

OMENIA

Revista trimestrială
a Federației Naționale "OMENIA"
a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România

Anul 2 nr. 4 (8)

DECEMBRIE 2010

SUNTEM PESTE UN MILION PATRU SUTE DE MII !



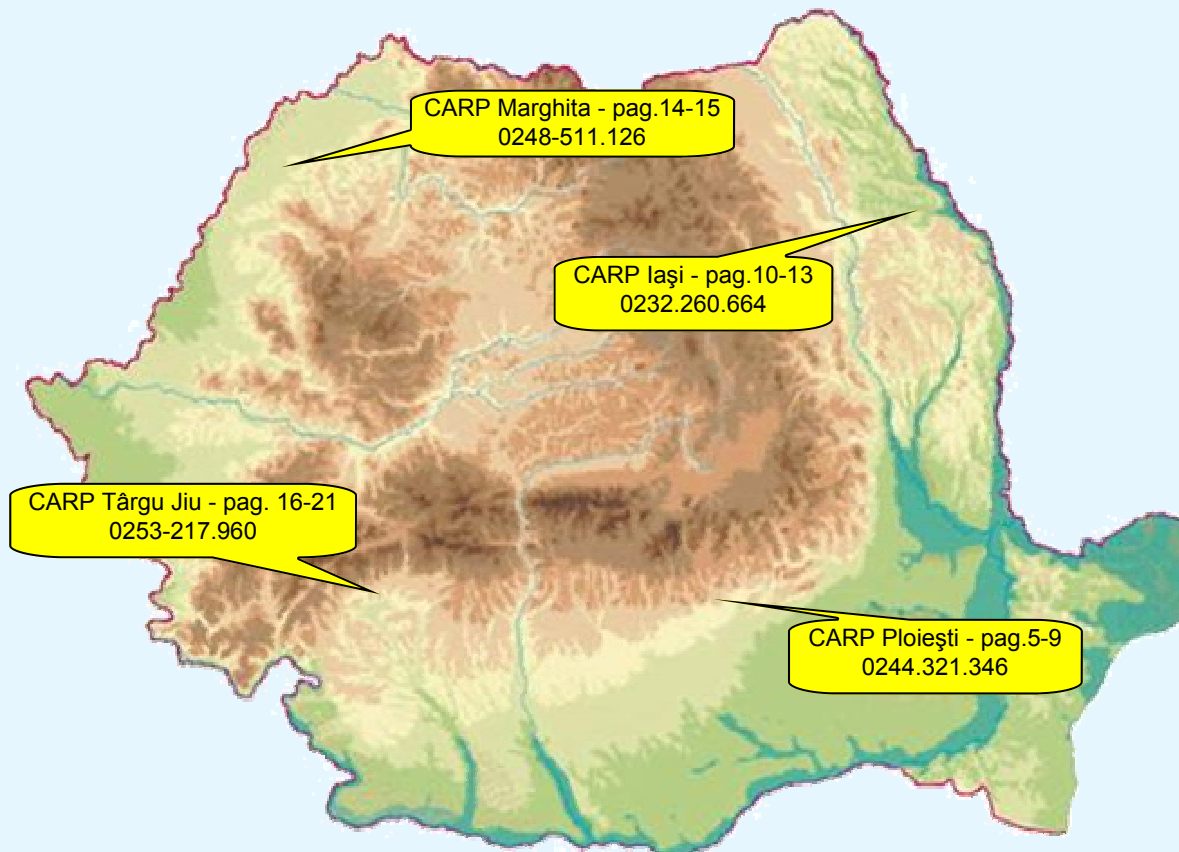
Vă adresez dumneavoastră,
celor peste 1.400.000 de membri ai Federației,
tuturor cititorilor revistei OMENIA,
urări de sănătate, bucurii și prosperitate,
alături de tradiționalul
"La Mulți Ani"!

Ing. Gheorghe Chioaru

Din experiența C.A.R. Pensionari Ploiești, Iași, Marghita, Târgu Jiu

Interviu cu domnul ing. Gheorghe Chioaru—președintele Federației Naționale “OMENIA” a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România - pag. 1-4

Paginile dedicate experiențelor pozitive ale C.A.R.P-urilor, se doresc a fi și un minighid istoric, geografic și turistic. Adunând experiențele pozitive din toate CARP-urile, se poate scrie o sinteză a schimburilor de experiență. În acest număr avem și un invitat - C.A.R.P. Târgu Jiu



Adunarea Generală - Ghid pentru pregătire și desfășurare	- pag. 22-25
Serviciile sociale și rolul lor rețelei de suport pentru persoanele vârstnice	- pag.26-27
Economia socială	- pag.28-30
Asistența socială în Asociațiile C.A.R.P.- Ancheta socială ca instrument de lucru	- pag.30-33
Sfaturi de criză	- pag.34-35
Măsurile minime pentru protecția mijloacelor financiare ale instituțiilor financiare	- pag.36-37
Ghid practic de utilizare a banilor europeni în folosul vârstnicilor	- pag.38-41
Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă	- pag.42-43
Sfatul medicului - Artroza	- pag.44-45
Cuvinte care zidesc – Coroana de sfinți cu date fixe la sfârșitul anului	- pag.46-47
Vorbe... vorbe ...	- pag. 48

Suntem o redacție de “specialiști” în devenire, care am adoptat motto-ul “**Gândurile ce-ți vin ulterior sunt mai înțelepte**”. Dorim să ne influențați gândurile ce le vom avea la numerele următoare.

Interviu

cu domnul inginer Gheorghe Chioaru președintele Federației Naționale "OMENIA" a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România

Întrebare: *Domnule președinte, vă revedem la muncă, în mijlocul pensionarilor, deși, după accidentul suferit încă nu v-ați refăcut. Ce v-a determinat?*

Răspuns: Într-adevar am revenit la muncă. Munca mă face să îmi revin mult mai repede și să uit de durerile groaznice pe care le simt, mai ales noaptea. Din cauza infirmității produse de accidentul nedrept și nefericit prin care am trecut, mă aflu în imposibilitatea de a-mi ajuta soția, copiii și nepoții așa cum făceam până de curând.

Din acest punct de vedere am o insatisfacție, dar am devenit mai puternic și mă voi dedica cu mai multă îndârjire în slujba vârstnicilor, în special a celor care au probleme sociale stringente.

Vreau să uit acel moment nefast, în care o tânără teribilistă, o beizadea, m-a accidentat dar nu pot să nu mă gândesc la faptul că după ce va termina facultatea de drept va deveni procuror, judecător sau chiar ofițer de poliție și va fi pusă în situația de a interpreta legea, de a da sentințe sau a aplica prevederile legii. Chiar dacă prin interpretări juridice va fi sancționată sau pedepsită mai ușor, fapta o va urmări toată viața și sper că va da dovadă de discernământul necesar și simțul dreptății nu-i va fi afectat.

Î. *Domnule președinte, unul dintre colegii dumneavoastră, care vă cunoaște încă din primii ani de activitate profesională spunea că aveți un spirit de luptător, care v-a marcat foarte mult cariera*

profesională. Ați dori să dați câteva detalii?

R. Perseverența, dorința de a face ceva mai bun mi-a marcat cariera profesională. În primii ani după terminarea facultății am avut funcții de conducere pe linia întreținerii și reparării tehnicii de blindate, automobile și tractoare. Ulterior am fost promovat într-o întreprindere industrială de producție. În aceste funcții cred că m-am făcut remarcat datorită pregătirii dar mai ales temeinicei organizări a întregii activități.

Ulterior mi-am desfasurat activitatea în conducerea unui minister, primind atribuții în domeniul planificării înzestrării unde nu era nevoie doar de cunoștințe teoretice temeinice și de o bună organizare a activității, ci și de o viziune mai largă asupra ansamblului.

Cunoștințele în domeniul tehnic puteau fi pe deplin fructificate numai dacă erau însoțite și de cele în domeniul economic. În ultimii ani am lucrat într-un domeniu mai amplu, interdisciplinar și cu sarcini care vizau mai multe ministere și mii de agenți economici.

Î. *Domnule președinte, ce a însemnat pentru dumneavoastră pensionarea?*

R. Dacă pentru mulți din generația mea, pensionarea a însemnat începutul "concediului cel lung", pen-

tru mine a constituit începutul unei noi "profesii", desigur bazată pe cunoștințele acumulate în peste 35 de ani de carieră profesională.

După 3 ani în care am lucrat ca director comercial la un agent economic privat, am început activitatea ca președinte al Asociației Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor "OMENIA". În 11 ani în această funcție am reușit să am mai multe satisfacții, chiar decât într-o perioadă similară din tinerețe, sub aspectul ca am fost inițiatorul, organizatorul și primul răspunzător pentru întreaga activitate.

Asociația Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor "OMENIA" și-a triplat numărul de membri în acești ani iar valoarea patrimoniului a crescut de peste 9 ori.

Dacă fac o retrospectivă, acum 11 ani nu aveam sediu, mijloace de transport, tehnică de calcul, ci numai 18 salariați într-o clădire închiriată.

Astăzi avem sediu principal, două sedii secundare, 1 microbuz, 3 autoutilitare, 40 de calculatoare și copiatoare performante.

Am derulat programe de asistență socială cu fonduri proprii dar și fonduri PHARE, împreună cu ONG-uri precum Fundația Principesa Margareta a României, United Way România și împreună cu Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Acum avem peste 100 de salariați și ne-am extins sprijinul pentru persoanele vârstnice din întreaga capitală și județele limitrofe.

Ne-am reorganizat în întregime activitatea, creând, alături de Departa-

mentul Ajutoare Rambursabile și Nerambursabile, noi departamente precum cel de Asistență Socială și Prestări Servicii. Ponderea timpului petrecut și a personalului implicat în activități sociale a devenit de 4 ori mai mare decât cea din domeniul creditării.

Lucrăm cu salariați încadrați cu 2, 4, 6 sau 8 ore, proveniți în marea majoritate din pensionari, dar și cu un număr important de voluntari.

În concluzie, managementul unei astfel de asociații precum "OMENIA" a devenit mult mai complex și performant decât la orice întreprindere cu un număr similar de salariați.

Strategiile de dezvoltare pe termen scurt și mediu, pe care le-am implementat după ce am ajuns președinte și care mirau pe unii dintre omologii mei, din asociații similare, și-au dovedit pe deplin utilitatea.

Î. *Într-un interviu acordat unui post de televiziune spuneți că activitatea, ca președinte al Federației Naționale "OMENIA" a fost pentru dumneavoastră o nouă provocare. Ce a adus nou această funcție?*

R. Începând cu anul 2002 am făcut parte din Biroul Permanent al Federației Naționale a C.A.R.P-urilor din România. Mi-am dat seama încă de la început că, deși din Biroul Permanent făceau parte oameni înțelepți, cu experiență de viață și chiar pregătire, se gestiona prezentul dar nu se configura viitorul. Ori o asociație sau federație de pensionari construiește viitorul membrilor ei.

Am încercat să vin cu idei noi, dar nu numai că am nemulțumit pe câțiva colegi ci am declanșat și reacții negative. Au fost destui și din cei care au înțeles

dorința mea de nou, de progres și mi-au propus să candidez pentru funcția de președinte pentru a depăși blocajul de ordin funcțional în care se intrase.

Am pregătit un proiect de management și l-am difuzat în federație, tuturor filialelor, cu gândul de a intra în competiție. Nu am avut concurent. Grupul de inițiativă a organizat Congresul Extraordinar din 2007 și am fost ales președinte. Acum a început marea provocare.

Am venit cu prima Strategie de dezvoltare a Federației pe 4 ani și cu programe anuale de acțiuni.

Am urmărit cu perseverență îndeplinirea lor pornind de la organizarea muncii conducerii, la întărirea structurală în teritoriu a Federației, până la colaborarea pe verticală și orizontală în domeniu.

Am creat un grup de consilieri voluntari, am repartizat din nou sarcinile pentru membrii Biroului Permanent și ai Comitetului Director.

Mi-am dat seama că pentru dezvoltarea organizațională este nevoie de atragerea de fonduri din diferite surse, inclusiv europene. Pentru atingerea acestui scop trebuia să ne facem

cunoscuți, iar munca noastră să devină vizibilă și altor organizații.

Și așa am ajuns pentru început să modificăm statutul, să ne stabilim sigla, emblema, numele Federației, să ne facem drapel, să avem din ce în ce mai multe apariții la posturile de televiziune și radio, să ne prezentăm realizările în cât mai multe publicații, să participăm la festivaluri, ateliere de lucru, schimburi de experiență, conferințe naționale și internaționale.

Dar și așa era prea puțin, și, în anul 2009 am început editarea revistei OMENIA, publicație trimestrială a Federației, iar în anul 2010 am înființat postul online OMENIA TV și un centru de conferințe online.

Pentru uniformizarea practicilor în asociațiile case de ajutor reciproc ale pensionarilor, împreună cu o echipă inițială am editat un ghid de bune practici, "Manualul asociației casa de ajutor reciproc a pensionarilor".

Pentru ca ați folosit termenul de "provocare", pot afirma că răspândirea și în România a conceptului de economie socială și a activităților tip întreprindere socială reprezintă pentru mine și Federație o altă provocare. În Europa civilizată, asociațiile au o tradiție în des-



fășurarea unor astfel de activități. Casele de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor sunt singurele asociații de pensionari care în ultimii 20 de ani au dezvoltat acest gen de activități, numai că nu le-au denumit în acest mod, neexistând un cadru legislativ adecvat, dar care sperăm ca va apărea curând.

Accesarea de fonduri europene pentru construirea de către asociațiile noastre a unor obiective suport pentru asistența socială, gen centre de zi, cămine de bătrâni și cantine sociale a fost de asemenea un obiectiv prioritar în activitatea conducerii Federației. În prezent sunt în derulare astfel de proiecte atât în Ardeal cât și în Muntenia și Moldova.

I. Domnule președinte, acum în pragul sărbătorilor de iarnă, la sfârșit de an, ce sentimente încercați?

R. Sfârșitul anului mă găsește cu sentimentul datoriei împlinite până în acest moment dar și cu cel al obligației care îmi revine să continui ceea ce am început, astfel:

La nivelul Federației, să continuăm dezvoltarea structurală, în teritoriu. În anul 2007 aveam acoperire în 4800 de localități, în 2010 avem 8341 de localități iar în următorii 4 ani trebuie să depășim 10.000 de municipii, orașe, comune și sate.

Ne dorim totodată ca numărul membrilor noștri, a celor care promovează principiile solidarității și întrajutorării reciproce să depășească 1.500.000 de membri.

În luna martie vrem să punem pe masa de lucru a tuturor conducerilor asociațiilor membre în Federație un nou instrument de lucru

“Managementul asociațiilor case de ajutor reciproc ale pensionarilor” în format tipărit dar și pe suport electronic.

La Congresul Federației din luna aprilie vrem să propunem o strategie și mai curajoasă pentru o perioadă de 4 ani.

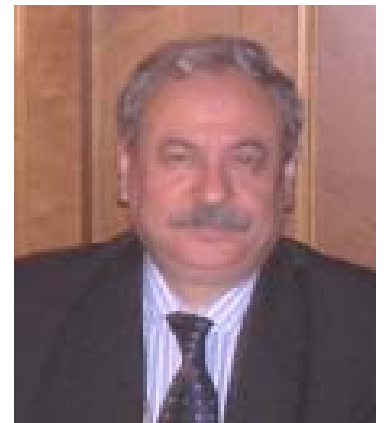
La Asociația Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor “OMENIA” București sunt mult mai multe proiecte și probleme de rezolvat, “prioritar între priorități” fiind modernizarea și dezvoltarea Centrului de zi OMENIA.

Folosesc acest moment al interviului pentru a aminti tuturor că “Prin noi OMENIA există!” și campania socială “Dați 1 leu pentru pensionarii saraci!” a demonstrat acest lucru.

Analizând reușitele de până în prezent, sperăm ca și în anul 2011 să fiți alături de noi, cu promisiunea că și noi vom veni în întâmpinarea solicitărilor, nevoilor și așteptărilor dumneavoastră, cel puțin la fel de bine ca și până acum.

Totodată vă adresez dumneavoastră, celor peste 1.400.000 de membri ai Federației, tuturor cititorilor revistei OMENIA, urări de sănătate, bucurii și prosperitate, alături de tradiționalul “La mulți ani!”.

A consemnat,
Directorul
revistei
OMENIA,
Ec. Giorgică
Bădărău



CASA DE AJUTOR RECIPROC A PENSIONARILOR



Prahova este cel mai populat județ din România deși este doar al 33-lea din țară ca suprafață. De asemenea, este unul dintre cele mai urbanizate județe ale țării, cu două municipii și alte 12 orașe. Principalul centru urban este municipiul **Ploiești**, reședința județului, oraș cunoscut pentru industria de prelucrare a petrolului, care se și extrage în zonele deluroase ale județului, în preajma orașelor Boldești-Scăeni și Urlați. Județul este cunoscut și pentru regiunea turistică Valea Prahovei, aflată în partea de nord-vest și pentru zona viticolă Dealul Mare, cu podgoriile de la Tohani și Valea Călugărească.

Prima pagină de istorie a **Căsei de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Ploiești** s-a scris în anul 1952, la inițiativa unui grup restrâns de pensionari, din motive lesne de înțeles. La început, numărul membrilor a fost de circa 500, ei activând într-un spațiu

restrâns, pus la dispoziție de Casa de Pensii a fostei regiuni Ploiești. În scurt timp însă, numărul membrilor a crescut considerabil, implicat volumul de muncă, astfel că se simțea nevoia stringentă a unui nou spațiu. Acest lucru nu a fost posibil decât după 20 de ani, respectiv pe 6 octombrie 1972. Cu aprobarea Adunării Generale - președinte Mircea Petrescu și Ion Davidescu, contabil șef (ambii decedați actualmente) - s-a reușit cumpărarea unui spațiu corespunzător, de la o persoană fizică, pe str. Maramureș nr.19, în plin centru al Ploieștiului, unde C.A.R.P. își desfășoară activitatea și astăzi.

Revenind la prezent, cu mândrie menționez faptul că Asociația noastră a ajuns să aibă un număr de 44139 de membri, dintre care 23649 în reședința județului, restul fiind membri ai celor 34 de sucursale din Prahova, Asociația noastră fiind, practic, cea mai mare din țară, cu un fond social, înregistrat la

30.09.2010, de 30.731.709 lei.

La aceste cifre s-a ajuns în urma unei activități conforme cu statutul aprobat de Adunarea Generală, care stipulează clar neimplicarea politică a Asociației, singura noastră politică fiind grija manifestată față de membrii C.A.R.P., mulți dintre aceștia având grave probleme de sănătate și dificultăți financiare.

Ca urmare a acestei situații, în primele 9 luni din 2010, Asociația a acordat un număr important de ajutoare, după cum urmează: 405 ajutoare bănești nerambursabile în valoare de 47.520 de lei; 575 cotă parte din biletele de tratament, în valoare de 23.000 de lei și 1242 ajutoare bănești pentru decese, în valoare de 980.000 de lei.

Pentru a se evita eventualele discuții referitoare la acordarea celor 405 ajutoare bănești nerambursabile, membrii consiliului director au făcut anchete sociale, în urma cărora s-au stabilit clar persoanele îndreptățite să primească acest ajutor.



Sedință a Consiliului Director

De aceea, considerăm că este normală evidențierea celor care, timp de 4 ore zilnic, au realizat aceste anchete: Gheorghe Păduroiu -

vicepreședinte, Nicolae Ștefan – jurist, Ștefan Ionescu, Corneliu Chirițescu, Nicolae Costache, Ion Stan, Mihai Constantin, dr. Gabriela Brăescu.

