării de spații verzi și mentenanța acestora (parcuri, grădini publice, grădini private)

Toate aceste entități ale economiei sociale au în comun faptul



că au recurs la metode novative și creative pentru a califica persoanele dezavantajate, excluse de pe piața muncii, dovedindu-și viabilitatea din punct de vedere economic (sustenabilitatea), fiind mai puțin afectate de criză.



Având în vedere exemplele de mai sus, este lesne de observat diferența dintre o societate comercială obișnuită și o întreprindere socială. Dacă pentru o societate comercială oarecare, „universul” afacerii îl constituie acumularea de capital și bunăstarea proprie, corecția pe care o impune o întreprindere socială este aceea de a lua în calcul și pe cei mai puțin norocoși dintre noi, pe cei care nu au urmat cursuri scumpe la universități de prestigiu, pe cei care nu sunt vinovați de a trăi vremuri atât de tulburi.

Și pentru că această revistă se

adrează asociațiilor și persoanelor care sprijină vârstnicii, trebuie menționat că încă din anul 1924, de când au luat ființă casele de ajutor ale pensionarilor din România, acestea au desfășurat activități de economie socială. Misiunea acestor organizații a fost dintotdeauna ajutorarea mutuală între membrii persoane vârstnice cărora societatea le-a renegat dreptul de a avea o viață decentă, iar faptul că au rezistat atâtea decenii nu poate să însemne decât că, și-au servit scopul cu multa îndarjire și, că și-au demonstrat utilitatea.

Plecând de la definiția și principiile economiei sociale, casele de ajutor reciproc ale pensionarilor desfășoară activități economice și sociale pentru deservirea membrilor persoane vârstnice. Activitatea economică este reprezentată de acordarea de credite avantajoase și prestarea unor servicii ca reparații îmbrăcăminte, încălțăminte, aparatură electrocasnică, instalații electrice și sanitare, executarea unor lucrări de lăcătușerie, tâmplărie, montarea de apometre, confecționare de sicrie, salon de coafură și frizerie, vânzarea/distribuirea de produse alimentare prin magazine sociale și altele, iar activitățile sociale sunt cele care dau o valoare deosebită întregii asociații. Astfel de activități sociale diferă de la o casă de ajutor reciproc a pensionarilor la alta, însă în linii mari pot fi următoarele: asistența socială, activități culturale, artistice, de agrement, excursii și pelerinaje. Și nu trebuie uitat faptul că aceste organizații

oferă locuri de muncă de calitate pentru vârstnici.

În prezent, interesul pentru structurile asociative care dezvoltă servicii sociale și alte mecanisme de ajutorare, utilizând forța de muncă a celor dezavantajați pe piața muncii este din ce în ce mai mare, încurajarea venind din partea Uniunii Europene, dar și din partea structurilor statului, societății civile, și chiar a mediului afacerilor.

Exemplele de mai sus nu au fost întâmplătoare deoarece în toate aceste întreprinderi sociale se poate utiliza forța de muncă a persoanelor vârstnice. De asemenea, casele de ajutor reciproc își pot dezvolta aria serviciilor sociale pentru membrii săi, devenind un pilon important și un exemplu în comunitatea unde își desfășoară activitatea. Orice serviciu în plus pentru deservirea persoanelor vârstnice va fi echivalentul unui impact mai mare al asociației, și va însemna atragerea unui număr mai mare de membri și ajutorarea celor care au cu adevărat nevoie de noi.

Sociolog
Ionuț
Ardeleanu





EVALUAREA REZULTATELOR ACTIVITĂȚII UNEI ASOCIAȚII C.A.R.P.

Potrivit Legii contabilității nr. 82/1991, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Reglementărilor contabile, entitățile care fac parte din categoria numită generic **non profit**, în cazul nostru asociații (persoane juridice cu sau fără scop patrimonial) au obligația să organizeze și să conducă contabilitatea proprie, respectiv contabilitatea financiară și după caz, contabilitatea gestionară, cu respectarea întocmai a prevederilor legislației în domeniu.

Contabilitatea ca activitate specializată în măsurarea, evaluarea, cunoașterea, gestionarea și controlul activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, precum și a rezultatelor obținute, oferă răspunsuri concrete la toate probleme cu care se confruntă entitatea respectivă. În acest sens, evidența primară și contabilitatea asigură înregistrarea cronologică și sistematică, prelucrarea, publicarea și păstrarea informațiilor cu privire la poziția și performanța financiară a entității respective, atât pentru cerințele interne cât și în relațiile cu diferiți utilizatori și instituții specializate ale statului.

Răspunderea pentru organizarea și conducerea contabilității revine conducătorului (președintele) entității respective, directorului economic, con-

tabilului șef sau altei persoane împuternicite, care potrivit legii, are obligația gestionării patrimoniului asociației respective.

La baza evaluării rezultatelor economico-financiare stau prevederile Reglementărilor contabile pentru persoane juridice fără scop patrimonial, elaborate de Ministerul Finanțelor Publice și intrate în vigoare prin Ordinul nr. 1969 din 9 noiembrie 2007 (M.Of. 1041/2007), cu completările din 2010, în care sunt prezentate diferite aspecte teoretice și tehnice în domeniul contabilității, planul de conturi general, registrele și formularele obligatorii privind activitatea financiară, precum și metodologia întocmirii și utilizării acestora și considerăm că nu mai este cazul să facem și alte referiri.

Concepția în ansamblu și modul de prezentare a problemelor privind elaborarea unui sistem de indicatori, urmărește să pună la dispoziția personalului de conducere și a celui de specialitate, modalități și tehnici practice de evaluare a rezultatelor activităților fără scop patrimonial și a celor economice, fără a avea pretenția de a fi exhaustive, mai ales că unele prevederi legislative (în special cele

fiscale) sunt în continuă modificare, cu posibilități multiple de interpretare.

O clasificare generală a sistemului de indicatori se prezintă astfel:

- a) indicatori numerici;
- b) indicatori valorici;
- c) indicatori calitativi.