După umila mea părere, marele câștig în activitatea C.A.R.P. Ploiești îl constituie faptul că în Consiliul Director au fost cooptați oameni cu pregătire superioară, respectiv economiști, juriști, medici, sociologi, tehnicieni etc.



Sala de lucru a casierilor și contabililor

Același lucru se poate spune și despre componența comisiei de cenzori, unde au fost aleși economiști cu experiență, precum Viorel Vasiliu - cu o vechime de peste 16 ani în funcția de cenzor, Gheorghe Ioniță, Chiric Exare, Gheorghe Diniță.

De remarcat faptul că programul de lucru, 4 ore zilnic, reușește să cuprindă spre verificare toate gestiunile menționate în planul trimestrial de control, astfel încât procesele verbale de verificare întocmite lunar, cu ocazia verificărilor, să cuprindă constatări proprii, bazate pe date și fapte exacte, expuse clar, concis, precis și documentat. De altfel, prioritar în activitatea comisiei de cenzori a fost prevenirea unor deficiențe cu consecințe financiar-gestionare. Acolo unde s-au constatat însă astfel de abateri, consiliul director le-a analizat, în ședințele săptămânale, acționând cu maximă

exigență și aplicând sancțiuni conform Codului Muncii, ajungându-se până la desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. Acest lucru s-a întâmplat luând în calcul cauzele, gravitatea faptei, împrejurările în care a fost săvârșită fapta, gradul de vinovăție a salariatului și după o cercetare prealabilă a faptei. În acest context, merită făcută cunoscută colaborarea perfectă între cenzori și compartimentul financiar-contabil.

Profesionalismul contabililor care conduc evidența tehnico-operativă și contabilă la Ploiești, respectiv Aurora Tănase, Tudorița Ioniță, Gabriela Necula, Marga Aldea, Victorița Marin, Luiza Enescu și Gabriela Sima au făcut ca Asociația C.A.R.P. Ploiești să nu înregistreze debitori insolvabili, iar ratele scadente la împrumuturi să se afle sub control permanent.



Sala de lucru a casierilor și contabililor

În acest sens se evidențiază și activitatea persoanelor care dețin activitatea contabilă la cele 34 de sucursale unde, prin competența lor, s-a reușit întronarea unei discipline financiar-gestionare în deplină concordanță cu prevederile Legii nr. 82/1991 republicată. Contabilele evidențiate sunt: Luminița Niculescu, Alina Fenichiu, Elena Bob, Veronica

Voinea, Mihaela Manea și Carmen Nistrea.



Ancorată la realitățile ce decurg din criza economică actuală, C.A.R.P. Ploiești a procedat la efectuarea unei analize economice serioase a Asociației, cu scopul de a diminua problemele financiare ale membrilor săi.

Astfel, în perioada 1 ianuarie - 30 septembrie 2010, s-au acordat un număr de 16.095 împrumuturi, în aceeași zi când au fost solicitate, în valoare de 29.006.500 lei, cu o dobândă medie anuală între 7,5% - 8,5%, dobânda fiind calculată la sold. Procentul de încasare al împrumuturilor este de 84%, neînregistrându-se debitori insolvabili din împrumuturi.



Tot la acest capitol, merită evidențiată și contribuția semnificativă a

Federației Naționale „OMENIA” a C.A.R.P-urilor din Romania, care a alocat Asociației noastre suma de 8.600 lei, cu ocazia Zilei Internaționale a Persoanelor Vârstnice, această sumă fiind repartizată membrilor cu pensii foarte mici.

În luna iunie 2010, Virgil Manolache, președintele CARP Ploiești, a solicitat și i s-a aprobat încetarea mandatului său pe motiv de sănătate. Ca urmare, Consiliul Director a numit, până la validarea sa de către Adunarea Generală, un nou președinte, în persoana lui Ștefan Pascu, care până la această numire ocupase funcția de președinte al comisiei de cenzori.



Președintele verifică fișele de anchetă

Noul președinte - cu o experiență de peste 40 de ani în funcții economice de conducere - a venit în fața consiliului director cu o strategie ce se impunea, constând în:

- consolidarea economică a CARP, printr-o gospodărire mai judicioasă a mijloacelor bănești existente;

- evitarea unor cheltuieli inutile și neoportune;

- luarea unor măsuri de reducere

în timp a cheltuielilor, cum ar fi înlocuirea sobelor de teracotă cu centrală termică;

- crearea unor condiții corespunzătoare desfășurării activității salariaților (ex. dotarea cu mobilier nou);

- realizarea unei publicități eficiente în presa scrisă și radio-tv locale și chiar centrale, privind importanța CARP în societate;

- solicitarea de sponsorizări din partea unor instituții cu care C.A.R.P. Ploiești are relații de colaborare, în vederea satisfacerii unor nevoi financiare urgente ale membrilor săi;

- informatizarea evidenței contabile și accesul la internet.

Toate obiectivele menționate și-au găsit rezolvarea în timp record, mai puțin ultimul punct, care se află în curs de rezolvare.

Pe lângă aceste obiective, consiliul director și-a propus ca, trimestrial, să efectueze unele schimburi de experiență între asociațiile ce compun filiala județeană C.A.R.P. Prahova, respectiv asociațiile C.A.R.P. Vălenii de Munte, Câmpina, Mizil, Breaza. Putem spune că, prin aceste schimburi de experiență, s-a reușit, în mare parte, ca la nivelul filialei județene a C.A.R.P. Prahova să se vorbească aceeași limbă în domeniul



Membrii filialei județene a CARP-urilor

economico-financiar. Nu se putea altfel dacă ne raportăm la profesionalismul și competența președinților, contabililor-șefi și comisiilor de cenzori care conduc aceste asociații.

Un rol important în acest sens l-a avut și manualul C.A.R.P-urilor din România, editat de colectivul Federației Naționale „OMENIA” sub coordonarea președintelui Gheorghe Chioaru.

și 60% din costul excursiei, în funcție de pensia fiecăruia. Au fost vizitate, în general, mănăstiri din Moldova, Maramureș, Oltenia, Muntenia, precum și foarte multe muzee și alte obiective de interes turistic.



Membri CARP Ploiești în pelerinaj

Pe lângă activitatea economică, Asociația noastră și-a planificat și realizat 19 excursii, cu participarea a circa 1000 de pensionari, sub genericul “Cultura pe roți”, la fiecare excursie fiind prezent și un cadru medical.



Membri CARP Ploiești în excursie

De remarcat faptul că Asociația a contribuit cu reduceri cuprinse între 20



Sărbătorirea la CARP a unei nunți de aur

De asemenea, pensionarii noștri s-au bucurat de mai multe spectacole artistice, cu participarea unor actori consacrați, soliști de muzică ușoară și populară.

Un rol important în organizarea tuturor acestor activități - culturale și turistice - l-a avut Nelu Stan, membru în Consiliul Director, cunoscut om de cultură și interpret de muzică ușoară și populară.

Toate cele bune vă urează
Ștefan PASCU,
președinte al C.A.R.P. Ploiești



Președintele Ștefan Pascu în biroul de lucru

CASA DE AJUTOR RECIPROC A PENSIONARILOR



IAȘI

Legendara urbe, așezată pe cele 7 coline, Cetățuia, Galata, Copou, Bucium, Șorogari, Repede, Breazu, municipiul IAȘI este al doilea oraș ca mărime din România, un puternic centru urban și reședință de județ.

Venind din istorie, în anul 2008 municipiul și-a aniversat scurgerea a 600 ani de la atestarea documentară, timp în care în perioada anilor 1564-1859 a fost capitala a Moldovei, iar după unirea Principatelor Moldovei și Valahiei, între 1859-1862 a devenit capitală *de facto* a celor două principate.

Împodobit cu numeroase vestigii ale trecutului, Iașul oferă la fiecare pas importante obiective istorice și puncte de interes cum sunt: Palatul Culturii, Catedrala MITROPOLITANĂ, Palatul Roznoveanu, Biserica Trei Ierarhi, Teatrul Național Vasile Alecsandri și muzeul teatrului, Piața Unirii cu bulevardul Ștefan cel Mare și Sfânt, Colegiul Național, Universitatea

Alexandru Ioan Cuza, Biblioteca Universitară, Bojdeuca lui Creangă, Muzeul Eminescu, Casa Pogor și a Otiliei Cazimir, Parcul Copou cu secularul tei, Grădina Botanică și multe altele.

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor IAȘI - asociație neguvernamentală, apolitică, nonprofit, este constituită în baza O.G. 26/2000 și a Legii 540/2002, devenind persoană juridică prin Sentința Civilă nr. 1043/1997, înscrisă la nr. 474/1997 din Registrul asociațiilor și fundațiilor, ținut de Judecătoria Iași.

“Strămosul” C.A.R.-ului de Pensionari din orașul celor șapte coline a fost societatea SOLIDARA a pensionarilor publici, care împreună cu societatea CARITATEA CREȘTINĂ (desființate printr-un decret comunist în anul 1951) făceau munca de ajutorare a celor aflați în nevoie, în speță a pensionarilor.

Asociația funcționează în municipiul Iași încă din anul 1953, fiind constituită la inițiativa unor pensionari inimoși, pentru sprijinul persoanelor vârstnice.

De atunci și până în prezent, asociația desfășoară activități de întraajutorare a membrilor prin acordarea de ajutoare nerambursabile în bani, alimente sau materiale pentru situații deosebite, ajutoare de tratament și pentru achiziționare de medicamente sau proteze, reduceri la tarifele de prestări servicii prin atelierele proprii, organizarea de excursii cu tarif redus, acordarea de ajutoare de deces.

Activitatea de bază a fost și rămâne aceea de acordare a împrumuturilor rambursabile în condiții avantajoase pentru membrii săi, ținând cont de posibilitățile acestora, de greutățile cu care se confruntă în viața de zi cu zi.



Tinerii salariați ai C.A.R.P. IAȘI

În acest sens, asociația folosește un număr de 15 angajați, selectați și pregătiți pentru servirea promptă a membrilor.

De asemenea, cei șapte membri ai Consiliului Director, Gheorghe Toader, Paulina Stanciu, Vasile Manole, Lucia Preotescu, Vasile Manolache, Cristina Stanciu, sub directă îndrumare a președintei Elena Ungureanu, se implică permanent în activitățile casei prin efectuarea anchetelor sociale, vizite la domiciliul



Membrii Consiliului Director al C.A.R.P. IAȘI

membrilor greu deplasabili, organizarea de acțiuni menite să vină mereu în sprijinul membrilor aflați în nevoie.

Sistemul informatic și aplicațiile de ultimă generație folosite, permit prelucrarea și gestionarea eficientă a fondurilor casei în conformitate cu prevederile legale în domeniu, solicitările membrilor fiind rezolvate cu promptitudine.

Întreaga activitate financiar contabilă a casei este riguros verificată de membrii Comisiei de Cenzori, Maria Guțu, Neculai Astratine sub îndrumarea doamnei Elena Bălășanu, profesioniști cu experiență, care își asumă cu responsabilitate atribuțiile.



Membrii Comisiei de Cenzori a C.A.R.P. IAȘI

Pentru activitatea de deservire a celor peste 13.700 de pensionari membri, casa are la dispoziție un spațiu proprietate, în suprafață de aproximativ

350 mp, construit din fonduri proprii în perioada anilor '80, care din păcate nu mai corespunde nici ca suprafață, nici ca dotări nevoilor acestora.

De curând sediul a intrat într-un proces complex de reparații și modernizare, menit să asigure condiții optime membrilor și salariaților. Astfel, a fost reparat și modernizat grupul sanitar, s-a amenajat un spațiu nou, modern, în care funcționează frizeria, s-a micșorat spațiul destinat Consiliului Director în favoarea înființării unui birou specializat pentru întocmirea contractelor de împrumut, s-a înființat încă o casierie și un birou de relații cu publicul pentru desconggestionarea holului central și fluidizarea activităților directe cu membrii.

În spiritul gospodăririi atente a resurselor și reducerii cheltuielilor cu utilitățile s-a reușit finalizarea operațiunii de reabilitare termică a sediului, prin înlocuirea tâmplăriei vechi, degradate cu tâmplărie cu geam termopan, aplicarea termosistemului la exterior și montajul sistemului propriu de încălzire.

Declanșarea crizei și efectele pe care le-a avut aceasta în peisajul economic ieșean a condus la creșterea numărului de membri și în același timp la creșterea numărului solicitanților de împrumuturi. Astfel, în primul trimestru al anului 2010, împrumuturile acordate au crescut ca valoare cu 110% față de aceeași perioadă a anului 2008 și cu 40% față de primul semestru al anului 2009. Aspectul acesta este îmbucurător pe de o parte, iar pe de altă parte a

obligat conducerea casei să ia măsuri concrete pentru evitarea blocajelor și onorarea solicitărilor. La data de 30 octombrie 2010 numărul contractelor de împrumut onorate a crescut cu 290 de unități față de aceeași perioadă a anului trecut, cu o valoare de 1.500.000 lei.



Contabila șefă a C.A.R.P. IAȘI

Creșterea numărului de membri a determinat creșterea fondului social și a contribuțiilor la fondul mutual pentru ajutorul de deces. Din păcate mulți dintre membrii casei decedază, iar casa nu poate concura în privința prestării serviciilor funerare cu firmele specializate din municipiu. Astfel, pe lângă ajutorul de deces acordat, urmașii membrilor casei beneficiază de reduceri la serviciile funerare prestate de societățile cu care s-au încheiat convenții de colaborare.

În sprijinul membrilor care au domiciliul în localitățile din județ, anul acesta s-a demarat, de doar trei luni, extinderea activităților casei într-un număr de 12 centre de comună. Rezultatele sunt timide, ținând seama de contextul economic și social în care ne situăm, dar sunt promițătoare.

Pentru activitatea de socializare a membrilor avem la dispoziție un club cu

circa 80 de locuri, care a devenit neîncăpător, dotat de puțin timp cu mobilier nou, biblioteca cu circa 15.000 de volume de literatură diversă, mese de șah, colecții de ziare și reviste, stație de amplificare, televizor etc. În club se organizează frecvent manifestări artistice, seri de socializare la care participă constant peste 100 de membri. Campionatul de șah, ajuns la a VII-a ediție, a reunit membrii pasionați ai sportului minții, participanții fiind răsplătiți cu premii în bani, cupe și diplome.



C.A.R.P. IAȘI sărbătorește Ziua Internațională a Persoanelor Vârstnice

Cele cinci excursii de o zi și patru a câte două zile, organizate anul acesta au permis unui număr de aproximativ 400 de membri să viziteze cele mai frumoase locuri din județele Moldovei și din cele învecinate, cheltuielile de transport fiind suportate în proporție de 50% din fondurile asociației.

Pe linia asigurării asistenței medicale, s-a optat pentru colaborarea cu câteva centre medicale prin care se asigură gratuit membrilor casei, accesul la serviciile acestora: analize de laborator, ecografie generală, fizioterapie, oftalmologie și optică medicală, audiometrie.

Obiectivele propuse pe termen mediu și lung ne determină să privim

cu atenție mai mare la nevoile efective ale membrilor și să diversificăm activitățile de întraajutorare.

Alte asociații similare, membre ale Federației au dezvoltat pe lângă unitați specializate de prestări servicii, magazine de tip economat, cabinete medicale, pensiuni și locuri pentru petrecerea timpului liber etc.

Ne dorim ca în viitorul nu prea îndepărtat să putem dezvolta și pentru membrii C.A.R.P. Iași posibilitatea de a accesa serviciile medicale la domiciliu, servicii sociale și gospodărești pentru cei care nu se pot deplasa sau sunt fără sprijin și chiar înființarea unui centru de zi. Pentru acest deziderat, vom avea nevoie de încă un spațiu în care să putem reloca activitățile clubului, iar pentru achiziționarea lui ne-ar fi de folos accesul la un program de finanțare de tipul celor nerambursabile.

Pas cu pas vom reuși să realizăm ceea ce ne-am propus, în așa fel încât toți membrii C.A.R.P. Iași să fie mândri că fac parte din această asociație.

În numele Consiliului Director,
Președinta C.A.R.P. IAȘI
Ec. Elena Ungureanu



Președinta C.A.R.P. IAȘI



CASA DE AJUTOR RECIPROC A PENSIONARILOR MARGHITA

Județul BIHOR

Municipiul Marghita

Sediul C.A.R.P. Marghita

Marghita, situat pe malul drept al râului Bârgău este atestat documentar din 1216, a devenit oraș în 1967 iar din 23 decembrie 2003 este municipiu și are acum aproape 19000 de locuitori, români și maghiari în proporții aproximativ egale și 9% alte naționalități.

Economia zonei a fost susținută până în anii 90 de câmpurile petroliere iar acum de industria pielăriei, încălțăminte și a textilelor, predominând colaborările cu firme din Uniunea Europeană.

Anul 1960 poate fi considerat un an de răscruce în viața pensionarilor din localitatea Marghita, comună și centru administrativ teritorial al fostului raion Marghita din regiunea Crișana, deoarece în perioada 26 iunie 1960 - 13 noiembrie 1960, la inițiativa unui grup de 60 de pensionari a fost constituită Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor MARGHITA, în condițiile prevederilor legale din acele vremuri.

În perioada sus amintită, au avut loc mai multe întruniri, astfel că la 13 noiembrie 1960, adunarea generală consfințește hotărârea luată de cei 60 de pensionari la 28 iunie 1960 de a funcționa în vechiul târg agricol

Marghita, iar Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Marghita, cu activitate specifică potrivit statutului cadru dobândite personalitate juridică în condițiile Decretului 204/1951 și a Decretului 31/1954 - în subordinea Secției de Prevederi Sociale a Raionului Marghita.

Activitatea C.A.R.P.-ului Marghita a continuat și după reorganizarea administrativ teritorială din 1968, numărul de membri crescând de la 60 în anul 1960, la 2663 în decembrie 1965, la 4975 în decembrie 1985, până la 5328 în decembrie 1989.

După evenimentele din anul 1989, din cauza situației socio-economice și deselor schimbări în starea financiară a membrilor, numărul acestora a scăzut continuu, astfel că în 2005 numărul membrilor activi a fost de 2239 iar fondul cotizațiilor de numai 238.087 lei.

Momentul anului 2005 poate fi considerat începutul unei noi creșteri în activitatea C.A.R.P. Marghita, astfel că bilanțul anului 2009 consemnează 2638 de membri cu un fond social de 728.749 lei, iar la sfârșitul lunii octombrie 2010, în evidențe sunt peste 2860 de membri cu un fond social de peste 892.000 de lei.

Sărbătoarea semicentenarului de funcționare a C.A.R.P. Marghita, desfășurată în ziua de 14 octombrie 2010,

a prilejuit Consiliului Director ocazia să invite la festivitate și 50 de delegați ai membrilor.

Prezenți la festivitate, primarul municipiului, domnul Dorel Talpoș și viceprimarul, domnul Zoltan Pocsaly au oferit asociației, **Placheta omagială la 50 de ani de activitate neîntreruptă.**

Cu aceasta ocazie, domnul Emil Vereș, președinte al C.A.R.P. Oradea, președinte al filialei județene a Federației Naționale “OMENIA” a C.A.R.P-urilor din România și vicepreședinte al Federației a înmânat diplome la aniversarea a 20 de ani de la înființarea acesteia. La festivitate a fost prezentă și delegația C.A.R.P. Beiuș, condusă de domnul președinte Ioan Berinde.

Domnul Ioan Pop, președintele C.A.R.P. Marghita, domnul Ioan Șanta, președinte în perioada octombrie 1998 — mai 2005 și acum membru supleant în Consiliul Director, domnul Gheorghe Jurj, membru în Consiliul Director, domnul Ionel Chereji, membru în Consiliul Director, doamna Iuliana Nasta, cea mai veche încasatoare la C.A.R.P. Marghita, reprezentantă a membrilor din localitatea Chiribiș și doamna Angela Ciordaș, secretara asociației, au primit diplome de onoare,

de excelență sau aniversare.

Tot în cadrul festivității au fost înmânate diplome aniversare însoțite de premii de fidelitate la 136 de membri care au vechime neîntreruptă mai mare de 25 de ani în C.A.R.P. Marghita.

Astfel, 76 de membri cu vechime între 25 și 30 de ani au fost premiați cu câte 30 de lei, 36 de membri cu vechime între 30 și 35 de ani cu câte 40 de lei și 24 de membri cu vechime peste 35 de ani cu câte 50 de lei.

Între cei prezenți și premiați în acest cadru festiv a fost doamna Maria Duruș, în vârstă de 93 de ani, cu peste 35 de ani ca membru, doamna Maria Munteanu cu vechime de peste 35 de ani, soții Ghizela și Carol Orban cu peste 31 de ani vechime, domnul Ioan Șanta cu peste 30 de ani vechime și domnul Teodor Leț, cu peste 27 de ani vechime.

Au fost de asemenea distribuite diplome și premii în toate cele 16 localități de domiciliu ale membrilor, între care și orașele Săcuieni și Valea lui Mihai.

Festivitatea s-a încheiat cu un schimb de experiență între consiliile directoare ale celor trei C.A.R.P-uri, Marghita, Oradea și Beiuș. Temele schimbului de experiență s-au axat pe modalitățile de ajutorare a membrilor aflați în dificultate dar și pe cele referitoare la acțiuni în comun pe plan socio-cultural ce se pot desfășura în folosul tuturor membrilor.

Mulți ani cu sănătate, vă urează
președintele Ioan Pop



Consiliul Director, cenzorul și salariați

CASA DE AJUTOR RECIPROC A PENSIONARILOR

TÂRGU JIU

Târgu Jiu este reședința județului Gorj, oraș situat în sudul Munților Carpați, pe malul râului Jiu. Pe teritoriul municipiului Târgu Jiu sunt amplasate și alte opt localități: Slobozia, Bârsești, Polata, Ursați, Drăgoeni, Iezureni, Preajba Mare, Românești și jumătate din comuna Turcinești.

Orașul își ia numele de la râul Jiu care-l străbate, formând trei terase ce constituie suprafața administrativă a localității de astăzi.

Orașul este menționat pentru prima oară în anul 1406 sub numele de "Jiul", într-o poruncă dată mănăstirii Tismana de către voievodul Mircea cel Bătrân. Tot în secolul al XV-lea, localitatea apare pentru prima dată în documente având calitatea de târg. Cu timpul, în izvoarele istorice apar și mențiuni ce indică o cristalizare a vieții

orașenești. Ca organizare municipală, orașul este pomenit de un document din anul 1611 dat de Radu Mihnea, având la conducerea treburilor orașenești un jude și 12 pârgari. În secolele XVI-XVII, istoria orașului consemnează unele lupte ale locuitorilor săi cu vecinii, pentru hotărnicirea proprietății Târgu Jiului.

În secolul al XVII-lea Târgu Jiu devine reședință a Gorjului. El a adăpostit adesea, în vremuri de restriște, pe unii domnitori ai țării cum ar fi: Mihai Viteazul, Matei Basarab, Constantin Brâncoveanu.

În prima jumătate a secolului al XIX-lea orașul este martorul unor evenimente însemnate. Astfel, în 1821 Tudor Vladimirescu găsește aici elemente favorabile marilor sale planuri, pe care le va susține câteva

zile mai târziu pe Câmpia Padeșului. În anul 1848, locuitorii orașului, în prezența reprezentanților guvernului provizoriu, demonstrează împotriva Regulamentului organic pe care îl ard pe Dealul Prejbei.

Un episod aparte, în istoria bătrânilor de pe Jiu din toamna anului 1916, îl constituie lupta de la Podul Jiului unde bătrânii, femeile, cercetașii și copiii Gorjului au oprit năvala vrăjmașă, apărându-și cu vitejie căminele.

Din rândul populației gorjene s-a ridicat și tânăra eroină Ecaterina Teodoriu, originară din Vădeni, azi cartier al orașului, care și-a dat viața pentru apărarea pământului strămoșesc în timpul luptelor de la Mărășești din 1917. Pentru cinstirea memoriei acesteia, precum și a celorlalți eroi gorjeni, în anul 1937 a fost realizat, sub conducerea sculptorului Constantin Brâncuși, ansamblul monumental devenit celebru pe toate meridianele globului.



Orașul Târgu Jiu se prezintă azi ca un oraș cochet, curat, cu construcții vechi și noi, cu oameni harnici, pricepuți, talentați, ambițioși, cu multă inițiativă. Cu proiecte în derulare și obiective îndrăznețe, autoritățile locale privesc viitorul cu optimism și au toate motivele să creadă că orașul lor va continua să crească.

Casa de Ajutor Reciproc a Pensionarilor Târgu Jiu (C.A.R.P. Târgu

Jiu) a luat ființă în anul 1954 și a funcționat în mai multe locații. Astăzi ea se bucură de un spațiu proprietate al ei și de o clădire nouă, concepută să asigure desfășurarea în bune condiții a activităților specifice, în deplină securitate și la un înalt standard. De remarcat că vechea clădire se află în proces de renovare, redistribuirea spațiilor în vederea amplasării aici a frizeriei, atelierului de tâmplărie, cabinetului stomatologic și cel medical, și a altor utilități.

C.A.R.P. Târgu Jiu, asociație menită să ajute membrii săi în ameliorarea stării sociale prin acordarea de împrumuturi rambursabile și nerambursabile, de sume fixe urmașilor celor decedați, a celor care merg să-și aline suferințele în stațiuni balneoclimaterice sau în spitale, organizarea de activități culturale și distractive, se bucură de un real respect în rândul pensionarilor din localitate. Este condusă de un Consiliu Director ales în anul 2004 și funcționează respectând legile țării și hotărârile proprii.



Sedința a Consiliului Director la CARP TÂRGU JIU

Președintele C.A.R.P. Târgu Jiu este domnul **Nicolae Dragomir**, persoană cu multă experiență de viață, respectat de colaboratori, excelent

organizator, cu reale calități de conducător.



Nicolae Dragomir—Președintele CARP Târgu Jiu

A fost ales în funcție la adunarea generală din 2004. Vorbește cu mândrie de realizările Casei și nu uită să amintească faptul că nu putea să înfăptuiască nimic din ce au acum fără ajutorul membrilor Consiliului Director, alături de care a depășit toate greutățile inerente unui asemenea demers îndrăzneț.

A început cu reorganizarea Consiliului și repartizarea concretă a sarcinilor, instituirea serviciului zilnic la sediul Casei pentru a rezolva unele probleme care apar, a da relații competente celor care bat la poarta ei și a rezolva alte probleme organizatorice.

Cea mai mare realizare o apreciază ca fiind construirea noului sediu, cu o sală de primire generoasă unde membrii Asociației se simt în deplină siguranță atunci când depun sau retrag diferite sume de bani, solicită diverse lămuriri, și a birourilor de lucru moderne, dotate cu calculatoare pentru a facilita evidența

membrilor. Bani necesari au fost economisiți din fonduri proprii, fără nici o sponsorizare.

Din C.A.R.P. fac parte pensionari și foarte puțini membri de familie ai acestora.

Împrumuturile de până la 700 lei și cele în limita fondului se aprobă și se acordă zilnic de președinte, iar cele peste 700 lei se aprobă de Consiliul director pe 10, 20 și 30 ale fiecărei luni, și se acordă după maxim 10 zile.

Președintele asociației este bucuros să afirme că oamenii care-i trec pragul sunt din ce în ce mai mulțumiți de atenția care li se acordă, că relațiile dintre lucrătorii Casei și membrii C.A.R.P. sunt civilizate, că s-a instituit un climat de muncă sănătos, că există un respect reciproc din ambele părți. Urmare a acestui fapt numărul membrilor a crescut de la 6.000 în urmă cu 30 ani, la 14.897 la data de 11.11.2010.

Dar toate acestea nu ar fi fost posibile fără armonia care există între cei cu care lucrează, spiritul de echipă care domnește în C.A.R.P.

Să-i lăsăm însă pe principalii colaboratori ai președintelui să se prezinte și să-și prezinte succint activitatea.

Doamna Iulia Cioplea, contabil șef, cea mai veche persoană în Consiliu Director al Casei, din 1978, prietena a sute de pensionari, și-a finalizat studiile în urmă cu doi ani, fiind studentă în același timp cu cele două fiice ale sale; mare microbistă de fotbal arată că la început, vreo 2 ani a îndeplinit funcția de contabil, apoi a fost contabil-șef până azi.

“De-a lungul timpului am obținut



Iulia Cioplea -Contabil șef CARP Târgu Jiu

realizări importante, dar cele mai remarcabile le-am obținut, indiscutabil, alături de colegii actuali. A crescut cuantumul împrumuturilor acordate și am scăzut procentul de dobândă. Astfel, acordăm împrumuturi până la 6.000 lei de persoană cu dobândă de la 4-9% în funcție de fondul avut și de numărul de rate solicitat. În 2009 am acordat 8,5 milioane lei, iar anul acesta am depășit până acum 9 milioane lei. Pensionarii apelează la C.A.R.P. pentru că împrumuturile se obțin foarte repede. Membrii C.A.R.P. care merg cu bilete de tratament în stațiuni balneoclimaterice primesc o sumă fixă de 50 lei, urmașii celor decedați primesc 220-900 lei ca ajutor de deces, sumă variabilă în funcție de vechime, precum și 110 lei pentru cumpărarea unui sicriu adus de la Aiud. În atelierul propriu executăm sicrie de mărimi atipice.

Avem și câteva cazuri sociale, vârstnici cu pensii foarte mici, cărora le acordăm câte 50 lei/an, câteva cu probleme medicale grave la care le acordăm 350-400 lei, după o prealabilă anchetă socială efectuată de membrii Consiliului Director.

Am introdus o rețea de calculatoare cu evidența membrilor și a fondurilor, ceea ce ușurează foarte mult activitatea celor 3 contabili și a celor 3 casieri.

Casa are și 2 colaboratori, domnul Nicolae Știribăț și domnul Ion Tudoroaia care își desfășoară activitatea în Peștișani, respectiv în Turceni, cărora le acordăm 6% din sumele colectate.

Disponibilitățile în lei le ținem la bancă, într-un cont cu dobândă preferențială.

Ne confruntăm și cu unele probleme cărora nu le-am găsit rezolvarea până în prezent. Avem 2 cabinete stomatologice, dotate cu tot ce este necesar, care sunt închise de ceva vreme. Investiția s-a ridicat la aproximativ 100.000 lei și a fost realizată pentru a deservi cei aproape 15.000 de pensionari, membri ai Casei, însă, o perioadă de timp, niciun medic nu a vrut să lucreze aici.



Cabinetul dentar așteaptă medicii și pacienții

În aceste zile, însă, această problemă a fost rezolvată, în perioada imediat următoare vor fi semnate contractele cu medicii respectivi, urmând ca cele două cabinete să devină funcționale în jurul datei de 15 noiembrie 2010. Ele vor funcționa zilnic, iar medicul stomatolog va lucra gratuit pentru pensionari între orele 8.00-10.30,

executând gratuit extracții, tratând carii și alte lucrări dentare simple, în baza unei programări, cel mult o dată pe lună, urmând ca apoi să efectueze consultații contra cost pentru alți pacienți. Pentru că am pus la dispoziție spațiul și aparatura necesară, medicul stomatolog va lucra gratuit, câteva ore, pentru membrii CARP, având posibilitatea ca apoi să efectueze consultații contra cost pentru alți pacienți.

Cabinetul de medicină generală va funcționa zilnic între orele 8.00-11.30, urmând a se efectua consultații și analize medicale gratuite în fiecare zi.

De asemenea, criza financiară ne afectează și pe noi. Din această cauză, conducerea se vede nevoită să onoreze cererile de împrumut, probabil până la începutul anului 2011 cu o întârziere de aproximativ o lună. Sunt multe cereri și, din cauza crizei, oamenii nu mai pot plăti la timp datoriile, astfel că nu avem bani să onorăm cererile imediat.

Totodată, Casa trebuie să fie pregătită pentru a onora solicitările de împrumut mai mari, în special toamna, în apropierea sezonului rece, când oamenii au nevoie de bani pentru a-și procura lemne sau cărbune pentru foc, sau pentru a-și monta convectoare; în această perioadă cei mai mulți dintre vârstnici solicită împrumuturi cuprinse între 1.000 și 2.000 lei.

Țin o permanentă legătură cu ziarele locale, unde prezint frecvent activitatea Casei, realizările și greutățile întâmpinate.”

Domnul Gabriel Safta, vicepreședinte al Consiliului Director, ales în 2004, având ca răspundere

principală problemele de investiții și cele administrative.

“Apreciez faptul că am făcut o echipă bună cu care am reușit să realizăm lucruri bune și utile Casei.



Avem o foarte bună colaborare în stabilirea obiectivelor, ne considerăm o familie și acest lucru ne ajută foarte mult în munca. Propunerile din rapoartele de activitate și-au găsit rezolvarea, s-au înlăturat unele deficiențe. La noi nu se ia nici o hotărâre fără o consultare prealabilă și de comun acord cu conducerea executivă. Noul sediu, cabinetele, numărul din ce în ce mai mare al membrilor Casei, ajutoarele rambursabile și cele nerambursabile sunt dovada vie a faptelor noastre. Am redus foarte mult numărul debitorilor.”

Doamna Maria Tașcău, membră a Consiliului Director din 2004. “Am încercat și am reușit ca împreună cu colegii să respectăm legile în vigoare și instrucțiunile proprii. Ne-am împărțit sarcinile în așa fel încât toți membrii Consiliului să participe efectiv la realizarea obiectivelor adoptate. Am o



foarte bună colaborare cu Casa de Pensii Gorj unde am lucrat până acum ca director adjunct și am ca sarcină principală urmărirea debitorilor, pe cei

care nu-și onorează la timp împrumuturile. Sarcina este ușurată de faptul că peste 90% din împrumuturi se acordă din contribuția adusă, iar cazurile de rău platnici sunt foarte rare.”

Domnul Ion Becheru, membru în Consiliul Director din 1973, decanul de vârstă al Consiliului. “În C.A.R.P. Târgu Jiu sunt oamenii cei mai săraci din cei săraci și pentru ei Casa constituie un sprijin de nădejde pentru că le acordă împrumuturi pentru rezolvarea problemelor personale.



Actualul Consiliu Director cuprinde oameni deosebiți, înțelepți, colaborează bine între ei. Menționez faptul că președintele nostru ne înțelege întotdeauna și ne acordă tot sprijinul pentru rezolvarea sarcinilor ce ne revin în condiții bune și foarte bune”.

Domnul Vasile Bălan, administrator și secretar al Consiliului Director. Este angajat al Casei din 1995 și răspunde de toată activitatea administrativă și secretariat a Casei.

“Doresc să accentuez contribuția actualului Consiliu la bunul mers al activității, faptul că am avut împreună cele mai mari



realizări de când sunt salariat. Dovadă: realizarea noului sediu și dobândirea proprietății celui vechi. Suntem ca o familie, ne ajutăm reciproc, ne sprijinim pentru realizarea sarcinilor pe care le avem de îndeplinit”.

Domnul Dumitru Urlan, președintele Comisiei de cenzori. Sunt președinte de 3 ani și am o foarte bună colaborare cu Consiliul Director. Pe baza experienței câpătate mulți ani în bancă, îmi desfășor cu rezultate foarte bune activitatea în C.A.R.P. Târgu Jiu, pe baza atribuțiilor prevăzute în fișa postului. Fac propuneri, iar Consiliul Director este foarte receptiv la ele și stabilim măsuri corespunzătoare pentru îmbunătățirea muncii. Apreciez că aici este un climat bun de muncă, activitatea este mai bună de la o zi la alta, nu sunt probleme deosebite, iar rezultatele se văd.



Mă despart cu greu de acești oameni minunați, nu înainte de a vizita și spațiile Casei, însoțit de președintele acesteia. Peste tot domnește curățenia, ordinea și respectul pentru OM.

Cititorule, dacă într-o zi pașii te vor purta prin frumosul oraș Târgu Jiu, nu pregeta să vizitezi, pe lângă neasemuitele frumuseți naturale și obiectivele culturale din oraș, și C.A.R.P. Târgu Jiu, situat pe strada Siret, numărul 22 și să stai de vorbă cu cei care-i conduc destinele. Te vei simți mult mai bine sufletește având ca parteneri de discuție oameni adevărați.

Nu degeaba se spune că nu-i român cum e olteanul, nici oltean cum e gorjanul.

A consemnat,
Ec. Ilie Șopandă

ADUNAREA GENERALĂ

GHID

PENTRU PREGATIREA SI DESFASURAREA ADUNĂRILOR GENERALE

LA ASOCIAȚIILE CASA DE AJUTOR RECIPROC A PENSIONARILOR

I. Atribuții

Adunarea Generală este organul de conducere al Asociației C.A.R. Pensionari, se întrunește o dată pe an și are drept de control asupra Consiliului Director și Comisiei de Cenzori, conform prevederilor art. 21(4) din O.G. nr. 26/2000 și art. 14(4) din Legea nr. 502/2004.

Adunarea Generală are următoarele atribuțiuni:

- a) stabilește strategia și obiectivele generale ale asociației;
- b) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil;
- c) alege și revocă membrii Consiliului Director;
- d) alege și revocă membrii Comisiei de Cenzori;
- e) aprobă modificarea actului constitutiv și al statutului;
- f) împuternicește Consiliul Director pentru înființarea de filiale și sucursale în teritoriu;
- g) hotărăște dizolvarea și lichidarea asociației;
- h) orice alte atribuțiuni prevăzute de lege sau în statut.

Conform prevederilor art. 24 (2) litera a) din O.G. nr. 26/2000 și art. 15(3) litera a) din Legea nr. 502/2004, Consiliul Director prezintă Adunării Generale raportul de activitate și execuția bugetului de venituri și cheltuieli.

În baza prevederilor art. 27(3) litera b), Comisia de Cenzori întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale.

II. Pregătirea Adunării Generale (A.G.)

Adunarea Generală este alcătuită din totalitatea membrilor asociației.

Având în vedere numărul de membri ai asociației, vârsta înaintată și starea de sănătate a unor membri, lipsa unor spații mari pentru desfășurarea adunării, alți factori obiectivi care fac imposibilă participarea tuturor membrilor la Adunarea Generală, s-a dezvoltat practica organizării și desfășurării Adunării Generale a Reprezentanților (delegaților) - (A.G.R.).

A.G.R. se constituie din reprezentanții aleși/desemnați de membri, pe localități, cartiere și zone, în baza unor norme de reprezentare.