În prezent, la nivelul fiecărei asociații există o serie de indicatori, definiți ca urmare a experienței acumulate și necesităților proprii de informare, care pot fi integrați inițial într-un sistem informațional, urmând ca, în funcție de rezultatele obținute în perioada de implementare și de dotarea tehnică să constituie baza de analiză pentru elaborarea sistemului informatic centralizat la nivelul Federației Naționale ‘OMENIA’.

O radiografie generală asupra indicatorilor și mai ales a tehnicilor de calcul folosite pentru definirea acestora, scoate în evidență cel puțin două aspecte mai importante și anume:

a) pondrea indicatorilor care fac obiectul analizei în marea majoritate a asociațiilor c.a.r.p. sunt din categoria celor numerici și valorici (ex. numărul de membri aflați în evidență, numărul de decese, soldul total al cotizațiilor depuse, valoarea împrumuturilor etc.) și în mai mică măsură sunt definiți indicatori calitativi, care oferă o imagine de ansamblu asupra întregii activități.

b) varietatea indicatorilor utilizați, este în strânsă legătură cu complexitatea activităților pe care le desfășoară fiecare asociație (ex. activități economice, activități sociale, activități

privind atragerea de fonduri prin subvenții și sponsorizări etc.), precum și de organizarea în paralel cu evidența contabilă și a unei evidențe statistice, în măsură să ofere datele și informațiile necesare elaborării unor studii și analize pe termen mediu și scurt.

În acest cadru, sistemul de indicatori, se referă în principal, la indicatorii numerici și valorici, cu unele încercări punctuale către definirea unor indicatori calitativi, care nu au fost enunțați și din aceste considerente, în cele ce urmează ne propunem să insistăm mai mult asupra unor tehnici specifice (tabele, reprezentări grafice, calcularea unor coeficienți și indicatori pentru determinarea unor prognoze pe termen mediu și scurt etc.) care să permită efectuarea unor analize documentate și să ofere soluții optime pentru eficientizarea actului de conducere.

Prin prezentarea acestei problematici, dorim să sugerăm personalului de specialitate, ca pentru detalii și tehnici de reprezentare grafică, să consulte capitolul din lucrarea ‘Managementul asociației casa de ajutor reciproc a pensionarilor’.

Ec. Cicerone Olivo
Cenzor șef al
Federației Naționale
‘OMENIA’



GHID PRACTIC

de utilizare a banilor europeni în folosul vârstnicilor

“Căutam bani pentru proiecte, și nu proiecte pentru bani”

- continuare din numărul trecut -

După ce în numerele anterioare am aflat în ce constă eligibilitatea solicitantului și cea a proiectului, finalizăm cu documentele și ordinea lor în dosarul cererii de finanțare.

LISTA DE VERIFICARE A CONFORMITĂȚII ADMINISTRATIVE

Această listă cuprinde documentele care însoțesc **cererea de finanțare** și ordinea acestora în dosarul de finanțare.

Solicitanții trebuie să verifice dacă dosarul cererii de finanțare este complet, pe baza listei de verificare a **conformității administrative** de mai jos:

- cererea de finanțare (inclusiv anexele), redactată în 4 exemplare (1 original și 3 copii) marcate corespunzător (“original”, “copie”);
- cererea de finanțare (inclusiv anexele) numerotată, semnată și ștampilată conform instrucțiunilor din ghid;
- cererea de finanțare datată, ștampilată și semnată de reprezentantul legal / persoana împuternicită;
- cererea de finanțare respectă modelul standard;
- toate rubricile din cererea de finanțare sunt completate;
- anexele la cererea de finanțare respectă modelul standard ;
- opisul completat conform modelului.

La cererea de finanțare sunt **atașate** următoarele **anexe**:

- actul de împuternicire în original;
- documentele statutare corespunzătoare fiecărui tip de solicitant, sunt anexate în copie, sunt ștampilate de solicitant “conform cu originalul” și semnate de către acesta sau de către persoana împuternicită;
- în cazul furnizorilor de servicii sociale: certificatul de acreditare pentru prestarea unui serviciu social în clădirea obiect a proiectului, sau pentru serviciu social identic cu cel care va fi prestat în clădirea care face obiectul proiectului;
- documentele din care să rezulte selectarea transparentă a furnizorului de servicii sociale de către o autoritate publică locală, dacă este cazul;
- acordul de parteneriat, în original (în cazul parteneriatului);
- situațiile financiare anuale ale solicitantului / partenerilor (dacă este cazul), în copie;
- declarația de eligibilitate a solicitantului - și a fiecărui partener - în original, conform modelului standard;
- declarația de angajament a solicitantului - și a fiecărui partener - în original, conform modelului standard;
- copie după documentele care atestă dreptul de proprietate / administrare asupra imobilului; contract de concesiune sau comodat, însoțite de drept de administrare / acordul proprietarului.

- lui pentru realizarea proiectului, după caz;
- documentația tehnico-economică, în copie, însoțită de hotărârea autorității administrației publice locale / organelor abilitate ale solicitantului de aprobare;
- documentația tehnico-economică nu a fost elaborată / revizuită / re-actualizată cu mai mult de 24 de luni înainte de data depunerii cererii de finanțare;
- analiza cost-beneficiu (dacă nu este inclusă în documentația tehnico-economică), în copie;
- certificatul de urbanism, în copie;
- fișa tehnică privind condițiile de protecția mediului (unde este cazul), în copie;
- studiul de evaluare a impactului asupra mediului (unde este cazul), în copie;
- hotărârea de aprobare a proiectului și a cheltuielilor legate de proiect (contribuția proprie a solicitantului necesară pentru implementarea proiectului, cheltuielile neeligibile și resursele financiare necesare implementării optime a proiectului în condițiile rambursării / decontării ulterioare a cheltuielilor din instrumente structurale), specific fiecărui tip de solicitant, inclusiv pentru parteneri, dacă este cazul, în copie;
- fișele de post și/sau CV-urile, în copie;
- informații privind experiența anterioară a solicitantului sau partenerilor, după caz, în gestionarea de proiecte, similar finanțate din fonduri publice (indiferent de sursa

acestora);

- orice document sau studii care pot conduce la justificarea oportunității proiectului care face obiectul cererii de finanțare;
- documentele atașate sunt valabile (în perioada de valabilitate), conform Opis-ului;

Cererea de finanțare este transmisă într-un colet sigilat.