În situația în care în statutul asociației nu sunt prevederi concrete, pentru pregătirea și desfășurarea A.G.R., Consiliul Director va emite o **decizie**, care va fi supusă validării Adunării Generale, valabilă pentru adunările generale viitoare și care va cuprinde:

- cine se ocupă de pregătirea și desfășurarea A.G.R. (ex. Consiliul Director, Comitetul de organizare etc);
- criteriile de alegere/desemnare a delegaților care pot participa la A.G.R.:
- vechimea ca membru în asociație;

-modul de îndeplinire a obligațiilor statutare;

- activitatea desfășurată pentru promovarea imaginii Asociației C.A.R.P. și de atrageră de noi membri;

- implicarea în activitatea de asistență socială, medicală, culturală, artistică etc;

•norma de reprezentare (ex.1 delegat la 100, 200, 300, 400 de membri);

•structura pe sexe a adunării reprezentanților;

•condițiile și criteriile pentru membrii Consiliului Director și ai Comisiei de Cenzori:

-condiții profesionale prevăzute de art. 27 din Legea nr. 246/2005; art. 16 din Legea nr. 93/2009, art.15(2) din Legea nr. 502/2004;

-condiții de vechime în asociație (ex. pentru membrii Consiliului Director minim 5 ani, pentru președinte minim 7 ani);

-implicarea în activitatea de întrajutorare în cadrul asociației sub orice forme;

-criterii morale (exemplu de conduită în comunitate și asociație, implicarea în activitatea obștească a localității, prestigiul dobândit prin activitățile desfășurate în cadrul asociației);

•informarea membrilor asociației cu privire la data, locul și ordinea de zi a Adunării Generale:

-se face de regulă cu 15-30 de zile înainte de data desfășurării la locuri vizibile din sediul Asociației C.A.R.P.; de asemenea A.G.R. poate fi anunțată și prin mass-media;

•participarea invitaților, reprezentanți ai Federației Naționale "OMENIA", ai autorităților locale, ai altor asociații de pension-

ari, mass-media etc.;

- în situația ca sunt prezenți, la punctele de pe ordinea de zi dedicate alegerilor, participă numai reprezentanții Federației Naționale "OMENIA", ca for superior.

•modul în care delegații desemnați pot consulta documentele de la ordinea de zi, strategia de dezvoltare, darea de seamă, execuția bugetară pe anul expirat, bugetul de venituri și cheltuieli, raportul comisiei de cenzori, până la desfășurarea Adunării Generale;

•condiții privind legalitatea desfășurării adunării generale referitoare la numărul de membri:

-Adunarea Generală a Reprezentanților este legal constituită dacă sunt prezenți **2/3** din totalul reprezentanților aleși sau convocați;

-membrii Consiliului Director și ai Comisiei de Cenzori în funcție sunt reprezentanți/delegați **convocați**.

•Alegerea Comisiei de validare care va prezenta un raport ce va fi supus aprobării Adunării Generale a Reprezentanților/Delegaților.

•Consiliul Director va verifica dacă sunt respectate criteriile de desemnare a reprezentanților/delegaților.

III. Desfășurarea Adunării Generale

Pentru desfășurarea democratică a lucrărilor Adunării Generale, vor fi alese următoarele organisme de lucru:

-**prezidiul** format dintr-un număr impar de membri (3-5-7-9 persoane);

-**secretariatul** pentru redactarea procesului verbal format din 1-3 persoane;

-**comisia** pentru redactarea hotărârii (2-3 persoane).

Algoritmul desfășurării Adunării Generale

Președintele deschide lucrările, arată care au fost acele persoane convocate și invitate, scopul Adunării Generale.

Se propun și se aleg organele de lucru.

Se prezintă și se supune la vot ordinea de zi.

Se prezintă și se supune votului raportul comisiei de validare.

Se prezintă documentele de la ordinea de zi.

Se fac înscrieri pentru dezbateri și întrebări.

Se dă cuvântul membrilor înscriși și invitaților.

Se dau răspunsuri la întrebări de către președinte, membrii Consiliului Director, membrii Comisiei de Cenzori.

Se supune votului fiecare document prezentat.

Adunările generale pentru alegeri

Se prezintă normele de reprezentare și numărul celor care trebuie aleși în Consiliul Director și în Comisia de Cenzori.

Se prezintă condițiile și criteriile pe care trebuie să le îndeplinească candidații.

Se supune aprobării procedura de vot (cu buletine de vot sau prin ridicarea mâinii).

Se alege Comisia de numărare a voturilor și se supune aprobării.

Se prezintă candidaturile depuse sau se fac propuneri din partea delegaților.

Alegerea Consiliului Director

Președintele prezidiului prezintă componența numerică și pe funcții, informează Adunarea Generală dacă cei propuși îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr.

246/2005, Legea nr. 93/2009 și criteriile aprobate într-o adunare generală anterioară sau într-o Ședință a Consiliului Director și aduse la cunoștința membrilor.

Modalități de desfășurare (variante)

a) Se supun votului individual candidaturile pentru membrii Consiliului Director.

Se consideră aleși candidații care întrunesc condițiile și criteriile aprobate și au obținut cel mai mare număr de voturi.

Consiliul Director se retrage și își alege președintele.

b) Se supune votului candidatura pentru președinte.

Candidatul ales face propuneri pentru celelalte funcții din cadrul Consiliului Director, asumându-și în acest fel răspunderea pentru echipa cu care va lucra.

Alegerea Comisiei de Cenzori

Președintele prezidiului prezintă componența numerică și pe funcții și condițiile pe care trebuie să le îndeplinească membrii Comisiei de Cenzori, conform art. 27 din Legea nr. 246/2005, art.16 din Legea nr. 93/2009 și criteriile aprobate.

Modalități de desfășurare

a) Se supun votului individual candidaturile propuse, care îndeplinesc condițiile legale și criteriile aprobate.

Comisia aleasă se retrage și își alege șeful (președintele).

b) Se supun votului individual pe funcții, candidații care îndeplinesc condițiile legale și criteriile stabilite.

Se prezintă rezultatul alegerilor.

Se prezintă hotărârea/hotărârile adoptate în Adunarea Generală de către Comisia de redactare a hotărârii și se supune/supun la vot.

Se declară închise lucrările Adunării Generale de către președintele prezidiului.

Hotărârile Adunării Generale se adoptă cu jumătate plus unu din numărul de voturi al celor prezenți la adunare.

Hotărârile luate de Adunarea Generală, în conformitate cu prevederile legii și ale statutului propriu sunt obligatorii pentru toți membrii asociației inclusiv pentru membrii care au votat împotriva sau nu au luat parte la adunare.

Hotărârile Adunării Generale vor fi aduse la cunoștința tuturor membrilor asociației și vor fi respectate de către aceștia.

Hotărârile Adunării Generale pot fi atacate în justiție de către oricare dintre membrii Asociației C.A.R.P., în termen de 15 zile de la data când a luat cunoștință, conform prevederilor art. 23 din O.G. nr. 26/2000.

Consiliul Director asigură punerea în aplicare a hotărârilor Adunării Generale conform prevederilor art. 24(1) din O.G. nr. 26/2000 și art. 15 (1) din Legea nr. 502/2004.

Înscrierea modificărilor la statut în Registrul Special al asociațiilor

La solicitarea președintelui Asociației C.A.R.P., modificările la statut aprobate de Adunarea Generală se vor înscrie în Registrul Special al asociațiilor și fundațiilor aflat la grefa judecătorei pe teritoriul de competență în care se află asociația.

Cererea de înscriere va fi însoțită de următoarele documente:

- procesul verbal al Adunării Generale a Asociației C.A.R.P., cu încheierea de atestare dată de avocat;

- tabel nominal cu reprezentan-

ții/delegații care au participat la Adunarea Generală și semnăturile lor;

- statutul Asociației C.A.R.P. actualizat cu modificările efectuate, cu încheiere de autentificare dată de avocat;

- procesul verbal cu propunerile de modificare și completare a statutului, semnat de toți membrii Consiliului Director, atestat de același avocat.

În cadrul ședinței din camera de consiliu a judecătorei, instanța admite cererea formulată de asociație și dispune înscrierea modificărilor în Registrul Special al instanței. Hotărârea instanței se comunică în scris Asociației C.A.R.P.

Întrucât modificările sunt opozabile numai după ce acestea au fost înscrise în Registrul Special al instanței, este important ca cererea însoțită de documentele mai sus menționate să fie depuse în timp util la judecătore.

Înscrierea modificărilor în Registrul de Evidență al Băncii Naționale a României

După Adunarea Generală în care au avut loc alegeri pentru Consiliul Director, Asociația C.A.R.P. comunică Băncii Naționale a României, Direcția Reglementare și Autorizare, modificările apărute pentru înscrierea în Registrul de Evidență.

Comunicarea referitoare la modificările în situația conducătorilor Asociației C.A.R.P. (instituției financiare nebancale) va fi însoțită de documentația prevăzută la art. 21, literele a, b, c, din Regulamentul privind instituțiile financiare nebancale și motivarea deciziei de schimbare din funcție a conducătorilor anteriori.

Ing. Gheorghe Chioaru - președinte

Ec. Ioan Eana—vicepreședinte

Federația Națională "OMENIA"



SERVICIILE SOCIALE

și rolul lor în asigurarea rețelei de suport pentru persoanele vârstnice în Federația Națională "OMENIA" a Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor din România

Asistența socială furnizată de Casele de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor (C.A.R.P-uri) se adresează membrilor proprii, dezavantajați social, celor care nu pot munci, celor singuri și celor cu probleme grave de sănătate.

Ajutorul acordat acestora se întinde pe o perioadă limitată de timp, până când cei aflați în dificultate identifică resursele sociale, psihologice, economice pentru a duce o viață independentă.

Asistența socială în C.A.R.P-uri se bazează pe principiile ajutorării reciproce și solidarității.

Serviciile sociale oferite de cele 153 C.A.R.P. membre afiliate sunt deosebit de variate, în strânsă legătură cu fondurile la dispoziție, infrastructura existentă, gradul de sărăcie a populației vârstnice, nivelul de informare și chiar gradul de cultură.

Nivelul de **informare/accesibilitate** al persoanelor vârstnice membre ale C.A.R.P-urilor este din ce în ce mai ridicat, aceștia venind la sediul asociațiilor de câteva ori pe lună pentru a-și achita obligațiile, dar și a se documenta. Un pas deosebit de important în documentarea membrilor l-am făcut începând cu anul 2009 prin editarea revistei OMENIA, a site-ului www.fn-omenia.ro, a site-urilor C.A.R.P-urilor și în anul 2010 prin înființarea postului de televiziune pe internet OMENIA TV, a sistemului propriu de videoconferințe pe internet, a cercurilor de informatică și de internet pentru vârstnici în cadrul Centrului de zi OMENIA din București și a bibliotecii virtuale finanțate de Fundația Bill Gates la C.A.R.P. Zalău.

Prin aceste măsuri informăm și tinerii, care la rândul lor ajută bătrânii familiei.

Pentru preluarea vârstnicilor și includerea în sistemul de asistență socială, C.A.R.P-urile au înființat **departamente de asistență socială**, servicii sau birouri cu personal calificat, asistenți sociali superiori, sociologi, psihologi. Personalul calificat poate ajuta vârstnicul să decidă în cunoștință de cauză, dacă vrea să participe sau dacă dorește o îndrumare spre anumite servicii.

Putem aprecia că evaluările inițiale, finale, intervențiile în criză, evaluările funcționale sunt făcute acum de personal calificat.

Asistența socială economică a membrilor a

fost acordată atât la domiciliul acestora cât și la sediul asociațiilor.

Asistența socială economică la domiciliu a fost realizată de C.A.R.P-uri prin: - programele derulate împreună cu Ministerul Muncii, în baza Legii nr. 34/1998; - programe cu fonduri PHARE care au inclus și asistență medicală, în afară de produsele alimentare, igienico-sanitare și medicamente, asistații beneficiind de deplasarea la domiciliu a câte unui medic, asistent medical, asistent social și lucrător social; - programe în comun cu alte ONG-uri, precum Fundația Principesa Margareta a României și Fundația United Way România; - prestarea unor servicii de reparații a clădirilor, gardurilor, instalațiilor electrice și sanitare, gratuit sau la prețuri modice.

Asistența socială economică la sediul C.A.R.P-urilor îmbracă forme variate de manifestare: - **împrumuturi** cu dobândă 0% sau 1%; - **ajutoare nerambursabile** în bani, alimente, medicamente etc; - ajutoare nerambursabile pentru **compensarea biletelor** de tratament; - ajutoare nerambursabile pentru **proteze dentare și auditive**, achiziția de **ochelari** de vedere; - acordarea de **pâine gratuită**; - **prestări de servicii gratuite** sau la preț redus prin saloane de coafură-frizerie, ateliere de lăcătușerie, tâmplarie, croitorie, cizmărie, electronică, instalații sanitare și electrice; - **excursii** și pelerinaje gratuite/subvenționate - **magazine sociale** care practică adaos comercial 0%; - **cantine sociale**; - farmacii naturiste.

Prin asistența socială economică, deși afectate de criză, C.A.R.P-urile au acordat și acordă în continuare ajutoare din fonduri proprii, cu sprijinul unor societăți comerciale și oameni bogați, al unor ONG-uri și chiar al partidelor politice.

Asistența socială psihologică, morală, juridică și educativă sunt complementare asistenței social economice. Aceste forme se desfășoară în C.A.R.P-uri prin cabinetele de consiliere psihosocială, cabinetele de consultații juridice acordate în mod gratuit, precum și în centrele de zi, în centrele rezidențiale sau cluburile pensionarilor. În acestea din urmă, pentru socializare s-au înființat biblioteci, săli de lectură, cercuri de literatură,

sculptură, pictură, mâini îndemânatice, internet, informatică, seniorii ecologiști și se desfășoară concursuri de jocuri de șah, table, remy.

Cu sprijinul Asociației Naționale pentru Protecția Consumatorilor, Promovarea Programelor și a Strategiilor din România, începând din anul 2008 s-a pornit o campanie în toată Federația de informare a vârstnicilor ca și consumatori de bunuri și servicii, diseminându-se informațiile prin materiale publicitare. Astfel, peste 5.000.000 de flayeri și carduri prin care s-au transmis diverse mesaje au ajuns la membrii noștri în cei doi ani și jumătate de la lansare.

Asistența socială economică, psihologică și educativă a fost în mod fericit completată de **asistența medicală** acordată prin cabinetele medicale de medicină de familie, medicină generală, geriatrie-gerontologie, stomatologie, oftalmologie, fizioterapie și kinetoterapie, care au primit spațiu și dotări din partea asociațiilor.

Formele de asistență socială practicate de C.A.R.P-uri au contribuit în mod hotărâtor la remotivarea membrilor noștri persoane vârstnice la participarea la viața socială, de implicare prin executarea unor servicii pentru semenii, cu program de lucru redus și, aspect mai nou, de participare ca voluntar în acțiuni sociale.

În viitor asociațiile de pensionari vor trebui să se implice mai profund în sprijinirea vârstnicilor aflați în risc social și cu probleme de sănătate.

Sistemul rezidențial de stat va rezolva în mică măsură problemele vârstnicilor. Sistemul rezidențial al ONG-urilor este încă insuficient dezvoltat. Federația Națională "OMENIA" are o casa rezidențială la Arad și un cămin de bătrâni în construcție la Bârlad, deoarece s-a pus accent pe asistența socială individuală, la domiciliu și dezvoltarea unor case de odihnă la Covasna, Pucioasa, Buziaș, Zalău, Slănic Prahova etc.

Aplicarea pentru realizarea unor servicii sociale de lungă durată nu a stat până în prezent în atenția C.A.R.P-urilor deoarece nu au o putere financiară capabilă să susțină astfel de obiective iar sprijinul autorităților locale în majoritatea zonelor țării este scăzut.

Serviciile de suport tip centre de zi, cantine

sociale și cluburi sunt mult mai aproape de posibilitățile C.A.R.P-urilor de realizare și în acest sens Asociația C.A.R.P. "OMENIA" București și Asociația C.A.R.P. Deva au aplicat pentru obținerea de fonduri europene destinate centrelor de zi în anii 2009 și 2010, iar C.A.R.P. Zalău pentru biblioteca virtuală.

În domeniul asistenței sociale ne-am propus prin **strategia de dezvoltare** pentru perioada 2007-2011 și proiectul de strategie 2011-2015 următoarele obiective:

creșterea gradului de informare a membrilor cu oferta C.A.R.P-urilor membre în domeniul asistenței sociale prin: - dezvoltarea grilei de programe a postului OMENIA TV; - schimbarea structurii revistei OMENIA începând cu ianuarie 2012; - editarea în 2011 a lucrării "Managementul asociațiilor de pensionari"; - realizarea de emisiuni la posturile de radio și televiziune cu expunere națională cu vârstnici și pentru vârstnici; - dezvoltarea relațiilor cu presa pentru prezentarea sistematică, obiectivă, responsabilă și însoțită de respect deplin a problematicei vârstnicilor;

participarea la **crearea bazelor de date** la nivel comunitar și național privind vârstnicii singuri, aflați în risc social și cu probleme de sănătate;

îndrumarea C.A.R.P-urilor pentru a trece de la organigramele din anii 1950-1960 la organigrame care să reflecte evoluția societății românești, nevoile actuale și racordate la Europa civilizată;

extinderea codului de conduită al consiliilor directoare, codului etic, cartei drepturilor beneficiarilor la nivelul întregii Federații;

dezvoltarea **colaborării cu ONG-uri** din țară și străine pentru atragerea de fonduri în scopul diversificării serviciilor sociale;

sprijinirea C.A.R.P-urilor pentru **accesarea de fonduri europene** în scopul construirii de noi obiective sociale;

atragerea persoanelor vârstnice la **activități sociale lucrative** ca furnizori / prestatori de servicii salariați și voluntari;

dezvoltarea unor **noi elemente de economie socială** după modelul celor existente în asociațiile și fundațiile din țările Uniunii Europene.

Ec. Giorgică Bădărău

ECONOMIA SOCIALĂ

NOU!

Economia Socială contemporană este profund înrădăcinată în trecut, în conceptele socio-filosofice care au apărut în secolul al XIX-lea, și care au supraviețuit până în prezent, evoluând constant. Aceste concepte fac trimitere la ideile socialismului, liberalismului și solidarității creștine.

Economia Socială, adesea asociată cu concepte precum “**al treilea sector**” sau “**sectorul nonprofit**” se referă la o gamă largă de organizații separate de sectorul public, și care îndeplinesc în același timp o misiune economică și una socială. Obiectivul final al acestor organizații nu este distribuirea profitului, ci reinvestirea acestuia pentru dezvoltarea organizației și consolidarea activităților.

În funcție de cadrele legale naționale, entitățile Economiei Sociale pot adopta forme organizaționale precum: fundații, asociații, cooperative tradiționale și sociale, etc.

Indiferent de existența definițiilor diferite pe care le poate avea Economia socială sau de formele care se găsesc de la o țară la alta, ce aduce împreună actori relevanți este chiar rolul acestora de a ajuta la dezvoltarea coeziunii sociale în zone în care autoritățile publice și piața economică tradițională au o capacitate limitată de succes.

Organizațiile Economiei Sociale operează de cele mai multe ori la nivel local, având rădăcini puternice în comunitățile locale deoarece depind de acestea, dar în același timp contribuie la dezvoltarea unor rețele formale și informale de oameni, cunoștințe și resurse.

Experiența Europei Centrale și Sud-Estice arată că politicile de tranziție către piața economică au trecut cu vederea rolul Economiei Sociale în domenii cheie de incluziune socială precum locurile de muncă pentru categoriile vulnerabile și nu numai, serviciile sociale și medicale. În timp ce politicile de democratizare au încurajat dezvoltarea societății civile prin crearea de fundații filantropice sau alte asocieri voluntare, un număr mare de țări din regiunea amintită încearcă să includă potențialul

organizațiilor Economiei Sociale prin elaborarea unor cadre legale de funcționare care să promoveze capacitatea acestui sector de a produce bunuri și servicii îndreptate către incluziunea socială la nivel local.

Nevoia de a dezvolta cadre legale de funcționare pentru o implicare mai puternică a organizațiilor Economiei Sociale este încurajată și de tendința către descentralizare împreună cu oportunitățile oferite de integrarea europeană.

Care sunt principiile care stau la baza Economiei Sociale și cum se diferențiază de o organizație obișnuită?