Partea exterioară a coletului sigilat poartă eticheta cu toate detaliile de identificare (axa prioritară, domeniul de intervenție, organism intermediar, solicitant, titlu proiect, localizare).

Plecând de la necesitatea concretă de a căuta fonduri pentru Centrul de Zi OMENIA, informațiile prezentate au fost selectate din "Ghidul solicitantului", găsit pe www.inforegio.ro și din

www.fonduri-finantari.eu, www.eufinantare.info. Apelând la aceste surse, veți găsi informații pentru oricare dintre proiectele posibile pe care le poate realiza o asociație c.a.r.p.

Vă urez spor la muncă și succes!

Manager economic de proiect

Ec.
Perjoiu



Alina

MĂSURI DE PROTECȚIE PENTRU PERSOANELE VÂRSTNICE ÎN CAZUL PRODUCERII UNUI INCENDIU

Paza bună trece primejdia rea!

A. Activități preventive

Prevenirea incendiilor în bucătărie

• Aprinderea aragazului se realizează pe sistemul “gaz pe flacără”, adică se aprinde întâi chibritul, apoi se deschide butonul aragazului.

• Pentru a preveni producerea incendiilor în bucătăria din apartamentul dumneavoastră trebuie să respectați câteva reguli simple:

• Nu lăsați mâncarea pe foc nesupravegheată; dacă ați terminat de gătit asigurați-vă că ați oprit din funcționare cuptorul și aragazul.

• Nu lăsați copiii singuri în bucătărie; păstrați chibriturile și brichetele acolo unde copiii nu pot ajunge și amplasați un dispozitiv de siguranță la ușa de la cuptor.

• Atunci când gătiți, evitați să purtați haine sintetice largi (de exemplu halate), deoarece acestea pot lua foc foarte ușor.

• Dacă pregătiți mâncarea la friteuză în mod regulat, vă sfătuim să vă procurați una electrică; dacă uleiul încins începe să scoată fum, atunci trebuie oprit focul și lăsat să se răcească.

• Curățați și îndepărtați depunerile de grăsime și resturi de mâncare de pe aragaz, plită, prăjitoarele de pâine și grătarele din bucătărie, deoarece acestea pot lua foc ușor.

• Opriti alimentarea cu gaz/energie

electrică a aragazului/ mașinii de gătit dacă a luat foc.

• Nu aruncați vasele de gătit pe mobilierul de bucătărie și nu turnați apă peste ele.

• Stingeți tigăile care sunt în flăcări, acoperindu-le cu un capac sau punând un prosop ud peste acestea.

• Dacă nu reușiți să stingeți incendiul, iar acesta se extinde, evacuați persoanele din apartament, alertați vecinii și sunați urgent la numărul de telefon 112 pentru intervenția pompierilor.

• În caz ca se produc arsuri se folosesc pe cât posibil pansamente sterile sau cârpe foarte curate, umezite; nu se pune gheață în contact direct cu tegumentul; se acoperă pacientul pentru a preveni pierderea de căldură. În toate situațiile, apelați cât mai repede la medic!

• În bucătărie este interzis:

-să depozitați lichide combustibile sau ușor inflamabile;

-să păstrați alte butelii cu gaze lichefiate în afara celei care alimentează aragazul (mașina de gătit);

-să utilizați la aparatele electrice de gătit cordoane de alimentare cu izolația străpunsă, improvizate sau cu ștechere defecte;

-să lăsați nesupravegheate, mașinile de gătit în funcțiune;

-să lăsați cârpe, prosoape sau haine în apropierea mașinilor de gătit;

-să turnați apă peste uleiul care a luat foc;

-să folosiți apa pentru stingerea focului izbucnit la aparatele electrice deoarece există riscul să vă electrocuțați.

• Dacă nu dispuneți de un stingător cu pulbere, atunci, după deconectarea aparatului de la rețeaua de alimentare cu energie electrică, utilizați un prosop ud sau haina pentru înăbușirea flăcării.

Prevenirea incendiilor generate de dispozitivele și aparatele electrice

• Nu amplasați radiatoarele lângă perdele sau mobilier și nu le utilizați pentru uscarea rufelor, deoarece acestea pot lua foc foarte ușor.

• Pozitionați întotdeauna aparatele de încălzire cu spatele la perete și cu suprafața de radieră a căldurii către cameră; dacă este posibil, fixați-le de perete pentru a nu se răsturna.

• Atenție la distanța la care amplasați radiatorul față de pat; opriți aparatele de încălzit dacă nu sunteți în cameră sau dacă vă culcați.

• Nu alimentați mai mulți consumatori electrice (radiatoare, plite electrice, boilere, calorifere, aeroterme) din același prelungitor (sau din aceeași priză) în același timp; conductorii se încălzesc (mai ales în zona contactelor priză-ștecher) și izolația se topește, producând scurtcircuitul electric.

• Nu lăsați aparatele electrice sub tensiune când nu le folosiți; pot fi oricând surse generatoare de incendiu; când părăsiți apartamentul pentru o perioadă mai lungă (concedii de odihnă, vacanțe), scoateți din priză ștecherile tuturor aparatelor electrice.

• Nu amplasați conductorii electrice aflați sub tensiune sub covoare, mochete sau preșuri; un scurtcircuit al conductorilor electrice poate provoca aprinderea izolației și implicit a produselor aflate deasupra.

• Nu utilizați aparate electrice care au conductorii de alimentare uzați, deteriorați sau care nu mai au ștecher; firele introduse direct în priză, pe lângă pericolul electrocutării, nu asigură un contact bun și provoacă încălzirea excesivă a conductorilor electrice.

• Nu amplasați perdelele sau alte materiale textile în imediata apropiere a becurilor de tip incandescent deoarece pot lua foc foarte ușor.

• Nu vărsați lichide pe pătura electrică, iar dacă totuși s-a udat, nu o folosiți; nu încercați să o uscați punând-o în funcțiune; nu lăsați pătura electrică să funcționeze toată noaptea, decât dacă este prevăzută cu termostat; dacă pătura electrică prezintă semne de deteriorare atunci aceasta nu se va utiliza.