Deși entitățile Economiei Sociale pot avea forme legale diverse, există un set de principii care stau la baza funcționării acestora, diferențiindu-le de companiile bazate exclusiv pe capital:

- prioritatea acordată individului și obiectivelor sociale față de capital;
- calitatea de membru este voluntară și deschisă;
- controlul democratic al membrilor;
- combinarea intereselor membrilor/utilizatorilor și/sau a interesului general;
- apărarea și aplicarea principiului solidarității și responsabilității;
- gestiunea autonomă și independentă față de autoritățile publice: personalitate juridică de sine stătătoare, de drept privat;
- majoritatea excedentelor să fie utilizate pentru atingerea unor obiective de dezvoltare durabilă și pentru prestarea unor servicii de interes pentru membri sau de interes general.

În România se pot identifica următoarele categorii de persoane juridice specifice Economiei Sociale:

1. Organizații nonprofit care desfășoară activități economice, indiferent de domeniul de activitate:

- în interiorul lor
- prin societăți comerciale

2. Organizații nonprofit organizate sub forma C.A.R.

- ale pensionarilor

-ale salariaților

3.Cooperative de credit

4.Societați cooperative de gradul 1 reglementate prin Legea 1/2005 (societați cooperative meșteșugărești, de consum, de valorificare, agricole, pescărești, forestiere, de locuințe, etc)

Totodată, există o serie de organizații care au o formă de organizare asemănătoare celor din Economia Socială, fără ca acestea să respecte toate cele 7 principii. Acestea sunt unitățile protejate autorizate, IMM-urile, PFA, etc.

La nivel internațional există o multitudine de organizații care sunt considerate forme ale Economiei Sociale: societăți amicale, cooperative sociale și de producție, cooperative/intreprinderi/afaceri comunitare, cooperative de vecinătate, trusturi de dezvoltare locală, afaceri/intreprinderi/firme sociale.

Literatura de specialitate evidențiază importanța Economiei Sociale ca o soluție pentru combaterea sărăciei și a incluziunii sociale. Astfel, organizațiile Economiei Sociale contribuie la:

- crearea de locuri de muncă pentru persoanele dezavantajate;
- crearea de structuri de inserție care acompaniază persoanele pe termen scurt sau mediu;
- susținerea și dezvoltarea unei viziuni de ansamblu asupra interesului general și a dezvoltării durabile;
- dezvoltarea unor programe locale și comunitare complexe, putând oferi răspunsuri adaptate nevoilor locale prin identificarea grupurilor vulnerabile,
- dezvoltarea de forme de microcreditare, de ajutor reciproc;
- reducerea discriminării și a percepțiilor negative privind anumite grupuri sociale prin conștientizarea faptului că acestea reprezintă resurse pentru societate, nu probleme;
- creșterea varietății de surse de venituri pentru actorii din domeniu (organizații nonprofit, cooperative, etc);
- promovarea principiilor solidarității și ale implicării individuale în procesul cetățeniei active;
- stabilitatea și pluralismul piețelor economice;

- promovarea priorităților Uniunii Europene și a obiectivelor strategice: coeziune socială, ocupare deplină, lupta împotriva sărăciei, democrație participativă, o mai bună guvernanță, dezvoltare durabilă.

Intreprinderile sociale

Cum crezi o lume în care sărăcia nu există?

Laureatul Premiului Nobel pentru Pace, Mohammad Yunus, este unul dintre liderii marcanți ai Economiei Sociale. Acesta introduce conceptul de "Afaceri Sociale" pentru a descrie cum putem utiliza beneficiile pieței libere pentru a reduce problema sărăciei și a inegalităților.

În anul 1976, ca tânăr profesor de economie la Universitatea Chittagong din Bangladesh, Mohammad Yunus a împrumutat din propriul său buzunar suma de 27 de dolari unei femei care confecționa manual cosulete din bambus. În scurt timp femeia a realizat profit și a reușit să-și extindă mica afacere.

Ideea acordării unor sume mici persoanelor sărace s-a transformat ulterior în crearea unei bănci a săracilor, Grameen Bank, care promovează dezvoltarea omului înaintea maximizării profitului.

Această idee a fost alimentată de convingerile sale că acordarea de credite reprezintă înainte de toate un act care ține de drepturile omului. Obiectivul său a fost să ajute oamenii săraci să scape de sărăcie oferindu-le credite convenabile și învățându-i câteva principii financiare pentru a se ajuta singuri și a-și câștiga independența.

Ca organizații ale Economiei Sociale, "afacerile sociale" nu sunt prin excelență organizații de caritate. Acestea derulează activități economice însă cu scopuri sociale prin maximizarea impactului pozitiv asupra societății, însă câștigând suficient cât să-și asigure costurile de funcționare, și, dacă este posibil, să genereze profit care să fie utilizat în dezvoltarea organizației.

Profesorul Mohammad Yunus consideră că principiile unei "afaceri sociale" reprezintă o oportunitate de depășire a formei actuale în care se găsește capitalismul pentru a satisface și nevoile sociale. Capitalismul traditional poate aduce cu sine rezultate limitate deoarece se centrează cu precădere

pe o singură dimensiune a omului, maximizarea profitului. Deși este de mult timp o sursă de prosperitate, progres industrial, tehnologic și social în Statele Unite ale Americii și Europa de Vest, multe alte țări sunt lăsate în urmă, nereușind să-și ridice standardele de viață. În timp ce piețele libere aduc beneficii, aceste câștiguri au neglijat o bună parte a populației lumii, în special săracii. Cu toate acestea, în ultimii ani au fost dezvoltate instrumente puternice pentru a îmbunătăți viața celor lăsați în urmă și pentru a reduce decalajele.

“Să luăm exemplul microcreditării. Este un instrument puternic pentru combaterea sărăciei care oferă oamenilor cu venituri minime șansa să genereze venituri mai mari pentru familiile lor. Prin aceste împrumuturi mici pe care le oferă Banca Grameen, cu o rată de înapoiere de aproape 100%, debitorii reușesc să-și dezvolte abilități antreprenoriale. Microcreditarea e doar un exemplu de abordare a unei afaceri care să aline problemele și sărăcia cu care se confruntă anumite categorii de oameni, mergând mai departe cu gândul că o afacere trebuie să însemne doar obținerea de profit pentru deținătorul afacerii. Trebuie să-i dăm o latură umană sistemului capitalist. Organizațiile filantropice tradiționale reușesc să genereze câștiguri sociale dar acestea nu au programe conturate sub forma unor modele de afaceri sustenabile. În cazul activităților filantropice, un dolar poate fi folosit o singură dată, spre deosebire de același dolar folosit într-o afacere sustenabilă care se poate “recicla”.

Federația Națională “OMENIA” lansează o provocare în următoarele numere ale revistei pentru promovarea acestui concept în rândul Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor afiliate dar și societății civile, în genere.

V o m c o n t i n u a
prezentarea conceptului cu
exemple concrete din Europa
și în special din România.

Sociolog
Ionuț Ardeleanu



ASISTENȚĂ SOCIALĂ în asociațiile case de ajutor reciproc ale pensionarilor

Ancheta socială ca instrument de lucru

Începuturile asistenței sociale își găsesc rădăcinile în aspecte legate de religie, respectiv în dictonurile “ajută-ți aproapele” sau “dăruind vei dobândi”. Biserica a fost mereu implicată în diverse activități sociale, mizând întotdeauna pe compasiunea enoriașilor ei. Oamenii bolnavi și năpăstuiți de soartă își găseau sprijin în așa numitele “bolnițe”, unde erau îngrijiți și li se oferea mâncare pentru o perioadă scurtă de timp.

În prezent, asistența socială desemnează un ansamblu de instituții, programe, măsuri și activități profesionalizate. Serviciile de întraajutorare a persoanelor, grupurilor, comunităților cu probleme speciale, sunt temporar în dificultate, din cauza unor motive economice, socio-culturale, biologice sau psihologice și, prin urmare, nu pot asigura un trai normal, decent de viață și pentru categoriile pe care le vizează.

Ca și programe specializate, serviciile sociale se raportează la activități organizate, deoarece tehnicile de intervenție socială și metodele de identificare a necesităților beneficiarilor depind foarte mult de modul în care societatea intervine în viața lor. Prin intermediul acestor considerente, cei în dificultate pot obține condiții minime pentru a avea un trai decent și, ulterior, pot să-și dezvolte propriile competențe pentru a supraviețui în comunitate.

Ajutorul acordat în cadrul asistenței sociale are în vedere, de obicei, o perioadă limitată de timp, deoarece persoanele aflate în dificultate trebuie să-și găsească singure resursele sociale, psihologice și economice, pentru a avea o viață normală, autosuficientă și independentă.

Serviciile de asistență socială pot fi furnizate într-un cadru instituțional (organizație), de către instituții publice sau organizații neguvernamentale ori de sisteme

combinate ale acestora. H. Goldstein apreciază că obiectivul central al oricărui serviciu social este cunoașterea și învățarea socială, procese care se realizează pe baza unei relații directe între "beneficiar" și asistentul social.

Etapele unui proces de asistență eficient trebuie să răspundă nevoilor țintite ale beneficiarilor, indiferent de vârstă, deoarece modul în care potențialii asistați au acces la servicii, le influențează percepția asupra organizației (formarea primei impresii), ca și stabilirea relațiilor cu aceasta.

Printre organizațiile neguvernamentale implicate în acordarea serviciilor de asistență socială persoanelor vârstnice în România, cele mai active și cu cea mai puternică rețea teritorială atât în mediul urban cât și în mediul rural sunt asociațiile case de ajutor reciproc ale pensionarilor. Acestea însumează peste 1.400.000 de membri din care aproximativ 1.100.000 de membri se pot califica în categoria posibililor asistați sociali.

Accesul începe odată cu investigarea ofertei de servicii și se încheie cu deschiderea unui dosar de caz. În spațiul dintre aceste etape, (inițială și finală) se situează interacțiunea dintre beneficiar și asociație, dintre asociație și familie, și/sau alți ofertanți de servicii sociale, poate chiar și dintre asociație și comunitate.

Elementele care influențează procesul de deservire a persoanelor vârstnice țin deopotrivă de misiunea asociației, de abilitățile profesionale ale asistentului social și a celorlalți profesioniști de a stabili relația de ajutor, de procesul de evaluare, și după caz, de intervenția în criză, de cunoașterea resurselor și adecvarea lor la nevoi.

Serviciile sociale ajută indivizii și familiile acestora să aducă o schimbare în viața lor, să depășească problemele cu care se confruntă. Natura problemelor potențialilor beneficiari și schimbările pe care ei le caută, pot face dificilă sau chiar imposibilă solicitarea ajutorului, deoarece pentru mulți, dar în special pentru cei vârstnici, a cere ajutor echivalează cu recunoașterea propriei incapacități și abdicarea de la o condiție

umană demnă. Pentru alții însă, bariera o constituie lipsa de informare cu privire la misiunea diferitelor asociații. Aceste dificultăți pot fi depășite prin inițierea, în cadrul comunității, a serviciilor furnizoare de informații și prin dezvoltarea propriilor sisteme de informare.

Astfel, Federația Națională "OMENIA" a CARP-urilor din România, începând cu anul 2008, a inițiat un sistem de informare propriu din care fac parte: revista OMENIA, postul de televiziune pe internet OMENIA Tv, publicații proprii ale CARP-urilor membre, site-uri ale Federației și ale unor CARP-uri, materiale publicitare, etc.

1. Preluarea beneficiarului

Procesul inițierii unei relații de ajutor cu un potențial beneficiar într-un sistem de servicii, implică exercitarea unor cunoștințe și abilități profesionale, mai ales din partea asistentului social, deoarece acesta este liantul dintre beneficiar și serviciile furnizate de asociație.

Activitățile asociate acestui proces sunt: primirea și evaluarea cererii de servicii, primirea formularelor, stabilirea eligibilității, deschiderea unui dosar cu informații despre beneficiar, certificarea și autorizarea membrilor pentru obținerea serviciilor. Acest proces poate să includă și o scurtă evaluare a circumstanțelor în care survine solicitarea sau întocmirea unui referat pentru redirecționarea spre o altă organizație.

Preluarea beneficiarului cere din partea asistentului social o disponibilitate specială și empatie, deoarece este vorba de un serviciu activ în care profesionistul trebuie să intre în contact cu fiecare persoană.

2. Relația de ajutor

Ajutorul poate fi definit ca acea relație în cadrul careia o persoană sau un grup de persoane facilitează, altei persoane sau altui grup de persoane, schimbarea sau rezolvarea uneia sau mai multor probleme.

Cultura românească se întemeiază pe respectul drepturilor individuale și pe asumarea personală a responsabilităților și, prin urmare, oamenii au tendința de a considera că la originea problemelor lor se află cauze de

factură personală pentru care se și culpabilizează, de multe ori, fără a lua în considerare și cauzele de ordin familial sau social și, în consecință, caută să nu implice familia în procesele de schimbare. Conștienți de dificultățile de ordin psihologic ale recurgerii la ajutor, asistenții sociali trebuie să abordeze cu mult tact construirea relației cu persoana vârstnică și totodată trebuie să recunoască și să facă explicite limitele profesionale ale implicării în schimbarea dorită.

Aptitudinile profesionale care pot stimula stabilirea unei bune relaționări între un potențial beneficiar și asistentul social sunt printre altele ascultarea activă, centrată pe cel care vorbește, empatia, căldura și autenticitatea. Se favorizează astfel exprimarea sentimentelor și dezvăluirea problemelor care îl macină pe beneficiar.

Asistentul transmite persoanei care apelează la el, sentimentul de securitate ascultându-i povestea fără a avea o atitudine critică, prin intervenții ce denotă o preocupare pozitivă și prin exprimarea disponibilității de a se angaja în asistarea sa. Autenticitatea se exprimă prin răspunsuri ce indică sinceritatea și respectul asistentului pentru preocupările vârstnicului. Recunoașterea propriei neputințe precum și dorința de a face ceva pentru a îmbunătăți lucrurile sunt esențiale pentru stabilirea unei relații de ajutor și schimbare.

Asistentul social și potențialul beneficiar trebuie să facă față unor dificultăți subtile, uneori neexprimate, astfel încât, să fie posibilă identificarea problemei, a limitelor, puterilor, capacităților, și resurselor de care dispune asociația și asistentul social. *Astfel de precizări sunt necesare pentru ca vârstnicul să poată decide, în cunoștință de cauză, dacă vrea să participe sau dacă dorește o îndrumare spre alte servicii.*

Comunicarea directă, cuvântul rostit, constituie modalitatea prin care beneficiarul și asistentul încep identificarea problemei și a oportunităților de schimbare, altfel spus, inițiază relația de ajutor.

De aceea, ancheta socială dobândește calitatea de metodă fundamentală de lucru, prin care profesionistul obține informații esențiale, referitoare la starea de sănătate și la situația familială, lăsându-i în același timp celui

care dorește să fie integrat în cadrul serviciilor sociale, libertatea de exprimare a faptelor, evenimentelor și trăirilor asociate acestora. În cazul asistentului social, principala provocare a unui interviu la domiciliu este aceea de “a urmări și conduce” discuția pentru a obține informațiile necesare realizării demersurilor în vederea acceptării unui ajutor extern.

Pe lângă toate acestea, asistentul este dator ca în timpul desfășurării anchetei sociale (și nu numai) să identifice și să depășească barierele de comunicare, fie că este vorba de bariere verbale, nonverbale, sau țin de diferențele etnice și culturale. Trebuie spus că o mare parte a comunicării este nonverbală și un bun profesionist nu aude numai vorbele ci observă și mesajele transmise de limbajul paraverbal.

3. Evaluarea inițială

Scopul principal al procesului de admitere este stabilirea unei legături cât mai adecvate între așteptările posibilului beneficiar și cea mai apropiată sursă de ajutor.

În cazul persoanelor vârstnice este nevoie de angajarea asistentului social într-o relație de durată, care să debuteze prin strângerea de informații care să constituie (ulterior) o evaluare complexă. Informațiile necesare unei bune caracterizări a unui caz, se înscriu în următoarele categorii: informații de indentificare a vârstnicului, informații esențiale despre problema în discuție, despre resursele, capacitățile și competențele beneficiarului și ale familiei sale de a face față situației și un scurt istoric socio-medical al potențialului beneficiar, astfel încât să se poată identifica repere pentru acțiunile viitoare.

Sarcina asistentului social este de a obține date referitoare la resursele individuale și familiale, la ansamblul contextelor care pot contribui la definirea problemei, cât și informații care pot oferi o orientare asupra modului în care vârstnicul își percepe propria problemă și ce schimbări anticipează. Important este ca asistentul social să nu ia în considerare numai ajutorul specific solicitat explicit de beneficiar, deoarece acesta exprimă de cele mai multe ori doar limitele actuale sau obișnuite în care acesta își vede rezolvarea problemei și poate să nu fie cea mai bună soluție.

Istoria cazului trebuie să fie cunoscută asistentului social pentru clarificarea problemei prezentate și pentru încadrarea acesteia într-un sistem de asistență. Istoria cazului presupune referiri la termeni temporali, descrierea antecedentelor și implicațiilor problemei care l-au determinat pe vârstnic să apeleze la asociație, precum și referiri la eforturile anterioare de a face față situației.

4. Finalizarea evaluării

După obținerea aspectelor referitoare la identificarea și înțelegerea percepției vârstnicului asupra schimbărilor, asistentul social întocmește o recomandare, în funcție de criteriile de eligibilitate ale asociației. Această evaluare inițială urmărește să răspundă adecvat problemelor specifice.



Din experiența asociațiilor case de ajutor reciproc ale pensionarilor, a reieșit faptul că o parte din acestea au desemnat membri ai Consiliului Director cu pregătire în domeniu pentru efectuarea anchetelor sociale, deci persoane vârstnice, dar în ultimii ani, cele mai dezvoltate utilizează în acest scop specialiști, cei drept mai tineri. Unele asociații case de ajutor reciproc ale pensionarilor au creat structuri care au preluat asistența socială ca departament distinct, serviciu sau birou.

Aceste departamente permit o mai bună relaționare cu structurile de asistență socială ale administrației locale sau ale comunității.

Un lucru este cert. Pentru a obține rezultate foarte bune și membrii – persoane vârstnice să fie mulțumiți, trebuie să recurgem la personal specializat.

Pentru a informa corect și a desfășura o activitate conform standardelor naționale, aliniate la cele europene, obligatoriu trebuie să utilizăm ancheta socială ca instrument de lucru. Acest instrument, în diferite forme, se utilizează de peste 100 de ani în România. Încercările de înlăturare sau înlocuire a acestuia, împing în derizoriu o activitate în care trebuie să se dea dovadă de corectitudine, și în care

valorile etice primează.

Apreciem că într-o asociație casă de ajutor reciproc a pensionarilor, din respect pentru membri, nu putem acorda un ajutor nerambursabil sau include un vârstnic într-un program de asistență socială, fie el cu fonduri proprii, fără utilizarea acestui instrument.

În următoarele rânduri vă prezint o posibilă structură a unei anchete sociale

I. Date de identificare a beneficiarului (nume și prenume; locul și data nașterii; CNP; domiciliu legal - cel din BI/CI, domiciliu în fapt – unde locuiește mai concret; starea civilă; studii; ocupația)

II. Date despre familie (despre soț/soție) – în cazul persoanei văduve, se trec informații despre unul dintre copiii/alte rude/vecini (se specifică aceleași date de identificare ca în cazul beneficiarului) și **date despre alte persoane care locuiesc cu beneficiarul** (nume și prenume, vârstă, stare civilă, ocupație)

III. Istoricul social al beneficiarului (informații cu privire la starea de sănătate a beneficiarului, câteva referiri cu privire la modul în care se descurcă beneficiarul cu pensia – ex. cât cheltuiește pe medicamente)

IV. Situația materială / financiară (aspecte legate de locuință: este proprietate personală?; locuiește cu chirie?; câte camere sunt?; există electricitate?; apă curentă?; încălzire: pe lemne/gaze?; are telefon?); important este să se menționeze și dacă beneficiarul mai are sau nu terenuri sau alte bunuri/prorietăți.