• După deconectarea de la rețeaua de alimentare cu energie electrică, stingeți prăjitoarele de pâine care sunt în flăcări punând un prosop ud peste acestea; nu așezați ghivecele sau vasele cu flori pe frigider! Apa vărsată poate produce scurtcircuit electric, favorizând astfel apariția unui incendiu.

• Utilizarea vaselor și tacâmurilor metalice în cuptoarele cu microunde trebuie evitată, deoarece, în cazul în care cantitatea de mâncare nu este suficientă pentru a absorbi energia microundelor, cuptorul poate fi avariat ca urmare a producerii unui arc electric între acestea și pereții interiori sau ușă.

• Dacă trebuie să întrerupeți folosirea fierului de călcat pentru o perioadă de timp (când părăsiți camera sau când vorbiți la telefon), țineți cont de următoarele:

- scoateți din priză aparatul;
- nu-l lăsați în contact direct sau în apropierea hainelor sau a altor materiale combustibile;
- așezați-l în poziție verticală sau pe un suport special amenajat.

Respectați instrucțiunile de utilizare furnizate de către producătorul fierului de călcat!

Prevenirea incendiilor provocate de aparatele de încălzit cu gaze

La exploatarea aparatelor de încălzit care funcționează cu gaze lichefiate (sobe metalice, aparate cu gaze) se vor respecta următoarele reguli:

- în fața focarelor nu se vor amplasa materiale combustibile la mai puțin de 1,25 m;
- înainte de utilizare și periodic, sobele de încălzit și coșurile de fum vor fi verificate pentru depistarea eventualelor fisuri, crăpături, înfundări sau alte nereguli;
- în timpul funcționării sobelor, ușița focarului va fi menținută închisă și zăvorâtă;
- verificarea periodică și menținerea în bună stare de funcționare a instalațiilor (conducte, robinete, arzătoare, etc);
- când se constată prezența gazelor într-o încăpere, se va proceda de îndată la aerisirea acesteia; aprinderea focului se va face numai după înlăturarea cauzelor care au

determinat scăpările de gaze;

- atenție la prezența monoxidului de carbon produs de dispozitivele cu gaz și de coșurile de fum neinstalate sau neîntreținute corespunzător; acesta este un gaz inodor, incolor, insipid și de aceea nu poate fi sesizat la timp; inhalarea lui vă poate ucide;
- aprinderea focului se va face prin utilizarea unui mijloc corespunzător (torță, aprinzător, etc.) cu respectarea principiului „gaz pe flacără”; atât la aprinderea focului, cât și la stingere, gazele vor fi deschise și respectiv închise, mai întâi de la robinetul principal și după aceea de la robinetul arzătorului;
- se vor respecta cu strictețe instrucțiunile specifice de funcționare a aparatelor.

Pe timpul utilizării **sobelor cu gaze**, se interzice:

- uscarea sau așezarea pe sobe a hainelor sau altor obiecte combustibile;
- utilizarea sobelor fără ușițe la focare, sau cu ușițele defecte;
- lăsarea nesupravegheată a focului;
- lăsarea copiilor fără supraveghere în încăperi cu sobe în funcțiune;
- executarea verificărilor de către persoane neautorizate;
- supraîncălzirea sobelor în timpul exploatarei.

Prevenirea incendiilor provocate de fumat

- Utilizați o scrumieră potrivită, grea, care să nu se răstoarne ușor și care să fie confecționată dintr-un material care nu ia foc. În scrumieră să puneți puțină apă,

care va favoriza stingerea rapidă a resturilor de țigări.

- Aveți grijă în mod special atunci când sunteți obosit, când luați somnifere sau când ați consumat alcool. Este foarte probabil să adormiți în aceste condiții, fără să vă dați seama că țigara este încă aprinsă.

- Dacă aveți nevoie să vă întindeți în pat sau în fotoliu pentru odihnă nu aprindeți țigara. Este foarte probabil să ațipiți și să dați foc la pat sau fotoliu. Stingeti țigara în scrumiera - niciodată în coșul de gunoi - și nu lăsați scrumul sau țigara să ardă în scrumieră.

- Păstrați chibriturile sau brichetele în locuri de unde copii nu le pot lua!

B. Cerințe ce trebuie respectate în diferite situații

Dacă dispuneți de o

centrală termică de apartament:

- Utilizați doar centrale termice certificate conform legii;

- Montajul centralei trebuie efectuat numai de către firme autorizate;

- Solicitați verificarea tehnică periodică; această operațiune se efectuează numai de către firme autorizate;

- Dacă apare o defecțiune la centrala termică, urmați întocmai pașii indicați în manualul de utilizare.

- Nu încercați să o reparați dumneavoastră, pentru acest lucru există personal autorizat.

Utilizarea lumânărilor

- Asigurați-vă că lumânarea stă vertical și că este fixată într-un suport special destinat, astfel încât să nu cadă sau să lase să cadă picături de ceară

fierbinte.

- Nu lăsați nici măcar lumânările parfumate aprinse dacă trebuie să părăsiți încăperea. Cel mai bine este să le stingeți pentru a evita producerea unui incendiu în lipsa dumneavoastră.

- Amplasați întotdeauna lumânările pe o suprafață netedă rezistentă la căldură. Vasele metalice în care sunt fixate lumânările pot topi suprafețele de material plastic pe care sunt așezate.

- Nu vă aplecați asupra lumânărilor; s-ar putea să vă ia foc părul sau hainele.

- Nu amplasați lumânările aprinse foarte aproape de tot ceea ce se poate aprinde ușor (mobilier, perdele, ziare). Aveți grijă să nu amplasați lumânările aprinse în locuri unde pot ajunge copiii și animalele, pentru a nu le răsturna și provoca incendii.

- Stingeti întotdeauna lumânările înainte de a le muta, de preferință prin utilizarea unui dispozitiv de stins lumânări.

Petreceeri și aniversări

- Atunci când petreceți alături de familie și prieteni, posibilitatea izbucnirii unui incendiu este poate ultimul lucru la care vă gândiți în acel moment.

- Prezența decorațiunilor combustibile, starea generală de euforie, de cele mai multe ori generată de consumul de băuturi alcoolice, a gazdelor și oaspeților, precum și persoanele care fumează, sunt elemente importante generatoare de incendiu.