V. La capitolul VENITURI trebuie să se țină cont atât de PENSA beneficiarului cât și de veniturile celorlalți membri ai familiei. Este posibil ca beneficiarul să mai aibă fie o pensie de invaliditate (handicap), fie pensie de veteran și, de multe ori nu o declară.

VI. Informații suplimentare despre cazul beneficiarului trebuie strânse **de la cei din familia lui**, dar mai ales **din comunitate (vecini, administratori, medici de familie, etc.)**

VII. După ce este completată ancheta socială, la domiciliul beneficiarului și de față cu acesta, se va discuta despre prevederile legale privind falsul în declarații și beneficiarul va trebui să semneze pentru a certifica realitatea datelor înscrise.

VIII. La sfârșitul vizitei la domiciliu, se vor scrie câteva CONCLUZII și RECOMANDĂRI – beneficiarul este eligibil / nu este eligibil să fie luat în evidență pentru un ajutor nerambursabil.

Ulterior, se vor anexa copii după BI/CI, taloane de pensie, certificate și adeverințe medicale, etc.

Asistent social

*Simona Cristina Căpitănescu
Centrul de zi "Omenia" București*



Motto: Măsurați de trei ori și tăiați o dată!

În primul și în primul rând vă rog, vă implor să **nu apelați la cămătări**, sub nici o formă!!! Niciodată, indiferent că e sau nu e criză.

În aceste vremuri cu multă tristețe, din ce în ce mai mulți români se îndreaptă spre **casele de amanet**, în speranța că mai scot un bănuț până va apărea în viața personală a fiecăruia vreo oportunitate sau până când, pe plan general, va fi mai bine. Și atunci, în acel ipotetic moment mai bun, își vor putea, speră ei, scoate aurul sau ce altceva au mai amanetat. Să fim bine înțeleși, aceste vremuri trec, dar vor veni altele posibil și mai grele! Într-o economie normală, când cererea scade (de exemplu pe timp de criză), evident că scad și prețurile. La noi însă, din cauza guvernării actuale, acestea vor continua să crească în urma deciziilor nefaste de mărire a taxelor. Apoi, ca să fie și mai rău, guvernarea strălucită face tot ce-i stă în putere să scadă în același timp și veniturile populației. Totul face parte dintr-un experiment social trist, pe care îl vedem, îl respirăm zi de zi.

În aceste condiții, varianta **casa de amanet** este de evitat într-un mod categoric. Deoarece prețul oferit pe obiectul amanetat este mic în comparație cu cel real, în schimb trebuie ca, săptămânal sau lunar (în funcție de cum specifică contractul), să tot **cotizezi o dobândă**, altfel îl pierzi. Dar de pierdut, în majoritatea cazurilor, tot îl pierzi. Și dacă tragi linie, ce constăți? Că ai dat în câteva săptămâni sau luni o grămadă de bani, astfel încât, dacă faci socoteala, ai reușit să "vinzi" respectivul obiect pe o sumă de nimic.

Din nefericire, afacerea merge deoarece lumea e mult prea atașată de material iar de bijuterii sau lucruri de valoare cu atât mai mult.

Așadar, dacă întâmpinați dificultăți, este mai bine să **vindeți**. Oricât de mic ar fi prețul, acesta va fi cu mult mai mare decât dacă îl pierdeți la **amanet**. Sau veniți la **CARP-ul** din orașul dumneavoastră și împrumutați banii de care aveți nevoie. Nu aveți bani de cotizatie? Vindeți un obiect iar cu banii obținuți puteți să deveniți membru CARP și să împrumutați o sumă dublă sau triplă. În felul acesta vă țineți la distanță de cămătări.

Să trecem **la bănci**, unde afacerea se bazează pe mecanismul de îndatorare asociat cu criza și care afundă și mai tare omul. Deci, din cauza crizei, la majoritatea firmelor particulare se amână plata salariului, astfel că angajatul își ia card de credit, din acela prin care poți lua mai multe salarii, astfel că omul deja și-a ridicat sabia lui Damocles la cap pentru că în caz că firma intră în criza de lichidități sau dă faliment iar el are de plătit facturi, intră el însuși în faliment. Așa că un sfat pentru cei care sunt în situația asta: **NU VĂ ÎNDATORAȚI PRIN CĂRDUL DE CREDIT!** Altfel veți intra în hora asta și nu veți mai putea ieși așa ușor, efectul de domino al Greciei va atinge și România și NU veți mai avea cu ce plăti datoriile decât cu pierderea caselor.

Ceea ce vedem pe stradă, reflectă foarte bine ceea ce mai reprezintă actualmente „economia” românească: **se plimbă niște bani**. Atât. Dar se plimbă în condițiile în care noi aproape că nu mai producem nimic. Nici produse agricole, nici piulițe, nici fărașe ... nimic.

De ce sunt **multe farmacii**? Poate pentru că românul este din ce în ce mai bolnav. Și are și de ce, pentru că mănâncă "porcării", respiră mizerii, este stresat. Nu mai are credință în Dumnezeu și își pune încrederea în pilule. Și ia o pastilă pentru o afecțiune la un organ, dar au grija coloșii

din industria farmaceutică ca din cauza acelei pastile să-i fie zdruncinate și alte organe. Și din cauza emulgatorilor din alimentație, acele organe deja zdruncinate, încep să scârțâie. Și ia românul alte pilule, ce și ele își fac datoria de a zdruncina alte organe și tot așa ... Dar nu e doar acest aspect. Cum hrana nu-i asigură necesarul de vitamine și minerale, ia românul și efervescente, care și ele sunt produse de aceiași coloși, și ca atare iar i se zdruncină niste organe. Desigur, în ecuație trebuie luați în calcul și medicii, ce parcă n-au auzit și de ceaiuri, profilaxie sau orice altceva nechimic. Sau dacă au auzit de profilaxie, pentru ei asta înseamnă vaccin.

De ce sunt multe bănci? În primul rând trebuie să înțelegem că de fapt nu sunt multe bănci, ci multe puncte de lucru ale câtorva bănci, care și ele au la vârf aceiași stăpâni. Iar SISTEMUL a avut grijă demult ca băncile să nu mai fie locul în care să-ți depui banii câștigați, ci acela de unde te împrumuți sau manevrezi cardul. Altfel spus, locurile unde cămătăria mondială pune jugul pe tine ...Așa că vă recomand, cu căldură, să treceți pragul **CARP-urilor** din orașul dumneavoastră unde vă puteți împrumuta fără comisioane, fără taxe ci doar cu o dobândă modică, fixată pentru toată perioada rambursării.

De ce sunt multe locații cu **jocuri de noroc**? Pentru că românul nu are și tot speră să aibă, dar nu-și pune nădejdea în bunul Dumnezeu. Apoi, pentru că acolo se spală bani ...Nu intrați, ispita este foarte mare iar riscul să rămâi fără casă este foarte ușor de realizat.

Loto s-a dublat, nu prin câștiguri ci doar frecvența săptămânală, joi și duminică puteți participa și să nu câștigați nimic ... singurul câștig ar fi să nu jucați.

Considerați 10 lei pe săptămână și ajungeți la o economie de ... 520 lei pe AN dacă nu jucați și puteți merge liniștiți la o

cură balneară de 8 zile! Sau veniți la **CARP** lunar, depuneți 30-40 lei lunar și ai avantajul că acumulezi o cotizație în baza căreia poți face oricând un împrumut, ai asigurat un ajutor nerambursabil de înmormântare pentru ca urmașii să suporte mai ușor momentul despărțirii.

În ceea ce privește **promoțiile de la supermarketuri**, nu fiți lacomi și cumpărați 2 tigăi la preț de una, fie că nu aveți neaparat nevoie și le puneți la păstrare, fie că prețul este făcut pentru 2 tigăi dar pe tine te amețește cu iluzia că tu păcălești magazinul și nu el pe tine! Aveți niște bănuți, păstrați-i pentru zile mai grele și pentru nevoi cu adevărat necesare și urgente. Este un spectacol groaznic să vezi cum mulți vârstnici se calcă pe picioare, se înghesuie ca să prindă o fripteoză la jumătate de preț pe care este posibil să nu o folosească, sau folosirea ei să nu fie indicată pentru vârsta lor.

Datorii mari la întreținere? Rău și greu, dar nu așteptați să vă fie vândută proprietatea la licitație!!! Rămâneți pe drumuri, **suma** primită la licitație este foarte mică și abia acoperă datoria la întreținere iar cu restul de bani nu mai poți sta nici cu chirie. Sfatul meu este să vă analizați situația financiară și dacă nu puteți suporta întreținerea locuinței este mai bine să o **vindeți** dumneavoastră și să vă luați o locuință mai mică, mai ieftină, chiar la țară unde întreținerea este mai ieftină. Aveți datorii mai mici, veniți la **CARP** și faceți un mic împrumut, dar nu lăsați NICIODATĂ să crească datoria, pentru că riscați să pierdeți CASA.

*Culese
și adăugite de
ec.Constantin Antochi*



MĂSURI MINIMALE PENTRU PROTECȚIA MIJLOACELOR FINANCIARE ALE INSTITUȚIILOR DE CREDITARE

(continuare din numărul trecut)

Analiza debitorilor în curs de urmărire (cazuri deosebite)

Acest segment din cadrul “Debitorilor în curs de urmărire” conține cel mai înalt risc deoarece există posibilitatea reală, ca unele sume să fie recuperate numai parțial, într-un termen lung (zeci de ani) sau să nu mai poată fi recuperate, devenind pagube.

Deoarece cauzele sunt multiple (dispariția debitorului prin deces sau sustragere de la plată, lipsa unor bunuri care să poată fi sechestrate, insolvabilitatea giranților sau veniturile limitate ale acestora care nu permit decât recuperări de sume modice etc.) analiza acestora constituie o preocupare permanentă a tuturor instituțiilor de creditare.

În acest context, putem aminti rețentele acțiuni ale BNR prin care s-au introdus o serie de măsuri și restricții majore în acordarea creditelor, ca urmare în principal a efectelor crizei cu repercursiuni evidente asupra diminuării veniturilor debitorilor, având drept scop declarat **ținerea sub control a riscului de credit** în limite acceptabile, prin toate mijloacele.

Din studiile de specialitate rezultă ca acesta problemă se regăsește la

toate instituțiile de creditare diferența constând numai în dimensiunile pagubelor și mai ales în posibilitatea recuperării lor.

Confirmând regula, nici Asociația C.A.R.P. analizată nu este scutită de acest balast de “cazuri deosebite” și recomandarea noastră este ca lunar, în ședințele Consiliului Director să se analizeze punctual situațiile întocmite de către compartimentul contabilitate și să se ia măsurile corespunzătoare.

În continuare ne propunem să prezentăm și alte elemente rezultate din studiu, care împreună cu cele existente, să confere acestei analize un plus de calitate.

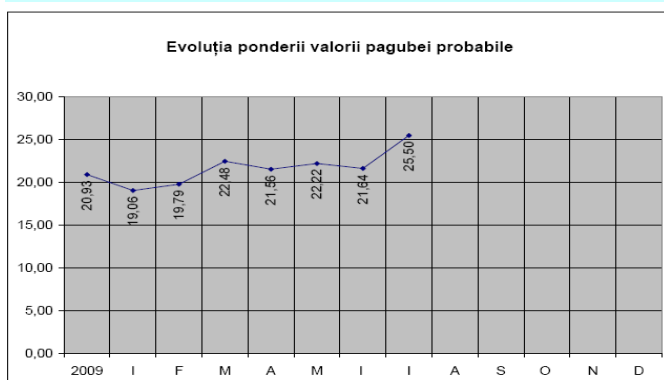
Pentru exemplificare, în anexa nr. 5 se prezintă valorile acestui segment în anii 2009 și 2010 (luna iulie).

SITUAȚIA
sumelor rămase de recuperat la la debitorii în curs de urmărire (cazuri deosebite)

Anexa nr. 5

INDICATORI	U/M	2009	Anul 2010												Media 2010		
		2009	I	F	M	A	M	I	I	A	S	O	N	D			
Sold debitori în curs de urmărire	lei	221.016	206.882	200.804	182.081	186.468	178.249	183.228	182.613								188.618
Sold debitor cazuri deosebite	lei	46.254	39.427	39.738	40.932	40.196	39.606	39.656	46.563								40.874
Ponderea cazurilor deosebite	%	20,93	19,06	19,79	22,48	21,56	22,22	21,64	25,50								21,75

Datele din tabelul anterior sunt reprezentate și grafic.



Comentariu

Ponderea medie a acestui segment în totalul sumelor rămase de recuperat a reprezentat în anul 2009 46.254 lei (20,93%) iar în anul 2010 (ianuarie-iulie) 40.874 lei (21,75%) având valori cuprinse între 19% (ianuarie) și 25% (iulie) datorită intrării în această zonă și a altor valori.

Soldurile medii ale sumelor rămase de recuperat pe primele 7 luni ale anului 2010 (totale cât și cele aparținând cazurilor deosebite) sunt mai mici comparativ cu anul 2009 cu 32.398 lei (221.016lei - 188.618 lei), respectiv 5.380 lei (46.254 lei – 40.874 lei) ceea ce va constitui un fapt pozitiv dacă prin adoptarea și altor măsuri preventive (în special la acordarea împrumuturilor mari) se va putea menține până la sfârșitul anului.

Cele două observații sunt interesante pentru analiză, dar nu ne oferă posibilitatea raportării la un indicator (o sumă fixă) care să ne redea mărimea pagubei maxime posibile și să ne permită studierea în dinamică (în timp) a acestuia.

Analizând rezultatele diverselor comparații care să corespundă cerinței enunțate s-a ajuns la concluzia că acestea ar putea fi un coeficient care să rezulte din raportul soldului sumei de recuperat (debitori cazuri deosebite)

și soldul sumei totale împrumutate.

Noțiunile și notațiile pe care convenim să le folosim sunt următoarele:

Soldul sumei de recuperat (debitori cazuri deosebite) **SRD**

Soldul total al sumei împrumutate **SI**

Coeficientul pagubei maxime probabile **CP**

$$CP = (SRD : SI) \times 100$$

Rezultatul reprezintă valoarea pagubei maxime probabile (la care ne putem aștepta) la 100 de lei împrumutați.

Introducând datele din anii 2009 și 2010 (media pe lunile ianuarie-iulie) în formulă, obținem următoarele valori:

$$CP (2009) = (46.254 : 2.001.905) \times 100 = 2,31 \text{ lei}$$

$$CP (2010) = (40.744 : 2.341.823) \times 100 = 1,74 \text{ lei.}$$

Valorile coeficientului pagubei maxime probabile (CP) în anul 2010, respectiv 1,74 lei la 100 de lei împrumutați rezultă din tabelul de mai jos.

INDICATORI	U/M simbol	Anul 2010												Media 2010		
		I	F	M	A	M	I	I	A	S	O	N	D			
Soldul sumei de recuperat (debitori cazuri deosebite)	lei SRD	39.427	39.738	40.932	40.196	39.606	39.656	45.653								40.744
Soldul total al sumei împrumutate	lei SI	2.132.120	2.185.126	2.235.533	2.320.517	2.421.370	2.522.578	2.575.519								2.341.823
Coeficientul pagubei maxime probabile	lei CP	1,85	1,82	1,83	1,73	1,64	1,57	1,77								1,74

Semnificația acestor valori precum și concluziile studiului vor fi prezentate în numărul următor.

Cenzor șef
al Federației Naționale
"OMENIA"
Ec. Cicerone Olivo



GHID PRACTIC de utilizare a banilor europeni în folosul varstnicilor

“Căutam bani pentru proiecte, și nu proiecte pentru bani”

- continuare din numărul trecut -

În **eligibilitatea Solicitantului** / solicitantului și fiecăruia dintre parteneri, după caz se analizează și situațiile următoarele.

-Este în stare de insolvență.

-A suferit condamnări definitive din cauza unei conduite profesionale îndreptate împotriva legii, decizie formulată de o autoritate de judecată ce are forța de *res judicata*.

-A comis în conduita lui profesională greșeli grave, demonstrate prin orice mijloace pe care autoritatea contractantă le poate dovedi.

-Nu și-a îndeplinit obligațiile cu privire la plata contribuțiilor la asigurările sociale sau plata taxelor în conformitate cu prevederile legale.

-A fost subiectul unei judecăți de tip *res judicata* pentru fraudă, corupție, implicarea în organizații criminale sau în alte activități ilegale, în detrimentul intereselor financiare ale Comunității Europene.

-În urma altei proceduri de achiziție sau în urma unei proceduri de acordare a unei finanțări nerambursabile, din bugetul comunitar, a fost găsit vinovat de încălcare gravă a contractului datorită nerespectării obligațiilor contractuale.

În continuare, se va folosi termenul de “solicitant” pentru ambele situații.

Eligibilitate a Solicitantului înseamnă și să dovedescă **calitatea de proprietar** / administrator sau că are în concesiune sau comodat imobilul care face obiectul proiectului pe o durată în conformitate cu prevederile art. 57 paragraful 1 din Regulamentul Consiliului nr.1083 / 2006 care stabilește reglementările generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune.

Concesiunea / comodatul se vor dovedi pentru o perioadă care să acopere durata de la depunerea cererii de finanțare până la finalizarea celui de-al 5-lea an după implementarea proiectului. Această durată include evaluarea și selecția cererii de finanțare, du-

rata de implementare a proiectului și 5 ani după finalizarea implementării proiectului.

IMPORTANT!! În cazul concesiunii și al comodatului, solicitantul trebuie să facă dovada dreptului de a face investiții asupra imobilului, pe o perioadă egală cu cea pentru care se face dovada concesiunii / comodatului. Dovada poate fi făcută prin prezentarea unei copii a contractului de concesiune / comodat din care să rezulte acest lucru sau printr-o declarație autentificată a proprietarului clădirii cu privire la acceptarea efectuării lucrărilor prevăzute prin proiect asupra respectivei clădiri.

Imobilul asupra căruia se va realiza investiția trebuie să îndeplinească cumulativ condițiile următoare la data depunerii Cererii de finanțare.

-Este liber de orice sarcini.

-Nu face obiectul unor litigii în curs de soluționare la instanțele judecătorești cu privire la situația juridică.

-Nu face obiectul revendicărilor potrivit unor legi speciale în materie sau dreptului comun.

Eligibilitate înseamnă și că **Solicitantul** / solicitantul împreună cu partenerii, în cazul parteneriatelor **are capacitatea** de a asigura resurse umane suficiente cât și resurse materiale necesare **implementării proiectului**.

În cazul în care echipa de proiect care va asigura managementul proiectului a fost stabilă, Solicitantul va prezenta componența echipei, rolul și atribuțiile în managementul proiectului și va anexa la formularul Cererii de finanțare CV-urile membrilor echipei de proiect și fișele de post aferente fiecărui membru.

În situația în care solicitantul va contracta servicii de management al proiectului, acesta va prezenta în cererea de finanțare cerințele minime pe care le va cere prin caietul de sarcini de achiziționare a serviciilor de management al proiectului, activitățile de management al proiectului ce vor face obiectul contractului de servicii de management al proiectului, modul în care solicitantul și persoanele angajate ale acestuia vor verifica / monitoriza activitatea contractorului care va furniza servicii de management al proiectului.

Și nu în ultimul rând eligibilitate înseamnă că **Solicitantul face dovada capacității de finanțare**. Solicitantul va dovedi prin cererea de finanțare, capacitate financiară de a asigura contribuția proprie la valoarea cheltuielilor eligibile (minim 2% din valoarea cheltuielilor eligibile) și acoperirea cheltuielilor neeligibile ale proiectului, inclusiv a cheltuielilor conexe, în condițiile rambursării / decontării ulterioare a cheltuielilor din instrumente structurale. Solicitantul va anexa la formularul Cererii de finanțare Declarația de angajament și Hotărârea Consiliului Director / Adunării Generale a Asociațiilor de aprobare a proiectului și a cheltuielilor legate de proiect.

Ultima dovadă de eligibilitate a solicitantului este că **Furnizorul de servicii sociale are o vechime de cel puțin un an de la înființare, la data depunerii cererii de finanțare**. Noi, asociațiile case de ajutor reciproc ale pensionarilor îndeplinim cu brio această normă.

ELIGIBILITATEA PROIECTELOR

Proiectul propus în Cererea de finanțare poate fi considerat eligibil în cadrul POR, adică poate fi finanțat din fonduri structurale (FEDR) și / sau de la bugetul de stat, dacă îndeplinește cumulative criteriile următoarele.

1. Proiectul se încadrează în categoriile de operațiuni ale domeniului de intervenție 3.2 al Axei prioritare 3 a POR, respectiv:

-reabilitarea, modernizarea și echiparea clădirilor pentru centre sociale multifuncționale;

-reabilitarea, modernizarea și echiparea clădirilor pentru centre sociale rezidențiale.

Activitățile orientative, eligibile

-Modernizarea/extinderea clădirilor centrelor sociale – spații de cazare, cantine, grupuri sanitare etc.

-Modernizarea/extinderea clădirilor pentru înființarea de noi centre sociale.

-Modernizarea utilităților generale și specifice ale centrelor sociale.

-Crearea / modernizarea facilităților de acces pentru persoane cu dizabilități.

-Amenajarea unor ateliere de lucru în cadrul centrelor sociale.

-Dotarea cu echipamente adaptate nevoilor beneficiarilor de servicii oferite de centrele sociale, inclusiv echipamente pentru persoane cu dizabilități.

2. Valoarea totală a proiectului este cuprinsă între minim 350.000 lei și maxim 3.500.000 lei (echivalentul aproximativ a 100.000 – 1.000.000 Euro). Valoarea totală a proiectului reprezintă suma cheltuielilor eligibile și neeligibile, inclusiv valoarea TVA aferentă.

3. Proiectul respectă legislația în domeniul egalității de șanse, protecției mediului, eficienței energetice, ajutorului de stat și achizițiilor publice.

4. Activitățile propuse prin proiect nu au fost finanțate din fonduri comunitare în ultimii 5 ani și nu beneficiază de fonduri publice din alte surse de finanțare.

5. Durata de implementare a activităților proiectului (perioada cuprinsă între data semnării contractului de finanțare și data finalizării ultimei activități prevăzute în cadrul proiectului) nu depășește data de 31.07.2015.

CRITERIILE DE SELECȚIE

vizează aspectele (subcriteriile) următoarele.

1. Contribuția proiectului la realizarea obiectivelor POR:

-Relevanța proiectului pentru obiectivele axei prioritare și ale domeniului de intervenție (îmbunătățirea caracteristicilor imobilului, depășirea standardelor minime pentru infrastructura serviciilor sociale);

-Măsura în care proiectul contribuie la reinserția socială sau incluziunea socială prin crearea de ateliere de lucru sau spații sociale;

-Importanța proiectului pentru regiune (raportul beneficii – costuri).

2. Calitatea, maturitatea și sustenabilitatea proiectului:

-Gradul de pregătire/maturitate a proiectului (a diferitelor faze ale proiectului);

-Calitatea metodologiei de implementare a proiectului;

-Coerența documentației (documentația tehnico-economică);

-Relevanța soluției tehnice pentru proiect;

-Necesitatea cofinanțării din fonduri nerambursabile;

-Conținutul bugetului proiectului;

-Implementarea măsurilor de promovare a egalității de șanse și a dezvoltării durabile (protecția mediului și eficiența energetică);

-Capacitatea solicitantului și a partenerilor de a monitoriza implementarea proiectului;

-Sustenabilitatea proiectului după încetarea finanțării nerambursabile.

CHELTUIELI ELIGIBILE

O cheltuială poate fi considerată drept **cheltuială eligibilă** pentru cofinanțare în cadrul POR, dacă îndeplinește cumulativ criteriile următoare.

-Este efectiv platită între 1 ianuarie 2007 și 31 decembrie 2015.

-Este însoțită de facturi.

-Este în conformitate cu prevederile Contractului de finanțare.

-Este conformă cu prevederile legislației naționale și comunitare, în special în ceea ce privește regimul achizițiilor publice, prin respectarea normelor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, precum și a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 94 / 26.09.2007 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 34 / 2006 .

-Este menționată în lista cheltuielilor eligibile.

LISTA CHELTUIELILOR ELIGIBILE

a) Achiziția terenului. Cheltuielile pentru achiziția terenurilor sau expropriere sunt considerate **în limita a 10%** din valoarea totală eligibilă a proiectului.

b) Amenajarea terenului. În acest capitol sunt incluse cheltuielile efectuate la începutul lucrărilor pentru pregătirea amplasamentului și care constau în demolări, evacuări material rezultat, devieri rețele de utilități din amplasament, drenaje.

c) Amenajari pentru protecția mediului. Sunt incluse cheltuielile pentru lucrări și acțiuni de protecția mediului, inclusiv pentru refacerea cadrului natural după terminarea lucrărilor.

II. Cheltuieli pentru proiectare și asistență tehnică

Sunt considerate eligibile, **în limita a 5%** din valoarea totală eligibilă a proiectului, cheltuielile legate de proiectare și asistență tehnică, cuprinzând:

a) Studiile de teren – studii geotehnice, geologice, hidrologice, hidrogeotehnice, fotogrammetrice, topografice și de stabilitate a terenului pe care se amplasează obiectivul de investiție.

b) Obținere avize, acorduri și autorizații. Se includ cheltuielile pentru obținerea / prelungirea valabilității certificatului de urbanism, taxa pentru obținerea / prelungirea valabilității autorizației de construire, obținerea avizelor și acordurilor pentru racorduri și branșamente la rețele publice de apă, canalizare, gaze, termoficare, energie electrică și telefonie, obținerea acordului de mediu, obținerea avizului PSI.

c) Proiectare și inginerie. În categoria cheltuielilor eligibile privind proiectarea și ingineria se includ, cu respectarea prevederilor art. 9 din H.G. nr.759/2007 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin programele operaționale, cheltuielile efectuate pentru: - Elaborarea tuturor fazelor de proiectare (studiu de fezabilitate, proiect tehnic, detalii de execuție); - Plata verificării tehnice a proiectării; - Elaborarea documentațiilor necesare obținerii acordurilor, avizelor și autorizațiilor aferente obiectivului de investiție, documentații ce stau la baza emiterii avizelor și acordurilor impuse prin certificatul de urbanism, documentații urbanistice, studii de impact, studii / expertize de amplasament. - Expertiza tehnică (în cazul lucrărilor de modernizare sau consolidare la construcții existente sau pentru continuarea lucrărilor de construcții începute și neterminate).

d) Consultanța. Cheltuielile eligibile privind serviciile de consultanță includ cheltuielile efectuate, după caz, pentru: - Plata serviciilor de consultanță la elaborarea studiilor de piață și de evaluare; - Plata serviciilor de consultanță în domeniul managementului proiectului finanțat; - Plata asistenței / consultanței juridice, în scopul elaborării documentației de atribuire și / sau aplicării procedurii de atribuire a contractelor de achiziție publică.

e) Asistența tehnică. În categoria acestor

cheltuieli se includ cheltuielile efectuate, după caz, pentru: - Asistența tehnică din partea proiectantului, în cazul când aceasta nu intră în tarifarea proiectării; - Asigurarea supravegherii execuției prin inspectori de șantier desemnați de autoritatea contractantă.

III. Cheltuieli pentru investiția de bază

a) Construcții și instalații. Sunt cuprinse cheltuielile aferente execuției obiectivului de investiție, și anume cheltuieli de lucrări pentru:

- reabilitarea/modernizarea/extinderea clădirilor centrelor sociale;
- reabilitarea/modernizarea/extinderea clădirilor pentru înființarea de noi centre sociale;
- reabilitarea/modernizarea utilităților generale (alimentare cu apă, canalizare, alimentare cu gaze natural, agent termic, energie electrică) și specific centrelor sociale;
- amenajarea unor ateliere de lucru în cadrul centrelor sociale;
- crearea/modernizarea facilităților de acces pentru persoane cu dizabilități.

b) Utilaje, instalații și echipamente specifice centrelor sociale. Cheltuielile eligibile pentru dotarea centrelor sociale și a unor ateliere de lucru în cadrul centrelor sociale cuprind cheltuielile efectuate pentru dotarea cu echipamente adaptate nevoilor beneficiarilor de servicii sociale, astfel:

- cheltuielile pentru procurarea utilajelor și echipamentelor tehnologice, precum și a celor incluse în instalațiile funcționale;
- mobilier specific pentru dotarea infrastructurii serviciilor sociale;
- cheltuieli pentru achiziționarea echipamentelor de specialitate;
- cheltuieli pentru achiziționarea și instalarea de sisteme și echipamente pentru persoane cu dizabilități;
- echipamente IT.

c) Programe informatice. Se includ cheltuielile pentru achiziționarea de programe informatice.

Alte cheltuieli eligibile

a) Organizarea de șantier – cheltuieli necesare contractului în vederea creării condițiilor de desfășurare a activităților de construcții-montaj.

b) Lucrări de construcții și instalații aferente organizării de șantier – lucrări de nivelari ale

terenurilor naturale, dezafectări locale de căi de comunicație sau construcții, branșarea la utilități, realizarea de căi de acces.

c) Cheltuieli aferente activităților conexe organizării de șantier. - obținerea autorizației de execuție a lucrărilor de organizare de șantier, taxe de amplasament, contractele temporare cu furnizorii de utilități și cu unități de salubritate.

d) Cheltuieli pentru cotele legale. Cota aferentă inspecției pentru controlul calității lucrărilor de construcții, cota pentru controlul statului în amenajarea teritoriului, urbanism și pentru autorizarea lucrărilor de construcții, cota aferentă Casei Sociale a Constructorilor.

e) Cheltuieli diverse neprevăzute. - Cheltuielile diverse și neprevăzute sunt considerate eligibile dacă sunt detaliate, prin documente justificative corespunzătoare **doar în limita a maxim 10%** din valoarea uneia sau, cumulată, a mai multor cheltuieli din capitolul cheltuielilor pentru investiția de bază, în funcție de natura și complexitatea lucrărilor. - În limita procentului prevăzut se acoperă, după caz, cheltuielile rezultate în urma modificărilor de soluții tehnice, cantități suplimentare pentru realizarea lucrărilor, utilaje sau dotări ce se impun pe parcursul derulării investiției, precum și cheltuielile de conservare pe parcursul întreruperii execuției din cauze independente de autoritatea contractantă.

IV. Cheltuieli aferente implementării programului

Sunt eligibile cheltuielile aferente activităților de audit și cheltuielile cu publicitatea și informarea, cu respectarea prevederilor contractului de finanțare.

Vom continua în numărul viitor cu lista de verificare a conformității administrative. Aceasta listă cuprinde documentele care însoțesc cererea de finanțare și ordinea acestora în dosarul de finanțare. Dacă documentele nu sunt îndosariate în ordinea impusă, birocrății europeni nu avizează favorabil.

**Manager economic
de proiect
Ec. Alina Perjoiu**



Legea care are ca scop instituirea de măsuri privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a lucrătorilor este Legea nr. 319/2006.

Această lege stabilește principiile generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securității lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcții generale pentru implementarea acestor principii.

Prezenta lege se aplică în toate sectoarele de activitate, atât publice cât și private și deci, și în asociațiile case de ajutor reciproc ale pensionarilor.

În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

-lucrător – persoană angajată de către angajator, potrivit legii, inclusiv studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;

-angajator – persoană fizică sau juridică care se află în raporturi de muncă ori de serviciu cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea unității.

-alți participanți la procesul de muncă – persoane aflate în unitate, cu permisiunea angajatorului, în perioada de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale în vederea angajării, persoane care prestează activități în folosul comunității sau activități în regim de voluntariat, precum și șomeri pe perioada participării la o formă de pregătire profesională și persoane care au un contract individual de muncă încheiat în formă scrisă și pentru care se poate face dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice alt mijloc de probă.

Având în vedere cele prezentate mai sus, trebuie să precizăm că și Casele de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor, în calitate de angajatori, au obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor sub toate aspectele legate de muncă.

În cazul în care un angajator apelează la servicii externe, acesta nu este exonerat de responsabilitățile sale în acest domeniu.

În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru:

-asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;

-prevenirea riscurilor profesionale;

-informarea și instruirea lucrătorilor;

-asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Fără a aduce atingere obligațiilor de mai sus, angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din unitate, denumiți în continuare **lucrători desemnați**.

Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie prejudiciați ca urmare a activităților de protecție și a celor de prevenire a riscurilor profesionale.

Dacă în unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe.

Pentru o înțelegere și o aplicare cât mai corectă a prevederilor legii, toate Asociațiile Case de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor sunt obligate să studieze și să aplice întocmai "Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr.1425/2006.

În capitolul V sunt prezentate modalitățile de instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă are ca scop însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de securitate și sănătate în muncă.

Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul unității se efectuează în timpul programului de lucru. Perioada în care se desfășoară instruirea este considerată timp de muncă.

Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă cuprinde 3 faze:

- instruirea introductiv generală
- instruirea la locul de muncă
- instruirea periodică.

La instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă vor fi folosite mijloace, metode, tehnici de instruire, cum ar fi: expunerea, demonstrația, studiul de caz, vizionări de filme, diapozitive, proiecții, instruire asistată de calculator.

Fiecare angajator are obligația să asigure baza materială corespunzătoare unei instruirii adecvate. Angajatorul trebuie să dispună de un program de instruire-testare pe meserii sau activități.

A. Instruirea introductiv generală se face:

- la angajarea lucrătorilor conform legii;
- lucrătorilor detașați de la o unitate la alta;
- lucrătorilor delegați de la o unitate la alta;
- lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de muncă temporar.

Scopul instruirii introductiv generale este de a informa despre activitățile specifice unității respective, riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul unității în general. Angajatorul stabilește prin instrucțiuni proprii durata instruirii introductiv generale, dar nu mai mică de 8 ore.

La instruire se vor expune următoarele probleme:

- legislația de securitate și sănătate în muncă;
- consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;
- riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifică unității;
- măsuri la nivelul unității privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea bunurilor.

B. Instruirea la locul de muncă

Se face după instruirea introductiv generală și are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru și

fiecărei funcții exercitate.

Se face tuturor lucrătorilor, de către conducătorul direct al locului de muncă, în grupe de câte maxim 20 de persoane. **Fișa de instruire** se păstrează de către conducătorul locului de muncă. Durata depinde de riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, nu va fi mai mică de 8 ore și se stabilește prin instrucțiuni proprii de către conducătorul locului de muncă.

Instruirea la locul de muncă va cuprinde:

- informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă;
- prevederile instrucțiunilor proprii;
- prevederile reglementărilor de securitate și sănătate;
- măsuri la nivelul locurilor de muncă.

Începerea efectivă a activității la postul de lucru de către lucrătorul instruit se face numai după verificarea cunoștințelor de către șeful ierarhic superior celui care a făcut instruirea și se consemnează în fișa de instruire individuală.

C) Instruirea periodică

Se face tuturor lucrătorilor și are drept scop reînprospătarea și actualizarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă. Se efectuează de către conducătorul locului de muncă.

Intervalul dintre două instruirii periodice va fi stabilit prin instrucțiuni proprii, în funcție de condițiile locului de muncă și/sau postului de lucru și nu va fi mai mare de 6 luni.

Pentru personalul tehnico-administrativ, intervalul dintre două instruirii periodice va fi de cel mult 12 luni.

Durata instruirii periodice nu va fi mai mică de 8 ore și se stabilește în instrucțiuni proprii de către conducătorul locului de muncă.

Se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă.

Ing. Victor Cărcăle
Director programe
administrative la
As. CARP "OMENIA" București



ARTROZA

Cine nu devine “meteorolog” la schimbarea vremii, nu are nevoie de aceste sfaturi, încă!

Artroza, cunoscută și sub denumirea de **reumatism cronic degenerativ** este una din bolile cele mai frecvente ale vârstei a treia. Temperaturile scăzute din sezonul rece sunt în majoritatea cazurilor un factor agravant, pacientul se deplasează mai greu și disconfortul produs de accentuarea durerilor articulare poate deveni chinuitor.

Ce este artroza?

Artroza reprezintă degradarea prin uzura mecanică a cartilajelor care acoperă oasele ce se unesc la nivelul articulațiilor. Suprafața cartilajelor devine neregulată, pot apărea mici excrescențe osoase (osteofite sau “ciocuri”), astfel încât oasele nu mai “alunecă” în articulație corespunzător, sunt iritate terminațiile nervoase și se produce durerea. Pot fi afectate atât articulațiile mici (mâini, picioare) cât și articulații mari: la nivelul genunchiului – gonartroza, sold - coxartroza, coloana vertebrală – spondiloza.

Artroza afectează în special persoanele peste 45 ani și progresează încet, dar constant cu trecerea anilor. Statistic, dintre persoanele în jur de 60 ani, cel puțin 35% au suferințe de tip artrozic, procentul ajungând la 80 – 90 % la vârste mai înaintate.

Care sunt semnele?

Durerile articulare apar în special dimineața sau după un repaus prelungit și sunt în general agravate de schimbarea vremii (nori, ploaie, vânt, umezeală, frig). Mișcările articulațiilor sunt limitate, pot apărea tumefacții cu roșeață și căldură. Articulațiile pot deveni rigide sau pot apărea noduli, în special la nivelul degetelor.

Cum putem preveni?

Prevenția apariției și agravării artrozei se poate face prin evitarea suprasolicitării articulațiilor prin greutate corporală excesivă și activitate fizică constantă, în parametri

moderați. De asemenea, trebuie evitată expunerea la frig și umezeală.

Obezitatea este factorul agravant cel mai frecvent, având efect nociv în special asupra articulațiilor soldului, genunchilor, coapsei. Atunci când mergem, articulația soldului de la piciorul care este pe sol este încărcată cu o greutate de 4 ori mai mare decât greutatea corpului. Deci pentru o persoană de 80 kg, șoldul este încărcat într-un moment al mecanicii mersului cu 320 kg. Articulația genunchiului se încarcă chiar și cu de 10 ori greutatea persoanei respective. De aceea, obezitatea este o mare problemă în suferințele artrozice și trebuie rezolvată printr-un regim adecvat de mișcare și dietă.

Un regim de viață cu activitate fizică constantă dar moderată face ca articulațiile să fie în timp mai bine păstrate, prelungindu-se instalarea uzurii lor. Mișcarea ideală pentru persoanele în vârstă sunt plimbările zilnice pe jos, în ritm moderat, eventual în locuri bine oxigenate (parcuri), cu parcurgerea a 2-3 km în etape progresive. Atunci când este necesar, mersul poate fi ajutat de baston (cel puțin la început) pentru menținerea echilibrului. Mișcările efectuate în timpul realizării treburilor casnice sau ducerea de greutate în mâini (de exemplu cărat de plase de la piață) nu reprezintă mișcări potrivite care să folosească unghiurile articulare corespunzător, ci sunt mai degrabă mișcări de suprasolicitare și de uzură.

Este importantă și purtarea de încălțăminte potrivită, adecvată condițiilor meteo și mai ales, comodă. O talpă suplă amortizează impactul cu solul și protejează articulațiile piciorului, călcâiul, gambele și șoldurile.

Adesea, durerile articulare sunt agravate de vreme: creșterea bruscă a umidității și scăderea presiunii atmosferice. E bine de aflat despre acești parametri din prognoza meteo pentru a evita expunerea la aceste condiții.