- Dacă aveți invitați care rămân la dumneavoastră peste noapte, atunci asigurați-vă că aceștia cunosc amenajarea interioară a apartamentului.

- Acordați o atenție specială persoanelor în vârstă, copiilor și persoanelor cu handicap.

- Dacă invitații dumneavoastră fumează, atunci amplasați cât mai multe scrumiere și goliți-le periodic (nu în coșuri de gunoi care conțin materiale combustibile și care ar putea duce la izbucnirea unui incendiu).

- Instalațiile pentru pomul de iarnă și alte elemente electrice decorative, nefiind utilizate des, necesită o atenție sporită pentru a ne obișnui cu ele.

- Verificați instalațiile electrice. Nu lăsați becurile electrice aprinse când vă culcați sau când plecați de acasă.

- Păstrați elementele de decor și felicitările confecționate din hârtie, carton sau materiale plastice la distanță de reșouri, becuri cu incandescență, artificii sau lumânări.

- Acordați o mare atenție focurilor de artificii - acestea nu sunt jucării, ci materiale care pot produce accidente grave.

- Nu consumați băuturi alcoolice când utilizați artificiile; nu aruncați artificii în balcon; ele pot ajunge în balcoanele vecinilor și pot produce incendii; nu permiteți copiilor să se joace cu artificiile; păstrați artificiile într-o cutie închisă, într-un loc inaccesibil copiilor; respectați instrucțiunile date de producător.

- Supravegheați copiii aflați în preajma artificiilor.

Pe timpul nopții

- Probabilitatea de deces în timpul unui incendiu izbucnit în timpul nopții este de trei ori mai mare decât în timpul zilei, de aceea trebuie să vă

luați o serie de măsuri de prevenire.

- Opriți și scoateți din priză toate aparatele electrocasnice pe care nu le mai folosiți (lăsați în priză doar aparatele care sunt destinate pentru a fi tot timpul în priză - de exemplu frigidere, radio cu ceas, DVD player, video recorder și alte aparate care au menționat acest lucru în cartea tehnică).

- Verificați dacă este oprit aragazul și nu-l utilizați pentru a încălzi apartamentul pe timpul nopții; funcționarea nesupravegheată a acestuia, precum și a altor dispozitive de încălzire cu gaz pe întreg parcursul nopții, pot duce la consumarea oxigenului din apartament, existând riscul decesului prin asfixiere; totodată, lipsa oxigenului duce la stingerea flăcării, la inundarea apartamentului cu gaz, și implicit la explozie dacă se aprinde un bec sau o țigară, dacă se produce o scânteie electrică la sonerie, întrerupător, frigider, etc.

- Verificați dacă lumânările sunt stinse; nu le lăsați aprinse atunci când vă duceți la culcare.

- Asigurați-vă că ați stins țigările, trabucurile sau pipele și nu fumați în pat niciodată. Există riscul să adormiți și să dați foc la așternuturi.

- Opriți pătura electrică (excepție făcând atunci când aceasta este prevăzută cu termostat și este destinată utilizării pe întreaga durată a nopții).

- Verificați dacă este liberă calea de evacuare și asigurați-vă că aveți puse la locul lor cheile de la ușă.

Pe timpul incendiului

• Dacă atunci când dormiți se declanșează alarma detectorului autonom de incendiu sau dacă sesizați un început de incendiu (fum, flăcări) treziți pe toată lumea din locuință, nu creați panică și ajutați la evacuarea tuturor persoanelor.

• Dacă nu puteți să stingeți incendiul cu mijloacele avute la îndemână (stingător portativ de incendiu, găleata cu apă, prosop ud), atunci nu vă opriți să evaluați mărimea incendiului, alertați toate persoanele din apartament și vecinii, ieșiți din bloc și sunați la numărul de urgență 112.

• Închideți ușile, întrucât acest lucru ajută la oprirea propagării incendiului.

• Deplasarea prin camerele inundate cu fum se face în genunchi sau târâș pe burtă, deoarece la nivelul pardoselii este mai puțin fum.

• Părăsiți apartamentul imediat și închideți ușa!

• Folosiți scările pentru evacuarea din clădire!

• Nu utilizați liftul pentru a va evacua din bloc! Posibilitatea inundării cu fum a casei liftului, asociată cu o defecțiune a liftului, poate duce la asfixierea cu fum și alte produse de ardere a persoanelor surprinse în acesta.

• Nu vă întoarceți în nici un caz înapoi pentru a lua acte, obiecte prețioase, bani, haine sau alte lucruri de valoare.

• Așteptați sosirea pompierilor în apropierea clădirii în care se află incendiul; la sosirea acestora informați-i despre situația din clădire și despre eventuala existență a altor persoane surprinse în interiorul acesteia;

pompierii pot găsi persoanele rămase înăuntru mai repede decât dumneavoastră.

C. Apelarea

la numărul de urgență 112

• Este gratuită și poate fi făcută din orice rețea de telefonie fixă sau mobilă. Cu cât dați mai multe informații corecte, cu atât intervenția pompierilor va fi mai rapidă, eficientă și mai sigură.

• Dacă sunați la 112 trebuie să anunțați:

-ce urgență aveți (ex. incendiu, ce arde;

-unde este urgența (adresa exactă);

-unde vă aflați;

-de la ce număr de telefon sunați;

-cum vă numiți.

• Operatorul evaluează urgența apelantului în funcție de informațiile primite și transmite aceste informații la pompieri.

• După furnizarea acestor date, trebuie să rămâneți la telefon pentru a fi puși în legătură cu pompierii și a primi eventuale recomandări.

• Dacă legătura cu numărul 112 se întrerupe, trebuie să sunați din nou.

• Rămâneți calmi și răspundeți la toate întrebările.

• Nu închideți telefonul până când nu vi se spune.

Material pus la dispoziție de

domnul Constantin Covaci

Președintele

Consiliului Persoanelor Varstnice

Sector 5, București

OSTEOPOROZA

Osteoporoza este o boală caracterizată prin reducerea densității minerale osoase, asociată cu compromiterea structurii osoase, ceea ce predispune osul la fractură în urma unui traumatism de mică intensitate sau chiar în lipsa acestuia. Numele bolii provine din latină și înseamnă “os poros”.