Cum se tratează?

Trebuie să acceptăm că artroza este o boală invalidantă cu care trăim toată viața. Putem însă interveni în ameliorarea episoadelor dureroase și atenuarea în timp a efectelor degradării articulare.

Tratamentele medicamentoase pentru reducerea durerilor sunt reprezentate în special de antiinflamatorii nesteroidiene. Cele mai folosite din această clasă sunt: diclofenac, ketoprofen, piroxicam, ibuprofen, precum și medicamente mai noi: *Arcoxia*, *Celebrex*, *Xefo*, etc. Trebuie înțeles, în special de către vârstnici, ca aceste medicamente pot alina durerile uneori spectaculos dar în nici un caz nu trebuie făcut exces în folosirea lor. Consumul prelungit, mai mult de 10 zile pe lună, poate duce la hemoragii digestive grave, insuficiență hepatică sau renală, mai ales la bătrâni care au afectate și alte organe și sisteme. Nu reprezintă protecție absolută nici asocierea așa numitelor "pansamente" pentru stomac: ranitidina, famotidina, omez, etc. Medicamentele pentru durere trebuie luate numai în cazul intensificării importante a durerilor cu imposibilitatea deplasării, limitarea mișcărilor în repectivele articulații, și numai pentru maxim 10 zile consecutiv pentru a evita reacțiile adverse grave.

Antiinflamatoriile steroidiene de tipul Diprophos sunt mai active asupra durerilor osoase, dar la persoanele în vârstă au utilizări limitate, doar în cazuri foarte grave, deoarece pot agrava procesul de osteoporoză, suferințele digestive preexistente sau pot determina creșterea tensiunii arteriale.

Sunt indicate, ca *tratament de susținere*, și suplimente nutritive care există în farmacii de tipul *artrostop*, *flexodon*, *dona*, *piascledine*, care au rolul de a hrăni cartilajul articular și pot fi utilizate în cure mai lungi, repetate, conform instrucțiunilor din prospect.

Recuperarea medicală și curele balneoclimaterice sunt **tratamentul de fond** pentru artroze.

Programul de recuperare în artroză este concentrat pe kinetoterapie, fizioterapie (ultrasunete și electroterapie în fiecare zi timp de 10-12 zile), eventual termoterapie (aplicații locale de căldură). Seriile de ședințe de recuperare pot fi repetate la 6 luni.

Kinetoterapia sau gimnastica medicală cum mai este cunoscută, are un rol important în redobândirea mobilității articulare. Specialistul kinetoterapeut stabilește în funcție de istoricul bolii și gradul de evoluție un program de mișcări fizice - ce pot fi apoi efectuate permanent și acasă - sau pot fi utilizate o serie de aparate mecanice (cu scripeți, pârghii sau biciclete ergonomice, benzi de mers, etc).

Curele balneare ar trebui efectuate în mod ideal de două ori pe an în stațiuni cu ape sulfuroase, sărate sau termale precum: Techirghiol, Eforie Nord, Lacul Sărat, Amara, Băile Felix, Herculane, Pucioasa, rezultatul fiind ameliorarea de durată a durerii și creșterea mobilității articulare.

În cazurile grave, avansate de artroză, cu invaliditate majoră, când durerea e permanentă și articulația devine aproape imobilă, indicația este de *protezare*. Proteza poate înlocui articulația soldului sau a genunchiului cu rezultate benefice pentru pacient. Oportunitatea protezării trebuie stabilită însă numai de medicul specialist care ia în calcul nu numai suferința articulară, ci toate afecțiunile unui organism în general îmbătrânit.

Vă doresc să aveți **cât mai târziu** nevoie de aceste sfaturi.

*Medic specialist
Dr. Laura Eleni
Nedelescu*



COROANA DE SFINȚI cu date fixe la sfârșitul anului

Cuvioasa Paraschiva (14 octombrie) s-a născut în satul Epivat și a trăit în vremea când cele două biserici creștine, cea de răsărit și cea de apus, se despărțeau (iulie 1054). De mică a trăit în deprindere cu post, rugăciuni și milostenie. A urmat întocmai cuvintele Evangheliei: *“oricine voiește să vină după mine să se lepede de sine, să-și ia crucea, să-mi urmeze Mie”* (Marcu 8.34).

A trăit până la vârsta de 25 de ani în mănăstire, rugându-se pentru sine și pentru toata lumea, trecând la cele vesnice.

Moaștele sfintei ajung la Belgrad și apoi la Constantinopol, în biserica patriarhală. Marele domn al Moldovei, Vasile răscumpără cu peste trei sute de pungi de aur moaștele sfintei și le aduce în Moldova la Mănăstirea Sfinții Trei Ierarhi din Iași, la data de 16 octombrie 1641. Astfel sfânta devine ocrotitoarea Moldovei, săvârșind multe și minunate vindecări, îndepărtând dușmanii văzuți și nevăzuți de pretutindeni.

Sfântul Mare Mucenic Dimitrie Izvorătorul de Mir (26 octombrie) și făcătorul de minuni a trăit în vremea prigoanei împotriva creștinilor, adică în vremea cruzilor împărați Dioclețian și Maximilian (284-318), a fost botezat în taina creștină și educat de parinții săi în dragoste față de Hristos.

Pentru credința sa este întemnițat alături de discipolul său Nestor care îl răpusese pe crudul Lie și își găsesc sfârșitul în moarte mucenicească.

Precum spune și marele Apostol Pavel către ucenicul său Timotei: *“toți cei ce voiesc să trăiască în evlavie în Iisus Hristos vor fi prizoniți”* (Timotei 3-12).

Prea cuviosul Dimitrie cel Nou (27 octombrie) s-a născut în satul Basarabi, pe apa Lomului, în vremea împăraților româno-bulgari în secolul XIII, fiind păstor de vite. În-

torcându-se de la păscut, a călcat din greșală un cuib unde se aflau pui de pasăre, omorându-i. În inima sa se simte vinovat și nici vara nici iarna nu a mai încălțat piciorul vinovat. Toată viața a trăit în post și rugăciune, îngrijind cu multă dragoste animalele schitului. A trecut la cele veșnice în aceeași peștera, pe aceeași lespede de piatră pe care a dormit toată viața. Printr-o minune, moaștele fiind descoperite întregi, sunt aduse în biserica satului după care, în vremea Mitropolitului Grigorie sunt aduse în biserica patriarhală din București. Aceste sfinte moaște au săvârșit vindecări miraculoase: oprirea războiului dintre ruși și turci la 1877, oprirea ciumei care bântuia Țara Românească. Toți care se ating cu credință de sfintele moaște, primesc folos în rugăciune.

Ziua de 8 noiembrie este închinată **Sfinților Arhangheli Mihail și Gavriil** și a tuturor duhurilor fericite care văd de-a pururi fața Părintelui Ceresc. Sfinții îngerii, se spune în vechiul testament, *“heruvimii cu sabie de foc păzesc drumul spre pomul vieții”* (Facerea 3-24). Tot un înger l-a povățuit pe proorocul **Avram**, pe **Lot** când a scăpat din Sodoma și Gomora, pe proorocul **Ilie**, prigonit de regele Ahab. Tot îngerii i-au păzit pe cei trei tineri din Babilon. Arhanglelul Gavriil a vestit preacuratei Fecioare Maria că-L va zămisli de la Duhul Sfânt și-L va naște pe Iisus Hristos. La nașterea Sa în ieslea Bethlemului s-a văzut zburând și laudând pe Dumnezeu *“Mulțime de oaste cerească”* (Luca 2-13). Îngerul l-a păzit și povățuit pe dreptul Iosif să salveze viața Pruncului de prigoana tiranului Irod. Tot îngerii au slujit în pustie lui Iisus Hristos, tot ei au vestit mironosițelor învierea Mântuitorului și i-au îmbărbătat pe ucenicii Domnului după înălțarea Sa la cer. La sfârșitul lumii, când va veni Fiul Omului întru slava sa, toți îngerii vor fi cu El (Matei 31).

Biserica îl numește pe **Sfântul Apostol Andrei** (30 noiembrie) "Cel dintâi chemat" de Iisus ca să-i fie ucenic și apostol. Sfântul este fiul lui Iona din Galileea, oraș situat pe malul lacului Ghenizaret. Sfântul Andrei a fost și ucenic al sfântului Ioan Botezătorul, iar apoi, după ce a auzit la botez pe dascălul său "*iată mielul lui Dumnezeu cel ce ridică păcatul lumii*" (Ioan 1-29), îl lasă pe Ioan și îi urmează lui Hristos. Această faptă ne arată cât de simplă și cât de puternică este chemarea lui Hristos, dar și cât de prompt a fost răspunsul la chemarea sfântă. El este considerat că Apostolul care a încreștinat pământul românesc în anul 61. Sfârșește cu moarte de mucenic, răstignit pe o cruce în formă de **X**, cu capul în jos, la Pătras, lângă Corid.

Sfântul Nicolae, (6 decembrie) arhieru din Mira Lichiei este cel mai înțelept și iubit sfânt al bisericii creștine, fiind considerat Luceafăr al Ortodoxiei, puternic în credința de care însăși apostolii și îngerii se minunau. El este chipul blândeții, modelul iubirii, mângâierea celor ce plâng și părintele săracilor. A luptat dârz împotriva hulitorilor lui Dumnezeu și împotriva lui Arie. El este modelul exact a ceea ce ne lipsește astăzi, iubirea aproapelui. El este asemenea sfinților Ioan Gură de Aur, Vasile cel Mare, Maxim Mărturisitorul. În tinerețe a renunțat la toate avuțiile pământești și le-a împărțit săracilor. Se spune, printre altele, că în taină a dăruit pungi cu galbeni celor trei fete sărmene, ajutându-le să se căsătorească. Este cel mai iubit, în special de către copii, care în această zi primesc daruri.

Sfântul Ierarh Spiridon (12 decembrie) este un om cu chip simplu, inimă smerită, din neam din insula Ciprului. A trait în vremea împăratului Constantin cel Mare și a fiului său Constantin. Prin rugăciuni a oprit seceta, a coborât ploaia și apoi a oprit-o, potolind foamea din popor. A transformat un șarpe în aur ca să-l ajute pe un sărac și după aceea a prefăcut din nou aurul în șarpe. În anul 325 a fost unul din cei treisuteoptusprezece părinți care la Sinodul I de la Niceea a mărturisit

Apostoleasca învățătură a lui Iisus. Sfântului i se arătau îngerii și slujea cu ei la sfânta liturghie. Primește moarte de martir, iar sfintele sale moaște se află într-o raclă în insula Corfu, până în zilele noastre.

De acum încolo intrăm sub oblăduirea praznicului și a miracolului **Nașterii Mântuitorului nostru Iisus Hristos** (25 decembrie) care va bucura lumea creștină prin venirea sa pe lume, ca Cel proorocit de vechiul testament.

Așa să ne ajute Dumnezeu!

HRISTOS ÎN LUME

Venita Hristos în lume

Pe Adam și Eva să răzbune,

Și de păcat să-l mântuiască

Ca tată ceresc să-l ocrotească.

Trecutau ani și ani de atunci

Dar lumea în păcate și în munci

Ei pe Hristos îl răstignesc!

De ce oare nu-L iubesc?

De diavol ei sunt amăgiți

Și cu plăceri ei sunt păcaliți

Dar El Hristos adevărat!

Pe toți ce îl iubesc, el i-a salvat!



Preot Vasile Berlic
Vicepreședinte
C.A.R.P. Roșiorii de Vede

•Speranța nu trebuie cenzurată niciodată, chiar dacă din curcubeu ar rămâne numai nuanțele închise.

•Orice superioritate care este însoțită de aroganță își diminuează valoarea.

•Succesul depinde, uneori, și de modul cum reușim să facem diferențierea necesară între elementele de fond și cele conjuncturale.

•Pentru a învăța să speri, nu este nevoie de guvernantă.

•Pentru adevărurile tale, poți băga mâna în foc. Dar, ca să fii credibil, trebuie să fie mâna ta.

•Dacă cineva nu poate sau nu știe să fie fericit cu ceea ce are, nimic din ceea ce va avea în plus nu-i va aduce fericirea.

•Gunoiiul poate fi ascuns ușor după ușă. Dar până într-o zi, când o blochează.

•Dacă ești generos, loial și modest, este imposibil să nu ai prieteni.

•În epoca vitezei, răbdarea este, numai în aparență, un concept greșit.

•Bunătatea omenirii este asigurată de oamenii care au inima mai mare decât ei înșiși.

•Împotriva prostiei nu se poate lupta cu aspirină.

•În viață există și situații când a avea succes nu mai reprezintă nici un fel de succes.

•Este mai ușor să te exprimi, decât să exprimi idei.

•Este treaba fiecăruia, dacă așteaptă să prindă pește într-un lac sec.

•Tăria morală înseamnă să nu-ți negi principiile de dragul unor himere.

•Cuvintele nu au nici o vină pentru faptul că, sub penița sau în gura unora devin anoste.

•Dincolo de aparențe, sinceritatea nu este o trăsătură caracteristică a stilului diplomatic.

•Unii par foarte înțelepți prin ceea ce spun, alții prin ceea ce nu spun.

•Nu este suficient să te gândești la recolta viitorului, dacă nu pui mâna pe plugul prezentului.

•Cine are statutul de marionetă nu are dreptul să se plângă de cel care trage sforile.

•Cine se mândrește prea mult cu fapta bună pe care a făcut-o diminuează, imperceptibil, gloria care-i urmează.

•Și în grădina înțeleptului pot crește fructele mâniei. Dar acestea rămân, de obicei, neculese.

•Unele lucruri pot fi pierdute de mai multe ori. Printe ele nu se afla și onoarea.

•Pentru cei care au obținut-o nemeritat, gloria poate deveni un important motiv de neliniște.

•Plăcerile vieții sunt, uneori, raportul dintre ce-ți pofteste inima și ceea ce-ți poate oferi buzunarul.

•Sunt unii oameni despre care, vorbind, nu ai nevoie să fabulezi. Este suficient să-i prezinti așa cum sunt.

•Indiferent cât de mulți prieteni ai, sunt puțini. Indiferent cât de puțini dușmani ai, ei sunt mulți. Poate că nu auzim prea des acest lucru. Dar îl simțim.

•Cine iubește trandafirii le acceptă și spinii.

**Președinte
de onoare
Ing. Gheorghe
Chioaru**



**Director
Ec.Giorgică
Bădărău
tel.0752.001.404**



COLEGIUL DE REDACȚIE

**Redactor șef
Ec.Ilie
Șopandă
tel.0752.001.432**



**Redactor șef
adjunct
Ec.Cicerone
Olivo
tel.0752.001.405**



**Redactor
Dr. Laura-Eleni
Nedelescu**



**Redactor
Sociolog Ionut
Ardeleanu
tel.0752.001.437**



**Reporter, redactor,
tehnoredactor,
Ing. Vasilică
Fălcuță
tel. 0752.001.406**



**Revista
poate fi citită
și online pe
www.fn-omenia.ro**

Unde-s mulți puterea crește ...

Dragii noștri cititori,

În numărul următor veți putea citi despre Economia Socială, modificarea și completarea Legii 16/2000 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național al Persoanelor Vârstnice, modificarea și completarea Legii 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor.

De asemenea, vom continua cu paginile de sfaturi utile, în care vom prezenta măsuri pentru protecția persoanelor vârstnice împotriva incendiilor și vom finaliza tema privind accesarea fondurilor europene pentru proiecte sociale.

Din imaginile surprinse la momentele festive, generate de aniversarea a 20 de ani de la înființarea Federației și de sărbătorirea la 1 Octombrie a Zilei Internaționale a Persoanelor Vârstnice, pe care le-am primit și le vom primi de la dumneavoastră, vom deschide pagini de album.

Experiențele pozitive ale CARP-urilor vor fi prezente în continuare în paginile revistei, în ordinea primirii materialelor. Vom continua cu pagini dedicate invitaților noștri, din care vom selecta experiențele pozitive.

Și nu în ultimul rând, vom analiza rezultatele campaniei sociale "Dati 1 leu pentru pensionarii săraci!"

Spuneți ce doriți să regăsiți în paginile următoarelor numere ale revistei iar noi vom încerca să vă facem pe plac.

Cu deosebită stimă,

Colegiul de redacție

NORME DE COLABORARE
Cititorii pot trimite pe adresa redacției texte și fotografii care se încadrează în tematica revistei.
Răspunderea juridică pentru conținutul articolelor aparține în exclusivitate autorilor, conform art. 206 CP.

COPYRIGHT:
Este autorizată orice reproducere, cu condiția specificării sursei.

CONTACT
COLEGIUL DE REDACȚIE
București, Sector 5,
Str.Amurgului 53, cp 051983
E-mail: fn.omenia@yahoo.com
E-mail: secretariat@fn-omenia.ro

ISSN — 2065 — 9989
Tipărit la
S.C. DOROTEA PRODCOM S.R.L.
Tipografie Tel. 0744.536.449
E-mail: dorotea_print@yahoo.com

“Odată cu trecerea anilor, deși ne cam lasă vederea, începem să vedem mai bine cum stau lucrurile”.

M.D.Popa

La Mulți Ani!

2011

IANUARIE

L	3	10	17	24	31
M	4	11	18	25	
M	5	12	19	26	
J	6	13	20	27	
V	7	14	21	28	
S	1	8	15	22	29
D	2	9	16	23	30

2011

FEBRUARIE

L	7	14	21	28	
M	1	8	15	22	
M	2	9	16	23	
J	3	10	17	24	
V	4	11	18	25	
S	5	12	19	26	
D	6	13	20	27	

2011

MARTIE

L	7	14	21	28	
M	1	8	15	22	29
M	2	9	16	23	30
J	3	10	17	24	31
V	4	11	18	25	
S	5	12	19	26	
D	6	13	20	27	

APRILIE

L	4	11	18	25	
M	5	12	19	26	
M	6	13	20	27	
J	7	14	21	28	
V	1	8	15	22	29
S	2	9	16	23	30
D	3	10	17	24	

MAI

L	2	9	16	23	30
M	3	10	17	24	21
M	4	11	18	25	
J	5	12	19	26	
V	6	13	20	27	
S	7	14	21	28	
D	1	8	15	22	29

IUNIE

L	6	13	20	27	
M	7	14	21	28	
M	1	8	15	22	29
J	2	9	16	23	30
V	3	10	17	24	
S	4	11	18	25	
D	5	12	19	26	

IULIE

L	4	11	18	25	
M	5	12	19	26	
M	6	13	20	27	
J	7	14	21	28	
V	1	8	15	22	29
S	2	9	16	23	30
D	3	10	17	24	31

AUGUST

L	1	8	15	22	29
M	2	9	16	23	30
M	3	10	17	24	31
J	4	11	18	25	
V	5	12	19	26	
S	6	13	20	27	
D	7	14	21	28	

SEPTEMBRIE

L	5	12	19	26	
M	6	13	20	27	
M	7	14	21	28	
J	1	8	15	22	29
V	2	9	16	23	30
S	3	10	17	24	
D	4	11	18	25	

OCTOMBRIE

L	3	10	17	24	31
M	4	11	18	25	
M	5	12	19	26	
J	6	13	20	27	
V	7	14	21	28	
S	1	8	15	22	29
D	2	9	16	23	30

NOIEMBRIE

L	7	14	21	28	
M	1	8	15	22	29
M	2	9	16	23	30
J	3	10	17	24	
V	4	11	18	25	
S	5	12	19	26	
D	6	13	20	27	

DECEMBRIE

L	5	12	19	26	
M	6	13	20	27	
M	7	14	21	28	
J	1	8	15	22	29
V	2	9	16	23	30
S	3	10	17	24	31
D	4	11	18	25	