După vârsta de 35 de ani pierderea de os depășește depunerea, un fenomen normal și natural odată cu înaintarea în vârstă. Această pierdere devine o problemă serioasă dacă rezerva osoasă inițială a fost prea mică sau dacă pierderea de substanță osoasă se face prea repede.

Osteoporoza poate slăbi oasele timp de ani de zile fără să fie detectată. Majoritatea oamenilor nu-și dau seama că e ceva în neregulă cu oasele lor decât atunci când ceva se rupe. Pierderea în înălțime, chiar și zece centimetri, precum și curbarea spatelui ca urmare a tasării vertebrelor, reprezintă simptome specifice osteoporozei.

Această boală acționează la persoanele în vârstă, în special după 60-65 de ani, și afectează mai mult persoanele de sex feminin (aproximativ 80% dintre pacienții cu osteoporoză sunt femei), mai ales dacă acestea sunt la menopauză dinainte de vârsta de 45 de ani.

Osteoporoza are și o componentă ereditară, putând fi afectați și alți membri ai familiei; persoanele cu o constituție subțire sunt predispuse la această boală, deoarece oasele au din start o densitate mai mică; intervențiile chirurgicale (gastrectomii sau histerectomii) afectează absorbția sau utilizarea calciului de către organism; anumite tratamente medicamentoase – tratamente de lungă durată cu medicamente anti-inflamatorii sau excesul de hormoni tiroidieni pot afecta oasele; fumatul blochează capacitatea estrogenilor de a proteja oasele, iar consumul excesiv de alcool poate bloca absorbția calciului și reduce creșterea osoasă.

Oricum, indiferent de vârstă, este bine să se meargă la controale periodice pentru depistarea din timp a osteoporozei, iar dacă apare unul din factorii de risc specifici acestei boli, trebuie consultat medicul specialist cât mai urgent posibil.

Diagnosticul de osteoporoză nu se pune doar prin examinarea pacientului respectiv, decât în situația în care acesta are o deformare caracteristică dobândită a coloanei vertebrale sau dacă a scăzut evident în înălțime. Examinarea sângelui este normală, iar o radiografie nu poate diagnostica boala decât într-o fază avansată, aceasta evidențiind una sau mai multe fracturi

vertebrale. Singura modalitate prin care se poate pune diagnosticul cu certitudine este **osteodensitometria**.

Pentru prevenirea și stoparea osteoporozei, în special în prima parte a vieții, este vital ca tinerii să aibă un aport adecvat de calciu. Totuși, aportul generos de calciu nu este suficient pentru prevenirea acestei boli, fiind necesară vitamina D pentru absorbția și fixarea calciului în oase. Pentru persoanele adulte este nevoie de aproximativ 1000 mg calciu pe zi și 400-800 UI vitamina D, iar pentru bărbații mai în vârstă, trecuți de 65 de ani și pentru femeile aflate în postmenopauză este nevoie de 1500 mg calciu pe zi.

Calciul poate fi găsit în iaurt, legume verzi, produse din soia (brânză tofu), fructe de mare (șomon și stridii), gălbenușul de ou, ficat, pește de apă sărată și în semințele de susan. Vitamina D este **sintetizată** în corpurile noastre **prin expunerea la soare**.

Exercițiul fizic regulat ajută la menținerea densității osoase și la întărirea sistemului muscular, scăzând astfel riscul căderilor. Cele mai indicate exerciții fizice care protejează față de osteoporoză sunt mersul pe jos, urcarea scârilor, dansul, adaptate fiecărui individ în parte și efectuate sistematic.

Prevenirea căderilor se adresează persoanelor în vârstă și urmăresc rezolvarea problemelor legate de iluminatul insuficient, podele alunecoase, praguri, lipsa mânerelor, balustrade instabile, scaune prea joase, fără sprijin pentru coate, etc. În plus, persoanele în vârstă trebuie să rezolve și problemele medicale care determină căderi, cum ar fi cele legate de acuitatea vizuală, tensiunea arterială, spondiloza cervicală, și altele.

Problema osteoporozei trebuie discutată în primul rând cu medicul de familie, acesta putând evalua riscul de apariție a acestei boli și, în plus, recomandarea sa este necesară pentru efectuarea investigațiilor de specialitate (densitometrie).

În concluzie, indiferent de sex sau vârstă, osteoporoza poate fi prevenită printr-o activitate fizică adecvată și un aport de calciu corespunzător.

Dr. Laura Eleni Nedelescu
Medic specialist
geriatrie-gerontologie



I: I.G. – Iași, G.T. - Dolj, A.M.- Dâmbovița

R: Creanțele fiscale ale asociațiilor c.a.r.p. le găsiți în nomenclatorul prezentat mai jos, extras din

HOTĂRÂREA GUVERNULUI ROMÂNIEI Nr. 1397/28.12.2010

publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 897/31.12.2010

Extras din nomenclatorul – CREANȚE FISCALE, anexele 2, 3, 4 și 5 ale căror prevederi (prin asimilare) se referă și la obligațiile asociațiilor c.a.r.p. în ce privește sistemul de impozitare și de contributivitate (angajator, angajat) pentru toți contribuabilii.

Anexa nr. 2

NOMENCLATORUL “CREANȚE FISCALE”

| Nr. crt | Denumire creanță fiscală | Temei legal |
|---------|--|---|
| 1 | Impozit pe venitul din salarii | Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare |
| 2 | Contribuția individuală de asigurări sociale reținută de la asigurați. | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulter. Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare |
| 3 | Contribuția de asigurări sociale datorată pentru persoanele pentru care plata drepturilor se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare |
| 4 | Contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale pentru șomeri | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 346/2002, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată |
| 5 | Contribuția de asigurări sociale datorată de angajator | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulter. Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulter. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare |
| 6 | Contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale datorată de angajator | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 346/2002 republicată. |
| 7 | Contribuția pentru asigurări sociale de sănătate reținută de la asigurați | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulter. Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare |
| 8 | Contribuția pentru asigurări sociale de sănătate datorată pentru persoanele pentru care plata drepturilor se suportă din bugetul asigurărilor de șomaj | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare |
| 9 | Contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru persoanele care se află în concediu medical pentru incapacitatea de muncă din cauză de accident de muncă sau boală profesională, suportată de angajator, conform Legii nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare, și alte deduceri conform legislației specifice privind contribuțiile sociale | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare |

| Nr. crt | Denumire creanță fiscală | Temei legal |
|---------|---|--|
| 10 | Contribuția pentru asigurări sociale de sănătate datorată de pensionari pentru veniturile din pensii care depășesc plafonul prevăzut de lege | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare |
| 13 | Contribuția pentru asigurări sociale de sănătate datorată de angajator | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulter. Legea nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare |
| 14 | Contribuția pentru concedii și indemnizații datorată de persoanele aflate în șomaj | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulter. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare |
| 15 | Contribuția pentru concedii și indemnizații de la persoanele juridice sau fizice care au calitatea de angajator. | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulter. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare |
| 16 | Contribuția individuală de asigurări reținută de la asigurați | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulter. Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare |
| 17 | Contribuția de asigurări pentru șomaj datorată de angajator | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulter. Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare |
| 18 | Contribuția angajaților la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulter. Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare |
| 19 | Contribuția pentru asigurări sociale de sănătate datorată pentru persoanele care fac parte dintr-o familie care are dreptul la ajutor social, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare |
| 20 | Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de angajator pentru persoanele care se află în concediu medical pentru incapacitatea de muncă, din cauza unui accident de muncă sau boală profesională suportată din Fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale (FAAMBP), conform Legii nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare |
| 25 | Contribuția individuală de asigurări sociale datorată de persoanele care realizează venituri de natură profesională, altele decât cele de natură salarială | Art III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal și alte măsuri financiar-fiscale, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare |
| 26 | Contribuția individuală de asigurări pentru șomaj datorată de persoanele care realizează venituri de natură profesională, altele decât cele de natură salarială | Art. III din Ordonanța de urgență Guvernului nr. 58/2010, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare |
| 27 | Impozit pe veniturile din pensii | Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulter. |
| 28 | Impozit pe veniturile din drepturi de autor și drepturi conexe, definite potrivit art. 7 alin. (1) pct 13' din Legea 571/2003, cu modificările și completările ulterioare | Art. III alin. (1) și (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare |
| 29 | Impozit pe veniturile rezultate din activități profesionale desfășurate în baza contractelor /convențiilor încheiate potrivit Codului civil | Art. III alin. (1) și (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare |

NOMENCLATORUL "SUBVENȚII / SCUTIRI / REDUCERI"

| Valoare | Explicație |
|---------|--|
| 1 | Subvenții conform art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor de șomaj și stimularea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare |
| 2 | Scutirea de la plata contribuției datorate de angajator conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare |
| 3 | Subvenții conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare |
| 4 | Scutirea de la plata contribuției datorate de angajator conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare |
| 7 | Reduceri ale contribuției datorate de angajator conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare |

Anexa nr. 4

NOMENCLATORUL

"TIP ASIGURAT PENTRU ALTE ENTITĂȚI ASIMILATE ANGAJATORULUI"

| Valoare | Explicație |
|---------|--|
| 3 | Pensionari, pentru veniturile din pensii care depășesc plafonul prevăzut de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, și cel prevăzut de Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, declarați de Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale prin casele județene de pensii și alte case de pensii |
| 5 | Persoanele care beneficiază de indemnizația de creștere a copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 2 și 3 ani, declarate de Agenția Națională pentru Prestații Sociale |
| 6 | Persoanele care beneficiază de indemnizația de creștere a copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani, declarate de Agenția Națională pentru Prestații Sociale |
| 14 | Persoane disponibilizate care beneficiază de plăți compensatorii suportate de bugetul asigurărilor de șomaj, declarate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă |
| 16 | Persoane care realizează venituri profesionale din drepturi de autor și drepturi conexe prevăzute la art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal și alte măsuri financiar-fiscale, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare |
| 17 | Persoane care realizează venituri profesionale din contracte/convenții civile prevăzute la art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare |
| 18 | Consilieri locali |

Anexa nr. 5

NOMENCLATORUL "TIP ASIGURAT"

| Nr. Crt. | Tip asigurat |
|----------|--|
| 1 | Salariat |
| 2 | Salariat militar |
| 3 | Alte categorii de persoane care realizează venituri asimilate salariilor, care nu au contract individual de muncă sau raport de serviciu – nu este salariat |
| 4 | Cenzori, membri în consiliul de administrație |
| 5 | Persoane disponibilizate care beneficiază de plăți compensatorii acordate în baza contractului colectiv sau individual de muncă, suportate din fondul de salarii |

•Lumea asta e o sumă de paradoxuri. De exemplu: unii oameni duc viață de câine, în timp ce unii câini duc viață de oameni.

•Rezultatele unei tranziții pot fi date și de viteza cu care se iese din ameteala pe care o produce.

•Folosite în mod rezonabil, unele iluzii pot avea efecte vindecătoare. Dar, prin abuz, creează dependență.

•Există și posibilitatea ca, în ciuda vârstei sale înaintate, un om să fi trăit foarte puțin.

•Epigramele reprezintă dovada faptului că a fi caustic poate avea și dimensiuni estetice.

•Imaginația nu are limite. Altfel zis, limita imaginației este acolo până unde poți ajunge la ea.

•Cu cât există mai multă lumină, cu atât mai mult se conturează un orizont.

•O comunicare bună poate fi redusă la două elemente esențiale: să ai ce comunica și cu cine sau cui.

•Una din cele mai mari erori ale timpurilor moderne este convingerea unora că pot găsi diverse valori sau simboluri cu care să-l substituie pe Dumnezeu.

•Dumnezeu i-a dat omului două urechi și o gură, cu speranța că, până la urmă, va asculta de două ori mai mult decât va vorbi.

•Un manager eficient concepe performanța ca un efect, o consecință, nu ca un scop în sine.

•Numai opinia ta nu înseamnă opinie publică. Chiar dacă o multiplici.

•Când concurența nu este percepută ca un stimulent, poate finaliza prin a deveni frână.

•Din când în când, ar fi bine să mai stăm de vorbă și cu conștiința. Dar, pentru utilitate, fiecare cu a lui.

•Marea provocare a progresului: toate victoriile și gloriile sunt provizorii.

•A ajunge la capătul răbdării nu este o acțiune în sine, ci o consecință.

•Ambițiile justificate duc la motivație. Cele nejustificate duc la veleitarism.

•Într-un discurs sau dialog oarecare, important este să comunici, nu să cauți să spui vorbe memorabile.

•Anonimatul, ca stare a celor fără personalitate, este comod și conservator. El nu dă naștere la dileme, ca să nu fie nevoit să le rezolve.

•Nu există drac care să nu încerce să facă parte din consiliul de administrație al Raiului.

•Dacă unui om îi este frică de lumină, înseamnă că are ceva de ascuns.

•De obicei, îi apreciem pe cei care ne admiră pentru că am ajuns sus, dar îi disprețuim pe cei care știu cum am ajuns acolo.

•Numele se moștenește. Renumele se câștigă. Uitarea face ordine.

•Speranța și încrederea sunt ingrediente strict necesare pentru a fi motivat.

•Prin Dumnezeu, adevărul are mereu sens.

**Președinte
de onoare
Ing. Gheorghe
Chioaru**



**Director
Ec. Giorgia
Bădărău
tel. 0752.001.404**



COLEGIUL DE REDACȚIE

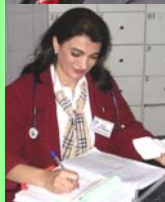
**Redactor șef
Ec. Ilie
Șopandă
tel. 0752.001.432**



**Redactor șef
adjunct
Ec. Cicerone
Olivo
tel. 0752.001.405**



**Redactor
Dr. Laura-Eleni
Nedelescu**



**Redactor
Sociolog Ionut
Ardeleanu
tel. 0752.001.437**



**Reporter, redactor,
tehnoredactor,
Ing. Vasilică
Fălcuță
tel. 0752.001.406**



**Revista
poate fi citită
și online pe
www.fn-omenia.ro**

Unde-s mulți puterea crește ...

Dragii noștri cititori,

În cele 9 reviste, apărute începând cu 2009, au fost publicate experiențele a 50 de case de ajutor reciproc ale pensionarilor. Le enumerăm în ordinea prezentării, cu speranța că și celelalte asociații c.a.r.p. vor trimite materiale pentru a fi publicate aici.

As. C.A.R.P. "OMENIA" București, C.A.R.P. Fălțiceni, C.A.R.P. Bârlad, C.A.R.P. "SPERANȚA" Hunedoara, C.A.R.P. Arad, C.A.R.P. Curtea de Argeș, C.A.R.P. "SPERANTA și OMENIE" Moinești, C.A.R.P. Deva, C.A.R.P. Roșiorii de Vede, C.A.R.P. Zalău, C.A.R.P. Hațeg, C.A.R.P. Oradea, C.A.R.P. Rădăuți, C.A.R.P. Vaslui, C.A.R.P. "OMENIA" Târgoviște, C.A.R.P. "ARMONIA" Vălenii de Munte, C.A.R.P. Reghin, C.A.R.P. Pitești, C.A.R.P. Buhuși, C.A.R.P. Timișoara, C.A.R.P. Suceava, C.A.R.P. Cugir, C.A.R.P. Drobeta Turnu Severin, C.A.R.P. Suceava, C.A.R.P. Galați, C.A.R.P. Câmpulung Moldovenesc, C.A.R.P. Sulina, C.A.R.P. Petrila, C.A.R.P. Târgu Neamț, C.A.R.P. Beiuș, C.A.R.P. Lugoj, C.A.R.P. Orăștie, C.A.R.P. Sighișoara, C.A.R.P. Baia Mare, C.A.R.P. Vatra Dornei, C.A.R.P. Turda, C.A.R.P. Ceahlău, C.A.R.P. Sighetu Marmăției, C.A.R.P. Băile Herculane, C.A.R.P. Brad, C.A.R.P. "SPERANȚA" Pucioasa, C.A.R.P. Câmpulung Muscel, C.A.R.P. Motru, C.A.R.P. Ploiești, C.A.R.P. Iași, C.A.R.P. Marghita, C.A.R.P. Târgu Jiu, C.A.R.P. Giurgiu, Asociația "Ajutorul total", C.A.R.P. Călărași.

Așteptam cu mare interes și scrisorile caselor de ajutor reciproc ale pensionarilor care nu au fost încă prezentate în paginile revistei.

*Cu deosebită stimă,
Colegiul de redacție*

Informațiile referitoare la geografia și istoria zonelor în care se află sediile asociațiilor c.a.r.p. au fost preluate de pe enciclopedii online.

NORME DE COLABORARE
Cititorii pot trimite pe adresa redacției texte și fotografii care se încadrează în tematica revistei.

Răspunderea juridică pentru conținutul articolelor aparține în exclusivitate autorilor, conform

COPYRIGHT:
Este autorizată orice reproducere, cu condiția specificării sursei.

CONTACT
COLEGIUL DE REDACȚIE
București, Sector 5,
Str. Amurgului 53, cp 051983
E-mail: fn.omenia@yahoo.com
E-mail: secretariat@fn-omenia.ro

ISSN — 2065 — 9989
Tipărit la
S.C. DOROTEA PRODCOM S.R.L.
Tipografie Tel. 0744.536.449
E-mail: dorotea_print@yahoo.com

“Odată cu trecerea anilor, deși ne cam lasă vederea, începem să vedem mai bine cum stau lucrurile”.

M.D.Popa

***Voluntariatul este expresia educației
și o dimensiune a civilizației societății.***

Activitățile
Federației Naționale
OMENIA
se desfășoară în
2011 sub semnul
ANULUI EUROPEAN AL
VOLUNTARIATULUI

Pentru noi înseamnă

Implicare

Altruism

Solidaritate

Angajament interpersonal

Cetățenie activă

Coeziune socială

Responsabilitate socială

E-mail: fn.omenia@yahoo.com E-mail: secretariat@fn-omenia.ro Website: www.fn-omenia.ro
Tel/fax: 021-423.17.49; 021-456.36.99; Mobil: 0752.001.404; 0752.001.406